



Кампания FLOC за права работников плантаций

С 2009 года IUF оказывает поддержку своей членской организации - Органайзинговому комитету сельскохозяйственных работников (FLOC), в борьбе за обеспечение прав, достойных условий труда и жизни для рабочих табачных плантаций в США.

Наша работа с FLOC ориентирована на защиту основных прав в цепочке табачных поставок. В ней мы сталкиваемся со всеми крупными компаниями, которые выращивают или покупают табак на плантациях в США, где работают мигранты.

Работа FLOC в табачной отрасли была сосредоточена в Северной Каролине, ведущем табаководческом американском штате, вотчине «Reynolds American», крупнейшего плантатора табака в штате.

В рамках своей кампании IUF оказывает давление также на корпорацию «British American Tobacco» (BAT), которая является крупнейшим акционером «Reynolds American». Наша цель — заставить обе компании взять на себя ответственность за условия труда и жизни работников в цепочке поставок табака.

В 2011 году в результате давления со стороны IUF и его членских организаций ВАТ, «Reynolds» и другие табачные компании инициировали многосторонний процесс в Северной Каролине, чтобы изучить условия труда в цепочке поставок табака.

Переговоры в рамках созданной тогда «Рабочей группы сельскохозяйственных работников» (FLPG) продолжаются и сегодня, но без прогресса. Компании отказываются обсуждать создание профсоюза и право на ведение коллективных переговоров, но готовы содействовать «социальному аудиту» и «надлежащей сельскохозяйственной практике» в качестве решения вопросов злоупотреблений на табачных плантациях.

Нарушения прав на американских табачных плантациях

В 2011 году «Охfam Америка» и FLOC опубликовали результаты проведенного ими исследования под заголовком «Штат страха: нарушения прав человека в табачной индустрии Северной Каролины»¹. Исследование показало, что многие работники (а заняты на полях в основном мигранты) живут в фактически трудовых лагерях, по много человек в комнате, часто без нормальной мебели; туалет и душ в таких помещениях чаще всего в неприемлемом состоянии, а иногда и вовсе не работают; люди страдают от отравления никотином из табачного листа и пестицидами, распыляемыми на плантациях; ОНИ вынуждены трудиться намного больше продолжительности рабочего дня, а их заработки остаются совершенно нищенскими. Примерно 90% этих рабочих-мигрантов нанимаются трудовыми брокерами, которые действуют вне закона.

Human Rights Watch (неправительственная организация, занимающаяся мониторингом, расследованием и документированием нарушений прав человека) недавно опубликовала доклад² о детском труде на табачных плантациях США. В его основе – интервью со 141 работником в возрасте от 7 до 17 лет.

FLOC, запустивший кампанию по вовлечению в профсоюз работников табачных плантаций, которые каждое лето едут в Северную Каролину на посадку табака, сообщил, что, когда рабочие участвуют в мероприятиях по созданию профсоюза, владельцы плантаций угрожают им увольнением и депортацией, звонят в местную полицию, чтобы запугать их, и даже прибегают к физическому насилию³.

¹ Доступен для скачивания на английском языке: http://www.oxfamamerica.org/explore/research-publications/a-state-of-fear-human-rights-abuses-in-north-carolinas-tobacco-industry/

² Доступен для скачивания на английском языке: http://www.hrw.org/reports/2014/05/13/tobacco-s-hidden-children

³ Информация взята на сайте IUF: http://www.iuf.org/w/?q=node/3542

Что предлагает FLOC?

FLOC начинает переговоры с табачными компаниями с целью гарантировать свободу объединения в профсоюзы, чтобы эффективно решать вопросы нарушения прав человека на табачных плантациях в Северной Каролине и других штатах США. Первоначально в процесс были включены BAT и «Reynolds American». Постепеннов него были включены также «Philip Morris International», «Japan Tobacco International», «Alliance One» и «Universal Leaf».

Все эти компании также участвуют в многостороннем процессе, инициированном работодателями. Со временем стало очевидно, что они не готовы предоставить работникам в своих цепочках поставок профсоюзные права, что стало бы наиболее эффективной гарантией соблюдения прав человека.

Что вы можете сделать?

FLOC просит профсоюзные организации в BAT, «Reynolds American», «Philip Morris International», «Japan Tobacco International», «Alliance One» и «Universal Leaf» оказать давление на руководство компаний, чтобы добиться от них сотрудничества и переговоров с FLOC.

Лучший способ оказать такое давление — это действия работников табачной отрасли и профсоюзных организаций на местах.

Мы просим членские организации IUF в табачной отрасли и их членов вступится за права работников на табачных плантациях и обратиться к руководству компаний на каждом уровне.

В приложении вы найдете модельное письмо, которое мы просим вас направить руководству компании (вы можете переделать письмо на ваше усмотрение).

Мы также прилагаем список тезисов, который можно использовать при разговоре с местным руководством.

Также мы прилагаем проект дизайна простого плаката. Мы просим, чтобы вы сделали фотографии рабочих, членов ваших организаций, с этим плакатом в знак солидарности с FLOC и рабочими на американских табачных плантациях.

Пожалуйста, пришлите фотографии и информацию о проведенных вами акциях на адреса координатора по сельскому хозяйству Сью Лонгли (Sue Longley) sue.longley@iuf.org и координатору по табачной промышленности Жаклин Барончини (Jacqueline Baroncini) jacqueline.baroncini@iuf.org.

Пожалуйста, обращайтесь к Дмитрию Степанюку, координатору ТНК в ВЕЦА (тел. +38-097-963-22-97, stepanyuk.dmytro@gmail.com), а также в Секретариат IUF для получения дополнительной информации и помощи.



