



# АгроПрофКурьер



Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№6 (286)  
Июнь 2013 года

«Первый парень на деревне»  
Автор - Озорнина Н.П., Свердловская область



**ПРОФКОМ  
КАК ТОЧКА  
ОПОРЫ**

**ЗАВТРА  
НАЧИНАЕТСЯ  
СЕГОДНЯ**

**О ЧЕМ  
ГОВОРЯТ  
СТАТИСТИКА**



## О ЧЕМ ГОВОРИТ СТАТИСТИКА

## МНЕНИЕ

Отчего в России производить трудно ..... 7

## ВЕСТИ РЕГИОНОВ

Заседание Калмыцкого республиканского комитета Профсоюза..... 8

Правовая грамотность – имидж Профсоюза ..... 10

Профсоюз – крестьянам! ..... 12

Праздник детства ..... 13

## НАШИ ЛИДЕРЫ

Завтра начинается сегодня ..... 15

## ЦИФРЫ, ФАКТЫ, АНАЛИТИКА

«О состоянии оплаты труда и уровне безработицы в агропромышленном комплексе России за I квартал 2013 год» ..... 18

## ОХРАНА ТРУДА

Проблемы решаются совместными усилиями ..... 21

Профсоюзным активистам почет и уважение ..... 23

## ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

Кубок райкома в руках сильнейших! ..... 24

Профком как точка опоры ..... 24

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА ..... 27

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НПФ «АПК – ФОНД» ЗА 2012 ГОД ..... 29

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА ..... 30

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!



## КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРА, СОГЛАШЕНИЯ

*Итоги заключения коллективных договоров и выполнения принятых обязательств в организациях агропромышленного комплекса за 2012 год свидетельствуют, что большинство территориальных организаций уделяли первостепенное внимание данной проблеме. Были организованы семинары с председателями профсоюзных комитетов, на которых рассматривался порядок формирования, заключения и выполнения колдоговоров. Первичным профорганизациям постоянно оказывалась методическая и практическая помощь в подготовке и проведении колдоговорной кампании: разрабатывались макеты колдоговоров, проводилась их правовая экспертиза. Опыт работы районных и первичных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства в сфере труда, заключению и выполнению колдоговоров обсуждался на заседаниях президиумов территориальных организаций Профсоюза.*

### Об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК за 2012 год

(на основании данных, предоставленных 77 ТО Профсоюза)

- **В 2012 г. действовали 7068 колдоговоров**
  - 1445 – заключены вновь,
  - 4562 – продолжали действовать,
  - 1061 – пролонгированы (каждый 7-й)
- **1204 ППО не имели коллективных договоров** (основная причина – малочисленность ППО)
- **Снижение охвата ППО колдоговорами:**
  - 2010 – 87,5%
  - 2011 – 86,3%
  - 2012 – 85,5%, однако в 47 ТО этот показатель не уменьшился
- **4783 колдоговора (67,7%): «МЗП не ниже ПМ!»**
  - ПМ для трудоспособного населения в регионе
- **3656 колдоговоров (51,7%) содержат порядок индексации заработной платы**

### Охват ППО колдоговорами (в скобках – охват колдоговорами работников-членов профсоюза в ТО):

В целом по Профсоюзу за 2012 г.: 85,5% (91,9%), за 2011 г. – 86,3% (92,7%), за 2010 – 87,5% (93,8%).

#### 100% (9 ТО)

ЦФО: Тамбовская  
СЗФО: -  
ЮФО: Калмыцкая  
СКФО: Дагестанская, Карачаево-Черкесская,  
ПФО: Татарская  
УФО: Курганская  
СФО: Забайкальская  
ДВФО: Камчатская, Еврейская

#### 75-99% (50 ТО):

ЦФО: Белгородская, Брянская, Владимирская, Воронежская, Ивановская, Курская, Липецкая, Московская обл., Смоленская, Тверская, Тульская, Ярославская пш.  
СЗФО: Карелия, Коми, Архангельская, Вологодская, Калининградская, Ленинградская, Псковская (71%)  
ЮФО: Адыгейская (72,4%), Краснодарская, Астраханская, Волгоградская, Ростовская,  
СКФО: Кабардино-Балкарская, Северо-Осетинская, Ставропольская  
ПФО: Мордовская, Чувашская, Пермская, Кировская, Нижегородская п., Оренбургская, Пензенская, Самарская, Саратовская, Ульяновская  
УФО: Свердловская, Тюменская, Челябинская  
СФО: Бурятская, Алтайская (100%), Иркутская, Новосибирская, Омская, Томская  
ДВФО: Якутская, Приморская, Хабаровская, Сахалинская

#### 50-74% (15 ТО):

ЦФО: Калужская (89,5%), Орловская (90,5%), Рязанская (95,4%), Ярославская (87%), Москва (79,5%)  
СЗФО: Новгородская (86%), Санкт-Петербург  
ЮФО: -  
СКФО: Чеченская (93,8%)  
ПФО: Башкирская, Марийская (82,6%), Удмуртская  
УФО: -  
СФО: Красноярская (88,2%), Кемеровская  
ДВФО: Амурская (86%), Магаданская

#### 25-49% (2 ТО)

ЦФО: Костромская (81,1%)  
СФО: Хакасская

#### 0% (1 ТО):

СКФО: Ингушская

Однако итоги коллективно-договорной кампании свидетельствуют о снижении уровня работы многих профсоюзных организаций по данной проблеме. По сведениям территориальных организаций Профсоюза работников АПК РФ (форма КДК-2) в 2012 году в 8271 первичных профсоюзных организациях, действующих в трудовых коллективах, реализовывалось 7068 коллективных договоров, то есть 85,5% из указанных профорганизаций были задействованы в коллективно-договорной кампании. В 2010 году этот показатель равнялся 87,5%, а в 2011 году – 86,3%.

Если в 33 субъектах Российской Федерации, включая Республики Бурятия, Мордовия и Татарстан, Краснодарский, Приморский и Ставропольский края, Белгородскую, Волгоградскую, Курскую, Ленинградскую, Московскую, Оренбургскую, Саратовскую и другие области, более 90% первичных профорганизаций взаимодействовали с работодателями на основе коллективных договоров, то в 10 субъектах, среди которых города Москва и Санкт-Петербург, Республики Удмуртская и Хакасия, Красноярский край, Кемеровская, Костромская и другие области, коллективные договоры имели менее 70% первичных профорганизаций. Нельзя не отметить и тот факт, что в 1204 первичных профорганизациях коллективные договоры в отчетном году отсутствовали. При этом, ссылки на малочисленность организаций, нестабильное финансовое положение, как и смену руководства, изменение структуры не всегда являются объективной причиной, которая мешает заключить колдоговор.

В отчетном году мероприятия коллективных договоров распространялись на 975,3 тысяч работников, в том числе на 678,5 тысяч членов Профсоюза, что составляет соответственно 89,6% от численности работников и 91,9% от численности членов Профсоюза.

При разработке, заключении коллективных договоров и подведении итогов их выполнения многие организации приоритетное значение



**Количество коллективных договоров, содержащих порядок индексации (2012 г.)**

Нет данных (3 ТО): Мурманская, Нижегородская, Республика Алтай. Нет действующих колдоговоров по состоянию на 01.01.13: Ингушская ТО

**100% (12 ТО):**

**ЦФО:** Белгородская, Костромская, Курская  
**СЗФО:** Ленинградская,  
**ЮФО:** Ростовская  
**СКФО:** Дагестанская  
**ПФО:** Башкирская, Татарстанская, Чувашская, Челябинская  
**УФО:** -  
**СФО:** Алтайская краевая,  
**ДФО:** Сахалинская

**25-49% (16 ТО):**

**ЦФО:** Воронежская, Калужская, Липецкая, Тамбовская, Тверская, Ярославская, Ярославская п.,  
**СЗФО:** Архангельская, Новгородская,  
**ЮФО:** -  
**СКФО:** Ставропольская  
**ПФО:** Удмуртская, Кировская  
**УФО:** -  
**СФО:** Бурятская  
**ДФО:** Приморская, Амурская, Камчатская

**75-99% (8 ТО):**

**ЦФО:** -  
**СЗФО:** Карельская, С-Петербург,  
**ЮФО:** -  
**СКФО:** Кабардино-Балкарская  
**ПФО:** Ульяновская, Тюменская  
**УФО:** -  
**СФО:** Кемеровская, Новосибирская  
**ДФО:** Хабаровская

**1-24% (17 ТО):**

**ЦФО:** Орловская, Рязанская, Тульская,  
**СЗФО:** Вологодская, Псковская  
**ЮФО:** Волгоградская  
**СКФО:** Северо-Осетинская, Чеченская,  
**ПФО:** Пермская, Нижегородская, Оренбургская, Пензенская, Самарская,  
**УФО:** -  
**СФО:** Забайкальская, Красноярская, Иркутская, Омская  
**ДФО:** -

**50-74% (8 ТО):**

**ЦФО:** Брянская, Московская обл.,  
**СЗФО:** Коми,  
**ЮФО:** Краснодарская,  
**СКФО:** -  
**ПФО:** Мордовская, Саратовская  
**УФО:** Курганская, Свердловская  
**СФО:** -  
**ДФО:** -

**0% (15 ТО):**

**ЦФО:** Владимирская, Ивановская, Смоленская, Москва,  
**СЗФО:** Калининградская,  
**ЮФО:** Адыгейская, Калмыцкая, Астраханская  
**СКФО:** Карачаево-Черкесская,  
**ПФО:** Марийская  
**УФО:** -  
**СФО:** Хакасская, Томская  
**ДФО:** Якутская, Магаданская, Еврейская

придавали вопросам своевременной выплаты заработной платы, ее индексации, доведения минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации. К сожалению, всего в 67,7% колдоговоров минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. И только каждый второй договор (51,7%) содержит обязательство об установлении порядка индексации заработной платы.

Серьезной проблемой остается принятие и реализация мероприятий по улучшению условий труда, проведение аттестации рабочих мест, обеспечение работников средствами безопасности, проведение медосмотров и организация обучения по охране труд. В результате уровень травматизма труда и профессиональных заболеваний в АПК остается на высоком уровне.

В агропромышленном комплексе Российской Федерации в отчетном году реализовывались 585 различных соглашений. В их числе Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2012-2014 годы, 54 отраслевых соглашения, заключенных на региональном уровне, 322 отраслевых соглашения территориального уровня, и 208 иных соглашений, среди которых двухсторонние соглашения Профсоюза работников АПК РФ о сотрудничестве и взаимодействии с Комитетом

Госдумы Федерального Собрания Российской Федерации, Рострудом, Учреждением «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров», Российским союзом пекарей, четырехстороннее соглашение с Минсельхозом России, Росагропромобъединением и Негосударственным пенсионным фондом «АПК-Фонд», а также территориальные межотраслевые соглашения и соглашения о взаимодействии территориальных организаций Профсоюза с органами государственного управления регионального и муниципального уровня, отраслевыми объединениями и союзами по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых и иных, связанных с ними, отношений.

Сторонами отраслевых соглашений регионального и территориального уровня наряду с тер-

риториальными организациями Профсоюза работников АПК РФ являлись соответствующие органы управления АПК, территориальные отделения Общероссийского агропромышленного объединения работодателей (Росагропромобъединение) и Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (АККОР). В целях укрепления социального партнерства по инициативе Профсоюза были направлены в региональные органы управления АПК, территориальные подразделения Росагропромобъединения и АККОР совместные письма о совершенствовании социального диалога, подписанные Председателем Профсоюза Н.Н. Агаповой и соответственно Министром сельского хозяйства Российской Федерации Н.В.Федоровым, Председателем Росагропромобъединения С.В.Кисловым и Президентом АККОР В.Н.Плотниковым.

Вопросы социального партнерства в агропромышленном комплексе, заключения и выполнения соглашений и коллективных договоров находятся на контроле руководящих органов Профсоюза. Члены Президиума Профсоюза, специалисты аппарата Профсоюза, знакомясь в командировках с работой территориальных и первичных профсоюзных организаций, участвуют в работе пленумов и президиумов территориальных организаций, оказывают им необходимую методическую и практическую помощь. Итоги коллективно-договорной кампании в организациях АПК, результаты выполнения Отраслевого соглаше-

**Действующие соглашения по АПК**

- **Отраслевое соглашение по АПК Российской Федерации на 2012-14 гг.**
- **54 отраслевых соглашения на уровне региона**
- **322 соглашения на территориальном уровне**
- **208 иных соглашений, в т.ч.:**
  - Двусторонние соглашения Профсоюза о сотрудничестве и взаимодействии с Комитетом ГД ФС РФ, Рострудом, Учреждением «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров», Российским союзом пекарей
  - 4-стороннее соглашение с МСХ России, Росагропромобъединением и НПФ «АПК-Фонд»
  - территориальные межотраслевые соглашения
  - территориальные соглашения о взаимодействии ТО Профсоюза с органами государственного управления регионального и муниципального уровня
  - Территориальные соглашения с отраслевыми объединениями и союзами

ния ежегодно обсуждаются Президиумом Профсоюза.

В июне 2012 года на заседании Центрального комитета Профсоюза с участием представителей всех сторон социального партнерства рассматривался вопрос «О совершенствовании социального диалога и эффективности взаимодействия Профсоюза с работодателями, органами власти и местного самоуправления».

Ежегодно Профсоюз и Росагропромобъединение совместно проводят Смотр-конкурс «Лучший коллективный договор организации АПК России». В отчетном году по результатам работы за 2011 год победителями Смотра-конкурса были признаны три сельскохозяйственных организации и пять организаций пищевой и перерабатывающей промышленности.

В прошлом году знаком «За развитие социального партнерства», учрежденным Профсоюзом совместно с Росагропромобъединением, были награждены 74 человека, среди которых руково-

**Отраслевое соглашение по АПК Российской Федерации на 2012-2014 годы**

• Отказники – 52 организации, принадлежащие отечественным и зарубежным инвесторам:

- Филип Моррис Интернэшнл (2)
- Джпанн Табакко Интернэшнл (5)
- Бритиш Американ Табакко – СТФ (2)
- ООО «Объединенные кондитеры» (16)
- ООО Каргилл (11)
- ООО Кока-Кола Эйч-Би-Си-Евразия (за все филиалы + Мултон)
- Карлсберг / ОАО Пивоваренная компания «Балтика» (за все филиалы)
- ООО Объединенные пивоварни Хейнекен (за все филиалы)
- ЗАО МПБК «Очаково» (за все филиалы)
- ЗАО Московская пивоваренная компания (1)
- Фацер (3)
- ООО Кампина (1)
- ОАО Оркла Брэндс Россия (за все филиалы)
- ООО Крафт Фудз Рус (за все филиалы)
- ООО Юнилевер Рус (за все филиалы)
- ООО Дирол Кэдбери (за все филиалы)

дители органов управления АПК регионального и муниципального уровня и руководители организаций, внесшие значительный вклад в развитие и укрепление социального партнерства.

Материалы об итогах Смотра-конкурса, опыте организаций АПК по развитию социального партнерства публикуются в информационно-аналитическом вестнике Профсоюза «Агропрофкурьер», размещаются на сайте Профсоюза.

## ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО

В состав Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации по состоянию на 1 января 2013 года входят 80 республиканских, краевых, областных, 660 районных, городских и около 9 тыс. первичных профсоюзных организаций, которые объединяют свыше миллиона членов Профсоюза.

В 2012 году профсоюзными организациями проводилась определенная работа по сохранению численности членов Профсоюза, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций, усилению мотивации профсоюзного членства.

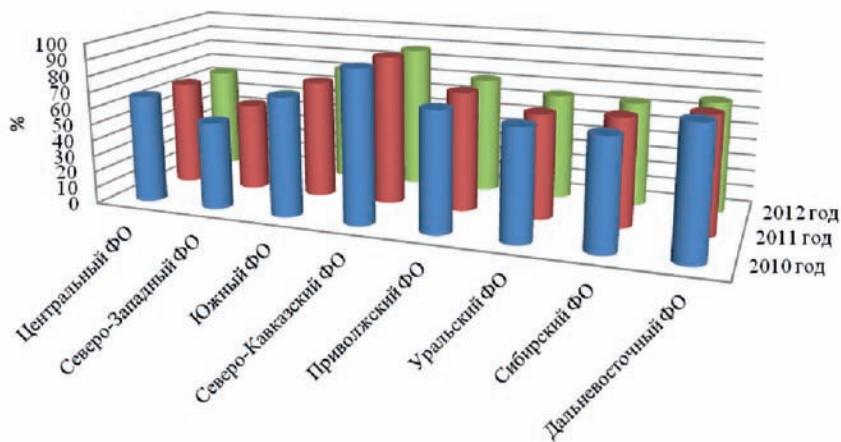
В отчетном году увеличилось количество членов Профсоюза в Бурятской, Ингушской, Калмыцкой, Марийской республиканских, Архангельской, Костромской, Ленинградской, Нижегородской п/п, Новгородской, Орловской, Псковской, Тульской, Тюменской областных организациях Профсоюза.

В ряде территориальных организаций Профсоюза увеличился

уровень профсоюзного членства. Наиболее высокий процент охвата профсоюзным членством среди работающих и учащихся в Бурят-

ской, Мордовской, Якутской, Ингушской республиканских, Белгородской областной организациях Профсоюза, а также остается в Дагестанской,

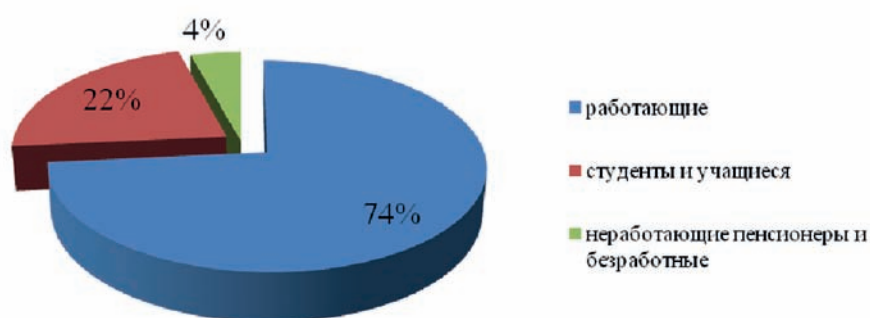
**Динамика охвата профсоюзным членством в Федеральных округах с 2010 по 2012 года**



|            | Централь-<br>ный ФО | Северо-<br>Западный<br>ФО | Южный<br>ФО | Северо-<br>Кавказский<br>ФО | Приволжс-<br>кий ФО | Уральский<br>ФО | Сибирский<br>ФО | Дальнево-<br>сточный<br>ФО |
|------------|---------------------|---------------------------|-------------|-----------------------------|---------------------|-----------------|-----------------|----------------------------|
| ■ 2010 год | 66,2                | 53,7                      | 73,15       | 93,4                        | 73,11               | 67,8            | 66,85           | 78,2                       |
| ■ 2011 год | 64,69               | 54,04                     | 72,32       | 91,39                       | 73,14               | 63,87           | 65,95           | 71,49                      |
| ■ 2012 год | 63,6                | 51,2                      | 71,9        | 87,7                        | 71,6                | 64,9            | 63,9            | 68,2                       |



### Общая численность членов Профсоюза за 2012 год



Карачаево-Черкесской, Северо-Осетинской республиканских и Астраханской областной организациях Профсоюза, несмотря на то, что последние четыре территориальные организации Профсоюза по отчетному году имеют высокий процент сокращения численности членов Профсоюза среди работающих и учащихся.

Наиболее низкий уровень профсоюзного членства в Карельской (29,6%) республиканской, Красноярской (34,8%), Забайкальской (40,7%) краевых, Калининградской (41,7%), Магаданской (35,7%), Новгородской (40,9%), Псковской (46,6%), Сахалинской (44,4%) областных организациях Профсоюза.

На 1 января 2013 года на учете в Профсоюзе состояло 395 тыс. человек молодежи до 35 лет, что составляет 38,3% от общего количества членов Профсоюза.

За отчетный год на учете в Профсоюзе состояло 513,5 тыс. женщин (49,9%).

Членами профсоюзных комитетов, контрольно-ревизионных и других комиссий первичных профсоюзных организаций, цехо-

вых комитетов (профбюро), профгруппоргами являются около 140 тыс. человек. В их составе 93 тыс. (66,6%) женщин, 30,5 тыс. (21,9%) – молодежи.

В отчетном году 39,3 тыс. человек профсоюзных кадров и актива повысили квалификацию, либо прошли профессиональную подготовку на краткосрочных семинарах; в школах профсоюзного актива обучено 16,5 тыс. человек. Всеми формами обучения было охвачено 55,8 тыс. человек, что составляет 40% от общей численности кадров и актива.

В 2012 году не проводили обучение профсоюзных кадров и актива Адыгейская, Алтайская, Дагестанская, Ингушская, Карельская республиканские, Еврейская, Камчатская, Магаданская, Мурманская, Нижегородская областные организации Профсоюза.

В среднем на обучение профсоюзных кадров и актива израсходовано 2,96% средств профбюджета.

Большинство территориальных организаций Профсоюза ответственно подошли к составлению и своевременному представлению

статистических отчетов по профсоюзному членству, всесторонне их проанализировали и обсудили на заседаниях коллегиальных органов, наметили конкретные меры по устранению недостатков.

В то же время, анализ статистической отчетности за 2012 год выявил недостатки в работе по вовлечению в Профсоюз новых членов, увеличению численности, обучению профсоюзных кадров и актива, укреплению исполнительской дисциплины.

За отчетный период в целом численность членов Профсоюза по сравнению с 2011 годом уменьшилась на 117,5 тыс. человек, количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 613.

Выход из Профсоюза по собственному желанию составил 1,4% от общей численности членов Профсоюза или 12,4% от общего уменьшения численности.

Наибольшее сокращение численности членов Профсоюза произошло в Адыгейской (24,5%), Дагестанской (26,4%) республиканских, Красноярской (24%), Приморской (20,2%) краевых, Астраханской (37,1%), Еврейской (24,3%), Кемеровской (25%), Ярославской (20,9%) областных организациях Профсоюза.

Как показывает анализ, причинами снижения численности членов Профсоюза является: продолжающаяся структурная перестройка в агропромышленном комплексе, банкротство предприятий, снижение объемов производства, отток рабочей силы из сельской местности, а также недостаточный уровень работы по созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций.



По информации организационного отдела и отдела социально-трудовых отношений аппарата Профсоюза.

## ОТЧЕГО В РОССИИ ПРОИЗВОДИТЬ ТРУДНО...



Владимир Железин руководит крестьянско-фермерским хозяйством уже много лет

### ВРОДЕ ВСЕ ХОРОШО...

Когда в 90-е годы все развалилось на глазах, Владимир Васильевич Железин остался без работы. Помаялся, перебиваясь где придется, а потом заразился модной идеей создать собственное сельхозпредприятие.

Сейчас он руководит небольшим крестьянско-фермерским хозяйством в Сапожковском районе Рязанской области, специализирующимся на разведении овец. К овцеводству пришел осознанно, все продумав и просчитав. Арендовал здание развалившегося колхоза, закупил в Ивановской области 19 ярок и 3 барашков романовской породы.

— Овцы, — говорит Владимир Васильевич, — наименее затратные животные. Полгода они спокойно пасутся в поле, существуя на подножном корме.

Лет десять пришлось заниматься исключительно вложениями в свое хозяйство, почти не получая прибыли. Однако потихоньку бизнес налаживался, росла отара, появился небольшой доход. Но даже у него, на первый взгляд успешного человека, на душе, что называется «накипело».

— «Сельское хозяйство сегодня — это «черная дыра» в прямом и буквальном смысле, — восклицает Владимир Васильевич. — Никто не пытается заглянуть в «недра» отрасли. Разглядеть, что же там «варится», что вызревает. Наверное, боятся. Порой создается впечатление, что никто и не догадывается, что в селах и деревнях за 20 лет после перестройки практически ничего не изменилось. Фермеры и крестьяне, которые пытаются выжить в условиях равнодушия со стороны

*Мировой опыт свидетельствует о значимости малого предпринимательства. В экономике зарубежных стран малые предприятия определяют темпы экономического развития инновационного потенциала экономики. Обеспечивают две трети прироста новых рабочих мест. В наиболее развивающихся отраслях из общего количества действующих фирм малые предприятия численностью до 100 человек составляют свыше 80 процентов. И власти стараются создать максимально благоприятные условия для их деятельности. Однако в нашей стране подход к развитию малого бизнеса совсем иной. На словах ему широкая дорога, на деле — сплошные проблемы. Судите сами...*

чиновников от сельского хозяйства, так и остались один на один со своими проблемами. Да, есть такие, кто сумел развернуться, но их единицы и они далеко «не в шоколаде». С каким руководителем СПК и КФХ ни заговори, после «отчета» об успехах обязательно услышишь осторожные жалобы на кредитную «удавку», на постоянный рост цен, на проблемы с реализацией продукции и грабительские налоги.

### КРЕДИТ: ПОМОЩЬ ИЛИ НАКАЗАНИЕ?

Чтобы начать свое дело, необходимо взять кредит. Тогда ты сможешь заявить о себе как о производителе и пользоваться всеми, пусть минимальными, благами и привилегиями, какие тебе гарантируются государством. Иначе становишься в один ряд с бабушками, торгующими на рынке дарами своего огородика. Не секрет, что все хозяйства сегодня полностью закредитованы. Получается замкнутый круг: на кредитные средства покупаешь технику, семена и удобрения, потом продаешь товар (хорошо, если с прибылью), отдаешь кредит, выплачиваешь налоги и... опять остаешься без денег. Затем все сначала. Без кредитов нельзя, потому что у тебя в поле не нефтяная скважина, а картошка. Но и с кредитом плохо, потому что висит он на каждом руководителе хозяйства как ярмо. Неужели нельзя, как это делается на Западе, выдавать кредиты сроком хотя бы на 10-15 лет и не под такие грабительские проценты? Неужели нельзя сделать денежную помощь действительно помощью, а не наказанием?

Налоги — это отдельная песня. По-хорошему для сельхозпроиз-

водителей их вообще на какое-то время следовало бы отменить или хотя бы значительно снизить. Пусть сельхозпредприятие крепко станет на ноги, сформирует финансовую «подушку безопасности», вот тогда и спрашивайте. Нынешние же действия по сбору налогов напоминают поговорку «с паршивой овцы хоть шерсти клок».

### «КУДА КРЕСТЬЯНИНУ ПОДАТЬСЯ?»

Народ на селе не живет и даже не выживает, а просто существует. Было сделано все, чтобы в современных крестьянах убить чувство собственного достоинства и уничтожить чувство хозяина.

Ни для кого не секрет, что зарплата на селе сейчас одна из самых низких. И никто не учитывает тот факт, что здесь преобладают сезонные работы. Иными словами, с весны по середину осени ты «в деле», а остальное время, как те овцы — на подножном корме, то есть можешь рассчитывать исключительно на доходы с собственного подворья. Но это наилучший вариант, если у тебя есть хотя бы временная работа, чаще ее нет вовсе. И главное, некуда бежать. Никто сельчан в городе не ждет. Лишь молодые легко покидают родные места, уезжают в Москву и на манер гастарбайтеров высылают родным часть заработанных денег.

В сердцах Владимир Васильевич Железин называет сложившуюся обстановку «ситуацией крепостного права». А ведь и вправду, во многом похоже...

Ирина Таекина,  
Рязанская область, Источник: Сельская новь,  
5/2013



Президиум рескома Профсоюза



## ЗАСЕДАНИЕ КАЛМЫЦКОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

*На заседании Калмыцкого республиканского комитета Профсоюза был рассмотрен вопрос «О состоянии охраны труда и профсоюзном контроле за соблюдением трудового законодательства в сельскохозяйственных предприятиях республики». В его работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов Калмыкии Эренценов М. А., заместитель министра сельского хозяйства Республики Калмыкия Рагозин Г.Ф., генеральный директор ПЗ «Сариа», депутат Народного Хурала (Парламента) РК Мутулов М. Н., главный государственный инспектор труда в РК Мушаев Н.Т., начальник отдела регионального фонда соцстрахования Маглинов В. С.*

**В** докладе председателя республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ Мудаева В. М. дан обстоятельный анализ состояния охраны и условий труда в сельскохозяйственных предприятиях республики. В частности было отмечено, что несмотря на принимаемые меры, состояние охраны и условий труда в организациях АПК остается напряженным. Многие вопросы по созданию безопасных условий труда остаются пока еще нерешенными. От этого ущемляются права работников

на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

Неудовлетворительные условия труда, длительное воздействие на работников вредных производственных факторов, физические нагрузки, низкая эффективность профилактических медицинских осмотров при приеме работников на работу и периодических медицинских осмотров, плохое обеспечение работников сертифицированной спецодеждой стали причиной в 2011 году 16 случаев профессиональных заболеваний. Из них 12 (75%) случаев зарегистрировано в сельском хозяйстве. В 2010 году было установлено 10 случаев профзаболеваний, из них 2 случая в системе АПК.

Не велики в республике расходы средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда. На эти цели в 2011 году по Калмыкии израсходовано 33848тысяч руб., чуть больше, чем за 2010 год – 31168тыс. руб. Расход средств в расчете на одного работающего составил в 2011 году – 1251руб., против 1090руб. в 2010 году. В сельском хозяйстве эти расходы меньше в 2 раза, чем по республике и составляют 583руб. на 1 работающего.

Главным инструментом профилактики профессиональных заболеваний производ-



Выступление  
В.М. Мудаева



ственного травматизма в хозяйствах является аттестация рабочих мест по условиям труда. Так по оперативным данным в 2011 году из 107 сельхозпредприятий аттестовано 19 сельхозпроизводственных кооперативов, в том числе 2 крестьянских (фермерских) хозяйства. Аттестовано 493 рабочих мест по условиям труда. В 2012 году количество организаций, где проведена аттестация рабочих мест по условиям труда составило 7, аттестовано 86 рабочих мест. Эти мероприятия в основном проводятся за счет собственных средств сельскохозяйственных предприятий. В текущем 2013 году необходимо активизировать работу по аттестации рабочих мест по условиям труда в тех сельскохозяйственных организациях, где еще не приступали к этой работе.

По официальным данным Регионального Фонда социального страхования и госинспекции труда в Республике Калмыкия в организациях АПК республики за 2010-2012 годы от производственного травматизма пострадало – 19 человек. Травмы с несовместимостью с жизнью получили – 4 чел. Существующее положение по условиям и охране труда, производственному травматизму и профессиональной заболеваемости в организациях АПК республики обусловлено низким уровнем оснащенности ряда производств, применением устаревших технологий, изношенностью основных производственных фондов, недостаточным обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Наряду с техническими причинами, устранение которых требует немалых финансовых и материальных затрат, решение многих проблем по охране и условий труда сдерживается другими причинами. В первую очередь неудовлетворительной организацией производства, нарушением трудовой дисциплины, необученностью персонала безопасным приемам и правилам выполнения работ, несовершенством государственного и общественного контроля и надзора за соблюдением требований законодательных и нормативных правовых актов.

Работа в сфере охраны труда была и остается одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза на протяжении всей истории его существования. Ситуация в сфере охраны и условий труда в системе АПК республики, несмотря на небольшую динамику снижения производственного травматизма, остается еще крайне сложной, серьезной социально-экономической проблемой. Статистика последних лет показывает, что примерно в каждом третьем тяжелом и смертельном несчастном случае

на производстве, причиной является нарушение работниками трудовой дисциплины, а порой их безответственность. Было бы неплохо взять за правило хотя бы один раз в квартал проводить «День охраны труда» на предприятиях, на котором рассматривать все накопившиеся за этот период вопросы по охране труда с составлением протоколов данного мероприятия.

С целью повышения роли Профсоюза и социальных партнеров по урегулированию социально-трудовых отношений в вопросах реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда необходимо принять меры по обеспечению приоритета сохранения жизни и здоровья работников для чего надо проводить качественную аттестацию рабочих мест с разработкой планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организациях. Тем самым можно уменьшить или устранить вредные и опасные производственные факторы.

Оказать помощь в усилении роли уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных организаций и совместных комитетов (комиссий) по охране труда за соблюдением законодательства о труде, содержанием и выполнением условий коллективных договоров. Работодателям, численность работников которых превышает 50 чел., обязательно вводить должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку и опыт работы в этой области.

Профсоюзным организациям следует активизировать работу по охране труда с органами исполнительной власти республики, муниципальных образований, органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных норма-

Участники заседания республиканского комитета Профсоюза



тивных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе санитарных норм, выполнением условий коллективных договоров и соглашений. Республике необходимо иметь обучающую и аттестующую организацию, имеющую лицензию на право проведения соответствующих работ в установленном порядке.

Выступившие в прениях: Есипов Е.Ю. – зам.генерального директора ООО «Калмфермсервис», член рескома Профсоюза, Будыльский П.Л. – председатель Республиканского объединения работодателей, Басангов Н.С.-Г. – зам.председателя рескома Профсоюза, Мушаев Н.Т. – главный госинспектор труда (по охране труда) Республики, Манджиева Р.С. – официальный представитель

ООО "Региональное агентство по охране труда в Республике Калмыкия" (г. Волжский), Эренценов М.А. – председатель Федерации профсоюзов Калмыкии дополнили доклад, обозначили проблемы по охране и условиям труда в регионе и пути их решения.

В заключительном слове председатель республиканской организации Профсоюза Мудаев В.М. поблагодарил весь профсоюзный актив и социальных партнеров за проделанную работу и выразил уверенность, что совместными усилиями работодателей, органов управления АПК и организаций Профсоюза республики обозначенные проблемы будут решаться в интересах работников сельского хозяйства.

*По информации Калмыцкого республиканского комитета Профсоюза*

*Совершенствованию  
правозащитной работы  
было посвящено  
заседание VI-го пленума  
Челябинской областной  
организации Профсоюза*

## ПРАВОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ – ИМИДЖ ПРОФСОЮЗА

**В** его работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков и Министр сельского хозяйства области Сергей Сушков.

Перед участниками пленума выступил Министр сельского хозяйства Челябинской области, который в своем выступлении осветил вопрос состояния дел в агропромышленном комплексе области в связи со вступлением России в ВТО, а также ответил на многочисленные вопросы собравшихся.

Характеризуя ситуацию в АПК Челябинской области, Министр отметил, что за последние два года сделан достаточно серьезный рывок.

Россия, вступая в ВТО, подписала дополнительный протокол, согласно которому ей даются определенные преференции и преимущества до 2020 года. В этот период господдержка сохранится и даже увеличится. Предусмотрена реализация новых инвестиционных проектов при поддержке государства. В этом году появился еще один вид госсубсидии – «погектарный», сообщил Министр. Челябинская область уже получила первый транш в размере 304 миллиона рублей. Плюс 133 миллиона направляется на «погек-

тарную» поддержку из регионального бюджета. Эта субсидия выдается по количеству засеянных гектаров и может быть направлена на любые цели, начиная с заработной платы и заканчивая покупкой оборудования. Сумма ее пока невелика – от 200 до 400 рублей на один гектар. До конца мая суммы будут выданы всем сельхозтоваропроизводителям.

Министр согласился, что заработная плата в АПК не соответствует интенсивности труда в отрасли. В среднем по области с учетом зарплаты переработчиков она составляет 15 тысяч рублей (без них – 13 тысяч). А значит, необходимо стимулировать работодателей для увеличения зарплаты в агропромышленном комплексе. Меры правительством области предпринимаются. Одна из них – целевая программа социального развития села, которая была принята на 2012-13 годы. Программа предусматривает покупку и субсидирование жилья, внутреннюю газификацию сельских территорий. В прошлом году 177 семей получили эту субсидию и приобрели новое жилье на селе, из них 102 семьи молодых специалистов. Что касается газификации – в пяти муниципальных образованиях выполнена внутренняя разводка 51 километра газораспределительных сетей. На ближайшем заседании



*Министр сельского хозяйства  
Челябинской области  
С. Ю. Сушков*



правительства области будет приниматься программа социального развития села на 2014-2015 годы, – сообщил Сергей Сушков.

О необходимости активизировать работу по газификации сельских территорий говорил на пленуме председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков.

«В нашей области нет ни одной сельской территории, газифицированной на 100 процентов. Как собственно, и во всей стране, имеющей свои газовые месторождения и продающей газ за рубеж. При этом страны, покупающие у нас газ, имеют 100- процентную газификацию. Создать условия для нормальной жизни в селе – это наиважнейшая задача», - подчеркнул Николай Буяков.

"Плюсы от вступления в ВТО мы начнем получать года через три, - дал свой итоговый прогноз Сергей Сушков. - Сегодня же наша задача – научиться работать в условиях экспортных поставок и Таможенного союза. Работать на экспорт, осваивать новые рынки сбыта, организовывать дополнительную переработку. А эта работа во многом зависит от грамотного, профессионального менеджмента на местах».

### ОСНОВА ЗАЩИТЫ ПРАВ – КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

С докладом на пленуме выступил председатель Челябинской областной организации Профсоюза Юрий Васильевич Рябинин.

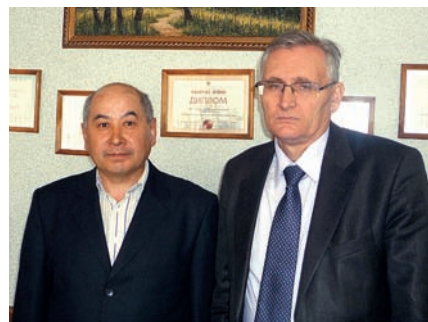
В своем докладе председатель областной организации особо подчеркнул, что V Съезд Профсоюза работников АПК РФ, признав правозащитную работу одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза, обязал противодействовать любым попыткам работодателей снизить социальные гарантии работникам в сфере заработной платы, охраны труда, занятости и социальной защиты.

Наиболее эффективно в последнее время правозащитная работа ведется в профсоюзных организациях Челябинской птицефабрики, ООО «Ариант», в Челябинской государственной агроинженерной академии, в ряде районных профсо-

юзных организациях. Так, например, в Троицком РПО, до каждого работодателя доведено Региональное соглашение о минимальной зарплате в Челябинской области, на сельхоз-предприятиях есть ответственные лица за охрану труда и технику безопасности, проводится обучение. Аналогичная работа ведется и в других профорганизациях области.

Профсоюзные организации АПК в своей работе должны опираться на Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Челябинской области, в которое внесены существенные дополнения, – подчеркнул Юрий Рябинин. – В частности, в разделе оплаты труда введена доплата за совмещение, за расширение зон обслуживания, за работу в выходные и праздничные дни. Внесены изменения в раздел социальных гарантий и льгот, в молодежный раздел. В раздел охраны труда были внесены дополнения, касающиеся аттестации рабочих мест, установления гарантий и размеров компенсаций за условия, отклоняющиеся от безопасных, дополнительной диспансеризации работников, занятых на вредных и опасных работах и другие. Основой защиты социально-трудовых прав работников является наличие грамотно заключенного коллективного договора. Этой работе областной комитет и профорганизации на местах уделяют особое внимание, отстаивая интересы членов Профсоюза при разработке коллективных договоров и соглашений по социально-трудовым вопросам.

Сегодня много говорят о том, что члены Профсоюза безынициативны, люди боятся защищать свои права. В этой связи хотелось бы напомнить один афоризм: «Самый



Председатель первичной профсоюзной организации Х.С. Юмашев и директор института И.Ю. Кушниренко

смелый человек становится трусом, когда у него нет устоявшихся взглядов» (Эжен Делакруа). Поэтому мы должны смелее использовать солидарные действия, создавать информационные поводы и внедрять современную профсоюзную идеологию.

Информационные ресурсы позволяют систематически отражать правозащитную деятельность профсоюзных организаций. Использование современных информационных методов в правовой работе способствует противодействию нарушениям трудового законодательства и повышает интерес к Профсоюзу, мотивации членства.

Проблема мотивации – это не просто проблема количества членов Профсоюза. Это вопрос о том, сохранятся ли профсоюзы как движение, главным признаком которого является массовость и социальные цели.

Однако с уверенностью можно сказать, что если вся эта работа и проводится в полном объеме на многих предприятиях, то информации о проделанной работе в коллективах явно недостаточно.

Мотивация пребывания в Профсоюзе, прежде всего, зависит от того, как на уровне конкретной



Участники заседания областного комитета Профсоюза

организации профком сможет отстаивать права своего члена.

Проблемы мотивации профсоюзного членства, организационного и финансового состояния Профсоюза тесно взаимосвязаны.

Прежде чем реализовать идеи мотивации членства рядовых членов Профсоюза, важно четко поставить перед собой задачу мотивации собственного актива, собственного ядра. Пока не сформируем, не воссоздадим актив организации, для которой работа в Профсоюзе – это чуть больше, чем просто работа, до этого момента говорить о мотивации для рядовых членов Профсоюза будет достаточно сложно.

Правовая работа это не просто одна из составляющих деятельности комитетов Профсоюза, сегодня это стержень всех направлений работы.

#### КОНФЛИКТЫ РЕШАТЬ НА МЕСТАХ

Обсуждая тему, участники пленума делились опытом, предлагали пути совершенствования правозащитной работы. Так, Владимир Белоусов, председатель Увельского райкома Профсоюза, подчеркнул, что для усиления правозащитной работы в обкоме Профсоюза нужен свой юрист, который помогал бы отстаивать интересы работников. Более тесно необходимо работать с инспекцией труда, этот пункт внесен в постановление пленума.

Как сообщил Юрий Рябинин, с недавнего времени в обкоме работает свой правовой – технический инспектор труда.

Ирина Присяжнюк – председатель первичной профсоюзной организации свинокомплекса "Ариант", оставилась на моментах неоднозначного толкования законодательства в некоторых вопросах, в результате чего нарушаются права работников, что говорит о необходимости совершенствования законодательной работы. Председатель профсоюзной организации птицефабрики «Челябинская» Нина Решетникова напомнила, что сильный качественный коллективный договор – основа защиты трудовых прав. Поделилась опытом правозащитной работы в профсоюзной организации птицефабрики «РАВИС» Екатерина Курмашева, рассказав об эффективной деятельности комиссии по конфликтным ситуациям. Сергей Маринин, председатель профкома Челябинской агроинженерной академии сообщил, что мотивированное мнение Профсоюза учитывается в любых вопросах трудовой деятельности коллектива.

На некоторых обсуждаемых моментах профессионально оставил в своем выступлении заведующий юридическим отделом Федерации профсоюзов Вадим Хохлов. Он дал свои рекомендации по вопросам сотрудничества профсоюзных комитетов с Госу-

дарственной инспекцией труда. Кроме того, рекомендовал гасить трудовые конфликты на местном уровне, не доводя их до судебных разбирательств. И только в исключительных случаях обращаться в суды. Необходимо шире использовать возможности комиссий по трудовым спорам, конфликтных комиссий. Примером применения досудебной работы с работодателем может служить профсоюзный комитет птицефабрики «Равис». Об эффективном развитии социального партнерства в Челябинском научно-исследовательском институте сельского хозяйства рассказал председатель профкома института Х.С. Юмашев.

*В случае нарушения трудовых прав со стороны работодателя работник должен знать, что, прежде всего, он может обратиться в свою профсоюзную организацию и найти там поддержку, понимание и действенную помощь.*

Все обсуждаемые вопросы нашли отражение в принятом постановлении «О совершенствования правозащитной работы в Челябинской областной организации Профсоюза работников АПК РФ».

*Пресс-центр Челябинского областного комитета Профсоюза*

## ПРОФСОЮЗ – КРЕСТЬЯНАМ!



Г. Ф. Заслонкина

*Самое степное село Прикумья на этот раз стало местом проведения выездного заседания районного комитета Профсоюза. Его участников прямо в фойе встречала председатель первичной профсоюзной организации Г. Ф. Заслонкина, познакомившая гостей с красочно оформленными стендами по профсоюзной тематике. Затем участники организованно переместились в кабинет по охране труда, где и прошёл основной обмен мнениями. В совещании также приняли участие заместитель начальника управления сельского хозяйства района Д.В.Харченко и ведущий специалист А.Н.Зиновьев.*





Уполномоченный по охране труда Н.С. Новиков (в центре)



Идет обсуждение

Стоит отметить, что для Будёновского районного комитета Профсоюза стало уже традицией проводить подобные выездные заседания, на которых его руководство не только отчитывается за соответствующий период о проделанной работе, но и также идёт параллельно знакомство непосредственно с работой первичек. Подобная организация позволяет изучить ценный опыт работы, сделать его достоянием других, определить правильный вектор профсоюзного движения на местах.

С информацией об итогах работы за минувший год выступила председатель Будёновского районного комитета Профсоюза О. А. Манцурова. Были затронуты и освещены аспекты правозащитной, коллективно-договорной и организационной работы.

Животрепещущей на сегодня проблеме совершенствования социального диалога с органами власти в низовых структурах посвящено выступление Г. Ф. Заслонкиной. Она рассказала о социальных гарантиях для тружеников родного сельхозпредприятия, которые отражены в новом коллективном договоре.

Об организации работы службы охраны труда, всё ещё имеющим место проблемам и их решениям рассказал инженер по охране труда ЗАО «Толстово-Васюковское» Н. С. Новиков. Хозяйство, к примеру, использует 20 процентов средств фонда соцстраха на проведение аттестации рабочих мест и обучение работников. Прямые затраты по охране труда превышают здесь 4 тысячи рублей в расчёте на каждого работающего. Обучение и инструктажи по охране труда проводятся качественно и своевременно. Помимо обучения работников в специализированных учебных заведениях, аналогичное обучение проводится силами своих, хорошо подготовленных, специалистов. Также Н. С. Новиков ознакомил всех участников с образцовым кабинетом по охране труда.

Развивать и крепить социальное партнёрство в аграрном секторе Прикумья – таким был главный лейтмотив и итог выездного заседания Будёновского районного комитета Профсоюза.

Александр Сердюков,  
Будёновский район, Ставропольский край



**1 июня база отдыха «Турбина», что в пригороде Набережных Челнов, оказалась захваченной пиратами и морскими разбойниками. В плен они взяли более полусотни детей и их родителей. Однако заложники оказались весьма довольными своим положением. Ведь «захватчики» устроили для них грандиозную «пиратскую вечеринку».**

## ПРАЗДНИК ДЕТСТВА

1 июня здесь, на базе отдыха «Турбина», состоялся грандиозный праздник для детей работников предприятий птицеводческого комплекса ООО «Челны-Бройлер», посвященный «Дню защиты детей». Организаторы – первичная профсоюзная организация ООО «Челны-Бройлер» при поддержке руководства предприятия, постарались сделать этот день для детей запоминающимся. И судя по довольным лицам ребят, им удалось добиться этой цели.

Председатель профкома Алсу Гайнутдинова поздравила всех собравшихся с международным праздником. И предложила начать торжество с самого приятного – дарения подарков. В преддверии праздника «День защиты детей» состоялось подведение итогов конкурса детских рисунков «Мои родители работают в «Челны-

Бройлер» и «Челны-Бройлер» в будущем». Тематику организаторы (первичная профсоюзная организация ООО «Челны-Бройлер») подобрали не случайно, конкурс посвящен десятилетию предприятия, который состоялся в феврале этого года. Каждый из маленьких художников в своих работах постарался передать свое видение будущего предприятия, где работают их родители, а так же изобразить то, чем каждый день заняты их







папы и мамы. Рисунки оказались содержательными, яркими и все достойны самой высокой оценки. Поэтому конкурсной комиссией было принято решение наградить всех участников. Ребята получили почетные грамоты и полезные памятные подарки – принадлежности для рисования и занятий рукоделием.

Далее управление праздником в свои руки взяли любимые герои сказок – пираты и морские разбойники. Праздничная программа началась с веселых стартов. В начале, они с ребятами немного размялись, учились ловко справляться с управлением корабля, в роли которого в этот день послужила площадка перед сценой, а сама сцена была капитанской каютой. Немного воображения, и вот корабль выходит в свободное плавание, нужно плавно варьировать между препятствиями, кеглями, при этом не прикасаясь к ним и не роняя шарик, который нужно плотно прижимать ногами. Состязание сопровождалось бурными овациями родителей. Они внимательно следили, как их детки весело играют, соревнуются друг с другом, а меж тем знакомятся и заводят дружбу.

Еще одним подарком для детей стал аквогрим: аниматоры наносили на лицо детей рисунки, по желанию рисовали пиратскую



черную метку, бабочек, цветочки, кошек и собачек.

Но самое интересное и увлекательное участников мероприятия ожидало впереди. Удивить необычными химическими реакциями не только детей, но их родителей, решила «сумасшедшая химичка». Вместе с ребятами она проводила различные опыты, при этом используя обычные предметы, которые мы видим и применяем в обиходе каждый день. Дети пускали белый дым, делали водное торнадо, превращали воду в мармелад и многое другое. Это увлекательное занятие оказалось еще занимательным и познавательным. Аниматор не только показывал опыты, но и рассказывал, как происходит реакция и почему конечный результат получается таким. Выступление «химички» увлекло не только детей, но так же и их мам, которые с радостью сами пробовали проводить опыты и внимательно слушали рассказ аниматора.

А напоследок организаторы решили позабавить собравшихся веселым танцем в общем кругу. Под зажигательную музыку пираты показывали различные движения, дети дружно повторяли за ними.

В завершении еще один приятный сюрприз, все активные участники праздничной программы получили в подарок сувениры.

Так незаметно пролетели несколько часов, подарив деткам и их папам и мамам массу приятных впечатлений. Немного усталые, но очень довольные все разъехались по домам. А по дороге дети бурно делились впечатлениями об этом незабываемом празднике, повторения которого они с нетерпением будут ждать целый год.



Айгуль Валеева,  
специалист по связям с общественностью  
ООО «Челны-Бройлер»



# ЗАВТРА НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ

*Сегодня мы хотели бы рассказать нашим читателям о председателе первичной профсоюзной организации ФГУ предприятие «Садовое» Россельхозакадемии Любови Николаевне Колодиной. Приводим интервью корреспондента газеты «Профсоюзы приамурья» Николая Алова с нашей героиней.*



Мы жили бедно, но честно.

**Р**одилась в селе Новая Урга Амурской области. Мама работала дояркой, уборщицей. Отец – трактористом, бригадиром, управляющим. Семья была многодетной. Вместе с родителями насчитывала одиннадцать человек. Пятеро пошли по сельскохозяйственной стезе. В том числе она. Хотя мечтала стать учителем математики или географии. Но обстоятельства сложились так, что окончила сельхозтехникум.

С 1994 года председатель первичной профсоюзной организации государственного унитарного предприятия ВНИИ сои, что в селе Садовое Тамбовского района. Являлась при поддержке Аграрной партии кандидатом в Государственную Думу Российской Федерации. Тогдашний руководитель регионального отделе-

ния партии и председатель Амурской областной организации Профсоюза Наталья Никитична Урбанчик до сих пор, как говорят в таких случаях, добрый друг и советчик.

Несколько лет назад Любовь Николаевна бесстрашно встала на защиту родного хозяйства. В этот критический момент все работники хозяйства не только поддержали позицию своего лидера, но и дружно подтвердили свое членство в Профсоюзе. Почему конкретно?

Я приехал в Садовое за ответом на этот вопрос. И, кажется, его получил. Впрочем, обо всем по порядку. Сначала все-таки монолог на тему, что произошло за последние двадцать лет с отечественным сельским хозяйством. Получило ли оно

обещанное? И так далее. Считайте нижесказанное вариантом Л. Колодиной. Может, в чем-то спорным, но искренним и честным.

## ГЛАДКО БЫЛО НА БУМАГЕ

Ну, село, в целом, конечно, пришло в упадок. Я считаю, что это недальновидная политика была. А причина проста, власть, деньги. В конечном счете – борьба за собственность.

Людей фактически обманули. Раздали землю, а обрабатывать ее нечем. Для чего это сделали. Чтобы у одних все забрать, а другим это все отдать. В результате получилось, что село осталось без ничего. А обещали действительно много. И красиво. Жить будете по-другому.



Семья – это первая родина



## БЛИЦ-ВОПРОСЫ

— **Что больше всего беспокоит в современной молодежи?**

— Что нередко хочет получить много, но без особого труда. Излишне зациклена на себе. Не всегда видит границы дозволенного. Но в целом неплохая. Дай для развития здоровые условия и цели – пойдет в рост. Но это, согласитесь, во многом зависит от нас.

— **Отношение с телевизором. Смотрите все подряд или на выбор?**

— Практически не смотрю. А если и смотрю, то, как правило, научно-познавательные программы или типа того. Требуемого душе, к сожалению, показывают нечасто. Мало по-настоящему русского. Мало народного. Подлинного. Вот говорят, что «Бурановские бабушки» не фонтан... Но хоть что-то.

— **Pussi Riot. Осуждаем?**

— Скорее сочувствуем. Глупо. И опять же, чья вина больше – их или нас, взрослых?

— **О чем люди сейчас говорят просто так – в разговорах?**

— Не очень уверены в завтрашнем дне. Такого при Советской власти не было.

— **Как живется в современном мире и интересно ли в нем жить?**

— Тревожно. И сложно.

— **Вы больше оптимист или пессимист?**

— Оптимист. Верю в лучшее. Верю в страну. И стараюсь больше говорить о хорошем. Ленин правильно сказал, что о своей стране вообще надо говорить хорошо. Плохо о нас другие скажут.

— **Качества, которые наиболее неприятны в людях?**

— Непорядочность.

— **А какие люди привлекают?**

— Которым можно доверять.

— **Как сделать, чтобы человек поверил в Профсоюз?**

— Личным примером. А еще, чтобы человек понял: он нужен и нужен не для галочки.

— **Что самое главное в Профсоюзе?**

— Надо любить людей. И в каждом видеть личность.

— **Что самое трудное в Профсоюзе?**

— Не быть чисто профсоюзником.

— **Вы счастливый человек?**

— В принципе – да. Потому что никогда себя не ломала.

Жить будете лучше. Будто мы плохо жили. Для дураков рассказ. Но многие, к сожалению, поверили. Хотя еще Толстой очень точно сказал, что если ты продаешь землю, ты продаешь своих детей и внуков в вечное рабство. Продажа земли – это скрытая форма рабства. Что тут непонятного?

Для реализации проекта передела и отъема убирали опытных, по-государственному мыслящих руководителей. Толковых мужиков. Хозяиственников. Горбачев так и сказал: вы их снизу давите, а мы сверху нажмем. Освобождающиеся места заполняли падкими на лесть молодыми кадрами.

Впаривали людям идею фермерства как какой-то панацеи. Хотя во всем мире уже давно известно, что крупные хозяйства более эффективны.

Но это, похоже, никого по большому счету не заботило. Да и могло ли заботить? Цель была иная: через развал государства, экономики, управления прийти к власти.

Также последовательно формировали и нашу продовольственную зависимость от заграницы. В частности, практически было убито животноводство. А без него зерновые уже идут в убыток. На примере даже нашей области видно: выживаем в принципе благодаря лишь сое. Результат налицо. Мясокомбинаты работают преимущественно на зарубежной блочке. Китайской, аргентинской и прочей. Что везем по качеству – непонятно. Что едим – тоже. Наверняка не лучшее. Фактически вопрос государственной безопасности. Завтра Америка или еще кто скажет: ребята, вы нам не нравитесь. И прикроет поставку продуктов питания. И что тогда?

Так относиться к селу нельзя. Моей маме 84 года. И у нее всего четыре класса образования, а она постоянно говорит: нельзя нам без СВОЕГО ХЛЕБА. А значит без людей, которые его растят, без заботы о них. А что мы видим?

Я была участником международной конференции в Благовещенске. Тема – «Достойный труд – основа социальной политики». Говорили о правах лиц наемного труда. А первейшее из них, конечно, – достойная зарплата, настоящая цена труда. Сегодня она, к сожалению, крайне далека от реальности. Стоит ли удивляться, что молодежь не стремится работать в производственном секторе. Фактически идет и идет уже не первый год массовое ограбление трудящихся через цену рабочей силы.



С лучшей подругой Антониной Дмитриевной Кутало





К победе в любом возрасте!

### КОМУ ЭТО НАДО?

Кто-то шикует, деньги пускает на ветер. А на развитие села денег постоянно не хватает. Кредиты часто недоступны и неподъемны. Чуть в рост производство – начинают кусаться налоги.

Мало того, остатки даже сохраненного пытаются уничтожить. Говорят, например, что наши семена плохие. Это клевета. А как же Россельхознадзор? А как же сертификаты, которые он выдает? Даже нашего губернатора некоторое время назад ввели в заблуждение. Значит это кому-то нужно. Значит для чего-то нужно. Но допустить развала нашего хозяйства нельзя ни в коем случае. Вообще это уже на грани преступления. Потому что зерновые мы еще можем, например, на Алтае подкупить. Были бы деньги. Но где возьмем в случае неурожая сою? Сейчас приходится часто как товар продавать ее для покрытия долгов и то сердце кровью обливается. А откуда взялись они, эти долги?

В долги нас фактически загнали. Хотя ответственности за это никто по большому счету не понес.

Помните историю с якобы ящуром, из-за которого упокоили и захоронили элитное стадо? Куривавший тогда аграрный сектор Нестеренко потом сказал: поторопились. Никакого ящура на самом деле не было. А была управленческая некомпетентность и недалекость, вылившиеся в 35 миллионов рублей только прямых убытков.

Я не хочу, чтобы нашего хозяйства не стало. И не только потому,

что оно может работать эффективно.

Это еще и наша история. Наши корни. В Садовом великие ученые работали. Знаменитый Вавилов работал. Тут Герой Социалистического труда Золотницкий работал. Тут соя начиналась с дикой. До сих пор образцы сохранились. Люди столько сил приложили, ехали со всех концов страны, чтобы поднять эту сельхозкультуру до требуемого качества. И уничтожить это все сейчас даже из чисто прагматических интересов – это вообще без мозгов быть.

И когда уже дошло до края, мы поднялись. Всем селом. И победили. Я бы одна не смогла. Но люди поддержали. От нашей профсоюзной организации разослали письма во все инстанции. Подняли тревогу. Забили во все колокола.

Сейчас часто задают вопрос: зачем Профсоюз? Я отвечаю, как правило, напрямую: не штанишки вам поддерживать. А для защиты ваших интересов. Не все понимают. Не всегда. Сил много уходит. Нервов. Порой так хочется бросить все к чертовой матери и заняться только домашними делами. Но каждый раз все-равно отхожу. И снова иду на работу.

### ВМЕСТО ЭПИЛОГА

— **Любовь Николаевна, хочется задать вопрос, который мы недавно задавали председателю обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Василию Ивановичу Плевако. О плюсах и минусах нашего настоящего и нашего прошлого. В чем Вы видите главную разницу?**

— Тогда было государство. Все работало на государство. Все. А оно, в свою очередь, на человека. На всех в государстве. И не было такого вопиющего различия в доходах. Говорят, что это у меня просто ностальгия. Это не так. Я сужу по фактам. В нашей семье все дети получили образование. Пятеро – высшее. Все получили жилье.

А теперь другой пример. Моя дочь десять лет отработала в Муравьевском парке. Директором. И за небольшие в принципе деньги. Десять тысяч рублей в месяц. Но честно и добросовестно. Естественно, капиталов не накопила.

Когда переехала, вышла замуж. Семья – это хорошо. Но ни кола, ни двора. И перспектив не видно. А у нее высшее образование, «красный диплом» и категория учителя высшей квалификации.

— **Почему люди поверили в сказку про хороший капитализм?**

— Потому что заелись. И заврались. А еще наше поколение было избаловано более старшим, которое говорило: мы не пожили, так хоть вы поживите. Так появились завышенные запросы. Так мы клюнули на красивую рекламу Запада. Их, как говорят, образ жизни.

Вы знаете, в чем в первую очередь социализм проиграл? Мы людей накормили. Обули. Одели. В качественное. Добротное. Но не сумели все это, к сожалению, только завернуть в красивую обертку. А они умеют. И этим берут.

Наглостью берут. Напором. И использованием нашей наивности. Завозят, к примеру, какую-нибудь залежалую кенгурятину, которая донельзя напичкана всякого рода антибиотиками и биодобавками. И которая по сути не только не полезна – опасна. А мы все никак почему-то не поймем, что НАШЕ во всяком случае не хуже.

— **И напоследок для завершения этой части нашей беседы: в чем главная проблема сегодняшнего российского села?**

— Я говорила и буду продолжать говорить, что нет реальной цены на рабочую силу. Но нет ее также и на нашу сельхозпродукцию. В этом проблема. И очень большая.

Стоимость, к примеру, электроэнергии постоянно растет. А закупочные цены – нет. В таких условиях бал, как правило, правят посредники. То есть люди с денежными мешками. А не сельхозпроизводители. Не крестьяне.

*...Мы разговаривали с Любовью Николаевной Колодиной, которую в трудной жизненной ситуации поддержали все ее члены профсоюзной организации. Она – лидер, который того стоит.*

*Вопросы задавал Николай Алов, "Профсоюзы Приамурья", №3–4, 2013, Амурская область*

Уважаемые читатели информационно-аналитического вестника Профсоюза «АгроПрофКурьер»!

**Предлагаем Вам к использованию в работе аналитический материал о состоянии оплаты труда и уровне безработицы в агропромышленном комплексе России за 1 квартал 2013 год.**

**В** январе – марте 2013 года сохранилась тенденция последнего времени – отставание темпов

роста среднемесячной заработной платы работников АПК от показателя роста зарплаты в целом по России,

который составил 11,9 процента, а уровень зарплаты – 27 339 руб. Так, среднемесячная заработная плата по виду деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» в указанный период выросла на 11,5 процентов и составила 13 002 руб. или всего 47,6 процента от средней зарплаты по стране (в январе – марте 2012 года – 47,7 процента). Отрасли так и не удается подняться с последнего места в перечне видов экономической деятельности. Аналогичная ситуация и в отрасли «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака»: среднемесячная заработная плата – 21 847 руб. или 79,9 процента к среднеэкономическому показателю, темп роста к соответствующему периоду 2012 года – 10,1 процента.

Сохраняется значительная дифференциация заработной платы



*Данные о средней заработной плате за январь-март 2013 года по субъектам РФ (сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство)*

| РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ     | 13 610,5 | 49,8 |
|--------------------------|----------|------|
| 35 Псковская область     | 13 588,6 | 49,7 |
| 36 Республика Адыгея     | 13 561,7 | 49,6 |
| 37 Челябинская область   | 13 531,9 | 49,5 |
| 38 Тамбовская область    | 13 345,1 | 48,8 |
| 39 Костромская область   | 13 324,9 | 48,7 |
| 40 Ярославская область   | 13 155,6 | 48,1 |
| 41 Рязанская область     | 13 029,1 | 47,7 |
| 42 Брянская область      | 12 928,4 | 47,3 |
| 43 Кемеровская область   | 12 883,7 | 47,1 |
| 44 Нижегородская область | 12 695,7 | 46,4 |
| 45 Республика Марий Эл   | 12 543,6 | 45,9 |
| 46 Омская область        | 12 154,9 | 44,5 |
| 47 Орловская область     | 12 147,6 | 44,4 |
| 48 Республика Мордовия   | 12 126,5 | 44,4 |
| 49 Кировская область     | 11 914,9 | 43,6 |
| 50 Ростовская область    | 11 900,1 | 43,5 |
| 51 Ивановская область    | 11 687,6 | 42,8 |
| 52 Новосибирская область | 11 488,3 | 42,0 |
| 53 Ульяновская область   | 11 383,4 | 41,6 |
| 54 Республика Бурятия    | 11 300,6 | 41,3 |
| 55 Ставропольский край   | 11 069,2 | 40,5 |
| 56 Самарская область     | 11 056,5 | 40,4 |
| 57 Удмуртская Республика | 10 909,1 | 39,9 |

|                                      |          |      |
|--------------------------------------|----------|------|
| 58 Еврейская авт.область             | 10 894,9 | 39,9 |
| 59 Республика Татарстан              | 10 881,8 | 39,8 |
| 60 Республика Башкортостан           | 10 699,7 | 39,1 |
| 61 Пермский край                     | 10 661,8 | 39,0 |
| 62 Алтайский край                    | 10 615,0 | 38,8 |
| 63 Карачаево-Черкесская Республика   | 10 606,7 | 38,8 |
| 64 Республика Хакасия                | 10 262,5 | 37,5 |
| 65 Саратовская область               | 10 162,6 | 37,2 |
| 66 Курганская область                | 9 992,7  | 36,6 |
| 67 Волгоградская область             | 9 914,4  | 36,3 |
| 68 Чувашская Республика              | 9 522,8  | 34,8 |
| 69 Оренбургская область              | 9 324,7  | 34,1 |
| 70 Кабардино-Балкарская Республика   | 9 153,6  | 33,5 |
| 71 Республика Алтай                  | 8 582,4  | 31,4 |
| 72 Астраханская область              | 8 448,5  | 30,9 |
| 73 Смоленская область                | 8 447,9  | 30,9 |
| 74 Чеченская Республика              | 7 982,0  | 29,2 |
| 75 Республика Северная Осетия-Алания | 7 429,7  | 27,2 |
| 76 Республика Тыва                   | 7 310,8  | 26,7 |
| 77 Республика Ингушетия              | 7 022,8  | 25,7 |
| 78 Республика Калмыкия               | 6 900,7  | 25,2 |
| 79 Забайкальский край                | 6 705,0  | 24,5 |
| 80 Республика Дагестан               | 3 909,8  | 14,3 |



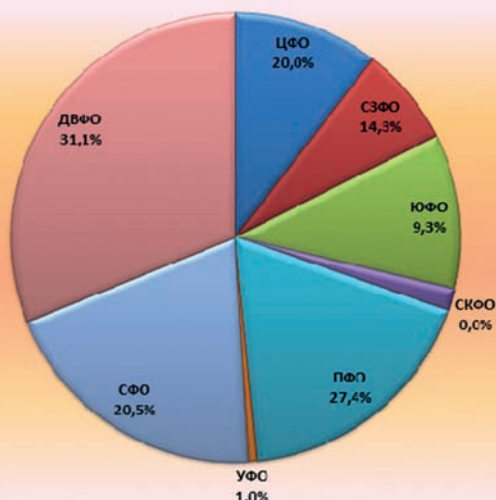
по федеральным округам и субъектам Российской Федерации. Самый низкий уровень заработной платы, как сельских тружеников, так и работников пищевой и перерабатывающей промышленности, в Северо-Кавказском федеральном округе – 9 379 руб. и 12 664 руб. соответственно, что более чем в 2 раза ниже, чем в Северо-Западном и Дальневосточном федеральных округах, где самая высокая заработная плата. В 46 субъектах Российской Федерации заработная плата сельян ниже среднероссийского уровня, при этом в 11-ти субъектах она составляет 40-45% её значения, в 17-ти находится в диапазоне 30-40%, а в 7-ми – менее 30%. В Республике Дагестан – 3 910 рублей, что составляет 75 процентов от федерального МРОТ. В пищевой и перерабатывающей промышленности только в 13 субъектах РФ среднемесячная заработная плата превышает среднероссийский уровень, из которых в 7-ми действует районный коэффициент

Ниже представлены данные о среднемесячной заработной плате по субъектам Российской Федерации, где её уровень ниже средней по стране.

На момент написания аналитической записки величина прожиточного минимума в 1 квартале 2013 не была утверждена постановлением Правительства, поэтому использовался показатель среднего значения величины прожиточного минимума трудоспособного населения в среднем за 2012 год. Средняя заработная плата в сельском хозяйстве в 1,93 раза, а в пищевой и перерабатывающей промышленности – в 3,1 раза превышает прожиточный минимум трудоспособного населения, составивший в среднем за 2012 год 7 049 рублей. Однако в 43 субъектах РФ соотношение прожиточного минимума трудоспособного населения и зарплаты в сельском хозяйстве ниже. Это в ЦФО – Брянская, Ивановская, Орловская, Смоленская и Ярославская области, в СЗФО – Псковская область, в ЮФО- Республика Калмыкия, Астраханская, Волгоградская и Ростовская области, в СКФО – во всех семи субъектах, в ПФО – республики Башкортостан, Мордовия, Татарстан, Удмуртская, Чувашская,



Структура задолженности по заработной плате по федеральным округам на 1 мая 2013 г., в % в итоге



Пермский край, Кировская, Нижегородская, Оренбургская, Самарская, Саратовская и Ульяновская области, в УФО- Курганская и Челябинская области, в СФО- республики Алтай, Бурятия, Тыва и Хакасия, Алтайский, Забайкальский и Красноярский края, Новосибирская область, в ДВФО – Республика Саха (Якутия), Амурская область, Еврейская автономная область, Чукотский автономный округ. В том числе в трех субъектах (Республики Калмыкия и Дагестан и Забайкальский край) заработная плата в отрасли «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» составляет меньше 1,0 от величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В отрасли «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» в 14 субъектах (ЦФО –

Ивановская и Смоленская области, в СЗФО – Мурманская и Псковская области, ЮФО – Республика Калмыкия и Астраханская область, СКФО – Республики Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарская и Чеченская, СФО – Республики Алтай и Тыва, Забайкальский край, ДВФО – Республика Саха (Якутия) это соотношение менее 2,0, а в Республике Северная Осетия-Алания и Еврейской автономной области – менее 1,0.

### О ПРОСРОЧЕННОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Не удается переломить ситуацию с просроченной задолженностью по заработной плате. По состоянию на 1 мая 2013 года она составила 313,0 млн.рублей и увеличилась

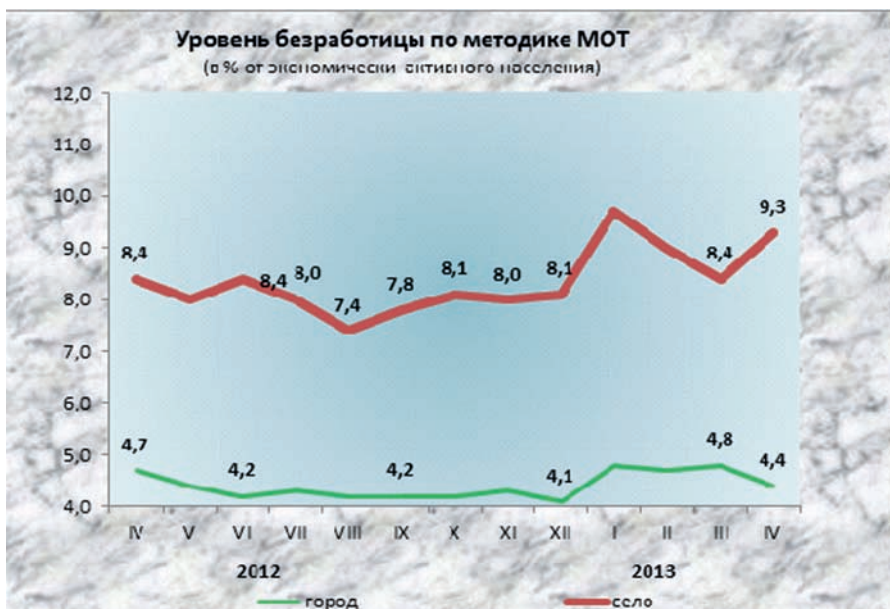
за период с начала текущего года в 1,9 раза или на 146,1 млн.рублей. Обращает внимание рост, помимо абсолютного значения, удельного веса задолженности перед работниками сельского хозяйства (с 10,7% на 1 января 2013 г. до 12,4% на 1 мая 2013 года) в общей сумме просроченной задолженности.

Неоднозначна ситуация с просроченной задолженностью по федеральным округам и субъектам Российской Федерации. Так, за апрель 2013 года возникла задолженность в Московской и Тульской областях, значительно увеличилась в Республиках Кабардино – Балкарской и Хакасии, а в Хабаровском крае более, чем в 12раз с 6,5 млн.рублей до 72,4 млн.рублей, что вывело на «первое место» по этому показателю Дальневосточный федеральный округ с общей суммой – 97,4 млн.рублей.

Большие долги в Сибирском федеральном округе – 62 млн. рублей и ежемесячно растут и в Южном – 34,7 млн.рублей. Вместе с тем, следует отметить, что в 31 субъекте Российской Федерации просроченная задолженность по заработной плате отсутствует. Это – в ЦФО – Белгородская, Владимирская, Воронежская, Ивановская, Калужская, Курская, Липецкая, Рязанская и Тверская области, в СЗФО – Республика Коми, Калининградская, Ленинградская, и Мурманская области и г.Санкт-Петербург, в ЮФО – Республика Адыгея и Ростовская область, в СКФО – республики Дагестан, Ингушетия, Северная Осетия – Алания и Чеченская, в ПФО- Республика Мордовия и Пензенская область, в УФО – Свердловская, Тюменская и Челябинская области, в СФО- Республика Бурятия и Омская область, в ДВФО – Амурская и Магаданская области, Еврейская автономная область и Чукотский автономный округ.

Остаётся высоким уровень безработицы сельского населения, который в апреле 2013 года составил 9,3%, что в 2,1 раза выше, чем среди городского населения. Также следует отметить, что этот самый большой разрыв с апреля 2012 года.

Н.И.Поваляева,  
заведующая отделом  
социально-трудовых отношений  
аппарата Профсоюза





## ПРОБЛЕМЫ РЕШАЮТСЯ СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

*В организациях агропромышленного комплекса Пензенской области за прошедшие годы произошли положительные сдвиги. Ведется модернизация производства, совершенствуются технологии, укрепляется финансовое положение. Это дает возможность разрабатывать и выполнять мероприятия по совершенствованию безопасности труда, улучшению и оздоровлению его условий, повышать заработную плату работникам, решать возникающие социальные проблемы.*

Вопросы обеспечения работающих здоровыми и безопасными условиями труда на производстве являются важным направлением в деятельности областной организации Профсоюза работников АПК. Областной организацией принята тактика действий Профсоюза по недопущению нарушений прав и гарантий работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. На президиуме областной организации одобрен и рекомендован для применения в работе другим организациям АПК области опыт администрации и профсоюзного комитета Федерального государственного учреждения «Сурский гидроузел» по созданию здоровых и безопасных условий труда для работников. Рассмотрены вопросы «О проведении в организациях агропромышленного комплекса Пензенской области профилактической и просветительской работы по Программе МОТ «Противодействие ВИЧ/СПИДу на рабочих местах», «Об участии во всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд». В большинстве районных организаций проведены пленумы и президиумы по вопросам охраны труда.

Организованно проводится обучение руководителей, специалистов по охране труда, в 2012 году обучено свыше 300 человек, в том числе 51 в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов Пензенской области. Эффективность действия профсоюзных организаций в области охраны труда зависит, прежде всего, от качества работы уполномоченных по охране труда в каждой организации, от той позиции, которую они занимают при осуществлении общественного контроля за охраной труда,

от взаимодействия Профсоюза со службой охраны труда предприятия, с технической инспекцией труда, государственными органами управления, надзора и контроля. В профсоюзных организациях области избрано 268 уполномоченных лиц по охране труда. В 2012 году уполномоченными лицами по охране труда выявлено в ходе проверок 1184 нарушения, большинство из которых были устранены. За активную общественную работу уполномоченные по охране труда поощряются.

В большинстве организаций АПК области разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению условий труда, своевременно проводится инструктаж рабочих и обучение специалистов по вопросам охраны труда. Регулярно проводятся Дни охраны труда. Для организации работы по охране труда, обеспечения соблюдения требований безопасного производства работ создается служба охраны труда. Специалист по охране труда оказывает помощь руководителям участков в проведении инструктажа на рабочих местах,

организации медосмотров работников, осуществляет ведомственный контроль за соблюдением требований безопасности на рабочих местах. В работе постоянно взаимодействует с профкомом.

Профсоюзные комитеты участвуют в разработке локальных нормативных актов, рассматривают в числе первоочередных наиболее эффективные мероприятия, которые в обязательном порядке включаются в коллективный договор. Профкомы постоянно уделяют внимание организации общественного контроля за соблюдением охраны труда. Совместным решением работодателя и профкома утверждена комиссия по охране труда, в каждом подразделении избраны уполномоченные лица профкома.

В тоже время проблемы охраны труда на многих предприятиях полностью не решены, а условия труда работников, высокий уровень травматизма на производстве вызывают серьезную озабоченность. Тем пристального внимания заслуживает работа тех организаций, где вопросам охраны труда уделяется постоянное внимание. Не на словах, а на деле улучшаются условия труда на рабочих местах, проводится обучение персонала безопасным приемам труда, выполняются профилактические мероприятия по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Среди них, к примеру, ОАО «Атмис-сахар» г. Каменка. Руководство предприятия понимает важность



Кабинет охраны труда ФГУ «Сурский гидроузел». Автор – Д.М. Дзюбенко

создания надлежащих условий труда на каждом рабочем месте. В штате предприятия введены должности специалиста по охране труда, инженера по промышленной безопасности, инженера-эколога. Изданы приказы о назначении ответственных за организацию работ по охране труда.

Администрация совместно с профкомом принимает все меры по реализации мероприятий по улучшению условий труда, предусмотренных коллективным договором. Установлена новая система вентиляции производственного корпуса. Введена в эксплуатацию современная противопожарная система производственных и административных площадей.

Оборудованы операторские с системой кондиционирования воздуха на станции варки utfелей I продукта и моечного отделения. Имеется комната приема пищи, которая оснащена холодильными установками, СВЧ печами, электронагревателями воды, посудой для разогрева пищи, индивидуальными контейнерами для продуктов. Отремонтирована мужская раздевалка (она оборудована двухсекционными шкафчиками для одежды, 3 душевыми кабинками), женская раздевалка (душевая, туалет). Проведен ремонт кабинетов инженерно-технических служащих главного корпуса, санитарно-бытовых помещений (раздевалки, душевые, туалеты) и комнаты приема пищи в фасовочном отделении.

На предприятии своевременно выдаются специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложению к коллективному договору. На обеспечение СИЗ в 2012 году израсходовано – 1770475 рублей.

Ежегодно на предприятии организуются предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 302н от 12.04.2011 г. По итогам 2012 года израсходовано – 452156 рублей.

Перерывы для отдыха и питания предоставляются работникам согласно Правил внутреннего трудового распорядка предприятия. На участках, где по условиям работы перерыв установить нельзя,

работнику предоставляется возможность приема пищи в течение рабочей смены (в главном корпусе предприятия оборудована комната приема пищи, на заводе имеется столовая, в цехах и подразделениях есть бытовки, уголки приема пищи).

На предприятии имеется медпункт, где можно получить медицинскую помощь не только работникам предприятия, но и членам их семей, а также ветеранам завода.

Ежедневно, а в период сезона переработки свеклы – круглосуточно, ведут прием две медицинские сестры и заведующая медпунктом. Они оказывают первую помощь, проводят различные процедуры, организуют проведение медосмотров, прививок, отмечают допуск к работе водителей. Физкабинет медпункта оснащен современной аппаратурой, которую обслуживает квалифицированный специалист. Работает ЛОК, где можно заняться оздоровительной гимнастикой, получить услуги массажиста.

Предприятием выделяются средства на приобретение медицинского оборудования и медикаментов.

В 2012 году администрация предприятия направила на дополнительное медицинское страхование работников завода – 1 млн. рублей, на санаторно-курортное лечение было выделено 460 тысяч рублей на приобретение 18 путёвок. Всего на мероприятия по охране труда в ОАО «Атмис-сахар» было израсходовано 5097 тысяч рублей.

В ОАО птицефабрика «Васильевская» укомплектована служба охраны труда. Изданы приказы о назначении ответственных лиц за охрану труда. На птицеводческих площадках работают санпропускники, стирка спецодежды производится централизованно. Оборудованы комнаты приема пищи и отдыха, где есть микроволновые печи, холодильник, телевизор, кухонные принадлежности. Работники полностью обеспечены спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. На мероприятия по охране труда за 2012 год израсходовано 28,5 млн. рублей или по 12 тысяч рублей на одного работника. Коллективным договором предприятия предусмотрено предоставление льгот (дополнительный отпуск, бесплатная выдача молока) работникам на участ-

ках с наличием вредных производственных факторов. Своевременная выдача молока осуществляется в центральной столовой, в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями. К месту работы и обратно работники доставляются на транспорте предприятия, для этих целей приобрели три автобуса.

Особое внимание уделяется организации общественного контроля. На производственных площадках работают 28 уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда Профсоюза. Они проверяют правильность обеспечения работников спецодеждой и защитными средствами, своевременность проведения инструктажа по охране труда, соблюдение работниками правил безопасности на рабочем месте.

Опыт работы коллективов ОАО «Атмис-сахар» г. Каменка, ОАО птицефабрика «Васильевская», а также ФГУ «Сурский гидроузел», ОАО Молочный комбинат «Пензенский», ТНВ «Пугачёвское», ОАО «Пензенский хлебозавод №2», ФГКУ комбинат «Утёс» свидетельствует о понимании руководителями указанных организаций важности охраны труда. Здесь этой проблемой занимаются постоянно, а не от случая к случаю. Заслуживает внимания и тот факт, что в повседневной работе по улучшению условий труда, предупреждению травматизма на производстве руководители оказывают поддержку работникам службы охраны труда, другим специалистам и профсоюзной организации. При такой поддержке и проблемы решаются легче и быстрее.

Вопросы создания для работников здоровых и безопасных условий труда на производстве являются важным направлением в деятельности областной профсоюзной организации. Они находят отражение в областном трехстороннем соглашении, коллективных договорах, регулярно рассматриваются на президиуме обкома Профсоюза. Многие районные организации Профсоюза усилили контроль за соблюдением трудового законодательства, стали чаще рассматривать вопросы охраны труда, совместно с органами по труду. В ряде районов области разработаны и приняты программы по улучшению условий



труда. За последние годы почти в 2 раз увеличилось ассигнования на мероприятия по охране труда.

В организациях АПК области понимают, что улучшение условий труда ведет к росту его производительности и повышению качества продукции, что важно для работодателя. Помогает сохранить здоровье

работников. Плохие условия труда наносят вред здоровью работников, что не выгодно ни работодателю, ни государству. Необходимо искать пути и возможности улучшения условий труда и сохранения здоровья и жизни работников. Только совместными усилиями работодателя и профсоюзной органи-

зации, органов управления АПК можно найти взаимно приемлемые для рабочего и работодателя решения по улучшению и оздоровлению условий труда, сохранению здоровья и жизни работников.

*С.В.Бураков,  
председатель Пензенской  
областной организации Профсоюза*

## ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВИСТАМ ПОЧЕТ И УВАЖЕНИЕ

*ФНПР раз в два года проводит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР». В рамках данного мероприятия многие территориальные организации провели свои смотры-конкурсы, а также приняли участие в конкурсах, организованных объединениями профсоюзов.*

**А**ктивно прошли смотры-конкурсы в Республике Башкортостан, Краснодарском и Ставропольском краях, Белгородской, Брянской, Курской, Липецкой, Орловской, Челябинской и ряде других областей.

В Кемеровской области в конкурсе приняли участие представители сельскохозяйственных и пищевых предприятий. Результаты были рассмотрены на пленуме областной организации. Победители награждены дипломами и премированы.

В Республике Татарстан Профсоюз работников АПК на смотре-конкурсе объединения профсоюзов представлял оператор ООО «Челны-Бройлер» Р. Хазратов, который благодаря тщательному соблюдению правил безопасности на рабочем месте, принципиальности при решении поставленных задач завоевал уважение и доверие коллег и на профсоюзном собрании был избран уполномоченным по охране труда участка по выращиванию бройлеров.

Профком оказал помощь уполномоченному в подготовке творческой

и теоретико-практической частей конкурса, организовал поездку группы поддержки. По результатам смотра – конкурса Р. Хазратов удостоен Благодарственного письма Федерации профсоюзов РТ.

Президиум Профсоюза рассмотрел, поступившие на конкурс материалы и внес предложение в ФНПР о присвоении звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»:

- Байгильдиной Р. Г., кумысоводу ООО «Идель» Кармаскалинского района Республики Башкортостан;
- Дерюшеву В. Л., бригадиру электромонтеров Липецкого хлебозавода №5, г. Липецк;
- Флегентовой Е. Н., мастеру по производству творога и других продуктов ОАО «Белгородский молочный комбинат», г. Белгород.

За активную работу по проведению общественного (профсоюзного) контроля за состоянием условий и охраны труда в организациях агропромышленного комплекса Почетной грамотой ЦК Профсоюза награждены уполномоченные по охране труда: Гетта



*Охрана труда – неотъемлемая часть работы профсоюзной организации*

Г.А. – мастер-наладчик ЗАО племзавод «Воля» Каневского района Краснодарского края, Шакирова О.И. – приемщик-сдатчик пищевой продукции ОАО «Птицефабрика Челябинская» Челябинской области и представители других территориальных организаций.

Работники службы охраны труда: Максименко А.Д. – инженер по охране труда ЗАО «Ударник полей» Промышленновского района Кемеровской области, Медведев С. А. – инженер по охране труда СПК «Рассвет» Глушковского района Курской области и другие удостоены награды за многолетнюю работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда для работников агропромышленного комплекса, активное участие в общественной жизни трудовых коллективов.

Необходимо отметить, что представители Республики Башкортостан, Краснодарского края, Белгородской, Липецкой и Челябинской областей постоянно принимают участие в смотре-конкурсе.

*И.В. Фурман,  
главный технический инспектор труда*



*Чествование победителей*



*Команда ООО «Челны-Бройлер»*

## КУБОК РАЙКОМА В РУКАХ СИЛЬНЕЙШИХ!



*Родина Галины Кулаковой, Ивана Черезова, Екатерины Туктамышевой продолжает воспитывать чемпионов в разных видах спорта.*

Участников приветствует руководитель СПК «Кожильский» В.В. Борисов, председатель Глазовской районной организации Профсоюза И.А.Рябова, начальник физкультуры и спорта Б.А. Вершинин, мастер спорта, судья первой категории В.Зарубин. Вся судейская команда – это ветераны спорта Чепецкого механического завода. Они активно помогают сельчанам в развитии и продвижении спортсменов. 14 команд борются за кубок райкома Профсоюза. В первые в этом году выступила команда мужчин предприятия переработки ОАО «Реммаш». В первый раз и сразу – класс! Команда заняла первое место, получила диплом и денежный приз. Среди женщин сильнейшей

оказалась команда МО «Понинское». А переходящий кубок выиграла сборная команда первичной профсоюзной организации ООО «Октябрьское».

Глазовский райком Профсоюза в своей деятельности много внимания уделяет здоровому образу жизни через спортивно – массовую работу: зимой – подледная рыбалка; весной – соревнования по теннису, пробег Мира, посвященный Дню Победы в Великой Отечественной войне; летом – турслеты. А кубок райкома выигрывают сильнейшие!

*Автор – Рябова Инесса Анатольевна, председатель Глазовского райкома Профсоюза  
Фото Ивана Максимова, ООО «Октябрьское»  
Удмуртская Республика*

Глазовский районный комитет Профсоюза вот уже 5 лет в преддверии посевной в спортивном зале МО «Кожильское» проводит соревнование по теннису для молодёжи. В состав команд также входят руководители сельхозпредприятий и главы муниципальных образований.

По традиции соревнования начинаются с общего построения.



## ПРОФКОМ КАК ТОЧКА ОПОРЫ



*Председатель обкома Профсоюза Н.Н. Чуприна, проректор Н.В. Панина и председатель профкома Н.П. Епифанцев подводят итоги чемпионата "AgroStudent – 2012"*

*Основные слагаемые успеха молодежной политики, осуществляемой совместно с администрацией Белгородской государственной сельскохозяйственной академии им. В.Я. Горина назвал председатель первичной профсоюзной организации студентов Никита Епифанцев.*

Основную миссию студенческой профорганизации он определил как «создание гармоничной среды внутри академии силами самих студентов». Ее выполнение конкретизировал тремя основными задачами, которые ставит перед собой профком: постоянное развитие надежной системы социальной и правовой защиты





студентов, организация активной внеучебной жизни с целью всестороннего развития личности и представление интересов студенчества во всех сферах возникающих взаимоотношений.

Девиз профорганизации звучит еще лаконичнее: «Профком – твоя точка опоры!». А главными критериями в оценке его работы он назвал инициативность, обучаемость, честность, креативность открытость и профессионализм.

Конкретных форм работы в практике профкома – великое множество. И что важно – все они дают хорошие результаты. Есть клубы – спортивный, молодого избирателя, социально-незащищенных студентов, советы общественный и по воспитательной работе, школа актива, оперативный отряд содействия милиции, служба социально-психологической поддержки, центр содействия укреплению здоровья и др. Их работу координируют 4 комиссии профкома: жилищно-бытовая, учебно-воспитательная, социальная, культ- и спортмассовая. Никита лишь в общих чертах охарактеризовал эти основные направления профсоюзной деятельности в академии с их результатами за 2012 год – и получился очень поучительный рассказ о жизни студентов одного из самых крупных аграрных ВУЗов страны.

Скажем, чем занималась жилищно-бытовая комиссия? Участвовала в поселении, проводила смотр-конкурс «Студенческий дом», рейды с проверкой состояния комнат и потребностей жильцов и т.д. Социальная – первоочередное внимание тем, кому труднее по жизни: сиротам, инвалидам, чернобыльцам, малообеспеченным – их всего около 500 человек на сегодня. Клуб «Вера,

Надежда, Любовь – в каждом сердце» уже не первый год объединяет тех, у кого нет родителей. Они собираются раз в месяц – их поздравляют с днем рождения, консультируют по правам, информируют о льготах. Социальная стипендия этой категории студентов составляет 1650 рублей. Для все остальных – студенческий здравпункт (принял за год около 6 тыс. чел.), летнее трудоустройство (в 500 стройотрядах – почти 1000 человек, объем выполненных работ – около 1,5 млн. рублей, в том числе – на таких ведущих предприятиях АПК как колхоз им. Фрунзе, «Белгородский бекон», «Мираторг», «Приосколье», молкомбинат и хладокомбинат в Белгороде и др.) Учебно-воспитательная – непременно участие в работе Комиссии по назначению именных и повышенных стипендий (всего тех и других – 133 и 228

Победители чемпионата "AgroStudent – 2012"

На спортивном этапе "Веревки"







На интеллектуальной этапе "IQ-битва".

за 2012 год, и каждый претендент прошел строгий общественно-профсоюзный отбор). В поле зрения этой комиссии – и работа клубов профессиональной направленности («Мясные короли», «Улей», «Эколог», «Семеновод» и т.п.), а также научных секций и обществ. Общая успеваемость – само собой...

В академии ведется обширная культмассовая и спортивная работа. В творческих коллективах занято более 300 человек. А участвуют в мероприятиях – около 2 тыс. в месяц. Очень много лауреатов и дипломантов различных престижных фестивалей и конкурсов. Скажем, вокальная студия «Академия» стала в 2012 г. призером сразу нескольких из них. Большой популярностью также пользуются выступления таких коллективов, как студия бального танца «Ностальгия», эстрадного танца «Ритм», театральная студия «Вдохновение» и вокальная «Русская песня» и др. Им аплодировали зрители около 80 различных фестивалей и конкурсов, проходивших в Белгородской области и за ее пределами.

«ЗОЖ как каждодневная обязанность» – такова направленность спортивно-оздоровительной работы. Она сконцентрирована в 14 спортивно-учебных группах соответственно отдельным видам спорта, в том числе и таким, как армрестлинг, каратэ-до, пауэр-лифтинг, дзюдо, греко-римская борьба, многоборье, не говоря о широко

распространенных – футболе, волейболе, настольном теннисе, шашках и шахматах... В 2012 г. около 2 тыс. спортсменов академии приняли участие в 72 спортивных мероприятиях, из них 100 стали победителями и призерами всероссийских и областных соревнований. Соревнования проходят регулярно и в рамках ВУЗа – среди общежитий, первокурсников, факультетов, на приз памяти ректора академии А.Ф. Пономарева и др.

Трудно переоценить роль студенческого самоуправления не только в учебно-воспитательном процессе, но также в становлении личности будущих организаторов агропромышленного производства. Вместе с администрацией профсоюзный студенческий актив нацелен на реализацию основной областной программы «Молодость Белгородчины», а также задач профсоюзной молодежной политики, поставленных V Съездом Профсоюза работников АПК РФ и конференцией областной организации Профсоюза. Широкое поле деятельности для развития гражданской ответственности и общественно-политической активности студенческой молодежи открывают разнообразные формы работы, – как новые, так и хорошо проверенные старые – это посвящение в студенты, шефство над детскими домами, различные игры (комплексно-деловая «АгроSTUDENT», ролевая «Бюрократы», психологическая

«Мафия»). Всевозможные акции (экологические, военно-патриотические, волонтерские). Волонтерское движение особенно сильное, оно присутствует в решении всех актуальных общественных проблем.

Чтоб добиваться результатов, надо вести со знанием дела организационную работу – это аксиома. И актив постоянно учится. По заданию Министерства сельского хозяйства, например, с целью усиления информированности сельского населения о существующих направлениях господдержки АПК группа студентов прошла обучение. А затем работала в специальных мобильных бригадах. За 2 месяца они организовали в области 33 встречи с общим числом слушателей 3260 человек. В числе лучших была аспирантка Елена Жилякова, отмеченная специальным нагрудным знаком Минсельхоза и включенная в министерский молодежный резерв. Для профсоюзного актива 2 раза в год в академии проводятся тренинги по ораторскому искусству, самопрезентации, конфликтологии, тайм – менеджменту и др., а через райком Профсоюза – обучающие семинары. В «Школе молодого профсоюзного лидера», организованной областным профобъединением, прошли курс обучения 10 лучших профактивистов. А сам председатель профкома прошел обучение по программе «Молодежная политика Профсоюза работников АПК: проблемы реализации».

Вся обширная деятельность профкома регулярно освещается в СМИ – это еще одна важная составная часть работы. В пресс-центре академии, как отметил докладчик, работают креативные, любознательные и целеустремленные люди. Их цель – выявить, привлечь внимание, устранить недостатки и дать зеленую улицу лучшему опыту. Выпускается газета «Мир академии», есть официальный сайт академии, информационные стенды регулярно обновляются – за этим следят ответственные за информацию на факультетах. Сейчас пресс-центр осваивает трансляцию видео на плазменных экранах.

Источник: "Зори Белгородчины", 2013



**РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН**

Студенты Башкирского государственного аграрного университета приняли участие в акции по сдаче донорской крови в рамках проекта «Делай добрые дела!» Цель данного мероприятия – пополнение банка крови, которая при первой необходимости в любое время суток может быть доставлена в любое лечебное учреждение.

**РЕСПУБЛИКА КАЛМЫКИЯ**

Состоялась 15 Всероссийская выставка племенных овец, в которой приняли участие 13 регионов страны. В рамках широкомасштабного показа мелкого рогатого скота прошли конференции и «круглые столы» на тему овцеводства, фестиваль калмыцкой овцы, конкурсы стригалей и национальных подворий, демонстрация оборудования для электронного учета поголовья и др. мероприятия.

**УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

Состоялось заседание республиканского комитета, основным вопросом повестки дня которого стал вопрос «О совершенствовании социального диалога и эффективности взаимодействия Удмуртской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ с работодателями, органами власти и местного самоуправления Удмуртской республики».

Участниками пленума отмечено, что в отрасли слабо развита система социального партнерства из-за отсутствия объединения работодателей АПК и малочисленности профсоюзных организаций, что влечет за собой ряд проблем. Необходимо целевая республиканская программа улучшения условий и охраны труда, которая в данный момент разрабатывается министерством сельского хозяйства и продовольствия республики.

В ходе заседания было принято решение: оказать содействие в создании на республиканском и районных уровнях представительных органов Общероссийского агропромышленного объединения работодателей; создать Совет при республиканском комитете Профсоюза из представителей работодателей, председателей районных комите-

тов Профсоюза и представителя министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Удмуртия, основной функцией которого будет рассмотрение проблемных вопросов сельхозтоваропроизводителей республики и выработка предложений по данным проблемам.

**ПЕРМСКИЙ КРАЙ**

В преддверии празднования Дня Победы представители работников и административного персонала производственного филиала «Нестле» привели в порядок могилы, возложили венки и корзины с цветами на городском воинском кладбище, отдав долг памяти воинам, отдавшим свою жизнь за сегодняшние мир и благополучие.

**ПРИМОРСКИЙ КРАЙ**

В истории Владивостока открыта еще одна малоизвестная страница. Выпущена книга «Ветеринарная служба Владивостока», повествующая о ветеринарной службе города, старейшей в истории Дальнего Востока. В ней рассказывается о ветеринарных специалистах нескольких поколений, которые своей самоотверженной, а порой и опасной работой помогли жителям края, вели научные исследования. Книга иллюстрирована архивными снимками и рисунками, цветными фотографиями. На страницах книги много полезных и интересных сведений не только для специалистов. Здесь можно найти факты, события из истории ветеринарной службы, публикации из старых газет, воспоминания самих ветеринаров, их родственников. Читатели смогут познакомиться с работой профсоюзной организации Владивостокского филиала – одной из ведущих среди профсоюзных организаций ветеринарной службы края.

**АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ**

На Станции по борьбе с болезнями животных (СББЖ) Онежского района воссоздана профсоюзная организация. Членами Профсоюза стали 90% работников, включая руководителя станции.

Работа по восстановлению «первичек» на районных станциях СББЖ ведется в комплексе с поднятием проблем ветеринарных служб, неза-

служенно забытых и оставленных без помощи властей.

**ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

На профсоюзной базе туристического комплекса «Волжский» прошел региональный этап Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «стратегический резерв- 2013», участие в котором приняли около 20 лучших представителей молодежи ведущих отраслевых профсоюзов региона: агропромышленного комплекса, химической, металлургической, образования, нефтяной промышленности, автосельхозмашиностроения и др.

Волгоградскую областную организацию Профсоюза представляла Олеся Тригонос – студентка государственного аграрного университета, член молодежного совета областного комитета Профсоюза.

**КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

Состоялось заседание молодежного совета областной организации Профсоюза, на котором были рассмотрены как вопросы текущей деятельности, так и высказано много интересных предложений и пожеланий по дальнейшей работе: проведение круглого стола «Активные молодежные советы – сильный Профсоюз», проведение акции, приуроченной к Дню молодежи в муниципальных районах области.

**КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ**

На прошедшей сессии Представительного собрания в Кореневском районе особое внимание было обращено на недостаточную социальную ответственность руководителей инвестиционных компаний, которые не в полном объеме выполняют свои социальные обязанности, установленные Трудовым кодексом РФ и правовыми актами, в том числе Отраслевым и областным трехсторонними соглашениями, а также обязательства по инвестиционным соглашениям. В принятом постановлении депутаты рекомендовали администрации района и работодателям в установленном законодательном порядке сформировать правовую основу для развития социального диалога путем

заключения районного отраслевого трехстороннего соглашения.

На прошедшей конференции, посвященной Всемирному дню охраны труда, разговор шел о проводимых в области мероприятиях по улучшению условий труда, положительных изменениях, которые произошли в результате работы в данном направлении. Были подведены итоги областного конкурса «Лучшее состояние условий и охраны труда в организации». Среди победителей организации АПК: ООО «КФХ «Славянское наследие» Конышевского района, СХПК «Русь» Золотухинского района, ОБУ «Станция по борьбе с болезнями животных» Черемисиновского района.

В ТИМСКОМ РАЙОНЕ прошло районное собрание администрации с руководителями организаций АПК, на котором было принято решение о заключении районного отраслевого трехстороннего соглашения. В работе собрания принял участие председатель областной организации Профсоюза И.М. Кушнерев.

Районное отраслевое трехстороннее соглашение подписали и.о. главы Тимского района С.П. Полянская, представитель Профсоюза в Тимском районе Э.Л. Новиков, руководители организаций АПК и главы крестьянских (фермерских) хозяйств района.

### ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Накануне Всемирного дня охраны труда председатель областной организации Профсоюза О.В. Чеусова приняла участие во Всероссийской научно-практической конференции «Безопасность производств АПК: новые вызовы и перспективы», организованной на базе ФГБОУ ВПО «Орловский государственный аграрный университет» с целью координации усилий в решении актуальных вопросов и проблем в области охраны труда.

В период проведения конференции в выставочном центре ОрелГАУ была организована выставка, посвященная последним достижениям

технологий и научно-технической продукции в сфере техносферной безопасности.

### ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялось выездное заседание Пензенского областного комитета Профсоюза, основным вопросом повестки дня которого стал вопрос об опыте работы первичной профсоюзной организации ООО «Санаторий «Хопровские зори» в сфере социального партнерства. С докладом выступила председатель Колышлейского районного комитета Профсоюза Т.В. Дружинина.

На заседании были рассмотрены вопросы текущей деятельности и подведены итоги работы областного комитета Профсоюза по итогам 2012 года. По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления.

Пензенская областная организация Профсоюза в очередной раз накануне Дня защиты детей внесла свой скромный вклад в оказание помощи детям, оставшимся без родительской опеки. Дети-воспитанники Спасского детского дома получили в подарок от Профсоюза канцелярские принадлежности (авторучки, карандаши, пластилин, альбомы для рисования и т.п.).

### ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялось заседание областного комитета Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы «О роли профсоюзных органов Сонковской районной организации Профсоюза по реализации основных целей и задач», а также вопросы текущей деятельности областного комитета. По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления.

Проведен семинар-совещание с профсоюзным активом по темам: «Защита трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза», «Реформа бухгалтерского учета в 2013 году. Новый закон о бухгалтерском учете и новые ПБУ, введенные в действие с 01.01.2013г.».

Состоялось областное совещание по охране труда в честь Всемирного

дня охраны труда с рассмотрением вопросов управления профессиональными рисками, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, с подведением итогов работы и чествованием лучших в этой сфере руководителей и работников.

### ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

В преддверии первомайских мероприятий состоялась встреча отраслевых профсоюзов с губернатором области В.С. Груздевым. Председатель областной организации Профсоюза В.М. Московская информировала присутствующих о том, что выполнение регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области (принято 01.01.2013 – 10 тыс.руб.) для хозяйств АПК в настоящее время не всеми выполняемо. В готовящемся к заключению отраслевом Соглашении на 2013-2015гг. планируется доведение средней заработной платы отрасли в регионе до 70% от средней заработной платы по области.

Обсуждение данной темы было продолжено на Общественном совете при министерстве сельского хозяйства Тульской области.

### ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

По инициативе Тюменского районного комитета Профсоюза в администрации состоялся практический семинар по вопросам: «Оказание первой медицинской помощи пострадавшим на производстве», «Финансирование за счет средств социального страхования на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма». Более 60 человек из числа агрономов, зоотехников, операторов машинного доения, заведующих фермами, гаражами, бригадиров тракторных бригад, агрохимиков, председателей профкомов сельскохозяйственных предприятий приняли участие в обучении.

*Более подробную информацию читайте на страничках сайта Профсоюза, раздел «Территориальные организации Профсоюза».*



# ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НПФ «АПК-ФОНД» ЗА 2012 ГОД

Лицензия № 140/2 от 21 мая 2004 г. Адрес местонахождения фонда: 129110, г.Москва, ул.Щепкина, д.58, стр.3,  
Телефон/факс: (495) 688-90-00, E-mail: npf@apk-fond.ru www.apk-fond.ru

Управляющая компания: ООО «Универ Менеджмент»

Специализированный депозитарий: ОАО «Специализированный депозитарий «ИНФИНИТУМ»

Независимый актуарий: Соломатина Любовь Евгеньевна

Независимый аудитор: ООО «ПрофИнвестАудит»

## БАЛАНС НА 31.12.2012 г.

| АКТИВ  | тыс. руб.     | ПАССИВ  | тыс. руб.                         |
|--|---------------|---|-----------------------------------|
| Основные средства                              | 2788          | Совокупный вклад учредителей  | 107717                            |
| Запасы   | 251           | Добавочный капитал  | 29                                |
| Дебиторская задолженность                      | 15093         | Прибыль   | -1231                             |
| Долгосрочные финансовые вложения               | 155988        | Пенсионные резервы, в т.ч.<br>-резервы покрытия пенсионных обязательств<br>-страховой резерв<br>-нераспределенная прибыль | 127332<br>114453<br>11721<br>1159 |
| Краткосрочные финансовые вложения              | 152603        | Пенсионные накопления   | 101166                            |
| Денежные средства на расчетных и других счетах | 11530         | Кредиторская задолженность  | 2977                              |
|  |               | Займы и кредиты   | 263                               |
| <b>БАЛАНС</b>                                  | <b>338252</b> | <b>БАЛАНС</b>   | <b>338252</b>                     |

| Поступления за год   | тыс.руб.     | Расходы за год   | тыс. руб.    |
|--|--------------|--|--------------|
| Пенсионные взносы  | 13034        | Выплаты негосударственных пенсий                               | 14611        |
| Пенсионные накопления  | 44520        |  |              |
| Доход от размещения пенсионного резерва  | 8486         | Выкупные суммы по расторгнутым договорам и выплаты наследникам | 2057         |
| Доход от использования имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности | -448         | Расходы по обеспечению уставной деятельности фонда             | 8940         |
| Целевые взносы вкладчиков  | 616          |  |              |
| <b>Всего:</b>  | <b>66208</b> | <b>Всего:</b>  | <b>25608</b> |

|  |       |
|--|-------|
| Приращение пенсионного резерва   | 3743  |
| Приращение пенсионных накоплений   | 50108 |
| Приращение имущества, предназначенного для обеспечения уставной деятельности | 45674 |

| Структура размещения пенсионного и страхового резерва | %  |
|---|----|
| Банковские депозиты и депозитные сертификаты          | 34 |
| Денежные средства на банковских счетах                | 2  |
| Акции и облигации предприятий и организаций           | 57 |
| Недвижимость  | 2  |
| Другие направления инвестирования                     | 5  |

| Структура инвестирования пенсионных накоплений | %  |
|--|----|
| Банковские депозиты и депозитные сертификаты   | 33 |
| Ценные бумаги субъектов РФ                     | 6  |
| Акции и облигации предприятий и организаций    | 58 |
| Другие направления инвестирования              | 3  |

Исполнительный директор

Г.Ю. Белоусов

В данном номере нашего информационно – аналитического вестника «Агропрофкурьер» мы публикуем стихотворения из сборника «О Родине своей поем» поэтов Новосергиевского района Оренбургской области. Сегодня наша литературная страничка посвящена самому прекрасному, самому яркому времени года – лету.

## МИХАИЛ ЛАРИОНОВ

\*\*\*

Не уснуть мне до рассвета –  
Завтра к нам приходит лето!  
Лето ласковое, жаркое,  
Солнце теплое и яркое.  
Лето с днями очень длинными,  
С голосами соловьиными,  
С петушиными концертами,  
С витаминными десертами,  
Речками с парной водой  
И уборочной страдой...  
Не проспять бы мне рассвета –  
Завтра к нам приходит лето!



И в лес уходим. И блуждать не станем.  
И встали вместе с солнцем неспроста.  
Как добрые и мудрые земляне,  
Мы знаем земляничные места.

## Васильки

Василек и высок, и хорош,  
Словно вырос в родительском лоне,  
И над ним наклоняется рожь,  
В материнском заботном поклоне.  
Да ведь он же сорняк – василек!  
А она золотою рукою  
Нежно гладит дитя дорогое.  
И как будто бы шепчет: «Сынок!»

\*\*\* И не пугают нас сорочки вести  
О том, что догорает белый свет.  
И вот пришли. И все места на месте.  
И есть земля, а земляники нет.

## КЛАВДИЯ БОРОДИНА

\*\*\*

Лишь погаснет солнце – луч последний  
Облаков коснется и замрет!  
Лунный серп, совсем еще белесый,  
С звездами тихонечко взойдет.  
Ветерок, умаявшись, в насмешку  
Взбудоражит волосы мои  
И умчится, оставляя нежность  
И тепло, щемящее в груди!  
И стою я, захмелев от счастья,  
Надо мною – звезды и миры.  
А у ног – земли родной раздолье,  
Все ее богатства и дары!

## АЛЕКСАНДР ПРОТАСОВ

\*\*\*

Немало труда, вдохновенья и силы  
Вложили потомки для роста села,  
Чтоб эта частица Великой России  
Жила, развивалась и внешне цвела.  
Страницы из жизни поселка листая,  
Мы видим счастливые лица людей,  
Летящей на юг журавлиную стаю,  
Мальчишек, ведущих в ночное коней.  
Леса и луга, быстроводные реки,  
Поля и холмы, что в едино слились,  
Пусть в каждом из нас сохранится навеки  
Родной уголок, где мы все родились!  
Кого-то влекут заграничные дали  
И шум городов, где неоновый свет,  
А мы же судьбу свою крепко связали  
С землей наших предков - другой такой нет!

## НАДЕЖДА КНЯЗЕВА

\*\*\*

Утро раннее в июне  
Озаряет птичий хор,  
Жаркий день был накануне  
И душевный разговор...  
В этот час встаю с рассветом,  
Свежим воздухом дышу,  
Обнимаюсь с теплым ветром,  
К речке детства поспешу.

Здесь шумит вода, играя,  
И на глади вновь круги...  
Сердце снова замирает –  
Брызги радуг - от ноги...  
Раньше рыбками играли,  
Захватив в ладошки,  
А теперь под водопадом –  
Галька по дорожке.



# Поздравляем!

*Елена Николаевна Шароварова свою трудовую деятельность после окончания школы начала в конструкторском бюро машиностроения. Одновременно училась в Московском лесотехническом институте. Получив высшее образование, работала инженером, начальником отдела на предприятиях Московской области. В 2000 году прошла профессиональную подготовку в Государственной академии профессиональной подготовки и повышения квалификации руководящих работников и специалистов по программе «Юриспруденция. Правоведение».*

**С** 1998 года Елена Николаевна поступила на работу в Государственную инспекцию труда по Московской области, где прошла путь от главного специалиста до начальника контрольно-аналитического отдела по правовым вопросам. В 2008 году Елена Николаевна назначена главным правовым инспектором труда Профсоюза работников АПК РФ.

За время работы в Профсоюзе Елена Николаевна зарекомендовала себя грамотным и добросовестным специалистом. Внимательным отношением к порученному делу заслужила уважение руководителей и специалистов территориальных и первичных профсоюзных организаций. При её непосредственном участии была разработана и принята новая редакция Устава Профсоюза.

За образцовое выполнение должностных обязанностей и безупречную работу Е.Н. Шароварова награждена Почетной грамотой Министерства труда и социального развития Российской Федерации, знаком Губернатора Московской области «За труды и усердие». За активную работу в Профсоюзе по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся дважды объявлялась Благодарность ЦК Профсоюза.

Руководство Профсоюза, руководители и работники территориальных организаций, коллектив аппарата Профсоюза сердечно поздравляют Елену Николаевну Шароварову с Днём Рождения! Наши добрые пожелания успехов в труде, счастья, благополучия и здоровья на многие годы!



***Уважаемая Елена Николаевна!***

***Вас поздравляем с Днём Рождения!  
И весь наш дружный коллектив,  
Желает радостных мгновений,  
На Вашем жизненном пути!***

***Здоровья крепкого, удачи,  
Достатка, сбывшихся надежд!  
И каждый день пусть станет ярче,  
От новых творческих идей!***





## **ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В ИЮНЕ**

**РАЙКОВУ** Антуанетту Борисовну – председателя  
Брянской областной организации Профсоюза;

**БУРАКОВА** Сергея Викторовича – председателя  
Пензенской областной организации Профсоюза;

**НОВИЦКУЮ** Татьяну Владимировну – председателя  
Ленинградской областной организации Профсоюза;

**КУШНЕРЕВА** Ивана Михайловича – председателя  
Курской областной организации Профсоюза;

**БАХЛИНА** Василия Михайловича – председателя  
Московской областной организации Профсоюза;

**ШАРОВАРОВУ** Елену Николаевну – главного правового  
инспектора труда Профсоюза;

**ЗОРКИНА** Николая Николаевича – председателя  
Кемеровской областной организации Профсоюза;

**ШАРКОВА** Дмитрия Анатольевича – правового  
инспектора труда Профсоюза.

**ЗАЛИПУХИНА** Владимира Кимовича – заместителя  
Председателя Профсоюза;



## **С НАГРАЖДЕНИЕМ БЛАГОДАРНОСТЬЮ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ВОСТРУХОВУ** Марину Викторовну – лаборанта  
государственного бюджетного учреждения  
«Меленковская районная станция по борьбе с болезнями  
животных», Владимирская область

**ДУДЧЕНКО** Веру Николаевну – бухгалтера-экономиста  
открытого акционерного общества «Авторемонтный  
завод «Плавский», Тульская область

**ГРОМОВУ** Валентину Владимировну – начальника  
цеха закрытого акционерного общества «Переславский  
хлебозавод», Ярославская область

**СЕНИЧКИНУ** Нину Алексеевну – финансового  
директора открытого акционерного общества  
«Тамбовагропромкомплект», г. Тамбов

**ДРИБНУЮ** Валентину Александровну – заместителя  
председателя Калужской областной организации  
Профсоюза

**WWW.PROFAGRO.RU**

