



# АгроПрофКурьер

Профсоюза работников АПК РФ  
Информационно-аналитический вестник

№10 (290)  
Октябрь 2013 года



**ОБУЧАЕТСЯ  
ПРОФАКТИВ**

**СОГЛАШЕНИЕ  
КАК ЗАЩИТА**

**ЗЕМЕЛЬНЫЙ  
ПЕРЕДЕЛ**

## ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

### НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

- Заседание Президиума Профсоюза ..... 3  
 Профсоюзные работники и активисты совершенствуют свои знания ..... 3

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- В сложных условиях необходимо думать о людях ..... 6  
 Гарантия успеха ..... 8

### ВЕСТИ РЕГИОНОВ

- Соглашение как защита..... 11  
 Лучшая доярка живет в Чебаркульском районе ..... 12  
 «Цветочный калейдоскоп – 2013» ..... 13  
 На полосе препятствий – не робели ..... 16  
 В Самарской области подвели итоги 13 – й летней спартакиады ..... 18

### ПРОФСОЮЗ ПОМОГ!

- Земельный передел ..... 20

### НАШИ ЗДРАВНИЦЫ

- Приоритеты качества и доступности. Санаторий «Соловушка»..... 23

### ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

- I Форум сельской молодежи Республики Мордовия..... 24

### ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА ..... 25

### РАЗРЕШИТЕ ПРЕДСТАВИТЬ

- Прежние заслуги нового председателя..... 26

### ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЧКА..... 28

### ПОЗДРАВЛЯЕМ! ..... 32





## ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА



*16 сентября 2013 года в Научно-методическом центре Профсоюза работников АПК состоялось заседание Президиума Профсоюза.*

Членами Президиума был рассмотрен вопрос о практике работы Белгородской областной организации Профсоюза по развитию информационной деятельности.

В ходе заседания было принято постановление «Об участии во Всероссийской акции профсоюзов».

Членами Президиума было принято решение об оказании помощи населению Дальнего Востока, пострадавшему от наводнения.

По итогам летней экзаменационной сессии были присуждены стипендии Профсоюза.

По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления.



Материалы заседания будут направлены в территориальные комитеты Профсоюза по электронной почте.

## ПРОФСОЮЗНЫЕ РАБОТНИКИ И АКТИВИСТЫ СОВЕРШЕНСТВУЮТ СВОИ ЗНАНИЯ

### СЕМИНАР ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

*Для того чтобы работа территориальных и первичных профсоюзных организаций в современных условиях была успешной и эффективной, требуется уделять особое внимание новым подходам к вопросам организации их деятельности, новым формам работы с членами Профсоюза. Этому, а также обсуждению сложившейся в агропромышленном комплексе в последнее время ситуации, возникших трудностей и путей их решения и был посвящен семинар, проходивший с 16 сентября по 20 сентября 2013 года в Научно-методическом центре Профсоюза.*







В течение пяти дней участниками обучения совместно с заместителями Председателя Профсоюза В.К. Залипухиным и Г.М. Юровой были обсуждены вопросы по всем направлениям деятельности Профсоюза: состояние социально- трудовой сферы села, новое в законодательстве по охране труда, социальное партнерство, стандарты достойного труда, проведение отчетно-выборной кампании, финансовая деятельность Профсоюза, роль информационной составляющей в повышении профчленства – вот далеко не весь перечень тем.

На вопросы участников семинара ответили: А.В. Петриков – статс – секретарь – заместитель Министра сельского хозяйства РФ и А.И. Бабурин – первый заместитель Председателя Росагропромобъединения .

В работе семинара приняли участие: Б.Ю. Кагарлицкий – директор Института глобализации и социальных движений, И.М. Игнатьев – представитель Министерства труда и социальной защиты РФ, который рассказал о государственной политике в сфере социального страхования и пенсионной реформе, представители Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР О.В. Соколов и Е.И. Косаковская, Е.Р. Баханькова – преподаватель Российской академии народного хозяйства и государственной службы. По вопросам информационной деятельности выступил главный редактор профсоюзного телевидения С.Г. Драндров.

**Б**олее 50 участников – председателей территориальных организаций Профсоюза – приняли активное участие в работе семинара.

Открыла семинар Председатель Профсоюза Н.Н. Агапова. Она рассказала о роли профсоюзов России в современном обществе, модернизации профсоюзов.



**СЕМИНАР ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПИЩЕВОЙ И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА**

*С 23 по 27 сентября 2013 года в стенах Научно-методического центра Профсоюза состоялась семинар для председателей первичных профсоюзных организаций пищевой и перерабатывающей промышленности.*

В течение пяти дней участники обучения под руководством заместителей Председателя Профсоюза В.К. Залипухина и Г.М. Юровой получали знания по всем направлениям деятельности Профсоюза: роль первичной профсоюзной организации в структуре Профсоюза, развитие социального партнерства, организация профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и охраной труда, порядок оформления трудовых договоров, финансовая деятельность Профсоюза, делопроизводство в первичной профсоюзной организации, информационная составляющая мотивационной деятельности. Вели занятия главный технический инспектор труда Профсоюза Фурман И.В., главный правовой инспектор труда Профсоюза Шароварова Е.Н., заведующие отделами аппарата Профсоюза: Новикова Е.С., Повалыева Н.И., Сергеева И.В., Сухачева Е.В. и главный специалист Кутырева Л.М. По вопросам информационной деятельности профсоюзов и профсоюзного телевидения перед слушателями выступил Драндров С.Г.

Участники обучения получили не только теоретические знания, но смогли применить их в практических занятиях, обменяться опытом работы, обсудить проблемы, с которыми приходится сталкиваться ежедневно в своей работе.

В заключительный день был проведен круглый стол с участием Председателя Профсоюза Н.Н. Агаповой, на котором внимание было



уделено обсуждению вопросов, которые стоят в настоящее время перед агропромышленным комплексом и Профсоюзом.

Все участники семинара получили Сертификаты о прохождении обучения, высказали слова благодарности в адрес Центрального комитета Профсоюза за организацию семинара и возможность повысить квалификацию профсоюзного работника.





# В СЛОЖНЫХ УСЛОВИЯХ НЕОБХОДИМО ДУМАТЬ О ЛЮДЯХ

*Растениеводство и животноводство в агропромышленном комплексе всегда были наиболее проблемными направлениями. В отличие от перерабатывающих и пищевых производств здесь риски намного выше. И это не только зависимость от погодных условий — засуха или зарядившие не во время дожди. Погоду предсказать невозможно, равно как и другие напасти, которыми не удивишь человека, решившего работать на земле — болезни, нашествие вредителей, ураганы, положившие только что поднявшуюся рожь — перечислять можно долго. Но все-таки основная причина риска — это человеческий фактор. В отличие от автоматизированных пищевых производств, где все больше человека заменяют машины, в этих отраслях доля ручного человеческого труда еще долго будет оставаться большой. Ну не может корова подождать два дня без дойки, и комбайн сам, без комбайнера, не уберет зерно, и не отвезет это зерно на ток машина сама, без шофера. Нужны люди — ответственные и профессиональные. Готовые работать без осечек и самостоятельно, «в поле», решать постоянно возникающие проблемы. Посевная и уборочная — в это время дорог каждый час и тогда человеческий конвейер работает на максимальной загрузке. Вышел из строя один человек и риск превратился уже в большую проблему...*

Где взять этих людей и тех, кому достанется самое сложное — управлять всем этим непредсказуемым и рискованным делом? Престиж профессий упал, уровень оплаты труда оставляет желать лучшего. Да и эти небольшие деньги каждый год под вопросом — очень много факторов, на которые не может влиять человек.

В одном из интервью телеканалу «Профсоюз ТВ» Председатель Профсоюза работников АПК России Наталья Николаевна Агапова привела интересную статистику. Сейчас доля продовольственного импорта у нас составляет не более 20%. На фоне 80% импортных продуктов на прилавках магазинов эпохи начала 90-ых годов это очень серьезный рост. И, казалось бы, решили мы продовольственную проблему силами своих отечественных аграриев. Ан, нет... **«Ситуация на селе остается критической и говорить о том, что сельское хозяйство пережило кризисный момент, не то что рано. Это безответственно»,** — отмечает Наталья Агапова. — **«Уровень доходов работников, непостоянная занятость, потогонные условия труда, низкий уровень подготовки специалистов — все это продолжает держать сельское хозяйство в состоянии перманентного кризиса и неопределенности».**

А есть ли в принципе возможность, работая на земле, в таких сложных и рискованных условиях, хозяйству и прибыль какую-то извлекать, и о людях не забывать? Особенно когда речь идет о небольших хозяйствах, находящихся в средней широте. Там, где климат небалуует, нет серьезной финансовой поддержки за счет состоятельных соседних предприятий и приходится самостоятельно

поддерживать инфраструктуру поселения.

ОАО «Киятское», расположенное в Буинском районе Татарстана, как раз попадает под эту категорию. В отдалении от основных транспортных путей, не имея рядом крупных предприятий, которые могли бы обеспечить занятость населения, получив в наследство разрушенную инфраструктуру старого русского села Киять, хозяйством руководит директор Владимир Грачев. «У нас работает примерно 120 человек», — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Киятское» Фарида Касымбекова. — «Численность меняется, берем сезонных работников. Все работники — члены нашего Профсоюза. Работа очень сложная, много бывает форс-мажорных случаев. Стараемся все их предусмотреть и включить в коллективный договор. Хотя все не предусмотреть. Бывают конфликты, но решаем все в рабочем порядке. Главное, что со стороны руководства есть понимание. Задержек по заработной плате нет, все работники обеспечены бесплатным горячим питанием. Тем, кто не может сам приехать в столовую, привозим питание на места. Выделяем бесплатные путевки работникам и членам их семей на отдых. В общем, социальная составляющая в нашем договоре есть и выполняется».

«Крепкое хозяйство. Несмотря на небольшую численность занятых, им приходится поддерживать и инфраструктуру своих поселений», — подтверждает председатель Буинского районного комитета Профсоюза Руслан Сафин. — «Жителей села Киять и окрестных деревень, входящих в ОАО «Киятское», в 15 раз больше, чем работников самого ОАО. Сейчас, например,



за свой счет, руководство хозяйства ремонтирует здание начальной школы в деревне Кицаки. Там учится всего 12 человек — но, тем не менее, школу не закрывают. Конечно, уровень заработной платы очень низкий. Это общая проблема для всех сельскохозяйственных предприятий в нашем районе. Да и не только в нашем. Но, главное, сейчас хозяйства стали рентабельными, появились деньги и рабочие места. Главное, что руководство взаимодействует с Профсоюзом и, значит, есть площадка для переговоров и обсуждения того, как можно за счет прибыли увеличивать зарплаты и социальные пакеты для работников. Надо отметить, что ситуация в ОАО «Киятское» характерна для большинства предприятий агропромышленного комплекса Буинского района. Практически во всех хозяйствах и предприятиях есть первичные организации, уровень профсоюзного членства очень высок. Есть исключения — на некоторых предприятиях неохотно идут на контакт с Профсоюзом, но это скорее исключение и, думаю, в ближайшее время и там появятся профсоюзные организации. Люди понимают, что серьезные вопросы можно решать только вместе. А Профсоюз как раз и является представителем всех работающих. Как на местном уровне, так и на более высоких, включая федеральный».

Действительно, с Профсоюзом здесь считаются. Директор ОАО «Киятское» Владимир Грачев, несмотря на свой плотный график, сам показал и рассказал как работает хозяйство, в каких условиях трудятся работники.

«Я принял хозяйство несколько лет назад в ужасном состоянии. Долгов было больше 70 миллионов рублей», — рассказывает Владимир Грачев. — «Это сейчас мы уже со всеми рассчитались и уже работаем в прибыли. Более того, мы обновили парк машин — только в этом году купили 5 новых комбайнов, построили новые зернохранилища, достраиваем молокопровод. И все это уже на свои деньги. Можете представить, каким трудом нам это

удалось. Приходилось самим до всего доходить — быть и агрономом, и экономистом, и маркетологом, и управленцем. На земле нужно уметь работать, она ошибок не прощает. К сожалению, не все это понимают. Я знаю многих своих коллег, которые берутся сразу за все, нигде до конца не дорабатывают и в итоге остаются в убытке. Мое мнение, что сейчас нужно работать по другому, не как в советские времена. Нужно все просчитывать, находить свою нишу и быть в ней профессионалом. Мы свою нишу нашли — это семеноводство. И это позволило нам работать и зарабатывать».

Действительно, став директором ОАО «Киятское» Владимир Грачев сделал упор на выращивание отборного семенного зерна. Сам ездил по опытным хозяйствам по всей стране, отбирал лучшие семена, экспериментировал, как они будут расти на киятской земле. Сейчас ОАО «Киятское» уже входит в Ассоциацию семеноводов России. Директор с особой гордостью показывал опытные посева разных сортов с применением разных удобрений. «Селекционные сорта, которые приспособлены к местным условиям дают гораздо большую урожайность, морозо- и ветростойкие и поэтому при тех же площадях и затратах намного рентабельнее для хозяйства», — делится своим секретом Владимир Грачев. — «Выращивать семена гораздо выгоднее, ведь

они стоят в разы дороже обычного зерна. Но и внимания к ним нужно больше. Все время приходится держать руку на пульсе — что появилось нового. Отдельная проблема — это реализация продукции, ее хранение. Тем не менее, я уверен, что растениеводство и в наших широтах может и должно быть рентабельным. Чего не могу сказать о животноводстве. Если мы выходим «в ноль», без убытков в этом направлении, то это уже хорошо. Как можно что-то заработать, если сейчас стоимость 1 литра молока, по которой у нас его принимают, всего 9 рублей?» Тем не менее, в хозяйстве две фермы на 250 голов. Строится молокопровод. Нельзя на селе без своего мяса и молока, считает Владимир Грачев. Пусть и в убыток.

С точки зрения бизнеса — все развивается нормально. Сохранились традиции работы на земле. Но как же люди? «Главная проблема — это дефицит специалистов», — делится директор. — «Мы это понимаем и пытаемся решить вопрос своими силами. Недавно сами отправили на учебу 5 человек. Выучатся, вернутся, будет легче. Но вопрос надо решать глобально. Государственные программы поддержки сельхозпроизводителя — это хорошо. Но там нет программы подготовки специалистов. Мы, со своей стороны, стараемся дать максимум возможного, чтобы привлечь специалистов к нам, но наши возможности ограничены. Почему





бы не сделать отдельную программу, направленную именно на это? Чтобы молодые специалисты были заинтересованы приезжать на село и работать здесь. Нас часто упрекают, что на селе до сих пор потогонная система труда. Да, здесь очень тяжелый труд у всех — от механизатора до председателя. Но мне обидно слышать, когда говорят что мы (руководство) не думаем о людях. Мне не нужно доказывать, что наш основной капитал — это люди. Ответственные, про-

фессионально подготовленные, способные и желающие работать. И что, в первую очередь, нужно думать о них. Чудес не бывает и мы даем максимум из того, что возможно. Все вопросы мы честно обсуждаем с председателем нашей профсоюзной организации. А по-другому не может быть на селе — все друг друга знают не один год. Если есть возможность поднять расценки на оплату труда, выделить средства на путевки, матпомощь и другие социальные выплаты — мы это

всегда делаем. У нас нормальный рабочий контакт. Обе стороны понимают, какие есть возможности, каких нет. Все, о чем мы договорились, отражено в нашем коллективном договоре, который доступен любому работнику. И это взаимодействие с Профсоюзом, я надеюсь, поможет решать вопросы и нам, работодателям. Ведь во многом наши цели сходятся — те же государственные программы поддержки...»

С.Г. Драндров,  
главный редактор «ПрофсоюзТВ»

## ГАРАНТИЯ УСПЕХА

*В августе 2012 года ОАО «Брянский молочный комбинат» отметил 35-летний юбилей со дня образования. Все началось в августе 1977 года. Именно тогда был построен и пущен в эксплуатацию Брянский молочный комбинат проектной мощностью 110 тонн перерабатываемого молока в смену.*

Сегодня молочный комбинат занимает ведущее положение в молокоперерабатывающей отрасли Брянской области: более чем на 70% обеспечивает потребность жителей города Брянска в качественной молочной продукции. На предприятии выпускается более 100 видов молочной продукции под четыремья торговыми марками: «Милград», «Веселый Луг», «Глиняная крынка» и «Миланья».

Неизменным спросом пользуются молоко, кефир, ряженка, сметана, творог, а также новейшие разработки — йогурты с живыми биокультурами и натуральными фруктовыми добавками, кисломолочные продукты диетического и лечебно-профилактического назначения, напитки на основе сыворотки. Каждый из этих продуктов отличается отменным вкусом и по-своему полезен для организма.

Предприятие постоянно обновляется, проводится модернизация оборудования, внедряются передовые

технологии. Сырье и выпускаемые молочные продукты контролируются собственной химико-бактериологической лабораторией. Совершенствуется форма упаковки, и здесь наиболее прогрессивным опытом стало внедрение технологий TetraPak и TetraRex. Все это позволяет значительно повысить качество продукции и удовлетворить требования самых взыскательных покупателей. Продукция Брянского молочного комбината реализуется во многих регионах РФ, а так же в московских мега-маркетах «Рамстор», «Перекресток», «Ашан», «Метро» и других крупных торговых сетях столицы, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода и других городов.

Конкурентным преимуществом Брянского молочного комбината, помимо выпуска высококачественной продукции, является использование только натуральных ингредиентов и наполнителей, в сочетании с новыми эффективными технологиями, модернизацией производства и расширением ассортимента с учетом требований потребительского спроса.

На протяжении 35-летней производственной деятельности администрация и профсоюзный комитет особое внимание уделяют созданию безопасных и благоприятных условий труда.

Здесь работают опытные и высококвалифицированные специалисты. Многие из них трудятся со дня основания комбината: от стройки до сегодняшних дней. Это и рабочие, и бухгалтера, и мастера, и начальники структурных подразделений, и старожил комбината — главный инженер Максименков Николай Александрович. Молодость, знания, душу и сердце отдают они родному предприятию. Сейчас, когда каждому из них по 50 лет, хочется отдать должное — наградить за труд, мужество, верность, способность научить новое поколение



Особое внимание - созданию безопасных условий труда



работать, сохраняя и приумножая завоеванные в конкурсах и на престижных выставках страны награды.

Гордостью коллектива является его трудовой потенциал. Многие из работающих трудятся на данном предприятии со дня его основания – более 35 лет.

На 1 сентября 2013 года на комбинате работает 452 человека, из них 415 – члены Профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 92%.

Возглавляет открытое акционерное общество «Брянский молочный комбинат» генеральный директор Сергей Николаевич Веремьев. Он награжден Почетной грамотой ЦК Профсоюза работников АПК, Министерства сельского хозяйства РФ, Благодарностью и Почетной грамотой Губернатора Брянской области и другими наградами.

Председателем профсоюзной организации на освобожденной основе является Татьяна Борисовна Рогожина, награжденная Благодарностью и Почетной грамотой ЦК Профсоюза работников АПК, медалью «В честь подвига партизан и подпольщиков», член президиума Брянского областного комитета Профсоюза.

Профсоюзный комитет состоит из 11 человек, ревизионная комиссия – из 3, созданы и действуют 16 профсоюзных групп. Для широкого привлечения членов Профсоюза к общественной жизни коллектива при профкоме работают постоянно действующие комиссии: по культурно-массовой и спортивной работе, охране труда и технике безопасности, по социальному страхованию.

Основным правовым актом, позволяющим профкому регулировать свои уставные функции и влиять на регулирование социально-трудовых отношений, является коллективный договор. Ход его выполнения рассматривается два раза в год на профсоюзной конференции и расширенном заседании профкома с участием руководства предприятия и представителей производственных цехов. В нем отражены вопросы оплаты труда, условия труда и оздоровления работающих, а так же предоставление других социально-бытовых льгот.



Продукция ОАО «Брянский молочный комбинат» пользуется большим спросом у покупателей

Понимая важность духа соперничества в повышении производительности труда, уровня трудовой дисциплины, отношения к выполнению производственных обязанностей, профком совместно с администрацией разрабатывает условия трудового соревнования на звание «Лучший по профессии». Итоги трудового соревнования подводятся ежегодно и объявляются всенародно на торжественном собрании, посвященном Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, где называются лучшие из лучших; им вручаются грамоты Министерства сельского хозяйства, ЦК Профсоюза и много других грамот различного уровня, а также денежные премии и ценные подарки.

Большое внимание уделено вопросам создания благоприятных условий охраны труда и быта работающим. При профкоме работает комиссия по охране труда, утверждено 14 уполномоченных по охране труда, которые держат под постоянным контролем состояние рабочих мест, участвуют в проведении их аттестации.

На комбинате имеется современный оздоровительный центр, в который входят кабинеты: зуборачебный, гинекологический, физиотерапевтический, две комнаты функциональной разгрузки, баня-сауна с бассейном. В каждом цехе современные душевые. В случае выявления серьезных заболеваний коллективным договором предусмотрено оказание



Внимание бесценно! Вручение подарка -автомобил  
ВАЗ "Лада-Гранта" – детскому приюту





Т.Б. Рогожина

материальной помощи. И, в целом, коллективным договором предусмотрено много видов социальной помощи на все случаи жизни. Ежегодно на эти цели расходуется около двух миллионов рублей.

Будущей смене и, в первую очередь, заботе о здоровье детей работников комбината, придается большое значение. Все дети работников оздоравливаются в санаториях и оздоровительных лагерях Брянской области и Черноморского побережья. Детские путевки, все мероприятия, проводимые на комбинате, оплачиваются из фонда предприятия.

В коллективе доброжелательная обстановка, организовываются маршруты выходного дня по местам боевой и трудовой славы области, а так же по святыням области и страны.

Коллектив ОАО «Брянский молочный комбинат» награжден Дипломом 3-й степени ЦК Профсоюза работников АПК и Росагропромобъединения России в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России» за 2012 год.

Со стороны предприятия и профсоюзного комитета осуществляется большая спонсорская помощь участникам Великой Отечественной войны, партизанам и подпольщикам Бежицкого района. Внесены большие денежные средства на реконструкцию партизанской стоянки отряда Виноградова А.И., создание мемориального комплекса «Хацунь».



Вручение Почетной грамоты ЦК Профсоюза уполномоченному по охране труда Мельникову В.П. летчиком-космонавтом, Героем Советского Союза, почетным гражданином г.Брянска Афанасьевым В.М.

Т.Б Рогожина является членом попечительского совета при администрации Бежицкого района, комбинат шефствует над колледжем искусств города Брянска.

Профсоюзным комитетом ведется повседневная работа по патриотическому воспитанию трудового коллектива. Так, в 2012 году была организована туристическая поездка в город-герой Брест с посещением мемориального музея «Брестская крепость», в текущем году труженики предприятия совместно со своими детьми посетили мемориальный комплекс «Хацунь», партизанскую поляну, а так же совершили другие поездки по различным направлениям.

Заслуживает внимания состояние гласности, информационной и правовой работы, которая ведется через радиотрансляционную сеть во всех производственных цехах. Имеется стенд «Вестник Профсоюза» с большим объемом необходимой информации по различным направлениям.

Достигнутые результаты в производстве и в социально-бытовой сфере на предприятии это, прежде всего, следствие работы администрации, ее руководителя С.Н.Веремьева, и профсоюзного комитета, председателя Т.Б.Рогожиной, заботы о тех, кто непосредственно производит продукты питания первой необходимости, о членах их семей, их благополучии.

На Андреевском лугу 24 августа текущего года прошла знаменитая Свенская ярмарка. Она собрала у стен древнего монастыря не только жителей уголков Брянской области, но и представителей других регионов, а также наших соседей из Украины и Белоруси.

По итогам работы Свенской ярмарки в номинации «Развитие» (среди пищевых и перерабатывающих предприятий Брянской области) коллективу ОАО «Брянский молочный комбинат» присуждено 1 место и вручен автомобиль «Лада-Гранта». В свою очередь, по решению Совета директоров, профсоюзного комитета и трудового коллектива предприятия в рамках поддержки детей Брянского района, оставшихся без родительской ласки и тепла, 5 сентября 2013 года победитель Свенской ярмарки преподнес автомобиль «Лада-Гранта» в подарок детскому приюту для детей и подростков в поселке Глинищево Брянского района.

По информации Брянской областной организации Профсоюза





# СОГЛАШЕНИЕ КАК ЗАЩИТА

*По инициативе Удмуртского республиканского комитета Профсоюза работников АПК в повестку сессии районного Совета депутатов муниципального образования «Увинский район» включен вопрос «О развитии социального диалога в сфере АПК».*

Э то уже четвертый сельский район республики, где депутаты муниципального образования будут рассматривать данный вопрос. 3 сентября 2013 года депутатская комиссия по агропромышленному комплексу рассмотрела вопрос. Интересы работников агропромышленного комплекса представляли на комиссии председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза Кропотин И.Н. и председатель Увинской районной организации Профсоюза Пушкарев М.В. И.Н. Кропотин

обратился с просьбой поддержать инициативу Профсоюза по развитию социального диалога в сфере АПК путем заключения, в первую очередь, коллективных договоров на предприятиях АПК любой формы собственности и отраслевого трехстороннего районного соглашения. Он отметил, что целью предлагаемого проекта решения районного Совета депутатов является установление социального диалога и развитие социального партнерства между Профсоюзом, работодателями и органами местного самоуправления, что является важным фактором укрепления доверия граждан к органам местного самоуправления и общественной стабильности в районе, что будет способствовать социально-экономическому развитию сельских территорий и организаций АПК, повышению доходов, обеспечению гарантий занятости и надлежащих условий труда, сохранению здоровья, социальной и правовой защищенности работников и недопущению социальной напряженности в коллективах.

Председатель постоянной депутатской комиссии Фарит Халитов – председатель СПК «Авангард» – где

есть профсоюзная организация, в хозяйстве которого коллективный договор действует и признан одним из лучших на уровне республики, высказал некоторые сомнения по поводу жизнеспособности этого документа и его реальной работы, «Не стала бы эта бумага одной из тех, что после принятия так и остаётся просто бумагой. Условия коллективных договоров, если они есть, у всех хозяйств разные. Мы живём в рыночных отношениях. И на местах условия разные. Как мы можем заставить руководителей хозяйств принять коллективный договор, заключив это соглашение? Это же самостоятельные юридические лица».

Председатель республиканской организации Профсоюза И.Н. Кропотин дал пояснение, что после официального принятия такого соглашения будет предложено всем работодателям АПК включиться в это дело. И если в течение месяца работодатель письменно не объясняет причин нежелания принять соглашение, то через месяц юридически он просто будет обязан выполнять пункты принятого документа. Таким образом, работники останутся защищёнными, даже если в коллективе коллективный договор



Голосуем «ЗА»



не принят. Собственно для этого соглашения и принимается.

Депутаты, подумав, решили вынести этот вопрос на президиум, чтобы ещё раз взвесить все «за» и «против». Но уже к завершению вопроса члены комиссии пришли к выводу, что в этом нет ничего плохого. Хуже точно не будет. Кропотин И.Н., в свою очередь, пояснил, что никакой политической подоплёки в подписании такого соглашения нет. Где принят коллективный договор и где он работает, там и результаты другие, и настроение у работников лучше. А где уровень социального партнёрства высокий, там и результаты труда лучше. Конечная цель

– повышение производительности труда и, как следствие, увеличение заработной платы работников агропромышленного комплекса, повышение уровня жизни селян.

10 сентября 2013 года состоялся президиум районного Совета депутатов муниципального образования «Увинский район», где данный вопрос был поддержан единогласно, и внесено предложение рассмотреть на очередной сессии депутатов для принятия решения.

12 сентября депутаты районного Совета муниципального образования «Увинский район» приняли решение рекомендовать администрации района и работодателям организаций

АПК оказывать содействие по обеспечению необходимых условий для создания и деятельности первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, заключению коллективных договоров, отраслевого трехстороннего районного соглашения и созданию Объединения работодателей АПК с целью их участия в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений, как и в трех других районах. Контроль за выполнением принятого решения будет осуществляться Профсоюзом.

М.В.Пушкарев,  
председатель Увинской районной  
организации Профсоюза

## ЛУЧШАЯ ДОЯРКА ЖИВЕТ В ЧЕБАРКУЛЬСКОМ РАЙОНЕ



Н. Юмагулова - победитель  
Всероссийского конкурса

*Доярка из Челябинской области заняла первое место на XXIV Всероссийском конкурсе на лучшего по профессии среди операторов машинного доения коров в 2013 году. Конкурс состоялся 18 – 21 сентября в Ленинградской области. Наргиза Юмагулова из ООО «Чебаркульская птица» оказалась лучшей среди участниц в возрасте до 45 лет со стажем от 1 года до 7 лет.*

тысяч килограммов молока. Девятнадцатилетняя Наргиза – продолжательница династии дояров. Её дядя – известный на Южном Урале мастер Андализ Юмагулов, который в свое время был абсолютным чемпионом России среди операторов машинного доения коров. Дядя с

Наргиза – активно участвует в профсоюзной жизни. Она обладает хорошими организаторскими способностями, постоянно проявляет инициативу. Является активной участницей в проведении культурно-массовых мероприятий профкома на предприятии.

В нём приняли участие победители отборочных туров в 56 регионах России. Всего 58 человек. Челябинскую область достойно представляла Наргиза Юмагулова из поселка Тимирязевский Чебаркульского района. В своей категории участниц она показала наилучшие результаты в сборке-разборке доильного аппарата, теоретических познаниях и, конечно, продемонстрировала высокое мастерство доения коров.

В своем хозяйстве она обслуживает 45 животных, ежегодно от каждой буренки получает до шести

*Цель конкурса операторов машинного доения – пропаганда и внедрение в молочном скотоводстве передовых приемов и методов, повышающих эффективность производства, а также совершенствование профессионального мастерства операторов машинного доения коров.*

юных лет приобщал её к своей профессии, и сейчас он вместе с племянницей трудится в хозяйстве ООО «Чебаркульская птица». В этом году Наргиза впервые приняла участие в областном, а затем и Всероссийском конкурсах профессионального мастерства. Как показали результаты, дебют оказался успешным.

Поздравляем Наргизу с победой! Имя молодой работницы агропромышленного комплекса Челябинской области Наргизы Юмагуловой сейчас известно на всю страну.

По информации Челябинского областного  
комитета Профсоюза





## «ЦВЕТОЧНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП - 2013»

*Одним из приоритетных направлений в производственной политике предприятия ООО «Челны-Бройлер» является экобезопасность и охрана окружающей среды. Неоднократно крупнейшая фабрика республики подтверждала реальными делами статус - экологически ответственного предприятия. Традиционный конкурс, который ежегодно проводится первичной профсоюзной организацией, при содействии руководства ООО «Челны-Бройлер» - «Цветочный калейдоскоп» - прямое тому подтверждение. Ведь он проводится в рамках мероприятий по благоустройству и озеленению территории в весенне-летний период. Цель конкурса – наряду с благоустройством и сохранением на протяжении лета ухоженного вида прилегающей территории ООО «Челны-Бройлер», это и вклад подразделений в создание эстетического облика предприятия.*



**В** этом году конкурс проводится уже в 4 раз. Из года в год участники конкурса «Цветочный калейдоскоп», а это практически все производственные подразделения, начиная от участков по выращиванию бройлеров

и до вспомогательных служб предприятия, стараются поразить организаторов и членов судейской комиссии своими творческими фантазиями и умениями в оформлении цветочных клумб. И из года в год жюри становится все сложнее определить победителя и призеров конкурса.

### УДИВИЛИ И ПОРАЗИЛИ

При оценке цветочных композиций учитывается грамотная планировка цветника, правильный подбор растений, сочетание их по форме и цвету с учетом времени цветения, и в то же время, особое внимание уделяется чистоте, порядку на всей территории участка. Ставя свои оценки







Участники конкурса

при объезде участков, жюри старалось быть лояльным по отношению к творческому труду. Отдельно учитывается стремление участников к новизне и совершенствованию своих цветочных композиций. Такие цветники в этом году были отмечены в отдельных номинациях. Так, к примеру, в номинации «Прорыв года» по итогам конкурса «Цветочный калейдоскоп – 2013» был отмечен коллектив участка по выращиванию бройлеров «А-19». В этом году впервые у санпропускника этой площадки образовалась большая

цветочная клумба, приветствующая всех посетителей, надпись с номером участка, выполненная из камней.

Среди призеров конкурса – коллектив испытательной лаборатории. Они были отмечены в номинации «Женское обаяние». Отнюдь, не из-за преобладания прекрасной половины на этом участке, а благодаря теплу женских рук, терпению и настойчивости, проявленным при уходе за цветочной клумбой, которая вместила в себя такое количество цветов, да еще и редких

и «капризных» разновидностей, как гортензия, розы, георгины и многие другие.

В номинации «Официальный прием» был отмечен коллектив комплекса по убою и переработке мяса птицы. Цветник на этом участке всегда радует своей аккуратностью и ухоженностью. А иначе и быть не может. Ведь практически каждую неделю на этом объекте встречаются делегации представителей компаний – партнеров и гостей предприятия.

Надо сказать, что у каждого участка и подразделения, оформившего цветочные композиции в рамках конкурса, есть свои изюминки. И это не только цветочное оформление, но так же и различные фигуры, сделанные из подручных средств руками работников участков.

***Вложили в оформление цветника всю свою фантазию и труд. Взамен – получили победу!***

Значительное преобразование в этом году коснулось цветника участка «Е». Яркими красками заиграли цветочные клумбы и, оформленные различными веселыми картинками, контейнеры. Помимо новых разновидностей цветов, здесь появились маленький прудик с лебедями, бочонки,





наполненные цветами. По итогам конкурса «Цветочный калейдоскоп 2013» коллектив участка «Е» был удостоен почетного 3 места. Вместе с ними победу делит и коллектив участка «В», поразивший членов судейской комиссии своим неповторимым «оазисом» и его обитателями, в окружении разноцветных петуний, бархатцев, роз и многих других цветов.

Второе место на пьедестале победителей между собой поделили так же два участка по выращиванию бройлеров «А-1» и «А-2». И в реальной жизни эти два участка «живут» бок о бок. И в конкурсе выбрать лучшего среди этих двух участников стало затруднительной задачей. Ведь у обоих участков цветники получились оригинальные. Если участок «А-1» отличился подбором цветов, их разнообразием, а так же чудным водопадом, равный которому можно встретить лишь на городских скверах, да и то, выполненный руками мастеров. А здесь такое сооружение сделали обычные птицеводы. По соседству расположились белые лебеди, которые еще больше придают композиции атмосферу сказки и волшебства.

А вот на участке «А-2» членов жюри поразило творческая находчивость коллектива. Они смогли из простой монтажной пены изготовить петушка, курочку и цыпленка. В этом сказочном саду среди цветов живут и белочка, ежик, черепаха, которые по тропинке спешат к пруду. А в другом уголке, под зонтиками спряталась влюбленная пара – это две клумбы на бочонках, так интересно оформленные цветами.

Коллектив цеха откорма бройлеров «Д» уже в который раз не уступает свое лидерство. Вот и на этот раз цветник этого участка был признан лучшим украшением прилегающей территории. Радуют взгляд и цветы и различные оригинальные фигурки. Разрослись и играют разноцветными тонами петунии, пышные и ярко-оранжевые бархатцы, ярко-фиолетовые декоративные виды капусты, георгины и еще много-много разновидностей цветов и растений радуют глаз окружающих и самих работников



участка. Рядом набрали высоту и краску подсолнухи. Прямо у въезда на территорию участка встречают лебеди и белые барашки, изготовленные из монтажной пены руками работников цеха. Это один из тех цветников, где все оформлено со вкусом и с учетом всех параметров долгосрочного цветения клумбы. Поэтому творческая находчивость и труд коллектива цеха откорма бройлеров «Д» удостоились самых высоких оценок жюри. Набрал самые высокие баллы – участок «Д» был признан абсолютным победителем конкурса «Цветочный калейдоскоп – 2013».

Таким образом: третье место в творческом конкурсе по благоустройству «Цветочный калейдоскоп – 2013» получили участки по выращиванию бройлеров «Е» и «В». На втором месте участки «А-1» и «А-2». На вершине пьедестала – на 1 месте – коллектив цеха откорма бройлеров «Д».

Да и работы остальных участков не остались без внимания. Каждый коллектив, на прилегающей территории которого была оформлена цветочная клумба, отмечен дипломом за активное участие. Все участники и победители были награждены денежными вознаграждениями, согласно положению о конкурсе.

### ИХ ОСОБЕННОСТЬ – В МОЛОДОСТИ И ПАТРИОТИЗМЕ!

В рамках конкурса «Цветочный калейдоскоп – 2013» отдельно оценивались и цветники на площадках ООО «Тукаевский Племярепродуктор». Молодой задор,



активная позиция и любовь к прекрасному коллективов участков по содержанию ремонтного молодняка и родительских стад, как никогда лучше нашли отражение в цветочных композициях. Многие из которых были посвящены уникальному событию в истории Татарстана – «Универсиаде – 2013». Футболист – молодой петушок внимательно охраняет свои ворота среди цветов на участке «РМ-3». На скамеечке участка «РС-4» присели отдохнуть спортсмены, только что вернувшиеся из столицы после соревнований. Кстати, надо отметить, что в разрезе цветочных клумб, оформленных в рамках конкурса, именно цветник этого участка отличается широким разнообразием цветов, формой их организации их в клумбу. Далее, разноцветными камнями выложили на цветнике надпись «KAZAN Универсиада – 2013» коллектив участка «РС-5».

Любовь к Родине, ее природе и истории выразили в своих работах и другие участки. К примеру, цветочная композиция участка «РМ-2» пропагандирует мысль о бережном отношении к природе. А участок «РС-3» в своей композиции выразил любовь к деревенским ландшафтам.





Творческая фантазия и стремление быть лучше и оригинальнее среди коллективов ООО «Тукаевский Племярепродуктор» сделали свое дело и проявились в композиционном разнообразии тематики цветников. Каждый из цветочных клумб здесь достоин отдельного внимания. Именно поэтому выбрать лучших – была задача не из легких.

Ну, вот и они – победители. За активное участие в конкурсе «Цветочный калейдоскоп – 2013» были отмечены дипломами и небольшим вкладом в создание цветочных клумб на следующий год, коллек-

тивы участков «РМ-1» и «РС-6». В номинации «Оригинальность композиции» был отмечен коллектив площадки «РМ-2».

Призовые места распределились следующим образом. На третьем месте площадки «РС-2» и «РС-1». Второе место на пьедестале почета поделили так же 2 площадки: «РМ-3» и «РС-3». При выявлении победителя организаторы конкурса решили отойти от правила, что на вершине пьедестала может оказаться только один участник. Так как выбрать сильнейшего среди двух этих площадок явилось задачей весьма затруднительной. По слож-

ности изготовленных фигур, оформлению цветочных композиций, по подбору цветов и их оформлению на площадке участка «РС-4» и «РС-5» набрали равное количество баллов. Сделав исключение, в этом году среди площадок ООО «Тукаевский Племярепродуктор» были выделены 2 победителя.

Организаторы конкурса отмечают, что старались оценить творческие порывы каждого коллектива. Они так же выразили надежду, что на следующий год участники будут радовать жюри, а так же своих коллег новыми идеями и успешным их осуществлением. Ведь конкурс «Цветочный калейдоскоп» из года в год преследует лишь благие цели. Такие конкурсы в пользу не только ландшафтному дизайну окружающей территории, но и для создания природного барьера и сохранения санитарно – ветеринарной безопасности. Безусловно, конкурс «Цветочный калейдоскоп» находит достойное отражение и на культуре производства, а его результаты на настроение самих коллективов. Ведь большую часть своего времени они проводят именно на рабочем месте. Поэтому, рабочее место должно радовать глаза и всегда вызывать желание снова и снова сюда возвращаться.

Айгуль Валеева,  
специалист по связям с общественностью  
ООО «Челны-Бройлер»

## НА ПОЛОСЕ ПРЕПЯТСТВИЙ – НЕ РОБЕЛИ



13-14 сентября 2013 года окрестности Детского оздоровительного центра «Спутник», что расположен близ деревни Яньчи Пермского района, наполнились многочисленными звонкими голосами людей, их песнями и смехом, коллективными речевками. Здесь в прекрасном уютном местечке проходил традиционный XIII-й туристический слет профсоюзных организаций агрокомплекса Пермского края, организованный краевым комитетом Профсоюза работников АПК.





На финише

И, надо заметить, на сей раз название этого события, указывающего на географический охват участников, сполна оправдывалось. Ведь в слете участвовали команды предприятий и учреждений не только краевого центра и Пермского района. Свое сборную, прибывшую из Очера, выставил и коллектив Строгановского колледжа. Кроме того участниками слета (если не туристами, то членами судейской бригады) были и представители профсоюзного актива АПК края.

Надо заметить, программа слета была предельно насыщенной, напряженной. Так, уже вскоре после прибытия участников на место и их размещения начались презентации – приветствия команд и конкурс туристической песни. Потом свое туристско-кулинарное искусство демонстрировали повара.

С утра следующего дня эстафету соревнований подхватили мастера грибной охоты. А вскоре на старт вышли участники, пожалуй, самой продолжительной и захватывающей части слета – туристической



Розжиг костра - дело серьезное

полосы. Они демонстрировали не только свои сугубо специальные знания и опыт (например, в разжигании костра, определении азимута на местности или подтягивании на канате), но и спортивно-боевую подготовку (метание гранаты, стрельба из пневматической винтовки). И нельзя не отметить, что лучшими на этом важном этапе слета были туристы ОАО «Покровский



Слет позволил участникам продемонстрировать не только теоретические знания, но и свои творческие возможности





Наши таланты



хлеб» (лидеры), а также – Пермского мукомольного завода и Филиала «Молочный комбинат «Пермский» Группы компаний «Danone».

Кроме того устраивались соревнования по волейболу, перетягиванию каната, а также демонстрировались творческие таланты. В частности, целый концерт получился из выступления самодеятельных артистов сольного и хорового пения.

В целом все семь коллективов показали и свою физическую выносливость, и волю к победе, и высокий творческий настрой. Но, понятно, победителями слета оказались те, кто уже прошел на подобных мероприятиях, как говорится, «огонь, воду и медные трубы».

Так, по итогам общего зачета слета 1 место с вручением диплома, кубка и ценного приза заняла самая многочисленная команда птицефабрики «Пермская», состоявшая из 22 человек. Второе и третье места,

соответственно, у представителей профорганизации Пермского мукомольного завода и «Покровского хлеба». Они также отмечены дипломами, кубками и призами краевого комитета Профсоюза.

Но и остальные не были в проигрыше, получив заряд бодрости, коллективизма и прекрасного настроения. Впрочем, как отмечают в крайком Профсоюза, каждая из команд проявила свои лучшие качества в том или ином виде общей программы фестиваля. Поэтому и такие коллективы, как команда сотрудников Пермской сельхозакадемии, Строгановского колледжа, кондитерской фабрики «Пермская» также горячо, как и лидеры, поддерживались болельщиками и судьями. Да, ведь беспристрастные судьи тоже болели – за всех «своих», представляющих Профсоюз отрасли.

*По информации Пермского краевого комитета Профсоюза*

## В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ 13-Й ОБЛАСТНОЙ ЛЕТНЕЙ СПАРТАКИАДЫ

*На базе спортивного комплекса Самарской государственной сельскохозяйственной академии (п.г.т. Усть-Кинельский) состоялась 13-я областная летняя спартакиада, организованная областным комитетом Профсоюза.*



Открытие спартакиады



**В** спартакиаде приняло участие 6 команд с общей численностью участников 130 человек.

Соревнования проходили по пяти видам спорта (мини-футболу, волейболу, настольному теннису, гиревому спорту и дартсу) в упорной спортивной борьбе, зрелищно, с полной отдачей сил участников.

Итоги спартакиады подводились по каждому виду спорта, в личном первенстве: по настольному теннису среди женщин и мужчин, гиревому спорту и в комплексном зачете.

**ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ ТАКОВЫ.**

**По мини-футболу** первое место выиграла команда Самарской государственной сельскохозяйственной академии, второе – Большечерниговского р-на, третье – филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара.

**По волейболу** первое место завоевала команда ОАО «Тольяттихлеб», второе – Большечерниговского р-на, третье- ООО «Самарский булочно-кондитерский комбинат».

**По настольному теннису** первое место присуждено команде Самарской государственной сельскохозяйственной академии, второе – филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара, третье- Большечерниговского р-на. В личном первенстве среди женщин 1 место у Бондаренко Анастасии из Самарской государственной сельскохозяйственной академии, 2 место – Савчук Валентины из Кинельского государственного техникума, 3 место- Лялько Ольги из филиала ООО «Нестле Россия». В личном первенстве среди мужчин 1 место у Бурачека Владимира из Самарской государственной сельскохозяйственной академии, 2 место у Бадыкова Руслана из команды Большечерниговского р-на, 3 место у Корнеева Андрея – из команды филиала ООО «Нестле Россия».

**По гиревому спорту** первое место завоевала команда Большечерниговского р-на, второе- ООО «Нестле Россия» в г. Самара, третье – Самарской государственной сельскохозяйственной академии. В личном первенстве 1 место у Шаповалова Валентина из Большечерниговского р-на, 2 место у Краснова Константина из ООО «Нестле Россия», 3 место у Крятова Владимира из Большечерниговского р-на.



Соревнования по дартсу

**В соревнованиях по дартсу** первое место присуждено команде Самарской государственной сельскохозяйственной академии, второе – ОАО «Тольяттихлеб», третье – Кинельского государственного техникума.

**В комплексном зачете** первое место присуждено команде Самарской государственной сельскохозяйственной академии, второе – Большечерниговского р-на, третье – ОАО «Тольяттихлеб».

Команды, занявшие призовые места по каждому виду спорта награждены Дипломами областного комитета Профсоюза и кубками. В комплексном зачете – Дипломами, ценными подарками, а команде победительнице Самарской государственной сельскохозяйственной академии вручен переходящий Кубок обкома Профсоюза.

Победители и призеры соревнований в личном первенстве по гиревому спорту и настольному теннису среди женщин и мужчин награждены грамотами областного комитета Профсоюза и медалями.

Областной комитет Профсоюза выражает признательность и бла-



Капитаны команд-победителей

годарность всем командам, администрации муниципального района Большечерниговский, руководителям предприятий и организаций, профсоюзным и районным комитетам Профсоюза за активное участие в подготовке и проведении областной спартакиады, а также ректору Самарской государственной сельскохозяйственной академии А.М. Петрову, Лебакину И.К. – председателю профкома, преподавателям СГСХА, Гилязову С.Р. – главному судье соревнований за предоставление спортивных сооружений, объективное судейство и четкую организацию спортивного мероприятия.

*А.А.Золотых,  
заместитель председателя Самарского  
областного комитета Профсоюза*



Волейбол



*26 июля 2013 года в ООО «Сыктывдинский» состоялось очередное общее собрание по поводу затянувшегося дележа земель бывшего совхоза «Сыктывкарский». По словам председателя Коми республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Николая Шарыпова, который председательствовал на этом собрании, да и всех предыдущих, давно сформировалось три группы дольщиков, каждая из которых пытается решить земельный вопрос в свою пользу. Больше тех, кто полагает, что вопрос выделения участков должен решаться на общем собрании. Их оппоненты, считают, что силу должен возыметь индивидуальный способ выделения участков.*

# ЗЕМЕЛЬНЫЙ ПЕРЕДЕЛ

С учетом того, что многие из претендующих на землю являются членами Профсоюза, редакция «Вестника Профсоюзов Республики Коми» рассказывает подробнее о непростой ситуации, которая не без содействия руководителя Коми республиканской организации Профсоюза Николая Шарыпова, похоже, начинает уже разрешаться.

## ИСТОРИЯ ВОПРОСА

– Еще 21 мая 2001 года постановлением главы администрации Сыктывдинского района 556 работникам и пенсионерам сельскохозяйственного производственного кооператива «Сыктывдинский», больше известного под прежним названием совхоз «Сыктывкарский», был предоставлен в долевую собственность участок из земель сельхозназначения, – рассказывает Николай Анатольевич. – Как положено, был составлен список из бывших совхозных работников, каждый из которых получил свою долю в размере 5,2 гектара.

Земли, предоставленные в счет земельных долей работникам совхоза и ветеранам трудового коллектива,

были расположены вблизи сел Вильгорт, Шошка, Озел и Лозэм и представляли собой, по сути, совокупность нескольких территорий, на которых осуществлялось сельхозпроизводство. Это были и бывшие луга, и пашни.

Оформлением этих земельных массивов в течение почти пяти лет, начиная с 2001-го года, фактически никто не занимался. Лишь с 2006 года ведущий сельхозпроизводитель Сыктывдинского района в лице ООО с таким же названием занялся оформлением всех юридических формальностей.

– За несколько лет удалось провести внушительную работу по подготовке картографического материала и иных документов, необходимых для постановки на кадастровый учет, – продолжает Николай Анатольевич. – С самого начала осуществлялась попытка оформить упомянутые земли, как единое целое для того, чтобы позднее, на общем собрании по справедливости поделить крестьянскую землю на индивидуальные доли между теми, кто на ней трудился. И лишь 26 июля такое собрание удалось провести. 243 человека отдали свои голоса за то, чтобы все земли были объединены сначала в единый участок а 26 избравшихся проголосовали за то, чтобы именно им достались... более выгодные земли. Третья группа по сути была представлена одним человеком, скупившим за бесценок сразу 68 долей, причем, на территориях, по которым в будущем должна пройти федеральная автотрасса. Разумеется, этот человек проголосовал за то, чтобы эти земли достались ему, с тем, чтобы потом продать их и получить миллионные барыши.

Сейчас появляется перспектива оформить наконец земли по закону. Поэтому собрание прошло бурно. Впрочем, и все предыдущие годы за земли продолжалась настоящая борьба.

– В 2009 году по нашему заявлению в государственный кадастр недви-



Председатель Коми республиканской организации Профсоюза Николай Шарыпов, директор «Сыктывдинского» Александр Слободянкин и юрист сельхозпредприятия Дмитрий Вишняков.



жимости были внесены сведения о более пятидесяти земельных участках, находящихся в долевой собственности пайщиков, – вспоминает Александр Солодянкин – директор сельхозпредприятия «Сыктывдинский», имеющего с недавних пор статус общества с ограниченной ответственностью. – Как нам разъяснили в Кадастровой палате Республики Коми, в 2006 году не было еще ни технологической, ни правовой возможности учесть эти земельные массивы в формате единого участка. Но такое положение по сути приводило к нарушению прав дольщиков, так как не позволяло им в последующем оформить на себя земельные участки, каждый из которых соответствовал оговоренному размеру в 5,2 гектара. Лишь в конце 2009-го сотрудники республиканского министерства экономического развития дали наконец разъяснения по поводу оформления так называемых многоконтурных земельных участков, и у дольщиков появилась возможность устранить все недостатки и провести учет земли без нарушения их прав, а в уже в следующем году руководителю ООО «Сыктывдинский» пришлось снять с учета ранее поставленные на учет 51 земельный участок, для того, чтобы в последующем оформить эту территорию, как единую. Это было сделано по решению суда.

### ЧУЖИЕ ДОЛЬЩИКИ

По словам юристов предприятия в 2010-м неожиданно появилась целая группа лиц, которая пользуясь сложившейся ситуацией, умудрилась завладеть долями, по-сути задарма. Пока руководство ООО «Сыктывдинский» по поручению дольщиков занималось оформлением земель, затрачивая на это немалые денежные и временные ресурсы, они приобретали одну земельную долю за другой, в среднем выплачивая по пять тысяч рублей за каждую. Фактически оплата производилась за выдачу доверенности с правом распоряжаться земельной долей. Причем, эта горстка людей начала осуществлять попытки выделения земельных участков в свою пользу на наиболее привлекательных землях – возле Вильгорта и Шошки.

Но нынешняя ситуация повсеместно в стране известна. Огромные площади некогда плодородных совхозных земель сельхозназначения,

даже рядом с крупными населенными пунктами быстро зарастают борщевиком, деревцами и другой молодой растительностью. Особым спросом такие наделы до недавнего времени пользовались.

Кстати, дольщики, о которых мы рассказываем, и раньше вправе были выделять земельный участок с учетом своей доли в соответствии с решением общего собрания. Но такого собрания долго не было. И, кстати, по этой причине люди были даже вправе публиковать в правительственной республиканской газете извещения о своем намерении выделить участки, разумеется, при отсутствии возражений от других участников долевой собственности оформить его в собственность. Но большая часть дольщиков, проработавшая в сельском хозяйстве долгие годы, стала выступать против такого выделения земель, и предпочли решить в конечном итоге данный вопрос именно на общем собрании.

### ПОД КАДАСТРОВЫМ НОМЕРОМ

В разные периоды события развивались почти как в детективе. Например, в конце 2010 года 51 земельный участок был снят с кадастрового учета... по решению суда. А дело было так. Пока ООО «Сыктывдинский» готовил межевой план на единый земельный участок, по заявлению одного из представителей собственников были внесены сведения о ранее учтенном едином землепользовании. Даже появился кадастровый номер – 11:04:000000:65, хотя все необходимые сведения были внесены лишь на основании одного документа, который не содержал ни описания земельного участка, ни иных необходимых данных. В государственном кадастре недвижимости не оказалось данных, необходимых, например, для составления документов выделения земельного участка. Было это в начале 2011 года.

И дальше события разворачивались не менее интригующе. С 1 июля 2011 года вступили в силу изменения в Федеральный закон «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения». Для выделения земельного участка необходимо был на общем собрании утвердить проект межевания или обратиться к кадастровому инженеру, который бы подготовил такой

проект в отношении определенного собственника. Причем, только в том случае, если в течение 30 дней ему никто не предъявил возражения. На основании такого проекта межевания у людей как бы появлялась возможность оформить в собственность свой участок. При наличии же возражений споры разрешаются в суде.

Долгожданная регистрация прав собственников началась в минувшем году и продолжается до сих пор. Причем, около 80 дольщиков всеми правдами и неправдами уже успели реализовать свои доли по смехотворной цене, о которой мы уже упоминали – в среднем по пять тысяч за участок. Как осуществлялся процесс купли–продажи? Не трудно догадаться. Учитывая размеры земельной доли в 5,2 га и явно заниженную кадастровую стоимость, покупатели, как правило, называли цену сами, и, убеждали сельчан, что при продаже новоявленные собственники, якобы, ничего со своими долями сделать не смогут, и вряд ли вообще что-то получат за свои участки в ближайшем будущем. И крестьяне шли навстречу.

### СОМНИТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Но время расставило все по своим местам. Россельхознадзор в последние годы начал штрафовать и даже отбирать участки у дачников, которые не разрабатывают свои участки. И в первую очередь по этой причине цены на земли сельхозназначения в последние три года все же стали расти. Теперь многие из бывших работников совхоза «Сыктывкарский», успевшие продавшие свои земельные доли по мизерной цене, стали обращаться в суд с требованием признать договоры купли–продажи недействительными.

– Разумеется, те, кто купил у сельчан участки, тоже не собирают сдать своих позиций, – говорит юрист «Сыктывдинского» Дмитрий Вишняков. – Более того, они стали заявлять о своих претензиях на процесс по приобретению участков, причем исключительно в районах, близлежащих к крупному райцентру Вильгорт, примыкающему к Сыктывкару. После начала регистрации вышеуказанная группа лиц, пытающаяся выделить себе значительные площади в районе Вильгорта, обратилась к кадастровому инженеру, и тот, стараясь на этом неплохо заработать, составил



проект для выделения земельных участков. По словам юриста ООО «Сыктывдинский» этот документ составлялся при отсутствии полных данных на участки в государственном кадастре недвижимости. Например, документ не содержит описания земельного участка, других данных. То есть, этот проект не соответствует требованиям законодательства.

### СУДЫ И СОБРАНИЯ

Между тем, остальная часть дольщиков продолжала долгое время выступать за созыв общего собрания, с тем, чтобы на нем распределить земельные участки. И еще 2 мая прошлого года такое общее собрание состоялось. Но оппоненты из новоявленных дольщиков обратились в суд и обжаловали это решение общего собрания, ссылаясь, якобы на чисто процедурные нарушения. И суд, увы, пошел им навстречу и отменил решение.

После этого еще дважды осуществлялись попытки собрать общее собрание, но тщетно. Противоборствующая сторона делала все для этого, можно сказать из кожи вон лезла.

Хотя следует отметить, что при проведении общего собрания тоже неизбежно возникают различные вопросы и сложности. Например, непонятно, какой орган местного самоуправления должен его проводить. По закону – администрация сельского поселения. Однако, в случае с земельным участком, о котором мы рассказываем, это означает, что собрание должны проводить сразу четыре администрации одновременно – Выльгорта, Шошки, Лозэма и поселка Озел. Но законодательством это не предусмотрено. Существуют и другие трудности при проведении собрания, связанные со сложностью процедуры.

Но к моменту проведения собрания 26 июля всех заинтересованных лиц удалось оповестить. В работе собрания приняли участие уполномоченные должностные лица администраций муниципальных организаций Сыктывдинского района, сельских поселений «Выльгорт», «Шошка», «Озел» и «Лэзым». Решили все организационные формальности, придя к общему знаменателю, учитывая все нюансы запутанной ситуации. Ведь большая часть дольщиков как раз и ратовала за проведение общего собрания, с тем, чтобы «довести до ума» и офор-

мить земельные участки так, чтобы все соответствовало букве закона. Люди желали получить примерно двадцать соток на человека. Как они говорят – в счет своей доли для ведения личного подсобного хозяйства, с тем, чтобы оставшуюся часть можно было сдавать в аренду сельскохозяйственным организациям, возделывающим участки. Не без помощи Профсоюза так и вышло. Хотя незначительная группа лиц, также получившая полномочия на распоряжение земельными долями, лоббировала процесс выделения земельных участков без проведения общего собрания, как могла. И это притом, что документы по выделению земель не содержали самых необходимых данных. Люди, пытающиеся приобрести земли, не относятся к числу дольщиков, не предпринимают никаких попыток к возделыванию упомянутых земель в целях сельхозпроизводства, да, судя по всему, и не собираются копаться в огородах. Для чего им земли – понятно. Они намерены дождаться того момента, когда земельные участки будут переведены в иную категорию и появится возможность организовать на них строительство. Понятно, что при таком повороте дела кто-то получит баснословный доход, по сути, за счет других дольщиков.

Ведущим собраний не случайно всегда выбирался председатель Коми республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Николай Шарыпов. Николай Анатольевич в свое время сам много лет проработал в совхозе «Сыктывкарском», сначала мастером по строительству, позднее – председателем профсоюзного комитета. Был и неосвобожденным, и освобожденным. Труженики крупнейшего сельхозпредприятия Сыктывдинского района до сих пор считают его своим человеком, хорошо разбирающемся до тонкостей в юридических и организационных вопросах. Хороший общественник, Николай Шарыпов давно зарекомендовал себя руководителем, способным реально помогать людям. Собственно, это он и предложил совместно с руководителями ООО «Сыктывдинский» – справедливо разделить крестьянские земли путем оформления их сначала в единый участок.

Вопросов тут конечно возникает много, потому что земли, примыка-

ющие к Сыктывкару, разумеется, по цене значительно дороже тех, что расположены в сельской глубинке, скажем, возле Шошки. Разве справедливо будет, если кому-то достанется земля возле столицы республики, а кому-то в отдаленных деревнях?

Николай Анатольевич и на этот вопрос отвечает со знанием дела:

– Нынче многие жители Шошки и поселка Озел вынуждены ездить каждый день на работу в Сыктывкар, потому что работы по месту их жительства не стало, – объясняет он. – Получив же участок рядом с Выльгортом, а по сути – с Сыктывкаром, они могли бы со временем переселиться сюда, возвести хороший дом, найти работу. Те, кто уже трудиться в городе, быстрее будут добираться до места работы. Тот, кто не захочет переезжать, сможет выгодно продать свой участок по рыночной цене, а не за бесценок. Уверен, что труженики сельхозпредприятия заслужили это по праву. Вот только этому всячески препятствовали перекупщики земли, неожиданно вклинившиеся в процесс дележа земли со своими чисто меркантильными интересами. Как и планировали, мы на собрании предложили такую схему: из единого земельного участка все дольщики имеют право приобрести по 20 соток земли на одного человека – для того, чтобы вести личное подсобное хозяйство на выгодных условиях. А остальной надел они могут сдавать в аренду сельхозпредприятию, занимающемуся возделыванием земли. И у нас все получилось. И не правы те, кто говорил, что бывшие совхозные земли сейчас мало, что стоят. Кто земле дает, тому она – родимая – втройне отдает. Уполномоченный общим собранием Дмитрий Вишняков имеет теперь право действовать от имени участников долевой собственности без доверенности при согласовании местоположения границ земельных участков, одновременно являющихся границей земельного участка, находящегося в долевой собственности. На три года он наделен полномочиями обращаться с заявлениями о проведении государственного кадастрового учета или государственной регистрации прав на недвижимое имущество в отношении этого участка из образуемых земель.

*Василий Кичигин*



## ПРИОРИТЕТЫ КАЧЕСТВА И ДОСТУПНОСТИ. САНАТОРИЙ «СОЛОВУШКА»

Санаторий расположен в живописной лесопарковой зоне смешанного типа пригорода г. Курска, вблизи озера и реки Сейм. Чистый воздух, сосновый аромат, мягкий климат – все это создает замечательные условия для отдыха и лечения. Площадь территории санатория составляет 4,5 га, в т.ч. лесопарковая зона – 4,2 га. Здравница на 180 койко-мест органично вписывается в окружающий лесной массив при наличии удобных подъездных путей и регулярного транспортного сообщения. Железнодорожный вокзал находится на расстоянии 14,5 км, автовокзал – 4,2 км от санатория.

Круглый год из Москвы и различных областей нашей страны едут в санаторий и взрослые и дети, а также матери с детьми от 4 лет. Наличие современной лечебно-диагностической базы позволяет, с успехом лечить обширный спектр заболеваний различного характера традиционными методиками, эффективность которых подтверждена научными исследованиями.

Как правило, отдыхающие по итогам пребывания в санатории «Соловушка» выражают благодарность врачам, сотрудникам пищеблока и обслуживающему персоналу.

К примеру, Ржевская О.В. и Орешкина О.М. из Орловской области записали в книге отзывов: «Очень счастливы, что приехали именно в этот санаторий. С первых минут почувствовали заботу и доброе отношение. По заказному меню можно выбирать блюда, которые непременно соответствуют самым взыскательным вкусам. Замечательная лечебная база, все врачи, среди них и доктора из областной клинической больницы, и заместитель главврача по лечебной части Силакова Г.А., медсестры и другие медицинские работники не только заботятся о нашем здоровье, но и отдают нам частичку своей души».

Это подтверждает и Бочарова А.В. из г. Курска. Для неё уже сама встреча с врачами в «Соловушке» становится фактором оздоровления, улучшается самочувствие и снижается давление.

А преподаватель Фатежской средней школы Н.В. Глебова передала свои впечатления корреспонденту Олегу Багликову, которые опубликованы в газете «Сельская жизнь». «Три года я с детьми приезжаю сюда, живу в полулюксе. Мне искренне все

здесь нравится!» – говорит она. – «Здесь прекрасное четырехразовое питание, мои дети даже от вредных чипсов быстро отвыкают».

Многие отдыхающие оставляют в книге отзывов свои записи, которые в большинстве своем отражают те же чувства и впечатления, благодарят за душевность и заботу директора – главного врача санатория Денисову И.В. и заместителя директора Васильеву Т.В., сотрудников пищеблока и обслуживающий персонал, а также пожелания сохранить такой замечательный рабочий коллектив санатория.

Немало добрых слов высказывается за организацию экскурсий в Коренную пустынь в м. Свобода с посещением храма и святых источников, по местам боев на Курской дуге, различных развлекательных мероприятий, конкурсов и соревнований.

Специализация по лечению заболеваний у детей и взрослых: органы пищеварения, органы дыхания неспецифического (нетуберкулезного) характера, нервная система и система кровообращения, костно-мышечная система и соединительные ткани, мочеполовая система, а также женские половые органы, профессиональные заболевания. Оздоровление беременных женщин.



Виды лечения: аппаратная физиотерапия электросон, УВЧ-терапия, КВЧ-терапия, лазеротерапия, УФ-облучение; бальнеотерапия гинекологические орошения, душ Шарко, циркулярный душ, восходящий душ, подводный душ-массаж, грязелечение; теплотечение (аппликации парафиновые, озокеритовые); ингаляции; системы психологического оздоровления – ароматерапия; галотерапия (соляная пещера), диетотерапия, лечебная физкультура, массаж, медикаментозная терапия, психотерапия, спелеотерапия, терренкур. К услугам отдыхающих бассейны.

Курс лечения, по желанию пациента, подбирается и корректируется с учетом заявленной им продолжительности пребывания в санатории. Предусмотрены диетические столы, заказное предварительное меню.

Проживание в спальном корпусе, оборудованном лифтом, 1 и 2-х местные номера с удобствами (туалет, душ, телевизор, холодильник), а также в номерах типа люкс и полулюкс.

Доступные цены на путевки. Членам Профсоюза работников АПК в установленном порядке, по представлению профсоюзных комитетов, выделяются льготные путевки.

Калуцких Т.И.,  
председатель профкома





# I ФОРУМ СЕЛЬСКОЙ МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

*Знаковое событие состоялось в Саранске на базе Аграрного института ФГБОУ ВПО «МГУ имени Н.П.Огарева».*

Ученики старших классов сельских школ со всей республики, студенты аграрных техникумов и колледжей, студенты аграрных специальностей МГУ имени Н.П.Огарева, молодые руководители и специалисты сельскохозяйственных учреждений, молодые ученые и преподаватели образовательных учреждений, представители администраций муниципальных районов собрались в актовом зале Аграрного института. Всех их объединила актуальная тема молодежного форума. Само название вселяло оптимизм: «Сельская молодежь – основа кадрового потенциала агропромышленного комплекса».

Организаторы форума подготовили емкую, познавательную программу. В первой части перед молодежью выступили руководители разных уровней, непосредственно работающие в агропромышленном комплексе. На правах хозяина, гостей приветствовал проректор по научной работе Национального исследовательского Мордовского государственного университета имени Н.П.Огарева Петр Васильевич Сенин. Он подчеркнул значимость и перспективность профессий, которые

получают студенты в стенах Аграрного института.

Затем к молодым ребятам и девушкам обратился первый заместитель Председателя Правительства – министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия Владимир Николаевич Сидоров. Надо отметить, что в течение одного месяца это уже второй визит министра в Аграрный институт. Не каждый может похвастать таким вниманием властных структур к проблемам сельской молодежи. Он выступил с подробным рассказом о состоянии дел в агропромышленном комплексе, о положительных новшествах, которые ждут сегодняшних студентов, выбравших сельскохозяйственные специальности. Заметил также, что специалисты, получая диплом, практически не знают проблем с трудоустройством.

Председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ Кабир Абдуллоевич Альмяшев, в своем выступлении подчеркнул, что у республики Мордовия с такой армией квалифицированных специалистов всегда есть шанс быть в первой тройке по производству сельхозпродукции в России потому,

что наши сельхозпредприятия работают по европейским стандартам. Этот человек знал, о чем говорит, поскольку сам из большой крестьянской семьи, и всю жизнь проработал на земле. Богатый опыт руководителя муниципальным районом дает возможность реально оценивать обстановку на селе. Справедливо заметил Кабир Абдуллоевич, что любая сельскохозяйственная специальность у нас востребована.

Завершил торжественное открытие форума директор Мордовского регионального филиала ОАО «Россельхозбанк» Николай Николаевич Самаркин. К слову сказать, именно этот банк выступил спонсором форума. Николай Николаевич рассказал о возможностях банка, когда каждый, кто захочет стать фермером, сможет получить специальный грант на создание собственного дела, единовременную помощь на обустройство, а также льготный инвестиционный кредит. «Банки всегда поддержат стремление людей стать хозяевами на своей земле», – заметил он.

С участниками форума была проведена экскурсия по институту. Их вниманию были представлены лаборатории с самым современным оборудованием, опытные участки, мастерские, производственные помещения, имитирующие свиноккомплексы, корпуса птицефабрик, различные классы, представляющие технику, используемую в сельхозпредприятиях.

Затем были жаркие беседы на «Круглых столах». Например, «Проблемы повышения престижности аграрных профессий и пути их решения» или «Практико-ориентированный подход в системе подготовки кадров для АПК». Не менее интересной была тема: «Проблемы трудоустройства и решения социальных вопросов молодых специалистов в АПК».

Завершился день яркой концертной программой, подготовленной студентами Аграрного института и Института механики и энергетики ФГБОУ ВПО «МГУ имени Н.П.Огарева». Можно предположить, что не один десяток молодых людей всерьез задумалось о выборе именно сельскохозяйственной профессии.



Участники форума

*По информации Мордовского республиканского комитета Профсоюза*



**РЕСПУБЛИКА КОМИ**

Состоялось заседание президиума Коми республиканского комитета Профсоюза.

Участниками заседания были рассмотрены следующие вопросы:

- О кандидатуре на пост председателя Федерации профсоюзов Республики Коми.
- О проведении фотоконкурса "ФотоProf".
- О поддержке Всероссийской акции "За достойный труд!", проводимой Федерацией профсоюзов Республики Коми.

И другие вопросы.

**УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА**

В Балезинском районе прошли соревнования по туризму среди сельскохозяйственных предприятий и организаций на приз районного комитета Профсоюза работников АПК. Целью проводимого турслета являлось формирование положительного имиджа Профсоюза, мотивация профсоюзного членства, вовлечение работников в активный отдых и популяризация здорового образа жизни на селе.



Турслет проводился совместно с Отделом по физкультуре и спорту администрации МО «Балезинский район», Управлением сельского хозяйства и Балезинским райкомом Профсоюза работников АПК. Обязательным условием являлось участие руководителя хозяйства или его заместителя в составе команды. В программу слета были включены такие виды, как ориентирование, дартс, конкурс бивуаков, конкурс поваров, «Мы представляем страну», полоса препятствий.

Переходящий кубок соревнования по туризму среди сельскохозяйственных предприятий района вручен команде ООО «Россия» - победителю 2012 года.

В завершении соревнования наступил ответственный момент – посвящение в профессию молодых работников предприятий после окончания учебных заведений. Всем им были вручены памятные подарки, удостоверения и бейсболки с эмблемой Профсоюза работников АПК РФ.

**БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

Состоялось очередное расширенное заседание президиума Белгородского областного комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Были рассмотрены вопросы «О работе комитетов Профсоюза Яковлевского района по выполнению требований Устава Профсоюза», «О работе Вейделевского райкома Профсоюза и первичных профсоюзных организаций по контролю за выполнением условий колдоговоров», «О работе первичных профсоюзных организаций, райкома Профсоюза Шебекинского района по финансовому укреплению Профсоюза», «Об участии профсоюзных организаций в коллективных действиях в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в октябре 2013 г.» и др.

Проанализировав работу вышеназванных районных профсоюзных организаций, члены президиума отметили положительные моменты и указали на недостатки. По обсуждаемым вопросам приняты постановления и установлен контроль за их выполнением.

В этот же день состоялось совещание председателей райкомов Профсоюза.

**ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

В рамках мероприятий, посвященных 95-летию со дня образования Ивановского губернского совета профсоюзов прошла «Встреча поколений». На нее были приглашены ветераны профсоюзного движения, отдавшие многие годы своей трудовой деятельности профсоюзной работе, чьи имена вписаны в Книгу Почета областного профобъединения, а фотографии занесены на Доску Почета.

Шесть ветеранов Ивановской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса удостоены такой высокой чести. Это Камазёнок З.М., Касимовский Ю.П., Красовская Е.А., Малышкин Ю.Л., Разуванова Н.С. и Устинова Л.Д.

Ветераны профсоюзного движения вручили молодым коллегам Обращение, в котором напутствовали их на честную, результативную работу, продолжение и укрепление традиций профсоюзного движения.

Встреча прошла в теплой неформальной атмосфере. Особую душевность придали музыкальные номера, подготовленные студентами и преподавателями Ивановского музыкального училища и лауреатами фестиваля «Народное творчество – 95-летию областного совета профсоюзов». Порадовало собравшихся и выступление агитбригады «Тейковский текстильщик» - неоднократного победителя областного конкурса агитбригад.

**ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТЬ**

Состоялось заседание президиума областного комитета Профсоюза.

На заседании был рассмотрен вопрос "О практике работы представителей областной организации Профсоюза в общественных советах при министерстве сельского хозяйства".

Рассмотрены вопросы награждения профсоюзных работников и активистов и ряд других вопросов.

В работе президиума принимал участие и выступил - депутат законодательного собрания Тверской области Баюнов Владимир Александрович.

*Более подробную информацию читайте на страничках сайта Профсоюза, раздел «Территориальные организации Профсоюза».*



# ПРЕЖНИЕ ЗАСЛУГИ НО



Н.И. Микова

*В Выльгорте на общем собрании трудового коллектива ООО «Центр делового сотрудничества Республики Коми», созданного 1 июля нынешнего года после реорганизации ООО «Птицефабрика Сыктывкарская», единогласно было принято решение о создании первичной организации.*

годнего неурожая зерновых и возникших в связи с этим финансовых трудностей на этом градообразующем предприятии возникли проблемы с кормами, и 25 декабря в круглосуточном режиме планировалось начать забой всего полутора тысячного поголовья птиц с последующей – в течение ближайших двух месяцев – ликвидацией птицефабрики. Без работы могли остаться более двух сотен работников.

Тогда охват профсоюзного членства составлял 31%, и одной из первых забила тревогу председатель первичной профсоюзной организации Надежда Ивановна Микова. Она сразу же пошла по вышестоящим инстанциям, даже инициировала написание обращения на имя Президента России Владимира Путина. Обратилась за поддержкой к председателю Коми республиканской организации Профсоюза Николаю Шарыпову, и, в конечном итоге, благодаря их оперативным действиям удалось избежать ликвидации предприятия, на котором трудились в лучшие годы более трехсот человек. И когда на днях встал вопрос, кого же избрать председателем первичной профсоюзной организации ООО «Центр делового сотрудничества РК» – других кандидатур кроме Надежды Ивановны просто не было. Все 66 присутствовавших на собрании, проголосовали за нее единогласно.

## ЕДИНОГЛАСНОЕ РЕШЕНИЕ

Из 164 работников вновь созданного предприятия 98 стали членами Профсоюза. Охват профсоюзного членства в трудовом коллективе составил 60%. Почему работники вступили в Профсоюз – всем понятно. Именно благодаря своевременным действиям профсоюзных лидеров этого птицеводческого предприятия и республики удалось сохранить одно из крупнейших производств Сыктывдинского района. Напомним, по причине прошло-



# НОВОГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

## ПТИЧНИЦА-ОТЛИЧНИЦА

Вся трудовая биография Надежды Ивановны связана с птицефабрикой в Вильгорте. Она родилась и выросла в этом селе. Получив аттестат зрелости, она устроилась работать птицеводом в цех выращивания Сыктывкарской птицефабрики.

В те годы оборудование на птицефабрике было еще не такое совершенное, как сейчас, многие работы связанные с содержанием поголовья птицы, приходилось выполнять вручную. Тогдашний директор предприятия Василий Егорович Машуков сразу же обратил внимание на старательную красивую девушку, которая всегда попевала за опытными работницами, была заводилой и в комсомольской работе. И вскоре предложил Надежде поехать в Киров и выучиться на ветеринарного врача. И в 1981 году по направлению трудового коллектива молодая птичница Надя поступила на ветеринарный факультет Кировского сельскохозяйственного института.

## ПРОФСОЮЗНАЯ ТРОПКА ВРАЧА- ВЕТЕРИНАРА

Годы учебы пролетели незаметно. Получив диплом ветеринарного врача, Надежда Ивановна продолжила работу на родном предприятии. К тому времени она уже вышла замуж, подарила своему мужу двух замечательных детей. Ее старшая дочь Алена будучи школьницей постоянно приходила на птицефабрику помогать маме, во время летних каникул постоянно устраивалась на работу или в цех выращивания птицы, или в бригаду по сортировке яиц, в коробочный цех. Теперь ей, как и матери, хорошо знакома специфика работы на разных технологических линиях предприятия. Сын Андрей, который на три года младше сестры, летом тоже постоянно работал на фабрике, часто вместе с сестрой. Теперь Алене тридцать лет, и она освоила другую профессию. Андрею – 27, и он трудится в МЧС. Наверное, тоже работали бы на птицефабрике, если бы в пору экономических преобразований фабрику так не лихорадило. По этой причине в разные годы уволились многие работники, перейдя на более стабильную работу.

– Что и говорить, с приходом рыночных времен дружному трудовому коллективу нашего предприятия пришлось столкнуться со многими трудностями, – говорит Надежда Ивановна. – Начиная еще с перестроечных времен пришлось отстаивать интересы трудового коллектива, когда задерживалась заработная плата, когда появлялся новый собственник и возникали новые проблемы, связанные с социальным обеспечением работников. Порой всеми правдами и неправдами приходилось решать острейшие вопросы, например связанные с отсутствием своего детского сада.

В 1999 году коллектив избрал ее на должность председателя профсоюзной организации птицефабрики, и с тех пор никто из работников ни разу не пожалел об этом. Она умеет соизмерять действия и результаты, своевременно выявлять проблемные вопросы и продуктивно решать их, причем, объясняя и людям каждый шаг и разные решения, порой компромиссные. Во многом благодаря тому, что у руля профсоюзной первички вот уже пятнадцатый год стоит Надежда Ивановна, работодатели, так или иначе, всегда садились за стол переговоров с работниками и находили пути решения даже самых проблемных вопросов. И это притом, что хозяева на птицефабрике менялись неоднократно. В период с 2000 по 2007 год собственником предприятия было даже московское ООО под названием «Заря ОГО». Поначалу столичные хозяева не особо-то пеклись о том, чтобы работники фабрики были социально защищены. Но настойчивая Надежда Ивановна сумела наладить диалог столичными специалистами и трудовым коллективом. Ни одно серьезное решение в социально-трудовой сфере не принималось без учета мнения профсоюзной организации.

Среди многочисленных наград Надежды Ивановны есть и профсоюзные – медаль «100 лет профсоюзам России», Почетная грамота ЦК Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, нагрудный знак «За активную работу в Профсоюзе»...

Василий КИЧИГИН



## ЛЮДМИЛА ВОЛОДИНА

**Танец осени**

Не расстается с летом осень,  
вплетает солнце в кружева,  
но утром, словно прядей просинь,  
пушится инеем трава.

Недолго погулять осталось –  
на взлёте журавлиный клин,  
и как за ниточку цеплялась  
за ветки сетью паутин.

Хочет ветер, рвёт одежды, -  
уймись, не лучше ли покой? -  
но в небе синева надежды,  
и чуб у клёна - золотой.

И, вскинув голову бедово,  
багряный повязав платок,  
кружится в танце осень снова,  
пока ещё не вышел срок.

**Разговор с Осенью**

Она вошла золотокося,  
Страхнула блёстки рос на пол  
С наряда в стиле русской осени,  
Присела с краешка за стол.

«Я заглянула на прощание, -  
Сказала, увидав мой шок, -  
Не оправдала ожидания.  
Налей чайку на посошок.

Вот завела роман с циклонами -  
Горазды голову кружить,  
Теперь с рябинами и клёнами  
Придётся долго слёзы лить.

Так бабье лето переменчиво:  
Сегодня – ясно, завтра – дождь.  
Прости капризы слабой женщины,  
От них саму бросает в дрожь».

Согревшись у огня каминного,  
Вновь распахнула в тучах зонт.  
Лисой коса мелькнула длинная,  
Багряно вспыхнул горизонт

**Кто кого заколдовал?**

Душа в смятенье с той поры,  
когда назвал своей колдуньей.  
Лавиной огненной горы  
врывалось в сердце полнолуние.

В мятежном вихре, ветру в лад  
в безудержных шальных порывах,  
кружился бесом листопад  
у края туч золотогривых.

А кто кого заколдовал, -  
не знаю до сих пор ответа...  
Любовь обрушилась, как шквал,  
и без неё не стало света.

**Ромашковая осень**

Изящных лепестков овал  
Казался отраженьем света...  
Когда тебя я целовал –  
Цвело ромашковое лето.

По яркой зелени листвы,  
По звёздным вспышкам притяженья  
Вели навстречу нас следы  
К сердечной радости сближенья.

В чужих неласковых краях  
Берёзы снились мне у дома,  
Рассвет в ромашковых полях,  
И ты – с походкою Мадонны.

Как фея грации - легка,  
Нежна - как трепетная птица,  
Зеркально плыли облака  
В глазах – синее не приснится...

Стучится в окна листопад,  
на травах - рос холодных проседь...  
А ты мечтаешь невпопад  
Войти в ромашковую осень.

Палитрой – к радуге близка,  
Цветёт осенняя космея.  
Ромашки нежность - в лепестках...  
И сердцу оттого теплее.



**Звёздный час листопада**

Жизнь листьев коротка: из почки  
Прорвутся на весенний пир,  
Потом ноябрь холодной ночью  
Заставит их покинуть мир...

Так часто с ветки лист зелёный  
Глядел в сплошной людской поток:  
Заметить им бы удивлённо –  
Пробился сквозь асфальт росток...

Увидеть, как бродяга-ветер  
Несёт на крыльях облака...  
Как небу на закате вечер  
На сказку поменял цвета...

Предвидя время расставанья,  
Кружился лист в свой звёздный час -  
В попытке обратить вниманье  
И на себя хотя бы раз.

Постойте, люди, посмотрите -  
Как жёлтый лист танцует вальс.  
На несколько секунд замрите –  
Он так старается для вас...

**Леди-Осень**

Что-то мне взгрустнулось очень...  
ПОЧЕМУ?...да плачет осень,  
Растекаясь в слёзных лужах,  
Плащик затянув потуже:  
Не растрчена в ней нежность,  
Но торопит время снежность.

Зря ханру взяла в подруги,  
Рано опустила руки,  
Золотая ЛЕДИ- ОСЕНЬ,  
Если сердце песен просит,  
Взгляды с поволокой серны,  
То не всё, наверно, скверно.

Платья шлейф взметни лисицей,  
Ослепи восток зарницей,  
По лугам пройдишь и кронам  
В пляске огневой, коронной -  
Обзавидуется лето  
На обилье самоцветов.

Ты БОЖЕСТВЕННО прекрасна,  
Так что хмуришься напрасно,  
И с ненастьем часто дружишь,  
Собирая слёзы в лужи...  
Рассмеялась ОСЕНЬ звонко,  
Как задорная ДЕВЧОНКА...

**Бабье лето**

Какое время года!  
Всё спешно доцветает,  
И холода прихода  
С тревогой ожидает.

Красавец гладиолус  
Настроен философски,  
Не кланяется в пояс,  
А смотрит по-отцовски.

Осанку держат флоксы,  
Хватает им запала:  
«Мороз не скоро – бог с ним,  
Еще не все пропало».

Вьюнок готов сдаваться,  
Поникла лаватера.  
«Воспряньте духом, братцы,-  
Им тыква прохрипела, -

Пора зазнайку – астру  
Низвергнуть с пьедестала:  
Ей осень – бабье царство,  
Но скромность не мешала б».

Глядит с улыбкой солнце:  
«Я с тёплым к вам приветом.  
Прошу вас, познакомьтесь –  
Со мною бабье лето».

**Запах антоновки**

В небе длинный мерцающий след  
оставляют осенние звёзды...  
Будит яблочный запах чуть свет, -  
пахнет сладкой антоновкой воздух...

Словно в кадрах немого кино,  
по губам прочитаю: «Любима!»  
Наваждение? Мне всё равно!  
Все печали из прошлого - мимо...

У любви снова теплится жизнь...  
Будто в бабочке, стужей распятой,  
оживает от солнечных брызг  
трепет в крыльях, без слёз и проклятий.

А на станции «Осень» - рассвет  
пламенеет рябиновой гроздью...  
Для любви расстояния нет,  
сладко пахнет антоновкой воздух.







А.В. Теряев

**Анатолий Васильевич, если можно, расскажите о себе подробнее. Кем Вы работали до того, как связали свою жизнь с Профсоюзом?**

Я родился в крестьянской семье Ливенского района Орловской области. После окончания средней школы в 1951 году поступил учиться в Воронежский сельскохозяйственный институт, который окончил в 1956 году, получив специальность инженера-механика сельскохозяйственного производства.

По собственному желанию я поехал работать в Калужскую область, так как хорошо учившийся студент имел право выбора направления на работу. Я предпочел государственную систему – совхозы. Поскольку знал, какие трудности переживал наш колхоз на моей родине.

Из треста совхозов я был направлен на работу в совхоз «Трудовик» Износковского района, где работал зав.ремонтными мастерскими, а с 1957 года – главным инженером совхоза. Совхоз «Трудовик» был крупным хозяйством, имел до 4 тысяч гектаров пашни, 800 голов коров, поголовье свиней достигало 5 тысяч голов, по ним он был репродуктивным, поставляя молодняк для откормочных хозяйств г Москвы, такой как совхоз «Белая дача».

Все главные специалисты в совхозе «Трудовик» имели высшее образование, хозяйство в 50-60-е годы было превращено в передовое и развитое в Износковском, а затем и в Юхновском районе.

## НЕ СТАРЕЮТ ДУШОЙ...

*Юбилей – дата, когда подводятся итоги сделанному и прожитому. 1 октября исполнилось 80 лет Анатолию Васильевичу ТЕРЯЕВУ, человеку, который долгое время был председателем Калужской областной организации Профсоюза. Но и сегодня, находясь на заслуженном отдыхе, он не теряет связи с профсоюзной организацией, интересуется ее делами, встречается с профактивом, передает молодежи свой богатый опыт. В преддверии знаменательной даты юбиляр согласился ответить на наши вопросы.*

Что касается руководимой мной отрасли – механизации, то машинный парк имел 60 тракторов, 30 автомобилей, 15 зерноуборочных комбайнов. Все техники была обеспечена кадрами механизаторов, мы их готовили в профтехучилищах и на месте. Все процессы на животноводческих фермах были механизированы (за исключением кормораздачи). В растениеводстве также был высокий уровень механизации, на заготовке кормов полный комплекс, использовались подборщики копнителы, пресс-подборщики, волокуши и стогометатели. Из-за недостатка в то время минеральных удобрений использовались аммиачная вода, были разработаны приспособления для ее внесения под зерновые и пропашные культуры, многолетние травы. В больших количествах до 10 тыс. тонн ежегодно вносилось торфяных компонентов, совхоз имел на своей территории железнодорожную ветку.

Работая инженером в совхозе, я уделял большое внимание изобретательской и рационализаторской работе по усовершенствованию сельскохозяйственной техники. Особые трудности были с погрузочными работами. Они в то время выполнялись вручную, около ферм лежали горы навоза, накопленные за длительные годы. Чтобы решить эту проблему, я изобрел погрузчик на трактор ДТ-54, оборудованный гидравлической системой. Своими силами сделали два погрузчика. За один год весь навоз от ферм был вывезен, грузили и завозили торф. Позже моим изобретением заинтересовались областные власти, и погрузчик стали выпускать на Калужском машзаводе.

Что касается общественной жизни – и в средней школе и в совхозе я

был секретарем комсомольской организации. В совхозе мы (комсомольцы) на центральной усадьбе посадили парк, который и поныне радует людей, организовали художественную самодеятельность, ансамбль песни и пляски.

За успехи в развитии сельского хозяйства в 1966 году я был награжден правительственной наградой – медалью «За трудовую доблесть».

В том же году я был переведен на работу в Ферзиковское районное производственное управление сельского хозяйства на должность главного инженера, механизатора, где проработал на этой должности до 1972 года. Опыт работы, полученный в совхозе, мне здесь очень пригодился. В районе было много отсталых колхозов, которые были преобразованы в совхозы. Пришлось их поднимать. Управление сельского хозяйства для этого располагало всеми ресурсами, деньгами на строительство объектов и приобретение техники, лимитами на строительные и горюче-смазочные материалы.

В хозяйствах остро не хватало кадров: специалистов и механизаторов. Пришлось открыть в с. Ферзиково филиал Шамординского СПТУ. В районе было более двадцати хозяйств и только в двух имелись главные инженеры, механики. Пришлось обратиться в областное управление сельского хозяйства, и кадры главных инженеров были присланы из Саратовского сельхозинститута, большинство из них закрепились в районе и работают до сих пор.

Проводилась большая работа по обучению кадров – инженеров, механизаторов по освоению новой техники, которая поступила в большом количестве, механизации сельскохозяйственных процессов в растение-



водстве и животноводстве. Обстановка в сельском хозяйстве района с каждым годом улучшалась.

В 1972 году было создано в стране Министерство совхозов. И я, как опытный работник, практик, был переведен на должность начальника отдела механизации в областное производственное объединение совхозов. Это было практически то же самое, что и районное производственное управление сельского хозяйства, у него были все ресурсы.

У меня был отдел из шести человек. В первую очередь мы занялись кадрами инженеров и механизаторов, внедрением механизации и технического обслуживания тракторов и автомобилей. Благо у меня имелся опыт по внедрению технического обслуживания техники, по расходу горючего (еще из совхоза).

**Как сложилась Ваша дальнейшая судьба? В чем отличие, по Вашему мнению, в работе профсоюзной организации вчера и сегодня? Расскажите об этом.**

В объединении совхозов я проработал недолго – 1,5 года и был переведен на работу в сельхозотдел обкома партии на должность инструктора, а затем заведующего сектором сельскохозяйственного отдела.

В обкоме партии я проработал одиннадцать лет. Это были благоприятные годы для сельского хозяйства области. Было принято Постановление партии и правительства по развитию сельского хозяйства Нечерноземной зоны. За эти годы практически заново были созданы отрасли мелиорации и химизации, большое развитие получили строительные организации, сельхозтехника, укрепились колхозы и совхозы. Я курировал в обкоме КПСС вопросы механизации сельского хозяйства, строительства мелиорации, подготовки механизаторов, шефскую помощь промышленности сельскому хозяйству. По этим вопросам приходилось готовить много документов, постановлений, справок, анализировать обстановку, вносить предложения. Самые теплые воспоминания о работе в обкоме связаны с ее руководящими работниками Н.Н. Гусевым, А.И. Стеликовым, А.П. Никитенко.

В 1984 году я был переведен на работу в профсоюзные органы в связи

с избранием председателем обкома профсоюза сельского хозяйства. В 1986 году отрасль сельского хозяйства объединилась с отраслью пищевой и перерабатывающей промышленности и создан профсоюз работников агропромышленного комплекса. И я был избран его председателем.

Профсоюз объединял более 130 тысяч членов профсоюза, треть всех профсоюзов области. В каждом районе были райкомы. Профсоюз в то время занимался социальным страхованием рабочих и колхозников, оздоровлением работников и их детей. За год реализовывалось 5 тысяч путевок в санатории и дома отдыха. Имелся свой загородный лагерь «Зорька», в котором проводили летние каникулы более 1200 детей и около 600 детей – в лагере «Орленок» комбината СДВ.

Рабочим выплачивались все специальные пособия по больничным листам, родам, потере трудоспособности. Профсоюз имел отдел по охране труда, отдел соцстраха, культуры. На балансе профсоюза АПК имелось 25 клубов и домов культуры, 10 юношеских спортивных школ, одна конная. Все это финансировалось за счет профбюджета, самими трудящимися, заработную плату получали до 300 работников культуры и спорта.

Профсоюзы участвовали в распределении жилья, строго контролируя очередность, за ее нарушение некоторые руководители лишались доверия и были освобождены от работы.

Кроме того, профсоюзы занимались заключением коллективных договоров, они были во всех организациях и предприятиях, а также организацией социалистического соревнования, проведением различных конкурсов. Под контролем профкомов были и бытовые условия на производстве.

Что можно сказать? Работа была нелегкая, дремать не приходилось. Нельзя сказать, что мы были привидным ремнем партии, она практически в наши дела не вмешивалась. Работники на своих плечах несли большую полезную долю дел и затрат, которые теперь легли на государство или полностью утеряны.

В дальнейшем в связи с реорганизацией колхозов и совхозов, строительных, мелиоративных организаций, принятием новых законов, выводом

за пределы профсоюзного контроля службы соцстраха, деятельность профсоюзов по отстаиванию интересов работников ухудшилась.

Под видом приватизации начался развал организаций и предприятий сельского хозяйства, а многие руководители занялись самообогащением, поскольку приняли до этого все меры, чтобы распустить профсоюзную организацию.

Вышестоящие профсоюзы потеряли большую часть первичных профсоюзных организаций, лишились профсоюзных взносов и возможности вести свою деятельность, и тоже пришли в упадок.

Несмотря на наши протестные акции, (мы вывезли в г. Москву до 500 человек), обстановка не изменилась.

И до сих пор, процесс распада (ликвидации и банкротства) продолжается. Ликвидированы такие крупные предприятия Калужской области, как ОАО «Кристалл», ЗАО «Карачевская птицефабрика», мелькомбинат, ОАО «Калужский мясокомбинат», ОАО Кондитерско-макаронная фабрика» и другие.

**Что бы Вы пожелали вашим коллегам, современной молодежи?**

Мне пришлось работать во времена, когда профсоюз был сильным и в перестроечное время, когда его позиции ослабевали. Но я хочу сказать самое доброе слово о тех работниках, которые со мною работали: Евгений Павлович Баруздин, Нина Сергеевна Осина, Раиса Сергеевна Егерев, Виктор Яковлевич Першин, Сергей Кузьмич Стефашин и о тех, кто в настоящее время трудятся в Калужском обкоме Профсоюза работников АПК: Юрий Анатольевич Чесаков, Валентина Александровна Дрибная, Светлана Сергеева, о председателях первичных профсоюзных организаций. В нынешних условиях работать в профсоюзе очень сложно, и я желаю своим друзьям и коллегам стойкости, упорства и успехов в деле защиты законных прав трудящихся.

**Уважаемый, Анатолий Васильевич! От всей души желаем Вам доброго здоровья, неиссякаемой энергии, оптимизма, радости и долгих лет жизни!**

По информации Калужского областного комитета Профсоюза



## **ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В ОКТЯБРЕ**

**МУДАЕВА** Владимира Мутляевича – председателя Калмыцкой республиканской организации Профсоюза;

**ЧУДИНОВУ** Зою Васильевну – председателя Томской областной организации Профсоюза;

**ШАЙХЛИСЛАМОВА** Фаниля Фахрисламовича – председателя Башкирской республиканской организации Профсоюза;

**ВАСИЛЬЕВУ** Елену Викторовну – председателя Псковской областной организации Профсоюза;

**ТЮРЮХАНОВУ** Лидию Васильевну – председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза;

**НИКОЛАЕВА** Бориса Ануфриевича – председателя Якутской республиканской организации Профсоюза;

**БАРАНЧИКОВУ** Татьяну Николаевну – ведущего специалиста финансового отдела аппарата Профсоюза;

**ШУМОВУ** Елену Георгиевну – председателя Костромской областной организации Профсоюза;

**ФУРМАНА** Ивана Васильевича – главного технического инспектора труда Профсоюза;

**ГРИДАСОВУ** Елену Васильевну – председателя Адыгейской республиканской организации Профсоюза;

**ПОПОВУ** Елену Игоревну – директора ООО «Научно-методический центр профсоюза работников АПК»;

**МАРНОПОЛЬСКОГО** Сергея Григорьевича – председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза;

**МЕДЕНЦОВУ** Людмилу Ивановну – председателя Волгоградской областной организации Профсоюза;

**СУХАЧЕВУ** Екатерину Васильевну – заведующую информационным отделом аппарата Профсоюза.

## **С НАГРАЖДЕНИЕМ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФНПР**

**ДЬЯЧЕНКО** Елену Владимировну – председателя Морозовской районной организации Профсоюза, Ростовская область

**СОЛТЫРЕВУ** Наталью Григорьевну – председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного унитарного предприятия «Экспериментальное» Россельхозакадемии, Ростовская область