



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№11 (291)  
Ноябрь 2013 года



**СЕЛЬСКИЕ ТРАДИЦИИ  
БРЯНЩИНЫ**

**УЧЕБА НАСТРАИВАЕТ  
НА ДЕЙСТВИЯ**

**ПОЛЕ ТРУДА,  
А НЕ БРАНИ**

## ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

### НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

- Подведены итоги Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» ..... 3
- Обучение профактива: нужно уметь отстаивать интересы трудящихся..... 5
- Учеба настраивает на действия..... 6

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- СПК (колхоз) «Красное Знамя» – призер Смотря-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России» ..... 8

### ВЕСТИ РЕГИОНОВ

- «День Брянского поля» – добрая традиция ..... 10
- От социального диалога – к цивилизованному бизнесу ..... 13
- В ООО «Челны-Бройлер» чествовали старшее поколение ..... 15
- Птицеводы соревновались в мастерстве ..... 17

### ОХРАНА ТРУДА

- Поле труда, а не брани ..... 19

### ПРОФСОЮЗ ПОМОГ!

- Крепостное право по-лузински ..... 20
- Селяне на отдыхе в санатории ..... 21

### ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

- Саратовский ГАУ отметил вековой юбилей ..... 23

### РАЗРЕШИТЕ ПРЕДСТАВИТЬ

- Галия ..... 25

### ЛУЧШИЕ ПЕРВИЧКИ

- Первичные профсоюзные организации Кубани ..... 26

- ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА ..... 28

- ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА..... 30

- ПОЗДРАВЛЯЕМ! ..... 32

# ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

*Ежегодно в этот день в 130 странах мира звучат требования к работодателям и властям о создании каждому человеку соответствующих условий для Достойного труда – труда безопасного, труда эффективного, труда квалифицированного, труда высокооплачиваемого.*



Курская область

**В** этом году во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» от Профсоюза работников АПК РФ приняло участие более 23 тысяч участников. В республиканских, краевых, областных центрах, крупных населенных пунктах прошли митинги и пикеты, заседания профкомов, собрания трудовых коллективов, круглые столы, на которых профсоюзные работники и активисты выступили против включения в минимальный размер оплаты труда стимулирующих



Смоленская область



Орловская область



Челябинская область



Ивановская область



Орловская область

и компенсационных выплат; роста цен на бензин, электроэнергию и жилищно-коммунальные услуги; перехода к установлению для населения заниженной социальной нормы потребления электрической энергии и др.

Итогами акции стало принятие резолюций и обращений членов Профсоюза к органам государственной власти и местного самоуправления, работодателям. Ход акции широко освещался региональными СМИ.



Ивановская область



Смоленская область



Пермский край



Белгородская область



Открытие семинара

## ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА: НУЖНО УМЕТЬ ОТСТАИВАТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

*21-25 октября 2013 года на базе Научно-методического центра Профсоюза состоялась семинар для председателей первичных профсоюзных организаций сельскохозяйственных предприятий агропромышленного комплекса.*

Открыла семинар Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова. Она проинформировала профсоюзных активистов о той ситуации, которая сложилась сейчас в агропромышленном комплексе, о работе Центрального комитета в современных условиях по решению вопросов и проблем, которые стоят в настоящее время перед сельскохозяйственными предприятиями отрасли и Профсоюзом. Наталья Николаевна пожелала собравшимся на обучение много интересной творческой работы, новых идей и успехов.

Вели занятия заместители Председателя Профсоюза Залипухин В.К., Юрова Г.М., главный технический инспектор труда Профсоюза Фурман И.В., главный правовой инспектор труда Профсоюза Шароварова Е.Н., заведующие отделами аппарата Профсоюза: Новикова Е.С., Поваляева Н.И., Сергеева И.В. и главный специалист Кутырева Л.М.

Основные направления деятельности Профсоюза: делопроизводство в первичной профсоюзной организации, порядок оформления трудовых договоров, социальное партнерство, информационная работа, финансовая дея-

тельность профсоюзных организаций, профсоюзный контроль за охраной труда на предприятиях АПК – вот далеко не полный перечень вопросов, которые в течение 5 дней обсуждались участниками.

Обучение проходило в формате постоянного и открытого общения. Занятия были проведены с использованием презентаций, деловых игр и примеров из опыта и практики работы. За время обучения было отработано много



Участники семинара



Общее фото

практических моментов, проведена работа над ошибками, рассмотрены реальные ситуации, учитывающие особенности работы председателя первичной профсоюзной организации, выработаны примерные варианты решений «непреодолимых» вопросов, которые возникают в повседневной деятельности. Поэтому участники семинара смогли для себя найти то, что для них полезно и интересно.

За круглым столом состоялся «живой» обмен практикой работы председателей первичных профсоюзных организаций, обмен накопленным опытом работы.

Все участники семинара получили Сертификаты о прохождении обучения, высказали слова благодарности в адрес Центрального комитета Профсоюза за организацию семинара и возможность повысить свою квалификацию.

## УЧЕБА НАСТРАИВАЕТ НА ДЕЙСТВИЯ

*Недавно я вернулась из Москвы, где с 23 по 27 сентября вместе с коллегой с «Губкинагрохолдинга» Ю.Н. Кривицким участвовала в семинаре, организованном для председателей профорганизаций предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности. Председатель я молодой, всего два года как избрана, поэтому для меня эта учеба оказалась в высшей степени интересной и полезной, за что организаторам и лекторам хочется выразить большую благодарность. А также обкому и райкому, направившим меня на учебу.*



**В** своем блокноте я многое зафиксировала: самые ответственные элементы мотивации профчленства, новое в делопроизводстве, подводные камни и ловушки в работе по заключению коллективных договоров и др. Обычно заня-

тия начинались с лекций, затем они превращались в общую беседу или диспут, и эта дополнительная информация, исходящая от слушателей, – а среди них были люди и поопытней меня – служила тоже прекрасным учебным материалом.



Приятно было познакомиться и с работниками аппарата ЦК Профсоюза, с нашим лидером Натальей Николаевной Агаповой; с их личным отношением к происходящим сегодня в обществе процессам. Словом, своим коллегам по профсоюзной работе я бы очень советовала поучиться на таком вот семинаре – он настраивает на действия!

*И.Волбуева,  
председатель первичной профсоюзной организации  
ЗАО «Авида», Белгородская область  
(«Зори Белгородчины», №9, 2013)*



## СПК (КОЛХОЗ) «КРАСНОЕ ЗНАМЯ» ПРИЗЕР СМОТРА-КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОРГАНИЗАЦИИ АПК РОССИИ»

Бригада механизаторов на уборке



*Порой на одних и тех же землях, в одних природных условиях хозяйства имеют совершенно разные результаты. Одни едва концы с концами сводят, другие идут в гору. За сегодняшним благополучием сельскохозяйственного производственного кооператива (колхоза) «Красное Знамя» Куменского района Кировской области стоит усердный, напряженный труд всего коллектива. И, в первую очередь, конечно, руководителя.*

С июня 2000 года хозяйство возглавляет председатель, предусмотрительный хозяин, Владимир Леонидович Шулаев. По его инициативе к колхозу были присоединены 5 убыточных хозяйств. В настоящее время колхоз состоит из шести отделений, где работают 484 человека. Главным в своей работе председатель считает веру в людей и опору на них. Каждый рабочий и специалист СПК знают главное требование руководителя: вкалывай по совести, хозяйствуй с умом, рачительно и бережно.

Благодаря усилиям Владимира Леонидовича и команды специалистов, развитие всех отраслей в хозяйстве осуществляется на научной основе, поддерживается связь с учеными Вятской сельскохозяйственной академии и НИИСХ «Северо-Восток», а также применяется опыт зарубежных стран Бельгии, Германии, Израиля и стран ближнего зарубежья.

Ведущей отраслью СПК является молочное животноводство.

С 2008 года введена в эксплуатацию ферма с беспривязным содержанием скота на 160 голов с системой компьютерного управления. В 2011 году колхозу присвоен статус племзавода по разведению скота черно-пестрой породы. В 2012 поголовье КРС составило 4794 голов, в т.ч. 1655 коров. Надой на одну фуражную корову – 8840 литров.

На научной основе работает и растениеводство. Производятся и реализуются семена зерновых культур и трав. С 2011 года начали возделывать и перерабатывать техническую культуру – рапс. Развитие в данном направлении позволило обеспечить животноводство высокобелковым качественным кормом. Полностью перешли к системе энергосберегающего земледелия, что позволяет хозяйству работать более эффективно. Для стабильного обеспечения животноводства кормами высокого качества в отрасли растениеводства производится целенаправленная работа по сохранению посевных площадей и повышению плодородия почвы. Общая земельная площадь – 37235 га, в т.ч. с/х угодья – 23461 га, пашня – 20510 га. Урожайность в 2012 году составила 34,77 ц/га.

Одним из приоритетных направлений является укрепление материально-технической базы предприятия. Интенсивно закупается новая высокопроизводительная техника, что позволяет сэкономить трудовые и материальные ресурсы. Растет прибыль предприятия, в 2012 году она составила 104975 тыс. рублей.

Но не хлебом единым жив человек. Динамично развивая сельскохозяйственное производство, руководитель решающее значение придает развитию кадрового потенциала и социальной сферы на селе.

Вся работа коллектива предприятия, все производственные достижения направлены на повышение уровня жизни работников, укрепление их благосостояния. Приобретается и строится жилье для молодых специалистов. Среднемесячная заработная плата в 2012 году выросла на 14% по сравнению с 2011 годом и составила 19473 рубля. На мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2012 году израсходовано более 700 тыс. рублей. Стали популярными конкурсы профессионального мастерства среди операторов машинного доения и механизаторов, организуются культурно-массовые мероприятия с приглашением профессиональных артистов и оркестра народных инструментов города Кирова.

В хозяйстве действует первичная профсоюзная организация, председателем которой с 2008 года является Злобина Наталия Валериевна. Профсоюзное членство составляет 100%. Регулярно заключается коллективный договор, двухсторонние обязательства которого, как правило, выполняются. По итогам 2012 года предприятие заняло третье место в Смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России». Работники предприятия имеют возможность отдохнуть и поправить здоровье, как в областных санаториях, так и за границей, оплатив лишь 10% от стоимости путевки. Интересен опыт борьбы с курением: 20% от стоимости путевки оплачивает курящий мужчина и 30% – курящая женщина. Приобретаются и частично оплачиваются детские путевки в летние загородные лагеря.

Особое внимание в коллективе уделяется культурно-массовой и спортивной работе. Ежегодно проводится, ставший уже традицией, областной Парфеновский лыжный марафон на призы СПК «Красное Знамя». Два раза в год проводятся спартакиады отделений колхоза, включающие такие виды спорта, как эстафета,



Н.В.Злобина

дартс, волейбол, футбол, перетягивание каната, прыжки в длину, силовые упражнения. Работники хозяйства принимают активное участие во всех спортивных мероприятиях: туристических слетах, футбольных и волейбольных турнирах, а также достойно представляют коллектив в областных и всероссийских соревнованиях. Для работников хозяйства организуются поездки в цирк, театр, кинотеатр, бассейн. Стали традицией соревнования по подледному лову рыбы на реке Вятка.

За активную работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза делегат V Съезда Профсоюза работников АПК РФ Злобина Наталия Валериевна награждена Благодарностью Президиума ЦК Профсоюза работников АПК РФ, в 2011 году – дипломом Кировской областной организации Профсоюза работников АПК РФ за участие в Смотре-конкурсе на лучшую профсоюзную организацию, в 2012 году – почетной грамотой Кировской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

Председатель СПК сам активно занимается спортом, ведет здоровый образ жизни, подавая личный пример, что немаловажно для руководителя. Заслуги Владимира Леонидовича, его умение работать с народом, его авторитет среди людей признаны не только в районе, но и в области. В 2010



Председатель СПК "Красное Знамя" В.Л. Шулаев

году за весомый вклад в развитие сельского хозяйства он был удостоен премии Правительства Кировской области имени П.А.Прозорова, в 2012 году – звания «Почетный работник АПК РФ», за многолетний добросовестный труд награжден Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и нагрудным знаком ФНПР «За содружество».

По материалам профсоюзного комитета СПК (колхоза) «Красное Знамя» Куменского района Кировской области



Победители конкурса операторов машинного доения

# «ДЕНЬ «БРЯНСКОГО ПОЛЯ»»

*«Земля моя – кормилица и мать!  
С тобою рядом мы всегда при деле.  
Я научился это понимать,  
Почти что с самой-самой колыбели.  
Я на твоих просторах щедрых рос  
Ты в мир познаний открывала дверь мне.  
И через годы я любовь пронес  
К твоим полям, речушкам и деревням».*



Наездницы из  
СПК «Агрофирма «Культура»

Так сложилось веками, что на селе всегда с любовью отмечали два больших сельскохозяйственных праздника: «Березка», который знаменовал окончание посевных работ, и праздник Урожая. «День поля» для России стал праздником новым. На Брянщине он отмечается уже не первый раз. И, как правило, дата его проведения приурочена к началу уборки картофеля – второго хлеба России.

В былые времена Брянщину называли главным картофельным полем нашей страны. Отрадно, что за последние годы картофелеводство вновь заняло одно из ключевых мест в сельскохозяйственном производстве. Впрочем, наш праздник не ограничивается только «картофельной» темой. Нынешний «День Брянского поля» проводился на базе одного из крупнейших овощеводческих хозяйств области СПК «Агрофирма «Культура» Брянского района.

Именно сюда, в хозяйство, имеющее высокие производственные показатели, съехалось более 1,5 тысячи гостей и участников «Дня поля». В том числе вице-губернатор

Александр Касацкий, председатель Брянской областной Думы Владимир Гайдуков, депутат Государственной Думы Александр Богомаз, представитель Брянской области в Совете Федерации Михаил Марченко, руководитель отделения посольства Республики Беларусь в Смоленске Николай Куцко. А также депутаты областной Думы и сотни гостей из регионов России, ближнего и дальнего зарубежья, главы районов и начальники управлений сельского хозяйства, передовики сельскохозяйственного производства области, а также руководство, члены президиума, председатели районных и первичных организаций Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Начался праздник с торжественного поднятия флага. Чести совершить этот ритуал был удостоен председатель СПК «Агрофирма «Культура» Александр Леонидович Колчин. Волнение, трепет... Как передать их словами? Особенно, когда на твоих глазах рождается традиция большого праздника.

«День поля – 2013»



# – ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ»

Ещё одним его событием стало открытие логистического центра ГУП «Брянская областная продовольственная корпорация», во время которого ключи от 15-ти новых зерноуборочных комбайнов трех модификаций марки «Полесье», созданных на ЗАО СП «Брянксельмаш» были переданы и вручены специалистам.

После этого участники и гости мероприятия отправились посмотреть посевы зерновых, технических и других культур. По доброй русской традиции хозяева на полях их встречали с хлебом – солью. Да ещё под звуки песни «Русское поле» в исполнении ансамбля «Десняночка» «Агрофирмы «Культура».

На демонстрационном поле хозяйства можно было увидеть, как зреют зерновые и технические культуры, как пышно зеленеют мощные посадки картофеля многочисленных сортов, как ломаются от обильного количества плодовые кусты помидоров.

– В этом году у нас выращивается 47 сортов капусты, 26 сортов моркови, 15 сортов лука, более 50 сортов картофеля, – заметил главный агроном СПК «Агрофирма «Культура» Петр Голенков. – И, конечно, свекла, томаты, огурцы, фасоль, кабачки, широкая группа зерновых, люпин. Вероятно потому, что на полях области представлены практически все культуры, нынешний праздник и был впервые назван «День Брянского поля».

Кстати сказать, на «Дне поля – 2013» крупные компании представили аграриям шлейфы сельхозтехники: трактора, кормо – и зерноуборочные комбайны и другую прицепную технику ведущих отечественных и зарубежных фирм. Участники праздника смогли подробно познакомиться с характеристиками и оценить качество зерноуборочного комбайна «ACROS-580» с 6-метровой жаткой, кормоуборочного комбайна «ДОН-680М» с кукурузной жаткой, комбайна «Vector-410» и современного высокотехнологичного трактора «VERCATILE».

Брянская государственная сельскохозяйственная академия, ВНИИ люпина, производители средств защиты растений: «BASF», «Bayer», «Syngenta» и другие смогли продемонстрировать собственные технологии выращивания более 300 сортов различных сельскохозяйственных культур.

– Традиции проведения «Дня Брянского поля» исполняется четыре года, на празднике сегодня принимают участие люди, для которых труд на земле – настоящий смысл жизни, – говорит председатель Брянской областной организации Профсоюза Антуанетта Борисовна Райкова. – Самое главное достоинство



Гостям – хлеб-соль

таких мероприятий в том, что специалисты общаются друг с другом, обмениваются опытом, получают новую информацию. На «Дне поля» теория подтверждается практикой. Результаты работы можно оценить воочию, увидеть инновации в действии. Отрадно то, что в празднике участвует много представителей профсоюзного актива АПК, которые включены в состав районных делегаций. Желаю всем участникам интересного общения, высоких урожаев и всего самого доброго.

То же мнение и у начальника Климовского районного управления сельского хозяйства, заместителя председателя Климовского райкома отраслевого Профсоюза А.Н. Жигай.

– Праздник «День поля» сравниваю с выставкой достижений народного хозяйства под открытым небом, – замечает он. – Как постоянный его участник скажу, что выставка эта набирает обороты. Судя по тому же числу участников, большому количеству представителей иностранных компаний. Их интерес к выставке растет, как впрочем, и к самому Брянскому региону. Уверен, участие в «Дне поля» – полезное дело для развития каждого конкретного хозяйства.

– Тем более, – включается в наш разговор директор департамента сельского хозяйства, член президиума областной организации Профсоюза Борис Иванович Грибанов, – в этом году на празднике мы не стали ограничиваться представлением только картофелеводства, а решили обратить внимание собравшихся на многие культуры, которые возделываются в Брянской области. На опытных полях представлена обширная зерновая группа,

Б.И. Грибанов



кукуруза, а также рапс – культура, признанная перспективной для Брянщины, и большая группа овощных культур. «День поля» – это элемент общей областной образовательной программы для всех сельхозпроизводителей региона. Это доступная для каждого брянского земледельца выставка достижений современной техники и передовых технологий выращивания различных сельскохозяйственных культур под открытым небом.

Меж тем на празднике шла бойкая торговля. Перед участниками и гостями выступали наездницы конноспортивной школы СПК «Агрофирма «Культура». Песнями и танцами радовали ансамбль «Десняночка», ансамбль «Бабкины внуки», который некогда родился в стенах Брянской государственной сельскохозяйственной академии, а сейчас известен далеко за пределами области и страны. А также солистка Брянской филармонии Надежда Ноздрачева и ансамбль «Надея». Но что не менее приятно, участие в сельском празднике приняли музыкант, композитор, исполнитель и аранжировщик Александр Добронравов и известный певец Сергей Крылов.

### ЦЕНИТЬ ТРУД, ЗАБОТИТЬСЯ О ЛЮДЯХ

Именно эти слова можно назвать негласным девизом СПК «Агрофирма «Культура». Мы уже сказали, что на его полях и проходил «День Брянского поля». Одно из крупнейших овощеводческих предприятий региона, компания с устоявшимися традициями и богатой историей, чем живет оно сегодня? Что делается для человека труда, какой ценой при нынешних условиях дается то самое право – называться лидером?

Для начала несколько цифр. Общая производственная площадь хозяйства – 5419 га. Важное место в работе агрофирмы занимает 24,5-гектарный тепличный комбинат, давший свою первую овощную продукцию населению области в 1975 году. Это самый крупный огород под стеклом в Центральном Федеральном округе и надежный поставщик свежих овощей

потребителям Брянщины, Москвы, Санкт-Петербурга, Пскова, Калужской, Воронежской, Калининградской областей и других крупных российских городов, который более чем на 90 процентов удовлетворяет потребность населения всей области в овощной продукции в холодное время года.

Прибыль агрофирме также приносит цех открытого грунта общей площадью пашни 3890 га, который дает предприятию 12 тысяч тонн продукции в год. На этой демонстрационной площадке был представлен показ выращивания овощных и других сельскохозяйственных культур участникам «Дня Брянского поля». Кроме того, имеется цех животноводства, в котором 2150 голов крупного рогатого скота, в том числе 1150 голов – это дойное стадо, и в котором оборудованы современные шведские доильные залы фирмы «DeLaval». Компьютерное управление процессом производства молока позволяет получать продукцию высшего качества. Имеется собственный цех по переработке молока, где производится 12 наименований продукции, которая пользуется неизменной популярностью у покупателей. Эффективно работают цеха по переработке овощей, производству муки высшего сорта. Натуральность – отличительная черта и мясной продукции хозяйства.

Недаром за высокие производственные показатели агрофирма награждена дипломом Министерства сельского хозяйства и продовольствия РФ, многочисленными дипломами и медалями выставок «Золотая осень», «Золотая банка», «Экологически чистая и безопасная продукция», «Защищенный грунт России».

### КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ

Пусть этот лозунг и несколько избит, но от истинности его никуда не уйти. А потому познакомимся с председателем СПК Александром Леонидовичем Колчиным. Вот, что он рассказывает о себе.

«Сам я родом из Поволжья. Родители – потомственные крестьяне, так что в моих жилах с раннего детства течет крестьянская кровь. И хотя труд никогда не был легким, мне всегда нравилась конкретная живая работа с людьми. Люблю их, землю, на которой живу. Радуюсь, когда вместе с коллективом мы добиваемся зримых результатов, когда внедряем что-то новое. Трудовую биографию начал в 1986 году агрономом-агрохимиком после окончания Горьковского сельскохозяйственного института на тепличном комбинате СПК «Культура», затем специалистом по защите растений, ведущим агрономом, заместителем председателя агрофирмы, с мая 2011 года являюсь руководителем данного предприятия, в котором я работаю 27 лет».

«Сложно ли управлять таким большим хозяйством, как «Культура»?» В ответ на вопрос председатель только улыбается.

– Наше сельхозпредприятие – многопрофильное, а потому и хлопотное. В сложившейся экономической ситуации приходится искать компромиссы, например, отказаться от мясного животноводства. Выбираем культуры, которые дают стабильно хорошие урожаи в зоне рискованного земледелия, применяем новые технологии. Ведь для нас главное – сохранить рабочие места, трудовой коллектив, постоянно улучшать качество продукции, создавать благоприятные условия для труда и быта работающих, сохранить бренд и не останавливаться в своем развитии.

Сегодня в нашем коллективе работает 700 человек. Все они члены Профсоюза. Социальная политика в хозяйстве занимает далеко не последнее место. И замечательные «пережитки» советского прошлого, о которых старшее поколение вспоминает с ностальгией, у нас имеют место быть. Ведется большая работа по вопросам кадрового обеспечения производства, хотя в этом особой нужды нет. Но вместе с тем, закрепить кадры на селе традиционно трудно, поэтому строим собственное жильё. За последние два года новоселами стали 84 семьи работников хозяйства и социальной сферы. Сейчас возводится 56-квартирный жилой дом.

Средний уровень зарплаты работников хозяйства 15 тысяч рублей. Но в СПК «Агрофирма «Культура» большие планы на будущее. Для дальнейшей успешной работы администрацией и профсоюзным комитетом разработана концепция дальнейшего развития предприятия и создания благоприятных условий труда для всех категорий работающих.



А.Л. Колчин

Секрет успеха, о котором мы спросили Александра Леонидовича, оказался довольно прост. Главное – это люди, они должны поверить в перемены. Кроме этого надо выбрать стабильное направление хозяйства, не шарахаться из стороны в сторону: сегодня – одно, завтра – другое. А ещё – свою линию и стремиться реализовать все задумки. Будешь заботиться о людях, прислушиваться к их мнению – получишь отдачу. Ну и, конечно, никуда не торопиться, не форсировать события. Тогда и успехи обязательно придут. Получив же прибыль, желательно, не проедать её, а вкладывать в развитие производства.

**Продолжение читайте в следующем номере информационно-аналитического вестника «Агропрофкурьер»**

Н.А. ПРОХОДА,  
заместитель председателя Брянской  
областной организации Профсоюза

## ОТ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА – К ЦИВИЛИЗОВАННОМУ БИЗНЕСУ

*В рамках проекта «Декларирование деятельности работодателя по реализации трудовых прав работников» в Курской торгово-промышленной палате состоялась торжественная церемония вручения Сертификатов доверия работодателям Курской области.*

Президент Курской торгово-промышленной палаты Тяпочкин Н.М., приветствуя участников, сообщил о том, что в Курской области реализации дан-

ного проекта придаётся серьезное внимание, вручение Сертификатов доверия подтверждает ответственность работодателей за соблюдение трудового законодательства, обеспе-

чение безопасных условий труда на каждом рабочем месте, что, в свою очередь, способствует более успешному экономическому развитию и продвижению товаров и услуг организаций, имеющих такой Сертификат. Кроме того, чем больше таких организаций в области, тем выше их привлекательность на рынке труда.

В текущем году по решению выше-названных структур удостоены Сертификатов доверия Семькин Владимир Анатольевич – ректор Курской



Сертификата доверия удостоена Курская сельхозакадемия

сельскохозяйственной академии, Косов Михаил Иванович – директор филиала ФГУП "Российская телевизионная и радиовещательная сеть" "Курский областной радиотелевизионный передающий центр" и Лопатин Николай Семенович – генеральный директор ОАО «Курскхлеб».

Руководитель Государственной инспекции труда П.С. Шевелев сообщил, что основанием для принятия такого решения стало соблюдение в названных организациях требований трудового законодательства по 21-му пункту положения, согласованного в областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Данный проект является важным шагом в сторону цивилизованного взаимодействия бизнеса, профсоюзов и власти. Предприятиям – обладателям Сертификата доверия со стороны инициаторов и организаторов проекта гарантиру-

ется приоритетное предоставление всех форм консультационных услуг, в том числе по вопросам трудового права и социального партнёрства.

Председатель Курской областной организации Профсоюза, член президиума Федерации профсоюзных организаций области И.М. Кушнерев, принимавший участие в заседании, вполне обоснованно считает, что достижению положительных результатов в сфере труда в значительной мере способствует коллективно-договорной метод регулирования социально-трудовых отношений в организациях, а также в системе студенческого общественного самоуправления на основе социального диалога и принципов социального партнёрства, определённых российским законодательством.

К примеру, заслуги В.А. Семькина получают признание не только в сфере развития образовательной

и научной деятельности. В истекшем году он награждён нагрудным знаком Профсоюза и Российского агропромышленного объединения работодателей «За развитие социального партнёрства». Первичная профсоюзная организация студентов сельхозакадемии (председатель – Цуканов Г.И.) в текущем году признана победителем российского отраслевого смотра-конкурса. Администрация и профком ОАО «Курскхлеб» стали призёрами российского отраслевого смотра-конкурса коллективных договоров.

Основными целями проекта как раз и является активизация деятельности работодателей Курской области по наиболее полной и всесторонней реализации трудовых прав работников, а также увеличение организационного ресурса предприятий и организаций за счёт снижения нагрузок со стороны надзорного органа.

Преимущества получения Сертификата доверия очевидны. Одно из самых существенных – в течение действия Сертификата (а срок составляет пять лет) в организации не будут проводиться плановые проверки по соблюдению трудового законодательства, причём, за месяц до окончания действия Сертификата организация сможет снова подать заявление-декларацию и вновь освободиться от проверок. При этом обращалось внимание и на то, что Сертификат подтверждает соблюдение норм трудовых отношений работодателя и работников, и в случае их несоблюдения ответственность не отменяется.

Любая организация, законно реализующая трудовые права работников, может обратиться в Государственную инспекцию труда, Федерацию профсоюзных организаций области или Курскую торгово-промышленную палату для подробной консультации по получению Сертификата доверия. В данном проекте могут принимать участие не только предприятия промышленности, сельского хозяйства, транспорта и связи, но также лечебные, образовательные и социальные учреждения Курской области.

Сертификаты в торжественной обстановке вручали руководитель Госинспекции труда П.С. Шевелёв и президент Курской торгово-промышленной палаты Н.М. Тяпочкин.



На фото (слева направо): И.М. Кушнерев, П.С. Шевелев, первый проректор КГСХА Т.Н. Соловьева, Н.М. Тяпочкин

Елена Звягина, Курская область



## В ООО «ЧЕЛНЫ-БРОЙЛЕР» ЧЕСТВОВАЛИ СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ

*1 октября – «Международный день пожилого человека» – это еще одна прекрасная возможность сказать большое спасибо старшему поколению за огромный вклад в будущее и настоящее. В декаду Старшего поколения этот праздник отметили и в ООО «Челны-Бройлер». На предприятии стало доброй традицией организовывать встречи ветеранов и пенсионеров предприятия, в разные годы трудившихся здесь.*

**К**оторый год более 130 человек собираются за одним большим столом в столовой фабрики, чтобы посмотреть праздничный концерт и просто встретиться друг с другом, и за чашкой чая обновить в памяти былые года. Ведь именно здесь прошла их молодость, трудовые годы, здесь они нашли настоящих друзей, создавали семьи, одним большим и дружным коллективом работали, не покладая рук, прокладывая дорогу к успехам современного предприятия. У каждого из них множество ценных качеств, но одно из главных — жизненный опыт, которым они готовы делиться с молодым поколением.

Первичная профсоюзная организация, при поддержке руководства ООО «Челны-Бройлер» и с участием творческого актива предприятия организовала для ветеранов предприятия праздничный концерт.

Торжественное мероприятие открыл исполнительный директор ООО «Челны-Бройлер» Залиль Хасанов. Поздравляя старшее поколение с праздником, он поблагодарил ветеранов и пенсионеров за их плодотворную работу,

огромный вклад в развитие предприятия. «Мы благодарим Вас за тот мощный фундамент, который вы заложили в свои годы, и сегодня именно на нем строятся наши достижения. Мы гордимся вами, вашими достижениями и берем с вас пример. Спасибо вам большое! И давайте встречаться чаще», – отметил он,

*Приветствие*





Для участников встречи были организованы конкурсы

СЕГОДНЯ ЗА ПРЕДПРИЯТИЯМИ ПТИЦЕВОДЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА ООО «ЧЕЛНЫ-БРОЙЛЕР» ЧИСЛИТСЯ 786 ПЕНСИОНЕРОВ. ПОМИМО ЭТОГО, ВЕДЕТСЯ ШЕФСТВО НАД ЧЕТЫРЬМЯ ВЕТЕРАНАМИ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ. В КАНУН ПРАЗДНИКА ПРЕДПРИЯТИЕ «ЧЕЛНЫ-БРОЙЛЕР» И ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПОДГОТОВИЛИ ДЛЯ НИХ ЕЩЕ ОДИН ПОДАРОК. КАЖДЫЙ ИЗ НИХ В ДЕКАДУ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ ПОЛУЧИЛ В ПОДАРОК ПРОДУКТОВЫЕ НАБОРЫ И ЗАРЯД БОДРОГО НАСТРОЕНИЯ ДО СЛЕДУЮЩЕГО ГОДА.

поздравляя собравшихся за столом гостей с праздником. К его теплым поздравлениям присоединились главные специалисты предприятия и пожелали старшему поколению здорового долголетия. Со словами благодарности выступили так же I заместитель директора по производству Дильшат Ситдииков, I заместитель директора по экономике и финансам Миннесария Идиятуллина, главный зоотехник Ахмет Доскиев, главный ветеринарный врач Рашит Гайфуллин, главный бухгалтер Надежда Сырова, начальник отдела кадров Резеда Факуриева и председатель профкома Алсу Гайнутдинова.

«Вечер воспоминаний» – именно так можно было бы назвать эту праздничную встречу, в рамках которой ведущие не раз предлагали

Добрая традиция

гостям праздника вспомнить свои трудовые будни в стенах птицефабрики. Все вместе, во время веселой игры «Мозговой штурм», пенсионеры предприятия вспомнили когда и кто встречал первых цыплят на Тукаевской и Набережночелнинской птицефабриках, с какими показателями они работали, и даже за сколько дней вырастали бройлеры в конце 90-х годов. Во время конкурса «Дружба народов», его участники, забыв о возрасте, наслаждались исполнением танцев под народные зажигательные мелодии, в том числе цыганочки и татарской плясовой. Каждый из участников праздничных состязаний получил маленький сувенир на память об этом вечере.

Веселые игры сопровождалась концертными номерами. Организаторы постарались соответствовать общей теме вечера, подобрав в подарок для гостей песни их молодости, которые исполнили уже ставшие звездами в стенах ООО «Челны-Бройлер» Резида Юдина, Гульзида Хакимова, Раиса Сафина, Лениза Муртазина, Инзиля Бикмухамметова, Ландыш Гайнетдинова, Ильдар Фатихов, Айгуль Валеева и Артем Сафаргаллин. Последние, кстати, так же выступали в этот вечер в роли ведущих праздника. На баяне артистам аккомпанировал Айнур Вазиев. Перед большим залом выступили юные звездочки Айсылу



Ишалина и Регина Сагдиева. Зажигательный цыганский танец исполнила Лилия Хуснутдинова. Каждый из участников концертной программы в рамках программ, выступая перед гостями, благодарил их за заслуги и активную жизненную позицию. Настоящим подарком для участников мероприятия стало выступление челнинского исполнителя Рината Хамадиева.

В завершении праздника слово взяли главные герои этого вечера – старшее поколение работников ООО «Челны-Бройлер». Шаргия Кашапова от имени всех гостей поблагодарила руководство и коллектив предприятия за столь теплую встречу, и внимание, которым их одали сегодня. «Ведь для нас самое важное и главное – это ваше внимание и возможность в таких замечательных условиях и за одним большим столом вновь увидеться друг с другом», – отметила она.

*Айгуль Валеева,  
специалист по связям с общественностью  
ООО "Челны-Бройлер"*



Концертная программа, конкурсы, зажигательные мелодии - таким ярким и праздничным получился "Вечер воспоминаний"

## ПТИЦЕВОДЫ СОРЕВНОВАЛИСЬ В МАСТЕРСТВЕ

*Президиум Благовещенского районного комитета Профсоюза (Республика Башкортостан) в рамках 20-летнего юбилея социального партнерства принял решение провести в крупных профсоюзных организациях конкурсы профессионального мастерства и учредить призы – путевки в санаторий.*

**П**одобный конкурс в номинации «Лучший птицевод» прошел на ОАО «Турбаслинские бройлеры». Его организаторами стали районный комитет Профсоюза работников АПК, администрация и профсоюзный комитет предприятия.

Участницами профессионального соревнования были 14 птичниц со

стажем работы более трех лет, выращивающие бройлеров.

Конкурс проходил в два этапа: практическое и теоретическое задания. Первый этап включал в себя пункты по соблюдению правил охраны труда, сортировку, кормление, поение птиц, контроль и регулировку параметров микро-



климата, раздачу кормов. Если в начале соревнований еще было заметно небольшое волнение конкурсанток, то в процессе его прохождения, благодаря богатому опыту работы в птицеводческой отрасли, все быстро преодолели возникшее беспокойство и удачно справились с поставленными перед ними задачами, продемонстрировав при этом замечательные результаты и доказав таким образом свое профессиональное мастерство.

Во втором – теоретическом этапе участницам было предложено правильно ответить на тесты по выращиванию птиц и теории ветеринарно-санитарных правил. По утверждению самих участниц, вопросы оказались не такими простыми, а некоторые даже каверзными. Но, несмотря на это, по результатам конкурса несколько



Участники конкурса



птицеводов сразу стали его явными лидерами, показав отличные знания и навыки по технологии выращивания бройлерной птицы.

В соответствии с принятым положением конкурсная комиссия, подводя итоги, определила лучших птицеводов.

Лидером соревнования была единодушно признана Розалия Рафикова. Её стаж работы на дан-

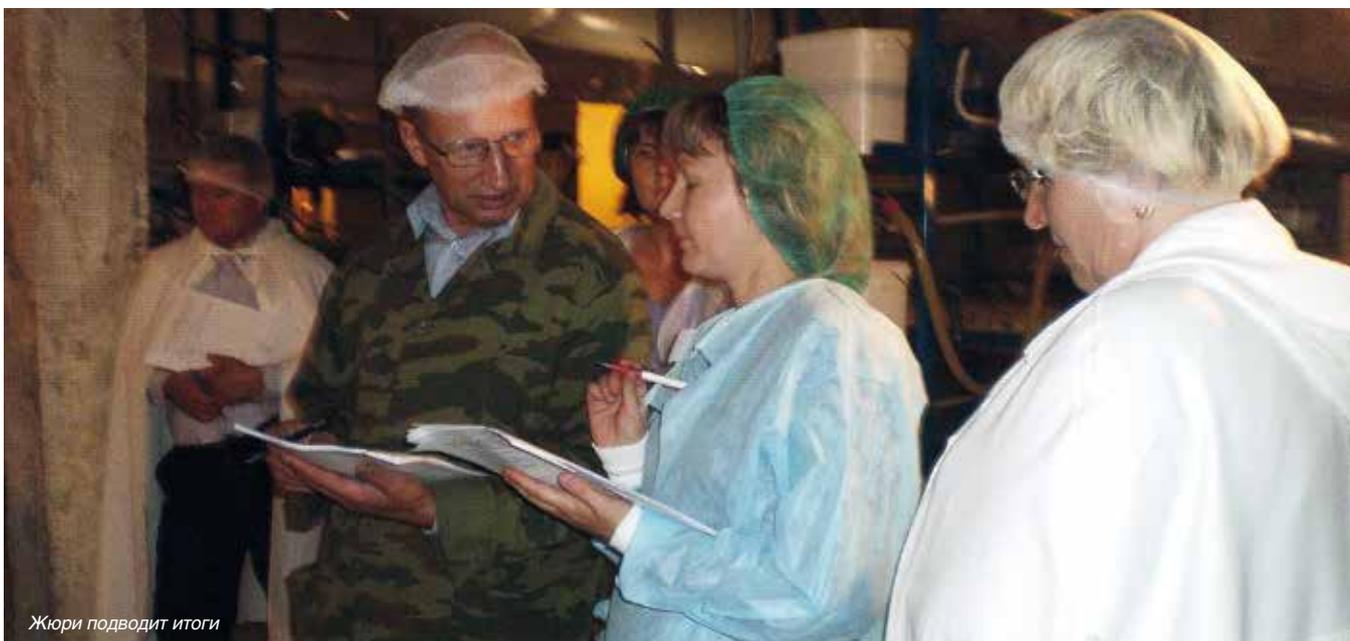
ном производстве составляет 22 года. Ответственное, грамотное отношение к своим обязанностям, а главное, опыт помогли Розалии Рашитовне стать первой. Но победа далась, по её утверждению, не так легко. Сильные соперницы Татьяна Кислицына, Надежда Садыкова в течение всего конкурса шли с ней буквально на одном уровне. Решающим фактором стали её более точные ответы по теории.

Председатель Благовещенского районного комитета Профсоюза Людмила Назарова вручила Розалии Рафиковой сертификат на санаторную путевку. Второе место досталось птицеводу Алле Лукашовой, которая на ОАО «Турбаслинские бройлеры» работает 14 лет. Ей от профсоюзного комитета предприятия в качестве подарка

был вручен пылесос. Микроволновую печь за третье место председатель профсоюзного комитета Александр Кашкин вручил еще одному из самых опытных птицеводов – Татьяне Кислицыной. Остальные участники профессионального конкурса получили почетные грамоты и денежные премии.

Подводя итог состязаний, Александр Кашкин отметил, что подобные мероприятия, распространенные в прошлом, должны вновь вернуться на предприятия. Птицеводство в сельском хозяйстве является одной из основных отраслей наряду с производством хлеба, молока и мяса, поэтому необходимо поднимать престиж рабочих профессий, чему и способствуют подобные конкурсы.

*По информации Башкирского республиканского комитета Профсоюза*



*Жюри подводит итоги*

# ПОЛЕ ТРУДА, А НЕ БРАНИ

РОСТ ТРАВМАТИЗМА НА СЕЛЬХОЗПРОИЗВОДСТВЕ НУЖНО ОСТАНОВИТЬ

*Сейчас, когда завершается очередной сельскохозяйственный год, аграрии подсчитывают урожай зерновых и других культур, а региональный Профсоюз работников АПК анализирует статистику «урожая» иного рода – травматизма на сельхозпроизводстве. В обоих случаях наблюдается рост показателей, но если в первом они радуют, то во втором сильно огорчают и должны послужить поводом для серьезных размышлений и жестких оргвыводов.*

**А** печальная статистика, приведенная на совещании у зампреда областного правительства – министра сельского хозяйства Александра Соловьева, такова: в последние годы уровень производственного травматизма в сельском хозяйстве области в 1,3 раза превышает среднестатистические показатели, а в целом по стране – в 2 раза. Но такое сравнение в пользу региона не в коей мере не должно успокаивать руководителей сельхозпредприятий, тем более, что тенденция очень тревожная. В 2011 году в хозяйствах и на предприятиях агропромышленного комплекса области погибли 5 человек, в прошлом – 7, а за 9 месяцев нынешнего – уже 9. «Отличились» в этом плане Марковский и Прелюбский районы, где произошло по два случая со смертельным исходом, и по одному – в Балашовском, Краснокутском, Новоузенском, Советском, Энгельском.

Самым жутким по травматизму выдался 2001 год, когда на селе погибли 42 работника АПК. Затем, благодаря эффективным профилактическим действиям со стороны Профсоюза работников агропромышленного комплекса, глав администраций районов и руководителей сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий, эта печальная статистика пошла на убыль. Но в последние годы,

как мы видим, ситуация на селе вновь обострилась.

По мнению председателя областной организации Профсоюза Александра Качанова, основной причиной многочисленных нарушений законодательства по технике безопасности является недостаточное финансирование соответствующих мероприятий. Так, в этом году на охрану труда в сельском хозяйстве затрачено почти в полтора раза меньше средств, чем в целом по области.

Свою лепту в рост травматизма вносит и отсутствие во многих хозяйствах штатных специалистов по охране труда. Характерный пример по Марковскому району, передовому по всем направлениям АПК: из семи крупных сельхозпредприятий такие специалисты работают только в двух. А что уж тогда говорить об остальных районах и

тем более о КФХ, в которых фиксируется особенно много случаев травматизма.

Но даже там, где специалисты по технике безопасности формально числятся, зачастую их «работа» сводится лишь к сбору подписей в журнале по инструктажу. А уж до аттестации рабочих мест, про которую Александр Иванович Качанов твердит на каждом совещании, у многих аграрных начальников руки и вовсе не доходят. А зря, ведь в условиях работы в ВТО этот показатель выходит на первый план, и именно по нему зарубежные партнеры местных сельхозпроизводителей будут судить об уровне их работы и о соответствии продукции мировым стандартам.

Вывод, подкрепленный многолетней практикой, напрашивается простой: именно в условиях социального партнерства работодателя и членов коллектива, как правило, создается обстановка нетерпимости к нарушениям техники безопасности.

С такой постановкой вопроса полностью согласен и Александр Соловьев, порекомендовавший провести после завершения полевого сезона областное совещание по этой теме и в дальнейшем взять ее на особый контроль. Поле, дающее жизнь растениям, должно перестать забирать ее у тех, кто на нем трудится.

*Александр Тишков,  
Саратовская областная газета №167 (3293) от  
05.10.2013*



*Можно понять администрацию крупнейшего свиноводческого комплекса области, пекущуюся о сохранении поголовья. Но почему для обеспечения этого на противоположной чаше весов должны были оказаться интересы работников предприятия?*

**П**риказ № 52 «Об усилении ветеринарносанитарного контроля», подписанный директором акционерного общества «Омский бекон» А. В. Печерским в январе этого года, заставил его работников озадаченно чесать затылки. «Во исполнение оперативного плана мероприятий по предупреждению заноса возбудителя африканской чумы свиней на территорию предприятия» им запрещалось содержать свиней в личных подсобных хозяйствах, для чего в срок до 1 марта извести под корень имевшееся на тот

## КРЕПОСТНОЕ ПРАВО ПО-ЛУЗИНСКИ

момент поголовье. Не разрешалось даже контактировать с теми, кто выращивает этих животных на своих подворьях. Ослушавшихся предписывалось отстранять от работы. А чтобы зафиксировать эти обязательства работников документально, им настойчиво предложили подписать дополнительные соглашения к трудовым договорам. Людям ничего не оставалось, как обратиться за защитой в областной комитет Профсоюза и в Федерацию омских профсоюзов.

Председатель Федерации Валерий Якубович и председатель профсоюзной организации предприятия Валентина Степанова, к тому же являющаяся депутатом Омского районного совета, направили письмо в прокуратуру Омской области с просьбой проверить законность действий руководства «Омского бекона». «Пытаясь решить вопрос на уровне акционерного общества, я встречалась с администрацией еще до издания того самого приказа № 52 и после его выхода, однако все мои доводы были оставлены без внимания», сообщила нам Валентина Георг



гиевна. По ее словам, в далекие советские времена, когда в Лузино появились племенные свиноплеменные комплексы, руководство тоже предпринимало попытки обезопасить их от возможного занесения болезней извне. Но тогда работникам в качестве компенсации за запрет выращивать свиней на личных подворьях выдавались талоны на мясо и мясопродукты. А уж чтобы запрещать ходить в гости к соседу – и в голову никому не приходило...

Между тем прокуратура Омского района провела проверку доводов, изложенных в обращениях Федерации омских профсоюзов и председателя профкома ОАО «Омский бекон». В ответе, направленном на имя Валерия Якубовича, сообщалось: нарушения имеют место, приказ № 52 прокуратурой опротестован как противоречащий федеральному законодательству, в адрес руководителя акционерного общества внесено представление, однако администрация предприятия отклонила протест прокурора, в связи с чем надзорным органом готовится заявление в суд о признании приказа недействительным.

И такое заявление последовало. В ходе состоявшегося судебного заседания представитель ответчика попытался объяснить, что акцио-



нерное общество «Омский бекон», учитывая ухудшение в последнее время в России эпизоотической обстановки по ряду заразных болезней, предпринимает все необходимые меры, чтобы исключить их попадание на свою территорию. Не случайно из 74 сельхозхозяйств региона только «Омскому бекону» и еще двум хозяйствам присвоен второй уровень защищенности. Однако чтобы получить более высокий, третий уровень, как раз и необходимо выполнить те требования, которые изложены в приказе № 52.

В свою очередь представитель прокуратуры обратил внимание суда на то, что в соответствии с законом порядок осуществления карантина и перечень инфекционных заболеваний, при угрозе возникновения и распространения которых вводятся ограничительные мероприятия, устанавливаются санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, но никак

не решением руководства того или иного предприятия. Таким образом, изданный директором акционерного общества приказ № 52 и заключенные дополнительные соглашения к трудовым договорам необоснованно ограничивают права почти двух тысяч работников «Омского бекона». Больше того, они ставят их в зависимость от работодателя, не позволяют свободно выбирать род деятельности и профессию.

Выслушав все эти доводы и изучив материалы дела, Омский районный суд признал аргументы надзорного органа веским доказательством неправомерности действий администрации акционерного общества. Было также констатировано, что работодатели в соответствии с Трудовым кодексом РФ не имеют право принимать локальные нормативные акты, ухудшающие положение работников. Перечень оснований, по которым можно отстранить их от работы, тоже устанавливается только Трудовым кодексом, другими законами

и правовыми актами Российской Федерации.

В итоге суд решил: заявленные прокурором Омского района требования удовлетворить, обязать директора ОАО «Омский бекон» отменить приказ № 52, признать недействительными дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками, необоснованно ограничивающие их права.

«Люди, конечно, поддержали такое решение суда. Впрочем, они как выращивали свиней в своих личных подсобных хозяйствах, так и продолжают выращивать», – констатировала Валентина Степанова.

Ну а что же руководство акционерного общества? Как сообщила председатель профкома предприятия, администрация обратилась в апелляционный суд. Изучив материалы дела, он оставил в силе решение Омского районного суда, постановившего отменить приказ № 52.

Яков Шилин,  
Газета «Позиция»,  
Федерация омских профсоюзов

## СЕЛЯНЕ НА ОТДЫХЕ В САНАТОРИИ

*Удмуртская республиканская организация Профсоюза более 10 лет добивалась выделения средств из республиканского бюджета для оздоровления работников сельского хозяйства.*

**В** конце 2012 года мы были услышаны и депутаты Государственного Совета Удмуртской Республики проголосовали за выделение 5,0 млн. рублей из бюджета республики на 2013 год. Большую роль в этом сыграла республиканская власть во главе с Президентом Удмуртской Республики Волковым А.А.

Более 7 месяцев проходило согласование с юридическими и финансовыми органами власти республики, разработанного министерством сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики и республиканским комитетом Профсоюза, Положения о предоставлении единовременных выплат работникам АПК в части оплаты санаторно-курортного лечения в 2013 году.

В июле т.г. данное Положение было утверждено постановлением Правительства Республики. Заработало же Положение только в октябре месяце и явилось, своего

рода, подарком селянам ко Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Республиканский, районные комитеты Профсоюза приложили немало усилий, чтобы члены Профсоюза – операторы машинного доения, водители, трактористы-машинисты отправились для оздоровления в здрав-





ницу высшей категории, жемчужину Удмуртии – санаторий «Ува», одним из учредителей которого является Профсоюз работников АПК. Можно сказать, произошел исторический момент, что крестьяне вновь стали оздоравливаться в санатории «Ува», который построен был на средства Профсоюза и колхозов.

16 октября т.г. состоялась встреча председателя рескома Профсоюза И.Н. Кропотина с работниками сельского хозяйства трех районов Удмуртии (Увинский, Глазовский, Кизнерский) в клубе санатория. Всего отдыхающих по данной Программе на день встречи было 43 человека.

На октябрь-ноябрь всего забронировано 120 мест. 28 октября в санаторий заехали еще из 2-х районов (Сарапульский, Воткинский) 23 работника сельского хозяйства указанных профессий.

Заезды спланированы так, чтобы работникам было комфортно находиться в санатории и чтобы они смогли познакомиться с коллегами по работе других районов.

Путевка обошлась для отдыхающих 5830 рублей на 12 дней при полной ее стоимости более 30,0 тыс. рублей.

Во время встречи отдыхающие высказали слова благодарности всем, кто проявил заботу об их здоровье, и пожелали продолжить действие этой Программы за тяжелый, но так необходимый труд селян.

*По информации  
Удмуртского республиканского  
комитета Профсоюза*





## САРАТОВСКИЙ ГАУ ОТМЕТИЛ ВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ

*Осенью 1913 года по инициативе Саратовского общества сельского хозяйства и с разрешения Департамента земледелия в Саратове были открыты Высшие сельскохозяйственные курсы.*



Н.И. Кузнецов

**В** 1918 г. курсы были преобразованы в Саратовский сельскохозяйственный институт (СХИ).

В 1917-1921 гг. научную и педагогическую деятельность в институте вел один из величайших генетиков мира – Николай Иванович Вавилов, возглавлявший кафедру генетики, селекции и частного земледелия.

В 1918 г. в Саратов из эстонского города Юрьев (Тарту) перебазировался ветеринарный институт.

В 1932 г. в Саратов был переведён Московский институт сельскохозяйственного машиностроения. На его базе возник Саратовский институт механизации сельского хозяйства (СИМСХ).

В апреле 1998 г. три высших учебных заведения сельскохозяйственного профиля были объединены в Саратовский государственный аграрный университет им. Н.И. Вавилова.

В 2013 г. исполнилось 100 лет Саратовскому государственному аграрному университету им. Н.И. Вавилова – крупнейшему сельскохозяйственному ВУЗу страны.

Поздравить университет с таким знаменательным праздником приехало много гостей: 10 ректоров аграрных ВУЗов РФ, ректоры учебных заведений Саратовской области, выпускники и ветераны университета, гости из заграницы, заместитель Министра сельского

хозяйства Российской Федерации – А.В.Петриков.

Собравшихся на празднование дня рождения университета, поприветствовал ректор СГАУ им. Н. И. Вавилова Н. И. Кузнецов: «К своему 100-летию ВУЗ подошел с гордостью — ему есть, что показать! Саратовский государственный аграрный университет сегодня — это один из ведущих ВУЗов страны, обладающий известными научными школами, высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, современной технологической и информационной базой. СГАУ им. Н. И. Вавилова — это результат совместной работы преподавателей и студентов, работы каждодневной, порой тяжелой, но приносящей удовлетворение и необходимые результаты. Я рад тому, что могу говорить о динамичном развитии университета спустя 100 лет, о реальных успехах и достижениях всех людей, которые трудятся и трудились в стенах нашего ВУЗа. СГАУ – это память, традиции, знание, культура, развитие, будущее. С юбилеем, университет!»



Л.М. Ленёва

ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПЕРВИЧНОЇ ПРОФСОЮЗНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ СТУДЕНТОВ СГАУ ІМ. Н.І. ВАВИЛОВА БЫЛА ПІЗБРАНА ЛЕНЁВА ЛЮДМИЛА МІХАЙЛОВНА. ВПЕРВІЄ ЗА ВСЕ ВРЕМЯ СУЩЕСТВОВАННЯ ПРОФСОЮЗНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ В УНІВЕРСИТЕТЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРОФКОМА СТАЛА ДЕВУШКА!

Мероприятие посетил и губернатор Саратовской области В.В.Радаев: «Чтобы ваши студенты получали все то, что необходимо для качественного образования, администрация области дарит вам самые современные комбайны «Полесье» и механизированный комплекс «Bühler». Я думаю, что теперь есть все возможности для того, чтобы двигаться вперед! С праздником!»

Не обошлось в этот день и без приятных сюрпризов: СГАУ им. Н. И. Вавилова награжден медалью и «Почетной грамотой Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации».

Талантливые студенты СГАУ им. Н.И. Вавилова и приглашенные выпускники университета под-

готовили небольшую, но очень эффектную концертную программу, восторженно принятую всеми участниками торжественного мероприятия, посвященного 100-летию основания университета.

Праздничная программа проводилась в Саратовском театре оперы и балета.

На входе в театр гостей праздника встречали волонтеры с цветами.

Старт торжеству дал симфонический оркестр, а после прошел показ фильма, рассказывающего об истории университета.

Завершилось празднование на Театральной площади зажигательной дискотекой и ярким салютом.

*По информации Саратовского областного комитета Профсоюза*



*Жизнь ее разнообразна и красочна. Больше успеть, многому научиться, добрых дел сделать великое множество на работе и дома – вот ее кредо.*

**О**бычная девчонка из села Татарская Пишля Рузаевского района. Но все происходит у нее радостно, с удовольствием. Virtuозно едет ли она за рулем на своей машине по извилистой дороге, скачет на коне или летит на скутере, а то и, притихнув в уголке, вдохновенно вышивает, укладывая стежок за стежком на ткань в пальцах. Все с улыбкой и веселыми искорками в голубых глазах. Такая она – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Хлебная база» Рузаевского района Галия Рякибовна Чурбанова.

Профессия у нее, будто, не творческая. Закончила Московскую гуманитарную Академию, получила специальность бухгалтера. Работает кладовщиком-экспедитором. Но жизнелюбие, желание сделать серые будни не похожими друг на друга, так и толкает на креатив.

В коллективе давно убедились: ни один праздник не пройдет мимо, не останутся без подарков дети, именинники, молодежны. Обязательно уедут целой ватагой ребятишки в оздоровительный лагерь, быстрее победят недуг заболевшие, насладятся искусством любители концертов и театральные постановок, не заскучают участники пикников на природе. Галия Рякибовна все организует на высшем уровне! Благо, что директор всегда поддерживает.

Жизнь и вправду иногда подкидывает тяжелые моменты. Но для того, чтобы на работе все ладилось, надо приложить максимум усилий. Например, нарядить в фирменную спецовку мужскую часть коллектива, сшить индивидуальные яркие халаты для женщин лаборатории. В коллективном договоре предусмотреть льготы, отгулы, способы материального стимулирования. Даже комнаты, где сотрудники встречаются в обеденный перерыв, кушают, обмениваются новостями, отдыхают, оборудованы всем необходимым. Во всем чувствуется забота профсоюзного

# Галия



лидера. Установка видно, идет из родительского дома, где приучали к труду с малолетства, к уважению людей, работающих на земле.

Вечером, когда Галия привычно припарковывается у дома, ее уже ждут неотложные дела. Замечательный сад, огород, куры, гуси, кролики требуют внимания. И тогда забывается шикарный маникюр на пальчиках, прячутся под платок вьющиеся волосы, начинается обычная сельская работа по дому. Охалки травы из-под серпа перемещаются в клетки с кроликами, заготовки в банках выстраиваются на столе, ожидая отправки в погреб. Они с мамой замечательные хозяйки. Есть еще подмога в виде двух братьев и сына Дамира. Парню всего 17 лет, а он уже успел один курс политехнического техникума закончить и все лето поработать на приеме зерна. Словом, рабочий день спрессован.

Выдаются, конечно, дни отпуска, когда можно отправиться мир повидать, исторические места посетить, новых впечатлений набраться. По возвращении домой еще больше хочется Галие Рякибовне работать для людей, быть полезной, раскрашивать жизнь в оптимистические краски.

*По информации Мордовского республиканского комитета Профсоюза газета «Колос», №5, 2013*

# ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ КУБАНИ



*Сельскохозяйственный производственный кооператив СК «Родина», расположенный в станице Ладожской, предприятие в каком-то смысле уникальное. Это коллективное хозяйство, состоящее из восьми производственных комплексов, в которых трудятся 380 человек под руководством председателя правления кооператива Вячеслава Асланчереиевича Кушу. В колхозе действует крепкая профсоюзная организация, членами которой являются все работники хозяйства. К слову, активы этого процветающего предприятия до сих пор находятся в руках местных селян.*



– Нашим труженикам есть, чем гордиться, – рассказывает председатель профсоюзного комитета СПК СК «Родина» Тамара Чернова. – Во-первых, деятельным, социально-ответственным руководством, во-вторых, отличными условиями труда и, в-третьих, конечно, многопрофильностью нашего хозяйства, которое из

года в год добивается хороших результатов. И во многом этому способствует наша молодежь.

В том, что дела здесь обстоят именно так, я убедился лично, посетив несколько производственных комплексов колхоза. В комплексе №4, являющимся по сути подсобным хозяйством предприятия, нас с председателем Усть-Лабинского райкома Профсоюза работников АПК Тамарой Поповой встретила радушная хозяйка, опытная управляющая комплексом Галина Крючина, проработавшая в «Родине» 48 лет. Сразу скажу, что меня приятно удивила повсеместная в СК «Родина» чистота, клумбы с цветами, новый ремонт, техническая оснащенность бытовых и производственных помещений, которые могут дать фору любому коммерческому офису в крупном городе.

На ухоженной территории комплекса выращивают ягоды, овощи, грибы, уток и цыплят. В теплицах зреют рассада, огурчики, помидоры, баклажаны, зелень, перец, а под открытым небом – клубника, свекла, капуста, тыква, арбузы, морковь. В комплексе – собственный засолочный цех, где приготавливается около 30 видов деревенских разносолов и овощных салатов. Химические удобрения, по словам Галины Алексеевны, принципиально не используются. Все продукты экологически чистые. Одним словом, пальчики оближешь!

Со всем этим хозяйством управляются 18 работников, которым созданы все условия труда и отдыха. В подсобном хозяйстве действует профгруппа, возглавляет которую один из членов профкома СПК. Здесь прямо в расположении организуются профсоюзные мероприятия, чествования юбиляров и лучших работников, благо условия для этого созданы отличные.

– Все наши работники, рассказывает Галина Крючина, – рабо-

тают хорошо. В прошлом году особенно отличились работники засолецеха: технолог Галина Кудряшова, Галина Маслова, Елена Ефремова и Лариса Журавлева. Большое им спасибо! Работники теплиц также показали себя отменно во главе с агрономом Натальей Голощаповой. Птичники среди колхозных подразделений также высоко держали марку. Еще раз отмечу то, что многими достижениями мы обязаны людям и в первую очередь, руководству кооператива, в частности, Вячеславу Асланчериевичу Кушу. Именно благодаря его твердой позиции слаженно действуют все подразделения СПК, внедряются самые передовые технологии, а в подсобном хозяйстве не используются химикаты. Наша продукция пользуется в магазинах большим спросом. И нет особой беды, что урожайность экологически чистых овощей и ягод несколько ниже тех, для выращивания которых используются химические удобрения. Зато люди довольны! И вообще, это соответствует мировым стандартам.

Далее наш путь лежал в производственный комплекс №1, который специализируется главным образом на растениеводстве. Опять же центральная усадьба комплекса встретила нас чисто-



той, опрятностью и клумбами, усеянными цветами. Заведует комплексом ведущий агроном кооператива, член Профсоюза Сергей Власов. На 7200 га здесь выращивают корма, озимые, сою, свеклу, пшеницу. Вместе с охраной в трех подразделениях комплекса трудятся всего 58 человек, из которых 20 механизаторов. Зарплата работников здесь достойна зависти не только сельчан, но и горожан – механизаторы в среднем получают 40 тыс. рублей, а средняя зарплата вообще составляет 29,5 тыс. рублей. По мнению Сергея Валентиновича, это достигается высокой степенью дисциплины и эффективной организацией труда, применением высококлассной зарубежной техники.

– Это фундамент, который позволяет нашим работникам трудиться в две смены по 7-7,5 часов в день, – рассказывает С.Власов. Такой график редко встретишь у механизаторов! И он помогает, как говорится, попадать в погоду. Ведь у нас весной осадки слабые, а в уборку лягушки квакают. Справляемся и с этим. Сами судите – в 2011 году у нас работало 117 человек, а в этом – 58. Все зависит от грамотного руководства и организации производственного процесса. Например, только силами охраны мы содержим овчарню на 170 голов.

*Продолжение читайте в следующем номере информационно-аналитического вестника «Агропрофкурьер»*

*Д.Рябинин,  
«Человек труда», №21, 2013  
Краснодарский край*



### ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

В октябре в селе Новогордеевка Анучинского района прошли конные соревнования на кубок Губернатора Приморского края. В них приняли участие 12 команд из Приморского, Хабаровского края, Амурской и Еврейской областей.

Организаторами конно – спортивного праздника с 2009 года являются Приморский краевой комитет Профсоюза, конно – спортивный клуб «Софист», департамент сельского хозяйства и продовольствия Приморского края.

На дорожке ипподрома прошли забеги среди рысаков, а так же скачки на средние и короткие дистанции.



Главный приз – премия в размере 300,0 тыс.руб. и кубок Губернатора края достался хабаровчанам Олегу Аксёнову (хозяин жеребца Шахин) и жокею Павлу Мотыженко.

### БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Белгородский областной комитет Профсоюза провел собеседование с работниками районных комитетов Профсоюза, ОПК ЗАО «Белгородагропромстрой» по результатам работы за 9 месяцев.

Проанализировав работу, каждому райкому Профсоюза был вручен протокол поручений председателя обкома Профсоюза, данных в ходе собеседования со сроками выполнения мероприятий.

### ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялось очередное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в тверском регионе. Один из главных вопросов заседания – проект регионального соглашения между Правительством Тверской области, областными объединениями работодателей и профсоюзной стороной на 2014-2016 годы. Обязательства сторон закреплены более чем в 200 пунктах проекта соглашения. Они направлены на создание условий для устойчивого развития экономики, ее модернизации и повышения эффективности, увеличение доходов населения, создания цивилизованного, сбалансированного рынка

### АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

Архангельская областная организация Профсоюза и Инспекция по ветеринарному надзору Архангельской области утвердили рекомендации об увеличении окладов работникам региональных учреждений ветеринарии.

С 1 октября 2013 года произошло повышение фондов оплаты труда работников государственных бюд-

жетных учреждений ветеринарии на 5,5%. Однако многие руководители учреждений решили направить их не на повышение окладов, а лишь на стимулирующую часть заработной платы. В связи с этим в начале октября председатель областной организации Профсоюза Александр Тимофеев провёл ряд встреч и консультаций, как с руководителями подведомственных учреждений, так и с руководством Инспекции



по ветеринарному надзору Архангельской области. 15 октября Рекомендации были подписаны обеими сторонами и направлены руководителям учреждений ветеринарии.



Перед началом очередной сессии Областного собрания депутатов профсоюзы и ветеранские организации провели в Архангельске митинг у здания регионального парламента. Собравшиеся выступали против отмены льгот ветеранам труда Архангельской области и родителям, чьи дети не посещают детский сад. Собравшиеся пытались донести до народных избранников, что подобные меры экономии регионального бюджета недопустимы.

труда, обеспечение безопасности жизни и здоровья работников, повышение эффективности социального партнерства в Тверской области. Кроме этого, в каждый раздел соглашения были внесены кардинально новые обязательства сторон. Такие, как повышение оплаты труда работников в соответствии с Указами Президента РФ, создание рабочих мест, в том числе для трудоустройства инвалидов, создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей и трудовой деятельности и многое другое. Вместе с этим профсоюзная сторона предлагает подписать еще одно соглашение о минимальной заработной плате в Тверской области на 2014 год.

Состоялся второй этап конкурса «Лучший молодежный профсоюзный лидер» имени Татьяны Смирновой. Конкурс проводится второй год Федерацией Тверских профсоюзов.

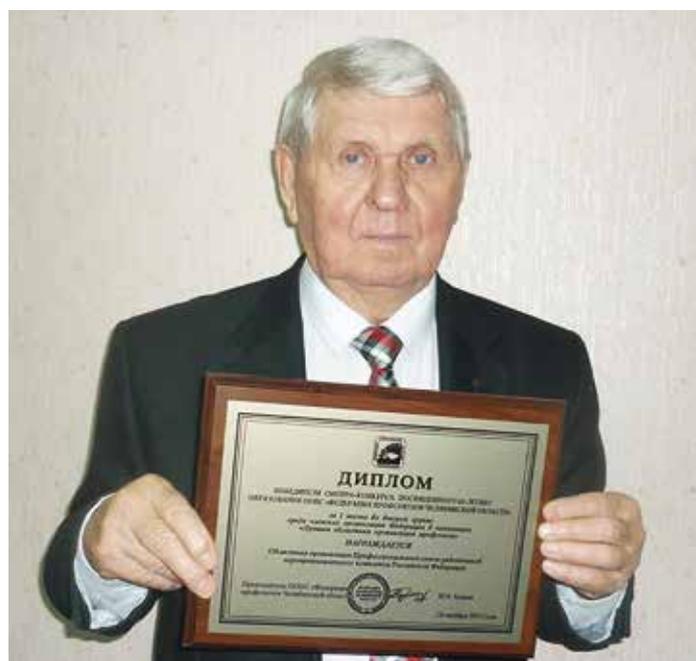
В финал вышли 11 участников, среди них, Кошкина Татьяна Владимировна – заместитель председателя первичной профсоюзной организации ООО «Брау – Сервис».

Всем участникам конкурса были вручены дипломы и сувениры, а победителю – 25тыс. рублей.

**ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

В день 65-летнего юбилея Федерации профсоюзов Челябинской области состоялась торжественная церемония, на которой были вручены дипломы победителям конкурсов «На лучшую областную организацию профсоюза», «На лучшую первичную профсоюзную организацию».

Челябинская областная организация Профсоюза заняла 1 место в номинации «На лучшую областную организацию» в группе с численностью от 10000-60000 членов профсоюза. Первичная организация ОАО «Птицефабрика Челябинская» заняла 2 место в номинации «На лучшую первичную профсоюзную организацию» в группе с численностью до 6000 членов профсоюза.



**ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

В физкультурно-оздоровительном комплексе ФГБОУ ВПО «Пензенская государственная сельскохозяйственная академия» состоялся турнир по мини-футболу среди членов Профсоюза, посвященный профессиональному празднику «День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности».

Пять команд представляющих первичные профсоюзные организации работников АПК: ОАО «Птицефабрика «Васильевская» Бессоновского района, Кольшлейского райкома Профсоюза, ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика», ОАО «Пензенский хлебозавод № 2» Агропромышленной корпорации «Стойленская Нива» и ФГБОУ ВПО «Пензенская государственная сельскохозяйственная академия», в течение дня боролись за звание сильнейшей команды. Команда сельхозакадемии имела ощутимое преимущество над своими соперниками и заслуженно заняла первое место. Председатель Пензенской областной организации Профсоюза Бураков С.В. вручил победителям и призёрам турнира дипломы, спортивные медали и денежные премии. Команда – победитель была награждена спортивным кубком.

4 ноября 2013 года состоялись торжественное шествие, митинг и праздничный концерт в честь Дня народного единства. В мероприятиях, посвященных этому государственному празднику, приняли участие около семисот членов Профсоюза г. Пензы, Ленинского, Железнодорожного, Первомайского и Октябрьского районов.

## ВЛАДИМИР ЛЮСИНА

**Виртуальные бои**

Россия – это часть планеты,  
где в многолюдье и в глуши  
помимо солнечного света  
сияет аура души.  
Тот, кто согрет её сиянием  
и сам в ответ даёт тепло, -  
и есть на деле россиянин,  
а не публичное трепло.

В один народ из наций сложен  
её исконный контингент:  
он чувственен душой и кожей,  
он сущностью – интеллигент.  
Кто называет его сбродом,  
за Русь чьё сердце не болит,  
тот вовсе и не часть народа,  
а подленький космополит.

Он яму роет шире, глубже,  
резервы черпает до дна, -  
он член элиты, он не тужит,  
что в пропасть катится страна.  
А мы от страха замираем  
и виртуальный бой ведём,  
и потихоньку вымираем,  
а всё, что ценно, – предаём.

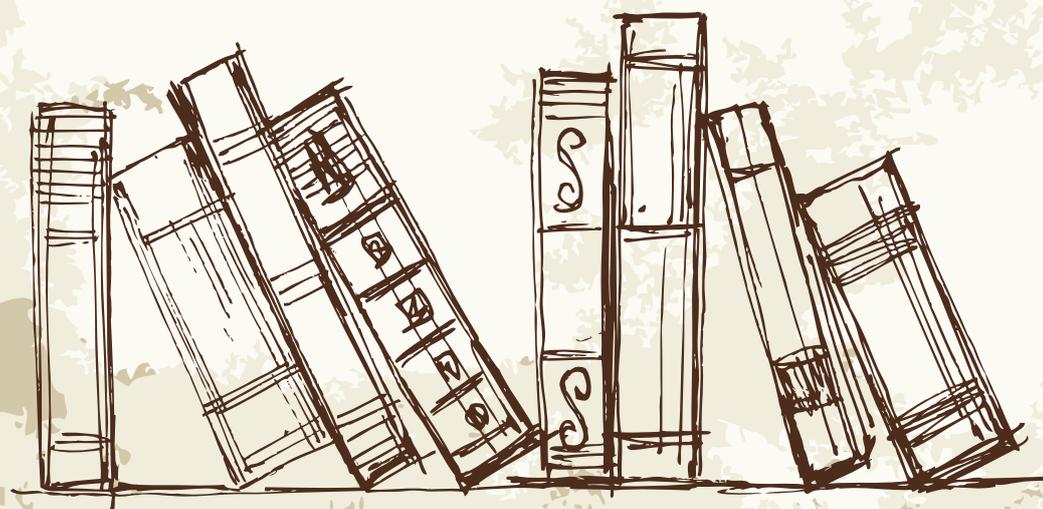
Мы разбрелись по своим щелям  
и ёрничаем невпопад, –  
едва ярмо ослабив шеям,  
ждём кто мессию, кто попа.  
А на работе тихо, чинно

хозяину играем блюз;  
забыв, что стержень наш – общинность,  
хулим и рушим профсоюз.  
А он – коллегиальный способ  
права отстаивать свои,  
но на Закон мы смотрим косо,  
не ведая, чего творим.

Мы словно разумом калеки:  
чужое хвалим и берём,  
забыв при том о человеке,  
кто в массе жив одним рублём,  
которого ему не дали,  
за руки, якобы, не те, -  
развесив ярлыков медали  
за проживанье в нищете.

Сведя до батрака кормильца,  
беспечно бублики жуём,  
за импорт вскармливая рыльца,  
что сами же зовём жульём.  
Что молоко воды дешевле –  
собой скандала не влечёт,  
что виснем на крестьянской шее,  
дав дырку бублика в расчёт.

Просторна Русь, как рай – красива,  
как не любить её края?  
Но дружба прорастёт крапивой,  
а пашню поглотит бурьян,  
когда не прекратим мы Слово  
и Дело – на кусочки рвать.  
Про Соловки и про соловок  
мы помним. Время – выбирать!



Уважаемые читатели, представляем вашему вниманию стихотворения нового автора нашей Литературной странички

## ГАЛИНА МАСЛОВА

*Галина Борисовна Маслова (овощевод бригады № 4 ОАО «Совхоз «Тепличный» Ивановского района Ивановской области)*

*Галина Борисовна, родилась 15 июня 1965 года. Стихи пишет с детского возраста, 1 год училась в обществе Союза писателей, была на форуме поэтов в г. Москве, Член Союза писателей Ивановской области.*

\*\*\*

Я не завидую тому,  
Кто тратит деньги не считая,  
Не думаю чтобы ему –  
Казалась счастьем –  
Жизнь такая.  
Что ты всесилен коль богат,  
Такое пониманье ложно  
На миллиарды даже, брат,  
И то, купить не всё возможно.  
Напрасно солнце не зови,  
Когда на улице ненастье.  
Не купишь юности, любви,  
Выходит, что не в деньгах счастье...

\*\*\*

Ты в бокалы налей не вина,  
А тоску, что в душе через край  
Не носи эту ношу один,  
Лучше мне половину отдай.

Ты разлей по бокалам печаль,  
Пусть по капле сочится она,  
Ведь в печали – безбрежная Даль,  
Я с тобой, значит – я не одна.

Ты разлей по бокалам любовь  
Пусть по жилам струится она  
И наполнит сердца наши вновь,  
Опьяняющим чувством весна!

\*\*\*

О, благородство одиноких женщин,  
Как трудно женщиною быть,  
Как часто нужно через столько трещин  
В свою судьбу переступить...

Всё ставят женщине в вину:  
Любовь, когда она промчится,  
Когда с печалью обручится,  
Оставит надолго одну,

А люди уж спешат на суд  
И все от клятв и до ребёнка  
Словами злыми назовут.

И пусть... Зато она любила  
И где им знать, как это было,  
Как целовала, аж в глазах рябило,  
Как встреч ждала и на свиданье шла  
Им не узнать, как счастлива была.

И пусть теперь ей вспомнят все пророчества,  
И пусть её пугают одиночеством,  
А женщина целует руки дочери  
И шепчет ей счастливые слова!



## ***ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В НОЯБРЕ***

**ТУРБИНУ** Альбину Сергеевну – председателя Ярославской областной организации Профсоюза;

**ТИМОФЕЕВА** Александра Анатольевича – председателя Архангельской областной организации Профсоюза;

**ЗОТОВУ** Светлану Николаевну – председателя Нижегородской областной организации Профсоюза;

**КРАВЦОВУ** Анну Ивановну – председателя Воронежской областной организации Профсоюза;

**АЛЬМЯШЕВА** Кабира Абдулловича – председателя Мордовской республиканской организации Профсоюза;

**ДЗЕЙТОВУ** Сацейту Магометовну – председателя Чеченской республиканской организации Профсоюза.

## ***С НАГРАЖДЕНИЕМ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФНПР***

**АНДРЕЕВА** Виктора Андреевича – заместителя генерального директора по персоналу и социальным вопросам открытого акционерного общества проектно-изыскательского института «Костромапроект», председателя первичной профсоюзной организации, г.Кострома

## ***С НАГРАЖДЕНИЕМ БЛАГОДАРНОСТЬЮ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ***

**АБРАМОВУ** Веру Степановну – председателя Зуевской районной организации Профсоюза, Кировская область

**МАЛАХОВА** Александра Владимировича – начальника отдела управления аграрной политики администрации Льговского района, Курская область

**АСЕЕВА** Виктора Анатольевича – механизатора сельскохозяйственного производственного кооператива «Колхоз имени Черняховского», Курская область

**ОСИПОВУ** Татьяну Александровну – мастера-электрика открытого акционерного общества «КДВ Кемерово», Кемеровская область