



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№1 (281)
Январь 2013 года



**ПОСЛАНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА**

**ГОВОРЮ
ПРОФСОЮЗУ: «ДА!»**

**КРУТО ТЫ
ПОПАЛ НА ТВ**

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

ПО ИТОГАМ ПЛЕНУМА

- О роли профсоюзных органов Челябинской областной организации Профсоюза по реализации уставных целей и задач 4
- О работе первичной профсоюзной организации ООО «Каргил» 8
- О работе первичной профсоюзной организации ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» 10

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- ОАО «Агрофирма «Мценская» - призер Смотра-конкурса «Лучший коллективный договор организации АПК России» 12
- У нас все-члены Профсоюза 14

ЕЩЕ ОДИН ШАГ...

- Круто ты попал на ТВ..... 16

ВЕСТИ РЕГИОНОВ

- О практических действиях профсоюзных организаций по выполнению Отраслевого и областного трехстороннего соглашений 18
- Женщина производства 2012 19

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ!

- Зарплату выплатили. Законность восторжествовала 21

ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

- За молодежью – будущее АПК 23
- Говорю Профсоюзу «Да!» 26
- Молодежь – профсоюзный авангард 27

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ 29

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА 30

ПОЗДРАВЛЯЕМ 32

12 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ВЛАДИМИР ВЛАДИМИРОВИЧ ПУТИН ОГЛАСИЛ ПОСЛАНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОМУ СОБРАНИЮ В ПРЯМОМ ЭФИРЕ НЕСКОЛЬКИХ ТЕЛЕКАНАЛОВ И РАДИОСТАНЦИЙ. В СВОЕМ ПОСЛАНИИ В.В.ПУТИН ОСТАНОВИЛСЯ НА «НЕКОТОРЫХ ПРИНЦИПИАЛЬНЫХ ВОПРОСАХ НАШЕГО ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЁД, ПРИЧЁМ ПРИНЦИПИАЛЬНЫХ НЕ ТОЛЬКО НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ, НО И НА ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ, ДЛЯ НАСТОЯЩЕГО И ДЛЯ БУДУЩЕГО РОССИИ, ВОПРОСАХ БАЗОВОГО ХАРАКТЕРА ДЛЯ КАЖДОГО ИЗ НАС».

ПРИВОДИМ ВЫДЕРЖКИ ИЗ ПОСЛАНИЯ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ ФЕДЕРАЛЬНОМУ СОБРАНИЮ РФ.

«...Стержнем нашей экономической политики должна стать конкурентоспособность всех ключевых факторов ведения бизнеса в России: от доступных кредитов и стимулирующих налогов до удобных административных процедур и низкой инфляции. Это прямой практически путь к обновлению экономики, к уходу от сырьевой зависимости, потому что выгодными становятся десятки тысяч новых проектов: в переработке сырья, в машиностроении, в лёгкой и тяжёлой промышленности, в сфере услуг, в малом и среднем бизнесе и, конечно, в аграрном секторе.

Несколько слов о нём. Спрос на продовольствие стремительно растёт во всём мире, особенно в развивающихся странах. А на долю России, как вы знаете, приходится более чем половина плодородных земель планеты – 55 процентов. **В ближайшие четыре-пять лет мы должны полностью обеспечить свою независимость по всем основным видам продовольствия, а затем Россия должна стать крупнейшим в мире поставщиком продуктов питания. Это открывает для нас колоссальные новые возможности.**

Мы также должны уделить самое пристальное внимание вопросам экологии, экологического оздоровления территорий. Собственно говоря, по некоторым, вы знаете, мы уже начали работать, например, по Арктике.

Сейчас завершается разработка долгосрочного прогноза научно-технологического развития России до 2030 года. Выделены конкретные направления как для подъёма традиционных секторов, так и для прорыва на рынке высоких технологий, а для работы над оборонными технологиями завтрашнего дня будет создан специальный фонд перспективных исследований.

Нужно создавать и укреплять экономическую базу территорий, помогать тем, кто работает инициативно на местах. В качестве первоочередных шагов на муниципальный уровень будет передана основная масса налогов от малого бизнеса, который сейчас работает в условиях специальных налоговых режимов. Кроме того, отменяются многие федеральные льготы по налогу на имущество и земли юридических лиц. Эти средства также будут поступать в региональные и местные бюджеты.

Нам нужна своего рода инвестиционная карта России, необходимо дать инвесторам ясный сигнал, на каких территориях выгоднее, разумнее работать, создавать те или иные производства и на какую поддержку государства бизнес может и вправе рассчитывать в ближайшее время. Используя наши конкурентные преимущества, нужно стимулировать миграцию производства из других регионов в Россию.

Именно в таком направлении мы и движемся, тем более что вступление России в ВТО даёт возможность размещать в России производства, ориентированные не только на наш рынок, но и на экспорт. В XXI веке вектор развития России – это развитие на восток. Сибирь и Дальний Восток – это наш колоссальный потенциал, об этом ещё Ломоносов говорил. И сейчас мы должны это всё реализовать. Это возможность занять достойное место в Азиатско-Тихоокеанском регионе, самом энергично, динамично развивающемся регионе мира...»

*Источник: Интернет-портал
Президента Российской Федерации*



Наш ориентир – это высокие экологические стандарты развития.

Будущее Профсоюза



О РОЛИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО РЕАЛИЗАЦИИ УСТАВНЫХ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ

Для реализации главной задачи – защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, на 6 отчетно-выборной конференции были приняты приоритетные направления деятельности областной организации на 2010-2015 г.

Встреча с тружениками



За последние 2 года на заседаниях президиума и пленума рассматривались актуальные вопросы профсоюзной деятельности по тем 14 приоритетным направлениям, которые были определены на конференции.

Одним из приоритетных направлений деятельности областной организации Профсоюза остается защита человека труда в части оплаты труда.

Согласно «Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Челябинской области на 2010-2012 годы» достигнута полная выплата текущей заработной платы на предприятиях АПК области, удалось погасить задолженность по заработной плате.

За последние годы происходил рост среднемесячной заработной платы в аграрном секторе, а именно: если в 2010 году – 11024 рубля, то за 6 мес. 2012 года она составила 14345 рублей. Однако темпы роста заработной платы нас сегодня не устраивают. Так по области средняя заработная плата за первое полугодие 2012 года составила – 22773 рубля, а оплата труда сельчан составляет лишь 67%.

Экстремальные условия засухи испытывали Южноуральский агропромышленный комплекс на прочность четыре года подряд (2009-2012годы). В 20 районах области из 21 была объявлена чрезвычайная ситуация в связи с засухой. И в этой связи областная профсоюзная организация в оперативном порядке создала рабочую комиссию, которая разработала и утвердила мероприятия по оказанию практической помощи районным и первичным профсоюзным организациям. В частности: проведен учет в личных подсобных хозяйствах всех запасов заготовленных на зиму кормов для скота; для обеспечения кормами личных подворий внесены

соответствующие изменения в коллективные договоры и соглашения; профсоюзным комитетам поручено максимально активно проводить информационно-разъяснительную работу о деятельности профсоюзов в связи с засухой, направленной на социально-экономическую и правовую защиту членов Профсоюза. Вновь возродившимися профсоюзными комиссиями взято на особый контроль общественное питание в сельхозпредприятиях.

Обком Профсоюза осуществляет постоянный контроль за выполнением Регионального Отраслевого соглашения, районных соглашений и за выполнением коллективных договоров. На основании проведенного анализа по итогам прошедшей колдоговорной кампании в 2011 году на 58 предприятиях, где имеются первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры, что составляет 88 %.

Мы сумели убедить большинство работодателей и первичные профсоюзные организации внести в коллективные договоры более льготные трудовые, социально – экономические условия и гарантии работникам по сравнению с действующими нормами и положениями, определяемыми законодательством.

В областном конкурсе на «Лучший коллективный договор области» принимают участие и представители сельхозпредприятий.

В профсоюзных организациях области общественный контроль по охране труда осуществляют 122 комиссии и 362 уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов. Анализ отчета по охране труда показывает, что количество проверок не снижается. Среди них преобладают тематические проверки по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, труд женщин, гарантии и компенсации, аттестация рабочих мест, а также проверки с органами государственного надзора и контроля. В ходе проверок по выявленным нарушениям выдавались предписания по устранению недостатков.

С целью активизации работы по организации общественного контроля за соблюдением охраны труда, областной комитет организовал проведение смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Безусловным победителем стала Шакирова Оксана Ивановна, общественный уполномоченный по охране труда яйцесортировочного цеха ОАО «Птицефабрика Челябинская». Она награждена грамотой областного комитета и денежной премией, а так же она будет представлена на Всероссийский смотр – конкурс, проводимый Центральным комитетом

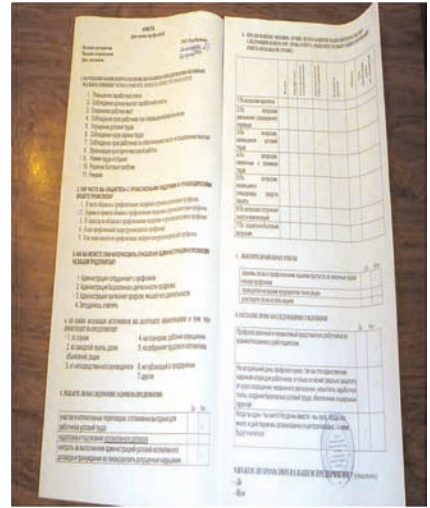
В Министерстве сельского хозяйства области создана и работает межведомственная комиссия по охране труда и пожарной безопасности, в состав которой также входит председатель областной профорганизации. Такие комиссии работают в каждом районном управлении сельского хозяйства.

В области молодежной политики областная профсоюзная организация активизировала свою деятельность в соответствии с Концепцией молодежной политики Профессионального союза работников АПК РФ. По рекомендации областной организации во

все коллективные договоры были включены разделы «О молодежной политике», предусматривающие социальные гарантии и льготы для молодых работников сельскохозяйственных предприятий, а также пищевой и перерабатывающей промышленности.

Удельный вес вовлеченной в Профсоюз молодежи составляет 44 % от общего числа всех членов Профсоюза. В составе резерва кадров профсоюзных руководителей районных и первичных профорганизаций имеется молодежь до 35 лет.

На большинстве предприятий молодежь привлекается к участию в смотрах-конкурсах профессионального мастерства в полеводстве и животноводстве, на звание лучшего молодого рабочего, механизатора, животновода, специалиста и так далее. Наша молодежь активно участвует в трудовых соревнованиях, организованных на уровне предприятий, районов и области. Отмечаются передовые рабочие и специалисты из числа молодежи. В области одобрен положительный опыт работы предприятия «Равис – птицефабрика Сосновская» по повышению квалификации и закреплению молодых специалистов на селе, где создано структурное подразделение «Резерв» для более эффективной адаптации молодых специалистов. В течение пяти лет через это подразделение прошли более 200 человек из числа бывших студентов сельскохозяйственных ВУЗов, в связи с этим на фабрике увеличивается процент молодых специалистов.



Возрождена традиция студенческих отрядов

На профсоюзном учёте в областной организации состоит два сельскохозяйственных ВУЗа. Представители студенческой молодёжи принимают участие в работе президиумов и пленумов, где делятся информацией о проделанной работе. По результатам зимних и летних сессий наши студенты неоднократно получали дипломы и стипендии ЦК Профсоюза.

В областном комитете была избрана постоянная комиссия по работе с молодежью, которую возглавляет Маринин Сергей Павлович – председатель первичной профсоюзной организации Челябинской государственной агроинженерной академии (ЧГАА), кандидат технических наук.

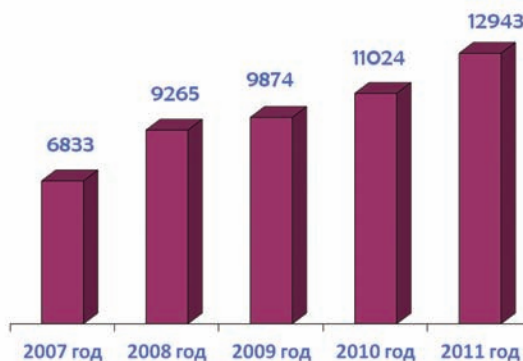
Комиссия работает по плану. Главная задача – организация деятельности работы с молодежью на предприятиях, учебных заведениях.

По инициативе молодежной комиссии возродилась традиция по организации сельскохозяйственных студенческих отрядов. В 2010 году впервые было разработано и утверждено Положение по смотру-конкурсу «На лучший трудовой студенческий отряд» среди сельскохозяйственных ВУЗов области.

В текущем году 11 студенческих отрядов отработало в трудовом семестре с числом студентов в них 600 человек. Президиум обкома Профсоюза определил победителей этого конкурса: 1 место присудили механизированному отряду «Комбайнер» (ЧГАА) с вручением Почетной грамоты обкома Профсоюза и денежной премии в размере пять тысяч рублей.

Особое внимание комиссия уделяет спортивно-массовой работе, которая способствует здоровому

■ Заработная плата в рублях



образу жизни. Так, например, на протяжении последних лет проводились летние сельские Олимпиады «Золотой колос» и зимние сельские Спартакиады «Уральская метелица», где принимали участие молодые люди, их семьи, дети. Ежегодно в спортивных мероприятиях участвовали команды из 20 сельских муниципальных районов в 17 видах спорта с охватом около тысячи человек. Соревнования проводились на различных территориях области. Несколько лет подряд южноуральцы занимали призовые места на Всероссийских сельских спортивных играх.

В структуру Челябинской областной организации входит 65 первичных профсоюзных организаций, 18350 членов Профсоюза.

По рекомендации Центрального комитета областным комитетом было принято решение в ноябре 2011 прекратить деятельность районных организаций Профсоюза в случае сокращения их численности до 500 и менее членов

Профсоюза. Организационную структуру привели в соответствие с изменившейся структурой экономики, чтобы обеспечить оптимальные условия для осуществления социального партнерства. В области осталось только 4 райкома. В других районах работают представители областного комитета Профсоюза, а первичные организации вышли напрямую на областной комитет. На президиуме рассмотрен вопрос мотивации профчленства с утверждением конкретных мер и было решено предложить количественные критерии оценки эффективности деятельности профорганов. Разработано положение «О материальном вознаграждении председателей и профсоюзных активистов за увеличение численности членов Профсоюза в первичных и районных профорганизациях». И в таких первичных организациях как «Равис – птицефабрика Сосновская», Челябинская агроинженерная академия, «Агрофирма Филимоново» в Чебаркульском райкоме произошло увеличение членов. По мотивации профсоюзного членства разработаны агитационные материалы – это агитки и листовки преимущества члена Профсоюза. Заведена картотека предприятий, где нет профсоюзных организаций. Работа с ними ведется целенаправленно. Вовлечение людей в Профсоюз не принесет действенного результата, если не знать проблемы людей. Для этого проводится социологическое исследование трудящихся на предприятиях АПК, таких как Аргаяшская птицефабрика, Копейский хлебокомбинат, Южноуральский молочный завод. Через анкеты ведется



мониторинг по вопросам, касающимся условий труда, бытовых проблем, сохранения рабочих мест, режима труда и отдыха и т.д. На вопросы анонимной анкеты люди отвечают откровенно, в том числе о необходимости иметь профсоюзную организацию.

Но, несмотря на все это, нам пока не удается увеличивать численность областной организации. Это обусловлено, прежде всего, продолжающимся снижением численности населения, проживающего в сельской местности. Материальное положение сельских тружеников и членов их семей ниже доходов работников других сфер, поэтому идет процесс миграции населения в города.

Вторая причина снижения численности членов Профсоюза – это неизбежный факт агрессивной позиции некоторых работодателей и их нежеланием иметь дополнительный контроль со стороны профсоюза за соблюдением трудового законодательства, а также опасением сельского труженика потерять работу по причине профсоюзного членства.

Такое положение с профчленством понуждает областной комитет совершенствовать работу с профсоюзными кадрами:

- а) во всех подразделениях от первичной до областной профсоюзной организации утверждается из числа профсоюзного актива кадровый резерв на должность руководителей областной, районных и первичных профсоюзных организаций;
- б) в областной профсоюзной организации работников АПК выработана система обучения профсоюзных кадров, актива на трех уровнях: в первичной профсоюзной организации, в райкоме и в обкоме Профсоюза один раз в два месяца;
- в) в Учебно-методическом центре ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» проходят обучение и повышение квалификации профсоюзные кадры, в том числе 2 молодых работника аппарата.

В настоящее время первостепенное значение для профсоюзного информационного обмена приобретают возможности на базе современных технологий, компьютерной техники и Интернета. В связи с территориальной разбросанностью, наличие во всех структурных подразделениях электронной почты ускоряет обмен информацией. С 2010 года областной комитет успешно использует электронную почту для осуществления электронного документооборота с профсоюзными организациями и ЦК. В сфере информационной работы мы продолжаем и использование таких традиционных форм, как заседания президиумов и пленумов с приглашением профсоюзного актива разного уровня, собрания, конференции в трудовых коллективах, семинары-совещания; обучение профсоюзного актива. Зарекомендовало себя проведение Дней обкома в территориях области. Первичные профсоюзные организации обеспечиваются информационной литературой: бюллетенями, информационными листками, методическими брошюрами по различным направлениям деятельности; документами вышестоящих профсоюзных организаций и др.



Заседание президиума обкома

На многих предприятиях и в организациях в целях информированности членов Профсоюза активно используются стенды и уголки с профсоюзной информацией, где размещаются текущие документы и ход их выполнения, способствующие повышению авторитета профсоюзных организаций в коллективах, а так же размещаются периодические издания «Солидарность», «Агропрофкурьер» и другие газеты, и информационные вестники.

Федерация профсоюзов области выпускает свою цветную профсоюзную газету «Труд и время на южном Урале» на восьми полосах, в которой отраслевые профсоюзы области размещают свои материалы и делятся опытом.

Выполняя решения VI отчетно-выборной конференции и V съезда Профсоюза работников АПК РФ, областной комитет продолжил работу по рациональному использованию средств профсоюзного бюджета и регулярному проведению анализа за ходом его выполнения.

Проводится работа по переводу первичных профсоюзных организаций на централизованное финансовое обслуживание. На сегодня 52% первичных профсоюзных организаций находятся на этом обслуживании.

С целью предотвращения отрицательных результатов финансово-хозяйственной деятельности организаций и выявления внутривозрастных резервов обеспечения финансовой устойчивости, только за 2011 год были проведены проверки финансово-хозяйственной деятельности в десяти крупнейших первичных и районных профсоюзных организациях. Всем были даны рекомендации по ведению бухгалтерского учета, рациональному использованию членских профсоюзных взносов, а также оказана практическая помощь по ведению финансового документооборота.

Проведенная в октябре текущего года документальная ревизия контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза работников АПК РФ показала, что Челябинская областная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза работников АПК РФ. Задачи перед областной профсоюзной организацией стоят немалые и работа по их выполнению проводится.

*Ю.В. Рябинин,
председатель Челябинской областной
организации Профсоюза*



О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ООО «КАРГИЛЛ»

Компания Каргилл – это частная компания, основанная в 1965 году, имеющая представительства в 65 странах мира и число её сотрудников составляет 142 тысячи человек. Первые инвестиции в наш город были сделаны в 1995 году в приобретение нашего предприятия по производству крахмалопродуктов. С тех пор в модернизацию производства было вложено 400 млн долларов США. На протяжении последних лет на территории нашего промышленного комплекса были построены заводы по производству солода и комплексной переработке пшеницы. Был запущен и осуществляет поставки по всей России завод по рафинации растительных масел и жиров. Успешно налажено производство пшеничной клейковины, которая является качественным сырьём для российской хлебопекарной промышленности. Компания ввела в эксплуатацию комбикормовый завод – первый завод по производству кормов для животных компании Каргилл в России. Сейчас опробует свои силы завод по производству полуфабрикатов из мяса птицы. Компания является крупным работодателем в городе, для нас это новые рабочие места, да и городу на протяжении всего времени компания оказывает активную поддержку.

Численность нашей профсоюзной организации составляет 650 членов Профсоюза из 1000 работников предприятия. В профсоюзный актив входят 18 членов профкома и 17 председателей цеховых комитетов – это представители всех подразделений и заводов нашего индустриального комплекса. Сейчас мы считаем свою организацию сильной, но было время, когда нам приходилось бороться за своё существование. Нам говорили, что будете работать и за чашку риса, были попытки

создать на предприятии второй профсоюз.

В этом году мы заключили с администрацией новый Коллективный договор сроком на 3 года, подготовку к разработке проекта которого мы начали более чем за год до этого. По предприятию прошла активная работа по сбору со всех членов коллектива своих пожеланий и предложений. За это время мы собрали целую папку, как индивидуальных, так и коллективных предложений. Большинство из них были внесены в проект нового Коллективного договора. Профкому также пришлось проанализировать много коллективных договоров других Транснациональных компаний подобных нашей, с целью применить у себя некоторые удачные пункты. Это стало возможным благодаря личному общению между лидерами этих организаций, что является очень важным моментом в нашей работе.

В результате мы создали проект, в котором мы сохранили, что тоже очень весомо, все льготы своего прежнего коллективного договора, значительно увеличив их в денежном



выражении и внесли часть новых льгот, которых у нас не было. Сразу хочу отметить, что мы заведомо закладывали в свой проект завышенные требования, зная по опыту, что не всё будет принято администрацией и часть требований останется неудовлетворенной. В тоже время тот минимум требований, который мы наметили, мы отстаивали до конца.

Переговоры были непростые, требующие от нас большой выдержки, дипломатии и финансовых расчетов.

ВКРАТЦЕ РАССКАЖУ О ТОМ, ЧТО НАМ УДАЛОСЬ ДОБИТЬСЯ:

1. Для работников количество путевок в санатории увеличилось в 3 раза, абсолютно бесплатных, с доставкой туда и обратно транспортом предприятия.
2. Значительно увеличилось отчисления от работодателя профсоюзной организации на ведение уставной деятельности.
3. Льгота на оказание материальной помощи на протезирование стала только для членов Профсоюза, что очень важно в том числе и для увеличения нашего профсоюзного членства.
4. Оплата времени прохождения периодических медицинских осмотров и на санитарные книжки в выходной день ранее оплачивалось по среднему заработку, сейчас будет оплачиваться в двойном размере, как и за работу в выходной день.
5. Материальная помощь при тяжелом заболевании или несчастном случае в семье работника.
6. Материальная помощь в случае смерти близкого родственника.
7. Очень значительная сумма выплачивается семье в случае смерти сотрудника.
8. Для наших молодых сотрудников тоже предусмотрена материальная помощь – это на рождение ребёнка.
9. Материальная помощь при подготовке детей к школе для многодетных семей и одиноким родителям, имеющим двоих и более детей.
10. Бесплатные талоны, которые кстати выдает профсоюзная

организация, на дорогостоящее медицинское обследование.

11. Беспроцентная ссуда на лечение в размере 3 средних заработных плат сотрудника, согласно прилагаемому списку заболеваний.
12. Доплата к отпуску, зависящая от стажа работы на предприятии.
13. Выплаты при выходе на пенсию были увеличены в данном коллективном договоре в 2 раза.
14. Доплата на питание была значительно увеличена и внесена в оклад или тарифную ставку. Теперь при увеличении заработной платы на уровень инфляции, она будет возрастать автоматически.
15. В данный момент полностью оплачиваются затраты родителей на детский отдых.
16. Оплачиваются дополнительные дни отдыха согласно перечня.
17. Оплата за совмещение у нас составляла до 20% и некоторые менеджеры пользовались этим и старались заплатить как можно меньше. Сейчас у нас фиксированный процент – 30%. В результате мы получили Коллективный договор, социально-направленный для работников и для профсоюзной организации, дающий больше уверенности в своей работе. Для работодателя он потребует больших финансовых затрат.
18. Выплата на приобретение подарков к Новому году для работников предприятия и их детей также была увеличена в 2 раза.

Для нашего коллектива Коллективный договор – это закон, по которому мы будем спокойно работать в ближайшие 3 года, поэтому вопрос о необходимости его принятия для нас не стоит.

Тем более, что мы можем туда вносить дополнения по мере необходимости.

Работники хорошо оценили условия нового коллективного договора, тем более что они увидели в нём результат совместных усилий, но многие из них хотели бы видеть свою заработную плату выше, учитывая ответственность,

ПОМИМО ВСЕХ ОСТАЛЬНЫХ ЛЬГОТ У НАС ПОЯВИЛИСЬ НОВЫЕ, ЭТО:

1. Ежегодное пособие инвалидам, работающим на предприятии и работникам, имеющим детей – инвалидов, независимо от возраста.
2. Ежегодное пособие участникам боевых действий.
3. Единоразовые выплаты к юбилеям (50, 55 и 60 лет) для работников, имеющих значительный стаж работы на предприятии.
4. Нам удалось включить пункт обязывающий работодателя представлять к награждению грамотами и другими знаками отличия областного и министерского уровня сотрудников ко Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. В состав членов собрания по награждению государственными наградами входит представитель профсоюзного комитета. В этом году мы уже номинировали своих кандидатов, выбранных на заседании профкома. Эти награды дают право на оформление звания «Ветеран труда».
5. Впервые был включен пункт об освобождении от работы с сохранением среднего заработка профсоюзных активистов для выполнения профсоюзных обязанностей и обучения.
6. И даже пункт, который обязывает работодателя предоставлять информацию вновь принятым на работу сотрудникам о наличии профсоюзной организации, месте расположения и контактной информации профкома.

интенсивность и сложность выполняемой работы на таком современном предприятии как наше. Переговоры по поводу изменения положения по оплате труда мы будем проводить и дальше.

В нашем случае фирма является законопослушной и все условия Коллективного договора выполняются. Отчёт о выполнении Коллективного договора проходит ежегодно на конференции трудового коллектива, организацией которой также занимается профком.

Сейчас мы принимаем в свои ряды новых членов Профсоюза из работников новых производств. Если они не вступили в наши ряды сразу, то как только у них возникают вопросы или проблемы, мы их видим у себя в профкоме и оказываем им консультации и помощь. Правда и у нас тоже есть проблема. Не все высокооплачиваемые сотрудники, в основном приезжие с других городов, и как правило ненадолго, неохотно вступают в наш Профсоюз. Условия Коллективного договора в основном для всех сотрудников и они не видят смысла платить значительные денежные средства из своих заработных плат.

Наш профком выполняет все прежние функции Профсоюза, поскольку у нас есть члены со стажем работы свыше 20 лет и даже свыше 30 лет работы на предприятии. Самое необходимое на сегодняшний момент – это защита прав работников, в основном от неправильных действий некоторых руководителей, которые пытаются выстроить свои отношения с работниками не на основе Трудового Кодекса, а как они считают нужным для себя. У нас есть Комиссия по трудовым спорам, но в последние годы она бездействует, если работник прав, администрация совместно с профкомом стараются разобраться в ситуации и разрешить конфликт не доводя до трудового спора. Если работник посчитает, что его права нарушены, профком оказывает юридическую консультацию и финансовую поддержку для обращения к адвокатам. Самое главное, что люди к нам активно обращаются за помощью, а это означает что поддержку от нас они получают, от деятельности Профсоюза видят только пользу и доверяют Профсоюзу. Значит мы выполняем нашу основную задачу – защиту прав работников.

*М.В. Есина,
председатель первичной профсоюзной
организации ООО «Каргил», Тульская область*

Президиум Центрального комитета Профсоюза



О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ЗАО «ПИВОВАРНЯ МОСКВА-ЭФЕС»

Проблемы, которые подняты сегодня в докладе Председателя Профсоюза Натальей Николаевной Агаповой, наиболее важные. В конечном итоге они касаются мотивации профчленства. Все мы часто и много говорим о различных аспектах мотивации профчленства.



На мой взгляд, главный мотив заключается в следующем – быть членом Профсоюза должно быть выгодно. А в современных условиях выгодно – это не только и не столько получение от профкома материальной помощи, бесплатного билета для детей на Новогоднюю елку и тому подобное.

О такой аргументации как: Никто не умер в семье, пожара не случилось, а дети выросли – зачем тогда Профсоюз мне нужен? – я часто слышал от коллег.

Реальная выгода возникает только тогда, когда у работника возникает уверенность в том, что профсоюзная организация защитит его рабочее место, поможет обеспечить достойные условия труда, будет бороться за индексацию зарплаты, защитит от произвола работодателя в отношении к работнику, а при необходимости Профсоюз всеми дозволенными средствами будет оказывать давление на работодателя, нарушающего трудовое законодательство.

Профсоюзная организация ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» вместе с работниками аппарата Московской городской организации Профсоюза пытается претворять в жизнь именно эти принципы выгоды профчленства.

Правда, есть три заповеди, которые мы оговариваем при вступлении в Профсоюз –

на работе не воровать, не пить, не прогуливать! Не нарушать правила охраны труда и техники безопасности работника мы научим в процессе работы. Потому что Профсоюз может защитить не прихоть, а только законные права и интересы членов Профсоюза.

Кроме того, ни председатель организации, ни профком, никакие другие выборные органы и специалисты Профсоюза не могут защитить некоторые коллективные интересы без личного участия каждого члена Профсоюза в этом процессе. Это крайне сложно, но необходимо. Ситуация, когда член Профсоюза заявляет председателю организации – я заплатил один процент зарплаты, вот ты и бегай, отстаивай мои интересы, а мне некогда, а я посижу в стороне – это тупиковая ситуация для профорганизации. Рано или поздно организация с такими принципами взаимоотношений развалится или окажется в тупике с нереализованными идеями.

Естественно председатель, профком защищают нарушенное право конкретного работника, но все чаще и чаще мы помогаем решать общие проблемы членов Профсоюза через организацию самозащиты. Активные члены Профсоюза – это и есть профсоюзный спецназ, который может эффективно противостоять работодателю.

ПРИМЕРЫ НАШИХ ДОСТИЖЕНИЙ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПАРУ ЛЕТ:

- введение дополнительных отпусков и доплата к окладу за тяжелые условия труда;
- компенсационная доплата за работу в экстремальных условиях летом 2010 года всем работникам;
- ликвидация третьего яруса на складе в условиях хранения;
- значительного сокращения числа иностранных работников, привлекаемых через частное агентство занятости и предоставления освободившихся рабочих мест на постоянной основе гражданам России.

Каждый член Профсоюза получает от специалистов аппарата Московской городской организации Профсоюза не только юридическую



День Весны и Труда

поддержку в сфере трудового законодательства (вплоть до поддержки в судебных инстанциях), но и в области гражданского права (имущественные, земельные права, оформление наследства и т.д.), а я по любым вопросам помощь получаю все 24 часа в сутки. Каждый работник аппарата Московской организации может быть поднят с постели моим телефонным звонком в 2 часа ночи, я каждого из них могу застать в выходные и праздничные дни на даче или даже в отпуске.

Помимо вышеперечисленной помощи оказываемой члену Профсоюза, она оказывается и его членам семьи. А это дает уверенность в завтрашнем дне работнику, идущему в ногу с профсоюзным движением!

Есть и много нерешенных проблем, однако, руки мы опускать не собираемся.

В сентябре текущего года я в составе делегации вместе с Н.Н. Агаповой – Председателем Профсоюза и А.Н.Кожевниковым – зам. председателя Московской городской организации Профсоюза по

приглашению профсоюза работников табачной, пищевой и смежных отраслей Турции «Текгида-Иш» был в Стамбуле.

В ходе поездки турецкие коллеги устроили встречу со вторым лицом руководства холдинга, в который входит группа пивоварен «Эфес». Достигнута предварительная договоренность о выработке холдингом согласованной с профсоюзами единой социальной политики для заводов Эфес во всех странах, где они есть (Турция, Россия, Казахстан, Грузия и т.д.) А также заключено соглашение о взаимовыгодном сотрудничестве между Профсоюзом работников АПК РФ и турецкого профсоюза пиццевиков «Текгида-Иш».

Я надеюсь, что совместными усилиями нам удастся решить многие наболевшие проблемы и тем самым укрепит позицию профсоюзной организации в деле защиты законных прав и интересов членов Профсоюза.

*С.А. Григорьев,
председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес»*



«ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОРГАНИЗАЦИИ АПК РОССИИ»

ОАО «АГРОФИРМА МЦЕНСКАЯ» – ПРИЗЕР СМОТРА-КОНКУРСА



Основное направление деятельности Агрофирмы – производство продовольственного зерна и откорм крупного рогатого скота. Имеется животноводческий комплекс на 3600

лей растениеводства и животноводства, внедряются высокопродуктивные сорта зерновых, технических и кормовых культур, приобретается новейшая высокопроизводительная техника, внедрена высокоэффективная технология заготовки и



ОАО «Агрофирма Мценская» (Орловская область) образовалось на базе межхозяйственного предприятия по доращиванию и откорму молодняка крупного рогатого скота «Мценское» в 1998 году.

скотомест, два отделения, производящие продукцию растениеводства и животноводства, машинно-технологическая станция, хлебоприемный пункт, цех переработки сельхозпродукции с торговой сетью. За период существования предприятия откормлено и реализовано свыше 781 тыс. голов крупного рогатого скота.

В ОАО «Агрофирма Мценская» постоянно идет технологическое и техническое перевооружение отрас-

хранения кормов, что положительно влияет на результаты деятельности предприятия.

Агрофирма занимает одну из лидирующих позиций в сельскохозяйственном бизнесе Орловской области.

В 2000 году ОАО «Агрофирма Мценская» первым из предприятий агропромышленного комплекса России было награждено премией «Российский Национальный Олимп».

С момента создания Клуба «Агро-300» ОАО «Агрофирма Мценская» является его постоянным членом.

В ОАО «Агрофирма Мценская» большое внимание уделяется развитию социальной сферы.

На предприятии действует первичная профсоюзная организация, которая объединяет 440 человек из 600 работающих. Профсоюзный комитет является полномочным представителем всех работников в коллективных переговорах с администрацией предприятия об условиях найма, оплаты труда, режиме рабочего времени, охране труда, о социальном развитии коллектива. Руководство Агрофирмы всегда поддерживает инициативу профсоюзного комитета.

В Агрофирме заключен коллективный договор, условия которого неукоснительно соблюдаются. Ежемесячно, без задержек выплачивается заработная плата, производятся все перечисления в социальные фонды, рабочие обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, ежегодно проводятся медосмотры, работники и их семьи поправляют здоровье в санаториях, профилакториях, нуждающимся оказывается материальная помощь (в случаях свадьбы, рождения ребенка, призыва в армию, юбилеев, похорон, на лечение, при уходе на пенсию, а также многодетным семьям и одиноким матерям). Так, в 2011 году затраты на дополнительные (по сравнению с действующим законодательством) социальные гарантии, компенсации и льготы, в расчете на одного среднесписочного работника составили 1555 рублей.

Все дети сотрудников получают новогодние подарки. За счет предприятия оплачивается 70% стоимости путевок в детские летние лагеря.

Лучшие производственники, а также дети работников направляются на учебу в высшие и средние учебные заведения за счет предприятия. Многие работники удостоены высоких правительственных наград.

В ОАО «Агрофирма Мценская» понимают, что здоровье работников – основной капитал. За счет средств организации в сумме 277,6 тыс. рублей в 2011 году 9 работников прошли оздоровление в санаториях, профилакториях и домах отдыха, 40 человек приняли участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях, на которые было израсходовано 205 тыс. рублей. В Агрофирме оборудована прекрасная столовая с красивым интерьером, а, главное, с высокопрофессиональными поварами, которые кормят всегда сотрудников вкусно и сытно.

Во время проведения полевых работ организовано бесплатное питание работников, на которое в 2011 году было затрачено 2622 тыс. рублей.

В прошлом году на мероприятия по охране труда израсходовано 6 813,6 тыс. рублей, что составляет в расчете на одного среднесписочного работника 11356 рублей.

ОАО «Агрофирма Мценская» активно привлекает молодых специалистов и создает для них максимально благоприятные условия для работы и быта. Действует Совет по работе с молодежью, проводится активная работа по программе «Молодая семья», направленная на обеспечение молодых работников жильем. В качестве меры поддержки молодым специалистам, прибывшим на работу в Агрофирму, произведена единовременная выплата на обустройство в сумме 103,2 тыс. рублей одному человеку, выданы беспроцентные ссуды двум молодым работникам на обзаведение хозяйством на общую сумму 315 тыс. рублей.

На протяжении многих лет предприятие оказывает шефскую и благотворительную помощь школам, больницам, домам ребенка, детским садам и другим организациям денежными средствами и собственной продукцией.

Коллектив ОАО «Агрофирма Мценская» на общем собрании решил создать мемориал памяти Героев танкистов. Сейчас это место стало знаменитым и популярным. Сюда приезжают молодожены, старшеклассники перед выпускными балами, здесь собираются вете-



раны, а также останавливаются автомобилисты со всей России, чтобы почтить память Героев и возложить цветы к вечному огню.

По итогам 2011 года коллективный договор ОАО «Агрофирма Мценская» был признан одним из лучших в России, а предприятие удостоено Диплома Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей за II место в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России» среди сельскохозяйственных организаций. Генеральный директор предприятия Жернов Николай Александрович и председатель первичной профсоюзной организации Тугачева Антонина Михайловна награждены Почетными грамотами Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей за развитие системы социального партнерства и активное участие в смотре-конкурсе. Вручение наград прошло на областном празднике, посвященном Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Кутырева Л.М.,
главный специалист отдела социально-трудовых отношений
аппарата Профсоюза (По материалам
Орловской областной организации Профсоюза)

По итогам 2011 года коллективный договор ОАО «Агрофирма Мценская» был признан одним из лучших в России, а предприятие удостоено Диплома Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей за II место в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России» среди сельскохозяйственных организаций.

В полном разгаре страды...





Производство кондитерских изделий – это то, что мы любим и умеем делать!

История предприятия началась в 1887 году, когда царицынский купец Василий Федорович Лапшин основал кондитерское и пряничное заведение "Лапшин и Ко" под вывеской "Карамель, монпансье и печенье фабрики Лапшина". Все работы выполнялись вручную, а численность рабочих составляла 74 человека. Продукция находила свой сбыт в регионах Нижнего Поволжья и Дона, а также закупалась государственными объединениями, Среднеазиатскими эмиратами, княжествами Закавказья.

С 1917 по 1925 годы производство Лапшина было национализировано и переименовано в Царицынский рабочий кооператив пищевиков, а в 1924 году фабрике присвоено им. В.И. Ленина. В истории предприятия было немало сложных лет: период Великой Отечественной войны, времена экономического кризиса, передела собственности, рейдерских захватов.

Однако ЗАОр «НП «Конфил» благодаря своему коллективу смогло не только выстоять, но и превратилось в современное высокотехнологичное предприятие, специализирующееся на производстве широкого ассортимента сахаристых кондитерских изделий: карамели, конфет, мармелада, зефира и шоколада.

«У НАС ВСЕ – ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА!»



ЗАОр «НП Конфил»

— Первое серьезное техническое оснащение и реконструкция была начата в начале 1950 годов. Уже к 1952 году был достигнут довоенный уровень производства кондитерских изделий, – рассказывает **Ольга Цубенко, генеральный директор ЗАОр «НП «Конфил»**. – Второй этап технического переоснащения, увеличения объемов производства начался в 1966 году и продолжается по настоящий день. Сегодня Народное Предприятие «Конфил» – это нескольких поколений кондитеров, которые смогли пронести по жизни и передать по наследству традиции, мастерство, преданное отношение к своему делу, профессии, коллективу.

ДОСТИЖЕНИЯ И НАГРАДЫ

Изделия волгоградской кондитерской фабрики пользуется спросом во многих регионах РФ и странах ближнего зарубежья. Покупатель становится более разборчивым и делает выбор в сторону качества, его привлекает конкурентоспособность ассортимента, достигаемая за счёт высокого уровня качества кондитерских изделий, изготавливаемых только по ГОСТу без применения ГМО и консервантов, красочной упаковки, универсальности и широты ассортимента.

Продукция ЗАОр «НП Конфил» любима потребителями за высокое качество кондитерской продукции, подтвержденное наградами российских



и международных выставок. Так, в 2011 году «Конфил» принимал участие в международных выставках «Продэкспо-2011» и «Весь мир питания – 2011», а также в составе экспозиции производителей Волгоградской области на выставке-ярмарке «Золотая осень – 2011» в г. Москве.

В 2012 году в рамках Международной выставки «Весь мир питания» предприятие завоевало золотую медаль в номинации «Кондитерские изделия». Победителями признаны семь видов изделий. В их числе конфеты «Кронпринцесса», «Сентябринка», зефир с желевой начинкой со вкусом вишни и другие.

Такие высокие результаты и признание потребителей – результат работы всего трудового коллектива, стабильного и высококвалифицированного.

СТО ПРОЦЕНТОВ

На предприятии работает около тысячи человек – и все они члены Профсоюза. На фабрике это считают как само собой разумеющееся.

— Со сменой руководства профкому работать стало намного проще, – констатирует председатель первичной профсоюзной организации Дюрягина А.Г. – Переговоры с новым гендиректором происходят легко – она бывший председатель цехового комитета, знает все нужды работников предприятия. Кроме того, Ольга Владимировна настоящий партнер и всегда старается первой проявить инициативу. Ее не приходится убеждать, она сразу принимает решения.

Как рассказала Анастасия Григорьевна, новый колдоговор подписали в июне. В нем сохранили все социальные гарантии. К примеру, работницам выплачиваются денежные пособия по уходу за ребенком до трех лет, к рождению ребенка также выдается приличная сумма. Предусмотрена матпомощь на похороны близким родственникам в размере одной средней зарплаты. К отпуску все работники получают дополнительно по окладу, а ветераны – 110% от оклада.

В этом году предприятие израсходовало на отдых и оздоровление

Закрытое акционерное общество работников "Народное предприятие "Конфил" – одно из крупнейших в Нижнем Поволжье кондитерских предприятий, входит в число двадцати передовых кондитерских фабрик России. В его ассортименте более 300 наименований кондитерских изделий.



сотрудников и их семей около 3 миллионов рублей. Путевки конфиловцам обошлись в 10% от стоимости – часть оплатил профком, часть – предприятие. Что касается детского отдыха, то если в семье два ребенка, то родители имеют возможность для первого купить путевку за 10% от стоимости, для второго – за 15%.

Профсоюзный комитет помогает коллективу приобрести продукты питания по льготным ценам. К примеру, этой осенью на закупку овощей каждому работнику выделили по 8 тысяч рублей.

— Мы оставили все льготы пенсионерам, – продолжает Анастасия Дюрягина. – В этом году, к примеру, выплатили старейшим работникам – пенсионерам по 700 рублей. К новому году, юбилеям обязательно дарим им подарки и выписываем денежные премии. Также ветеранам (их около 200 человек) за счет профкома выписываем газеты.

Сохранили на предприятии традицию выплат к календарным и корпоративным праздничным датам. Материально поддерживают роди-

телей первоклассников: к первому сентября выдают деньги.

В колдоговоре все социальные льготы и гарантии распространяются на всех членов Профсоюза, то есть на всех, кто работает на «Конфиле».

Конфиловцы «работают хорошо – потому что работают на себя» – так написано на воротах кондитерской фабрики. В коллективе, проверенном временем, практически нет текучки кадров. Это большая, сплоченная семья. В преддверии юбилейной даты (125 лет) каждый старается внести свой вклад. Так отдел маркетинга разработал макет календаря, украшенного фотографиями своих работников, одетых в национальные костюмы. Он будет висеть во всех магазинах, где торгуют продукцией кондитерской фабрики.

И, конечно же, конфиловцы будут проводить большое праздничное мероприятие с вручением грамот, госнаград и подарков, которое запомнится работникам предприятия надолго.

По информации Волгоградской областной организации Профсоюза

КРУТО ТЫ ПОПАЛ НА ТВ

Информационная работа является важнейшей составной частью деятельности профсоюзов.

Центральный комитет постоянно уделял и продолжает уделять внимание развитию информационного поля Профсоюза. С 1991 по 1997 годы издавалась еженедельная газета Центрального комитета «Земля и труд».

На восьми полосах газеты размещалась информация о профсоюзной деятельности, обмен опытом работы, очерки о профсоюзных лидерах, разъяснение всевозможных нормативных документов и много другой полезной для профсоюзного актива информации.

С 1993 года периодически выпускается информационно-аналитический вестник «Агропрофкурьер». В отличие от газеты он предназначен для более узкого круга профсоюзных работников и активистов. Сначала он представлял собой всего несколько листков машинописного текста. Но сегодня это полноценное, иллюстрированное, красочное издание, на страницах которого также можно узнать последние новости Профсоюза, сведения о прошедших мероприятиях, что-то новое из практики наших коллег и т.д. В настоящее время вышло уже 280 номеров «Агропрофкурьера».

С 2008 года действует веб-сайт Профсоюза (www.profacro.ru). Здесь любой желающий может получить информацию по всем направлениям деятельности и текущей работы Центрального комитета и территориальных комитетов Профсоюза.

И вот новый виток в истории развития информационного поля Профсоюза...



Наверное, уже не является новостью, что осенью, а если быть точнее с 3 сентября 2012 года, начал свою работу интерактивный канал «Профсоюз ТВ». Как следует из его названия, данный ресурс освещает прежде всего различные аспекты профсоюзной деятельности, вопросы социально-трудовых отношений между Работником и Работодателем. За первые три месяца работы, ежемесячная аудитория прямого эфира превысила количество 30.000 человек, примерно столько же набирает открытый совсем недавно раздел, где выложены архивные видеоматериалы и материалы, которые присылают сами зрители. Радует глубина просмотра – сейчас среднее время, проведенное пользователем на ресурсе, составляет около восьми минут. Это очень много на фоне среднестатистических показателей для обычных интернет-ресурсов, которые часто не добирают и одной минуты. «Профсоюз ТВ» поддерживает круглосуточное вещание и, несмотря на его молодость, уже распространяет свой сигнал и на международные ресурсы. Так, например, плеер канала появится на сайте самого крупного производственного между-

народного профсоюза INDUSTRY ALL, объединяющем более 50 миллионов работников из 140 стран мира. В работе «Профсоюз ТВ» принимают участие многие отраслевые профсоюзы России – Нефтегазстройпрофсоюз, Профсоюз работников атомной промышленности, Профсоюз работников связи, Электропрофсоюз, Профсоюз образования и ряд других профсоюзов федерального уровня. На канале появится передача «Час ФНПР», в рамках которой руководители Федерации будут рассказывать о позиции профсоюзной стороны при обсуждении различных вопросов.

Одним из первых среди профсоюзных структур к работе «Профсоюз ТВ» присоединился и Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ. И, наверное, можно поставить очередную галочку – зачет в информационной работе ЦК Профсоюза. Но все гораздо глубже, чем кажется на первый взгляд. Попробуем сформулировать основные причины, почему мы столь категорично выделяем это событие. Используя обычную логику, не отвлекаясь на красоту видеоматериалов и их количества.

ПЕРВОЕ. Сама схема работы канала построена на том, что основная ответственность за предоставление информационных материалов для эфира перекладывается на самих зрителей. Если у вас есть какая-то информация, которую вы хотите показать широкой аудитории, обсудить в студии с привлечением профсоюзных лидеров и представителей власти – вы сами должны ее выложить в соответствующий раздел ресурса. Роль ЦК в этой цепочке сведена к минимуму – организовать вам такую возможность, что и было сделано. Причем формат, в котором вы это можете сделать упрощен до обычных фотографий и видео, сделанных с помощью камеры обычного мобильного телефона. Таким образом, если у вас есть проблема или вы хотите о чем-то заявить – сделайте это легко и удобным для вас способом, независимо от того места, где вы находитесь. И вас увидят все – причем сразу и если ваша тема того стоит, то ее начнут обсуждать на различных уровнях.

Действительно, с одной стороны, это очень серьезное преимущество «Профсоюз ТВ» – создать такую ситуацию, чтобы каждая первичка, независимо от своего уровня, финансовых возможностей и удаленности от центра, могла оперативно привлечь к своей теме (проблеме) внимание профсоюзного сообщества. С другой стороны – это уже серьезная ответственность для самой первички. Если раньше можно было отмолчаться, сослаться на отсутствие ресурсов, – мол, есть проблема, но, а что мы можем сделать, а у нас нет ничего, чтобы эту проблему поднять – мы написали вам два месяца назад, ждем, это вы что-то там медленно все делаете и т.д. Сейчас так уже не получится – есть проблема или вопрос, сами можете его поднять на «Профсоюз ТВ» и для ее (его) решения будет использован не только ресурс ЦК Профсоюза, но и ресурс всей профсоюзной солидарности. Никто не отменяет традиционные способы обращения в ЦК, но появляется и альтернативная возможность привлечь внимание общественности. Хорошо это или плохо? Для тех, кто действительно заинтересован в эффективном результате – это очень хорошо. Для тех. Кто привык критиковать как надо и как не надо работать, оставаясь в стороне, мотивируя тем. Что возможностей и полномочий нет – очень плохо.

Таким образом, одна из главных причин, делающих участие Профсоюза работников АПК в этом проекте далеко не рядовым событием, это то, что у регионов появилась возможность самостоятельного использования очень серьезного информационного ресурса профсоюзной направленности. И пропала возможность отсидеться в стороне при освещении имеющихся вопросов и проблем из-за нехватки денег, людей и т.д.

ВТОРАЯ ПРИЧИНА, выделяющая участие в проекте «Профсоюз ТВ» из рядовых событий заключается в том, что теперь можно прекратить (или сократить) постоянное выдумывание велосипедов в каждом отдельно взятом регионе. Может быть то, что вы пытаетесь придумать у себя, уже давно придумано

в соседнем регионе? Давайте сначала посмотрим на «Профсоюз ТВ» в его рубриках, а что уже сделали в других регионах. А что говорят специалисты и преподаватели по очень разным вопросам (мотивация профсоюзного членства, вопросы пенсионной реформы, охраны труда, поправок в Трудовой Кодекс, районные коэффициенты и многое другое)? И если что-то из этого пригодится вам в вашей работе, так используйте. Ничего не нашли – напишите, и эту тему обязательно поднимут, привлекут экспертов, да и другие пользователи помогут. С одной стороны, это замечательно... С другой, не очень для тех же, кому удобнее занимать позицию – а мы не знали, а где нам взять...

ПРИЧИНА ТРЕТЬЯ. Появилась возможность прямой связи с высшим эшелон профсоюзного аппарата, представителями министерств и депутатского корпуса. Онлайн – передачи с звонками в студию – это перспектива очень ближайшего будущего. А это реальная возможность построения одного конструктивного диалога вместо двух, порой непересекающихся монологов (снизу-вверх и наоборот). И опять же, не получится спрятаться – есть вопросы – задавай...

Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, осознанно понимая, что участие в проекте может показать общественности некоторые внутренние проблемы организации – а они есть у всех, присоединился к работе «Профсоюз ТВ», потому что понимает, что это нужно его структурным организациям. Особенно тем, у кого есть сложности в работе, кому сейчас нет возможности оказать адресную поддержку – количество проблемных предприятий в агрокомплексе очень велико. Присоединился, потому что верит в свой профактив.

И все же, круто профактив попал на ТВ...

*Сергей Драндров,
главный редактор «Профсоюз ТВ»*



О ПРАКТИЧЕСКИХ ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ОТРАСЛЕВОГО И ОБЛАСТНОГО ТРЕХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЙ

Докладчик –
И.М. Кушнерев
– председатель
Курской областной
организации
Профсоюза
работников

Состоялось заседание Курского областного комитета Профсоюза с повесткой дня «О практических действиях профсоюзных организаций по выполнению Отраслевого и областного трехстороннего соглашений». В работе пленума приняли участие: заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Курской области В.В. Воропаев, председатель Совета АККОР Курской области С.Н. Бочаров, а также представители комитета АПК Курской области, Госинспекции труда в Курской области, Курского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, отделения Пенсионного фонда РФ по Курской области, управления ветеринарии Курской области.

В.И. Афанасьев
– председатель
ПСХК «Новая
жизнь» Беловского
района, удостоен
«Сертификата
доверия
работодателю»

С докладом выступил председатель областной организации Профсоюза И.М. Кушнерев. Особое внимание участников пленума было сосредоточено на реализации положений Отраслевого и областного трехстороннего соглашений по разделам, касающихся экономического развития АПК, гарантий занятости, социальной защиты работников АПК и сельской молодежи в связи с присоединением России к ВТО. По общему мнению реализации этих задач во многом будет способствовать соглашение о сотрудничестве и взаимодействии Комитета Государственной Думы РФ по аграрным вопросам и Профсоюза работников АПК РФ, подписанное 4 декабря 2012 года председателем Комитета Н.В. Панковым и председателем Профсоюза Н.Н. Агаповой.



Особое внимание в докладе было уделено вопросам соблюдения законодательства по оплате, улучшению условий и охраны труда, проведению оздоровительных мероприятий.

За 10 месяцев 2012 года среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве составила 15 058 рублей или 84% от среднемесячной заработной платы по региону. По этому показателю область занимает 4-е место в ЦФО. Отраслевое соглашение выполняется.

Участники пленума поддержали проводимую в области политику по укреплению и развитию социального партнерства, вовлечению работодателей в переговорные процессы по созданию профсоюзных организаций, а также по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров. Эти принципы стали руководством к действию для многих руководителей предприятий АПК области.



С.Н. Бочаров – председатель областной Ассоциации АККОР. В фермерских хозяйствах создаются профсоюзные организации



Участники пленума



С.В. Гербек – начальник отдела ФСС в Курской области. Полнее использовать средства ФСС для охраны труда и санаторно-курортного оздоровления

В выпусках информационно – аналитического вестника «Агропрофкурьер» опубликован опыт делового и успешного взаимодействия профкомов и администраций ЗАО «Континус» (председатель И.Ф. Осьминина, руководитель Ю.А. Папакин), Курской биофабрики (Е.В. Шкурлатов, В.М.Безгин), ПСХК «Новая жизнь» Беловского района (Т.И. Звягина, В.И. Афанасьев), СПК «Рассвет» Глушковского района (А.В. Булка, А.Н.Чумаков).

Главные направления работы в названных организациях в соответствии с коллективными договорами: внимание к нуждам и запросам работников, порядок и дисциплина, зарплата, социальные гарантии, занятость, здоровые и безопасные условия труда, организация культурно-массовых мероприятий для работников и их детей. Не случайно они признаны лауреатами российского профсоюзного смотре-

конкурса. А руководители названных предприятий удостоены «Сертификатов доверия работодателю», имеющих значимый статус, который обеспечивается Минтрудом РФ во взаимодействии с профсоюзами.

В текущем году создано 9 новых первичных профсоюзных организаций, в т.ч. 2 из них созданы на Львовском и Кривецком сахарных заводах, находящихся под управлением инвестиционной компании «Разгуляй», 4 – в крестьянских (фермерских) хозяйствах.

Профсоюзные активисты согласились с тем, что только укрепление действующих и создание новых профсоюзных организаций создает для стороны работников в системе трехсторонних отношений возможности влияния по всем направлениям, обозначенным в соглашениях.

Председателям районных комитетов, представителям обкома Профсоюза в районах поставлена

задача – организовать постоянную работу по созданию первичных профорганизаций. Итоги проделанной работы предусмотрено обсудить на очередном пленуме.

Главам администраций и председателям муниципальных Представительных собраний при поддержке администраций области и руководства областного Совета муниципальных образований предложено совместно с обкомом Профсоюза работников АПК и депутатами рассмотреть вопрос «О совершенствовании и развитии социального диалога в сфере агропромышленного комплекса».

Заключительной частью проведенного мероприятия стало совещание с профсоюзным активом по вопросам санаторно-курортного оздоровления работников АПК в профсоюзном санатории «Соловушка».

По информации Курского областного комитета Профсоюза

«ЖЕНЩИНА ПРОИЗВОДСТВА 2012»

Женщина в современном обществе стремится преуспеть во всем. Дома – она прекрасная хозяйка, любящая жена и заботливая мать, а на работе, успешный, ответственный работник. Не секрет, что производство на многих предприятиях держится именно на хрупких женских плечах. Истинность того, что женщины великолепно совмещают и работу, и семью, постарались на своем примере доказать участницы конкурса «Женщина производства 2012», который впервые в этом году прошел в ООО «Челны-Бройлер». Организатором выступила первичная профсоюзная организация, при поддержке руководства предприятия.



Некоторые этапы конкурса потребовали креативного подхода



Участницы с блеском справились с нелегким заданием...



Предшествовало конкурсному дню огромная работа. Совместно с первичной профсоюзной организацией и со спортиструктором предприятия Зульфией Рахимовой участницы: Аския Ишалина (рабочая бригады по подготовке залов), Мадина Тухбатуллина (зоотехник Испытательная лаборатория), Гульсина Тазиева (оператор цеха инкубации), Виктория Трифонова (рабочий убойного цеха), Гульфия Зигангирова (рабочий тарного цеха), Занфира Гилязетдинова (оператор птицефабрик и механизированных ферм Нижнекамская площадка), ежедневно обдумывали и прорабатывали каждое выступление, готовили концертную программу. Результат того стоил, 30 ноября в актовом зале АБК №2 состоялось настоящее торжество. В этот день в зрительном зале и яблоку негде было упасть. Коллективы пришли поддержать своих участниц, кричалками и плакатами приподнимали им дух и настраивали на победу.

Конкурсная программа состояла из нескольких частей. Состязания на звание «Женщина производства 2012 года» начались с конкурса «Визитка». Конкурсанткам предстояло рассказать о своей судьбе. У всех она разная и только одно сплотило участниц со всеми присутствующими в зале – работа в коллективе ООО «Челны-Бройлер». Конкурсантки рассказали о своей семье, о работе и увлечениях. Их рассказы внимательно слушало и оценивало жюри, в составе которого присутствовали: первый зам.директора – директор по экономике и финансам предприятия Миннесария Идиятуллина, главный зоотехник Ахмет Доскиев, главный ветеринарный врач Рашит Гайфуллин, начальник отдела кадров Резеда Факуриева и начальник отдела ОТ и ПБ Зиннат Нуриев.

Легко, с задором и под бурные аплодисменты группы поддержки прошли и следующие этапы вечера – конкурсы на определение творческой склонности участниц, знаний правил охраны труда и производственной безопасности. Обо всем подробнее.

Во втором этапе мероприятия каждая их участниц продемонстрировали свои таланты. Аския Ишалина

и Гульсина Тазиева исполнили сложнейшие по тональности и манере песни. Мадина Тухбатуллина сочинила стихотворение о своей любимой работе и завершила свое выступление мелодичной песней. Выразительной и неповторимой цыганочкой запомнилась Виктория Трифонова, которая нагадала всем и каждому в новом году много счастья и удачи. Занфира Гилязетдинова, своим юмористическим рассказом, заставила весь зал раствориться в улыбках и дружном смехе. Ручными работами, сделанными из бисера, поразила всех Гульфия Зигангирова. С легкостью участницы решили и хозяйскую задачу, всего за пять минут приготовили и оригинально оформили праздничный стол, используя ограниченное количество ингредиентов.

2012 год объявлен годом охраны труда. Организаторы не оставили без внимания и этот факт. Вопросы по этой теме были включены в один из этапов конкурса, с которыми, кстати, участницы справились так же на «отлично».

Каждая из конкурсантик – уникальна и талантлива, отметили в завершении вечера главные судьи, весь вечер внимательно наблюдавшие за ходом конкурсной программы. Хотя все они достойны победы, а награда всего одна, жюри все же пришлось выбрать ту единственную, которой было присвоено звание «Женщина производства 2012 года». Победителем конкурса и обладателем возможности носить это гордое имя была признана Занфира Гилязетдинова. Ей же предстоит ответственная миссия – защищать честь ООО «Челны-Бройлер» на городском этапе конкурса «Женщина производства», который состоится уже совсем скоро.

Но и старания остальных конкурсантик были по достоинству оценены наградами в соответствующих номинациях. Аския Ишалина признана победителем в номинации «Женщиной очарование». Мадина Тухбатуллина стала обладателем имени «Женщина мастерство». Гульсине Тазиевой присвоена победа в номинации «Женщина мать». «Женщина легенда» – это Виктория Трифонова и необычный талант, умение плести из бисера разные изделия, позволили Гульфии Зигангировой завоевать звание «Женщина талант».

Председатель профкома Алсу Гайнутдинова поблагодарила всех участниц за такие яркие выступления на протяжении всего мероприятия, и выразила надежду, что с их легкой руки, этот конкурс получит развитие и станет традиционным.

*Айгуль Валеева,
специалист по связям с общественностью ООО «Челны-Бройлер»,
Республика Татарстан*



Волнующий момент – вручение заслуженных наград

ЗАРПЛАТУ ВЫПЛАТИЛИ.

ЗАКОННОСТЬ ВОСТОРЖЕСТВОВАЛА

С просьбой о помощи в выплате заработной платы в адрес председателя Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ и председателя Белгородского областного профобъединения обратились работники сельскохозяйственного предприятия ООО «Белгород-семена».



Н «Не пускать» – таким был ответ президента агрохолдинга Н.С. Дудникова двум профсоюзным юристам – областного профобъединения и обкома Профсоюза, приехавшим на предприятие, чтобы оказать практическую помощь. Ответ был передан через охранника ПТФ «Купинская» после долгих его телефонных переговоров с «контрой», скрытой где-то в глубине территории птицефабрики.

А за час до этого в пустующем трехэтажном здании бывшего офиса – ныне проданного и отключенного от всех коммуникаций – группа работников перечисляла профсоюзным юристам факты беззакония.

Зарплатную плату не выплачивали четыре месяца, причем перебои с зарплатой начались еще с весны. Работу никакую не предоставляли, хотя якобы всех перевели на 4-часовой рабочий день. При этом открыто вынуждали увольняться «по собственному желанию» или уходить в бессрочные неоплачиваемые отпуска. И все это – в одностороннем порядке, без всяких приказов, ничего не объясняя людям, даже смеясь им в лицо: мол, денег нет и не будет, можете не просить и на работу не ходить. А на просьбы ознакомить с письменными приказами о переводе на неполный рабочий день, об очередном отпуске или сокращении штата ввиду предстоящего банкротства, а также выдать справки о начисленной зарплате и задолженности по ее выплате, необходимые для обращения в суд, работники получали отказ: электричества нет, компьютеры не работают. Сама зарплата у многих работников не дотягивает до минимального уровня, установленного в области, тогда как верхушка администрации получает без малого 300 тысяч в месяц, и без задержек...

Доведенные до отчаяния люди направили коллективную жалобу в различные инстанции: главе администрации и прокурору Шебекинского района, в Госинспекцию по труду области и областную прокуратуру, депутату областной Думы, председателю областного объединения профсоюзов Н.М. Шаталову и губернатору области Е.С.Савченко, в генпрокуратуру и даже президенту.

А за час до этого в пустующем трехэтажном здании бывшего офиса – ныне проданного и отключенного от всех коммуникаций – группа работников перечисляла профсоюзным юристам факты беззакония.

ВОТ ВКРАТЦЕ ИСТОРИЯ С ВЫБИВАНИЕМ ЗАРПЛАТЫ.

11 мая гендиректору общества с ограниченной ответственностью Р.С. Ткаченко в порядке прокурорского реагирования было объявлено предостережение о недопущении задолженности. 28 мая ему же вынесено уже представление об устранении этого нарушения трудового законодательства – а именно невыплаты за апрель зарплаты в сумме более 2,6 млн. рублей. Еще спустя три недели, 20 июня, по факту этой невыплаты



Нас будто с колен подняли. Наконец-то прозвучали слова правды, которую от нас целый год всячески скрывали. За это время люди почти разуверились во власти и законности. Но теперь у нас все зашевелилось.

вынесено постановление о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ст. 5.27 КоАП РФ. Наконец, 7 июля общество с ограниченной ответственностью признано виновным в этом правонарушении и привлечено к административной ответственности – штрафу в размере 30 тысяч рублей. А 20 июля по факту невыплаты зарплаты райпрокуратура направила соответствующие материалы в Следственный отдел по Шебекинскому району для проведения проверки по статьям 144, 145 УПК РФ, после которой в отношении руководящих работников предприятия было возбуждено уголовное дело.

В июне история повторилась. Была выявлена задолженность за май – в размере свыше 4,2 млн.рублей. С помощью прокуратуры через мировой суд взыскать зарплату удалось. Но и за июнь 466 работников опять не получили заработанные деньги на общую сумму почти 5,7 млн.рублей. В отношении общества с ограниченной ответственностью и гендиректора снова возбуждены дела об административной ответственности с наложением штрафов. За август задолженность составила 5,1 млн. рублей. За сентябрь и октябрь она вообще не начислялась, в связи с чем было возбуждено новое дело об административном правонарушении по ст. 13.19 КоАП РФ...

В райпрокуратуре подтвердили такой факт: несмотря на тяжелое финансово-экономическое состояние предприятия и многомиллионный долг по зарплате работникам оклады трех Дудниковых тем не менее с апреля существенно увеличены приказом гендиректора по согласованию с единственным учредителем общества с ограниченной ответственностью Н.С.Дудниковым – ему самому как советнику гендиректора установлен оклад в размере 290 тысяч рублей, его сыновьям (директору по безопасности и правовым вопросам и директору по инновационным технологиям) в размере 280 тысяч.

До 270 тысяч возросла зарплата и главбуха, до 300-гендиректора.

Вместе с представителями других инстанций помощь попавшим в беду людям оказывала и Белгородская областная организация Профсоюза. Председатель обкома Н.Н. Чуприна, председатель Шебекинского райкома С.Н. Карачаров, юрист обкома В.А. Вернигора вместе со своей коллегой Н.М. Самсоновой из областного профобъединения, которые неоднократно выезжали на место и участвовали в различных административных и судебных разбирательствах.

И вот наконец, законность восторжествовала. Долги по зарплате работникам предприятия усиленно возвращаются. За ноябрь зарплата практически выплачена. Возбуждено несколько дел об административном правонарушении. Назначен новый исполняющий обязанности генерального директора.

В редакцию газеты «Зори Белгородчины» позвонила Н.И. Боровская, работавшая ранее секретарем в приемной гендиректора акционерного общества. От имени односельчан и всех работников она передала «огромное спасибо» всем, кто пришел на помощь в трудную минуту. «Нас будто с колен подняли. Наконец-то прозвучали слова правды, которую от нас целый год всячески скрывали. За это время люди почти разуверились во власти и законности. Но теперь у нас все зашевелилось. За август и сентябрь зарплату начали выдавать. Тем, кто в суд обращался, тоже деньги перечислили. В суде юристы предприятия обещали – все выплатим, только моральный ущерб поменьше взыщите... Грустно было это слышать: при всех тех огромных зарплатах, которые получали высшие чины администрации. Им бы лучше в свое время честно объяснить людям ситуацию да извиниться...»

Ю.Ковач,
«Зори Белгородчины», №11, декабрь, 2012
Белгородская область



АГРАРИЙ – ЭТО БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОФЕССИЯ. В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РАБОТАЮТ ТОЛЬКО ЛЮДИ, ДЛЯ КОТОРЫХ ЭТО НЕ ПРОСТО ОБЯЗАННОСТЬ, НО И СОСТОЯНИЕ ДУШИ. ИНИЦИАТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ, КОТОРАЯ БОЛЕЕТ СЕРДЦЕМ ЗА РОДНЫЕ ДЕРЕВНИ И ХОЗЯЙСТВА, 22-23 НОЯБРЯ СОБРАЛАСЬ В ДЕТСКОМ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ ЛАГЕРЕ «ЯНТАРЬ» НА ВТОРОЙ ОБЛАСТНОЙ СЛЕТ-КОНКУРС РАЙОННЫХ КОМАНД АПК «МОЛОДЫЕ АГРАРИИ ВОЛОГОДЧИНЫ». РЕБЯТА НЕ ТОЛЬКО ЗНАКОМИЛИСЬ, ОБЩАЛИСЬ, СТАРАЛИСЬ ПРОЯВИТЬ СЕБЯ В ТВОРЧЕСТВЕ, НО И ВЫРАЗИЛИ СВОЕ МНЕНИЕ О ПРОБЛЕМАХ СОВРЕМЕННОГО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, НАПРЯМУЮ ВЫСКАЗАЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ ВЛАСТИ СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ ЖИЗНИ НА СЕЛЕ.

М.В. Корепанова, Удмуртская Республика



ЗА МОЛОДЕЖЬЮ – БУДУЩЕЕ АПК

Слет-конкурс «Молодые аграрии Вологодчины» был впервые организован Вологодской областной организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса в сентябре 2011 года. В организации форума также поучаствовало региональное отделение Российского союза сельской молодежи, помощь оказал департамент сельского хозяйства, продовольственных ресурсов и торговли Вологодской области.

Всего в «Янтаре» собралось около двухсот человек, из них 80 конкурсантов представили Вологодский, Грязовецкий, Кирилловский, Кичменско-Городецкий, Сокольский, Тотемский, Череповецкий, Шекснинский, Устюженский районов, Вологодскую Молочно-хозяйственную Академию им. Н.В. Верещагина, Учебно-опытный молочный завод им. Н.В. Верещагина, а также Кадниковский сельскохозяйственный колледж.

Открывая слет, председатель областной организации Профсоюза работников АПК Ирина Головастикова поприветствовала участников мероприятия. «Сегодня вы все собрались у нас дома. Главная цель нашего конкурса – создать команду единомышленников, которая способна преобразовывать нашу Вологодскую землю, в которой должна сочетаться ваша энергия и молодость и наш опыт

М.В. Корепанова, Удмуртская Республика



и профессионализм. А профсоюзы, в свою очередь должны стать школой подготовки кадрового резерва агропромышленного комплекса области», – такие задачи ставят перед слетом его организаторы.

Программа форума оказалась насыщенной и разнообразной. Время нашлось как для круглого стола

с представителями областной власти, для творческих и спортивных конкурсных испытаний, так и для неформального дружеского общения.

Деловая часть слета – круглый стол на тему «Перспективы развития АПК области при вступлении России в ВТО. Развитие предпринимательства на селе» вошел в программу первого конкурсного дня. Выслушать ребят, ответить на интересующие их вопросы, а также рассказать о том, как развивается сельское хозяйство на Вологодчине приехали депутат Законодательного собрания Вологодской области Александр Калябин, заместитель начальника департамента сельского хозяйства, продовольственных ресурсов и торговли Вологодской области Николай Виноградов, начальник управления организационной, правовой и кадровой

М.В. Корепанова,
Удмуртская Республика



работы департамента Николай Бороздин.

Несмотря на то, что направление беседы было определено названием круглого стола, дискуссия вышла далеко за пределы заявленной темы. Это и понятно: многим хотелось рассказать о своих проблемах, поделиться своими опасениями, найти поддержку. Круглый стол дал понять: областные власти знают обо всех трудностях, с которыми ежедневно сталкивается молодежь на селе, однако сложная финансовая ситуация, в которую попал наш регион, не позволяет выделять на поддержку сельского хозяйства необходимое количество средств.

«Наша задача – привлечь внимание властей всех уровней к проблеме обезлюдивания деревень. В Вологодской области 2310 деревень не имеют ни одного постоянного жителя. Нужно решить массу проблем, чтобы специалист закрепился на селе и жил счастливо. Для этого мы и ставим целью слета – создание команды единомышленников. От нас с вами, от нашего стремления, желания к переменам будет зависеть то, какой будет наша деревня в будущем», обратилась к участникам слета Ирина Головастикова.

Ирина Борисовна рассказала о работе, которая была проделана по итогам первого слета «Молодые аграрии Вологодчины». Так, в региональном отраслевом соглашении появился раздел, посвященный молодежной политике, действует федеральная программа социального развития села. Совместно с Российским союзом сельской молодежи был организован

проект по развитию пришкольных участков. Профсоюз продолжает помогать молодежи в адаптации на производстве. Ирина Головастикова также обратилась к департаменту с просьбой учредить в области знак «Наставник молодежи», обладателей которого областная организация Профсоюза готова поощрять бесплатными путевками в санаторий «Каменная гора».

Главная проблема, которая ставит под угрозу будущее села, – это проблема кадровая. Аграрная молодежь и чиновники здесь единомышленны: какие бы современные технологии ни применялись на производстве, без человека труда высоких достижений не достичь. Об этом говорил и заместитель начальника департамента сельского хозяйства, продовольственных ресурсов и торговли Вологодской области Николай Виноградов. «Нехватка молодых квалифицированных кадров – главная проблема развития сельского хозяйства. В отрасли есть много системных проблем, комплексная программа развития АПК Вологодской области позволит удержать произ-

Однако одной этой программой всех проблем сельского хозяйства не решить. Поддержка предприятий не гарантирует приток молодежи в отрасль. Мнения, которые высказывали участники слета, говорят о том, что несколько отраслей тесно связаны между собой. Без развития социальной сферы, инфраструктуры, нет будущего у российской деревни. «В нашем хозяйстве средний возраст работников выше 40 лет. Молодежь даже привозить некуда! У нас плохие дороги, транспорт ходит нерегулярно, закрываются детские сады и школы», – делилась наболевшим одна из участниц слета. Но и без развития сельского хозяйства поддержка социальной сферы на селе не имеет смысла. «Сейчас появились хорошие инициативы закрепить работников здравоохранения на селе, сделаны преференции для учителей. Но кого мы в деревне будем лечить и учить, если там не будет производства, основного налогоплательщика?» – считает Ирина Головастикова.

Для решения этих проблем

Будущее сельского хозяйства невозможно без внедрения современных технологий: только повышая производительность труда и снижая себестоимость продукции, предприятия могут быть конкурентоспособны и платить работникам достойную заработную плату.

водство на существующем уровне, чтобы впоследствии при увеличении финансирования был возможен экономический рост», – отметил Николай Владимирович.

Начальник управления организационной, правовой и кадровой работы департамента сельского хозяйства, продовольственных ресурсов и торговли Вологодской области Николай Бороздин так видит кадровую проблему: «Кадровое обеспечение села я рассматриваю не как проблему, а как задачу, которую нужно решить. У нас в области есть эффективная система начального, среднего и высшего профессионального образования, которая готовит специалистов для сельского хозяйства. Но немногие из выпускников доходят до отрасли. Как закрепить их на селе – вот главный для нас вопрос».

в области будет разработана новая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2020», в составлении которой будет применен комплексный подход, в программу в обязательном порядке будет включено финансирование социальной инфраструктуры на селе: строительство жилья, дорог, поддержка образования и здравоохранения, развитие возможностей для отдыха. Кроме того, участники и организаторы слета-конкурса условились на последующие мероприятия приглашать представителей других департаментов и вместе обсуждать проблемы, которые обособленно не решить.

Говорили ребята и о ещё одном условии закрепления молодых специалистов на селе – о жилье. Программу выделения субсидий на приобретение жилья многие и них считают неэффективной: в очереди на получение

субсидий можно стоять годами, при этом средства распределяются между районами области пропорционально количеству населения. «Но есть ли смысл строить жилье в районах, где нет сельхозпредприятий? Не лучше ли вести активное строение там, где развито сельское хозяйство, чтобы люди жили в достойных условиях?» – вопрос одного из участников слета.

Для того, чтобы решать жилищные проблемы в развитом сельскохозяйственном районе, необходима инициатива районных властей и их готовность участвовать в финансировании застройки, – пояснил Николай Виноградов. А вот финансирование по программе предоставления дотаций на приобретение жилья обязательно будет увеличено, как только экономическое положение области улучшится, пообещал зам. начальника департамента.

Тема, заявленная в названии круглого стола, также вызвала активную дискуссию.

Главный бренд нашей области – Вологодское масло, благодаря которому регион узнают не только в России, но и за рубежом. Благодаря сельским труженикам, и после вступления в ВТО эта продукция выдержит конкуренцию с любыми импортными товарами. Но легко ли выиграть такую конкуренцию? Ведь условия, в которых находятся наши предприятия и работники не сравнимы с европейскими. Сельхозпроизводители в Европе получают большие дотации от государства, но закупочная цена продукции в России остается более низкой.

«Россия готовилась к вступлению в ВТО 18 лет. Сейчас говорят, что за 5 лет мы должны перестроиться к новым требованиям. Но почему за прошедшие 18 лет ничего не было сделано для того, чтобы мы сейчас были конкурентоспособны?» – спросил областных чиновников один из молодых специалистов. Николай Виноградов признался, что сейчас ещё никто не может точно сказать, какие сектора экономики пострадают от вступления страны в ВТО больше, а какие меньше. При этом он уверил, что сельхозпредприятия смогут снизить свои затраты на приобретение технологий и техники (она станет дешевле).

Поднимали молодые аграрии и проблему закредитованности сельхозпредприятий. Кредиты привлекаются на приобретение новой техники, удобрения, строительство, реконструкцию. Николай Виноградов подчеркнул, что отнюдь не всегда руководители хозяйств проводят грамотную политику привлечения кредитов. Николай Владимирович также рассказал, что сейчас департамент выступил с инициативой снизить процентную ставку по кредитам для сельскохозяйственных предприятий до 2-3%, при условии, что государство компенсирует банкам разницу в процентах.

Будущее сельского хозяйства невозможно без внедрения современных технологий: только повышая производительность труда и снижая себестоимость продукции, предприятия могут быть конкурентоспособны и платить работникам достойную заработную плату. Ребята говорили о проблеме уничтожения отечественного сельскохозяйственного машиностроения, а также об угрозе потери людьми рабочих мест в связи с автоматизацией

процессов. Заместитель начальника департамента Николай Виноградов уверил их: опасаться безработицы не стоит, сейчас отрасль испытывает недостаток, а отнюдь не избыток кадров.

Круглый стол показал: молодежь напрасно упрекают в равнодушии. Участники круглого стола сошлись во мнении: властям необходимо усилить контроль за вложенными в отрасль средствами, реализацией федеральных и региональных программ по поддержке сельского хозяйства, а молодым специалистам через любые общественные институты выражать свое мнение, иметь активную гражданскую позицию.

После напряженной деловой части, командам предстояли творческие и спортивные задания. В конкурсе-приветствии «Давайте познакомимся» они презентовали свой район, хозяйство и команду. В спортивных соревнованиях, прошедших под девизом «Вперед, молодежь АПК» команды преодолевали препятствия, выполняли шуточные задания, проявляли быстроту реакции и смекалку.

Завершился первый день слета шоу-программой «Будни АПК», во время которой ребята познакомились, общались, делились опытом и впечатлениями.

Второй конкурсный день был посвящен профсоюзной жизни предприятия. В творческом конкурсе на тему «Вступай в Профсоюз» команды представили свое видение работы профсоюзной организации. Так, команда Тотемского района сочинила сказку про профсоюз, а ребята из Кирилловского района представили сценку о том, как профсоюз помогает найти точки соприкосновения работникам предприятия и администрации.

За творческим заданием следовал конкурс «Профсоюзный эрудит», в котором ребята продемонстрировали свое знание трудового законодательства, закона о профсоюзах, навыки работы над коллективным договором. Множество впечатлений у участников слета осталось и от концертной программы, подготовленной командой ВГМХА.

По итогам всех конкурсных испытаний обладателем Гран-при слета стала команда Вологодского района, первое место досталось команде Кирилловского района, вторыми стали молодые аграрии из Грязовецкого района, бронза – у команды Тотемского района. Но главный итог слета-конкурса – отнюдь не призовые места, а новые друзья, приобретенный опыт, знания, и, может быть, чуть больше уверенности в завтрашнем дне.

Ксения Тряпина
«Профсоюзная газета», № 40, 29.11.12
Вологодская область

В.Д. Наушкин, Пензенская область



Отзывы преподавателей ГОУ СПО АО «Архангельского техникума им. С.Н. Орешкова»:

Тамара Алексеевна Щербак, заведующая отделением по теоретическому обучению:

«Игра очень удачно сложилась, и ребятам было интересно. Думаю, что и ведущим удалось наладить контакт с нашими студентами.

Наше сотрудничество началось весной этого года, когда мы первоначально обсудили с профсоюзами реализацию проекта «Профсоюзный урок» на базе нашего учебного заведения. А в начале нового учебного года подтвердили наши намерения, познакомили с идеей директора и замдиректора. Представители администрации с идеей согласились, так как мы всегда с радостью идём навстречу любым предложениям по дополнительному обучению – такие проекты повышают осознанность выпускников, улучшают их адаптацию во взрослой жизни.

В следующем году будут новые выпускники, а профсоюзный урок уже пройдёт апробацию, будет ещё больше усовершенствован, поэтому мы с удовольствием продолжим наше сотрудничество с профсоюзом.

В качестве рекомендации я бы предложила утверждать сроки проведения «Профсоюзного урока» за 2-3 месяца. За это время в рамках учебных планов учащиеся познакомятся с основами трудового права. Таким образом, на базе уже полученных знаний «Профсоюзный урок» будет максимально эффективным».

Алла Гаевна Шехонина, преподаватель социально-политических предметов:

«Впечатления от «Профсоюзного урока» отличные. Наши студенты принимают участие в областных олимпиадах по праву, а подобные уроки ещё более стимулируют их к изучению дисциплины. Во время интеллектуальной сегодняшней игры ребята показали хорошие знания, что меня очень порадовало.

Как член Профсоюза скажу, что в последнее время замечаю: в целом на практике роль профсоюзных организаций в регулировании социально-трудовых отношений падает. А как преподаватель не могу не отметить, что и «в теории» деятельность профсоюзов по защите трудовых прав сегодня не освещается: в настоящее время ни в одной учебной программе эта тема не предусмотрена, поэтому на подобном фоне роль «Профсоюзных уроков» трудно переоценить. Наши выпускники, придя на работу, будут знать, как защитить свои трудовые права и кто поможет им в этом. И, самое главное, ребята узнают о профсоюзе не из уст преподавателя, а от самих профсоюзных лидеров – молодых, активных, увлечённых. Так что, даю гарантию, что треть из тех, кто сегодня побывали на «Профсоюзном уроке», придя на работу, вступят в Профсоюз».

ГОВОРЮ ПРОФСОЮЗУ

«Да!»



Занятия проходили в увлекательной форме.

В Архангельском техникуме им. С.Н. Орешкова прошёл цикл занятий под общим названием «Профсоюзный урок», организованный Архангельской областной организацией Профсоюза и Федерацией профсоюзов Архангельской области. Представители Профсоюза провели семинар, посвященный трудовому законодательству, и деловую игру, во время которой команды выпускных курсов показали, как усвоили материал. «Профсоюзный урок» – это новый проект профсоюзов, главная цель которого – мотивация осознанного профсоюзного членства среди молодёжи.



Ребята принимали самое активное участие...

Основная идея «Профсоюзного урока» состоит в том, чтобы будущие молодые специалисты, придя на работу, знали, как защитить свои трудовые права и кто поможет им в этом. В первый день занятий студенты выпускных курсов техникума познакомились с основными положениями и правилами составления трудового договора, рассмотрели процесс трудоустройства на работу и порядок оформления записей в трудовой книжке, а также другие вопросы из сферы трудового законодательства. Кроме того, специалисты аппарата обкома Профсоюза и представители Федерации рассказали им о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников. Во второй день прошла деловая игра, в которой четыре команды соревновались в знании основ трудового законодательства.

Несмотря на то, что проект реализуется впервые, впечатления и его участников, и организаторов только положительные. Профсоюзным лидерам удалось найти общий язык со студентами, а им, в свою очередь, понравилась необычная форма проведения занятий. Вот что говорят сами ребята. Евгений Козлов, 3 курс: «Раньше я о Профсоюзе хотя и слышал, но вообще не знал, для чего он существует. Теперь понимаю, что работникам он нужен. И сам «Профсоюзный урок» был интересным, побольше бы таких тренингов!» Владимир Смирнов, 3 курс: «Занятия мне понравились, потому что узнал много нового о Профсоюзе. На работе во время практики с Профсоюзом я уже сталкивался, и мне предлагали вступить в него. Но тогда я не понял смысла – зачем это мне? Теперь я знаю, зачем нужен Профсоюз, и говорю «Да!»».

Рассказывает представитель Федерации профсоюзов Архангельской области Сергей Сергиевский: «Работая по профсоюзной линии с людьми разного возраста, я часто сталкивался с тем, что многие из них не знали вообще ничего о профсоюзе. И чем старше был человек, тем труднее было до него донести идею о том, что с профсоюзом можно легче и эффективнее защитить себя на рабочем месте от произвола работодателя. Так и возникла идея о том, чтобы знакомить будущих работников с профсоюзом ещё со школьной, студенческой скамьи. Тогда будущие молодые специалисты, зная о профсоюзе не понаслышке, придя на работу, принесут с собой и профсоюзные идеи. А, значит, у нас во многих предприятиях появятся люди, на которых мы сможем

опираться, как в работе по увеличению численности членов профсоюза, так и при создании новых первичных профсоюзных организаций».

Рассказывает председатель Архангельской областной организации Профсоюза АПК Александр Тимофеев: «Считаю, что первый «Профсоюзный урок» прошёл удачно. Ребята охотно участвовали в дискуссиях, отвечали, как на поставленные вопросы, так и сами их задавали. Многие из курсантов техникума уже успели поработать на практике и могли проанализировать, нарушались ли при этом их трудовые права со стороны работодателя. Для большинства из них содержание наших занятий было не отвлечённой теорией, а практическим инструментом, которым они смогут воспользоваться в дальнейшей жизни.

В свою очередь мы благодарны руководству и преподавателям Архангельского техникума им. С.Н. Орешкова за предоставленную возможность позаниматься с ребятами. Благодаря их небезразличному отношению к судьбам своих курсантов, заботе и желанию как можно больше донести до них знаний, которые пригодятся в жизни, наше сотрудничество оказалось плодотворным. Мы надеемся на его продолжение. И, конечно же, в наших дальнейших планах – проведение подобных уроков в других учебных заведениях».

*А.А. Тимофеев,
председатель Архангельской областной
организации Профсоюза*

«МОЛОДЕЖЬ – ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД»

Областной комитет Профсоюза работников АПК представлял молодежный совет во главе с председателем молодежного совета Кривоносовой Леной – председателем первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Оренбургского аграрного университета. В состав команды входили как студенческая молодежь, так и работающая молодежь.

Для участия в молодежном форуме собирались молодые люди со всей области Оренбурга. Природа, свежий воздух и добродушная атмосфера располагали к началу семинара.

Первый день форума начался с темы «Управленческая риторика», теоретический и практический тренинг, направленный на развитие навыков деловой риторики, культуры речи и общения, управлению конфликтами, панельные дискуссии, внешняя эстетика, вера участников в результат. Эту тему читала директор учебно-методического центра профсоюзов Елена Кузьмина

Обсуждалась тема технологии проведения коллективных солидарных действий среди работающей и учащейся молодежи, обмен опытом, интересные практические беседы, просмотры видеороликов.

Далее поднималась весьма актуальная тема информационной политике профсоюзов на современном этапе. Главный акцент данного форума был сделан на то, чтобы сплотить современную молодежь, АКТИВНУЮ молодежь, так как многие молодые люди на современном этапе не имеют чёткого представления о профсоюзном движении и общественной жизни в целом, не знают о функциях и методах работы профсоюзной организации, т.к. работодатель часто не заинтересован в создании профсоюза, не смотря на то, что главный лозунг форума звучит именно так «Будущее за молодым профсоюзом»!



На базе санатория «Урал» прошёл областной молодёжный профсоюзный форум «Молодёжь – профсоюзный авангард».

НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ!

Второй день начался с лекции на тему «Управление конфликтами». Участников разделили по подгруппам: работающая и студенческая молодежь. Ребятам рассказали, какими законодательными и организационно-правовыми базами владеть, чтобы справедливо отстаивать свои позиции и законные интересы, грамотно вести переговоры, защищать социально-экономические права работающих и учащихся, как регулировать конфликты на стадии переговоров, так же обменивались опытом, задавали насущные и актуальные вопросы руководству и юристам.

Далее был «круглый стол» с обсуждением проекта программы молодежной политики Федерации организаций профсоюзов



Молодые, активные, инициативные, сплоченные общим делом (защита и отстаивание прав и интересов работников, защитой рабочего класса) молодые люди действительно представляют собой сильную массу, против которой невозможно противостоять!

Особый интерес у молодых активистов вызвали занятия по технологии проведения коллективных действий, которую в доступной и наглядной форме представил Кирилл Шкилёв – общественно-политический активист и один из самых опытных организаторов "уличных" акций. Ребята не только получили от него теоретические особенности подготовки к ним, но и сами организовали яркий и показательный флеш-моб – практический мини-пикет. Кирилл поэтапно рассказал как правильно проводить санкционированные пикеты и акции, рассказал о взаимодействии с правительством и со СМИ. Участники сами придумывали лозунги и рисовали экспрессивные плакаты.



«В основном в молодежном совете была студенческая молодежь, и радует то, что происходит приток рабочей молодежи. Активной, смелой, желающей учиться и работать в Профсоюз».

*Л. Уксусова
председатель Оренбургской областной
организации Профсоюза*



Оренбургской области при поддержке Правительства Оренбургской области, о планах на предстоящий год и о выделении грантов для участников профсоюзных организаций, участвующих в мероприятиях, проводимых Молодежным советом Федерации, содействие Правительства в предоставлении гарантий на труд, учебу и жилье для работающей и учащейся молодежи.

Подводя итоги форума, и организаторы, и участники отметили, что главные цели форума были таковы:

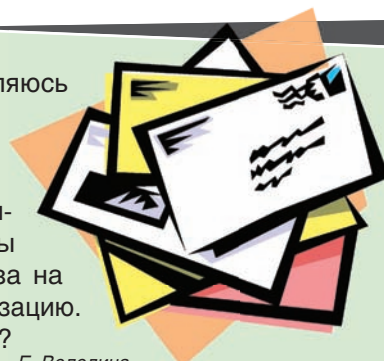
- поддержание молодежных профсоюзных движений, их сплочение, защита социально-экономических прав;
- привлечение молодежи в ряды профсоюзов, пополнение и заинтересованности молодого актива;
- содействие расширению законодательных гарантий, в решении производственных задач на достойный доход, полноценный отдых и досуг;
- формирование у молодых людей самостоятельности и инициативности в решении жизненных вопросов.

Все участники семинара высказали слова благодарности в адрес в адрес организаторов форума, а также предложили и в дальнейшем проводить подобные мероприятия.

*Дьякова Елена,
председатель молодежного совета ППО
ЗАО «Оренбургский бройлер», Оренбургская
область*

ВОПРОС: Я уже более 5-ти лет являюсь членом профкома первичной профсоюзной организации сельхозпредприятия. Наш коллектив регулярно участвует в районных, областных мероприятиях, занимает призовые места. Очень хотели бы принять участие в конкурсе Профсоюза на лучшую первичную профсоюзную организацию. Подскажите, что для этого необходимо?

*Е. Володина,
Воронежская область*



ОТВЕТ: В 2002 году Президиум Профсоюза утвердил Положение о ежегодном смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, согласно которому все первичные профсоюзные организации, входящие в состав Профсоюза, являются участниками смотра-конкурса. При подведении итогов смотра-конкурса учитывается ряд основных показателей:

- состояние профсоюзного членства в организации;
- наличие временных и постоянных комиссий;
- наличие планов работы и их выполнение;
- регулярность проведения профсоюзных собраний;
- обучение профсоюзного актива;
- участие в коллективных акциях;
- реализация прав Профсоюза через коллективный договор и др.

Итоги смотра-конкурса подводятся по пяти группам:

I группа – первичные профсоюзные организации сельхозпредприятий, имеющие председателя первичной профсоюзной организации на освобожденной основе;

II группа – первичные профсоюзные организации сельхозпредприятий, имеющие неосвобожденного председателя первичной профсоюзной организации;

III группа – первичные профсоюзные организации предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности;

IV группа – первичные профсоюзные организации предприятий и организаций, обслуживающих агропромышленный комплекс;

V группа – первичные профсоюзные организации учащейся молодежи.

Итоги смотра-конкурса ежегодно в срок до 1 марта подводят республиканские, краевые, областные организации Профсоюза. До 15 марта материалы на победителей смотра-конкурса направляются в Центральный комитет Профсоюза.

Комиссия по организации и проведению смотра-конкурса рассматривает поступившие материалы и вносит предложения по награждению победителей на рассмотрение Президиума Профсоюза.

Победители смотра-конкурса в каждой группе первичных профсоюзных организаций награждаются Дипломами Центрального комитета Профсоюза. Председатели профсоюзных комитетов организаций победителей смотра-конкурса заносятся в Книгу «Лауреаты смотра-конкурса организаций Профсоюза», им вручается Благодарность Центрального комитета Профсоюза.

Награждение победителей смотра-конкурса проводится по поручению ЦК Профсоюза республиканскими, краевыми, областными комитетами Профсоюза на пленумах, собраниях профсоюзного актива.

Более подробно ознакомиться с Положением о ежегодном смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации можно на сайте Профсоюза – www.profagro.ru в разделе «Организационная работа».

*Е.С. Новикова,
главный специалист организационного отдела аппарата Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

*Заседания
выборных
органов
республи-
канских,
краевых,
областных
организаций
Профсоюза*

КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

На прошедшем в декабре заседании областного комитета Профсоюза были рассмотрены вопросы "О совершенствовании правозащитной работы Галичской районной организации Профсоюза работников АПК РФ" и «О роли представителей Костромской областной организации Профсоюза работников АПК РФ», а также вопросы текущей деятельности областной организации Профсоюза.

По всем обсуждаемым вопросам приняты постановления.

РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ

В декабре состоялось заседание Мордовского республиканского комитета Профсоюза.

С докладом «Об итогах выполнения плана мероприятий по созданию новых первичных профсоюзных организаций, усилению мотивации профсоюзного членства и роста численности профсоюзных рядов» выступил Альмяшев Кабир Абдулович – председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза.

Также был рассмотрен вопрос «О проведении 2013 года – Года профсоюзной молодежи», по которому с докладом выступил Сидорин Иван Александрович – председатель объединенной первичной профсоюзной организации аграрных специальностей Мордовского государственного университета, председатель

Участники заседания Удмуртского рескома Профсоюза



комиссии по работе с молодежью рескома Профсоюза.

На пленуме был решен ряд организационных вопросов.

Затем состоялся семинар с председателями горкома, райкомов Профсоюза по вопросам представления годовых отчетов.

ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

На заседании областного комитета были рассмотрены вопросы работы с молодежью.

С докладом по вопросу «О работе Пензенской областной организации Профсоюза работников АПК РФ в области молодежной политики» выступил председатель обкома Профсоюза С.В. Бураков. В своем выступлении он обозначил проблемы реализации молодежной политики в профсоюзных организациях агропромышленного комплекса области, на основании конкретных примеров сделал объективный анализ положительных наработок и негативных моментов в этом направлении деятельности. Было акцентировано внимание членов областного комитета и приглашенных лиц на необходимость совершенствования работы с молодежью в целях создания хорошо подготовленного кадрового резерва профсоюзных активистов.

По итогам работы за год самые активные участники реализации молодежной политики среди членов Профсоюза работников АПК области были награждены Почетными грамотами и денежными премиями.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Вопросы повышения эффективности правозащитной деятельности рассматривались на очередном заседании Санкт-Петербургского городского комитета Профсоюза.

Участники пленума постановили, считать эффективную правозащитную деятельность – мотивацией к вступлению в Профсоюз. Пленум указал на необходимость широкого освеще-



Участники заседания Пензенского обкома Профсоюза

ния правозащитной деятельности городского комитета Профсоюза, регулярной учебы профсоюзного актива. Правовой инспекции городского комитета Профсоюза рекомендовано эффективнее использовать свои полномочия при пресечении нарушений трудового законодательства со стороны работодателей.

ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТЬ

На заседании областного комитета Профсоюза был рассмотрен вопрос "О совершенствовании социального диалога и эффективности взаимодействия областного комитета Профсоюза с работодателями, органами власти и местного самоуправления", а также вопросы текущей деятельности областной организации Профсоюза.

По всем обсуждаемым вопросам приняты постановления. А также проведен семинар с профсоюзным активом.

УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА

В декабре состоялось заседание Удмуртского республиканского комитета Профсоюза. Участие в заседании комитета принял председатель Федерации профсоюзов УР С.В. Шерстобит.

На пленуме рассматривался вопрос о выполнении Отраслевого соглашения по АПК УР в 2012 году профсоюзной стороной. Заслушан отчет о работе молодежных советов на предприятиях АПК района председателя Глазовского райкома Профсоюза И.А. Рябовой.

По предложению Совета Федерации профсоюзов Удмуртской Республики был обсужден вопрос «О мероприятиях и предложениях по модернизации и инновационному развитию профсоюзов и объединений организаций профсоюзов».

РЕСПУБЛИКА ЯКУТИЯ

На заседании Якутского республиканского комитета были обсуждены задачи Якутской республиканской организации Профсоюза работников АПК по реализации Указа Президента РС (Я) от 27 сентября 2012 года № 1644 «О комплексных мерах по развитию села в Республике Саха (Якутия)».

По результатам обсуждения пленум принял предложения республиканского комитета Профсоюза к Плану реализации комплексных мер по развитию села, который будет направлен в Министерство сельского хозяйства и продовольственной политики Республики Саха (Якутия).

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялось расширенное заседание президиума обкома Профсоюза с повесткой дня «О работе первичных профсоюзных организаций г. Белгорода по выполнению мероприятий областной организации Профсоюза по реализации задач, поставленных V съездом Профсоюза работников АПК и VII съездом ФНПР на 2011-2015 годы».

В принятом постановлении отмечается целенаправленная работа первичных профсоюзных организаций по выполнению решений V Съезда Профсоюза работников АПК РФ и VII съезда ФНПР и указано на активизацию деятельности по выполнению вышеназванных мероприятий. В частности, принято решение о проведении в I квартале выездного заседания отдела, учебы членов комиссий и уполномоченных по охране труда на базе первичных профсоюзных организаций ОАО «Белгородский молочный комбинат», а также учебы профкадров города с привлечением работников ЦК Профсоюза.



Прения касались проблемы работы с молодежью на местах, Пензенская область

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

В декабре 2012 года прошло расширенное заседание президиума Орловского областного комитета Профсоюза.

В ходе заседания участники обсудили перспективы развития и планы работы и обучения областной организации Профсоюза на 2013 год, а также был заслушан отчет «О ходе реализации проекта «Охрана труда – важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся агропромышленного комплекса Орловской области». При обсуждении проекта были затронуты актуальные проблемы и возможные способы их решения.

На президиуме также принято постановление о работе областной организации Профсоюза в области молодежной политики.

В завершении мероприятия участники заседания президиума посетили Музей Федерации профсоюзов области, который был открыт в 2012 году.

Большим событием стало открытие музея истории профсоюзов Орловской области



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В ЯНВАРЕ

ВАСИЛЬЕВУ Анну Сергеевну – председателя Самарской областной организации Профсоюза;

МИХЕЕВУ Галину Геннадьевну – председателя Кировской областной организации Профсоюза.

ДЖЕКШЕНОВУ Веронику Николаевну – специалиста отдела хозяйственного обеспечения аппарата Профсоюза;

С НАГРАЖДЕНИЕМ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР «ЗА СОДРУЖЕСТВО»

ЦЫДЕНОВА Бориса Балдановича – генерального директора открытого акционерного общества «Бурятхлебпром», Республика Бурятия

С НАГРАЖДЕНИЕМ БЛАГОДАРНОСТЬЮ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГЛУШКОВА Анатолия Дмитриевича – менеджера службы безопасности открытого акционерного общества «Янтарь», Кировская область

РЕШЕТНИКОВУ Надежду Валерьевну – инспектора по кадрам сельскохозяйственного производственного кооператива племколхоза «Шварихинский», Кировская область

МАЛИНОВСКУЮ Татьяну Борисовну – главного экономиста сельскохозяйственного производственного кооператива «Нива», Омская область

САМОДЕЛКИНУ Галину Евгеньевну – санитарного инспектора с возложением обязанностей по предрейсовому медицинскому освидетельствованию водительского состава в АТЦ общества с ограниченной ответственностью «Зверохозяйство «Вятка», Кировская область

ПОМЕЛОВУ Ирину Васильевну – бригадира птицеводческой бригады фермы №4 открытого акционерного общества «Ваганово», Кемеровская область

ШЕРЕРА Владимира Ивановича – консультанта-советника отдела сельского хозяйства Беловского муниципального района, Кемеровская область

ВАЖНО!

*Уважаемые коллеги,
читатели информационно-аналитического вестника «Агропрофкурьер»!
Напоминаем Вам, что для публикации в информационно-аналитическом вестнике к статье должны быть приложены фото и указаны Ф.И.О автора, должность, место работы.
Вы можете проконтролировать прохождение материалов, обратившись в информационный отдел аппарата Профсоюза.*

Обращаем внимание, что в апреле 2011 года в нашем вестнике была открыта новая рубрика «Литературная страничка». Ждем поэтических, прозаических, анекдотических и др. материалов для публикаций!!!

При необходимости Вы можете дополнительно заказать номера информационно-аналитического вестника «Агропрофкурьер» интересующего Вас номера для презентации социальным партнерам, коллегам, членам Профсоюза, родственникам, сделав заявку в свободной форме в отдел информационной работы аппарата Профсоюза по тел. (495) 938-87-75 или по эл. почте: pressa@profagro.ru.

*С уважением, отдел информационной работы
аппарата Профсоюза*