



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№3 (283)  
Март 2013 года

*Пусть первый подснежник  
Подарит Вам нежность!  
Весеннее солнце подарит тепло!  
А мартовский ветер подарит надежду,  
И счастье, и радость, и только добро!*

## ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

### ПРИГЛАШАЕМ К ДИСКУССИИ

К вопросу модернизации профдвижения..... 4

### ПРАКТИКА РАБОТЫ

Областной комитет на защите прав  
и законных интересов членов Профсоюза..... 5

Защита социально-трудовых прав членов Профсоюза на основе развития соци-  
ального партнерства ..... 7

### ВЕСТИ РЕГИОНОВ

Формат социального партнерства требует перезагрузки ..... 10

Депутаты за развитие социального партнерства в АПК..... 11

Подведены итоги выполнения отраслевого соглашения  
в Республике Татарстан..... 12

«Женщина Самарской области 2012 года» ..... 13

Руководители «За»..... 14

Горела земля, взрывались снаряды ..... 15

Пензенская областная организация Профсоюза  
вышла на Олимпийскую лыжню..... 16

### ОХРАНА ТРУДА

В Ливенском районе заботятся об условиях труда на производстве ..... 18

Сохранение здоровья и жизни людей – забота Профсоюза ..... 20

Добрая традиция..... 21

### ПРОФСОЮЗ ПОМОГ!

Обошлось без ликвидации ..... 22

### ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Дорогу осилит идущий ..... 24

Беспокойная профессия ..... 25

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА..... 27

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА ..... 29

ПОЗДРАВЛЯЕМ ..... 30

# Поздравляем с 8 Марта

*Уважаемые коллеги!  
Дорогие наши женщины!*

*Президиум Профсоюза работников АПК РФ от всей души поздравляет Вас с Международным женским днём 8 марта!*

*С праздником, несущим в каждый дом, трудовой коллектив свет, счастье, тепло и любовь поздравляем наш профсоюзный актив, женщин-матерей, женщин-тружениц, надёжных и добросовестных работниц, грамотных специалистов, настоящих профессионалов своего дела, которые на полях и фермах, на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности, в учебных заведениях приумножают богатство нашей Родины.*

*Желаем Вам любви близких и тепла друзей, неувядаемой молодости и неиссякаемой бодрости духа, здоровья, терпенья, счастья и материального благополучия, побольше радостных моментов! Пусть поскорее сбудутся все Ваши самые заветные мечты!*





## К ВОПРОСУ О МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОФДВИЖЕНИЯ

**Д**авайте посмотрим на примере заключенных отраслевых соглашений, которые, по сути, для любой отрасли являются основным документом для дальнейшего заключения коллективных договоров на местах. Я не буду отрицать несомненную заслугу профсоюзов последнего десятилетия, которые смогли создать необходимую площадку, где можно цивилизованно обсуждать и согласовывать требования всех сторон. Имеется в виду Российская трехсторонняя комиссия и ее региональные аналоги. Дело в другом – даже заключенное отраслевое соглашение носит фактически только рекомендательный характер. И в результате мы имеем массовые отказы ряда работодателей от присоединения к отраслевому соглашению. Причем причины отказов порой настолько формальны, что воспринимаются как недоразумение. Что мы можем с этим сделать, когда на законодательном уровне не определены конкретные параметры, по которым работодатель вправе отказаться от выполнения условий отраслевого соглашения? Практически ничего...

Здесь уместно привести международный опыт. Тот самый, про который часто говорят в последнее время. Да и начало полемики тоже связано с призывом перенимать международные схемы работы. Так, по нашей отрасли в той же Франции подписывается полтора

десять отраслевых соглашений – по виноделию, сыроварению и т.д. Идут жесточайшие дебаты по каждому пункту. Но после подписания соглашения все работодатели обязаны его исполнять. Если кто-то нарушает такое соглашение, то на него накладываются серьезные административные санкции – и это помимо волны протестов, которые инициируют профсоюзы. Жестко, но это работает. Нет никакого добровольного «хочу» или «не хочу» присоединяться к заключенным соглашениям. А что у нас?

Другой пример из международной практики – это законодательное закрепление прав литовских про-

(читай, профсоюзами), не оставляя таких лазеек в виде добровольного их исполнения, как это происходит в России, возможности профсоюзов очень ограничены. И, когда говорят о модернизации, у меня сразу возникает вопрос: кто, когда и как сможет добиться законодательного закрепления реальных прав профсоюзов? Остальные моменты, которые предлагаются, носят, на мой взгляд, уже второстепенный характер. Да, они важны. И объединение многочисленных профсоюзов, о чем пишут другие авторы, будет полезно. Но кардинально ситуация не изменится, пока не начнется реальная работа по лоббированию профсоюзных

*Развернувшаяся в «Солидарности» полемика относительно изменения, или, как модно называть, «модернизации», организационной структуры профсоюза, давно назрела. Однако вопрос о том, кому и сколько должно быть отдано полномочий, нельзя обсуждать в отрыве от того, какую работу и на каком уровне сегодня необходимо вести и что надо сделать, чтобы эта работа была эффективной и отвечала задачам дня.*

фсоюзов вести переговоры с работодателем независимо от уровня профсоюзного членства в конкретной компании. Если на предприятии есть первичка – пусть даже состоящая из трех человек – она является единственным легитимным органом, представляющим интересы работников перед работодателем. Никаких «иных представительных органов работников». У нас же это правило применяется лишь при уровне профсоюзного членства не менее 50%. А таких организаций не очень много. Особенно когда речь идет о вновь образованных первичках.

Безусловно, без законодательной базы, которая будет жестко регулировать исполнение заключенных договоров и соглашений между работодателями и работниками

интересов на законодательном уровне. И этим нужно заниматься не каждому профсоюзу в отдельности, а всем вместе.

Когда Александр Шершуков пишет о том, что помимо изменений «внизу» нужны изменения и «наверху», надеюсь, он имеет в виду именно эти изменения. Изменения в подходе к работе с законодательной властью, использование и аккумуляция всех имеющихся ресурсов, всех профсоюзов для жесткого и последовательного лоббирования наших интересов. И если это произойдет, тогда каждой первичке станет очевидным, что ей нужен сильный профсоюз.

*В. К. Залипухин,  
заместитель Председателя Профсоюза  
(газета «Солидарность», №6, 13–20. 02.2013)*



Участники выездного семинара-совещания

## ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Основными направлениями правовой работы Свердловского областного комитета Профсоюза являются: прием членов Профсоюза по правовым вопросам, консультации и оказание юридической помощи, проверки, мониторинг выполнения коллективных договоров.

Проводится работа с заявлениями и жалобами членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций. В 2012 году на личном приеме в обкоме Профсоюза было принято 55 членов Профсоюза, которым были даны разъяснения и оказана правовая помощь.

Прием членов Профсоюза проводится непосредственно в профкомах предприятий, цеховых комитетах и областном комитете. Оказана юридическая помощь 1123 членам Профсоюза по вопросам выплаты заработной платы, доплат по коллективным договорам, предоставления спецодежды и дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда.

Оказывается юридическая помощь в написании исковых заявлений и иных



Президиум обкома Профсоюза

письменных документов для обращений в судебные и иные государственные надзорные органы. Так, юристами Профсоюза была оказана помощь в написании искового заявления о признании права на получение досрочной трудовой пенсии по старости работника ОАО «Жировой комбинат», интересы работника в суде общей юрисдикции представлял работник обкома Профсоюза. Исковые требования работника были удовлетворены.

Особое внимание уделяется проведению проверок по соблюдению трудового законодательства на предприятиях отрасли, в т.ч. совместных с государственной инспек-

*Для Профсоюза в целом и его членских организаций защита трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, коллективных интересов работников является основной задачей и главным приоритетом в работе.*

цией по труду, а также комиссией по правовой работе, социальной политике и охране труда. В 2012 году комиссией по правовым вопросам и социальной политике проведено 10 проверок предприятий отрасли. По итогам указанных проверок выдано 8 представлений об устранении выявленных нарушений, которые были устранены в срок.

Основная часть выявляемых нарушений связана с нарушением трудового законодательства в части неправильного ведения кадровых документов (приказы о приеме на работу, об увольнении работника, о предоставлении отпусков и др.). Часто встречается такое нарушение, как несоблюдение статей 135 и 190 Трудового кодекса Российской Федерации: при принятии локальных нормативных актов организации не учитывается мнение представительного органа работников. Не во всех организациях разработано положение о трехступенчатом контроле, в части охраны труда, соответственно проверки по данной схеме не проводятся. В нарушение статьи 217 ТК РФ не везде введена должность освобожденного специалиста по охране труда, при численности рабочих превышающей 50 человек.

Ни для кого не секрет, что своевременное перечисление начисленных членских профсоюзных взносов – это проблема. По решению этого вопроса мы тесно работаем с районными прокурорами. В органы прокуратуры было направлено 6 материалов по вопросу задолженности по членским профсоюзным взносам. По результатам их рассмотрения виновные лица были привлечены к административной ответственности. Три руководителя предприятий были дисквалифицированы прокуратурой, в том числе за нарушение статьи 377 ТК РФ. Директор ООО «Агрофирма "Ирбитская"» на протяжении шести месяцев утверждал, что погасить задолженность по членским взносам в 240 тыс. руб. не представляется возможным, так как у общества нет денег. После обращения Свердловской областной организации Профсоюза работников АПК РФ в прокуратуру г. Ирбит данный руководитель был привлечён к административной ответственно-



Идет обсуждение

сти, и ему был установлен месячный срок для погашения сложившейся задолженности. Несмотря на это, долг не был погашен. Спустя два месяца обком был вынужден повторно обратиться в прокуратуру уже с требованием о дисквалификации данного руководителя, после чего в течение

**Без обращения  
в Арбитражные  
суды и при  
содействии  
прокуратуры  
удалось вернуть  
профсоюзные  
взносы в размере  
691029 руб. 81 коп.**

трёх дней весь долг был погашен, и сегодня данное предприятие перечисляет профсоюзные взносы ежемесячно. Аналогичная ситуация складывалась и с предприятием СПК «Яр» в Талицком районе, но после вмешательства прокуратуры, удалось вернуть членские профсоюзные взносы и заработную плату работникам предприятия. На сегодняшний день заработная плата выплачивается ежемесячно, членские профсоюзные взносы тоже.

Есть пример и взыскания членских профсоюзных взносов с первичной профсоюзной организации через Арбитражный суд. В 2012 году через Арбитражный суд были взысканы членские профсоюзные взносы с первичной профсоюзной организации ООО «Агрофирма «Северная».

Основой защиты социально-трудовых прав работников в любом коллективе является коллективный договор. Наличие и содержанию коллективных договоров уделяется боль-

шое внимание со стороны обкома Профсоюза.

За отчетный период проведена юридическая экспертиза 57 коллективных договоров.

Свердловским областным комитетом Профсоюза работников АПК РФ в 2012 году был проведен анализ социальной направленности действующих коллективных договоров предприятий и организаций агропромышленного комплекса – социальных партнеров. Исходя из этого анализа видно, что рядом организаций агропромышленного комплекса Свердловской области допускаются нарушения действующего трудового законодательства и законодательства по охране труда. Результаты данного анализа рассмотрены на расширенных заседаниях в районах, с участием руководителей предприятий агропромышленного комплекса.

Все эти вопросы находятся на постоянном контроле обкома, райкомов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, ежегодно рассматриваются на балансовых комиссиях в обкоме, а затем на пленуме областной организации. Кроме этого вопросы ведения переговоров по заключению коллективных договоров их содержанию и заключению обсуждаются на семинарах-совещаниях «День председателя», при проведении обучения профактива.

Основой защиты социально-трудовых прав работников являются: наличие грамотно заключенного коллективного договора, трудовых договоров, правил внутреннего распорядка, положения об оплате труда и других локальных нормативных актов, касающихся организации труда, отдыха и социальных гарантий работников.

Этим и другим вопросам были посвящены зональные семинары-совещания, которые проведены Свердловским обкомом Профсоюза работников АПК РФ. В 2012 году было проведено 6 таких семинаров, в которых участвовало 137 председателей райкомов, первичных профсоюзных организаций, казначеев. Были розданы материалы, касающиеся рассматриваемых вопросов.

*Н.А. Юрченко,  
председатель Свердловской  
областной организации Профсоюза*

*На 2012 -2015 годы заключено новое отраслевое соглашение по АПК, сторонами которого стали областная организация Профсоюза работников АПК РФ, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, Союз производителей молока Самарской области, Самарская хлебопромышленная компания, Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств Самарской области, Самарская государственная сельскохозяйственная академия.*

*Идет обсуждение*



**В** Самарской области на протяжении многих лет заключаются отраслевые соглашения по агропромышленному комплексу. Ход выполнения соглашений регулярно рассматривается на совместных заседаниях коллегии областного министерства сельского хозяйства и продовольствия и президиума обкома Профсоюза с приглашением представителей администраций муниципальных районов. Деятельность областной организации Профсоюза направлена на выполнение обязательств заключенных соглашений, укрепление взаимодействия с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, дальнейшее совершенствование социального партнерства.

Реализация областного отраслевого соглашения является основой в работе Самарского обкома Профсоюза, возглавляемого Васильевой Анной Сергеевной. Под постоянным контролем вопросы заработной платы и задолженности по ее выплате. Ежемесячно на «Днях председателя» проводится обучение, где даются рекомендации по основам организации оплаты труда, разработке положений по оплате

## **ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА НА ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

труда, о включении в коллективные договоры обязательств работодателей о недопущении задолженности, индексации заработной платы в связи с инфляцией. Кроме статистических данных, совместно с минсельхозпродом на протяжении последних лет собираются и анализируются оперативные сводки по задолженности. Обком тесно взаимодействует с органами Прокуратуры в целях усиления прокурорского надзора, проведения совместных проверок.

На уровне организаций социальный диалог между представителем работников – профкомом и работодателем строится на основе коллективного договора. Из 107 первичных профорганизаций в 94 – заключены коллективные договоры. Итоги заключения и выполнения коллективных договоров ежегодно рассматриваются президиумом обкома Профсоюза.

С целью наглядного изучения опыта работы по развитию социального партнерства для профсоюзного актива в 2012 году проводились выездные мероприятия в ООО «ТАФКО» (м.р. Искалинский), в ГНУ Поволжский НИИ селекции и семеноводства им. П.Н.Константинова (м.р. Кинельский), в ОАО «Хлебоприёмное предприятие» (м.р. Большечерниговский).

Призерами областного смотра-конкурса «Лучший коллективный договор» по итогам 2010 и 2011 годов

признавались ОАО «Тольятти-хлеб» и ОАО «Овощевод», ГНУ Поволжский НИИ селекции и семеноводства им. П.Н.Константинова и ГУ «Самарская городская станция по борьбе с болезнями животных».

На заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривался вопрос о выполнении коллективных договоров на предприятиях пищевой промышленности: хлебозаводах №№ 2, 4, 5, 9; ЗАО «Самарский булочно-кондитерский комбинат»; ОАО «Самарский жиркомбинат»; ЗАО «Самарская макаронная фабрика «Верола»; ООО «Кондитерское объединение «Россия»; филиале ОАО «Компания ЮНИМИЛК» молочном комбинате «Самаралакто».

Анализ выполнения коллективных договоров этих предприятий свидетельствует об их высокой социальной направленности, что характеризуется наличием дополнительных, по сравнению с установленными законодательством, гарантий для работников, среди которых выплаты социального характера, финансирование дополнительных медицинских услуг работникам, а также спортивно-оздоровительных мероприятий, санаторно-курортное оздоровление, удешевление питания в собственных столовых, оказание финансовой помощи работникам в улучшении жилищных условий, забота о ветеранах и молодежи, поддержка семей с детьми.

ЗАО «Самарский булочно-кондитерский комбинат» является одним из ведущих производителей хлебобулочных, слоеных, сдобных, мучных, кулинарных и кондитерских изделий. Изготавливая качественные и безопасные продукты, комбинат обеспечивает полное соответствие всем нормам законодательства и требованиям международных стандартов

управления безопасностью производственных процессов.

Проводится планомерная работа по обеспечению безопасных условий труда персонала, создана комиссия по охране труда, введен трехступенчатый контроль. Проведена полная аттестация рабочих мест, результатом которой явилось снижение ручного труда на 10% и улучшение условий труда 150 работникам. Ежегодно через Фонд социального страхования используется возможность направлять 20% от суммы страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами. За счет средств ФСС в 2011 году 120 человек прошли медицинский осмотр. Всего на мероприятия по охране труда в 2011 году израсходовано в расчете на одного работающего 3510 рублей. На предприятии много делается для облегчения труда. Только в 2011 году приобретено нового оборудования, машин и механизмов на сумму 11 млн. рублей.

Коллективный договор между работодателем в лице генерального директора Л.С. Ерошиной и работниками в лице председателя профкома А.В. Солдатова включает в себя все стороны социально-трудовых отношений: обязательства по развитию и расширению производства, оплате, условиям и охране труда, социальным льготам и гарантиям, в том числе бесплатное медицинское обслуживание в здравпункте, материальную помощь при уходе в очередной отпуск, частичную компенсацию стоимости путевок для работников и их детей, создание условий для проведения медосмотров, выделение транспортных средств для нужд

работников, беспроцентных ссуд, удешевление обедов, бесплатный хлеб. Предусмотрены денежные выплаты юбилярам, а также работникам к профессиональным праздникам, предоставляется право на получение краткосрочных отпусков, отпусков за ненормированный рабочий день. Среднемесячная заработная плата на предприятии составила 20600 рублей. В положении об оплате труда отражены надбавки за профмастерство, компенсационные выплаты, доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу в ночное время, выходные дни. Ежегодно проводится конкурс «Лучший по профессии» с занесением на Доску

Стало доброй традицией проведение спартакиад





Почета. В целом по обязательствам коллективного договора выплаты социального характера в 2011 году составили 10% фонда оплаты труда или 19000 рублей на одного работника.

Представители обкома Профсоюза и профсоюзного актива пищевых предприятий области посетили Самарский филиал ООО «Нестле Россия» – кондитерскую фабрику «Россия» – одно из крупнейших профильных предприятий региона, на котором 97% постоянных работников – члены Профсоюза работников АПК РФ. Делегация познакомилась с современными методами управления персоналом и процессом производства, а также с опытом компании по охране труда. В результате передовых подходов в вопросах сохранения здоровья работников и обеспечения безопасных условий труда на предприятии за последний год не допущено ни одного несчастного случая с потерей трудоспособности. Как было отмечено на встрече профактива с руководством филиала, в модернизацию оборудования и рабочих мест был вложен беспрецедентный объем сил и денежных средств. Участникам мероприятия была представлена фундаментальная система управления безопасностью на основе оценки риска самим работником. Именно идентификация опасностей, оценка риска и внедрение лучших практик по управлению рисками являются базой для построения современной системы управления охраной труда. Организация в производственных цехах системы зонирования, дорожной разметки для пешеходов и напольного транспорта, значительное улучшение условий труда по результатам аттестации рабочих мест явились для участников мероприятия показательным примером эффективной организации системы охраны производственной деятельности. Профком предприятия (председатель – В.Ф. Авдонин) особое внимание уделяет процессу аттестации рабочих мест, стараясь участвовать в нем, начиная с выбора подрядчика. При проведении замеров вредных факторов на рабочих местах присутствие представителя



Изучение опыта работы

профсоюзной организации – обязательная норма. Это делает процесс аттестации рабочих мест более прозрачным и позволяет оперативно решать возникающие проблемы.

В 2012 году обобщен опыт работы профсоюзных организаций ОАО «Сызраньхлеб», ОАО

6000 и более килограммов молока на 1 корову.

Обком Профсоюза участвует в совместной работе с организациями АПК, образовательными учреждениями, минсельхозпродом Самарской области по обучению кадрового резерва, подготовке

### **В коллективах сельскохозяйственных организаций разработаны условия соревнования в животноводстве, на весеннем севе, уборке урожая.**

«Самарский булочно-кондитерский комбинат» по решению социальных вопросов на предприятиях, проведено выездное заседание президиума обкома на тему «О работе администрации и профсоюзного комитета ОАО «Беловский» (м.р.Багатовский) по созданию социально-бытовых условий для работников животноводства».

Ежегодно совместно с областным минсельхозпродом проводится областной конкурс операторов машинного доения и операторов искусственного осеменения сельскохозяйственных животных. Организован «Клуб мастеров высоких надоев», утверждено Положение о нем. В прошлом году прошло заседание Клуба, в котором приняли участие 27 доярок, надоивших

молодых специалистов для работы в сельском хозяйстве.

Стало доброй традицией проведение Самарским обкомом Профсоюза работников АПК РФ ежегодной областной летней спартакиады. Программа соревнований включает в себя шесть видов спорта: минифутбол, волейбол, настольный теннис, гиревой спорт, эстафету и дартс. Спартакиада способствует популяризации здорового образа жизни и вовлечению работников в регулярные занятия физической культурой и спортом.

*Л.М. Кутырева  
главный специалист отдела  
социально-трудовых отношений аппарата Профсоюза  
(по материалам Самарской областной  
организации Профсоюза)*

# ФОРМАТ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ТРЕБУЕТ ПЕРЕЗАГРУЗКИ

*Состоялся итоговый пленум Кабардино-Балкарского республиканского комитета Профсоюза.*

*В АПК Кабардино-Балкарской Республики в последние годы наметилась эффективная тенденция модернизации, результативные инвестиционные и инновационные процессы, которые заметно подняли авторитет аграриев республики на отечественном продовольственном рынке.*

**М**ероприятие началось с приятной процедуры – вручения большой группе профсоюзных активистов отрасли почетных грамот и благодарностей Федерации независимых профсоюзов России.

Председатель Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза Чамал Машевич Бесланеев, анализируя итоги деятельности за прошлый год, еще раз напомнил, что приоритетной задачей профсоюзов является реальная защита интересов его членов в вопросах охраны и оплаты труда.

— Сегодня мы должны соизмерять результаты нашей деятельности с провозглашенным главным лозунгом профессиональных союзов «Достойный труд – достойная заработная плата», – отметил Чамал Машевич. – Именно он должен стать стержнем тех высоких задач, которые мы сами поставили перед собой на данном этапе. В этом контексте все наши действия и усилия должны соответствовать главному вектору – гарантированию достойной заработной платы, уровень которой соответствует критериям экономической независимости, обеспечивающую работнику отрасли отдых, содержание семьи, возможность саморазвития и образования детей.

Достижение единых стандартов достойной и справедливой оплаты труда в крестьянской среде, выработанных на федеральном уровне, – ключевая проблема социального партнерства, и их обеспечение напрямую зависит от ответственности органов власти в создании прочной экономической базы, социальной ответственности Союза работодателей и от нашей настойчивости.

Ч.М. Бесланеев напомнил участникам встречи, что 2012 год для агропромышленного комплекса республики стал годом поступательного развития всех направлений отрасли.

– Сошлюсь только на один показатель, который подтверждает тот факт, что АПК республики является бесспорным лидером среди отраслей экономики Кабардино-Балкарии, – констатировал Чамал Бесланеев. – По предварительным данным, предприятиями агропромышленного комплекса КБР всех форм собственности произведено в 2012 году продукции на сумму порядка 30 миллиардов рублей. За этой внушительной цифрой стоят люди, чьим нелегким трудом был достигнут

столь высокий показатель. Если исходить из непреложного принципа, что основным показателем социального состояния любого человека является уровень оплаты его труда, то вызывает тревогу тот факт, что именно в сфере АПК республики уровень заработной платы отстает от среднего уровня в целом по экономике на 46 процентов. В прошлом году он составил в сельском хозяйстве менее девяти тысяч рублей (в перерабатывающей промышленности около 14200 рублей). То есть проблемой для нас – защитников трудовых прав и интересов сельчан – остается то, что ни работодатель, ни сам наемный работник пока не нашли выход из тревожной ситуации в части оплаты крестьянского труда по чести и справедливости.

Говоря о балансе интересов, Чамал Машевич заметил, что наличие рабочего места для сельчанина не является эффективным показателем его социального положения из-за перекосов в использовании потенциальных трудовых ресурсов. Новые предприятия, создаваемые за счет крупных инвестиций, субсидируемых государством, зачастую становятся на путь использования неустойчивых форм занятости, где наемный труд оплачивается в неполной мере, в результате которого работник лишается пакета социальных гарантий.

– Если с органами управления отраслью у нас налажен диалог, – посетовал профсоюзный лидер аграриев, – то с органами власти, особенно на уровне районных и городских муниципалитетов пока практически нет взаимодействия.

Наши попытки обсудить ситуацию с отдельными конкретными работодателями, организовать встречи с трудовыми коллективами для обсуждения возможности развития социального партнерства, создания профсоюзных организаций были встречены хозяевами этих предприятий в штыки. Попытки воспользоваться поддержкой органов власти на местах тоже не увенчались успехом.

В качестве примера Чамал Машевич сослался на положение Нальчикской макаронной фабрики, где в течение двух лет реском Профсоюза работников АПК безуспешно бился над созданием профсоюзной организации. Фабрика, оснащенная новейшим технологическим оборудованием, в которую были инвестированы миллионы рублей бюджет-

ных средств, сегодня «успешно» простаивает.

По словам Ч. Бесланеева, глобальной проблемой для всего АПК КБР и России остается дефицит молодых профессиональных кадров, в особенности специалистов среднего звена и массовых рабочих профессий. При такой ситуации не удастся вовлечь в профсоюзную деятельность представителей молодежной среды, в результате чего слабым звеном остается создание привлекательных условий для молодежи в сфере агробизнеса.

Особую тревогу у рескома Профсоюза вызывает положение молодежи в сельской местности, где занятие сельскохозяйственным производством стало делом непрестижным, потеряна преемственность и традиционный уклад трудовых династий.

– На мой взгляд, – подчеркнул Чамал Машевич, – такая неприглядная ситуация во взаимоотношениях социальных партнеров обусловлена во многом аморфностью деятельности республиканской трехсторонней комиссии, отсутствием принципиальной и четкой позиции профсоюзов по эффективному решению насущных проблем, нежеланием Союза работодателей принять на себя определенный груз социальной ответственности.

Главный технический инспектор труда (по совместительству и правовой инспектор) рескома Профсоюза Борис Гучапшев подробно рассказал о проблемах и приоритетных задачах по защите трудовых прав и интересов трудящихся агропромышленного комплекса.

С итогами минувшего сельскохозяйственного сезона и приори-

тетными задачами аграриев республики в наступившем году участников мероприятия ознакомил заместитель министра сельского хозяйства КБР Татьяна Сидорук.

В прениях по докладу приняли участие председатель первичной профсоюзной организации профессорско-преподавательского корпуса Кабардино-Балкарского аграрного университета им. В. М. Кокова Асхат Зумакулов, председатели Баксанского и Черекского райкомов Профсоюза Салим Эльмесов и Георгий Яеченов, председатель студенческого профсоюзного комитета ветеринарного факультета КБГАУ им. В. М. Кокова Кира Антонова и другие.

*По информации Федерации профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики*

## ДЕПУТАТЫ ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА АПК

*На заседании комитета по аграрной политике, природопользованию и экологии Курской областной Думы под председательством А.Н. Мышакина состоялось обсуждение вопросов по совершенствованию и развитию социального диалога в агропромышленном комплексе области.*

С информацией по данному вопросу выступил председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев. Он обратился с предложением к депутатам заключить соглашение о сотрудничестве и взаимодействии. При этом выступающий проинформировал о том, что такое соглашение уже заключено на федеральном уровне, а также о наличии обращений Министра сельского хозяйства РФ Н.В. Федорова, председателя Росагропромобъединения С.В. Кислова, председателя



*И.М.Кушнерев*

АККОР В.Н. Плотникова и Председателя Профсоюза Н.Н. Агаповой к соответствующим региональным структурам о совершенствовании и развитии социального диалога в агропромышленном комплексе.

В результате обмена мнениями депутаты приняли решение заключить соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между комитетом по аграрной политике, природопользованию и экологии Курской областной Думы и Курской областной организацией Профсоюза с учётом дополнительной юридической проработки его положений.

Соглашением предусматривается выработка согласованных подходов по совершенствованию законодательства по вопросам социально – трудовых и связанных с ними отношений, проведение совместных мероприятий, затрагивающих интересы сторон, возможность представителям другой стороны принимать в них участие; сотрудничество при рассмотрении

обращений работников организаций АПК и обучающихся в учебных заведениях отрасли, поступающих в адрес каждой из сторон; проведение встреч и консультаций по актуальным вопросам развития законодательства в агропромышленном секторе экономики.

Областной комитет Профсоюза принял на себя обязательство представлять комитету областной Думы: мотивированное мнение по рассматриваемым проектам законов, затрагивающим права и интересы работников агропромышленного комплекса и обучающихся в учебных заведениях отрасли; информировать профсоюзные организации о законодательной деятельности комитета.

**Реализация соглашения на основе социального диалога, уважение позиций и учет интересов разных сторон при использовании преимуществ переговорного процесса будут способствовать укреплению доверия граждан к государственным и представительным органам власти, общественной стабильности и сохранению устойчивой динамики социально-экономического развития агропромышленного комплекса в условиях присоединения России к ВТО.**

*Т.Н. Потапова,  
зав. отделом организационной и  
правовой работы обкома Профсоюза*

# ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

Состоялся пленум, посвященный выполнению отраслевого соглашения по АПК Республики Татарстан на 2010–2012 гг. и обсуждению проекта отраслевого соглашения на 2013 – 2015 гг.

Ф.Г. Гарифуллина



**В** его работе приняли участие заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан Николай Якушкин, начальник отдела охраны труда Минсельхозпрода Республики Татарстан Рашит Шакиров, заместитель начальника отдела организации работы и социального развития Илья Спиридонов, а также члены отраслевой комиссии, молодежного совета республиканской организации Профсоюза.

В обстоятельном докладе председателя республиканской организации Профсоюза Фариды Галимзяновны Гарифуллиной, проанализировавшей выполнение всех разделов соглашения, было отмечено, что впервые за 15 лет к нему присоединились инвесторы – ОАО «Вамин Татарстан», ЗАО «Агросила Групп», ОАО «Татспиртпром» и другие, делегировавшие своих представителей в состав отраслевой комиссии. Впервые по инициативе профсоюзной стороны в отраслевое соглашение были включены социальные индикаторы, определяющие эффективность социального партнерства.

Далее выступил заместитель министра Николай Якушкин. Как он отметил, на сегодняшний день руководители очень упростили способ начисления заработной платы. Не используют отраслевой коэффи-

циент увеличения, классность, стаж. Из-за этого простой работник получает наполовину меньше. На сегодняшний день наша главная задача, узнать, где находятся рычаги, при помощи которых можно было бы вытащить сельское хозяйство в эффективную работу.

Также в ходе заседания обсуждался вопрос обеспечения жильем молодых специалистов и молодых семей на селе. С 2009 года до настоящего времени объем субсидий был сокращен. Но в этом году ситуация изменилась и около 1000 семей смогли улучшить свои жилищные условия.

По проблемам охраны труда перед профсоюзной аудиторией выступил начальник отдела охраны труда Рашит Шакиров, который привел статистику несчастных случаев со смертельным исходом в агропромышленном комплексе Республики Татарстан за 2012 год. Как он отметил, ситуация в отрасли обострилась и в 2012 году погибли 24 работника. Среди погибших 5 охранников, 4 механизатора, 2 пастуха, 2 инженерно-технических работника.

Основными причинами травматизма на производстве являются: неудовлетворительная организация работ, нарушение правил дорожного движения, трудовой и производственной дисциплины, неприменение средств индивидуальной защиты и нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.

Главным инструментом профилактики профессиональных заболеваний, производственного травматизма в хозяйствах и на предприятиях является аттестация рабочих мест по условиям труда.

В заключении председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Г. Гарифуллина, поблагодарила социальных партнеров и весь профсоюзный актив за проделанную работу, выразила уверенность, что совместными усилиями работодателей, органов управления АПК и организаций Профсоюза обозначенные проблемы обязательно будут решены в интересах работников отрасли.

По информации  
Татарстанского республиканского комитета Профсоюза

На сцене Самарской филармонии прошла традиционная, давно полюбившаяся и горожанам, и сельчанам, церемония награждения замечательных женщин губернии – финалисток акции «Женщина Самарской области 2012 года», которая в это году отмечает свой юбилей – 15 лет. Её инициатором выступает Региональная общественная организация «Союз женщин Самарской области» (председатель – Васильева Анна Сергеевна).

Чествовали представительниц 17 муниципальных районов, 10 отраслевых профсоюзов. Они получили общественное признание за воспитание достойных граждан земли Самарской, успехи в производстве, науке, бизнесе, общественной жизни.

В номинациях «Женщина-руководитель» и «Женщина – специалист АПК» было представлено 8 женщин, представительниц АПК Самарской области.

Среди них:

**Балдина Татьяна Анатольевна** – заместитель директора по снабжению ОАО «Жигулевский хлебо-завод»- грамотный и квалифицированный специалист, эффективный руководитель, способна на принятие обдуманных самостоятельных решений, всегда сохраняет оптимизм и выдержку.

Татьяна Анатольевна – вдова, воспитала и вырастила двоих сыновей.

**Вырмаскина Светлана Александровна** – руководитель ФГУП «Красногорское» Безенчукского района. За время её работы увеличены поголовье коров, валовый надой молока. Рентабельность производства возросла в 19 раз.

Предприятию присвоен статус племенного репродуктора по черно-пестрому скоту, что позволило реализовать племенных нетелей по достойной цене агропредприятиям области.

С супругом воспитывает двоих детей.

**Иванова Нина Моисеевна** – консультант «Управления развития агропромышленного комплекса» Похвистневского района.

При её непосредственном участии были разработаны муниципальные программы, направленные на развитие сельскохозяйственного производства в районе.

У неё замечательный муж, с которым она воспитывает троих детей.

За многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие АПК Нина Моисеевна награждена Почетными грамотами областного и районного уровней.

**Иноземцева Ольга Владимировна** – главный бухгалтер ФГУ комбинат «Энергия» Безенчукского района. Она считает основной задачей – укрепление финансовой дисциплины, улучшение результатов экономической деятельности, устранение потерь и производственных затрат.

За высокие показатели в производственной деятельности занесена на Доску почета комбината «Передовики производства».

## «ЖЕНЩИНА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ 2012 ГОДА»



**Ласкина Людмила Александровна** – свиновод ЗАО «Северный ключ» Похвистневского района. Несмотря на большую физическую нагрузку, она успешно управляет с 1500 голов свиней, ей присвоен 1-й класс мастера животноводства.

Вместе с мужем ведут личное подсобное хозяйство, воспитывают двоих детей.

За многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие сельскохозяйственного производства дважды была отмечена занесением на Доску почета района.

**Чернова Галина Анатольевна** – аккумуляторщик ФГУ комбинат «Волжский». Настоящий профессионал своего дела, опытный специалист по электрохимическому оборудованию, добросовестный работник.

**Шепелева Галина Александровна** – более 10 лет является начальником хлебобулочного производства ЗАО «Самарский булочно-кондитерский комбинат».

Её жизнь неразрывно связана с одним из ответственных и трудных участков комбината- хлебобулочным производством, где в полной мере проявились её организаторские способности.

Она замечательная жена, мудрая мама двух взрослых детей и заботливая бабушка, настоящая хранительница домашнего очага.

**Хурастеева Валентина Петровна** – оператор машинного доения колхоза имени Жданова Кошкинского района. Трудолюбие, добросовестный уход за животными позволили ей стать одной из передовых доярок хозяйства. В последние годы надой от каждой закрепленной коровы составляет свыше пяти тысяч килограммов молока.

Валентина Петровна хорошая жена и хозяйка, вместе с мужем воспитывает троих детей.

За многолетний, добросовестный труд, высокие производственные показатели награждена Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

По информации Самарского обкома Профсоюза



Собрание трудового коллектива

## РУКОВОДИТЕЛИ «ЗА»

**В Республике Башкортостан в Кармаскалинском районе в организациях агропромышленного комплекса созданы две новые первички.**

Есть такой старый анекдот: «Хочешь потерять деньги быстро – иди в казино, приятно – отправляйся на свидание с красоткой, надежно – вложись в сельское хозяйство». Бизнесмен Артур Нургалиев, словно решив опровергнуть данное суждение, основательно вложился в бывшее СПК «Шаймуратово», и в итоге показал, что на сельском хозяйстве можно зарабатывать. Были реконструиро-



Главное – повысить информированность людей о деятельности Профсоюза

ваны фермы, производство прошло через модернизацию, а главное, работникам была дана возможность зарабатывать деньги. Зарплата здесь относительно неплохая, к примеру, доярки получают пятнадцать тысяч рублей. Всего в ООО «Шаймуратово» работают около 130 человек.

Возможно, генеральный директор Артур Нургалиев решил заняться сельским хозяйством, чтобы доказать кому-то, может, и себе, что данная отрасль может быть прибыльной.

Во многом на предприятии виден творческий подход. Село Шаймуратово теперь известно не только тем, что здесь родился прославленный командир, в честь которого, собственно, населенный пункт и был назван. Не так давно всей стране стали известны «шаймуратики» – так называли в народе товарные талоны, которыми директор сельхозпредприятия ООО «Шаймуратово» выплачивал работникам часть зарплаты. На эти талоны в магазинах предприятия можно было купить различные товары. После сюжетов и публикаций в СМИ, вызвавших общественный резонанс, «шаймуратиками» заинтересовалась прокуратура и, в итоге, объявила их вне закона. Однако на днях Верховный суд Республики Башкортостан отменил это решение. Что будет дальше – неизвестно, впрочем, к цели нашей поездки это не имеет отношения. Новаторство чувствуется и в разработке логотипа фирмы, и в архитектуре и обустройстве административного здания. Может быть, желание быть непохожим на других, по-своему оригинальным является и причиной долгого отсутствия профсоюзной организации на сельхозпредприятии?

«Зачем нам нужен профсоюз и коллективный договор, если на протяжении шести лет у нас и так все

было хорошо?» – провокационно начинает разговор на собрании трудового коллектива директор. Вопрос этот из области казуистики достаточно популярен у представителей бизнеса. Но кто может сказать, что было «хорошо» и что «лучше», если на предприятии нет профсоюза, а социальные гарантии и льготы обозначены лишь на словах?!

В некотором роде ответила на вопрос директора председатель Кармаскалинского районного комитета Профсоюза работников АПК РФ Зуляя Таипова (она же – председатель ТООП района). Она перечислила преимущества членства в Профсоюзе. Затем взял слово председатель республиканской организации Профсоюза Фаниль Шайхлисламов, который в своем выступлении сделал акцент на работе Профсоюза в области повышения заработной платы, укрепления социального партнерства, усиления социальной защиты тружеников села.

Неожиданно для меня Артур Нургалиев поддержал все же создание на своем предприятии профячейки и выразил даже пожелание, чтобы Профсоюз не стал «карманным», а был словно хлыст для работодателя:

– В течение шести лет, что я руковожу предприятием, Профсоюз не был у нас желанным, – признался директор, обращаясь к работникам. – Но это было связано с тем, что мне не нравились профсоюзы в той форме, в которой они существовали тогда – на самом деле я всегда мечтал о такой организации, ведь она, с одной стороны, будет помогать

руководителю, а, с другой, постоянно держать его в тонусе, не давая расслабиться. Сегодня Профсоюз – это необходимая организация.

Разумеется, что после такой пламенной речи работники единогласно проголосовали за создание первичной профсоюзной организации в ООО «Шаймуратово». Не обошлось и без вопросов, но касались они того, почему такие низкие закупочные цены на сельхозпродукцию? Что же этот вопрос профсоюзы адресуют государству уже достаточно давно, но адекватного ответа, кроме разработки столь популярных ныне долгосрочных программ, до сих пор нет.

Председателем профкома ООО «Шаймуратово» была избрана экономист предприятия Гульнара Насретдинова. По ее словам, в приоритетах работы профкома – разработка и подписание коллективного договора. Хотя защите интересов тружеников здесь и сейчас действительно уделяется немало внимания. Это стало ясно после того, как специ-

алист по охране труда и технике безопасности Раляя Валиева показала нам одну из ферм. Впечатлил уголок по охране труда, а также состояние рабочих мест.

Лейтмотивом собрания трудового коллектива кармаскалинского «Агропромэнерго» стали слова, брошенные одним из работников: «Если мы сами не будем себя защищать, то и никто не будет». На предприятии уже есть действующий коллективный договор, но заключен он был не с профсоюзной организацией. Вот как выразился по этому поводу директор Фанис Мухаметьянов:

– Нашему предприятию не хватало Профсоюза, мы уже давно хотели его создать, но все как-то не удавалось. Видимо, не хватало именно этого собрания.

«Агропромэнерго» – предприятие крепкое, здесь работает около 60 человек, средняя зарплата составляет 14-15 тысяч рублей. По итогам собрания трудового коллектива, работники единогласно проголосовали за создание первичной профсоюзной организации.

— Для того, чтобы создать первички на этих предприятиях, была проведена большая работа, – комментирует председатель рескома Профсоюза работников АПК РФ Фаниль Шайхлисламов. – Создавались они не сейчас и не сегодня, работа велась в течение нескольких лет. Большая заслуга лежит на председателе райкома Зуляя Таиповой.

– Тот факт, что первичные профсоюзные организации стали создаваться именно на сельхозпредприятиях, является хорошей тенденцией, – отмечает первый заместитель главы администрации Кармаскалинского района Амир Булатов. – Ведь в современных экономических реалиях именно крестьяне зачастую являются самыми обиженными. Профсоюз, на мой взгляд, способен дать труженикам села реальную защиту.

– Тот факт, что первичные профсоюзные организации стали создаваться именно на сельхозпредприятиях, является хорошей тенденцией, – отмечает первый заместитель главы администрации Кармаскалинского района Амир Булатов. – Ведь в современных экономических реалиях именно крестьяне зачастую являются самыми обиженными. Профсоюз, на мой взгляд, способен дать труженикам села реальную защиту.

Артуру Сунагатуллин (фото автора)  
Республика Башкортостан

## ГОРЕЛА ЗЕМЛЯ, ВЗРЫВАЛИСЬ СНАРЯДЫ...



Подарок и поздравления В.М. Лысенко

Большим событием стало 70-летие освобождения города Старый Оскол и района от немецко-фашистских захватчиков. Одним из эпизодов празднования была встреча каплинских школьников с ветеранами войны и труда, состоявшаяся в районном комитете Профсоюза работников АПК РФ.

Председатель районной организации Профсоюза Н.А. Калинин представил почетных гостей – бывшего председателя районного совета ветеранов войны, труда и правоохранительных органов, ветерана Профсоюза работников АПК В.М. Лысенко и ветерана Великой Отечественной войны С.И. Жиленкова.

— Уважаемые наши ветераны, – обратилась к виновникам торжества учитель Каплинской школы Г.И. Ченцова, – позвольте низко вам поклониться за то, что мы с нашими малышами сидим сегодня здесь, живем под мирным небом и радуемся нашей жизни. Ученики Каплинской школы подготовили для вас сувениры, которые сделали своими руками, а также стихи собственного сочинения.

Третьеклассники читали стихи о войне и даже спели хором вместе со своей учительницей А.И. Калининой «Катюшу», а потом подарили ветеранам сувениры и цветы.

В.М. Лысенко вспоминал, что и перед войной всем приходилось много трудиться – восстанавливали страну после гражданской войны. Немцы напали неожиданно, и опять всем, от мала до велика, пришлось занять свое место в обороне: кому-то на фронте, кому-то – в тылу. И выстояли, выдержали, победили.

С.И. Жиленков родом из Старого Оскола, слободы Ямской. В 14-летнем возрасте он добыл важные документы, которые сыграли определенную роль в победе на Курской дуге. Степан Иванович рассказал детям об основных эпизодах войны.

Все участники встречи остались довольны интересной беседой, расстались добрыми друзьями.

Анна ПОПЛАВСКАЯ,  
ответственный секретарь редакции газеты  
«Путь октября», Белгородская область  
(Фото автора)

Звучит песня для ветеранов



70 лет со дня освобождения Старого Оскола и Старооскольского района от немецко-фашистских захватчиков

## ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

# ВЫШЛА НА ОЛИМПИЙСКУЮ ЛЫЖНЮ



Победители соревнования

В преддверии Международного женского дня 8 Марта, в субботу 2 марта на Олимпийской аллее на Западной Поляне г. Пензы прошли областные соревнования среди членов Профсоюза по лыжным гонкам среди мужчин и женщин в личных зачетах. Организатором соревнований выступила Пензенская областная организация Профсоюза работников АПК РФ.



Общее фото



Первыми на старт вышли представительницы прекрасного пола. Они померялись силами в индивидуальном спринте на дистанции 1 км. В итоге победительницами стали Алютина Наталья Алексеевна – первичная профсоюзная организация ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика» (возрастная группа свыше 35 лет) и Скрягина Влада Андреевна – первичная профсоюзная организация ОАО «Пензенский хлебозавод № 4» (возрастная группа от 18 до 35 лет).

Серебряные награды достались Токмановой Татьяне Петровне – ОАО «Пензенский хлебозавод № 4» (возрастная группа свыше 35 лет) и Меркуловой Елене Михайловне – ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика» (возрастная группа от 18 до 35 лет).

Бронзовые награды у Першиной Анны Васильевны – ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика» (возрастная группа свыше 35 лет) и Евстифеевой Ольги Алексеевны – ОАО «Пензенский хлебозавод № 4» (возрастная группа от 18 до 35 лет).



Победа к празднику!

Среди мужчин в лыжной гонке на дистанции 5 км победителями стали представители первичной профсоюзной организации ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика» Кривов Михаил Юрьевич (возрастная группа свыше 35 лет) и Терентьев Антон Александрович (возрастная группа от 18 до 35 лет). Вторые места заняли Карабаев Пётр Григорьевич – ОАО «Пензенский хлебозавод № 2» (возрастная группа свыше 35 лет) и Блохин Юрий Николаевич – ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика» (возрастная группа от 18 до 35 лет). Третьи места заняли Арюткин Николай Викторович – ОАО «Пензенский хлебозавод № 4» (возрастная группа свыше 35 лет) и Сюсюкин Дмитрий Владимирович – ФГКУ комбинат «Утёс» (возрастная группа от 18 до 35 лет).

Председателем Пензенской областной организации Профсоюза работников АПК РФ Бураковым С.В. победители и призёры соревнования были награждены спортивными медалями соответствующего достоинства, дипломами и денежными подарками.



Награды ждут победителей



По делам и награда



На старте

Все участники соревнования получили в выходной день заряд бодрости и массу положительных эмоций!

По информации Пензенского областного комитета Профсоюза

## В ЛИВЕНСКОМ РАЙОНЕ

# ЗАБОТЯТСЯ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

ЛИВЕНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННО РАБОТАЕТ В ВОПРОСАХ ОХРАНЫ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТАЮЩИХ. СВОЮ РАБОТУ СТРОИМ НА ОСНОВЕ РЕШЕНИЙ V СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА, VII ОБЛАСТНОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ. ПРИ ЭТОМ МЫ РУКОВОДУЕМСЯ ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА АПК НА 2010-2015 ГОДЫ, А ТАКЖЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯМИ ПЛЕНУМА И ПРЕЗИДИУМА ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК.

Основными документами являются: районное трехстороннее Соглашение, заключенное между администрацией района, координационным Советом профсоюзов, представителями работодателей, о также Отраслевое соглашение между администрацией района, районным комитетом Профсоюза работников агропромышленного комплекса и работодателями Ливенского района. Оба Соглашения заключены на период 2011-2013 гг.

В 12 профсоюзных организациях заключены коллективные договоры, в которых четко и подробно изложен раздел «Охрана труда». В I полугодии 2012 г. в профсоюзных организациях пересмотрен качественный состав уполномоченных по охране труда. Кроме того, в 8 предприятиях, где действуют профсоюзные организации, имеются специалисты по охране труда.

Работа по охране труда в районе проводится целенаправленно в тесном контакте всех заинтересованных в этом важном деле служб, руководителей, специалистов предприятий всех форм собственности. В частности продолжается работа по аттестации рабочих мест. На 1 июля 2012 года аттестовано 61 рабочее место, в т.ч. ОАО «Этанол» – 50, Филиал «Ливенский хлебокомбинат» ОАО «Орелоблхлеб» – 11. Ведется работа по оформлению документов на проведение аттестации рабочих мест в ОАО «Сосновка».

Все работники сельхозпредприятий проходят медицинский осмотр. Работники предприятий переработки проходят медицинский осмотр в течении года согласно графика, в первом полугодии 48 работников ОАО «Этанол» прошли медосмотр, 218 – филиала «Ливенский хлебокомбинат» ОАО «Орелоблхлеб».

Постоянное внимание уделяем обеспечению работников спецодеждой и средствами защиты —

важном условии предупреждения травм на производстве. К примеру, в начале календарного года более 600 тыс. рублей были израсходованы на эти цели шестью сельхозпредприятиями, 500 тыс. рублей – двумя предприятиями переработки, 150 тыс. рублей – БУ ОО «Ливенская районная станция по борьбе с болезнями животных».

Для 25 человек, членов Профсоюза из числа механизаторов, водителей в текущем году улучшены условия на рабочих местах, за счет приобретения сельхозпредприятиями новой современной техники.

Работники, занятые на полевых работах постоянно обеспечиваются горячим двухразовым бесплатным питанием. В ООО «Коротыш», ОАО «ПЗ Сергиевский», ОАО «Этанол», Филиале «Ливенский хлебокомбинат» ОАО «Орелоблхлеб» столовые работают круглый год.

В I полугодии 2012 года по вопросам охраны и безопасности труда обучено 134 человек, в том числе 75 членов Профсоюза. В октябре 2012 года были обучены и аттестованы уполномоченные по охране труда от профсоюзных организаций агропромышленного комплекса района в количестве 40 человек. Оплата за обучение произведена областным комитетом Профсоюза работников АПК РФ в рамках реализации проекта «Охрана труда – важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся».

*Работа по охране труда в районе проводится целенаправленно в тесном контакте всех заинтересованных в этом важном деле служб, руководителей, специалистов предприятий всех форм собственности.*

агропромышленного комплекса Орловской области». Обучение проводилось совместно с сотрудниками НИИ социального развития села ФГБОУ ВПО Орел ГАУ, с участием специалистов Роспотребнадзора, Государственной инспекции труда в Орловской области, Фонда социального страхования.

Перед обучающимися также выступили и ответили на вопросы руководитель ООО «Орловский центр охраны труда» Кошечкин Ю.В., руководитель Государственной инспекции труда в Орловской области Алешин С.В. Слушатели заинтересовано восприняли весь процесс обучения, активно и грамотно отвечали на заданные вопросы. Состоялся интересный и активный диалог.

В завершении обучения уполномоченным по охране труда были вручены удостоверения о проверке знаний требований охраны труда. Стороной обучения отмечена заинтересованность и ответственность уполномоченных за порученное им дело.

Кроме того, реализация проекта «Охрана труда – важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся агропромышленного комплекса Орловской области»:

- побудила многих работодателей отраслей агропромышленного комплекса заниматься вопросами обеспечения здоровых и безопасных условий труда в соответствии с действующим законодательством;
- содействовала повышению темпов проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях области;
- способствовала улучшению информирования работодателей и работников агропромышленного комплекса по проблемам условий и охраны труда.

По инициативе главы района Ю.Н. Ревина 28 апреля в районе впервые прошло мероприятие, посвященное всемирному дню охраны труда. Глава района поздравил присутствующих руководителей, специалистов, председателей

ППО с этим праздником. С информацией о состоянии охраны труда и социального партнёрства выступила заместитель главы администрации по социально-экономическим вопросам Л.И. Калинина. Ряд предприятий района награждены грамотами и благодарностями главы района. Почётными грамотами обкома Профсоюза за активную жизненную позицию в работе по охране труда награждены – генеральный директор ОАО «ПЗ

Сергиевский» Кожухов Д.А., начальник районной станции по борьбе с болезнями животных Аверкиев С.В., а также председатели первичных профсоюзных организаций – ТВ «Речица» Ревин Ю.В., ОАО «Сосновка» Агаркова Н.В., АОНП «Успенское» Бруслова В.Н., ОАО «Этанол» Кузьмина О.Н., Филиал «Ливенский хлебокомбинат» ОАО «Орелоблхлеб» Анисимова Н.А.

Постоянное внимание вопросам охраны труда дает положительные результаты. В I полугодии 2012 года в районе не зарегистрировано ни одного несчастного случая на производстве.

*Л.Н. Насухова,  
председатель Ливенской районной  
организации Профсоюза, Орловская область*

*Вопросы охраны труда в нашем районе ежеквартально рассматриваются на районных семинарах – совещаниях с участием специалистов по охране труда под руководством председателя районной межведомственной комиссии по охране труда, заместителя главы района по социально-экономическим вопросам Л.И. Калининой.*



Пристальное внимание охране труда на предприятиях АПК

## СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ И ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ – ЗАБОТА ПРОФСОЮЗА

**Республиканская профсоюзная организация постоянно уделяет внимание улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма.**

В республике действует программа по охране труда на 2011-2013 годы. Решение многих вопросов и проблем, в том числе и в области охраны труда, предусматриваются в отраслевом соглашении между Минсельхозом республики, Агропромсоюзом Чувашской Республики, Ассоциацией крестьянско-фермерских хозяйств и кооперативов и республиканским комитетом Профсоюза работников АПК РФ, в коллективных договорах, которые заключаются сегодня на 80

хозяйства республики, Чувашрес-совпрофа и Госинспекции труда.

На заседаниях советов заслушиваются отчеты руководителей сельхоз-предприятий о работе по охране труда, рассматриваются причины несчастных случаев. Состояние условий труда, уровень производственного травматизма в организациях отрасли регулярно рассматриваются на совместных заседаниях Комиссии по охране труда в системе АПК республики и президиума рескома Профсоюза с приглашением работников Госинспекции

труда, Минздравсоцзащиты и Госпожнадзора республики.

Практикуются выездные расширенные заседания президиума с приглашением глав и специалистов отделов сельского хозяйства администраций районов, руководителей предприятий и инженеров по охране труда, членов комиссий и уполномоченных лиц по охране труда. В 2012 году на выездном совместном заседании президиума республиканского комитета и коллегии Минсельхоза на базе ЗАО «Батыревское»

Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях президиума рескома



**В целях координации усилий и взаимодействия органов управления, надзора и контроля, реализации законодательства о труде и об охране труда во всех районах созданы Координационные советы, членами которых являются председатели районных организаций Профсоюза.**

процентах предприятий. Положительная практика работы с коллективными договорами, организация четкого контроля за их выполнением имеются на многих предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности г.Чебоксары, сельскохозяйственных организациях Чебоксарского, Моргаушского, Комсомольского районов. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях президиума рескома Профсоюза с приглашением работников Министерства сельского

Батыревского района был рассмотрен вопрос о соблюдении Правил по охране труда и технике безопасности в ходе проведения весенних полевых работ. В ходе уборочных работ также был рассмотрен вопрос о состоянии охраны и оплаты труда в сельскохозяйственном предприятии им.Кирова Канашского района.

Обобщен опыт совместной работе администрации и профкома ОАО «Птицефабрика «Моргаушская» по созданию здоровых и безопасных условий труда работающим.

Администрация и профком предприятия много внимания уделяют вопросам охраны труда, обучения и переподготовки кадров. Здесь прекрасно понимают, что здоровые и безопасные условия труда являются основной для высокопроизводительной работы. В связи с этим ежегодно на выполнение мероприятий по охране труда выделяются значительные средства. За год на одного работника они составляют около 5 тыс.рублей. Технологический процесс на предприятии полностью автоматизирован, ежегодно вводятся новые линии и обновляется оборудование. Работающие своевременно обеспечиваются спецодеждой, средствами защиты. Действуют комната отдыха, душевые кабины, современные гардеробные. Санитарно-бытовые помещения поддерживаются в должном состоянии. В хозяйстве оборудован кабинет охраны труда, в цехах – уголки по охране труда.

В целях улучшения условий труда и предупреждения производственного травматизма ежемесячно проводится День охраны труда. Профсоюзный комитет в своей работе особое внимание уделяет общественному контролю за охраной труда. На предприятии создана и действует совместная комиссия и избраны уполномоченные лица по охране труда. Все они прошли обучение и аттестованы. Работающим во вредных условиях труда предоставляются дополнительные отпуска и производят доплату от 4 до 8 процентов тарифной ставки. Все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве.

Здоровье работающих – это капитал птицефабрики. Для этого на предприятии имеется медицинский пункт, где проводятся предварительные медосмотры при поступлении на работу, предрейсовые осмотры водителей. Все это позволяет наблюдать за состоянием здоровья работников, отслеживать влияние неблагоприятных факторов, выявлять начальные признаки заболеваний. Много внимания уделяется физкультурно-спортивной работе.

Комитеты Профсоюза в своей работе особое внимание уделяли

общественному контролю за охраной труда. На предприятиях избраны и действуют 250 комиссий и 532 уполномоченных лиц по охране труда. Представители профсоюза участвуют в расследовании несчастных случаев, контролируют правильность расходования средств, выделяемых на улучшение условий труда и предупреждение травм на производстве. Задача рескома и райкомов, горкома Профсоюза и первичных профсоюзных организаций сегодня такова, чтобы этот актив больше привлекался к конкретной повседневной профилактике травматизма, проведению Дней охраны труда и других мероприятий. Непосредственно работниками рескома Профсоюза совместно с сотрудниками Чуваширессовпрофа проверено 36 предприятий, в т.ч. 11 с Гострудинспекцией.

В создании безопасных условий труда и снижении производственного травматизма большое значение имеет

проведение республиканского и районных смотров-конкурсов на звание «Лучший инженер по охране труда», на лучшее предприятие по вопросам охраны труда, по хранению техники. «Большинство профсоюзных комитетов принимают активное участие и занимают призовые места в республиканском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Совместные семинары, проводимые с республиканским совпрофом, для руководителей и специалистов, профактива, проверки на предприятиях – все это позволяет не ослаблять внимания к вопросам охраны труда на местах.

В тоже время профсоюзным организациям нельзя упускать из виду накопившиеся проблемы. Нельзя мириться с фактами нарушения законодательства о труде, плохого обеспечения работающих средствами защиты, с тем, что на производстве гибнут люди. В 2012 году на предпри-

ятиях АПК республики произошли 4 несчастных случая с тяжелым исходом и 3 случая со смертельным исходом.

Проблемным остается вопрос проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. В настоящее время ее охвачено менее трети сельхозпредприятий. Затрудняет проведение организационной и профилактической работы по охране труда тот факт, что всего в 100 из 500 организаций АПК имеются освобожденные специалисты по охране труда, нет такового и в штате Минсельхоза республики, в районном звене.

В целях улучшения условий труда, предупреждения производственного травматизма нам необходимо добиваться принятия региональной отраслевой программы улучшения условий и охраны труда работников АПК Чувашской Республики.

*А.В.Смирнов,  
председатель Чувашской республиканской  
организации Профсоюза*

Ежегодно сотрудники Пермского филиала пивоваренной компании «САН ИнБев» проводят на своём предприятии День безопасности (охраны труда). Он проводится на всех заводах компании не только в России, но и по всему миру. В этом году, 25 февраля, более 300 работников пермского предприятия, от руководителей до операторов, на время оставили свои рабочие места, чтобы получить новые знания и навыки. На посту остались только те, от кого зависит жизнеобеспечение предприятия и непрерывность отгрузки продукции.

В течение всего дня изучались новые разработки и технологии, лучший опыт других регионов России и стран, проводилось обучение в сфере охраны труда и безопасности. Пивовары ставят себе цель не допустить ни одного несчастного случая не только на производстве. Такой же строгий подход у сотрудников компании и к безопасности в быту – дома, на дороге, в общественных местах.

Участие в Дне безопасности всего персонала, когда за парты вместе садятся и рядовые сотрудники, и руководители, лучшим образом свидетельствует о подходе руководства, всех работников компании к данной проблеме, их понимания важности вопросов охраны труда. Действует спе-

## ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ



*День безопасности прошел успешно!*

циальная инвестиционная программа, в рамках которой внедряются лучшие международные стандарты по охране труда, промышленной и пищевой безопасности, экологии.

На нашем предприятии стало доброй традицией проводить конкурсы профессионального мастерства. И в этот раз, следом за «Лучшим водителем автопогрузчика» определили самого ответственного наладчика оборудования. Соревнование содержало несколько заданий: теоретическая часть, работа с чертежами и эскизами, проведение ремонтных работ, после которых проверялось его соответствие требованиям охраны труда и промышленной безопасности. По итогам конкурса, лучшим был признан Виталий Сырчиков, который набрал наибольшее количество баллов и мастерки продемонстрировал профессиональные навыки.

По мнению сотрудников одного из центров профессионального обучения Перми, проведенные исследования показали, что конкурсы профессионального мастерства повышают лояльность персонала к компании, побуждает работников совершенствовать свои рабочие навыки, что в конечном итоге положительно влияет на качество и безопасность работ, повышает производительность труда.

Подводя итоги работы, исполнительный директор Пермского филиала ОАО «САН ИнБев» Андрей Хаврай отметил, что Дни безопасности, в которых принимают участие все без исключения сотрудники нашей компании, становятся доброй традицией. Только личная вовлеченность всего персонала позволяет обеспечить успешное внедрение высоких стандартов промышленной безопасности и охраны труда. Благодаря этому наш завод уже более 5 лет работает без несчастных случаев на производстве.

Традиционно День Безопасности завершился отработкой эвакуации персонала с завода и показательными выступлениями сотрудников МЧС.

*Дыкина Оксана,  
председатель первичной профсоюзной  
организации ОАО "САН ИнБев" Филиал в г.  
Перми*

# ОБОШЛОСЬ БЕЗ ЛИКВИДАЦИИ



Н.А. Шарыпов

БЛАГОДАРЯ ОПЕРАТИВНОМУ ВМЕШАТЕЛЬСТВУ КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА УДАЛОСЬ СОХРАНИТЬ ГРАДООБРАЗУЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ – СЫКТЫВКАРСКУЮ ПТИЦЕФАБРИКУ

**Н**а вечный вопрос: «Что появилось раньше – курица или яйцо?» почти все работники предприятия отвечают однозначно: «Курица». Потому что без поголовья несушек яйца получить невозможно. А ведь еще в конце минувшего года ситуация на этом градообразующем предприятии, работающем почти полвека, оставалась настолько критичной, что планировалось тотально ликвидировать все полторатысячное

поголовье птицы. Массовый забой в круглосуточном режиме планировалось начать 25 декабря. Руководители определились было уже и со сроками выдачи работникам птицефабрики уведомлений о предстоящем массовом сокращении. Вплоть до конца февраля 2013-го все было расписано до мелочей для того, чтобы ликвидация прошла как можно быстрее. Возможно так бы все и вышло, если бы не вмешательство республиканского комитета Профсоюза. Были организованы встречи представителей фабрики и профсоюзных лидеров с министром сельского хозяйства Республики Коми Сергеем Четчиним, депутатом Госсовета РК Алексеем Цыпановым, лидерами местного отделения партии «Единая Россия», которые в свою очередь вышли с просьбой помочь предприятию на первых руководителей республики.

— Состоялось несколько совместных встреч с руководителями и нам, в конце концов удалось, как гово-

рится «достучаться» до власти имущих, – рассказывает председатель Коми республиканской организации Профсоюза Николай Анатольевич Шарыпов. – Чаще всего я встречался с министром сельского хозяйства Сергеем Четчиним. Он во всем соглашался и сделал многое, чтобы помочь. Пошел нам на встречу депутат Государственного Совета Алексей Цыпанов, баллотировавшийся по избирательному участку, на котором голосовали работники Сыктывкарской птицефабрики. Народный избранник вышел на заместителя Главы Коми Александра Бузова, а тот в свою очередь вплотную занялся спасением предприятия.

Сыктывкарская птицефабрика – частное предприятие, коллектив которого почти на восемьдесят процентов обеспечивает потребности жителей Коми в свежих яйцах. Причем, продукцию Сыктывкарской птицефабрики никоим образом нельзя сравнивать с той, что постоянно поступает в республику из других регионов страны. Впрочем, дело не только в яйцах и мясной продукции, выпускаемых предприятием, тем более, что в нынешних экономических условиях после вступления России в ВТО проблем со снабжением россиян птицеводческой продукцией не будет, тем более, что в нашу страну в буквальном смысле хлынули дешевые продовольственные товары из других стран. После закрытия Сыктывкарской птицефабрики могли возникнуть многочисленные проблемы у жителей Вильгорта и всего Сыктывдинского района. На предприятии трудилось триста жителей сразу нескольких населенных пунктов Сыктывдинского района. Многие из них ежедневно добираются из той же Пажги и Лозыма в райцентр на работу, а потом едут обратно домой после



трудоустройству, тем самым обеспечивая занятость и сыктывдинским автотранспортникам. Другую работу сельчанам, давно занятым в птицеводстве и на перевозке пассажиров сейчас найти невозможно. К тому же с закрытием птицефабрики неизменно обострились бы не только социальные, но и коммунальные проблемы жителей. Дело в том, что фабрика обеспечивает холодной водой, канализационными и очистными сооружениями не только собственное производство, но и огромный коттеджный поселок, расположенный рядом с фабрикой. Если допустить остановку Сыктывкарской птицефабрики, это значит окунуть жителей обширного густонаселенного микрорайона в целый клубок чисто житейских проблем, в том числе коммунальных.

Производственные проблемы на птицефабрике возникли еще летом, когда повсеместно в России стал ощутимо сказываться неурожай зерновых, в том числе подсолнечника. Резко и значительно (на семьдесят процентов) возросли цены на корма для кур. Одновременно с этим почти на пятнадцать процентов выросли цены на энергоресурсы. Как на дрожжах стала расти задолженность предприятия на приобретаемые комбикорма и за потребляемую энергию. Оборудование на фабрике принято в эксплуатацию еще в 1964 году, в основном старое. Эффективность производства значительно снизилась. Еще больше ударило негативом по финансовой составляющей птицефабрики то, что в связи с дефицитом кормов кормить куриц работники птицефабрики стали гораздо хуже прежнего. Соответственно, и нестись курочки стали из рук вон плохо.

Общие убытки птицефабрики только за девять месяцев прошлого года составили более 17 миллионов рублей. Ситуация с каждым днем только усугублялась. Над предприятием нависла реальная угроза ликвидации. Коми республиканская организация Профсоюза выступила с инициативой немедленно перейти к оперативным мерам реагирования. Неоднократно массовые собрания проводились непосредственно в администрации Сыктывдинского

района, инициированные самим руководителем муниципалитета Олегом Лажаневым, с приглашением специалистов, с участием муниципальных чиновников, местных судебных приставов, сотрудников РОВД и других представителей контролирующих органов.

Коми республиканская организация Профсоюза настаивала на том, чтобы трудовой коллектив птицефабрики немедленно обратился за финансовой помощью к правительству Коми. Дирекция фабрики адресовала письма Главе Коми Вячеславу Гайзеру, руководителю Сыктывдинского района Олегу Лажаневу и министру сельского хозяйства Сергею Четкинину с просьбой выделить единовременную субсидию. Прежде всего для того, чтобы создать необходимый запас кормов для куриного поголовья и для погашения долгов за энергоресурсы. И правительство Коми пошло навстречу, предложив выкупить у собственника 150 тысяч голов птицы и передать птичники в аренду организации, создаваемой государственным Фондом поддержки инвестиционных проектов Республики Коми.

Следует отметить, что упомянутый Фонд, которым руководит Игорь Кудинов, уже контролирует целый ряд предприятий агропромышленного комплекса, например, Интинскую птицефабрику, а также хлебозавод и молочный завод в Сыктывкаре.

Буквально в самые последние дни 2012 года все предложенные правительством меры были реализованы. Коллективу предприятия было выделено 20 миллионов рублей. Вместо бывшего собственника предприятия сейчас появился новый владелец. Руководство на фабрике сменилось полностью. Вместо наемного гендиректора Дмитрия Федюкова

в начале января на работу была приглашена Мария Прохорова. Дмитрий Федюков согласился возглавить торговый центр, который функционирует при фабрике. Это – отдельное юридическое лицо.

Работы Сактывкарской птицефабрики после финансовой подпитки за короткий срок стабилизировались. На выделенные правительством деньги закуплены не только корма для несушек. Своевременно стала выплачиваться коллективу предприятия и заработная плата. Как и планировалось, осуществляется переобучение и трудоустройство некоторых высвобождаемых работников.

*Влияния из бюджета будут направлены на обеспечение жизнедеятельности птицефабрики, – проинформировал замглавы Коми Александр Буров. – Временная схема помощи будет действовать до появления потенциального инвестора, готового приобрести предприятие. Правительство Коми идет на эти меры, чтобы сохранить на фабрике продуктивное поголовье птицы и не дать превратиться в металлолом производственные мощности, не оставить без работы оставшихся 267 человек. Нельзя допустить, чтобы все они оказались на улице без работы. Еще одна цель финансовой подпитки – не оставить без тепла жителей окрестного поселка, которые пользуются коммунальными услугами фабрики.*

Василий Кичигин,  
редактор газеты Федерации профсоюзов Республики Коми "Забастовка"



## ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

*Дорогу в жизни выбирает сам идущий,  
И как ты захотел -туда она ведет.  
Но слушай голос из души зовущий,  
И он тебя не подведет.*

*Раннее утро. По тропинке, слегка запорошенной первым белым снегом, горделивой походкой куда-то спешит Люба – Любовь. Её сердце болит о каждом человеке. Готова от души помочь любому... Моя героиня с каждой ёлочкой знакома за руку. Повсюду своя.*

**М**олоденькой девчушкой приехала Любовь Ивановна в деревню Юлдырь, красивейшее, богатое природными дарами местечко Удмуртии. Тут и грибы, и ягоды, и земляника, и калина, и малина – море!

В этом маленьком, экологически чистом уголке родного края нашла она своё женское счастье – вторую половинку. Именно в этой деревне началась её семейная и трудовая биография – дорога в интересную, большую жизнь.

Максимова Любовь Ивановна год проработала почтальонкой в Люкском отделении связи. И вот уже 26-ой год трудится в ОАО «Балезинская сортоиспытательная станция»: 18 лет работала в животноводстве – на откорме бычков, а с 2006 года – в должности бригадира Юлдырской производственной бригады. Любовь Ивановна – прекрасный организатор, талантливый руководитель в своей маленькой деревне. В её владениях 731 га земли, 195 голов бычков на откорме и 213 голов тёлочек на воспроизводстве. Сельское хозяйство – это такая отрасль, где нет крыши над головой, т.е. полностью зависимо от матушки-природы.

Не всегда бывает к нам добра природа, Солнце жжёт посевы, град – жестокий след...

Это так непросто зваться хлеборобом, и вести сраженья за насущный хлеб!

***Хорошо, если в природе – благодать.  
Значит, есть корма, будет молоко, мясо.***

В 2012 году природа задумала испытать труженика сельского хозяйства на прочность, на выживание. Весенне – полевая кампания из-за бесконечных проливных дождей растянулась до конца июня. Пришло время убирать урожай, а зерно не вызрело...

При таких неожиданных экстремальных условиях можно растеряться. А моя героиня проявляет бойцовский характер. Ежедневно умело, грамотно составляя рабочих и сельскохозяйственную технику, достигла поставленной цели: достаточно заготовили сочных и грубых кормов на всю зимовку для общественного скота.

Любовь Ивановна – член Профсоюза, член профкома. Сохранилась и по сей день наша первичная профсоюзная организация. Немалую роль сыграла в этом опять моя героиня. Живя в самой дальней деревне, вдалеке от центральной усадьбы хозяйства, она сердцем понимала, что Профсоюз объединяет работников хозяйства духом коллективизма. А коллективу все трудности по плечу.

Человек труда должен уметь и отдыхать. Люба умеет организовать досуг жителей деревни. Собирает их в уютную бригадную контору. После трудового



дня на душе легко. Хочется петь, плясать, веселиться и общаться со всеми. Душевное общение – залог здоровья.

Вечер. На столе самовар, душистое земляничное варенье, национальное блюдо – перепечи, табани, разная вкусная выпечка... За чашкой чая труженики общаются, поют, думают о завтрашнем трудовом дне. Опытные хозяйки обмениваются рецептами приготовления разного соленья, варенья на зимушку-зиму.

Жители этой маленькой деревни как одна большая, дружная семья.

Любовь Ивановна готова принять участие в судьбе любого односельчанина. Близко к сердцу воспринимает и радости, и горести. Про-

блем много, и у каждого своя боль. Одного надо отправить в санаторий, чтобы поправить здоровье, второму нужно помочь выйти на группу инвалидности, третьему нужна машина, чтобы выехать с ребенком в бездорожье из деревни – надо попасть в районную больницу к врачам – специалистам...

Моя героиня внимательна ко всем проблемам жителей этой деревни. Может – поможет. И на работе не боится трудностей. Ищет и находит выход из любой сложной ситуации. Не зря Максимовой Любовь Ивановне в 2011 году объявлена благодарность за добросовестное отношение к выполнению производственных заданий. Она выбрана депутатом МО «Люкское».

Дома, в семье её поддерживают и помогают во всём муж Олег Александрович, дети. Любовь Ивановна – добрая, заботливая жена, мама и бабушка недавно родившейся внучки. За что бы не взялась Люба, всюду чувствует крепкое плечо мужа, что помогает ей уверенно добиваться всех поставленных задач.

Любовь Ивановна сама осознанно выбрала дорогу жизни, не ошиблась. А внутренний голос, идущий и зовущий из души, её не подвел.

*И.Е. Дементьева,  
председатель первичной профсоюзной  
организации ОАО «Балезинская  
государственная сортоиспытательная  
станция», Удмуртская Республика*

**Н**а предприятиях АПК Вологодской области немало женщин – специалистов по охране труда. Более 20 лет трудится на Вологодском молочном комбинате О.Б. Шевченко. Работала в цеху, избиралась председателем профкома, сейчас трудится инженером по охране труда. Ольга Борисовна опытный специалист, хорошо знает технологию производства, внимательна к рабочим, умеет заинтересовать проблемами охраны труда других.

Производственный кооператив «Вологодский молочный комбинат», предприятие известное своей продукцией далеко за пределами области. Здесь выпускается широкий спектр молочных продуктов. Высокий профессионализм, добросовестное отношение к труду, взаимная ответственность за результаты позволяет коллективу комбината выпускать продукцию самого высокого качества. При этом стремятся постоянно осваивать и внедрять новое, передовое. Оснащение производств новым технологичным оборудованием не только повысило производительность труда, но и значительно улучшило его условия. На мероприятия по охране труда израсходовано около 7 млн. рублей или по бтысяч рублей на одного работающего.

Руководство, профсоюзная организация комбината понимают, что

## БЕСПОКОЙНАЯ ПРОФЕССИЯ

*Успех любой работы и труда всего коллектива во многом зависит от тех, кто ее выполняет, их отношения к порученному делу и компетентности. Будь то руководитель, специалист, механизатор или рабочий в цеху. Как часто, когда успешно убирается урожай, выпускается продукция, или решаются другие добрые дела, мы слышим слова «человек на своем месте». В том, что на предприятиях агропромышленного комплекса России улучшаются условия труда, сохраняется здоровье и жизни работников большая заслуга службы охраны труда, квалифицированных специалистов, людей беспокойной профессии.*





улучшение условий труда, существенным образом сказываются на результатах производства, сохраняют здоровье и жизнь работников. Значимый вклад в решение вопросов охраны труда вносит Ольга Борисовна. Много внимания она уделила аттестации рабочих мест по условиям труда. Сегодня аттестация предприятия проведена в полном объеме, разработан план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников. Выполнение намеченных мер позволило сократить количество рабочих мест с вредными и тяжёлыми условиями труда. Достигнуто это путём проведения частичного перевооружения цехов и участков комбината.

Для обеспечения здоровых и безопасных условий труда, снижения уровня производственного травматизма и профзаболеваний повышенное внимание уделяется качеству инструктажей, изучению правил по охране труда, норм и требований безопасного производства работ, пропаганде безопасных методов труда. Одним из видов таких работ является оформление уголков по охране труда, которые имеются во всех участках комбината с инструкциями и наглядной агитацией. Центром такой работы является кабинет охраны труда, а организатором всей работы специалист по охране труда. Имеется также кабинет по безопасности дорожного движения. Ольга Борисовна приложила усилия, чтобы кабинеты были оборудованы в соответствии с современными требованиями и оснащены техническими средствами обучения, наглядными и методическими пособиями.

В кабинетах ежегодно проходят обучение и аттестацию большинство

работников комбината. Все работники, связанные с обслуживанием, испытанием, наладкой, ремонтом оборудования и установок, с ведением технологических процессов, перед началом самостоятельной работы проходят обучение по безопасным методам и приёмам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов. Проходят также периодическое (ежегодное) обучение по охране труда и проверку знаний по охране труда. Ответственные лица прошли в установленном порядке обучение и аттестацию, имеют необходимые группы допуска.

С привлечением специализированных организаций проводятся экспертизы промышленной безопасности, технические освидетельствования, режимно-наладочные испытания оборудования, которое эксплуатируются на опасных производственных объектах комбината, а также другие виды работ согласно утвержденного плана мероприятий.

С целью предупреждения производственного травматизма, улучшения состояния техники безопасности и производственной санитарии, безопасности дорожного движения, повышения культуры производства и оперативной ликвидации недостатков в работе по инициативе Ольги Борисовны на комбинате успешно действует система контроля за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности. Создана комиссия, которую возглавляет главный инженер предприятия. Она проводит обследование состояния условий и охраны труда на рабочих местах, контроль за состоянием и использованием санитарно-бытовых помещений, своевременным проведением медицинских осмотров, обеспечением работников спецодеждой и СИЗ. К данной работе привлекаются уполномоченные лица профкома. Ежемесячно проводится «День охраны труда».

Служба охраны труда по вопросам улучшения условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве тесно сотрудничает с профкомом. Эти позиции отражены в действующем на предприятии коллективном договоре.

Кроме того в данный документ включены положения о финансировании затрат в социальную сферу. Предприятие по заявкам участков обеспечивает транспортные услуги. Работники комбината и их дети имеют возможность ежегодно отдохнуть в санаториях и базах отдыха. На комбинате оборудованы бытовые помещения, прачечная, в которой организована централизованная стирка спецодежды. Для профилактики заболеваний работников комбината в медпункте имеются кабинеты физиотерапии и процедурный, спортивный зал, который оснащен необходимым специализированным инвентарём и тренажерами.

Твердая политика в области охраны труда, грамотный менеджмент, внедрение новейших научных достижений, дальнейшее техническое перевооружение производства способствуют повышению экономической эффективности производства и развитию комбината.

Немалая толика труда специалиста охраны труда и в том, что Вологодский молочный комбинат является неоднократным победителем областного смотра-конкурса условий и охраны труда в организациях АПК, внесен в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников, и является одной из немногих организацией удостоенной «Сертификата доверия работодателю».

Особые слова благодарности также заслуживают Бахтина Любовь Владимировна, бывший председатель профкома, инженер по охране труда Племзавода-колхоза «Аврора», инженеры по охране труда и председатели первичных профсоюзных организаций: Хисмова Елена Владимировна (колхоз Племзавод им.50 –летия СССР), Прокопьева Ольга Васильевна (СХПК (колхоз) Племзавод Пригородный), Силевич Вера Семеновна (ОАО «Череповецкий хлебокомбинат») и многие, многие другие женщины, которые наряду с основной, выполняют большую общественную работу.

*М.Б.Рыжкова,  
главный специалист  
Вологодского обкома Профсоюза*

## ВЛАДИМИР ЛЮСИН

## Весною женщина прекрасна!

Акrostих

Восьмое марта – необычный день!  
Едва природа просыпается от спячки,  
Снега оттаивают, прячутся болячки,  
Ночные стужи отступают в тень.

Открой глаза и посмотри вокруг, –  
Юдоль проклятую сожжёт лучами солнце,  
Желая выпить снег, грусть высушить до донца  
Единством трепетным из губ и рук.

Недаром в мире эта круговерть, –  
Щедро природное тепло весной на ласку,  
Источник жизни в нём, а чувствам дарит встряску,  
Настроим отогнав от жизни смерть.

Аккордом с белых крыш капель звенит,  
Пичуг ватаги обживают тротуары,  
Разнообразный люд вдруг делится на пары, –  
Есть в этом жизни цель, её зенит.

Как феи ныне женщины царят:  
Ряды придворных джентльменов под рукою, –  
Авансом вымолят они на год покоя,  
Себя сегодня полностью дара.

Наверно, так положено и быть,  
Апофеоз любви не может длиться вечно,  
Как оставаться даме в платье подвенечном,  
А не впрягать себя в семейный быт.

Когда же день такой прекрасный есть, –  
Фонтаном – чувственность сердец и поцелуи,  
Едой неведомой мужчина вас балует,  
Являя тем, что ваш он – вечно, весь!

\*\*\*

## Замечательный возраст

В датах круглых – провалы,  
словно в тексте – глава.  
Выше всех мадригалов  
те простые слова.  
В пару мудрость связала  
два не смежных угла:  
«Если б молодость знала,  
если б старость могла».

Есть период особый –  
юбилей – на ять:  
здесь у женской особы  
время движется вспять.  
В нём другие основы,  
словно таймера счёт:  
каждый день – жить по новой,  
не «уже», а «ещё».

Пережить их так просто –  
нет предельной черты.  
Плоть людская – лишь остов,  
дух – вот стержень четы.  
Измеряется возраст  
не числом зим и лет,  
если чувствуешь бодрость,  
белым видится свет,

Пишешь светлою краской,  
выпеваешь дуэт,  
И не скуден ты лаской,  
и душою поэт,  
отвергается пошлость  
и не манит покой –  
замечательный возраст!  
вам бы – тоже такой!

## НИКОЛАЙ ЗЕЛЕНИН

## Подарок весны

Весна нам подарила  
Свое тепло и нежность,  
Любовь нас озарила,  
Открыла двери в вечность.

Друг друга повстречали,  
Летали в поднебесье,  
И трепетно стучали  
Сердца, слагая песни.

Мелодия звучала  
И в страсти растворялась.  
Уста в устах тонули,  
Природа улыбалась.

Хотелось так, чтоб вечно  
Мы в небесах летали  
И птицы бесконечно  
Над нами лепетали.

Нам счастье улыбнулось,  
Беды не предвещая,  
Как вдруг крылом коснулась  
Печаль судьбы лихая.

Уж не расскажет небо  
Судьбой людской кто правил...  
То была была иль небыль?  
И кто кого оставил?

\*\*\*

## Улыбка счастья

Знать ведомо своим интересом,  
Неподкупно, что даже рублю,  
Счастье где-то плутало за лесом,  
Я от этого ночи не сплю.

Снять с души боль мне только поможет  
Та, что удалю женской пленит,  
Та, которая сердце тревожит  
И влечет к себе словно магнит.

Чьи уста, рук лебяжьих запястья  
Озорства и соблазна полны,  
А в очах, переполненных страстью,  
Так и плещутся волны любви.

Мне сегодня сродни буйный ветер!  
Улыбнулось мне счастье мое:  
Она – в танце со мной на паркете,  
Я люблюсь улыбкой ее!

В честь ее с покровительства Марса  
Вспыхнул в небе малиновый свет...  
Вдаль влекла нас мелодия вальса  
И поскрипывал нежно паркет.



## ЛЮДМИЛА ВОЛОДИНА

## 8 Марта – чудный день

8 Марта – чудный день:  
Амур воспрянул от мороза.  
Страхнув сугробы, старый пень  
и тот пред ёлочками – в позу...

Мужчины дружно извлекут  
свои заначки на подарки,  
и миллионы женских губ  
ответно расцелуют жарко.

О, льстите нам! Мы примем вид,  
что принимаем всё за правду, –  
не каждый день он говорит,  
что ты дана судьбой в награду.

А если сходу в раж войдёт  
и на стихи заменит прозу, –  
горшочек с кактусом сойдёт  
как за шикарнейшие розы.

И если б не было его,  
Дня Женского 8 Марта,  
придумали бы всё равно,  
где Дама – козырная карта.

За то, что день наш – выходной,  
за тосты, комплиментов сполох  
прошепчем ласково: «Помой  
хоть раз в году тарелок ворох!»

\*\*\*

## Недопетый романс

Ах, как сладкой малиной  
пахли губы твои.  
Вкус дурмана невинный  
у признаний в любви.

Нет хмельнее напитка  
из малины-вина,  
эту сладкую пытку  
пили вместе сполна.

Кто же знал, что недлинный  
у малины черёд,  
и разлуки полынный  
осень привкус несёт.

Журавли откричали,  
срок малины истёк,  
но не дам я печали  
лечь котёнку у ног.

Ни к чему мне калины  
горький пробовать вкус.  
Вот и снег пелериной  
сад укрыл, ну и пусть.

Вновь в малинике летом,  
просвистят соловьи  
до конца недопетый  
наш романс о любви.

## Васильковые поля

Зимой студёной – вьюгам воля.  
Морозно – иневый букет –  
гирляндой на стекольном поле,  
волшебной, но тепла в нём нет.

Очаровавшись на мгновенье  
хрустально-снежной белизной,  
с ней расстанусь без сожаленья:  
душа зовёт в простор иной.

Где пряным запахом полыни  
пропитана берёз листва,  
а в поле васильково-синем  
шелками стелется трава.

Где ветерок, по ходу лихо  
рой одуванчиков пыли,  
пропах медовою гречихой,  
и дышит теплотой земля.

\*\*\*

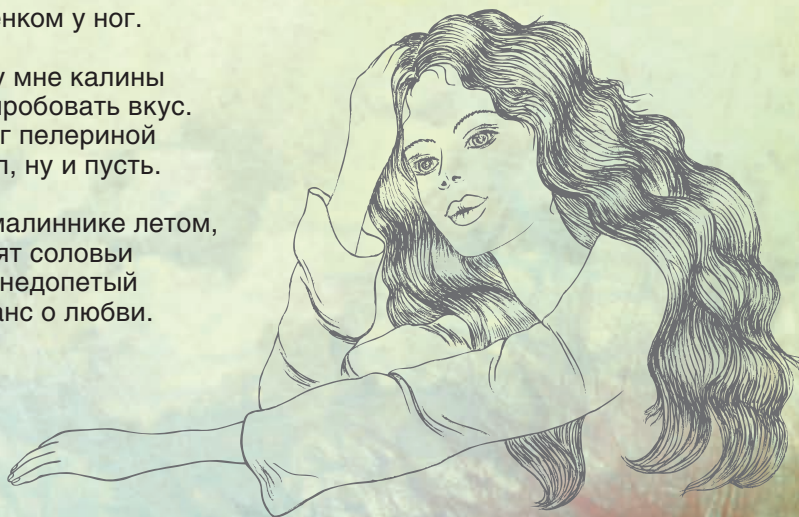
## Когда дыхание – любовь

О, люди-птицы! Было б лучше  
слегка дозировать мечты,  
пока не свергнут Боги путчем  
из поднебесной высоты.

В полёте небо раздвигая,  
в Любви – как до его высот,  
крыло в крыло... Не полагают,  
что болью обожжёт висок.

Два сердца – у Любви в ладони,  
кредит Вселенной за мечту...  
И обернувшийся пленённым  
в их Ахиллесову пяту.

Вдали Любовь, – ждешь встречи только,  
а рядом, – оживаешь вновь.  
Как воздух разделить на дольки?  
Когда дыхание – Любовь.



### БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась учредительная профсоюзная конференция по созданию объединенной первичной профсоюзной организации ООО «ГК Агро-Белогорье». В работе конференции приняли участие председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н. Чуприна, генеральный директор предприятия В.Ф. Зотов.

Председателем объединенной профсоюзной организации на штатной основе единогласно избран Скочко Валерий Александрович.

### ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Областная организация Профсоюза приняла активное участие в торжественных мероприятиях, посвященных 70-летию Победы в Сталинградской битве.

На торжества, приуроченные к празднованию знаменательной даты, в Волгоград прибыл Президент России Владимир Путин.



А накануне прошла военно-историческая реконструкция событий, относящихся к 1943 году. В реконструкции приняли участие члены молодежного совета Волгоградской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

### ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Председатель областной организации Профсоюза О.В. Чеусова избрана членом Совета общественной палаты Орловской области.

Состоялось расширенное заседание президиума областного комитета Профсоюза, на котором обсуждались вопросы мотивации профсоюзного членства в организациях агропромышленного комплекса, а также вопросы охраны труда и правовой защиты членов Профсоюза.

На базе спорткомплекса «Труд» по традиции проведен зимний спортивный праздник. От областной организации Профсоюза было заявлено 4 команды. В программе были различные спортивные состязания: лыжные гонки, конькобежный спорт, веселые старты и семейная эстафета «Мама, папа, я – спортивная семья!». Во всех состязаниях спортсмены занимали призовые места. Победители получили Кубки спартакиады и ценные подарки.

### ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

В преддверии Дня Защитника Отечества Пензенской областной организацией Профсоюза совместно с Пензенской Федерацией настольного хоккея на базе учебно-методического центра Федерации профсоюзов Пензенской области были организованы соревнования по настольному хоккею. Представители шести пер-

вичных профсоюзных организаций скрестили клюшки в борьбе за звание сильнейшей команды Профсоюза по данному виду спорта. Победители и призёры соревнования были награждены дипломами и денежными подарками.

### РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

Башкирская республиканская организация Профсоюза приняла активное участие в проводимых торжественных мероприятиях, посвященных подведению итогов работы ветеринарной службы Республики Башкортостан за 2012 год и награждению победителей конкурса «Лучший по профессии 2012 года», «Лучшее ветеринарное учреждение 2012 года», которые прошли в Башкирском государственном театре оперы и балета.

За добросовестный труд в системе агропромышленного комплекса и активное участие в профсоюзном движении Почетной грамотой республиканского комитета Профсоюза награждены начальник ГБУ Бакалинская районная ветеринарная станция – А.Х. Гумеров и начальник ГБУ Бижулякская районная ветеринарная станция – Р.М. Файзуханов.



# Поздравляет!

**В** профсоюзной работе Наталья Николаевна прошла ступени председателя профсоюзного комитета Министерства мясной и молочной промышленности СССР, заместителя председателя Московского городского совета профсоюза работников АПК, заместителя председателя ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. С 30 ноября 2005 года – Председатель Профсоюза. И если давать оценку деловым и человеческим качествам Н. Н. Агаповой, то станет ясно: другого пути, выбранного в жизни, быть не могло. Ее отличают работоспособность, решительность, принципиальность, самодисциплина и равнодушное отношение к порученному делу и происходящим событиям в жизни отрасли и страны. Она не жалеет ни своего личного времени, ни саму себя для пользы общего дела.

За время, в течение которого Наталья Николаевна возглавляет Профсоюз, произошли положительные сдвиги в налаживании сотрудничества с органами государственной власти, общественными объединениями, зарубежными профсоюзными организациями и странами СНГ. Лидер Профсоюза своей деятельностью убедительно доказывает, что борьба за права трудящихся должна вестись цивилизованно, путем переговоров, конструктивного диалога, соглашений и коллективных договоров.

Агапова Н. Н. по праву пользуется уважением и заслуженным авторитетом среди коллег не только нашего Профсоюза, но и других отраслевых профсоюзов, общественных организаций, политических партий, государственных деятелей страны.

Является членом Генерального совета и исполкома ФНПР, председателем Консультативного Совета Международного объединения агро-

*Уважаемая Наталья Николаевна, от имени Центрального комитета, Президиума Профсоюза, руководителей территориальных организаций примите сердечные поздравления с замечательным событием – Днем Рождения! Желаем счастья, радости, удачи! Крепкого Вам здоровья, благополучия, неиссякаемой энергии и оптимизма, успехов в работе на благо укрепления нашего родного Профсоюза!*





активную общественно-политическую деятельность, большой личный вклад в развитие агропромышленного комплекса страны Агапова Н.Н. награждена – Почетными грамотами ЦК Профсоюза и ФНПР; нагрудным знаком Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом»; нагрудными



промышленных профсоюзов. Входит в состав Высшего совета партии «Единая Россия» и Коллегии Министерства сельского хозяйства РФ. Отстаивает интересы работников отрасли в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в Комиссии Правительства РФ по вопросам агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов.

По проблемам, с которыми приходится сталкиваться сельским труженикам, профсоюзным активистам, молодым специалистам сельскохозяйственных учебных заведений, другим проблемам агропромышленного комплекса Председатель Профсоюза постоянно выступает в средствах массовой информации.

За многолетний плодотворный добросовестный труд по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся агропромышленного комплекса – членов Профсоюза,

знаками ФНПР «За активную работу в профсоюзах» и «За заслуги перед профдвижением России», Почетными грамотами Минмясомолпрома СССР и Министерства сельского хозяйства РФ, юбилейными медалями «В память 850-летия Москвы», «100 лет профсоюзам России»; Золотой медалью МСХ РФ «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России»; удостоена Благодарности Президента РФ.



## ***ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В МАРТЕ***

**АГАПОВУ** Наталью Николаевну – Председателя Профсоюза работников АПК РФ;

**ДРОЖЖАКОВА** Виталия Анатольевича – председателя Красноярской краевой организации Профсоюза;

**ГОЛОВАСТИКОВУ** Ирину Борисовну – председателя Вологодской областной организации Профсоюза;

**ОГАНЕСЯН** Галину Ивановну – председателя Сахалинской областной организации Профсоюза;

**ФАТИНА** Александра Викторовича – председателя Ивановской областной организации Профсоюза;

**МЯГКОВУ** Анастасию Фокеевну – референта Председателя Профсоюза;

**МОСКОВСКУЮ** Валентину Максимовну – председателя Тульской областной организации Профсоюза;

**НЕСТЕРОВА** Германа Сергеевича – водителя-автослесаря аппарата Профсоюза.

## ***С НАГРАЖДЕНИЕМ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗАХ»***

**КИШЕНЕВА** Владимира Михайловича – председателя первичной профсоюзной организации сельскохозяйственного племенного производственного кооператива «Софиевский», Ставропольский край

**МЕЛЬНИКОВУ** Елизавету Николаевну – начальника отдела кадров закрытого акционерного общества «Щелкунское» Сысертского городского округа, члена профсоюзного комитета, Свердловская область

## ***С НАГРАЖДЕНИЕМ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФНПР***

**СИЗОВА** Александра Геннадьевича – председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Александровский сельскохозяйственный колледж», Ставропольский край

**ШЕЛУДЬКО** Галину Тимофеевну – ведущего специалиста управления сельского хозяйства администрации Баганского района, председателя Баганской районной организации Профсоюза, Новосибирская область