

Координационный совет профсоюзных организаций DANONE в России



25 сентября в Москве состоялось заседание Координационного совета, а 26 сентября – встреча профсоюзных организаций с руководством «Данон Россия», «Данон Трейд» и «Нутриция».

Координационный совет расширяется. Все больше организаций, объединяющих работников DANONE в России ощущают необходимость координировать действия, обсуждать насущные проблемы, выносить общие вопросы на уровень национального менеджмента. Растет и число участников: в соответствии с «Положением» о Координационном совете каждая первичка имеет право на участие не менее двух представителей, и многие пользуются этой возможностью.

Есть вопросы, которые удастся решать. Например, достигнуты серьезные шаги по приведению в соответствие с законом **материальной ответственности работников складов**. Существенно сократились и сами суммы выплат. Начат **обратный прием в штат** водителей погрузчиков, оценивается потребность в расширении штата и повышении подготовки сотрудников других специальностей. Этот вопрос был поднят организацией из Красноярска. Теперь **очередь работников «Данон Трейд» в других городах вступить в профсоюз**, чтобы сообща решать свои проблемы.

Многое сделано в Красноярске и Липецке для **борьбы с летней жарой**. На других предприятиях процесс идет медленнее. А где-то пока так и ограничились закупкой градусников. Профсоюзы продолжают добиваться от менеджмента эффективных действий по этому вопросу. Между тем, во многих цехах с наступлением зимнего периода температура становится слишком низкой. **Совместно представители работников и руководство компании должны найти способы нормализации климатических условий на всех рабочих местах на протяжении всего года**. Остается открытым вопрос о **доплатах** за работу в условиях, отличных от нормальных.

Есть вопросы, которые пока не удастся решить. **Профсоюзы вновь и вновь поднимают тему дотаций на питание и доступности столовых**. Работники пищевой компании, тем более провозглашающей своей миссией «Нести здоровье через продукты питания как можно большему количеству людей», должны иметь возможность нормально питаться во время работы. Ситуация, когда горячее питание по стоимости равно ЧТС за 2-3 часа, а на многих заводах и вовсе нет возможности его получить – неприемлема.

Способность Координационного совета решать общие для заводов вопросы – как и способность каждой профсоюзной организации решать вопросы на местах – зависит от числа членов профсоюза и нашей общей решимости добиваться своих целей.

ВОЗЬМИ БУДУЩЕЕ В СВОИ РУКИ – ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ СЕГОДНЯ!