



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№5 (285)
Май 2013 года



**ВЕСНА
НАДЕЖД!**

**МАЙ!
МИР! ТРУД!**

**МЫ — ЛЮДИ, КОТОРЫЕ
НУЖНЫ СТРАНЕ!**

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

ЛИСТАЯ СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Май! Мир! Труд!..... 3

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

Да здравствует Международная солидарность трудящихся! 5

ПРИГЛАШАЕМ К ДИСКУССИИ

В новой программе введены новые виды поддержки сельского хозяйства 9

Ситуация в трудовых коллективах отрасли промышленного свиноводства находится под пристальным вниманием Профсоюза 11

ВЕСТИ РЕГИОНОВ

Поддержка АПК: от госпрограммы к реальности 13

Состоялись встречи с Губернатором 15

О наболевшем 17

Один за всех! 18

ОХРАНА ТРУДА

Останавливаться нет права 20

ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

Мы-люди, которые нужны стране! 23

Фестиваль художественной самодеятельности «Весна надежд!» 25

НАШИ ЛИДЕРЫ

Жить заботами людей 27

ЛУЧШИЕ ПЕРВИЧКИ

Первичная профсоюзная организация ФГБУ ВПО «Кубанский государственный аграрный университет» 29

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Вопросы-ответы по трудовому законодательству 34

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА 36

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА 38

ПОЗДРАВЛЯЕМ! 40

МАЙ! МИР! ТРУД!



Почтовый блок СССР, 1989 год: 100-летие Первомай

ПРОИСХОЖДЕНИЕ

Первомай в современном виде возник в конце XIX века в рабочем движении, выдвинувшем в качестве одного из основных требований введение восьмичасового рабочего дня. 1 мая 1886 года социалистические, коммунистические и анархические организации США и Канады устроили ряд митингов и демонстраций. При разгоне такой демонстрации в Чикаго 4 мая погибло шесть демонстрантов. В ходе последовавших за этим массовых выступлений протеста против жестоких действий полиции в результате взрыва бомбы, последовавшей перестрелке было убито восемь полицейских и минимум четверо рабочих (по некоторым данным, до пятидесяти убитых и раненых), несколько десятков человек получили ранения. По обвинению в организации взрыва четверо рабочих-анархистов были приговорены к повешению (впоследствии было доказано, что обвинение было ложным). Именно в память о казнённых Парижский конгресс II Интернационала (июль 1889) объявил 1 мая Днём солидарности рабочих всего мира и предложил ежегодно отмечать его демонстрациями с социальными требованиями

ПЕРВОМАЙ В РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ

В Российской империи Первомай как день международной солидарности впервые отметили в 1890 году в Варшаве проведением стачки 10 тыс. рабочих. С 1897 года маёвки стали носить политический характер и сопровождалась массовыми демонстрациями. Первомайские выступления рабочих в 1901 году в Петербурге, Тбилиси, Гомеле, Харькове и др. городах впервые сопровождалась лозунгами: «Долой самодержавие!», «Да здравствует республика!», столкновениями с войсками (например, т. н. «Обуховская оборона» 1901 года). На первомайские стачки и демонстрации 1912—1914 годов выходило более 400 тыс. рабочих. В 1917 году, после Февральской революции, Первомай впервые отпраздновали открыто: миллионы рабочих вышли на улицы с лозунгами «Долой

Первомай – другие названия: День труда, День весны, Праздник весны и труда (в РФ), День международной солидарности трудящихся – отмечается в 142 странах и территориях мира 1 мая или в первый понедельник мая. В некоторых странах День труда отмечается в другое время – к ним относятся, например, США, Япония, Австралия и Новая Зеландия.



Первомайская демонстрация в Москве, 1960



министров-капиталистов», «Вся власть Советам», «Долой империалистическую войну!».

В СССР

После Октябрьской революции 1917 года праздник стал официальным: в этот день проводились демонстрации трудящихся и военные парады (первый Первомайский парад РККА состоялся в 1918 году на Ходынском поле). На второй день праздника, как правило, во всей стране проходили «маёвки» – массовые празднования на природе.

В эпоху «развитого социализма» в СССР Первомайские демонстрации стали нести иную смысловую нагрузку. В день первого мая трудящиеся СССР «выражают свою

солидарность с революционной борьбой трудящихся капиталистических стран, с национально-освободительным движением, выражают решимость отдать все силы борьбе за мир, за построение коммунистического общества».

Организованные колонны трудящихся шествовали по центральным улицам городов и посёлков под марши и музыку политической направленности, из громкоговорителей звучали приветствия дикторов и политические лозунги, а с трибун, установленных обычно возле главных административных зданий, демонстранты приветствовали руководители КПСС, представители власти, передовики производства, ветераны, почётные граждане. Велась трансляция по местным теле- и радиоканалам. Главная демонстрация страны проходила ежегодно на Красной площади Москвы и транслировалась центральными телеканалами, со вставками кадров демонстраций в других крупных городах страны.

1 мая 1990 года последний раз состоялась официальная Первомайская демонстрация. 1 мая 1991 на Красной площади состоялся митинг, организованный Московской федерацией профсоюзов и Ассоциацией свободных профсоюзов, против повышения цен.

В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В 1992 году праздник был переименован в «Праздник весны и труда».

В 1993 году впервые после длительного периода в 76 лет мирная демонстрация трудящихся в Москве была разогнана. Численность погибших и пострадавших в настоящее время неизвестна (по официальным данным погиб один человек – сотрудник ОМОНа, десятки манифестантов получили травмы)

Праздник весны и труда, отмечаемый как государственный, обычно используется для проведения политических акций под своими лозунгами профсоюзами, партиями и движениями различной направленности.



Первомай в Стокгольме, 2006



ДА ЗДРАВСТВУЕТ МЕЖДУНАРОДНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ!

Масштабные массовые мероприятия прошли в России в связи с празднованием 1 мая. Шествия и митинги, демонстрации были организованы более чем в тысяче городов и районных центрах. В этом году Первомайские акции профсоюзов прошли под девизом: «Достойный труд – достойная заработная плата!»



По информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, в шествиях и митингах по всей России приняли участие около 2,5 миллионов трудящихся. Наиболее многочисленные состоялись в городах: Грозный (120 тыс.), Москва (90 тыс.), Якутск (55 тыс.), Хабаровск (40 тыс.), Пермь (37 тыс.), Рязань (31 тыс.), Екате-

ринбург и Владивосток (25 тыс.), Курск (24 тыс.), Магадан (23 тыс.), Санкт-Петербург и Омск (по 15 тыс.).

МОСКВА. В первомайском шествии профсоюзов в Москве приняли участие 90 тысяч человек. Колонна прошла по Тверской улице до Манежной площади, затем разделилась на две части, одна из которых отправилась к Лубянской площади, другая – к площади Арбатских ворот.

ЧИТА. Колонна демонстрантов, которую возглавлял муниципальный духовой оркестр, прошла с Театральной площади до площади им. Ленина, которую возглавлял муниципальный духовой оркестр. Митинг, посвященный Дню солидарности трудящихся, состоялся на площади им. Ленина. Работали площадки – «Фото – в газету», «Голосуй за достойный труд»; «Детский рисунок на асфальте», «Запусти мечту» и флешмоб. Участники митинга приняли резолюцию с требованиями социально-экономического характера в адрес Правительства РФ, Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Правительства и Законодательного Собрания Забайкальского края, работодателей. По окончании митинга состоялась традиционная легкоатлетическая эстафета на призы мэра г. Читы.





Республика
Дагестан

КРАСНОЯРСК. В ходе Первомайской акции профсоюзов колонны трудящихся прошли по проспекту Мира до площади Революции, где состоялся митинг с числом участников 5000 человек. Шествия, митинги, концерты, собрания по шко-

лам, молодежные акции прошли еще в 25 городах и районах края.

РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ. Профсоюзный актив прошел шествием по Горно-Алтайску и провел митинг на площади, а также в 10 районах. Кроме того, состоялось открытие Республиканской Доски Почета. Профсоюзная молодежь провела флешмоб «Достойный труд – достойная зарплата!». По городу катал пассажиров «Профсоюзный автобус» с информацией о возможностях любого работника в качестве члена профсоюза.

ВЛАДИВОСТОК. В праздничных колоннах по Золотому мосту прошли около 25 тысяч человек. Специально для участия в праздничном шествии в столицу приехали представители профсоюзов авиаторов, водного транспорта, здравоохранения, угольной промышленности, агропрома из Находки, Новошахтинского, Липовцев, п. Горные Ключи, Надеждинского района.

КАЛИНИНГРАД. По традиции, в мероприятии приняли участие представители политических партий, общественных организаций и правительства области, городской администрации, студенты и все желающие.

Шествие стартовало у гостиницы "Калининград". Праздничная колонна прошла по Ленинскому проспекту до сквера у монумента "Родина-Мать", где состоялся праздничный митинг.

ХАКАССИЯ. Более двух тысяч человек приняли участие в традиционном первомайском шествии в Абакане, посвященном празднику Весны и Труда.

Более двух тысяч человек в среду, 1 мая, прошествовали по центру Абакана. В их числе представители трудовых коллективов, ветераны труда, члены Профсоюза, представители различных политических партий и общественных объединений. Для жителей республики была подготовлена концертная программа, работали пункты питания, а также были организованы развлекательные площадки для детей.

КИЕВ. Международный день солидарности трудящихся на Украине отпраздновали более 200 тысяч человек. Больше всего людей собралось на праздничные мероприятия в Автономной республике Крым – более 80 тысяч человек, в Севастополе – 50 тысяч, Запорожской области – 16 тысяч, Днепро-



г. Иваново

г. Екатеринбург



петровской области – 11 тысяч и в Киеве около 10 тысяч человек.

В частности, в Киеве, при участии премьер-министра Украины Николая Азарова и городских властей, открыли памятники дважды Героям Советского Союза Георгию Береговому и Амет-Хану Султану. Памятники установлены на Аллее воинской славы, создание которой планируют завершить к 70-й годовщине победы в Великой Отечественной войне, которая будет отмечаться в 2015 году.

РИГА. Более 200 человек приняли участие в праздновании Первомая. В основном на митинг пришли люди старшего поколения и семьи с детьми. Митингующие держали в руках плакаты: "Власть труду, а не капиталу!", "Безработица, бедность, эмиграция – это путь развития Латвии?". Организаторы митинга выступали перед собравшимися с поздравительными речами. За порядком на митинге наблюдали несколько полицейских. Мероприятие прошло без инцидентов.

ГРЕЦИЯ. В переживающей острый кризис стране, протесты были посвящены предполагаемому ужесточению бюджетной политики правительства под давлением МВФ и Евросоюза. Полиции пришлось применить слезоточивый газ, чтобы рассеять прорывавшуюся к зданию парламента группу демонстрантов.

Тем временем, в столице **ГЕРМАНИИ** Берлине около 600 сторонников леворадикальных движений забросали полицейских бутылками с зажигательной смесью и камнями, а также устроили несколько поджогов и разбили полицейские машины.

Сообщается, что число митингующих в различных городах **ФРАНЦИИ** приблизилось к 300 тысячам. Они выразили обеспокоенность по поводу готовящейся пенсионной реформы и растущей безработицы.

Посвященные 1 мая демонстрации в странах Европы закончились в ряде случаев беспорядками и столкновениями с полицией.

А в итальянском **РОЗАРНО** прошла демонстрация под эгидой профсоюзов, которые потребовали от правительства создавать новые рабочие места и защитить иммигрантов от эксплуатации.

БЕЛГРАД. По информации хорватских СМИ, многотысячная первомайская демонстрация с антиправительственными лозунгами прошла в Загребе.



Стамбул

Профсоюзные активисты потребовали от правительства принятия срочных мер по борьбе с ростом цен и уровня безработицы, дополнительному налогообложению банков, а также шагов по улучшению инвестиционного климата в стране. В случае невыполнения требований профсоюзы намерены добиваться досрочных парламентских выборов.

Однако, не все первомайские мероприятия были связаны с насилием и негодованием трудящихся. Так, на одной из площадей **СТАМБУЛА** около 100 тысяч рабочих поздравляли друг друга и скандировали «Да здравствует Первомай!».

Гавана



Франция



ГАВАНА. Кубинцы, а также более 2 тысяч профсоюзных и общественных деятелей, представляющие 265 организаций из 73 стран, участвовали в праздновании Первомая на площади Революции в Гаване. Шествие, которое протянулось на несколько километров по центральным улицам кубинской столицы и длилось почти два с половиной часа, проводилось под лозунгом "Едины за процветающий и социально ответственный социализм".

Прямую трансляцию первомайского парада вели государственное телевидение и ряд радиостанций страны.

По материалам: ФНПР, РИА-Новости, Lenta.ru, Reuters



Открытие парламентских слушаний

В НОВОЙ ПРОГРАММЕ ВВЕДЕННЫ НОВЫЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

В Государственной Думе состоялись парламентские слушания, организованные комитетом палаты по аграрным вопросам. Темой слушаний стало "Совершенствование механизмов реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы".



Н.В. Панков

Открывая слушания, председатель комитета Николай Панков, в частности, подчеркнул:

"Необходимо отметить, что в госпрограмме, в основном, сохранены экономические инструменты, которые использовались в предыдущей программе развития сельского

хозяйства – это и субсидирование процентных ставок по кредитам, это поддержка основных направлений агропромышленного комплекса, таких, как животноводство, растениеводство, поддержка регионально значимых программ и другие.

Также в новой госпрограмме введены новые виды поддержки. Смею заметить, коллеги, это то, о чем нам всегда на встречах говорили наши аграрии – в выделении субсидий нужно исходить в растениеводстве из нормы на один гектар пашни, в животноводстве – на литр товарного молока. Важно отметить, что в действующую программу впервые включили поддержки мясного скотоводства.

На технологическую модернизацию выделено немногим более двух миллиардов рублей. Мы изначально, отстаивая бюджет 2013 года, настаивали на том, что это недостаточное финансирование, которое не решит проблему, но которое даст вектор понимания того, что сегодня одной из главных задач в развитии агропромышленного комплекса является техническое перевооружение, обновление сельхозтехники. Мы планируем решать две задачи: это прежде всего, сохранение нашего отечественного машиностроения и перевооружение нашего отечественного сельского хозяйства".

Председатель комитета Государственной Думы по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству Игорь Руденский, взяв слово, отметил:

"В ходе сегодняшних слушаний, проводимых накануне посевной кампании, сельское хозяйство должно отчитаться перед Правительством о своих результатах, но и Правительство обязано услышать все проблемы сельского хозяйства.

Мне кажется, что сегодня именно агропромышленный комплекс может стать именно тем локомотивом, который снимет с нефтяной иглы всю нашу экономику, приведет к росту все ее отрасли и, как следствие, жизнедеятельность всего нашего государства и общества.

В условиях открытости нашей экономики после вступления в ВТО главным требованием к развитию агропромышленного комплекса является ее конкурентоспособность. И здесь на первый план должны выйти вопросы энерговооруженности и энергоэффективности агропромышленного комплекса. К счастью, сегодня мы можем самостоятельно добиться того, чтобы сельское хозяйство само избавилось от нефтезависимости. Современное достижение нетрадиционной малой энергетики позволяют во многом решить эту проблему.

Мы должны в первую очередь создать гарантированный спрос на сельхозпродукцию. Сейчас мы приняли закон о контрактной системе, закупаем товаров на семь триллионов рублей – это что касается федерального бюджета – и примерно на такую же сумму закупают наши корпорации. Общая сумма спроса на отечественную сельхоз-

продукцию для системы социального питания составляет сегодня 640 миллиардов рублей. Вы знаете, что госзакупки не попали под действие норм ВТО, поэтому сегодня мы можем спокойно обеспечить все свои социальные учреждения отечественными продуктами питания.

Также сегодня нужно ограничить наши торговые сети, которые расползаются по всей стране. К сожалению, в этих торговых сетях практически отсутствует отечественная продукция. Поэтому нужно переходить к более решительным шагам – обязать торговые сети продавать отечественную продукцию на уровне 25-30% от общего объема реализуемой продукции.

Нужно изыскивать различные механизмы для того, чтобы поддержать, возродить наше село, обеспечить продовольственную безопасность, о которой мы сегодня говорим. Самое главное – сделать так, чтобы продукция наших отечественных производителей появилась на наших российских прилавках".

Статс-секретарь – заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации Александр Петриков выступил с докладом о ходе реализации программы.

«Актуальность темы сегодняшних парламентских слушаний обусловлена, по крайней мере, двумя обстоятельствами, – подчеркнул, в частности, Петриков. – Во-первых, тем амбициозными задачами по развитию отрасли, которые заявлены в госпрограмме и необходимостью решить их при ограниченных бюджетных вложениях, с максимальной отдачей от каждого вложенного рубля.

Во-вторых, программа будет реализовываться в условиях растущей конкуренции со стороны стран Таможенного союза и стран ВТО.

В-третьих, каждый процент дальнейшего роста будет требовать все более инновационных подходов, средств производства, а не простого наращивания ресурсного потенциала отрасли, как это зачастую было в предыдущие годы.

Важно, что эти слушания проходят накануне представления Федеральному Собранию доклада о реализации госпрограммы в 2012 году и за весь период 2008-2012



Идет обсу...

В парламентских слушаниях приняли участие председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна и заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова, которая озвучила предложения по совершенствованию механизмов новой госпрограммы: увеличить целевой показатель величины средней заработной платы в АПК к 2020 году с нынешних 55% до 80% (как это зафиксировано в Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу РФ на 2012-14 годы), а также разработать и законодательно закрепить показатели оценки качества жизни, так как эта оценка в настоящее время проводится субъективно.

годов. Имеются хорошие возможности всесторонне обсудить действующие механизмы и наметить их корректировку.

Первая задача, над которой работает министерство – это более тесная увязка ресурсов программы с достижениями ее целевых показателей. И в плановой экономике это было нелегко обеспечить – а тем более в рыночной, что и показал период 2008-2012 годов.

Хотя индекс сельскохозяйственного производства за пятилетку

у нас составил 116%, а индекс промышленного производства – 106%. То есть в сельском хозяйстве темпы были в два с половиной раза больше. По производительности труда в целом по экономике индекс – 107, у нас – 124.

Посевных площадей в девяностые годы стало меньше на 30 миллионов гектаров. Только за последние 6-7 лет сокращение стабилизировалось и наметился небольшой прирост (мясо – 33%, птица – 89%, свинина – 28%). Наиболее проблемная область – молоко, но производство стабилизировалось на уровне 32 миллионов тонн.

Но не хотелось бы так комплементарно оценивать итоги развития сельского хозяйства – системные проблемы остаются. В новой программе надо более серьезно увязать выделяемые ресурсы с целевыми показателями. На это направлены требования Министерств к регионам по разработке соответствующих региональных и муниципальных программ.

Вместе с тем необходимо уточнить механизмы ресурсного обеспечения программы, в соответствии с Посланием Президента Российской Федерации Федеральному Собранию. Там сказано, что в ближайшие 4-5 лет мы должны полностью обеспечить свою независимость по всем основным видам продовольствия, а затем Россия должна стать крупнейшим в мире поставщиком продуктов питания».

Начальник отдела развития кредитных продуктов АПК ОАО «Сбербанк России» Аркадий Кулик в своем выступлении коснулся вопросов кредитования программы развития сельского хозяйства.

«Сберегательный банк Российской Федерации является одним из главных кредиторов, – констатировал, в частности, А. Кулик. – Так случилось, что рынок сельхозкредитования у нас сегодня контролируется фактически двумя банками – нами и Россельхозбанком.

За годы выполнения государственной программы развития агропромышленного комплекса Сбербанк предоставил кредитов на сумму более чем в два триллиона рублей. С 2008 по 2012 год кредитный портфель Сбербанка по агро-

промышленному комплексу вырос практически в два раза и составляет сегодня около 722 миллиардов рублей. В этом портфеле основная доля – это инвестиционные кредиты. Это более чем 315 миллиардов рублей.

К сожалению, за эти годы Сбербанк столкнулся с определенными трудностями в отношениях с сельхозтоваропроизводителями. Одним

из механизмов решения возникающих проблем является система пролонгирования кредитов. Так, на сегодняшний день около 65 миллиардов кредитов пролонгировано Сбербанком. Причем около 20 миллиардов – это кредиты, которые уже пролонгировали неоднократно.

Вместе с тем Сберегательный банк не снижает темпы креди-

тования и свои обязательства к тем договорам, которые приняты к финансированию, банком будут выполнены. В 2013-2014 годах мы планируем предоставить по действующим кредитным соглашениям по инвестиционным направлениям около 20 миллиардов рублей».

Источник: сайт партии "Единая Россия"

СИТУАЦИЯ В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ ОТРАСЛИ ПРОМЫШЛЕННОГО СВИНОВОДСТВА НАХОДИТСЯ ПОД ПРИСТАЛЬНЫМ ВНИМАНИЕМ ПРОФСОЮЗА

В течение последних пяти лет промышленное свиноводство в России получило интенсивное развитие. Благодаря реализуемым госпрограммам и созданной Правительством РФ инвестиционной привлекательности отрасли в секторе промышленного свиноводства было модернизировано и введено в эксплуатацию 382 объекта, созданы новые высокоэффективные рабочие места. Производство свиней на убой увеличилось на 30%, рентабельность достигла оптимального показателя в 25-30%. Эффективность новых российских свиноводческих комплексов находится на уровне лучших мировых стандартов. Сегодня основное промышленное производство свинины сосредоточено в Центральном Федеральном округе (38% от общего объема), а по объемам выпуска три области – Белгородская, Липецкая и Воронежская – способны полностью закрыть потребность российских потребителей в данном виде мяса.

Однако с сентября 2012 года ситуация в отрасли стала стремительно ухудшаться. Одна из причин – низкий сбор урожая зерна 2012 года, когда предложение на зерновом



рынке существенно сократилось и, как следствие, цена на корма взлетела на 30-40%. Другой причиной стало то, что после вступления в ВТО и формирования Таможенного союза российский рынок стал более открытым. В рамках соглашений о присоединении к ВТО Россия допустила наибольшие уступки именно по свинине, снизив внутривидную пошлину с 15 до 0 процентов. Как следствие, значительно возрос импорт дешевой свинины, а закупочные цены на отечественную продукцию снизились на 30%. Рентабельность свиновод-

ческих комплексов с умеренно-эффективной упала до отрицательных значений, появились случаи задержки выплаты заработной платы и сокращения рабочих мест.

Первыми в набат стали бить белгородские производители. По итогам 2012 года Белгородская область произвела 28% всей российской свинины, в отрасли свиноводства здесь трудятся более 30 тысяч работников.

Председатель Белгородского обкома Профсоюза Н.Н. Чуприна, обеспокоенный судьбой высококлассных специалистов отрасли,

инициировал рассмотрение вопроса о ситуации в трудовых коллективах организаций отрасли свиноводства на заседании Президиума Профсоюза 27 марта т.г. Члены Президиума, руководители Свердловской, Саратовской, Краснодарской и других территориальных организаций Профсоюза отметили высокую критичность ситуации и выразили обеспокоенность тем, что многие предприятия вынуждены работать в убыток, прекратив финансировать текущие расходы и социальные программы, что в конечном итоге может привести к остановке производства в целом. В целях недопущения банкротства организаций и массового сокращения работников, Президиум Профсоюза постановил направить обращение в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации о напряженной ситуации в организациях отрасли и последствиях этого для работников.

3 апреля т.г. Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова направила Обращение на имя Председателя Государственной Думы С.Е.Нарышкина с просьбой рассмотреть сложившуюся неблагоприятную ситуацию в отрасли свиноводства и инициировать принятие Правительством Российской Федерации необходимых мер государственной поддержки.

С целью исследования ситуации в трудовых коллективах отрасли в начале апреля был проведен экспресс-опрос территориальных организаций Профсоюза, который показал, что негативные тенденции характерны для всех регионов Российской Федерации: в большей степени для Центральной России, в меньшей – для Сибири и Дальнего Востока. Опрос также показал, что без существенной государственной поддержки

и мер регулирования импорта промышленное свиноводство столкнется с массовым банкротством предприятий, сокращением рабочих мест и, соответственно, с падением профсоюзного членства, которое сегодня составляет половину численности работников данной отрасли.

К ситуации в свиноводстве удалось привлечь внимание широкой профсоюзной общественности. В №12 центральной профсоюзной газеты «Солидарность» от 27 марта 2013 года опубликован материал под заголовком «Подложили свинью. Вступление в ВТО может лишить работы 25 тысяч белгородских аграриев», а в №16 от 23 апреля 2013 г. вышла большая статья «Свининку любите? Вступление в ВТО загнало отечественное свиноводство в кризис».

Целенаправленная и системная работа Профсоюза на всех уровнях по обоснованию необходимости поддержки работников отрасли в сложившихся тяжелейших условиях, выступления на различных публичных площадках в сотрудничестве и диалоге с органами власти, работодателями и СМИ принесла хорошие плоды.

16 апреля 2013 года под председательством Премьер-министра Российской Федерации Д.А.Медведева состоялось селекторное совещание «О дополнительных мерах государственной поддержки развития животноводства в Российской Федерации», по итогам которого было принято решение о дополнительном выделении в текущем году для агропромышленного комплекса 42 млрд. рублей. Из них 11,8 млрд. рублей в кратчайшие сроки будут направлены для компенсации удорожания кормов (5,7 млрд. рублей – производителям мяса свинины, 3,8 млрд. рублей – производителям птицы и 2,3 млрд. рублей – производителям яиц). В итоге государственная дотация по свинине составит около 9 рублей на 1 кг живого веса.

25 апреля т.г., отвечая в прямом эфире на вопросы россиян, Президент страны В.В.Путин сказал, что по свиноводству требуется отдельный план поддержки, который будет разработан Минсельхозом России в кратчайшие сроки.

Таким образом, совместные усилия Профсоюза, Минсельхоза РФ, отраслевых союзов, профильных комитетов Госдумы и Совета Федерации повлияли на принятие положительного решения Правительством Российской Федерации о дополнительной государственной поддержке отрасли, что позволит нивелировать происходящие негативные процессы, придать большую устойчивость аграрному бизнесу и сохранить высокоэффективные рабочие места.

Отдел социально-трудовых отношений аппарата Профсоюза

Вопрос о проблемах свиноводства вызвал горячее обсуждение членов Президиума



ПОДДЕРЖКА АПК: ОТ ГОСПРОГРАММЫ К РЕАЛЬНОСТИ

В Вологде состоялось IV заседание областного комитета Профсоюза. На нем был обсужден главный вопрос: «О влиянии государственной программы «Развитие АПК и потребительского рынка Вологодской области на 2013-2020 годы» на социальное положение работников сельского хозяйства и роли Профсоюза в решении социальных вопросов». В заседании приняли участие представители Департамента сельского хозяйства, продовольственных ресурсов и торговли Вологодской области, Законодательного собрания области, АККОР, Агропромсоюза области, первичных и районных организаций отраслевого Профсоюза.



Идет обсуждение

И.Б. Головастикова – председатель Вологодской областной организации Профсоюза:

— Россия всегда была сильна деревней. На сельских территориях и сегодня проживает значительная часть населения. Но, к сожалению, из года в год количество сельских жителей уменьшается. В нашей сельскохозяйственной области сегодня около 30% населения проживают в сельской местности. По данным статистики, более 2 тысяч деревень в области пустуют или в лучшем случае заняты дачниками.

Нужно признать, что меры государственной финансовой поддержки, предусмотренные Федеральным законом от 2006 года «О развитии сельского хозяйства», доктриной продовольственной безопасности Российской Федерации (утверждена Указом Президента РФ от 30 января

2010 года №120) и другими нормативными документами, не изменили к лучшему экономику сельскохозяйственного производства, не сделали привлекательной жизнь на селе. Меры государственной финансовой поддержки слишком ничтожны и составляют в среднем по России 1 евро на гектар пашни, в то время как в европейских странах этот показатель составляет 400 евро (в Японии достигает 800 евро).

Россия 18 лет вела переговоры о вступлении в ВТО, не создавая при этом необходимых условий для устойчивого развития сельского хозяйства.

По данным Департамента сельского хозяйства, ресурсов и торговли Вологодской области, только 25% сельскохозяйственных предприятий области имеют относительно устойчивое финансово-экономическое положение.

Выручка от реализации продукции за 2012 год составила 22 миллиарда рублей, в то время как более 17 миллиардов рублей сегодня составляет кредиторская задолженность, из них 800 миллионов рублей – это просроченные кредиты.

Значительно возросла задолженность по заработной плате, перечислению профсоюзных взносов. В настоящее время задолженность по зарплате составляет около 50 млн. рублей, по профсоюзным взносам – 4,5 млн. рублей. Многие работодатели не показывают в отчетах долг по зарплате. У многих соб-

ственников появилось стремление вообще не заключать коллективные договоры, а ограничиваться представлением перечня социальных гарантий в приказах. С чем мы, Профсоюз, конечно же, не согласны.

Заработная плата в сельском хозяйстве остается одной из самых низких. В 2012 году среднемесячная зарплата составила 69,4% к общероссийскому уровню. Мы знаем, что на предприятиях восточных районов области зарплата зачастую составляет от 4 до 6 тыс. рублей.

Проведенная предприятиями аттестация рабочих мест подтверждает, что большинство работников агропромышленного комплекса трудится во вредных условиях. Из-за слабого финансового состояния предприятий работники не обеспечиваются спецодеждой, смывающими и обезвреживающими средствами.

Основными причинами производственного травматизма по-прежнему остается: несоблюдение инструкций по охране труда, нарушение дисциплины, недостатки в обучении работников, нарушение требований безопасности при эксплуатации машин и механизмов и обычная беспечность.

30 августа 2012 года вопрос «О социально-экономическом положении в отрасли АПК» обсуждался на президиуме областного комитета Профсоюза, где утверждалось, что неприятие мер Правительством всех уровней по поддержке отрасли приведет к еще большему ухудшению

финансового состояния, сокращению производства.

Нами были поддержаны требования Агропромышленного союза Вологодской области, Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельхозкооперативов Вологодской области (АККОР), членов общественной палаты (аграриев) о прямой финансовой поддержке сельхозтоваропроизводителей в 2013 году на сумму в 2 миллиарда рублей для сохранения агропромышленного комплекса области и минимизации негативных последствий вступления в ВТО. Областным комитетом Профсоюза было собрано более 4 тысяч подписей тружеников отрасли в поддержку этих требований.

Также было принято решение о начале подготовки к шестивию-митингу в поддержку села, запланированному на декабрь 2012 года.

В период подготовки и подписания трехстороннего соглашения некоторые важные вопросы были решены в пользу АПК – предоставлены льготы по транспортному налогу и налогу на имущество, а также определена финансовая поддержка в виде субсидий в размере не менее 1 млрд. руб. из областного бюджета.

22 октября 2012 года губернатор утвердил программу «Развитие агропромышленного комплекса и потребительского рынка Вологодской области на 2013-2020 годы». Ввиду этого президиум областного комитета Профсоюза принял решение акцию протеста отложить.

Но что же видим мы сегодня, как Правительство выполняет свои обещания? У предприятий сегодня не хватает средств на приобретение минеральных удобрений, и есть опасения, что посевная не будет выполнена в полном объеме.

Более того, у многих предприятий не хватает средств, чтобы вести даже элементарную текущую деятельность, выплачивать зарплату.

Рост цен на зерно, комбикорма, муку привел к тупиковой ситуации не только животноводство, но и предприятия хлебопекарного производства. Непринятие государством

срочных мер поддержки может привести к ликвидации отрасли.

Очевидно, что предусмотренная государственной программой поддержка не позволяет обеспечить ни развитие производства, ни социальную сферу.

Сельское хозяйство остается непривлекательным для молодых кадров ввиду низкого уровня заработной платы, отсутствия доступного благоустроенного жилья и недостаточно развитой инфраструктуры.

Выплата на хозяйственное обзаведение до 2016 года по этой подпрограмме остается в размере 85 тысяч рублей (минус из этой суммы 13% подоходного налога, да еще и инфляция каждый год делает деньги дешевле). Вот и думает молодой специалист: то ли ему на такую «поддержку» диван купить, то ли только на стул хватит?

Следующая проблема, которая даже не затронута в программе, – предоставление либо приобретение земли под застройку. В большинстве поселений даже очередей нет – не принимают заявления, а потому и проблемы вроде бы нет. На самом деле эта проблема существует. Сегодня, если человек получил землю – то он снимается с очереди по всем другим программам. Кроме того, очень увеличилась кадастровая стоимость земли, и предприниматели, фермеры, которые взяли в аренду и построили там производственные объекты, не знают, что делать теперь.

Если не решить проблему жилья и социальной сферы в целом в сельском хозяйстве, то проблему кадрового обеспечения не решить.

Таким образом, мы понимаем, что программа развития АПК необходима. Мы видим и понимаем, что и Министерство сельского хозяйства на федеральном уровне, и Департамент на областном уровне – провели серьезную большую работу по созданию программы. Но, нужно признать, что эта программа прежде всего не обеспечена финансово. И это не позволяет выполнить программу.

Очень бы хотелось, чтобы Правительство области и РФ услышали нас, поняли, что сейчас наступает критический момент. Если не принять срочные меры по поддержке АПК, если не подкрепить финансами разработанную программу – в скором времени от нашего сельского хозяйства вряд ли что-то останется...

Молчать об этом мы не имеем права!

В.В. Буланов – председатель Агропромсоюза Вологодской области, депутат законодательного. Собрания области

— Я хочу привести высказывание Президента из его Послания: «В течение 3-4 лет Россия должна за счет собственного произ-

Участники заседания областного комитета Профсоюза



водства обеспечить себя всем продовольствием всех видов... А через пять лет мы должны выйти на уровень крупнейших мировых экспортеров в сельхозпроизводстве».

Вот под какие задачи должен подводиться фундамент в государственной программе развития АПК. И при этом на 2012-13-14-15 годы закладывается средств меньше, чем в предыдущие годы.

Можно точно сказать, что эти задачи такими средствами реализованы быть не могут.

Еще не до конца просчитали, не понимаем, как повлияет на наш продовольственный рынок вступление в ВТО. Вот уже от нашей свинины отказываются переработчики. А ведь только за прошлый год в Россию

привезли 3 млн. тонн мяса, около 7 млн. тонн молочных продуктов, 3 млн. тонн овощей. Как будет выглядеть продовольственный рынок России через год-два? Надо понимать, что идет борьба, жесткая борьба за выживание. Продовольственный экономический рынок России сегодня нужен западным товаропроизводителям. И нам с ними при таком уровне поддержки тягаться будет невозможно.

Наверное, в складывающейся ситуации есть и наша вина – мы стали смиренными, послушными, зачастую идем по пути соглашательства... Мы должны занять более жесткую позицию в отстаивании интересов АПК и в целом – российского села.

Но надо говорить не только об экономике, но и о социальной сфере. Нам не привлечь на землю людей до тех пор, пока мы не создадим нормальных условий для их жизни и работы. Чтобы житель села понимал, что он не изгой, а гражданин России, к которому с уважением относится все общество, за то, что он трудится на земле. А у нас – то «оптимизация» детских садов и школ, то передвижные почты решили делать... Так добывается деревня!

Мое мнение – государственная программа не отвечает сегодня требованиям жителей села и работников АПК.

«Профсоюзная газета», №6, 2013, Вологодская область

СОСТОЯЛИСЬ ВСТРЕЧИ С ГУБЕРНАТОРОМ



19 марта в Федерации профсоюзов Орловской области состоялась встреча Губернатора и Председателя Правительства Орловской области А.П. Козлова с представителями Федерации профсоюзов Орловской области.

Во встрече приняли участие руководители Федерации профсоюзов Орловской области, отраслевых организаций профсоюзов, председатели координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, председатели первичных профсоюзных организаций, выходящих на обслуживание ФПОО, работники аппарата Федерации профсоюзов области, а также ряд руководителей органов исполнительной государственной власти области.

В начале встречи глава региона ознакомился с экспозицией музея истории профсоюзов Орловской области, после чего оставил запись в книге отзывов музея. В частности, Александр Козлов написал: «Большая благодарность за сохранение этой истории для потомков. Профсоюзы всегда были для трудового народа опорой, надеждой, защитниками прав людей, помогали в трудные годы простым людям труда».

Открыл встречу Председатель Федерации профсоюзов области Н.Г. Меркулов.

В приветственном слове Губернатор и Председатель Правительства Орловской области А.П. Козлов подчер-

кнул, что профсоюзам исторически принадлежит заметная роль в отстаивании интересов людей труда, решении социальных вопросов и для нас они были и остаются неотделимой стороной системы социального партнерства, важной составной частью гражданского общества, рассказал о приоритетных направлениях социально-экономического развития Орловской области.

Затем выступил Н.Г. Меркулов, который сказал о том, что эту встречу профсоюзы области рассматривают как важ-



ный шаг на пути укрепления взаимодействия с органами государственной власти, остановился на деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов работников, совместной работе с органами власти в рамках социального партнерства, предложил реализовать принятое партнерами решение об установлении минимального размера оплаты труда в регионе, выразил уверенность в том, что взаимодействие профсоюзов и органов власти будет и в дальнейшем конструктивно развиваться.

Выступившие руководители областных отраслевых профсоюзов: работников агропромышленного комплекса - О.В. Чеусова, культуры – Т.Д. Казакова, жизнеобеспечения – Е.И. Гладких и потребительской кооперации и предпринимательства – А.А. Косинский рассказали о деятельности отраслевых профсоюзов, имеющихся проблемах и перспективах их решения.

В выступлении председателя областной организации Профсоюза работников АПК РФ Чеусовой О.В. были затронуты злободневные вопросы села и работников отрасли, в том числе заработная плата ветеринарных работников, ведь труд ветеринаров значим для всего человечества. Не остался без внимания и вопрос о развитии социального диалога в области и проблемы подписания отраслевого (тарифного) соглашения на региональном уровне и как отметил Губернатор Александр Петрович Козлов в своем блоге: «...Нельзя допустить вытеснения профсоюзов из сферы регулирования социально-трудовых отношений. Наша задача – продолжать взаимодействие. Только в этом случае будет желаемый результат. Надеюсь, встреча ускорит подписание соглашения социального партнерства в АПК...».

В заключительной части встречи состоялся взаимообмен мнениями, в ходе которого А.П. Козлов ответил на заданные вопросы. Подводя итоги, Губернатор пожелал профсоюзным работникам успехов в их деятельности по защите прав и интересов трудящихся и заявил, что Правительству Орловской области, жителям региона нужны сильные, самостоятельные, ответственные профсоюзы и пообещал сделать все для укрепления организации, повышения ее статуса.

На совещании был рассмотрен ряд актуальных для жителей села вопросов



В Орловском государственном аграрном университете Губернатор Орловской области А.П. Козлов провел совещание, посвященное подготовке к весенне-полевым работам в регионе.

В его работе также приняли участие Председатель Орловского областного Совета народных депутатов Леонид Музалевский, федеральный инспектор в Орловской области Андрей Белогуров, члены регионального Правительства, руководители структурных подразделений федеральных органов власти, главы районных администраций, руководители районных органов управления АПК, руководители инвестиционных компаний, сельскохозяйственных организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств, руководители организаций-поставщиков минеральных удобрений и химических средств защиты растений, представители банковских и страховых структур, руководители и представители научных учреждений. Всего в мероприятии участвовали более 500 человек.

На совещании обсуждались вопросы готовности предприятий АПК Орловской области к организованному и своевременному проведению комплекса весенне-полевых сельскохозяйственных работ в 2013 году и эффективного использования кадрового потенциала в условиях ВТО.

Под урожай 2013 года было посеяно свыше 417 тыс. га озимых зерновых. Яровой сев планируется провести на площади 605 тыс. га. Общая посевная площадь сельскохозяйственных культур составит 1 млн. 90 тыс. га.

Александр Козлов отметил, что за 2012 год были введены в эксплуата-

тацию дополнительно почти 24 тыс. гектаров земли. Еще около 20 тысяч гектаров планируется ввести в оборот в текущем году. По словам главы региона, многое в этом направлении еще предстоит сделать.

Губернатор призвал сельхозпредприятия наращивать посевные площади, особенно под зерновыми культурами.

Были рассмотрены перспективы развития животноводства и переработки в области. «На сегодня у нас есть неплохие предпосылки, чтобы обеспечить рост по всем основным направлениям», – отметил глава региона. Так, в прошлом году было произведено 104,3 тыс. тонн мяса – показатель на уровне 2011 года. Получено 230,3 тыс. тонн молока – с ростом к 2011 году.

Были затронуты и вопросы развития социальной сферы в сельской местности, подготовки кадров для села. «В области есть мощная кузница кадров для АПК – это наш аграрный университет. Мы будем его всячески поддерживать и развивать», – подчеркнул Губернатор.

В ходе совещания также выступили заместитель Председателя Правительства Орловской области, руководитель агропромышленного блока Василий Новиков, ректор Орловского государственного аграрного университета Николай Парахин, генеральный директор ООО «Знаменский СГЦ» Елена Климова и другие.

О НАБОЛЕВШЕМ

Уже становится традицией, что на заседаниях республиканского комитета Профсоюза работников АПК участники открыто говорят о проблемах, не используя эвфемизмы и называя вещи своими именами. Их можно понять, о катастрофической ситуации, сложившейся в сельском хозяйстве республики они говорят давно и много, но вот только толку от этого пока никакого не наблюдается.



Всем сельхозтоваропроизводителям, принявшим участие в совещании, были вручены брошюры с рекомендациями по проведению весенне-полевых работ в регионе, подготовленные Департаментом сельского хозяйства Орловской области совместно с научно-техническим советом по инновационному развитию агропромышленного комплекса Орловской области.

В завершение совещания состоялось подписание трехстороннего отраслевого (тарифного) соглашения по агропромышленному комплексу Орловской области на 2013-2015 годы. Соглашение подписали руководитель Департамента сельского хозяйства Орловской области Владимир Коротеев, председатель Орловской областной организации Профсоюза работников АПК РФ Ольга Чеусова, председатель Агропромышленного Союза Орловской области Дмитрий Кожухов, председатель Совета «Орел-АККОР» Николай Селиверстов.



Посещение музея истории профсоюзов области



Заседание республиканского комитета Профсоюза

Буквально в конце прошлого года на предыдущем пленуме участники пришли к выводу, что нужно обязательно пригласить на следующее мероприятие нового министра сельского хозяйства Республики Башкортостан, однако и этот пленум прошел без участия Николая Коваленко. Есть ли тогда какой-то смысл рассказывать друг другу о проблемах, которые члены Профсоюза, работающие не первый год, и так прекрасно знают? Неужели новый министр настолько безразличен к Профсоюзу, а соответственно и к проблемам тружеников села, что не может выделить даже часа своего времени для встречи с профактивом отрасли? А ведь у последних накопилось к Николаю Коваленко много вопросов. Если встреча министра с профактивом в ближайшее время не состоится, о каком социальном партнерстве в отрасли тогда вообще можно говорить!

Выступления председателей районных комитетов Профсоюза, многие из которых, кстати, являются также и руководителями территориальных объединений организаций профсоюзов, не блистали оптимизмом. Если в районных управлениях сельского хозяйства зарплата еще выплачивается, то во многих СПК и забыли, когда ее последний раз получили. А уж о том, чтобы получать ее деньгами, и вопрос не стоит. В такой ситуации Профсоюзу, конечно, приходится туго. Работники задают, в принципе, весьма резонный вопрос: «Мы же и так не получаем зарплату, так зачем нам еще и вас, Профсоюз, кормить?».

Многие сельхозпредприятия являются банкротами, а работники не могут получить причитающуюся им зарплату. Судебные приставы беспомощны – в предприятиях-банкротах имущества нет, зерна нет, – спрашивается, что продавать-то? А в тех колхозах, где жизнь еще теплится, работодатель предпочитает нанимать гастарбайтеров...

Отчет председателя республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ Фаниля Шайхлисламова был предсказуем. Количество профорганизаций падает (в прошлом году их число сократилось на 89, а создано было только 57), соответственно, уменьшается и количество членов Профсоюза. В такой ситуации, действительно, встреча с министром не только назрела, но и перезрела. И если он не посетит и следующее заседание республиканского комитета Профсоюза, то смысл этих собраний уже можно будет поставить под сомнение.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора),
Республика Башкортостан



Торжественная церемония открытия спортивных соревнований

ОДИН ЗА ВСЕХ

На спортивной базе Волгоградского государственного аграрного университета состоялась спартакиада органов исполнительной власти Волгоградской области, приуроченная к 55-летию Гостехнадзора Российской Федерации. Идейным вдохновителем спортивного мероприятия стал Волгоградоблгостехнадзор при поддержке областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, министерства спорта и туризма Волгоградской области и аграрного университета.

Организаторы юбилейной спартакиады подготовили интересную и насыщенную спортивную программу. Здесь было все как на серьезных турнирах российского масштаба: вынос и подъем флага, представление команд-участников, торжественный парад, праздничная программа и приветствия именитых гостей.

В торжественной церемонии открытия спартакиады приняли участие Борис Репников – руководитель Волгоградоблгостехнадзора, Людмила Меденцова – председатель областной организации Профсоюза работников АПК РФ, Василий Иванов – министр сельского хозяйства Волгоградской области, Сергей Попков – министр спорта и туризма, Алексей Овчинников – ректор Волгоградского аграрного университета и другие.

Руководитель Волгоградоблгостехнадзора поблагодарил областную организацию Профсоюза за большую работу по подготовке к проведению спартакиады. А также выразил надежду, что данное мероприятие послужит дальнейшему внедрению здорового образа жизни, улучшению физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в трудовых коллективах, популяризации активных форм



Главное на площадке – это вера в себя и свою команду

досуга среди сотрудников органов гостехнадзора администрации Волгоградской области.

От имени Президиума областной организации Профсоюза участницы юбилейной спартакиады поздравила Людмила Меденцова. Председатель областной организации Профсоюза пожелала всем командам-участникам новых достижений,



Участники

ярких и красивых побед, уверенности в себе и спортивной удачи.

— Труд аграриев самый тяжелый и важный. Он всегда закалял такие человеческие качества, как терпение, высокую ответственность, настойчивость и умение добиваться поставленных целей. Пусть все это поможет вам в достижении спортивных побед. На спартакиаде представлено много ярких, достойных команд. А что такое команда? Это, прежде всего, здоровая семья, где один за всех и все за одного. Но самое главное в том, что такие мероприятия объединяют всех вас в одну большую, крепкую и дружную семью.

В состязаниях приняли участие команды Волгоградоблгостехнадзора, областных комитетов ветеринарии, лесного хозяйства, охотничьего хозяйства и рыболовства, охраны окружающей среды и природопользования, министерства сельского хозяйства, а также спортивная команда Волгоградского государственного аграрного университета.

В результате, в общекомандном зачете первое место занял Волгоградский государственный аграрный университет, второе досталось команде-юбиляру – инспекции Волгоградоблгостехнадзора. И, наконец, третье место по праву завоевал комитет охраны окружающей среды и природопользования Волгоградской области.

Завершилась спартакиада церемонией награждения. Победители соревнований были награждены грамотами Волгоградоблгостехнадзора, кубками и медалями министерства спорта и туризма Волгоградской области и денежными премиями от областной организации Профсоюза работников АПК.

Спартакиада прошла как большой спортивный праздник, в котором приняли участие не только члены команд, но и трудовые кол-



Шахматы – это настоящая игра для интеллектуалов

лективы ведомств, студенты, преподаватели аграрного университета, их семьи и гости мероприятия.

В итоге победили дружба и взаимопонимание, а команды-участники получили огромный заряд бодрости, здоровья.

— Хотелось бы, чтобы такие мероприятия стали доброй традицией. Ведь они позволяют не только отдохнуть, отвлечься от рабочих будней, укрепить здоровье, выявить сильнейших в разных видах спорта, но и пообщаться друг с другом в неформальной обстановке, крепче сдружиться, сплотиться. Здесь нет начальников и простых работников. Все – одна большая, единая команда. И тот, командный дух, который продемонстрировали спортсмены во время спартакиады, во многом поможет сотрудникам и в их повседневной работе на производстве, – отметила Людмила Меденцова.

По информации Волгоградского областного комитета Профсоюза

Лучшие спортсмены соревновались в пяти видах спорта: волейбол, дартс, перетягивание каната, арм-реслинг и шахматы. И страсти на всех спортивных площадках кипели нешуточные. Ловкость, смекалка, находчивость, сила, упорство были верными спутниками спортивных достижений участников спартакиады. Как и в любом соревновании, здесь были и радость победы, и разочарование проигрыша.

Победители соревнований





Фото Наумкина В.Д., Пензенская область

ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ **НЕТ ПРАВА**

Проблемы охраны труда, меры по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях АПК в 2012 году рассмотрены на пленумах и президиумах 40 территориальных организаций Профсоюза. При этом особое внимание уделялось выполнению мероприятий коллективных договоров, качеству и достоверности результатов проводимой аттестации рабочих мест, своевременному и правильному расследованию несчастных случаев на производстве, обучению и организации работы уполномоченных лиц.

Постоянное внимание вопросам охраны труда уделяют организации Башкирская, Кабардино-Балкарская и Татарстанская республиканские, Краснодарская и Ставропольская краевые, Белгородская, Брянская, Вологодская, Липецкая, Орловская, Саратовская областные, Санкт-Петербургская городская и другие организации.

Краснодарская краевая организация Профсоюза совместно с Министерством сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края оказывали помощь организациям в реализации основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда АПК края на 2012-2015 годы.

В крае ежегодно проводится смотр-конкурс на лучшую организацию по охране труда. Представители профсоюзных организации участвуют в комплексных проверках соблюдения законодательства о труде, расследовании несчастных случаев на производстве. Ежеквартально проводится анализ производственного травматизма и доводится до всех профсоюзных организаций. В штате крайкома Профсоюза имеется технический инспектор труда, в большинстве районов – внештатные инспектора труда, в организациях избрано 1698 уполномоченных лиц по охране труда.

Активно сотрудничает с Минсельхозпродом Республики Татарстан республиканская организация Профсоюза. По предложению Профсоюза в штате министерства создан отдел охраны труда. Специалистами службы охраны труда министерства совместно с профсоюзной организацией, работниками Минстерства труда, занятости и социальной защиты РТ, Государственной инспекции труда в РТ проводятся комплексные проверки состояния охраны труда на местах. Оказывается помощь специалистам хозяйств в организации работы по улучшению условий труда и профилактике травматизма на производстве. В республике постоянно проводится обучение и аттестация по охране труда специалистов, руководителей, председателей комиссий и уполномоченных лиц по охране труда. За последние

Фото
Кожевниковой
Е.В., Республика
Татарстан



годы было обучено и аттестовано свыше 4 тысяч специалистов АПК. Проводимые мероприятия дают свои положительные результаты по улучшению условий труда и снижению травматизма на производстве.

В тоже время во многих регионах специалистов данной службы отсутствует в органах управления АПК. В результате инженеры по охране труда организаций комплекса не получают необходимой квалифицированной отраслевой организационной и методической помощи. Снижается уровень организационной работы по охране труда. В таких условиях необходимо усиление профсоюзного контроля. В настоящее время в нашем Профсоюзе его осуществляют всего 18 технических инспекторов труда, при этом многие выполняют и другие функции, что сказывается на работе по охране труда. В профсоюзных организациях избрано 13,8 тысяч уполномоченных лиц.

В прошедшем году техническими инспекторами труда проведено 280 проверок соблюдения законодательства о труде. Расследовано 170 несчастных случаев на производстве. Так, за 2012 год техническим инспектором труда профсоюзной организации Республики Башкортостан Галимовой З.М. проведено 18 комплексных проверок предприятий отрасли, выявлено более 185 нарушений, по которым работодателям были выданы представления об их устранении. Работа проводилась в тесном контакте с отделом проблем охраны труда и экологии ФП РБ, Министерством сельского хозяйства РБ, Государственной инспекцией труда РБ.

Информация технического инспектора труда Рыжовой М.Б. «О состоянии производственного травматизма в агропромышленном комплексе области» была рассмотрена на заседании коллегии Департамента сельского хозяйства, продовольственных ресурсов и торговли Вологодской области. Вопросы соблюдения законодательства об охране труда постоянно обсуждаются на заседаниях выборных профсоюзных органов в районах.

Совместно с Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае профсоюзным инспектором



Фото Корепановой М.В., Удмуртская Республика



проведено 12 проверок, в результате которых выявлено и устранено 128 различных нарушений трудового законодательства в области охраны труда. Выполнение мероприятий «Целевой программы Ставропольской организации Профсоюза работников АПК по защите прав и интересов трудящихся в вопросах охраны труда и окружающей среды на 2011-2013гг.» по предложению технического инспектора труда рассмотрено на расширенном заседании президиума Предгорной районной организации.

За прошедший год заместителем председателя, техническим инспектором труда Липецкой областной организации Лавлинским Е.Н. было рассмотрено 19 личных обращений членов Профсоюза по вопросам охраны труда и все они были разрешены в пользу членов Профсоюза. К примеру, через сед было доказано, что тяжелый несчастный случай с подростком в СХПК «Заветы Ильича» Воловского района произошел на производстве.

Опыт, знания и принципиальность технического инспектора труда Саратовской областной организации Матюшкина А.А. позволили доказать комиссии по расследованию необоснованность обвинений в нарушении требований безопасности труда машинистом крана ЗАО «Энгельский трубный завод», которая поскольз-

нулась на обледеневшей лестнице и упала с высоты.

Основное внимание в работе технического инспектора труда Белгородской областной организации уделял контролю за выполнением мероприятий, заложенных в коллективных договорах, трехсторонних соглашениях, планах улучшения условий и охраны труда. К данной работе активно привлекался профсоюзный актив – 617 уполномоченных лиц по охране труда и 335 совместных комиссий.

В ЦК Профсоюза рассмотрены вопросы о работе:

— Саратовской областной организации по повышению защищенности прав и интересов работников по вопросам охраны труда на основе социального партнерства и взаимодействия с работодателями.

— Марийского республиканского комитета по организации профсоюзного контроля за состоянием охраны труда на производстве.

Изучена практика работы Удмурдской республиканской, Белгородской и Тверской областных организаций по улучшения условий труда на предприятиях агропромышленного комплекса и снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В Общероссийское агропромышленное объединение работодателей направлено письмо Председателя

Профсоюза Агаповой Н.Н. по проблемам охраны труда в агропромышленном комплексе Российской Федерации. Вопрос о состоянии условий труда и травматизма на производстве в АПК предложено рассмотреть на президиуме объединения.

По проблемам охраны труда в АПК Председатель Профсоюза выступила на научно-практической конференции Россельхозакадемии и на международной конференции, организованной Союзом женщин России, на заседании рабочих групп РТК.

ЦК Профсоюза озабочен высоким уровнем травматизма в организациях комплекса, который в 1,5 раза выше средних показателей по стране. Многие несчастные случаи происходят по причине необученности работников, нарушений режимов труда и отдыха, трудовой дисциплины. Участились на производстве несчастные случаи от стрессов, переутомления. По-прежнему имеет место сокрытие несчастных случаев. Острой в отрасли остается проблема гражданско-правовых договоров, при заключении которых человек лишается всяких социальных гарантий, вынужден рисковать собственным здоровьем и жизнью ради сохранения места работы.

Такое положение требует увеличения затрат на мероприятия по улучшению условий труда, особенно работников сельского хозяйства, где происходит каждый седьмой несчастный случай со смертельным исходом на производстве. В настоящее время затраты работодателей и государства на охрану труда, в расчете на одного работника сельского хозяйства в три раза меньше средних затрат по стране.

Необходимым шагом для исправления ситуации с охраной труда в сельском хозяйстве и в целом в агропромышленном комплексе страны ЦК Профсоюза считает ратификацию Конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве». Принятие такого решения будет способствовать назначению компетентного органа, ответственного за проведение политики и применение национального законодательства по вопросам безопасности и гигиены труда в сельском хозяйстве. Повысит требовательность к работодателям

за использование сельскохозяйственных машин и оборудования, производственных объектов, применение химических средств, используемых в сельском хозяйстве, а также надлежащую и соответствующую профессиональную подготовку и инструктаж сельскохозяйственных работников по безопасности и гигиене труда. Обязет органы управления АПК всех уровней, работодателей создавать службу охраны труда.

В настоящее время Минтруд России не обеспечивает согласованных действий органов государственной власти по вопросам охраны труда в агропромышленном комплексе. Федеральными органами не выполняются требования Трудового кодекса РФ по разработке ведомственной целевой программы улучшения условий и охраны труда, постановлений Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870 и от 27 декабря 2010 г. № 1160. И такое положение требует корректировки действующего законодательства о труде и охране труда и внесения изменений в перечень полномочий федеральных органов исполнительной власти. ЦК Профсоюза обратился по данному вопросу в Российскую трехстороннюю комиссию и ФНПР.

В ФНПР направлены предложения по проблеме общественного контроля за состоянием охраны труда. Незащищенность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, отсутствие действенных трудовых гарантий, зависимость от работодателей делают в настоящее время работу уполномоченного (доверенного) лица по охране труда малоэффективной. По мнению технических инспекторов труда территориальных организаций Профсоюза изменить ситуацию в лучшую сторону можно, но для этого необходимо внести изменения в ТК РФ и дополнить главу 58 новой статьей 374.1 «Гарантии работникам, избранным уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессионального союза и не освобожденным от основной работы». Только при таких условиях уполномоченные (доверенные) лица по охране труда смогут в полной мере выполнять возложенные на них функции.

Состояние условий труда, высокий уровень травматизма и профессиональных заболеваний, многочисленные нарушения законодательства о труде в организациях агропромышленного комплекса и особенно сельского хозяйства требует от профсоюзных организаций постоянного к себе внимания. В то же время многочисленные проблемы охраны труда один Профсоюз не решит. Необходимы усилия государства, работодателей, органов управления АПК и профсоюзных организаций.

И.В. Фурман,
главный технический инспектор труда, член ЦК Профсоюза

Наумкин В.Д.,
Пензенская
область.



«Молодёжь уже не та» – тема для обсуждения старая, но актуальная.

Все хотят быть экономистами-юристами, на картошку в колхозы не ездят, а после окончания альма-матер стараются покинуть родные края. Почему так происходит? Ответ на этот вопрос мы постарались узнать у того, кто знает все о радостях и проблемах, достижениях и нуждах своих студентов – председателя первичной профсоюзной организации студентов Брянской государственной сельскохозяйственной академии (БГСХА) Дениса Николаевича Амеличева.

«МЫ – ЛЮДИ, КОТОРЫЕ НУЖНЫ СТРАНЕ!»



Д.Н. Амеличев

— Денис Николаевич, как давно Вы стали председателем первичной профсоюзной организации студентов БГСХА?

— С первого курса я был активным членом Профсоюза, да и студентом в целом: охотно принимал участие в вузовских мероприятиях, никогда не оставался в стороне от профсоюзных дел. Позже, будучи аспирантом академии, был выдвинут на пост председателя профкома. В результате выборов, прошедших 12 мая 2011 года, возглавил профсоюзную организацию академии, и уже без малого два года защищаю права студентов-членов Профсоюза.

— Два года – срок относительно небольшой для молодого руководителя. Какие планы и идеи удалось реализовать за этот период?

— Вступив в эту должность, я решил продолжить курс, взятый моей коллегой, бывшим председателем профкома, Ириной Владимировой Козарез. Он включает в себя, прежде всего, грамотно организованную профсоюзную работу на факультетах – залог стабильного функционирования всей профсоюзной организации. Из принципиально новых мероприятий, проведенных за эти два года при участии профкома студентов БГСХА, могу выделить фестиваль

«В кругу друзей», организованный при поддержке комитета по молодежной политике, физической культуре и спорту Брянской области. В этом году он пройдет уже в третий раз. Еще одно значимое событие – возрождение международного фестиваля спортивных игр «Дружба».

Помимо масштабных событий в жизни академии, в работе профсоюзной организации есть масса текущих дел. Например, недавно была получена бессрочная лицензия на работу нашего санатория-профилактория. При поддержке руководства академии и ректората сюда было завезено новое оборудование, проведен косметический ремонт. Это значит, у студентов появилась возможность пользоваться услугами санатория-профилактория на более качественном уровне.

Год назад к академии присоединились четыре учебных заведения среднего профессионального образования из Брасово, Трубчевска, Новозыбкова и посёлка Мичуринского. Поэтому сейчас мы активно работаем над тем, чтобы подключить ребят из этих учебных заведений к активной профсоюзной и культурной жизни.

— Направлена ли деятельность профкома студентов на помощь

в организации учебного процесса в БГСХА?

— Безусловно. Мы тесно сотрудничаем с ректоратом академии, в частности, с проректорами по учебной работе, социальной и воспитательной работе, помогаем деканатам факультетов в организации контроля посещаемости студентами занятий, принимаем непосредственное участие в назначении стипендий.

Кроме того ведём совместную профориентационную работу. Инициативная группа студентов академии организует встречи со школьниками, в ходе которых рассказывает о нашем учебном заведении, направлениях подготовки, культурной и научной жизни академии, одним словом, трудится над привлечением школьников в БГСХА.

В нашем ВУЗе также проводится большое количество научных конференций. Разумеется, мы не остаемся в стороне от таких событий, помогаем с организацией самих мероприятий, стараемся поощрять студентов грамотами, призами. Также в тесном сотрудничестве с администрацией академии направляем студентов на всероссийские и международные олимпиады.

— Каковы на сегодняшний день основные направления деятель-

ности профсоюзной организации студентов БГСХА?

— В работе профкома определяющим фактором является, пожалуй, специфика самой академии. Основной контингент наших студентов — ребята из сельской местности, которые, приходя в академию, впервые узнают о Профсоюзе и сталкиваются с его работой.

Увы, сегодня в ряде учебных заведениях, в том числе и тех, где ранее учились наши студенты, культурная и общественная деятельность не просто отходит на второй план, а вообще отсутствует. Именно поэтому нам важно уже с первого курса познакомить студента с работой профкома и Профсоюза в целом, привлечь к участию в различных мероприятиях. Для новичков знакомство с Профсоюзом начинаем с собраний, на которых рассказываем о возможностях, которые открываются перед членами Профсоюза. В течение первого учебного семестра эти собрания проходят на каждом факультете, выбираются профорги групп — в принципе, работа, которая проводится во всех ВУЗах.

В наше время очень важно в агитационной работе использовать масс-медиа. Именно поэтому ведется страница профкома студентов БГСХА «В контакте», инициативная группа студентов занимается разработкой сайта профсоюзной организации. Также мы не умаляем значения печатных изданий: в академии выпускается газета «Вестник БГСХА», в которой мы рассказываем о вузовских мероприятиях, проводимых при участии профкома.

— В деятельности профсоюзной организации, думается, важно и сотрудничество с профсоюзами других учебных заведений. Удастся ли это?

— Начнем с того, что профсоюзная организация БГСХА относится к Профсоюзу работников агропромышленного комплекса РФ, в то время как профсоюзные организации БГУ, БГИТА и БГТУ — к профсоюзу работников народного образования и науки РФ. Поэтому специфика работы в некоторых случаях значительно отличается. Но, разумеется, мы стараемся найти точки соприкосновения. К примеру, тесно сотрудничаем

с профкомом студентов Брянского госуниверситета, наши ребята, в частности, принимают участие в различных социально-значимых и культурных мероприятиях вуза, а председатель профкома БГУ, моя коллега, Ольга Васильевна Полякова, помогала и помогает мне в профсоюзной работе, консультирует меня по спорным вопросам, связанным с работой профкома.

Яркий пример совместной деятельности брянских вузов — программа «Профком-дисконт», предоставляющая студентам скидки более чем на 50 видов товаров и услуг. В планах еще много совместных мероприятий, поэтому мы надеемся на то, что сотрудничество с другими вузами в ближайшем будущем будет таким же плодотворным.

— В последнее время интерес к сельскохозяйственной деятельности среди молодёжи значительно возрос. Это явление, на Ваш взгляд, временное, или улучшения носят стабильный характер?

— На этот вопрос я могу ответить не только как председатель профсоюзной организации сельскохозяйственной академии, но и как Министр сельского хозяйства Молодежного правительства Брянской области и Председатель регионального отделения Российского союза сельской молодежи.

По роду своей деятельности я не раз сталкивался с проблемой нехватки молодежи на селе. Повторюсь, порядок работы с такой категорией молодых людей отличается от привычного. Поэтому в настоящее время разрабатываются программы по привлечению молодых специалистов в сельское хозяйство. Например, Российским союзом сельской молодежи создан проект «Начинающий фермер», который дает возможность молодым людям, имеющим сто тысяч рублей своего капитала, получить субсидии от государства на сумму до 1,5 миллионов рублей на развитие своего крестьянско-фермерского хозяйства. Еще один проект, существующий в настоящее время — «Моя малая Родина» дает возможность работать с будущими специалистами села, начиная со школьной скамьи.

— А есть ли в БГСХА программы, повышающие интерес к отрасли?

— Студентов академии, которые, казалось бы, уже в основном настроены на работу в селе, мы тоже стараемся мотивировать. В этом году в академии проводилась бизнес-игра «Начинающий фермер», в ходе которой несколько команд студентов готовили свои бизнес-планы по развитию крестьянско-фермерских хозяйств, снимали ролики про свою будущую продукцию. Команда-победитель была приглашена в Москву на встречу с заместителем Министра сельского хозяйства РФ. Также наши студенты участвуют в многочисленных всероссийских конкурсах и смотрах среди сельскохозяйственных ВУЗов, занимают в них призовые места.

Важно избавиться от навязанных обществом стереотипов и понять, что сельское хозяйство на сегодняшний день является развитой отраслью. В нее пришли инвестиции, и поэтому сейчас уже коров вручную не доят, плугом не пашут, а тракторы оснащены современным оборудованием, например, навигаторами. Мы регулярно проводим встречи студентов с представителями бизнес-сообществ Брянской области, организовываем ярмарки вакансий. Доброй традицией стало проведение в стенах академии Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. К нам приезжают директора хозяйств и фирм, которые знакомят студентов с работой на селе.

— Подводя итог нашей беседе, хотелось бы узнать Ваше мнение о тех переменах, которые сейчас происходят в умах и сердцах молодого поколения. Проект, с которым Вы пришли в Молодежное правительств,о называется «Молодёжь села – будущее России». Как Вы считаете, будет ли это будущее светлым?

— Я могу поспорить со скептиками, утверждающими, что вся деятельность, направленная на повышение интереса молодых к какой-либо отрасли, безрезультатна. Перемены к лучшему уже есть, и верю, что когда-нибудь трудоустройство наших выпускников на селе будет составлять сто процентов.

Н.А. Прохода,
заместитель председателя Брянской областной
организации Профсоюза



**ФЕСТИВАЛЬ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ
«ВЕСНА НАДЕЖД» ПОД ДЕВИЗОМ «МОЛОДЕЖЬ-БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА»**

Начиная с 2005 года, уже стало традицией Свердловской областной организации Профсоюза работников АПК РФ проведение областного Фестиваля художественной самодеятельности среди предприятий и организаций агропромышленного комплекса Свердловской области. 2013 год не стал исключением. Учитывая, что 2013 год объявлен ФНПР Годом молодежи, данный Фестиваль был проведен под девизом «Молодежь – будущее Профсоюза». И мы думаем, что нам это удалось.

Для проведения Фестиваля в соответствии с постановлением Президиума Свердловской областной организации Профсоюза был создан оргкомитет в составе: председателя Свердловской областной организации Профсоюза Юрченко Надежды Александровны; председателя Молодежного совета Свердловской областной организации Профсоюза Горбуновой Юлии Александровны и директора студенческого клуба Уральской государственной сельскохозяйственной академии Широковой Ольги Владимировны, она же является бессменной ведущей этого Фестиваля.

В Фестивале приняли участие 26 коллективов художественной самодеятельности из 11 муниципальных





ловской областной организации Профсоюза Юрченко Надежда Александровна.

После 2 отборочных туров лауреатами стали 16 коллективов художественной самодеятельности и 5 вокалистов. Они то и явились участниками Гала-концерта, который прошел 12 апреля 2013 года в г.Богданович.

На заключительный концерт Фестиваля были приглашены: министр агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области М.Н.Копытов; глава городского округа Богданович Москвин В.А.; начальники управлений агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области и председатели районных комитетов Профсоюза.

Яркими концертными номерами порадовали присутствующих коллективы художественной самодеятельности: ОАО «Птицефабрика»Рефтинская»; ОАО «Богдановичский комбикормовый завод»; СПК «Яр»; Уральской государственной сельскохозяйственной академии; ООО «Агрофирма «Ирбитская»; ОАО «Ирбитский молочный завод»; ООО «Агрофирма «Восточная»; СПК «Глинский» и другие.

Лауреаты были награждены Дипломами и кубками.

Профсоюзу работников агропромышленного комплекса есть чем гордиться и надеяться, что профсоюзную эстафету примет молодежь!

По информации Свердловского областного комитета Профсоюза



образований Свердловской области. Данные коллективы объединили более 300 человек. В основном, участниками художественной самодеятельности коллективов была молодежь, которая очень активно участвует в профсоюзной жизни.

Фестиваль проходил в 2 тура. Отборочные туры прошли в г.Реже и Екатеринбурге. Все участники Фестиваля были отмечены Дипломами Свердловского областного комитета Профсоюза и памятными сувенирами.

В Фестивале коллективами были представлены различные жанры: хореография, цирковое искусство, вокал и театрализованные представления. Все выступления были очень яркими, отражающими тему Фестиваля. Выступления оценивало профессиональное жюри, в состав которого входили: Шубин Юрий Григорьевич – заслуженный артист Российской Федерации и Чирков Григорий Юрьевич – директор артистического агентства «Триумф-Арт». Председателем жюри была председатель Сверд-



ЖИТЬ ЗАБОТАМИ ЛЮДЕЙ

Когда встречаешь Татьяну Ивановну, невольно думаешь: работа с людьми – её призвание. Настолько она всегда со всеми доброжелательна, открыта, приветлива, внимательна, а потому вряд ли можно считать случайным тот факт, что в начале 2005 года Т. И. Выприцкая абсолютным большинством голосов была избрана председателем профсоюзной организации ЗАО СХП «Русь».



Т. И. Выприцкая

МАЛАЯ РОДИНА Татьяны Ивановны – Дагестан. Здесь, на берегу седого Каспия, в одном из тихих живописных рыбацких посёлков прошло её детство. Семья, в которой она воспитывалась, была дружной и пользовалась у односельчан уважением и авторитетом. Иван Михайлович, Танин отец, был участником Великой Отечественной войны, имел множество наград. В 1946 году он вместе со своей молодой супругой Анастасией пришёл работать на новый рыбопромышленный комбинат. Оба начинали простыми рабочими. И лишь затем отец, заочно получив среднеспециальное образование, стал здесь же технологом основного производства, а через некоторое время и директором комбината.

Своих родителей Таня старалась никогда, ни в чём не подводить: учёба у неё всегда ладилась, да и в школьных культурно-массовых мероприятиях она принимала самое активное участие. От мамы, мастерицы на все руки, переняла рукоделие.

После выпускных экзаменов перед Татьяной открывались двери практически всех махачкалинских ВУЗов. Не в последнюю очередь, чего греха таить, в силу и высокой отцовской должности. Однако девушка не пожелала воспользоваться открывшимися перед нею не совсем законными преимуществами и взялась торить собственную жизненную тропку. Как в своё время, кстати, это сделали её же родители.

ТАТЬЯНА УЕХАЛА в г. Ставрополь, где поступила в технологический техникум: в выборе профессии возобладали всё же мамина «линия», мамини гены. В течение трёх лет девушка изучала технологию швейного производства. В то время в стране существовала система распределения выпускников средне-специальных и высших учебных заведений: за то, что государство тебя учило, тратило на тебя средства, необходимо было отработать несколько лет (обычно – от трёх до пяти) в определенном городе или регионе. Татьяне повезло вернуться в родные края. На последнем курсе техникума она вышла замуж, и в июне молодую семью

уже принимали в Кизляре. А осенью родилась Иришка – долгожданный первенец. Четыре года спустя здесь же, в Кизляре, родится вторая дочурка – Леночка.

В НАЧАЛЕ 80-Х СЕМЬЯ в силу сложившихся обстоятельств переехала в Донецкую область, однако закрепиться там ей не было суждено. В 1984 году Татьяна «бросила якорь» на ставропольской земле. И вот уже около тридцати лет трудится в одном сельхозпредприятии – ЗАО СХП «Русь».

Хорошей школой для Татьяны Ивановны стала работа в приёмной генерального директора: необходимо было умело разгружать общую ситуацию с тем, чтобы и посетители по максимуму решали свои вопросы, и одновременно лишний раз без причины не дергать руководителя, от которого напрямую зависит слаженная работа предприятия.

С 1994 года ещё одна ступенька производственной лестницы: Т. И. Выприцкой доверили кадровую работу, а с марта 2005-го она возглавила профсоюзную организацию ЗАО СХП «Русь».

ПРИНИМАЯ ДЕЛА от своей авторитетной предшественницы – Надежды Васильевны Шило, новый профсоюзный лидер одного из передовых сельхозпредприятий Прикумья думала

Успех дела решает настрой и профессионализм тружеников ЗАО СХП «Русь»: семейная династия Граб на хлебном поле



прежде всего о том, как сохранить те, в общем-то, хорошие традиции. А в их основе – уважением к человеку труда, понимание того, что именно он является производителем основных материальных благ. Ему-то как раз – главные забота и внимание.

— Главный рычаг здесь, – поясняет Татьяна Ивановна, – коллективный договор. Вот через него мы и постараемся добиться дополнительных социальных гарантий. Конечно, очень многое зависит от позиции руководителя. И тут я все годы благодарна Виктору Фёдоровичу Пономаренко, который не только поддерживает полностью добрые инициативы профкома, но и как главный генератор идей выдвигает их зачастую сам.

Весьма показательный факт: все работающие в ЗАО СХП «Русь» – члены Профсоюза. Привыкший возражать скептик, скажет: мол, всё это добровольно-принудительно. Пусть даже и так, если при таком раскладе местные аграрии получают дополнительные социальные гарантии.

Насколько весомые, пусть каждый определяет сам. Ежегодно в сельхозпредприятии определяют «Лучшего по профессии». Это не только лучший механизатор, водитель, но и слесарь, токарь, агроном, строитель. Словом, представители всех работающих в «Руси» профессий. На отчётном общем собрании рабочих и акционеров их под аплодисменты увенчивают чемпионской лентой, а портреты затем помещают на местной «Доске почёта». А в качестве премии каждый «Лучший по профессии» получает по несколько десятков тысяч рублей!

И ведь это далеко не единственные в течение сельскохозяйственного года премиальные. Примерно такие же по сумме премии получают по итогам главный хлеборобской страды комбайнеры, водители, механизаторы, работники зернотоков и другие её участники.

ОСОБЫЕ ЛЬГОТЫ в коллективном договоре прописаны ветеранам производства:

— Это не случайно, – акцентирует Т. И. Выприцкая. – Ведь это те люди, которые во многом стояли у истоков создания хозяйства, своим кропотливым трудом крепили его материальную базу и сохранили в лихую годину.

К примеру, ветеранам за полгода до выхода на заслуженный отдых выплачивается двойной

оклад. А тем, кто ушёл на пенсию в течение года, в канун новогодних торжеств устраивают теплый запоминающийся семейный праздник с вручением ценных подарков. Впрочем, и даже после этого администрация и профком подобную категорию людей не оставляют без внимания. В пользу того, что ветераны в «Руси» – вовсе не «отрезанный ломоть», говорят факты: руководство во время пасхальных благотворительных марафонов и некоторых других праздников привозит на дом им продуктовые наборы.

Положения коллективного договора составлены так, что стимулируют и молодёжь, решившую связать свою судьбу с родным хозяйством.

И то, что колдоговор в ЗАО СХП «Русь» неоднократно признавался лучшим среди предприятий АПК Прикумья для Т. И. Выприцкой – предмет особой гордости. И остаётся только сожалеть, что в самые последние годы орловцам не удаётся держать планку, поднятую здесь довольно высоко. Причина? Мировой финансовый кризис... Неурожаи... ВТО тоже пока ничего не обещает хорошего отечественному агропрому.

НАШУ ГЕРОИНЮ часто можно видеть в степи, на полевых станах, в мехмастерских. И это тоже важная и неотъемлемая часть её профсоюзной работы. Ей непременно нужно знать, каковы условия труда на производстве, как проведена аттестация рабочих мест, как организовано льготное питание для тружеников хозяйства – насколько оно вкусно, сытно, калорийно.

В этих вопросах, как считает Татьяна Ивановна, нет мелочей, поскольку во многом от их решения зависит и настроение людей, и производительность труда, а в конечном итоге и благополучие, как собственное, так и хозяйства в целом.

И разве мало ей приходится проводить воспитательную, говоря официальным языком, работу? То есть в случае необходимости стать для человека добрым другом, советчиком и уж никак не судьёй, поскольку любую фальшь, менторство собеседник «чует», можно сказать, с порога.

БЕЗ МАЛОГО ВОСЕМЬ лет у руля профсоюзной организации ЗАО СХП «Русь» стояла Т. И. Выприцкая, заслужив искреннее признание и уважение земляков. А недавно ей исполнилось 55 лет, и она решила сменить свой социальный статус.

— Да, я теперь пенсионерка, но всё равно работаю... бабушкой, – счастливо улыбается Татьяна Ивановна.

Своё свободное время, которого у неё сейчас много, она тратит на любимых внуков. Их у неё до недавнего времени было пятеро. А не так давно стала бабушкой в шестой раз. Ну что ж, в добрый час!

АЛЕКСАНДР СЕРДЮКОВ,
член Союза журналистов России,
Буденовский район, Ставропольский край

Почва под будущий урожай подготовлена оперативно и в лучшие агротехнические сроки, а это – залог стабильной жизни сельских тружеников: генеральный директор ЗАО СХП «Русь» Виктор Фёдорович Пономаренко и лучший механизатор хозяйства, трудовой орденосец Василий Иванович Трушов.





Общее фото

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

(Председатель – Малахов Иван Александрович)

Кубанский государственный аграрный университет создан в 1922 году. В настоящее время это уникальный образовательный комплекс, крупнейший аграрный ВУЗ в России с развитой инфраструктурой, где обучается и работает более 15000 человек, из которых большая часть молодые люди.

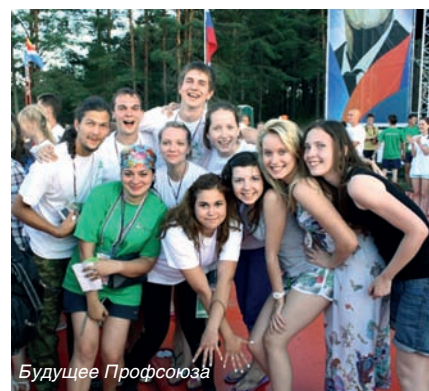
ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный аграрный университет» занимает площадь 207 га, в его составе 29 факультетов размещенных в 11 учебных корпусах. Студгородок состоит из 20 общежитий. В составе агроуниверситета два многопрофильных учебно-опытных хозяйства, ботанический сад, студенческая поликлиника, два комбината студенческого питания, спортивный комплекс с плавательным бассейном и спортивно-оздоровительная база отдыха на берегу Чёрного моря «Криница».

Профсоюзная организация насчитывает 2609 человек из числа работающих и 12593 студента, что составляет 98% от общей численности работающих и учащихся университета.

Профактивом регулярно проводится работа по мотивации профсоюзного членства для привлечения в Профсоюз работающих и студентов, а именно: со всеми

работниками университета члены профкома проводят индивидуальные беседы о целях, задачах и принципах деятельности профсоюзной организации, о правах и обязанностях членов Профсоюза. В студенческих группах проводятся ознакомительные лекции, где председатель и члены профсоюзного комитета знакомят студентов с законом «О профсоюзах их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза; разъясняются цели, задачи и возможности Профсоюза в улучшении социальной сферы студентов. В начале учебного года все вновь принятые студенты вступают в Профсоюз. В результате профчленство среди студентов составляет – 99%,

Ежегодно до 15 октября проводятся отчётно-выборные конференции по избранию профбюро факультетов, подразделений, и студенческих советов общежитий, представителей в состав профкома студентов. На каждом факультете избраны про-



Будущее Профсоюза

фбюро, в учебных группах избраны профорги, казначеи, которые ведут организационную работу и сбор членских профсоюзных взносов. Членов профкома 24 человека, из которых председатель и два заместителя на освобождённой основе.

В профорганизации созданы социально-бытовая, культурно-массовая, организационно-массовая, спортивно-оздоровительная, а так же контрольно-ревизионная комиссии.

В начале каждого календарного года принимается и утверждается план работы профсоюзной организации с разбивкой по кварталам и месяцам с указанием ответственных лиц. В план работы профкома включаются общеуниверситетские мероприятия по военно-патриотическому, трудовому, эстетическому, физическому воспитанию, участию в художественной самодеятельности,

поддержания общественного порядка. На факультетах работа проводится в соответствии с планом работы профсоюзных бюро, студенческих советов общежитий

Заседания профсоюзного комитета проводятся ежемесячно, где, в числе прочих, рассматриваются вопросы выполнения плана за месяц. При необходимости вносятся корректировки в план.

Информационной работе о деятельности Профсоюза в профорганизации уделено большое внимание. Важной составляющей в работе студенческого актива является освещение проводимых мероприятий в средствах массовой информации, через стенную печать. Подавляющее число факультетов готовят фотогазеты к праздничным датам, общефакультетским событиям. Профсоюзная организация вносит коррективы в информационную работу. По итогам проводимых акций, спортивных и культурно-массовых мероприятий, к праздничным датам изготавливаются красочные фотогазеты. Постоянно обновляются материалы на стенде профкома, освещается проводимая работа и в периодических изданиях: газете «Кубанский госагроуниверситет» и краевой профсоюзной газете «Человек труда».

В профорганизации оформлены стенды профсоюзной жизни. Организована массовая подписка на «Библиотечку профсоюзного актива» и газеты «Солидарность», «Человек труда» и «Молодежный проспект Кубани».

В текущем году руководством университета и профактивом воплощен беспрецедентный проект для улучше-

ния информированности студенческой аудитории, а именно появилась программа «Студлайф» на телевидении, освещающая основные события университета и профсоюзной жизни в частности. Создана служба, занимающаяся сайтом университета. За прошедший год сайт серьезно обновился, стал очень удобным в пользовании. А многотысячная ежедневная аудитория посетителей свидетельствует о его необходимости.

Регулярно проводится обучение профактива на краткосрочных семинарах. В соответствии с решением президиума крайпрофобъединения «О перспективном плане обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива крайпрофобъединения в 2011-2012 учебном году» Северо-Кавказский региональный учебный центр (СКРУЦ) совместно с Академией труда и социальных отношений организовали обучение по 40 часовому курсу «Основы профсоюзного движения», которое прошли 3 члена профкома КубГАУ.

В 2012 году 7 человек молодежного профактива университета обучались на курсах СКРУЦ по программе «Молодёжная политика профсоюзов: стратегия, технологии, проблемы» и на постоянно действующем семинаре «Актуальные проблемы современного профсоюзного движения». По окончании обучения всем выданы Свидетельства Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений. На 1-3х дневных семинарах прошли обучение 42 профактивиста – члены профкомов и профбюро, профоргги; по 72 часовой программе прошли обучение 12 членов всех комиссий профкома.

Члены молодежного профактива университета регулярно принимают участие в ежемесячных обучающих семинарах-совещаниях «День председателя профкома», которые проводятся в Краснодарской краевой организацией Профсоюза.

Важным в работе профкома является защита социальных прав членов Профсоюза. Студентам первого курса, прибывшим из районов края, выделяются места в общежитиях, в распределении которых профсоюзный комитет принимает непосредственное участие. Силами профактива налажен общественный контроль за работой студенческих столовых, изучением спроса, правильностью произведенных расчётов стоимости питания. Члены профкома входят в состав стипендиальных комиссий, где не только участвуют в распределении стипендий, но и контролируют правильности и своевременности её начисления и выдачи, а также своевременности сбора и перечисления членских профсоюзных взносов.

Отработана и система помощи малообеспеченным. Так в университете администрация и профсоюзный комитет совместно проводят анализ прибывшего контингента ребят и выявляют малообеспеченных, нуждающихся в материальной поддержке. Эти материалы ложатся в основу планов по социальной защите студентов.

В профорганизации действует жилищно-бытовая комиссия, контролирующая условия проживания студентов и аспирантов в общежитиях, осуществляется помощь в работе студенческих советов общежитий, соблюдения правил проживания, выполнения жильцами работ по самообслуживанию в общежитиях.

Сегодня студенты и аспиранты Кубанского государственного агроуниверситета проживают в двадцати общежитиях студенческого городка. Для студентов дневной формы обучения эта потребность обеспечена на 88%. Каждый факультет занимает практически отдельное общежитие. В каждом общежитии имеется читальный зал для занятий студентов. В отдельных общежитиях и во всех учебных корпусах имеются буфеты, которые работают в течение учебного года, на территории студгородка работают две столовые



Быстрее... Выше... Сильнее...

всего на 840 посадочных мест. Общежития по своим условиям полностью отвечают санитарным нормам и требованиям.

На территории студгородка функционирует блок бытового обслуживания студентов, в котором имеются душевая, парикмахерская, ателье по пошиву одежды, сапожная мастерская, почта и телеграф, филиал банка. Студентов университета обслуживает студенческая поликлиника, которая расположена на территории студенческого городка.

Право на проживание в студенческих общежитиях предоставляется студентам, аспирантам на время их обучения в университете. Права и обязанности проживающих в общежитии изложены в «Положении о студенческих общежитиях Кубанского государственного аграрного университета» и в «Правилах внутреннего распорядка в студенческих общежитиях Кубанского государственного аграрного университета», которые разрабатывались и принимались с учётом мнения профсоюзного комитета.

Особую заботу профсоюзный комитет оказывает студентам-сиротам. С первых дней учебы с этими ребятами проводятся беседы, в которых они могут поделиться своими проблемами. Студенты-сироты получают, в обязательном порядке, государственную социальную стипендию и материальную помощь, а в случае успешной сдачи сессии – государственную академическую стипендию. За своевременностью выплат следит профком. Каждый студент-сирота ставится в известность о льготах, предоставляемых в учебном заведении, после зачисления председатель профкома лично проводит беседы. В КубГАУ меры по социальной защите студентов-сирот закреплены приказом ректора, в котором закреплена и ответственность за его выполнение.

Большое внимание профкомом уделяется материальной поддержке членов Профсоюза. Ежемесячно по ходатайству профкома выделяются материальные средства студентам, рабочим и служащим. Размер помощи составляет от 500 рублей до 5000 рублей. Каждый месяц помощь из числа студентов получают более тысячи человек.



Помощь пострадавшим в результате наводнения в г.Крымске

Профком произвёл выплаты на детей, в том числе материальной помощи при рождении ребёнка, на подарки детям, кроме того 53 родителям произведена оплата за содержание детей в детских дошкольных учреждениях.

В КубГАУ администрация университета совместно с профсоюзным комитетом проводит определенную работу по обеспечению жильем молодых сотрудников на льготных условиях. Так, на территории преподавательского городка возвели 5 многоэтажных домов. По договоренности с фирмой застройщиком – ЗАО «Краснодарпроектстрой» 50% построенного жилья реализовывалось работникам университета. В результате 384 сотрудникам предоставлена возможность улучшить жилищные условия.

Профком и работодатель уделяет большое внимание условиям и охране труда. Так на эти цели в 2012 году израсходовано 544,8 тыс. рублей сверх законодательно установленных норм.

В целях формирования у членов Профсоюза ценностного отношения к жизни и здоровью в течении всего года проводятся массовые спортивные мероприятия.

Большое значение в укреплении здоровья, воли, лучших черт характера студентов и преподавателей играет спортивный клуб университета и кафедра физического воспитания. Учебно-спортивная база занимает площадь спортивных сооружений 4963 м². Это число складывается из площади университетского спортивного зала со стационарными (на 300 мест) и встроенными (на 680 мест) трибунами; плавательного бассейна; тренажерного зала;



специализированных залов бокса, тяжелой атлетики и атлетической гимнастики; зала специальной медицинской группы; специализированных залов аэробики и настольного тенниса.

На территории университета открыт стадион с футбольным полем, беговыми дорожками, спортивными площадками.

Располагая прекрасной спортивной базой, сотрудники кафедры приобрели опыт проведения как внутривузовских, так и международных соревнований. Большой популярностью пользуются ежегодные спартакиады среди команд всех факультетов. Они проводятся по 16 видам спорта, в финальной части принимают участие более двух тысяч студентов и преподавателей.

На ежегодных универсиадах Кубани среди 16 высших учебных заведений КубГАУ в комплексном зачете на протяжении 6 лет занимает 2 место после Университета физической культуры.

Очень популярны игры на свежем воздухе на площадках у общежитий, где проходят соревнования между студенческими общежитиями по футболу, баскетболу и волейболу.

Для преподавателей и студентов организовано бесплатное посещение бассейна, спортивных и тренажерного залов. Членам семей предоставляются льготные абонементы на посещение бассейна. Наряду



Веревочный курс – это не только экстремально, это настоящая возможность почувствовать надежное плечо своих друзей.

с традиционным занятием спорта организованы спортивные соревнования в рамках «Дня борьбы с вредными привычками».

Краснодарский городской комитет Профсоюза организовал ежегодный конкурс на лучшее проведение физкультурно-оздоровительной работы среди профорганизаций. Профорганизация КубГАУ награждена Почётным дипломом и денежной премией. Стала традиционной Спартакиада среди первичных профорганизаций Краснодарского городского комитета, приуроченная к 90-летию Профсоюза АПК. На протяжении 4-х лет горком организует соревнования по различным видам спорта на выездном семинаре на Черноморском побережье, где активно принимает участие профактив университета.

Такая работа спорткафедры, студенческого спортклуба, профкома позволяет выявить и поддержать будущих мастеров спорта, призеров чемпионатов международного уровня.



Ежегодно в университет норматив мастера спорта выполняют два-три студента, кандидата в мастера спорта – пять-шесть человек, более 600 студентов выполняют нормативы I, II, III спортивных разрядов.

Процент охвата занятием спортивно-массовыми мероприятиями из числа учащейся молодёжи составляет 80%, из числа работающих членов Профсоюза – 52%.

На должном уровне организованы оздоровительные мероприятия в период летнего отдыха. На базе агроуниверситета в спортивном лагере «Криница» в 2012 году побывало более 3 тысяч студентов. Ежегодно в оздоровительный сезон право отдохнуть в «Кринице» по льготным путевкам (25% стоимости) предоставляется 400 самым активным студентам, занимающимся общественной работой, отличникам в учебе. Преподаватели и члены их семей так же получают возможность летнего отдыха в «Кринице» по льготным ценам. Частично компенсируется стоимость оздоровительных санаторно-курортных путёвок и социальные доплаты к отпуску на лечение согласно условиям коллективного договора.

В профорганизации создана и работает комиссия по культурно-массовой работе. Организуются фестивали, смотры-конкурсы, посещение театров, выставок, выезды на природу.

В университете проводятся вечера и театрализованные праздники, посвященные Дню работника сельского хозяйства, Международному женскому дню, Дню защитника Отечества, Дню Победы, Дню знаний и др.

Большую роль в воспитании молодежи играет факультет общественных профессий университета (ФОП). Этот факультет в университете существует с 1962 года и его задачей является координация, организация и методическое руководство культурно-массовой работой университета, предоставляя возможность участникам художественной самодеятельности не только совершенствовать свое творчество, но и развивать навыки организаторской и культурно-просветительской работы. На ФОПе работают 14 отделений и 26 творческих коллективов. В кружках художественной самодеятельности состоит народный эстрадный ансамбль преподавателей и сотрудников «Аэлита», которому более 50 лет.

Всего в течение года на ФОПе обучается более 1700 человек, из них в коллективах художественной самодеятельности участвуют более 400. Более 40 лет ежегодно в декабре проводится фестиваль искусств, где в течение месяца каждый факультет имеет возможность показать свою программу. Это помогает выявить новые таланты по всем жанрам искусства и пополнить ими постоянно действующие коллективы художественной самодеятельности. Девиз традиционного декабрьского фестиваля искусств «Человек – искусство – общество».

Студенты университета принимают участие в смотрах художественной самодеятельности и конкурсах КВН города Краснодара, края и России.

Три года подряд университет занимает 1 место в конкурсе-фестивале «Российская студенческая весна на Кубани», организаторами которого являются Департамент образования и науки и комитет по делам молодежи города Краснодара.

За 50 лет существования ФОП накоплен богатейший опыт сотрудничества с Профсоюзом по организации культмассовой работы, внедрению разнообразных форм и методов обучения, по организации досуга студенческой молодежи.

Благодаря высокой сознательности и активности, сплоченности членов Профсоюза профорганизация с энтузиазмом откликается на призывы вышестоящих про-

фсоюзных органов принять участие в проводимых коллективных акциях, направленных на улучшение условий труда работников и социальной защищённости учащихся. Члены Профсоюза университета принимали участие во Всероссийской акции профсоюзов в поддержку требований о повышении жизненного уровня трудящихся, молодёжи, пенсионеров. В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в 2012 году проводились профсоюзные собрания, на которых обсуждались «Стандарты достойного труда». Ежегодно профорганизация участвует в Первомайском шествии, а профактив возглавляет колонну крайпрофобъединения.

Большое внимание профактива и администрации университета уделяется оказанию благотворительной помощи, инициатором которой является профком. Так для приобретения предметов первой необходимости, проведения капитального ремонта зданий и благоустройство территории оказана помощь подшефному детскому дому села Великовечного Белореченского района. Силами сотрудников и студентов агрономического факультета составлена схема озеленения территории детского дома, подготовлен перечень растений. Факультетом «Плодоовощеводства и виноградарства» передано 412 саженцев плодовых деревьев для посадки на приусадебном участке.

Ежегодно к 1 июня года проводится акция «Согреем детские сердца» среди сотрудников и студентов университета собираются денежные средства, канцелярские товары, спортивный инвентарь, литература, развивающие игры и т.п. Денежные средства, собранные в результате проведенной акции расходуются по заявке администрации детского дома. Приобретены и переданы воспитанникам: видеопроектор с экраном; принтер; 25 сотовых телефонов выпускникам; спортивный инвентарь для походов; мотокультиватор; летняя одежда воспитанникам; 2-е швейные машины; приобретены цветочные растения, газонная трава для благоустройства территории.

Традиционно для воспитанников детского дома проводятся экскурсии

по университету по завершению которых дети посещают развлекательный комплекс с просмотром киносеанса, обедом и игровыми автоматами. Такая помощь оказывается и детским домам г. Тимашевска, ст.Медведовской, коррекционной школы-интерната для детей сирот станицы Новолеушковской Павловского района и станицы Елизаветинской.

Профком организует участие университета в благотворительной акции «Цветик- Семицветик». Устанавливаются для сбора средств пластиковые боксы, в дальнейшем средства перечисляются на счет краевого фонда социальной защиты населения для приобретения путевок детям инвалидам.

Начиная с 2008 года члены Профсоюза активно участвуют в сдаче донорской крови, а в 2012 году на территории университета работала мобильная станция ЦПК через которую прошли 400 человек.

Сотрудники и студенты университета не остаются равнодушными к горю своих соотечественников. Так в акциях по сбору средств пострадавшим от наводнений в Краснодарском крае было собрано и перечислено 500 тыс. рублей. Под руководством штаба, членами которого были профактивисты, студенты и преподаватели университета, приняли непосредственное участие в ликвидации последствий наводнения в г.Крымске и п.Новомихайловский Туапсинского района Краснодарского края.

По итогам 2012 года, за активную работу по организационному укреплению Профсоюза, осуществление защиты социальных прав и интересов учащейся и рабочей молодежи награждены Почётной грамотой КГТО профсоюзов 9 студентов и работающих КубГАУ. Награжденные премированы на общую сумму 13,5 тысяч рублей.

Выполняя постановления Краснодарской городской организации Профсоюза работников АПК «О работе горкома с молодёжью» протокол №59 от 16.01.2002 года и ЦК АПК от 11.09.2007года № 7-3 «О стипендиях Профсоюза работников агропромышленного Российской Федерации» профсоюзные стипен-

дии вручены 4 студентам-профактивистам.

Возглавляет профорганизацию ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный аграрный университет» города Краснодара Профсоюзного союза работников агропромышленного комплекса РФ председатель Малахов Иван Александрович, который является членом Профсоюза 26 лет, из которых 10 лет – председатель студенческого профкома и 9 лет председатель объединённого профкома университета. Он также является членом Центрального комитета, Краснодарского краевого и городского комитетов Профсоюза работников АПК РФ.

Награждён: Почётными грамотами горкома, крайкома, крайсовпрофа, Благодарностью ЦК Профсоюза. В 2010 году профорганизация стала лауреатом смотра- конкурса первичных профорганизаций Профсоюза.

Заместители председателя профорганизации университета Немира Сергей Васильевич является членом комитета Краснодарского крайпрофобъединения, а Лихобабин Евгений Геннадьевич избран членом городского и краевого комитетов Профсоюза.

Активная работа профорганизации по защите социально-экономических прав работников и студентов университета построена на принципах социального партнёрства, благодаря чему оперативно решаются социальные вопросы и вопросы защиты трудовых прав членов Профсоюза.

Такое сотрудничество с работодателем в рамках социального партнёрства отмечено профорганами всех уровней. За плодотворное многолетнее взаимодействие с профорганизацией ректор университета Трубилин Александр Иванович награжден Почётными грамотами Краснодарского городского и краевого комитетов Профсоюза, нагрудным знаком крайпрофобъединения " За достойный вклад в профдвижение Кубани", Благодарностью ЦК Профсоюза.

*И.А. Малахов,
председатель первичной профорганизации
ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный
аграрный университет»*

В ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ОБРАЩАЮТСЯ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА С ПРОСЬБОЙ ДАТЬ РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ. ПУБЛИКУЕМ ОТВЕТЫ НА ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ.

В течение какого времени работодатель должен предоставить соискателю объяснение в письменном виде причины отказа в приеме на работу?

В соответствии со ст.64 Трудового кодекса РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме. Трудовым законодательством не установлен срок, в течение которого работодатель сообщает причину отказа в приеме на работу в письменной форме. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суде в течение трех месяцев со дня, когда работник узнал о нарушении своего права.

Имеют ли право сократить моего мужа, если я на данный момент нахожусь в декрете?

В соответствии со ст. 179 Трудового кодекса РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:



- семейным – при наличии двух и более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника и получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

На основании каких законодательных актов работодатель обязан предоставить работнику отгулы на работе? Можно ли получить отгулы для личных нужд (например, свадьба)?



Действующее трудовое законодательство не содержит понятия «отгул». Согласно ст.153 Трудового кодекса РФ по желанию работника, работающего в выходной или нерабочий день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. Сверхурочная работа также может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ). В соответствии со ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в случае регистрации брака – до пяти календарных дней.



Можно ли отказать в приеме на работу из-за отсутствия регистрации по месту жительства?

Ст.64 Гарантии при заключении трудового договора.

Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального или должностного положения, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, предусмотренным федеральным законом.

Таким образом, закон не ограничивает работника в приеме на работу по мотиву отсутствия регистрации.

Есть ли особенности увольнения при испытании работника?

Увольнение во время испытательного срока не имеет никаких особенностей, кроме следующих обстоятельств:

- неудовлетворительный результат испытания сам по себе является основанием расторжения трудового договора (ст.71 ТК РФ);
- при неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия.

О совместительстве

Ст. 98: Работник имеет право заключить трудовой договор с другим работодателем для работы на условиях внешнего совместительства, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами.

Однако работодатель вправе потребовать включение в трудовой договор условия о запрете совместительства (например, по мотивам сохранения государственной или коммерческой тайны, профилактики недобросовестной конкуренции и т.д.).

Если такого запрета в трудовом договоре нет, то можно совмещать работу без согласия работодателя.

Как предоставляется отпуск по частям?

Ст.125. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Таким образом, на такое разделение требуется согласие второй стороны трудового договора – работодателя.



Правомерен ли отказ в приеме на работу по мотиву наличия у работника детей?

Ст.64. Гарантии при заключении трудового договора.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Кроме того Уголовным кодексом РФ установлена ответственность

за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет.

Отказ в заключении трудового договора по мотиву наличия детей незаконен и может быть обжалован в судебном порядке.

Е.Н. Шароварова, главный правовой инспектор труда Профсоюза

1941 - 1945

В мае все население нашей Родины будет отмечать День международной солидарности трудящихся и Праздник Победы!

В городах и селах пройдут демонстрации, шествия, митинги. Тысячи людей выйдут на улицы. По традиции состоится возложение цветов к памятникам боевой славы и воинской доблести, пройдут встречи ветеранов, торжественные мероприятия и концерты, вечером прогремят праздничные салюты.

9 Мая – самый трогательный, самый душевный праздник нашей страны. В память всех тех, кто защищал нашу страну в те страшные годы, в память о Великом подвиге наших предков, отдавших свои жизни ради нас, ради мира и свободы на всей Земле.

Сегодня наша литературная страничка будет посвящена этим праздникам!

ВЛАДИМИР ЛЮСИН



День солидарности

*Такое вряд ли позабудем
всё было лишь позавчера
день выбился из грешных буден
под многократное ура!*

*Всё, как прежде, только просинь
на чистом небе побледней,
никто вождей в руках не носит
и их восторженных идей.*

*И лозунги совсем не схожи,
И транспаранты не о том,
какое счастье мы умножим,
когда все в такт идем гуртом.*

*В колоннах близок мир и тесен,
но вместо «Да!» – призывы «Нет!»
И меньше численность раз в десять-
нарушен с властью паритет.*

*Глядят со стороны нейтралы –
ехидством взгляды их горят.
Они на кухне – генералы,
сейчас – штрейкбрехеров отряд.*

*Свои позиции сдать просто,
Надеясь на других – в том суть:
нейтральность хуже, чем короста,
устрой ей внутренний свой суд!*

Последний бой

*Умолкли голоса, затихли звуки марша,
Считает метроном минуту тишины,
А ветеран войны еще на год стал старше,
Да реже круг друзей и больше седины.*

*Пока они в строю, хотя и на трибуне, –
Все те, кто мир принес истерзанной Земле,
Но барабанный бой звучит для них как бубен,
А метронома стук – как счет ушедших лет.*

*Со временем теперь они в последней схватке,
Вновь болью налились военные рубцы, –
Не скрыть сутулость лет полою плащ-палатки,
Парадом не пройдут вчерашние бойцы.*

*Но взгляды их светлы под бравурные звуки,
Пусть каждому с лихвой досталось горьких бед,
Зато страну хранят их правнуки и внуки,
И этот самый факт – важнейший из побед!*

ЛЮДМИЛА ВОЛОДИНА



Ветеранский строй

Неумолимо тают их ряды.
 Не так уже молодцевата стать.
 Спасли они страну от злой беды,
 Рабами не позволив детям стать.

Май солнце им вплетает в седину.
 Надежду пробуждает в жизнь весна.
 Их молодость пришла на ту войну,
 Болит еще осколками она.

Ладонью тихо глажу обелиск.
 Застыли в сердце слёзы и слова.
 И ты горел в огне, отец-танкист,
 За двадцать лет перешагнув едва.

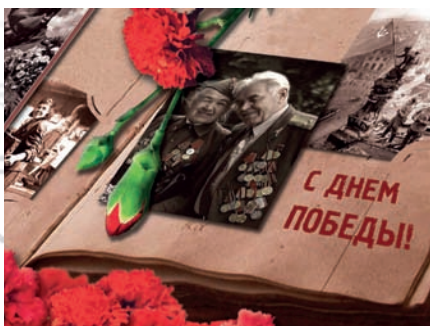
На китель не оденешь ордена,
 Не встанешь в ветеранский редкий строй.
 Пришла к тебе с цветами не одна:
 Склонился Мир сегодня пред тобой!

Н. НАЙДЕНОВА



Пусть будет мир

Пусть пулеметы не строчат,
 И пушки грозные молчат,
 Пусть в небе не клубится дым.
 Пусть небо будет голубым,
 Пусть бомбовозы по нему
 Не прилетают ни к кому,
 Не гибнут люди, города...
 Мир нужен на земле всегда!



В. БЕРЕСТОВ

Мир

Нет, слово "мир" останется едва ли,
 Когда войны не будут люди знать.
 Ведь то, что раньше миром называли,
 Все станут просто жизнью называть.
 И только дети, знатоки былого,
 Играющие весело в войну,
 Набегавшись, припомнят это слово,
 С которым умирали в старину.

Т. БЕЛОЗЕРОВ



День Победы

Майский праздник –
 День Победы.
 Отмечает вся страна.
 Надевают наши деды
 Боевые ордена.
 Их с утра зовет дорога
 На торжественный парад,
 И задумчиво с порога
 Вслед им
 Бабушки глядят.

З. ЧЕБОТАРЕВА



Пока память жива!

Отремели давно залпы наших орудий,
 А в воронке от бомбы трава-мурава...
 Но войну не забыли суровые люди
 И смеются сквозь слезы,
 Ведь память жива!
 Они помнят походы и дальние страны,
 И простые, от сердца, народа слова.
 Помнят лица друзей, уходивших так рано.
 Их слова и улыбки –
 Ведь память жива!

Они помнят весну 45-го года...
 Закружилась от счастья тогда голова!
 Не узнали её те, что гибли в походах,
 Но всё помнят друзья их,
 Ведь память жива!
 Эта память с корнями уходит всё глубже,
 И шумит на ветвях, зеленея, листва...
 Её времени бег никогда не заглушит!
 Ведь душа молода,
 Пока память жива!



РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ

Среди высших учебных заведений прошла традиционная Спартакиада – 2013, в которой от Профсоюза приняла участие команда сотрудников Бурятской государственной сельскохозяйственной академии.

Соревнования проходили по 5 видам спорта: волейбол, мини-футбол, настольный теннис, шахматы, пневмострельба.

Согласно учебно-тематического плана обучения профсоюзного актива по основным направлениям деятельности Профсоюза республиканским комитетом Профсоюза проведена учеба профактива.

Председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза Л.В. Тюрюханова отметила высокую заинтересованность и активность участников семинара.



РЕСПУБЛИКА КОМИ

Председатель республиканской организации Профсоюза Н.А. Шарыпов назначен на должность секретаря Общественного совета, созданного при министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми. Общественный совет будет информировать население республики о формировании аграрной политики в регионе.

Состоялось заседание республиканского комитета Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы «О совершенствовании правозащитной работы Коми республиканской организации Профсоюза» и «О состоянии профсоюзного членства», а также вопросы текущей деятельности республиканского комитета Профсоюза. По всем вопросам были приняты соответствующие постановления.

РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ

Состоялось заседание республиканского комитета, на котором был рассмотрен вопрос «О совершен-

ствовании правозащитной работы в Мордовской республиканской организации Профсоюза».

Затем состоялся семинар с председателями городских и районных комитетов Профсоюза. Участникам семинара были выданы методические пособия, подготовленные специалистами аппарата республиканского комитета Профсоюза.



Прошла IV республиканская профсоюзная спартакиада трудящихся «Саранск-Сочи», посвященная зимним Олимпийским играм 2014 года, участие в которой приняли 114 команд, представляющих предприятия, организации и учебные заведения. Состязания проходили по 6 видам спорта: мини-футбол, настольный теннис, гиревой спорт, перетягивание каната, бильярд и легкоатлетическая эстафета.

Участники сборной команды, занявшие призовые места, награждены дипломами и премированы за счет бюджета республиканского комитета Профсоюза.

РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)

Состоялось выездное заседание республиканского комитета, на котором рассмотрены вопросы «О совместной работе Якутской республиканской организации Профсоюза, улускомов, первичных профсоюзных организаций с муниципальными районами, сельскими поселениями по реализации Послания Президента Республики Госсобранию (Ил Тумэн) от 23.01.2013» и «Об улучшении информационной работы по мотивации профсоюзного членства». Подведены итоги коллективно-договорной кампании.

В рамках кампании по заключению коллективных договоров в агропромышленном комплексе республики председатель республиканской

организации Профсоюза Б.А. Николаев встретился с рядом руководителей сельхозкооперативов. В ходе встреч работодатели получили полезные рекомендации и советы о том, как лучше составить коллективный договор.

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялось расширенное заседание президиума областного комитета Профсоюза, на котором были обсуждены актуальные вопросы профсоюзной деятельности.

Придавая важное значение информационной деятельности и финансовому укреплению Профсоюза, на заседании президиума была заслушана работа Алексеевского районного комитета по этому вопросу. В ходе обсуждения было принято решение об открытии сайта областного комитета Профсоюза, с предоставлением странички для каждого районного, объединенного комитетов Профсоюза и утверждена Программа информационно-аналитической деятельности Белгородской областной организации Профсоюза на 2013-2015г.г. (в рамках Единой информационной системы профсоюзов).



Также, в этот день состоялась презентация книги Чуприны Николая Нестеровича – председателя областной организации Профсоюза «20 лет в борьбе за интересы тружеников АПК».

ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялось заседание областного комитета Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы «О состоянии и мерах, проводимых работодателями и профсоюзными организациями по улучшению условий труда, охране труда и технике безопасности на предприятиях агропромышленного комплекса» и «О роли первичных профсоюзных организаций ОАО «Хлебокомбинат Волжский», Волгоградского государственного аграрного университета

и Калачевской районной организации Профсоюза по реализации уставных целей и задач».

КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

За личный вклад в развитие Земли Кузнецкой председатель областной организации Профсоюза Н.Н. Зоркин награжден юбилейной медалью «70 лет Кемеровской области». По поручению губернатора Кемеровской области А.Тулеева награду вручил Евгений Челомбитко – заместитель начальника департамента внутренней политики губернатора Кемеровской области.

На прошедшем заседании областного комитета Профсоюза были рассмотрены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Кемеровской областной организации Профсоюза за 2012 год». Заслушана информация технического инспектора труда М.П. Лымар. Победителями признаны: Г.М. Шолух (ОАО «КДВ Кемерово»), С.Н. Митин (ЗАО «Ударник полей»), А.Д. Максименко (колхоз «Вишневопольский»). Каждый награжден дипломом и премирован.

КИРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

В Вятской государственной сельскохозяйственной академии прошло совещание по вопросам практической подготовки квалифицированных специалистов для организаций агропромышленного комплекса Кировской области, в котором приняли участие: А.А.Котлячков – заместитель председателя правительства, глава департамента сельского хозяйства и продовольствия области; В.Г. Мохнаткин – ректор ВГСХА; Г.Г. Михеева – председатель областной организации Профсоюза; В.Г. Хомук – председатель Агропромсоюза; депутаты законодательного собрания области; руководители ведущих организаций АПК; специалисты департамента сельского хозяйства и продовольствия Кировской области; преподавательский состав ВГСХА; студенты старших курсов академии.

Обсуждались вопросы взаимодействия с работодателями по организации производственной практики студентов, о престижности работы на селе, о необходимости подготовки высококвалифицированных кадров и как этого добиться.

Стало доброй традицией проведение первичной профсоюзной организацией ГНУ НИИСХ Северо-Востока «Дня Здоровья». Это соревнования на свежем воздухе, проводимые с целью вовлечения сотрудников института в занятия физической культурой, укрепления здоровья и выявления сильнейших спортсменов для участия в городских соревнованиях. Организаторы считают, что это отличный способ поднять тонус и повысить сплоченность коллектива.

КУРСКАЯ ОБЛАСТЬ

В начале апреля 2013 года состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по вопросу «О системе оплаты труда в агропромышленном комплексе». С информацией выступил председатель областной организации Профсоюза И.М. Кушнерев. Докладчик отметил положительную динамику социально-экономического развития и роста материального благополучия работников агропромышленного комплекса.

В принятом решении трехсторонняя комиссия рекомендовала комитету агропромышленного комплекса Курской области (И.В. Горбачев), комитету пищевой и перерабатывающей промышленности и продовольствия Курской области (Ю.А. Беляев), а также главам муниципальных районов об организации совместной работы с Курской областной организацией Профсоюза по развитию социального партнерства.

Затем инфо про Представительные собрания— разработать и осуществить мероприятия, направленные на совершенствование регулирования заработной платы работников организаций АПК в соответствии с Отраслевым соглашением по АПК РФ на 2012 – 2014 годы и на основе использования Методических рекомендаций Департамента финансов и бухгалтерского учета Министерства сельского хозяйства РФ по бухгалтерскому учету затрат труда и его оплаты в сельскохозяйственных организациях, а также справочных пособий ФГНУ «Росинформагротех» Министерства сельского хозяйства РФ, в том числе «Справочника экономиста сельскохозяйственной организации»;

— продолжить развитие социального диалога на основе заключения отраслевых трехсторонних соглашений в муниципальных районах и городских округах и способствовать усилению роли коллективно-договорного метода регулирования оплаты труда и других социально-трудовых отношений и т.д.

НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

26 марта 2013 года в г. Искитиме состоялось выездное заседание президиума Новосибирского областного комитета Профсоюза, на котором был рассмотрен вопрос "О состоянии и мерах по развитию социального партнерства в сфере труда в агропромышленном комплексе Искитимского района".

Членами президиума было отмечено, что в агропромышленном комплексе района создана эффективная система социального партнерства, заключено отраслевое соглашение на 2012-2014 годы между районным комитетом Профсоюза, работодателями предприятий агропромышленного комплекса и управления сельского хозяйства администрации Искитимского района. Во всех организациях, где имеются первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры.

Осуществляются активные меры по контролю за соблюдением работодателями и должностными лицами трудового законодательства, активизации правозащитной работы, взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и правовым управлением Федерации профсоюзов Новосибирской области, с пенсионным фондом, фондом социального страхования и социальной защиты.

Вместе с тем, имеется ряд нерешенных вопросов. Не создан союз сельхозтоваропроизводителей района. Не на всех предприятиях отрасли имеются профсоюзные организации. Допускаются нарушения трудового законодательства в вопросах охраны труда, увольнения работников, обеспечения спецодеждой.

Более подробную информацию читайте на страницах сайта Профсоюза, раздел «Территориальные организации Профсоюза».

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В МАЕ

СМИРНОВА Анатолия Владимировича – председателя
Чувашской республиканской организации Профсоюза;

ЧЕСАКОВА Юрия Анатольевича – председателя
Калужской областной организации Профсоюза;

ШКОЛКИНУ Надежду Васильевну – заместителя
Председателя Профсоюза на общественных началах;

КРАЙНОВУ Елену Вадимовну – председателя
Ульяновской областной организации Профсоюза;

КАЧАНОВА Александра Ивановича – председателя
Саратовской областной организации Профсоюза;

ГАРИФУЛЛИНУ Фариду Галимзяновну – председателя
Татарстанской республиканской организации
Профсоюза;

СЫСКИНА Александра Прокопьевича – председателя
Хакасской республиканской организации Профсоюза;

ЯКОВЛЕВА Вячеслава Александровича – председателя
Смоленской областной организации Профсоюза.

РЯБИНИНА Юрия Васильевича – председателя
Челябинской областной организации Профсоюза;

С НАГРАЖДЕНИЕМ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР «ЗА СОДРУЖЕСТВО»

РОМАНЕНКО Александра Алексеевича – директора государственного научного учреждения «Краснодарский научно-исследовательский институт сельского хозяйства имени П.П. Лукьяненко» Российской академии сельскохозяйственных наук, Краснодарский край

