



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№2 (294)  
ФЕВРАЛЬ 2014



## ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Социальное партнерство – залог здорового микроклимата в коллективе.....3

### ВЕСТИ РЕГИОНОВ

Верность профессии.....5

На семинаре обсудили изменения в законодательстве.....9

«Второе дыхание» ОАО «Самаралакто».....10

### ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Нужно ли человеку любить свое дело?.....12

### О СПОРТ, ТЫ – МИР!

Всероссийские сельские игры отметят юбилей в олимпийском году.....13

### ОХРАНА ТРУДА

С заботой о людях.....16

### ЛУЧШИЕ ПЕРВИЧКИ

Профсоюзные организации Ставропольского края.....18

### ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

Молодежь готова работать.....23

Молодым активистам даны стимулы и ориентиры.....25

Покажи себя.....27

«Profstyle», он объединяет.....28

Профсоюзная хроника.....29

Литературная страничка.....30

Поздравляем!.....32

# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЗАЛОГ ЗДОРОВОГО МИКРОКЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ

Колхоз «Мир» Торжокского района в декабре 2011 года отметил свое 80-летие. Это одно из крупнейших и экономически развитых хозяйств региона является базовым для области, имеет статус семеноводческого хозяйства, племрепродуктора по выращиванию и реализации молодняка крупного рогатого скота.

**В** 90-е годы, когда сельское хозяйство находилось в глубоком кризисе, тяжелейшем финансовом положении, многие сельхозпредприятия банкротились, по несколько раз меняли форму собственности, в колхозе «Мир» усилиями правления (председатель Николай Иванович Попов) и при поддержке профсоюзного комитета (председатель Елена Васильевна Лебедева) и большинства работающих колхозников, и пенсионеров удалось сохранить коллективную форму собственности.

За годы реформ в хозяйстве сохранен трудовой коллектив, действует первичная профсоюзная организация. В колхозе трудится 404 человека, все работающие являются членами Профсоюза.

Благодаря большому опыту хозяйственной деятельности (32 года) председателя колхоза, его грамотному руководству на протяжении всех лет сохранены посевные площади, поголовье скота. Хозяйство получает высокие урожаи зерновых, льна, картофеля, устойчивые показатели и в животноводстве. В 2012 году удой на одну корову составил 5044 кг молока.

Трудовой коллектив колхоза ежегодно принимает участие в областном соревновании, и неоднократно выходил победителем.

Организовано соревнование и в самом хозяйстве: среди механизаторов – по периодам работ (посевная, заготовка кормов, уборка урожая) и по постановке техники на зимнее хранение; в животноводстве – среди операторов машинного доения, скотников на откорме и пастухов. Победители поощряются денежными премиями.

В колхозе действует положение о присвоении звания «Заслуженный колхозник колхоза «Мир».

Звание присваивается решением общего собрания ветеранам колхозного производства за долготлетнюю и безупречную работу, имеющим заслуги в развитии общественного хозяйства. При этом им вручается памятная лента «Заслуженный колхозник колхоза «Мир» и Свидетельство о присвоении звания с установлением льгот, которые предусматривают ежемесячную надбавку к пенсии в сумме 1000 рублей, бесплатные путевки в санатории и дома отдыха, выделение за счет хозяйства газового баллона. Кроме этого, 1 раз в 3 года колхоз производит текущий ремонт дома. На сегодняшний день 17 колхозникам присвоено это высокое звание.

Ежегодно по итогам работы за год 17 лучших работников заносятся на Доску Почета, которая установлена около конторы колхоза. Ежемесячно в течение года передовикам производства производится доплата в размере 10 процентов к заработной

плате.

В целях защиты экономических интересов работников, повышения их доходов, проводится поэтапное повышение заработной платы в зависимости от роста эффективности производства и



результатов деятельности. Согласно положению по оплате труда, которое является неотъемлемой частью коллективного договора, комиссия ежемесячно рассматривает заработную плату каждого работника с учетом коэффициента трудового участия. Широко применяется премирование за основные результаты работы. Дополнительно выплачиваются надбавки за классность животноводов, имеющих звание «Мастер производства» а также трактористам-машинистам, которым присвоены 1 и 2 классы квалификации в размере 10 и 20 процентов.

Ежемесячно выплачивается надбавка к заработной плате за непрерывный стаж работы в данном хозяйстве, а именно: от 2 до 5 лет – 10 процентов, от 5 до 10 лет – 15 процентов, от 10 до 15 лет – 20 процентов, от 15 до 20 лет – 25 процентов и свыше 20 лет – 30 процентов. Дежурным отряда охраны общественного порядка, водителям и членам пожарной дружины предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска сроком до трех дней.

В то же время, нельзя не отметить, что средняя заработная плата по хозяйству остается невысокой – 8100 рублей по итогам 2012 года, что ниже на треть, чем средняя по области. Учитывая это, профсоюзный комитет совместно с правлением колхоза, целенаправленно проводят работу по улучшению социально-экономического положения работающих.

Взаимоотношения между администрацией и профкомом строятся на основе социального партнерства. Основным правовым актом, позволяющим



профкому реализовать свои уставные функции и влиять на регулирование социально-трудовых отношений является коллективный договор, который заключен сроком на три года. Ежегодно на собрании уполномоченных в него вносятся изменения и дополнения.

В коллективном договоре значительно расширена система социальных гарантий, в нем определены дополнительные льготы для работающих: бесплатно производится обработка земельных участков, посадка и копка картофеля; на земельный пай членам колхоза выдается зерно в размере 300 кг и кроме того выдается зерно на заработанный рубль.

Во время посевной кампании, заготовки кормов и уборки урожая работники обеспечиваются бесплатным 2-х разовым питанием.

На балансе колхоза 8 тысяч кв. метров жилья, работникам предоставляются льготы по оплате за жилье и коммунальные услуги. В истекшем году на эти цели израсходовано 269 тыс. рублей.

Общая сумма средств на дополнительные льготы работникам и ветеранам колхоза в соответствии с коллективным договором в 2012 году составила 2,9 млн. рублей.

По ходатайству профсоюзного комитета работникам, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях, была оказана материальная помощь на сумму 1,4 млн. рублей.

Предметом особой заботы администрации и профсоюзного комитета являются вопросы организации оздоровления работающих и членов их семей. В хозяйстве имеется свой медпункт. Проводятся ежегодные медицинские осмотры работающих. Заключен договор со страховой компанией г. Твери для предоставления койко-мест нуждающимся в стационарном лечении членам колхоза в клиниках г. Твери, Москвы, Санкт-Петербурга.

В 2012 году было приобретено 11 санаторных путевок на сумму 262 тыс. рублей, за 9 месяцев 2013 года уже 9 работников хозяйства поправили свое здоровье в санаториях.

Одним из факторов повышения эффективности

производства, администрация и профком считают состояние дел в области охраны труда. В колхозе реконструкция и модернизация производства связаны с улучшением условий труда, техники безопасности, механизации трудоемких процессов. На эти цели предусмотрено финансирование в размере не менее 0,1% суммы затрат на производство. Рабочие обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Не остаются без внимания и пенсионеры. Им предоставляется бесплатный транспорт в больницу и за лекарствами.

Бесплатно оказываются услуги по обработке приусадебных участков, заготовке сена, доставке урожая картофеля к домам. Для ветеранов проводятся вечера отдыха, «огоньки», организовываются экскурсии, поездки по памятным местам и местам боевой славы. Ежегодно торжественно отмечается День пожилого человека с вручением продовольственных пайков, Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, День Победы, дни рождения и юбилеи. На проведение этих мероприятий колхоз выделяет денежные средства. Для ветеранов г. Торжка и района хозяйство ежегодно продает картофель по ценам ниже рыночных.

В хозяйстве имеются Дом культуры, спортивный зал, футбольное поле. И только благодаря особому вниманию председателя колхоза и председателя профкома вопросам воспитания молодежи, культурно-массовой и спортивной работе, эти объекты не были закрыты и функционируют.

При Доме культуры работают кружки художественной самодеятельности – хоровой и фольклорный для взрослых и детей. Проводится большая работа по организации досуга коллектива колхоза – это «огоньки», вечера отдыха, проводы в армию, чествование передовиков производства.

Ежегодно проводится КВН, имеются 4 команды, в их составе – механизаторы, водители, специалисты, преподаватели школы.

Работники колхоза активно занимаются спортом. Созданы спортивные команды – футбольная и волейбольная взрослая и юношеская, работают секции – самбо, тяжелой атлетики и другие. Регулярно проводятся зимние спартакиады по цехам и обща по колхозу. Ежегодно футбольная команда колхоза «Мир» встречается с командами из Удомли и Белоруссии.

Участникам художественной самодеятельности и спортсменам, выезжающим на смотры-конкурсы, районные и другие мероприятия, согласно колдоговору, выделяется транспорт, сохраняется среднемесячная заработная плата.

Правление и профком колхоза «Мир» не останавливаются на достигнутом, ищут новые пути и формы совершенствования социального партнерства, предпринимают все меры по укреплению здорового микроклимата в трудовом коллективе, обеспечению стабильной работы хозяйства.

По информации  
Тверского областного  
комитета Профсоюза

# ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ



Хлеб-соль участникам соревнования

Давно на Милечской земле не было такого количества гостей. Председатели районных и первичных профсоюзных организаций, представители администраций районов и области, руководители сельхозпредприятий Брянщины, все они съехались сюда на XXVI-ой областной конкурс мастеров машинного доения коров.

Состязания профессионалов проходили в крестьянско-фермерском хозяйстве «С.К.Картавая». И собрали лучших из лучших, прошедших серьёзные отборочные соревнования на местах, завоевавших право участвовать в областном мероприятии.

Место проведения конкурса было выбрано не случайно. Как заметил генеральный директор ОАО «Брянскзооветснаб» В.И.Суконкин, когда заезжаешь в населенный пункт и видишь, каков он, сразу понимаешь, вот здесь люди живут трудолюбивые, душой болеющие за свое производство, свою малую родину. Селу Милечь в этом смысле повезло. Здесь отличное фермерское хозяйство, которое стремительно развивается и показывает пример возрождения села.

По старой русской традиции хозяева встречали дорогих гостей хлебом-солью. Торжественное построение участников, которые прибыли из 26 районов области, и открытие конкурса состоялось в спортивном зале местной школы, которая, так уж повелось в сельской глубинке, остаётся очагом культуры села.

Со словами приветствия и пожеланиями успешного прохождения каждого из этапов состязаний к ним обратился заместитель директора департамента по сельскому хозяйству области Николай Михайлович Клименко. Он подчеркнул, что развитие молочного животноводства для Брянщины является приоритетным направлением. И доказательством тому может служить проведение реконструкции имеющихся ферм, строительство новых животноводческих комплексов, на которых можно работать с предельной эффективностью. Условия труда, создаваемые на них, позволяют это сделать.

Много добрых слов было сказано в адрес участников конкурса и другими его гостями, представителями областного комитета Профсоюза работников агропромышленного

комплекса.

Наконец торжественный подъем государственного флага победительницей предыдущего конкурса мастеров машинного доения Н.А.Колесниковой, знакомство с судейской коллегией - всё позади. Участникам пора приступать к работе.

Место, где будущим соперникам предстояло продемонстрировать всё своё мастерство, не могло не порадовать добротностью, замечательными условиями для содержания буренок. Да, что и говорить, такую благоустроенную территорию вокруг фермы с заасфальтированным подъездом к ней и цветниками, пожалуй, не всюду увидишь. Как и коровник, реконструированный по современным требованиям.



Идет дойка. За работой П.В.Рябых

Одним словом, и снаружи, и внутри, по форме и по содержанию ферма привлекательна, удобна для работы людей и жизни животных.

Качественно новый подход к организации традиционного мероприятия чувствовался во всем: организаторы обращали внимание не только на умение работать с доильной аппаратурой, животными, но и профессиональные тонкости каждого из операторов машинного доения. Между тем участники конкурса выполняют практическую часть соревнований, а именно: разборку и сборку доильных аппаратов.

До чего ж приятно смотреть, как уверенно и легко действуют их руки: ни одного лишнего движения, все отработано до автоматизма. Кажется, и не волнуются совсем...

Так, да не так: переживают, стараются достойно продемонстрировать свое мастерство. И не только женщины, а и единственный мужчина-дойяр Павел Викторович Рябых – профгруппорг молочно-товарной фермы «Крыжино» из ОАО «Родина» Жуковского района. Ведь судьи строги и взыскательны. Ни один недочет не может ускользнуть от их глаз.

Пока продолжается доение, беседую с хозяйкой фермы Светланой Кузьминичной Картавой. Вся её трудовая деятельность неразрывно связана с сельскохозяйственным производством. Начинала лаборантом по молоку, затем, став бригадиром МТФ в совхозе «Ульяновский» Почепского района, где зарекомендовала себя как грамотный, энергичный специалист, требовательный, трудолюбивый бригадир, обладающий высокими организаторскими способностями, без отрыва от производства в 1993 году заканчивает Трубчевский зооветеринарный техникум по специальности «зоотехник». В 2009 году Светлана Кузьминична, имея опыт работы в сельском хозяйстве, и зная тонкости сельскохозяйственного производства, организовала крестьянско-фермерское хозяйство «Картавая С.К.».

- Становление хозяйства началось с покупки коровника на 220 голов,- говорит она. - В хозяйстве тогда имелось всего 28 коров. Постепенно поголовье стали увеличивать, приобретая скот в передовых хозяйствах области. Конечно, на эти цели нужны большие средства. А потому брали кредиты для дальнейшего развития фермерства. Сегодня могу сказать, что те деньги даром не пропали. Сейчас на ферме содержится 250 голов крупного рогатого скота, в том числе 140 голов дойного стада. Годовой надой на одну фуражную корову в прошлом году составил 3850 килограммов. Несмотря на сложные экономические условия, увеличили посевные площади, теперь они составляют более 300 гектаров, растет урожайность сельскохозяйственных культур. В коллективе хозяйства создана и действует профсоюзная организация из восьми человек. Со всем этим хозяйством управляется семь постоянных семейных работников во



главе с моим мужем. Кстати, ещё одни помощники четы Картавых - их дети, четверо из которых - собственные, и трое - приемные. Но в большой и дружной семье нет разделения на своих и на чужих, все – родные и любимые.

Надо заметить, Светлана Кузьминична старается на ходу вносить коррективы в деятельность и уклад хозяйства. У нее напористый характер, оптимистический настрой. За ней трудно угнаться, она за здоровьем животных проследит и проконтролирует качество сдаваемой продукции. Сдаёт, между прочим, молоко только высшим сортом. Легко налаживает партнерские отношения с переработчиками. Словом, кто работы не боится, у того она и спорится. Какая тяжёлая не была бы.

Но вернёмся к состязаниям. После более чем двухчасового этапа проверки практических навыков, участники конкурса снова собрались в спортзале местной школы на завершающий этап – теоретическую часть, где показали свои высокие знания.

На конкурсе присутствовал Почетный президент ассоциации фермеров России, стоявший у истоков зарождения российского фермерства, семнадцать лет возглавлявший АККОР, Владимир Федорович Башмачников. Приехал он из Москвы на Брянщину по другим делам, но узнав о конкурсе, да еще проводимом в фермерском хозяйстве, решил посмотреть.



В центре хозяйка места проведения конкурса С.К. Картавая

- Знаю все регионы России и зарубежную практику фермерской жизни, - сказал он, - но первый раз в России вижу конкурс на базе фермерского хозяйства. Старая ферма классно переоборудована, удобна для производства. Чистота, порядок, уют, пахнет свежими еловыми опилками. Это пример того, что на семейных фермах в любом селе можно и нужно работать. Тогда наша земля оживет и крестьянство возродится.

Лестные слова Владимиром Федоровичем были сказаны в адрес Брянской областной организации Профсоюза: «Ведется целенаправленная работа по решению социально-экономических задач, защиты прав работников и служащих. Областная профсоюзная организация работает в тесном контакте с департаментом сельского хозяйства, это видно по организации и проведению сегодняшнего конкурса профессионального мастерства. Я много лет сотрудничал и сейчас продолжаю работать с Профсоюзом работников АПК России в лице талантливого и трудолюбивого лидера Натальи Николаевны Агаповой, которая последовательно отстаивает трудовые права, профессиональные и социально-экономические интересы работников АПК, добивается реального повышения заработной платы, сохранения рабочих мест, улучшения условий труда и быта работающих».

Долго ли, коротко ли, а работа конкурсантов завершилась. Можно отдохнуть, расслабиться, все позади. Теперь - дело за жюри. Пока идет подведение результатов, бывшие соперники, а теперь - добрые друзья в неспешной беседе обсуждают, как сработали, собственные возможные просчеты. Делятся впечатлениями о конкурсе, рассказывают, в каких

условиях трудятся в своих коллективах.

И вот долгожданная минута. Председатель судейской коллегии Вадим Анатольевич Горяинов объявляет результаты конкурса. Первое место и звание «Абсолютный чемпион» завоевала Наталья Александровна Колесникова из ООО СП «Луч» Гордеевского района. Опытная доярка, член райкома Профсоюза, она второй раз на состязаниях подобного рода подтвердила высшую степень своего мастерства. Второе место присуждено самой молодой участнице конкурса Алевтине Шилиной из ООО «Русское молоко» Стародубского района.

Третье место завоевала доярка Валентина Ивановна Лисеенко - член Профсоюза из КФХ «С.К.Картавая» Почепского района. Победители конкурса награждены кубками, медалями и денежными премиями соответственно 10, 9 и 8 тысяч рублей.

Свои подарки призёрам и участникам вручили и спонсоры. В номинации «Мужчина-дояр» Павлу Викторовичу Рябых преподнёс телевизор генеральный директор Брянского молокозавода Владимир Михайлович Цуркан. В номинации «Надежда отрасли» подарка от Брянского молочного комбината, который вручил его генеральный директор Сергей Николаевич Веремьев, была удостоена самая молодая участница конкурса Алевтина Шилина. Думается, новенький планшет придётся очень кстати 22-летней девушке. В номинации «Верность профессии» генеральным директором «Брянскзооветснаб» Василием Ивановичем Суконкиным фирменный утюг был вручен ветерану отрасли, постоянной участнице конкурсов, Тамаре Ивановне Прудниковой - члену профкома из ОАО «Учхоз Кокино» Выгоничского района.



Сборка-разборка доильного аппарата



На снимке слева направо И.М. Картавый, Н.М.Клименко В.Ф.Башмачников

Из разговора с оператором машинного доения Павлом Рябых: «Дояром я работаю 20 лет, в настоящее время в ОАО «Родина» Жуковского района. У меня в группе 42 коровы. В нашем хозяйстве созданы хорошие условия труда, есть добротный дом животновода, где мы собираемся, обсуждаем все проблемы, отмечаем дни рождения за чашкой чая. Зарплатой тоже не обижены: в прошлом году в среднем она составила 15 тысяч рублей, в период «большого молока» была значительно выше. От имени всех участников профессионального мастерства спасибо департаменту сельского хозяйства, районному управлению сельского хозяйства и, особенно, гостеприимным хозяевам КФХ «С.К.Картавая», на базе которого проходил конкурс мастерства, всему профсоюзному активу, который постоянно заботится о нас, способствует созданию благоприятных условий труда. На конкурсы буду ездить до тех пор, пока не займу первое место...

Закрывая XXVI областной конкурс операторов машинного доения, заместитель директора департамента по сельскому хозяйству области Николай Михайлович Клименко поблагодарил руководство ГКУ Брянской области «Почепское районное управление сельского хозяйства», главу фермерского хозяйства Светлану Кузьминичну Картавую, спонсоров, всех специалистов, профсоюзный актив - за успешно организованный и проведенный конкурс.



Призеры конкурса слева направо Н.А.Колесникова, А.И.Шилина, В.И.Лисеенко

Добавив при этом, что с такими трудолюбивыми, заинтересованными, энергичными мастерами, любящими свою профессию мы сумеем поднять на более высокий качественный уровень животноводческую отрасль на Брянской земле.

Я же все больше убеждаюсь, что профессионализм мастеров машинного доения из года в год растет. Но, что больше всего радует, значительное число участников нынешнего конкурса - члены Профсоюза. А это говорит о многом. Успехов вам, кормильцы земли Русской!

Николай ПРОХОДА,  
заместитель председателя Брянской  
областной организации Профсоюза



## НА СЕМИНАРЕ ОБСУДИЛИ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Липецкий областной комитет Профсоюза провел семинар с профсоюзными лидерами и социальными партнерами.

Прошедший семинар был посвящён вопросам изменений, уже внесенных и работающих в федеральном трудовом и пенсионном законодательстве и тех, с которыми предстоит еще встретиться в 2014 году.

Особенно большой интерес вызвала лекция – беседа с элементами практического занятия об изменениях в трудовом законодательстве и развитии социального партнерства



в сфере трудовых отношений, которая прошла в форме открытой беседы. Правовые аспекты вносимых законодателями изменений вместе со слушателями разбирала заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Липецкой области Кирейчикова Ирина Николаевна. Разговор получился живой и острый. В рамках обсуждения слушатели получили ответы на интересующие их вопросы.

Об особенностях аттестации рабочих мест и новой оценке профессиональных рисков разъясняла кандидат медицинских наук, заместитель начальника отдела Роспотребнадзора по Липецкой области Милова Лариса Николаевна.

В этом же блоке занятий слушатели получили подробнейшую информацию о том, как расходуются страховые взносы, собираемые Фондом социального страхования. Как можно вернуть и на что использовать часть уплаченных организацией средств?

Какие выплаты получают травмированные на производстве? Эти непростые темы профилактики травматизма были подняты участниками семинара на встрече с консультантом отдела страхования профессиональных рисков.

Бесспорно - рассмотрение стратегии развития пенсионной системы в Российской Федерации было интересно всем поколениям профсоюзных лидеров - и умудренным опытом, и тем, кто

недавно ступил на трудовой путь.

Новая пенсионная реформа и её бурное обсуждение добавили вопросов. Неподдельный интерес вызвали грядущие изменения в пенсионном законодательстве.

Лектором были разложены «по полочкам» тонкости распределения страховых взносов для работников 1967 года рождения и моложе на накопительную часть трудовой пенсии, которым предложено право выбора: сохранение 6% накопительной части трудовой пенсии, если её управление доверено негосударственным пенсионным фондам или управляющим компаниям, либо снижение её размера до 2% тем, кто остаётся в ПФР, так называемым «молчунам». В итоге это изменение отразится на величине будущего пенсионного капитала и наследуемых сумм, т.к. именно накопительная часть наследует



ся. Как же быть? На этот и другие вопросы отвечала ведущий специалист консалтинговой компании «Лидер» Марина Юрьевна Марчукова.

Подводя итоги обучения, председатель областной организации Профсоюза Иван Васильевич Мягков и директор УМЦ Вера Николаевна Тарасова договорились об оказании методической и практической помощи профсоюзным организациям.

Участники семинара в ходе аналитических тренингов и лекций отмечали, что все обсуждаемые проблемы имеют принципиальное значение для формирования системы защиты наёмных работников, уровня гарантий и компенсаций.

По информации Липецкого областного комитета Профсоюза

# ВТОРОЕ ДЫХАНИЕ ОАО «САМАРАЛАКТО»

На базе филиала «Молочный комбинат ОАО «САМАРАЛАКТО» компания «Danone-ЮНИМИЛК» состоялось VIII заседание Самарского областного комитета Профсоюза по вопросу: «О работе администрации, профкома филиала «Молочный комбинат ОАО «САМАРАЛАКТО» компания «Danone-ЮНИМИЛК» по модернизации производства и созданию высокотехнологичных рабочих мест».

**В** настоящее время общенациональной задачей является модернизация производства, создание высокотехнологичных рабочих мест для людей с высоким уровнем профессионального образования.

Филиал «Молочный комбинат «САМАРАЛАКТО» компания «Danone-ЮНИМИЛК» в 2012 году отметил 80-летие. На сегодняшний день молочный комбинат является одним из ключевых заводов группы компаний Danone в России и одним из крупных, современных предприятий отрасли, на котором трудятся 335 человек. География поставок продукции комбината насчитывает более десятка регионов Российской Федерации.

«Второе дыхание» у ОАО «САМАРАЛАКТО» открылось в 2010 году, когда общество вошло в состав группы компаний «Danone-ЮНИМИЛК».

Сегодня филиал «Молочный комбинат ОАО «САМАРАЛАКТО» компания «Danone-ЮНИМИЛК» - современное развивающееся производство с изменением в системах производства, охраны труда и подготовки кадров.

Вначале участники пленума ознакомились с основными правилами безопасного поведения на территории комбината, расписались в журнале Вводного инструктажа и переодевшись в спецодежду, посетили предприятие, ознакомились с технологией производства молочной продукции и объектами социально-бытового назначения.

С 2006 по 2013 годы на молочном комбинате введены линии: по выпуску продукции в упаковке нового формата, по производству пастеризованных и стерилизованных молочных продуктов, по производству нового бренда, рассчитанного на экономический сегмент рынка «Волжские зори», по производству

продукции в упаковке «линпак», по производству сметаны «платиновый стандарт». Произведены установка, монтаж и запуск системы очистки сырого молока, запуск в производство первого продукта по стандартам компании «Danone-ЮНИМИЛК» йогурта- «Danone».

В 2013 году завершился первый этап крупномасштабной реконструкции.

Произведен запуск аммиачно-компрессорного цеха, выполняющего функцию основной холодильной установки завода, что позволило повысить надежность взрывоопасного объекта почти в 8 раз, сократить объем загружаемого аммиака на 20 тонн, на 11 млн. рублей в год снизить затраты на электроэнергию.

Вторым этапом реконструкции станет коренная перестройка приёмного отделения завода, удвоение объемов переработки молока и строительство очистных сооружений. Общий объем инвестиций запланирован на уровне 1,4 млрд. рублей.

Но, главное, - в компании всерьез озаботи-



лись безопасностью своих работников. С 2010 года на предприятии введена «Система охраны

труда WISE», которая успешно зарекомендовала себя на предприятиях компании «Danone-ЮНИМИЛК» по всему миру и в России.

Суть системы состоит в том, что безопасность работников является приоритетом № 1, и в процессе работы и в ходе обучения до каждого работника доводится мысль: «Если что-то случилось на предприятии - у нас нет виновных, мы обсуждаем не человека, а решаем проблему».

Для этого каждое утро планерка, проводимая директором Григорьевой Еленой Владимировной, начинается именно с вопросов охраны труда, обучения по программе безопасности «WISE», обеспечения сотрудников средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Реализация «Система охраны труда WISE» приносит свои положительные результаты: 670 дней предприятие работает без несчастных случаев на производстве.

Группа компаний «Danone-ЮНИМИЛК» является инициатором и разработчиком уникальной образовательной программы Федерального уровня «Поколение Милк», цель которой – привлечение молодежи в АПК, и содействие в подготовке кадров для животноводства и переработки.

В 2012 году руководство заключило Соглашение о сотрудничестве с двумя ВУЗами-Самарским государственным техническим университетом и Самарской государственной сельскохозяйственной академией. На базе комбината открылась кафедра СамГТУ по изучению производства молока, 6 студентов после защиты грантовых работ получают именные стипендии от 2 до 3 тыс. рублей.



Участник пленума знакомятся с производством

Особенность подготовки студентов состоит в

том, что компания не подписывает никаких договоров даже с теми, кто получает именные стипендии, а старается создать такие условия,



В лаборатории по оценке качества молока

чтобы выпускники сами по своему желанию приходили работать на предприятие.

Первичная профсоюзная организация филиала «Молочный комбинат ОАО «САМАРАЛАКТО» компания «Danone-ЮНИМИЛК» насчитывает 220 членов Профсоюза. Заключен коллективный договор, который от имени работников подписан председателем профкома Печниковой Еленой Владимировной.

В нём существенно увеличены выплаты социального характера: материальная помощь в связи с потерей имущества вследствие пожара – 100 тыс. руб., в связи со смертью близких родственников – 20 тыс. руб., выплата единовременного вознаграждения работникам, выходящим на пенсию от 5 до 15 тыс. руб. в зависимости от стажа работы, выплата в размере оклада - в связи с юбилеем работников при стаже работы не менее 10 лет, другие выплаты: при рождении ребенка - 20 тыс. руб., в связи с трудовым юбилеем – 5 тыс. руб.

На основании анкетного опроса работников предприятия открыт спортивный зал с тренажерами, приобретены 2 теннисных стола, планируется строительство новой столовой.

Ежегодно проводятся встречи с ветеранами к 9 мая, дню Пожилого человека.

С начала 2013 года оказана материальная помощь работникам комбината на сумму 770 тыс. рублей.

По окончании пленума участникам были розданы фотографии на память об участии в данном мероприятии.

По информации Самарского областного комитета Профсоюза

## НУЖНО ЛИ ЧЕЛОВЕКУ ЛЮБИТЬ СВОЕ ДЕЛО?



...И окончив день усталый,  
Каждый щедро награждён,  
Если труд, хоть «скромный», «малый»,  
Был с успехом завершён!...

**Н**ужно ли человеку любить своё дело? Может лучше работать в команде, подчиняясь лидерам? Каждый решает данный вопрос самостоятельно, исходя из своих взглядов, предпочтений, характера. А если он поставил цель реализовать себя в одной из определённых сфер жизни, тут не обойтись ему без собственной программы развития своего «Я». Она позволяет занять себя чем-то очень важным и, приносящим пользу не только себе, но и другим.

Мне хочется рассказать об одном человеке, который посвятил себя любимому делу. Николай Алексеевич Бузмаков родился 27 марта 1959 года. В июле 1976 года принят в совхоз «Сергинский» разнорабочим. После службы в рядах Советской Армии работал и трактористом, и комбайнёром. Трудолюбивый хлебороб трудился, не считаясь временем. Присмотрев его деловитость, собрание рабочих совхоза в начале девяностых годов избрало передовика управляющим вторым отделением. Молодой руководитель оказался хорошим организатором – полеводы отделения занимали лидирующие позиции и во время весенне-полевой

страды, и на заготовке кормов, и на уборке зерновых. А земель-то, на которых работает более полсотни человек, насчитывается 911 гектар.

Для этого человека выбранное дело – не просто работа или хобби, это основа его существования, которая способна изменить его ощущение в мире. Ведь в труде человек получает не только моральное удовлетворение, а благодаря своей деятельности, помогает другим зарабатывать деньги. Николай Алексеевич находится в постоянном поиске нового, лучшего, только перед такими открываются новые горизонты, только таким покоряются вершины.

За добросовестное отношение к делу он отмечен Благодарностями и Почётной грамотой предприятия, администрации района, Правительства Удмуртии. Его уважают руководство сельхозпредприятия, подчинённые, односельчане не только за производственные показатели, но и за его человечность.

Н.Ф. Першина,  
бухгалтер, член молодежного совета ППО  
СПК «Сергинский»,  
Удмуртская Республика

# ВСЕРОССИЙСКИЕ СЕЛЬСКИЕ ИГРЫ ОТМЕТЯТ ЮБИЛЕЙ В ОЛИМПИЙСКОМ ГОДУ

С 8 по 13 июля 2014 года в г. Нововоронеж Воронежской области состоятся финальные соревнования X юбилейных Всероссийских летних сельских спортивных игр. Форум лучших спортсменов села, проводящийся раз в два года, уже стал традиционным. Символично, что в этом году юбилей сельской Олимпиады совпал с проведением в России крупнейшего международного спортивного события четырехлетия – Олимпийскими играми в Сочи.

Девятнадцать лет назад сельские спортсмены впервые в новой России вышли на старт Всероссийских летних сельских спортивных игр, посвященных великому подвигу Советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945гг, которые проводились на легендарной Сталинградской земле в посёлке Городище в июле 1995 года. За прошедший период труженики российского села 9 раз летом и 6 раз зимой выходили на спортивные арены под флагом Всероссийских сельских спортивных игр. Независимо от места проведения и этапов, соревнования становились праздником молодости, здоровья, красоты и дружбы всех наций и народностей Великой России. Сегодня Всероссийские сельские спортивные игры являются заметным фактором в социальном и экономическом развитии российской деревни.

12 декабря 2013 года Президент Российской Федерации В.В. Путин, обращаясь к депутатам Государственной Думы, членам Совета Федерации, руководителям субъектов Российской Федерации и руководителям высших федеральных органов власти с посланием Федеральному Собранию, дал высокую оценку труду российского крестьянства. В своём выступлении Президент страны обращался не только к тем, кто присутствовал в Георгиевском зале Кремля, но и ко всему российскому Обществу. Добрые слова после двадцатилетнего ярлыка «сельское хозяйство – чёрная дыра», навешенного на тружеников российской деревни, черниченками, гайдарами и их сподвижниками, вселяют



уверенность в возможность подъёма с колён сёл и деревень, станиц и хуторов, аулов и стойбищ. Это необходимо для обеспечения роста производства сельскохозяйственной продукции и продовольственной безопасности страны, возрождения престижа жизни в сельской местности и закрепления молодёжи в сельскохозяйственном производстве.

Чтобы повысить привлекательность сельских территорий для жизни и работы в них нужно создавать условия для физического и духовного развития сельского жителя. Реализации этой задачи лучше всего способствуют физическая культура и спорт, которые воспитывают качества высокой нравственности, физического совершенства, патриотизма и коллективизма. Внедрение массового спорта в повседневную жизнь российских граждан – первостепенная задача органов власти, работодателей и бизнеса.

За почти двадцатилетнюю историю Всероссийских сельских спортивных игр сложилась добрая традиция к проведению соревнований готовить спортивную базу, строить в сельских поселениях и районных центрах стадионы, ледовые арены и плавательные бассейны,



лыжные базы с освещёнными трассами и комплексные спортивные площадки. Большую помощь в создании современной материально-технической спортивной базы на селе оказали федеральные целевые программы «Социальное развитие села до 2013 года» и «Развитие физической культуры и спорта до 2015 года».

В программу летних Сельских игр включены соревнования по традиционным для российского села видам спорта: борьбе на руках, борьбе на поясах, вольной борьбе, борьбе самбо, гиревому спорту, городкам, волейболу, лёгкой атлетике, лапте, настольному теннису, а также соревнования с элементами профессиональной подготовки, которые являются обязательными видами программы: пахотой, доением коров, косьюбой. Укреплению семейных ценностей способствуют соревнования среди семей (папа, мама и я). При этом для участия в турнире один из членов семьи должен трудиться на земле или ферме.

Организаторы Всероссийских сельских спортивных игр – Минсельхоз России, Минспорт России и ДСО «Урожай» России рассматривают эти соревнования в качестве отчёта органов власти всех уровней (субъектов Российской Федерации, муниципальных районов, сельских поселений), работодателей, ветеранов спорта, физкультурно-спортивных организаций перед страной, Российским обществом о работе по вовлечению сельского населения в систематические занятия физической культурой и спортом.

Совсем недавно были подведены итоги реализации федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года». Одним из значимых разделов этой программы были

развитие сети спортивных сооружений и организация спортивно-массовых мероприятий среди тружеников агропромышленного комплекса и членов их семей. Они показали, что за эти годы чаще других на пьедестал финальных соревнований Сельских игр поднимались представители Удмуртской и Чувашской Республик, Башкортостана и Татарстана, Омской, Пензенской, Челябинской, Курганской и Тюменской областей, Алтайского края. Высокое спортивное мастерство демонстрировали труженики агропромышленного комплекса и сельская интеллигенция Карачаево-Черкесской Республики, Республик Марий Эл и Саха (Якутия), Пермского и Красноярского краёв, Иркутской, Калужской, Костромской, Курской, Ростовской и Рязанской областей, Ямало-Ненецкого автономного округа. Финальные соревнования Игр как в зеркале отразили работу по развитию массового спорта в сельской местности страны. Отдавая дань уважения и признательности органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, сельскому спортивному активу за организацию учебно-тренировочного процесса по программе Сельских игр и направлению тружеников села на Всероссийский спортивный праздник, необходимо отметить и тех, кто отнимает право у тружеников полей и ферм показать свою спортивную подготовку, талант и защищать спортивную честь своей малой Родины.



К ним мы относим руководителей органов власти и работодателей республик Адыгеи, Ингушетии, Кабардино-Балкарии, Калмыкии,

Белгородской, Владимирской, Вологодской, Магаданской, Мурманской, Псковской, Сахалин-



ской, Тверской областей, Еврейской автономной области. На сельской Всероссийской арене теряют авторитет представители республик: Дагестана, Мордовии, Краснодарского и Ставропольского краёв, Ивановской, Калининградской, Липецкой, Орловской, Самарской, Саратовской и Тульской областей.

Правительством страны утверждены Федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года», Государственная программа «Развитие физической культуры и спорта». Вышеназванные документы направлены на дальнейшее укрепление достигнутого, продолжению работы по развитию массового спорта на селе, руководствуясь ими сельский спортивный актив готов включиться в эту работу с полной отдачей сил. Уверен, что очередные, юбилейные игры станут очевидным подтверждением этому факту и окажут серьёзное влияние на создание условий и повышение качества жизни на селе.

Администрация Воронежской области, Муниципалитет города Нововоронежа, общественные спортивные организации с участием сельхозпроизводителей и Воронежского бизнеса готовят достойный приём российским хлеборобам, лесникам, рыбакам и сельской интеллигенции, стартующим на финальных соревнованиях Сельских игр на исконно рус-

ской чернозёмной земле.

Профсоюзные организации колхозов и совхозов, водохозяйственных, заготовительных, межколхозных строительных и ремонтных предприятий более 50 лет осуществляли руководство спортивной работы на селе.

Детские спортивные школы, осуществляющие работу за счёт средств централизованного фонда социального страхования колхозников и средств социального страхования сельскохозяйственных организаций дали путёвку в спорт высших достижений тысячам сельских мальчишек и девчонок. И во главе этой благородной работы стояли центральный российский и областные комитеты Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Произошли огромнейшие изменения в структурах хозяйствования на земле, в хранении и переработке сельскохозяйственной продукции и как результат изменилась деятельность профсоюзных организаций в работе с тружениками полей и ферм, перед ними встали совершенно другие задачи.

Но, не взирая на коренную перестройку, Центральный комитет Профсоюза отрасли поддерживает ДСО «Урожай» России во всех начинаниях, мы строим свою работу на основе социального партнёрства.

Выходя на финишную прямую в организации X Всероссийских летних сельских спортивных игр, выражаем твёрдую уверенность, что первичные профсоюзные организации окажут всестороннюю помощь в проведении соревнований по программе Игр в сельских поселениях и муниципальных районах, окажут содействие в направлении спортивных команд в г. Нововоронеж на финальные соревнования.

Положение и информационные материалы размещены на официальных сайтах Минсельхоза России, Минспорта России и ДСО «Урожай» России.

В.Е.Смирнов, председатель  
ДСО «Урожай» России,  
заместитель сопредседателей  
Оргкомитета Сельских игр

## С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Состояние охраны труда на производстве, сохранение здоровья и жизни работников является одним из актуальных вопросов для Рязанской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Они находят отражение в коллективных договорах, регулярно рассматриваются выборными профорганами. В текущем году вопрос «О состоянии труда и профсоюзном контроле за соблюдением законодательства о труде в организациях АПК Рязанской области» рассмотрен на пленарном заседании областного комитета Профсоюза. При этом отмечалось, что в области имеется немало предприятий, где вопросам улучшения условий труда, предупреждения несчастных случаев на производстве постоянно уделяется внимание. Среди них ООО «Авангард», ЗАО «Екимовское», ООО «Заря» Рязанского района, ООО «Малиничи», ЗАО «Октябрьское» Пронского района, ОАО «Старожиловоагрохим» Старожиловского района, ООО Агромолочный комбинат «Рязанский».

**В**ысокий профессионализм, добросовестное отношение к труду, взаимная ответственность за результаты позволяет коллективу ООО Агромолочный комбинат «Рязанский» на протяжении многих лет не только стабильно работать, но и успешно развиваться. Желание и вкусы потребителей – главные ориентиры в развитии предприятия. Проведена реконструкция и ремонт зданий и помещений, что улучшило микроклимат, освещение и внешний вид помещений. Закупается и монтируется новое современное оборудование. Выполнены работы по переводу аммиачной компрессорной на хладагент – фреон, который безопасен для здоровья рабочих, обслуживающих новые холодильные установки. Оснащение производств новым технологичным оборудованием не только повысило производительность труда, но и значительно улучшило его условия.

Руководство, профсоюзная организация комбината понимают, что улучшение условий труда, существенным образом сказываются на результатах производства, сохраняет здоровье и жизнь работников. Проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и разработан план мероприятий по их улучшению и оздоровлению. Выполнение намеченных мер позволили сократить количество рабочих мест с вредными и тяжёлыми условиями труда.

Для обеспечения здоровых и безопасных условий труда, снижения уровня производственного травматизма и профзаболеваний повышенное внимание уделяется качеству инструктажей, изучению правил по охране труда, норм и требований безопасного производства работ, пропаганде безопасных методов труда. Одним из видов таких работ является оформление уголков по охране труда, которые имеются во всех цехах и участках комбината с инструкциями и наглядной агитацией. Все работники, связанные с обслуживанием, испытанием, наладкой, ремонтом оборудования и установок, с ведением технологических процессов, перед началом самостоятельной работы проходят обучение по безопасным методам и приёмам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а также периодическое (ежегодное) обучение по охране труда и проверку знаний по охране труда. Ответственные за охрану труда лица прошли в установленном порядке обучение и аттестацию, имеют необходимые группы допуска. С работниками своевременно проводится инструктаж. Во всех структурных подразделениях предприятия имеются в наличии инструкции по охране труда, которые утверждены директором и согласованы с профсоюзным комитетом. На предприятии разработаны и действуют инструкции по профессиям и всем видам работ. Вся работа направлена на то, чтобы исключить возможность несчастных случаев на произво-

дстве. Работники регулярно проходят медосмотр за счёт предприятия, расширяется список врачей-специалистов, увеличивается количество обследований.

Так в 2010 году на медосмотр работников затрачено 70 тыс. рублей, 2011 году – 90 тыс. рублей, а в 2012 году израсходовано 400 тыс. рублей, дополнительно проведено исследование крови на иммунитет к гепатиту А, В, планируется обязательная вакцинация рабочих, не имеющих иммунитета, за счёт средств предприятия.

На комбинате оборудованы бытовые помещения, прачечная, в которой организована централизованная стирка спецодежды. Для профилактики заболеваний работников комбината в медпункте имеются процедурный кабинет и физиотерапии.

Все рабочие предприятия обеспечиваются спецодеждой, обувью, средствами защиты при работе с кислотами, щелочами, используемыми при мойке оборудования. С целью предупреждения производственного травматизма, улучшения состояния техники безопасности и производственной санитарии, безопасности дорожного движения, повышения культуры производства и оперативной ликвидации недостатков в работе ежемесячно проводится «День охраны труда».

Постоянное внимание вопросам улучшения условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве уделяет профсоюзный комитет комбината.

Эти позиции отражены в действующем на предприятии коллективном договоре, который принят на общей конференции трудового коллектива. Кроме того в данный документ включены положения о финансировании затрат в социальную сферу. Профсоюзный комитет участвует в разработке мероприятий по охране труда, в осуществлении профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и окружающей среды.

Администрация предприятия признаёт профсоюзную организацию, как единственный орган, представляющий интересы трудового коллектива и ведущий переговоры от его имени. Профком совместно с администрацией создаёт и сохраняет благоприятную производственную среду, содействует выполнению заданий, добивается повышения качества продукции, обеспечивает безопасность труд, постоянно отстаивает законные права и интересы работников предприятия. В результате заключения коллективного договора профком добивается ежегодного увеличения ассигнований на мероприятия по охране труда. Так в 2010 году на охрану труда затрачено 1 млн. 750 тыс. рублей, в 2011 году – 2 млн. 100 тыс. рублей, в 2012 году – 2 млн. 300 тыс. рублей.





Вручение  
Почетной грамоты  
Профсоюза  
председателю  
первичной  
профсоюзной  
организации  
ООО  
"Агромолкомбинат  
"Рязанский"  
В.П. Лисюшкиной

По инициативе председателя первичной профсоюзной организации Лисюшкиной В. П. вопросы улучшения условий труда ежеквартально обсуждаются на заседании профкома. Мнение профкома также учитывается при привлечении к работе в выходные дни, введении графиков режима работы, рассмотрении вопросов оплаты труда и премирования. Профком выделяет средства на спортивную жизнь, приобретение новогодних подарков, на другие культурные мероприятия. Работники и дети работников комбината имеют возможность ежегодно отдохнуть в санаториях и базах отдыха.

В коллективном договоре предусмотрены поощрения за успехи в работе. За высокопрофессиональное выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, продолжительную и безупречную работу применяются следующие поощрения работников предприятия:

- 1) в честь юбилейных дат выделяется 3 минимальных размера оплаты труда;
- 2) в связи с достижением пенсионного возраста выделяется среднемесячная оплата, а при стаже работы свыше 5 лет среднемесячная оплата увеличивается на 4% за каждый год.

Вопросы улучшения условий труда, предупреждения травматизма на производстве, другие проблемы решать легко еще и потому, что в повседневной работе руководители цехов, служба охраны труда, профсоюзные активисты имеют постоянную поддержку руководства предприятия. Генеральный директор комбината Подаль С. Р. регулярно встречается с работниками, профсоюзным активом, информирует о текущих делах, перспективных планах, отвечает на интересующие их вопросы. Твердая политика в области охраны труда, грамотный менеджмент, внедрение новейших научных достижений, повышение экономической эффективности производства улучшили перспективы развития комбината, будет способствовать улучшению условий и охраны труда.

Областной комитет принимает меры по контролю за соблюдением охраны труда, выполнением мероприятий по профилактике травматизма на предприятиях отрасли.

Через заключение коллективных договоров из года в год добивается увеличения финансирования

на мероприятия по охране труда. Проведен семинар по обучению уполномоченных лиц профсоюзных комитетов на базе Учебного центра Рязанского областного объединения организаций профсоюзов. Систематически профорганизации обеспечиваются нормативной информационной документацией по охране труда.

Вместе с тем серьезную обеспокоенность вызывает высокий уровень травматизма, особенно в сельскохозяйственных организациях.

В организациях АПК области произошло несчастных случаев на производстве в 2012г. - 84 (в 2011г. - 86) из них: групповых - 9, тяжелых - 9 (в 2011г. - 7), со смертельным исходом - 6 (в 2011г. - 1), 4 профзаболевания. Все несчастные случаи расследовались с участием представителей профкомов, технического инспектора труда областного профобъединения. Результаты рассматривались на заседаниях профкомов, ответственные лица понесли дисциплинарные или административные взыскания.

Анализ производственного травматизма показывает, что его причины остаются, к сожалению, прежними. Это отсутствие должного контроля за выполнением работниками требований инструкций по охране труда, не редко формального подхода к проведению инструктажа. Кроме того негативно сказываются недостатки в обучении, а также недостаточное финансирование мероприятий по охране труда.

И еще один закономерный факт. Как показывает статистика несчастных случаев на производстве, рост идет там, где нет профсоюзных организаций. Так, в прошлом году все 6 несчастных случаев со смертельным исходом произошли на предприятиях, где нет профсоюзных организаций. К примеру, в колхозе им. Ленина Касимовского района на протяжении последних лет, как ликвидировали профсоюзную организацию, наблюдается высокий уровень травматизма на производстве: 2010г. - 8 несчастных случаев из них один со смертельным исходом, 2008г. - 7 несчастных случаев, 2009г. - 9 несчастных случаев.

Значительно ослабило организационно-профилактическую работу по охране труда в агропромышленном комплексе повсеместное сокращение службы охраны труда. Нет ее и в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области. Работодатели, памятуя о том, что в министерстве нет ответственного за охрану труда, не спешат у себя вводить систему управления охраной труда, восстанавливать службы охраны труда и принимать в штат освобожденных специалистов по охране труда. В этих условиях областная профсоюзная организации ставит задачу по усилению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законодательства о труде, выполнением обязательств соглашений и коллективных договоров. Необходимо укреплять институт уполномоченных доверенных лиц по охране труда, активнее сотрудничать в этих вопросах с органами по труду администрации и государственной инспекцией труда.

В.А.Калинин,  
председатель Рязанской областной  
организации Профсоюза

# ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

## ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ХЛЕБОЗАВОД № 3» (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ - ЛИДИЯ ИВАНОВНА ЗАРОЧИНЦЕВА).

**Х**лебозавод № 3 - одно из ведущих предприятий Ставропольского края, которое сегодня снабжает своей выпечкой весь Ставрополь и близлежащие города и села.

Ежедневно на предприятии выпускается до 43 тонн продукции. Хлебозавод производит выпуск хлеба и хлебобулочных изделий. Постоянно обновляется и

расширяется ассортимент продукции, который составляет более 60 наименований, в том числе, и социально значимые сорта хлеба, продукция лечебно-профилактического направления, слоеные изделия.

«Хлебозавод № 3» - высокомеханизированное предприятие, оснащенное отечественным и импортным оборудованием. В коллективе трудится более 650-ти человек. Опытные работники и высококвалифицированные специалисты обеспечивают выпуск качественной и вкусной продукции.

Профсоюзная организация на предприятии существует уже 22 года, из них 20 – под руководством Лидии Ивановны Зарочинцевой - опытного специалиста и ответственного сотрудника.

Пожалуй, это один из тех случаев, когда на предприятии руководитель и профсоюзная организация работают слаженно, без противоречий и споров.

За такой длительный и успешный период работы первичная организация хлебозавода становилась победителем смотра-конкурса на лучшую организацию коллективно-договорной работы среди организаций г. Ставрополя (2007 год), а также заслуженно стала обладателем Почетного диплома Федерации независимых Профсоюзов России – за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся (2010 год).

Среди 663 сотрудников предприятия 523 члена Профсоюза. Важно отметить, что около половины коллектива завода – активная



*Хлебопекарная промышленность относится к ведущим пищевым отраслям АПК и выполняет задачу по выработке продукции первой необходимости. От того, насколько эффективно функционирует и развивается отрасль, зависит снабжение самым доступным продуктом питания для всех слоев населения.*

*Нужно отметить, что в 2012 году в хлебопекарной отрасли образовалась сложная ситуация. Значительно повысились тарифы на электроэнергию. А также из-за плохого урожая зерновых культур стоимость сырья достигла высоких отметок. Вследствие этого пришлось сдерживать цены на хлеб. Все это привело к получению минимальной прибыли хлебозаводами.*

профсоюзная молодежь до 35 лет. «Ничего не могу сказать о том, что современная молодежь вялая и ее невозможно привлечь к участию. У нас на заводе молодые люди достаточно энергичные. Стараются внести свой вклад во все мероприятия Профсоюзной организации. На 9-е мая в День Победы ребята всегда идут на парад вместе с остальными сотрудниками, поздравляют ветеранов. Очень любят театр. И парни, и девушки подходят ко мне с просьбой выделиться билетик», - рассказывает Лидия Ивановна.

Помимо председателя, в первичной профсоюзной организации есть профактив, состоящий



Л.И. Зарочинцева - председатель первичной Профсоюзной организации ЗАО «Хлебозавод №3»

из 7 человек.

Планы работы первичной организации сдаются единовременно, составляются, как правило, на каждое полугодие и согласовываются с общим планом предприятия и профсоюзом.

Профсоюзные конференции проводятся 1 раз в год, на которых первичная организация отчитывается о проделанной за год работе. Отчетно-выборная конференция по выбору актива и руководителя проф. организации проходит раз в 5 лет.

Исполнение решений первичной профсоюзной организации и вышестоящих органов Профсоюза находится на постоянном контроле у Л.И. Зарочинцевой.

На хлебозаводе уже достаточно длительный срок действует коллективный договор, и в 2014 году планируется его перезаключение. Для этого нужно провести огромную работу, ведь к составлению колдоговора все работники предприятия подходят ответственно. Каждый отдел сотрудников вправе вносить предложения в соглашение. А потом уже руководитель предприятия и председатель рассматривают предложенные условия, стараясь выполнить просьбу каждого.

На протяжении всего срока действия коллективного договора первичная организация Профсоюза контролирует степень реализации соглашения.

Так, коллективным договором **предусмотрены:**

- Ежегодные оплачиваемые поездки на море для сотрудников и их детей (если сотрудник работает свыше 20 лет на предприятии – все расходы берет на себя первичная организация; менее 20 лет стажа работы на предприя-

тии – 50 % расходов оплачивает первичная организация);

- Санаторно-курортный отдых (если сотрудник работает свыше 20 лет на предприятии – все расходы берет на себя первичная организация; менее 20 лет стажа работы на предприятии – 50 % расходов оплачивает первичная организация);

- Профилактическое лечение в Реабилитационном центре в г. Ставрополе (в 2012 г. бесплатно оздоровилось 50 человек);

- Бесплатные билеты в цирк, театр, на детские новогодние представления;

- Подарки на Новый год, 23 февраля, 8 марта;

- Бесплатные экскурсионные поездки в Домбай, Архыз, Теберду, Лаго-Наки;

- Премирование сотрудников к Новому году (2 000 руб.), 23 февраля, 8 марта (1 000 руб.);

- Материальная помощь детским садам – до 7 000 рублей;

- Материальная помощь в размере 5 000 рублей к выходу на пенсию и последующим юбилеям (50, 55, 60, 65);

- Пенсия (если отработали 15 лет) в размере 1 з/п;

- Материальная помощь по случаям (похороны, операция, рождение ребенка, бракосочетание) – от 3 000 до 5 000 тыс.;

- Прибавка мамам - декретницам от завода (2 000 рублей);



Лягушина В.А - сменный технолог

- Каждый год – повышение заработной платы.



**Бондаренко М.Г. - пекарь**

Так, у работников хлебозавода имеется достаточное количество стимулов для добросовестного труда. Но, помимо условий поощрения, предусмотренных коллективным договором, каждый год первичная профсоюзная организация награждает 65 сотрудников почетными грамотами ко Дню работников пищевой промышленности, прибавляя к этому премию в размере 3 000 рублей. В 2012 году по инициативе председателя «первички» работники хлебозавода награждены Почетной грамотой губернатора (1 человек), Почетной грамотой Правительства Ставропольского края (1 человек), Почетной грамотой комитета Ставропольского края по пищевой и перерабатывающей промышленности, торговле и лицензированию (2 человека).

На заводе заведен «Журнал замечаний», в котором отмечают успеваемость каждого сотрудника. По его результатам выплачивается поощрение в той или иной сумме.

Нужно отметить, что, несмотря на тяжелую ситуацию в отрасли, сложившуюся в 2012 году, на хлебозаводе всегда выплачивается заработная плата. «Не было такого случая, когда нам задерживали зарплату. На нашем предприятии стабильно выплачивается и аванс, и заработная плата. Причем, в «день зарплаты», перечисляем членские взносы», - говорит Лидия Ивановна.

Что же касается работы по предупреждению производственного

травматизма и созданию безопасных условий труда, то можно отметить слаженность практических действий председателя первичной организации и инженера по охране труда: каждый новый рабочий день начинается с обхода всего предприятия и его проверки на предмет неисправностей. На Хлебозаводе № 3 уже проведена аттестация рабочих мест, а также имеются стенды по охране труда.

К ветеранам предприятия в организации особое отношение: им выплачивается дополнительная прибавка к пенсии в размере двух тысяч рублей, а также бесплатно выдается масло, хлеб и пасхальные куличи. Ветеранам Великой Отечественной войны к 9 мая выделяется материальная помощь в размере 10 тысяч рублей.

Первичная профсоюзная организации «Хлебозавода № 3» намерена четко следовать уставным задачам Профсоюза и реализовывать главную и основную цель - защищать интересы трудящихся.

## ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КООПЕРАТИВА «АРХАНГЕЛЬСКИЙ» (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ – СЕРГЕЙ МИХАЙЛОВИЧ ГУБАРЕВ).

Первичная профсоюзная организация СПК «Архангельский» была организована в 1959 году как рабочий комитет совхоза «Архангельский». Главной задачей рабочкома была забота о людях – тружениках совхоза. Первым председателем рабочего комитета был Семенов Н.В.. Его приемниками впоследствии стали Руденко А.В., Проститов Н.Н., Мозговая А.С. и в настоящее время – Губарев Сергей Михайлович.

**В** течение всего периода существования первичной профсоюзной организации количество ее членов всегда равнялось количеству работающих в СПК «Архангельский», т.е. при поступлении на работу человек одновременно принимался в профсоюзную организацию. Работники и администрация признают Профсоюз как единственную организацию, представляющую интересы, ведущую коллективные переговоры и заключающую договор от имени работников. В настоящее время численность членов Профсоюза в СПК «Архангельский» составляет 149 человек.

Организованы временные и постоянные комиссии. Временно организуется комиссия по подготовке проекта коллективного договора.

### Работают постоянные комиссии:

- Комиссия по охране труда;
- Социальная комиссия;
- Комиссия по разрешению коллективных трудовых споров.

Профсоюзные собрания проводятся 2 раза в год. Ежемесячно проходят заседания выборных коллегиальных органов.

На этих заседаниях всегда поднимаются важные вопросы, касающиеся интересов работников:

**– обсуждение проектов коллективного договора.** В результате этого коллективный договор организации всегда содержал большой объем льгот для работников хозяйства. Среди них такие как выделение членам кооператива единовременного пособия на лечение при уходе в очередной трудовой отпуск в размере 100 % отпускных. Предоставляются полностью оплачиваемые краткосрочные отпуска по семейным обстоятельствам (от одного до пяти дней) – на свадьбу, на похороны, на проводы сына в армию, родителям, ребенок которых идет в первый класс. Производиться продажа зерна по льготной цене членам кооператива.

Оказывается материальная помощь работникам в связи с непредвиденными обстоятельствами. Все работники хозяйства обеспечены горячим питанием по льготным ценам во всех полевых столовых, все убытки на питание

покрываются за счет прибыли хозяйства. Выделяются корма по себестоимости, транс-



Председатель профкома Губарев С.М.

портные средства для подвоза кормов для личного подсобного хозяйства. Все эти льготы выполняются администрацией хозяйства в полном объеме.

**– организация трудового соревнования на основных сельскохозяйственных работах** – уборке урожая зерновых культур, зимовке скота, заготовке кормов, ремонте сельскохозяйственной техники. Победители трудового соревнования награждаются денежными премиями. **– о проведении праздников посвященных Дню Победы, Дню работника сельского хозяйства.** Для этих целей выделяются денежные средства на проведение Огоньков, посвященных Дню Победы. Выделяется материальная помощь участникам ВОВ. Ежегодно так же выделяются средства на проведение других праздников День работника сельского хозяйства, Международный женский день, день Защитника Отечества, на различные детские праздники, которые проводит школа, Дворец культуры.

**– о выделении материальной помощи членам Профсоюза, бывшим работникам хозяйства.**

Стало доброй традицией развозить продуктовые наборы пенсионерам, малоимущим семьям и инвалидам детства, проживающим в селе Архангельском к таким праздникам как Пасха, День Победы, День пожилого человека. Каждый год дети работников СПК «Архангельский» получают бесплатные новогодние подарки.

**- об организации отдыха работников и их детей.** Профсоюзный комитет всегда уделял большое внимание отдыху сотрудников и их детей. По мере возможности организовывались коллективные поездки на различные лечебные источники.

**- обсуждаются меры по усилению взаимодействия и повышению эффективности контроля за соблюдением законодательства труде и охране труда.** Профсоюзный комитет следит за тем, чтобы были своевременны организации и оплачены администрацией периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными условиями труда. Работники бесплатно обеспечиваются спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты. Работающим во вредных условиях труда выдается молоко не менее 0,5 литров в смену. Для работников хозяйства созданы нормальные санитарно-бытовые условия на производстве в соответствии с нормами, правилами и стационарно-техническими требованиями. Все цеха, участки и бригады укомплектованы медицинскими аптечками.

**- ведется контроль за состоянием уплаты членских взносов.** Членские взносы уплачиваются регулярно и в полном объеме.

Много лет на балансе профсоюзной организации находился малый Дом культуры с. Архангельского. Все его работники являлись штатными сотрудниками профсоюзной организации СПК «Архангельский». В доме культуры работала библиотека, кинотеатр, различные детские кружки. Администрация СПК «Архангельский» оказывала всяческую поддержку работе Дома культуры. В последние два года материальное положение хозяйства, соответственно и профсоюзной организации, усложнилось, и здание Дома культуры было передано в аренду другой организации. Причем в бесплатную аренду. Там теперь размещается благотворительный фонд «Нет алкоголизму и наркомании». Проводится профилактическая работа с детьми. Профсоюзной организацией оказывается материальная помощь фонду.

Хочется так же отметить еще одну немаловажную сторону деятельности профсоюзной организации СПК «Архангельский». В селе Архангельском в здании старого детского сада находится сельский музей. В нем собраны материалы, отражающие весь исторический путь нашего села. На протяжении многих лет

сохранение этих фондов являлось обязанностью профсоюзного комитета и администрации СПК «Архангельский». Бывшие работники, пенсионеры – Сорокин А.М., Светличный И.М. являлись хранителями этого музея, вели летопись нашего села. Сейчас этих людей уже нет в живых. Забота о музее перешла в руки бывшей заведующей малого Дома культуры Шейкиной Татьяне Юрьевне. Она является штатным сотрудником профсоюзного комитета СПК «Архангельский». Человек чуткой беспокойной души, она приводит в порядок все материалы, хранящиеся в музее, следит за экспонатами, проводит экскурсии для воспитанников детских садов и школьников. Здание музея находилось в аварийном состоянии и совместно с сельской администрацией решался вопрос о переносе всех материалов и экспонатов музея в новое помещение. Профсоюзный комитет принимал в этом активное участие. Сейчас для музея выделено просторное помещение в здании сельского Дворца культуры. Все заботы по благоустройству взяли на себя руководство и профсоюзный комитет СПК «Архангельский».

Деятельность профсоюзного комитета СПК «Архангельский» регулярно освещается в местных средствах массовой информации как в виде сообщений о проведенных мероприятиях, так и в виде благодарности тех людей, кому была адресована конкретная помощь.

Особое место занимает помощь детям, учащимся Архангельской средней школы № 6. Профсоюзный комитет очень часто выходит с предложениями к администрации оказать материальную помощь для поездок школьников на различные соревнования, олимпиады.

Для школьников, работающих на уборке урожая, выделяется поощрительная премия, которая вручается им на линейке, посвященной 1 сентября. По инициативе профкома стало доброй традицией дарить «зеленую красавицу» - елку на празднование Нового года архангельским школьникам, воспитанникам детских садов «Виктория» и «Теремок».

Основная цель современной профсоюзной организации СПК «Архангельский» - защита трудовых прав и социально-экономических интересов работников. Для этого профсоюзный комитет тесно и плодотворно сотрудничает с администрацией СПК «Архангельский». Результатом этого сотрудничества является обеспечение максимальной эффективности производства, выполнение всех гарантий в области оплаты и стимулировании труда, объема предоставления экономических и социально-бытовых льгот работникам, обеспечение необходимых условий труда.

По информации Ставропольской краевой организации Профсоюза

# МОЛОДЕЖЬ ГОТОВА РАБОТАТЬ

На базе Вельского сельскохозяйственного техникума состоялся III областной Форум работающей и студенческой молодёжи Профсоюза работников агропромышленного комплекса. На мероприятие съехались более 50 молодых профсоюзных активистов из Холмогорского, Устьянского, Вельского районов и города Архангельска.



Организаторы Форума – Архангельская областная и Вельская районная организации Профсоюза – ставили перед собой амбициозную цель: собрать и сплотить инициативную и творческую молодёжь, способную в дальнейшем эффективно и целенаправленно развивать профсоюзное движение в регионе.

«Активное развитие потенциала молодёжи – это одна из приоритетных задач, которая

сегодня стоит перед Профсоюзом, – говорит председатель областной организации Профсоюза Александр Тимофеев. – Молодые люди готовы участвовать в профсоюзной жизни, занимать активную гражданскую позицию. С нашей стороны мы должны помочь молодёжи научиться эффективно защищать свои трудовые и социальные права и интересы на предприятиях и в организациях отрасли. Поэтому молодежный Форум – это не формальное мероприятие. Это и обучение, и обмен опытом, и обобщение практики работы с молодёжью, и разработка конкретных предложений по дальнейшей работе».

Программа Форума была достаточно насыщенной, поэтому расслабляться участникам

было некогда. Первый день мероприятия задал темп работы на все время.

Сначала участникам предстояло пройти ряд испытаний и конкурсных заданий, направленных на командообразование. Дело в том, что впервые Профсоюзу работников АПК удалось собрать на Форум как работающую молодёжь, так и студенчество. Участники ряда команд представляли различные предприятия районов области и поэтому им было необходимо сплотиться, чтобы выигрывать, сохраняя единство. Организаторы

Форума приготовили два испытания: игру на ориентирование и фотоквест – соревнование по тематической фотографии. И именно спортивный азарт при прохождении всех командных заданий помог ребятам раскрыться, познакомиться, объединиться одной идеей достижения цели.

Далее участников ждали творческие испытания. По правилам Форума каждая команда должна была подготовить свою «визитку», рассказывающую о работе Профсоюза и молодежной комиссии, а также продемонстрировать свои таланты. Форму выступлений и жанр команды выбирали сами. Например, команда ЗАО «НП «Архангельскхлеб» представила музыкальную инсценировку на тему «Вступай в Профсоюз», сборная команда Холмогорского района подготовила музыкальный номер под гитару, а молодёжь, представляющая ОАО «Важское» показали преимущества работы Профсоюза на примере космической ракеты. Выступления участников оценивало жюри. Вторая половина дня для участников была посвящена обучению. О целях и задачах профсоюза рассказывала Елена Воронцова, заведующая организационным отделом Федерации профсоюзов Архангельской области.

*«Говорить о том, что такое профсоюз и рассказывать его полномочиях в форме лекции, на мой взгляд, неэффективно, – сказала Елена Воронцова. – Молодежь лучше воспринимает*



*интерактив, поэтому наш семинар мы построили в рамках этой формы. Сначала ребятам было предложено подумать и сформулировать свои личные цели: чего они хотят добиться в жизни, к чему стремятся. А затем мы вместе попытались понять, каким образом в достижении личных целей может быть полезен профсоюз. Например, карьерный рост или достойная заработная плата может быть обеспечена в рамках коллективного договора, решение жилищного вопроса – путем организации профсоюзного жилищного кооператива».*

Вечером, после семинара, участников Форума ждал творческий вечер с песнями под гитару



и дискотека.

Интересной и познавательной была культурная программа слёта. Второй день начался с посещения государственной конюшни

«Архангельская», расположенной в деревне Хорошевская Вельского района, где в этот день отмечали «Праздник Лошади».

Молодые профсоюзные активисты смогли познакомиться с работой единственного на северо-западе предприятия подобного профиля, совершить экскурсию по конюшням, принять участие в праздничных мероприятиях. По возвращению в Вельск участников Форума



ждал очередной обучающий семинар. На этот раз молодежных активистов учили технологиям профсоюзной работы, методикам по мотивации и публичных выступлений, в том числе ведению дебатов. Отработать полученные знания ребята могли в ходе игры-тренинга «Дебаты», в ходе которой каждому участнику необходимо было найти аргументы, чтобы убедить оппонента и заставить его изменить свою позицию. Важной составляющей деятельности любого профсоюза является информационная работа. Этому блоку занятий также было посвящено отдельное выступление.

*«Форум показал, что молодежь готова творчески и конструктивно работать, – подводя итоги, сказал Александр Тимофеев. – Для многих ребят участие в подобном мероприятии было впервые, но даже за два дня им удалось «раскрыться», найти единомышленников, научиться смело делиться своими идеями, мыслями и планами. Именно это является основой для создания единой команды, способной решать сложные задачи, достигать целей и развивать профсоюзное молодежное движение».*

По информации Архангельского областного комитета Профсоюза



# МОЛОДЫМ АКТИВИСТАМ ДАНЫ СТИМУЛЫ И ОРИЕНТИРЫ

Омским областным комитетом Профсоюза работников АПК совместно с территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов» прошел семинар-совещание председателей районных комитетов Профсоюза и молодежных советов координационных советов профорганизаций районов области, созданных по инициативе и при участии отраслевого обкома Профсоюза. В центре внимания на встрече были вопросы создания молодежных советов в муниципальных образованиях региона, стоящие перед ними задачи и формы их взаимодействия с профсоюзными организациями, органами власти и работодателями. В обучающую программу вошли лекции, посвященные вопросам трудовых прав молодежи, развитию социального партнерства, в том числе колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений.

Открыл диалог председатель ТОО «Федерация омских профсоюзов» Валерий Якубович. В начале своего выступления он познакомил собравшихся с основными решениями VIII (внеочередного) съезда ФНПР, где главной темой обсуждения было организационное укрепление структуры профсоюзов, в которой значимое место отводится территориальным профобъединениям, отраслевым Профсоюзам и координационным советам, которые играют важную роль в развитии социального партнерства на селе. Приспешное внимание на съезде было уделено в том числе совершенствованию молодежной политики на всех уровнях профдвижения,

подготовке резерва профкадров. Эти задачи входят в число приоритетных как для Федерации омских профсоюзов, так и отраслевых профсоюзов, которые реализуют программу по работе с молодежью, рассчитанную на 2012-2015 годы.

Основные ее аспекты осветил председатель молодежного совета ТОО «Федерация омских профсоюзов» Андрей Ефремов. Главным образом, программа направлена на формирование у молодого поколения активной позиции в отстаивании своих социально-трудовых прав. Не первый год профсоюзные комитеты целенаправленно занимаются созданием молодежных советов – на сегодня их действует более ста – как на предприятиях, так и в бюджетных учреждениях. Такие объединения позволяют эффективно развивать кадровую политику в организациях, добиваться расширения гарантий для молодых сотрудников через коллективные договоры. Серьезным достижением стало включение в областное и городское соглашения о социальном партнерстве подразделов, касающихся поддержки молодежи. В частности, предусмотрены обязательства работодателей способствовать созданию молодежных советов, взаимодействовать с ними в решении вопросов, связанных с обучением, профессиональным ростом и социальной защитой молодых работников. Безусловно, необходимо добиваться закрепления подобных условий в трехсторонних соглашениях муниципального уровня и в коллективных договорах. Поэтому важно создавать на селе профсоюзные объединения молодежи с участием всех отраслевых профсоюзов. В настоящее время в 24 сельских районах координационными советами, которые возглавляют председатели райкомов Профсоюза работников АПК, завершается работа по созданию молодежных советов.

Присутствующие на семинаре узнали также о возможностях участия молодежи во всех крупных областных мероприятиях, организуемых областным комитетом Профсоюза и ТОО «Федерация омских профсоюзов» для работающей молодежи. Поддержку в проведении ряда из них оказывает региональное министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта. Как отметил его представитель Константин Львов, многие проекты различных молодежных общественных объединений получают сегодня финансовые средства из областного бюджета. Это еще один стимул для молодых сельчан активнее проявлять себя. Министерство готово также содействовать профорганам в организации совместной работы с молодежными советами в районах области.

Однако пока не повсеместно налажено плодотворное сотрудничество профсоюзной стороны и органов муниципальной власти в реализации молодежной политики. На слабых местах сделал акцент председатель областной организации Профсоюза Алексей Зубарев. Не всегда удается найти взаимопонимание с комитетами по делам молодежи при администрациях районов. Зачастую они организуют мероприятия в основном для студентов и школьников, а работающая молодежь остается вне сферы их внимания. Совместная работа представителей власти и профорганов должна заключаться прежде всего в содействии занятости, обеспечении социальных условий для закрепления молодых кадров на предприятиях села.

Сложно решаются вопросы создания профорганизаций учащихся в учреждениях начального профобразования – прежде всего из-за негативной позиции руководителей. Здесь тоже требуется влияние сторон соцпартнерства. В министерстве проблемы примут к сведению, пообещал Константин Львов, и комитетам на местах будут даны соответствующие рекомендации. Поставлена задача в ходе отчетов и выборов активно избирать в профсоюзные органы молодежь. Важным так же

является выдвижение молодежи на выборах в представительные органы власти в муниципалитетах и сельских поселениях, а также включение в состав районных трехсторонних комиссий молодых представителей профсоюзов.

Завершился семинар «круглым столом», в ходе которого молодые профактивисты обменялись опытом своей деятельности и поделились впечатлениями от встречи. Многим показалась интересной практика работы молодежного совета ОАО «Омский бекон», представленная его председателем Мариной Акользиной. Мероприятия, проводимые советом, помогли сплотить молодых работников. Администрация сегодня считается с мнением молодежного актива по многим вопросам, связанным с жизнью и деятельностью трудового коллектива.

В анкетах, заполненных по итогам семинара, участники отметили его большую практическую пользу. Встреча дала им стимулы и ориентиры. Кто-то понял, с чего начать, кто-то определился с дальнейшими планами. Присутствующих снабдили координатами молодежных советов областного комитета Профсоюза и ТОО «Федерация омских профсоюзов», которые намерены оказывать всестороннюю поддержку профсоюзной молодежи сельских районов. О том, что семинар вдохновил молодых активистов, говорит хотя бы тот факт, что по электронной почте от них уже приходит немало вопросов по поводу организации различных направлений работы. В районах области продолжается учеба членов молодежных советов совместно с профсоюзным активом. Внесено предложение Федерации омских профсоюзов при проведении смотра-конкурса среди молодежных советов профсоюзов области предусмотреть номинацию «Лучший молодежный совет координационного совета профсоюзов».

Ольга Савицкая,  
Омская область

## ПОКАЖИ СЕБЯ...

Состоялся областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер 2013 года».

**В** борьбе за звание «лучшего» померяться силами в этот день решили восемь признанных в своих коллективах и отраслевых профсоюзах вожаков студенческой и работающей молодежи. В ходе четырех конкурсных заданий, а также в представленных заранее творческих отчетах, они должны были в сжатой и яркой форме показать не только успехи свои и своей организации, не только свое видение целей и задач профсоюзного движе-



ния, конкретных путей их достижения, новизны современных методов и форм работы с молодежью, но также продемонстрировать свои личные лидерские качества в заданиях-экспромтах, требующих моментальных решений и аргументированных доводов. Таких, чтоб и «свои» поддержали, и оппоненты не отмахнулись, чтобы нужную цель если и не достичь сразу, то сделать к ней хотя бы заметный шаг.

В программу конкурса были включены следующие задания: **«Профсоюзный лидер»** - провести самопрезентацию и презентацию своей первичной организации с использованием современных технических средств; **«PR-стратегия»** - обосновать концепцию агитационно-пропагандистской работы в молодежной среде по одной из актуальных тем; **«Профсоюзный эрудит»** - показать знание трудового законодательства, ответив за 2 минуты на 20 вопросов; наконец, задание **«Х»** - настоящий публичный (все участники конкурса выстроились на сцене) 3-минутный экзамен на лидерство с билетом (его тянули по очереди), содержащим лишь один вопрос, который требовал, однако, максимальной концентрации всех знаний, умений и навыков поведения в экстремальной ситуации.

Надо сказать, что лучшие из лучших определились еще с первых промежуточных оценок жюри - по максимальному числу полученных баллов. Но и зал «неистовствовал» в полном согласии с членами жюри после каждого удачного выступления конкурсантов. Так что в финале никого не удивило, что лучшим студенческим профлидером 2013 года была

признана Алеся Седышова – студентка Белгородского университета кооперации, экономики и права (профсоюз работников потребкооперации), а среди лидеров работающей молодежи – главный специалист юридического отдела МКУ «Городской жилищный фонд» Елена Дегтева (работников жизнеобеспечения). Что второе место досталось прекрасно выступавшей Людмиле Куковицкой – специалисту 1 категории операторского отдела «Контакт-Центра» (профсоюз энергетиков), а третье – специалисту по социальной работе ООО «УК ЖБК-1» Елене Ищенко (строителей). И что лучшим в ораторском искусстве, без сомнения, был Александр Сергиенко - студент технологического факультета Белгородской государственной сельскохозяйственной академии (Профсоюз работников АПК), в построении пиар- стратегии - Елена Петренко (профсоюз работников образования), в мотивации профчленства – Дмитрий Мазниченко (профсоюз автодорожников), а в инновациях- Дарья Белая (профсоюз работников здравоохранения).

Но, как отметила в заключительном выступлении председатель жюри, заведующая орготделом областного профобъединения И.М. Черникова, непостоянной экзамен на лидерство выдержали все участники конкурса. Само их участие в этом замечательном и ставшем уже традиционным для белгородских профсоюзов мероприятии – уже победа. Тем более, что оно как бы венчает нынешний год, объявленной Годом молодежи, и благодаря творческим талантам его участников.

обрело характер яркого агитационного театрализованного представления. Все участники конкурса получили награды – дипломы, премии, подарки, плюс благодарность за проделанную кропотливую работу.

И вот как оценил свое участие в конкурсе представитель нашего Профсоюза Александр Сергиенко:

***- Мне 20 лет, но опыт общественной работы уже имею, а последние три года, с момента поступления в академию, занимаюсь еще и профсоюзной работой, с прошлого года – как председатель профкома технологического факультета. Не раз и не два участвовал в различных молодежных мероприятиях – форумах, чемпионатах, диспутах, ролевых и деловых играх. Бывало, в них и первые места занимали. Но должен сказать, что уровень этого конкурса был задан такой, что сходу его не так-то просто одолеть. Но это и хорошо – есть стимул для роста. Я вот на вечернем отделении получаю сейчас второе высшее образование – экономическое. Но, думаю, надо выкроить время и для юридического факультета. Профсоюзная защита – дело серьезное...***

Ю. А. Ковач, редактор газеты «Зори Белгородчины», Белгородская область

## "PROFSTYLE", ОН ОБЪЕДИНЯЕТ

В актовом зале Пермской государственной сельскохозяйственной академии им. академика Д.Н. Прянишникова прошел очередной смотр- конкурс профбюро факультетов первичной профсоюзной организации студентов - "PROFstyle".

**«Я всемогущий маг по имени Профорг Иф. С помощью своих чар пробуждаю даже в самом равнодушном студенте общественную активность и заинтересованность!».**

**И** действительно, зарядив воду чудодейственными свойствами, этот волшебник получает... «профсоюзную жидкость». Такую, с помощью которой даже самый пассивный студент обретает инициативу и активность, беспомощный – уверенность в себе, а не получающий стипендию с помощью Профорга Иф и его чудесного средства обретает возможность ее получать.

Сказка? Но, как говорится, сказка – ложь, да в ней намек. И именно такую сказку-миниатюру показали ребята с инженерного факультета (Иф) Пермской сельхозакадемии. Это было на творческом конкурсе профбюро факультетов, организованном студенческим профкомом ВУЗа. В данном случае шел один из этапов конкурса – смотр агитбригад.

Надо заметить, выдумки и фантазии юным профсоюзным активистам было не занимать. И в каждом действии, в каждой песне, речевке, видео-сюжете, которые демонстрировались со сцены ВУЗа, шла речь о роли профсоюзного бюро, профкома и целом Профсоюзав жизни ребят. Зал буквально переполнялся криками, победными возгласами и аплодисментами в поддержку своих товарищей по факультету, в поддержку соревнующихся профлидеров и их команд.

**«Профсоюз – вот это лихо!**

**Здесь не отсидишься тихо.**

**Много дел тебе предложим,**

**Не сумеешь – мы поможем!**

**Если стало трудно жить,**

**Лучше в Профсоюз вступить!»**, - кричали со сцены участники агитбригады факультета почвоведения, агрохимии, экологии и товароведения, переходя от речевки к зажигательному танцу, утверждающему коллективизм, единение чувств и настроения.

Ну, а если кто-то со стороны тебе о Профсоюзе говорит плохо, агитирует против? На этот вопрос



попытались ответить, например, парни и девушки с

факультета землеустройства и кадастра. Опять же сценическими средствами они показали, что лучшие друзья, вопреки одной современной песни, вовсе не бриллианты, а люди -профактивисты, помогающие



тебе обрести уверенность в жизни, найти в себе талант и прочную поддержку коллектива.

И вообще, как утверждали своим выступлением студенты факультета ветеринарной медицины и зоотехнии, Профсоюз - это полезные знания, активность, надежность, новые друзья, драйв, улыбки, товарищеская помощь, ответственность. Эти и другие важные качества провозглашала со сцены молодежь, поднимая над головой таблички, на которых были начертаны эти важные понятия.

А еще на конкурсе факультетских профбюро в состязаниях на лучшую теоретическую подготовку о правах и обязанностях студента, знаниях о Профсоюзе сошлись главные профсоюзные лидеры факультетов ВУЗа.

Что является высшим руководящим органом профсоюзной первички? Как часто проводятся выборы профбюро? Каков размер профвзноса? Кто председатель краевой организации Профсоюза? Основные направления работы первичной организации? Исполнительный руководящий орган между заседаниями профбюро?... – эти и десятки других вопросов сыпались на профлидеров один за другим. И каждый из них в течение минуты должен был точно ответить на как можно большее число вопросов. И ведь справлялись! Но, конечно, за ходом этого интеллектуального спринта могли уследить разве что члены жюри, в составе которого был председатель краевой организации Профсоюза Владимир Шалаев.

Были, конечно, и другие задания, в которых надо было проявить и артистизм, и юмор, и знания, и находчивость. Попробуйте и Вы. Кстати, Вы знаете, что среди нас по земле ходит немало марсиан? Так попытайтесь сагитировать кого-то из них в Профсоюз! Вот у профактивистов сельхозакадемии в тот конкурсный вечер это вполне получалось. А, может, и вы с Марса? Тогда мы идем к Вам!

По информации Пермского краевого комитета Профсоюза

## Республика Башкортостан

В Башкирском государственном аграрном университете состоялся заключительный этап II республиканской интеллектуальной игры «Начинающий фермер». Задача игры - выявление и поддержка талантливых студентов и аспирантов, расширение их кругозора в области экономики, бизнес - планирования и менеджмента в сельском хозяйстве, а также повышение уровня информированности молодежи о возможности открытия крестьянского (фермерского) хозяйства в рамках реализации ведомственной целевой программы «Поддержка начинающих фермеров на период 2012-2014 годы».



В упорной борьбе победила команда КФХ «Овенкофф», которая будет представлять республику на II Всероссийской интеллектуальной игре «Начинающий фермер», которая пройдет весной 2014 года в Министерстве сельского хозяйства РФ.

Команды победители награждены дипломами и денежным поощрением от Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ.

## Республика Коми

Состоялось заседание президиума республиканского комитета Профсоюза. Были рассмотрены вопросы "Об отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Республики Коми на 2014-2016 годы" и "Об оздоровлении членов Профсоюза и их семей в 2014 году", а также вопросы текущей деятельности республиканского комитета Профсоюза и о награждении профсоюзных работников и активистов.

## Белгородская область

Состоялось совещание председателей районных комитетов Профсоюза, на котором были обсуждены вопросы: «О проведении отчетно-выборной кампании», «О состоянии исполнительской дисциплины», «О задачах комитетов Профсоюза по празднованию юбилейных дат Профсоюза и 60-летия образования Белгородской области».

В заключение Епифанцев Н.П. – председатель первичной профсоюзной организации студентов Белгородской сельскохозяйственной академии, председатель областного молодежного совета ознакомил всех присутствующих с проектом создания профсоюзной организации в агрохолдинге «Мираторг».

## Волгоградская область

Состоялось очередное заседание экспертного Совета при Волгоградской областной организации Профсоюза. В работе заседания приняли участие члены президиума областной организации, представители научных институтов, крестьянских и фермерских хозяйств, сельскохозяйственных организаций и органов власти. В настоящий момент одной из первоочередных задач Совета является разработка предложений в проект областного трехстороннего соглашения на 2014-2017 гг., которое планируется подписать до 1 апреля текущего года между правительством региона, Профсоюзом работников АПК и Аграрным Союзом. При этом, по мнению экспертов-аграриев, предстоит провести серьезную работу, чтобы основополагающий документ способствовал динамичному развитию сельскохозяйственного производства и был гарантией социальной стабильности в трудовых коллективах на ближайшие три года.

## Курская область

Областной комитет Профсоюза провёл обучение профсоюзного актива. Согласно утверждённой программе, основное внимание на занятиях было уделено совершенствованию форм и методов работы по организационному укреплению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций, повышению роли профсоюзных организаций в работе по усилению охраны труда и здоровья работников АПК. Занятия по этой теме проводил председатель обкома Профсоюза И.М. Кушнерев.

**Более подробную информацию читайте на страничках сайта Профсоюза, раздел «Территориальные организации Профсоюза».**

\*\*\*

Я в жизни видел мало радости,  
А горя столько, хоть давись,  
Я побывал в Афганской гадости,  
Где проклял собственную жизнь.

Домой вернулся искалеченным,  
Болела мать и видит Бог,  
Порой нам есть с ней было нечего,  
Какой работник я без ног.

Скончалась мама тёмной ночью,  
А перед смертью позвала:  
«Ну как ты, будешь жить, сыночек,  
мой?»  
Ведь ты, как в поле трин - трава»,

Глядел на маму, как в тумане, я  
И было тяжко, страшно мне,  
Уж лучше пасть бы мне в Афгане  
На трижды проклятой войне.

Кляня свою судьбину горькую,  
Я покатился камнем вниз,  
Махнул рукой и запил горькую,  
На кой мне чёрт такая жизнь,  
И вдруг подумав хорошенечко,  
Решил покончить я с собой,  
Но тут в мой дом вступила женщина  
Хранитель и спаситель мой.  
Она вошла ко мне нежданно,  
Её не ждал я, видит Бог,  
Сняла сапожки, а не надо бы,  
Грязищи было за порог.

Прошла по комнате лебедушкой,  
Взглянув на стены и углы,  
Сказала: «Здравствуй, мой соседущка!  
Зашла помыть к тебе полы.  
Коль хочешь есть - обед состряпаю,  
Всё уберу и там, и тут  
И стала ловко влажной тряпкою  
Повсюду наводить уют».

Я ей взглянул в глаза с тревогою  
И свет любви увидел в них,  
Эх Анна, Анна, ведь безногий я,  
Зачем тебе такой жених?



Найдёшь ведь мужа и получишь, ты  
Коттедж, машина, деньги впрок,  
Со мной всю жизнь, ты будешь мучат-  
ся,  
Меня таская за порог.

Не надо мне машины, золота,  
Я за тебя хочу пойти  
Ведь мы с тобой ещё так молоды,  
У нас всё в жизни впереди.

Ко мне прижавшись, Анна плакала  
От счастья был я сам не свой,  
А на груди медали звякали,  
Омытые её слезой. . .

Летят года, живём мы весело,  
У нас два сына – сорванца,  
По вечерам вывозят вместе все  
Тулять безногого отца.

Плывёт царицей моя Анечка,  
Моя жена - глава семьи,  
А рядом с ней Серёжа с Ванечкой-  
Афганцы милые мои.

Пусть я без ног, пусть в сердце трещи-  
на,  
Но плакать – Боже упаси,  
Коль у меня такая женщина  
Я всех счастливей на Руси!

Галина Маслова

\*\*\*

Я не завидую тому,  
Кто тратит деньги не считая,  
Не думаю чтобы ему –  
Казалась счастьем –  
Жизнь такая.

Что ты всесилен коль богат,  
Такое пониманье ложно  
На миллиарды даже, брат,  
И то, купить не всё возможно.  
Напрасно солнце не зови,  
Когда на улице ненастье.  
Не купишь юности, любви,  
Выходит, что не в деньгах  
счастье. . .

Галина Маслова

## Новый год

Ну что такое Новый год?  
Всего плюс-минус единица.  
Условный знак; остановиться,  
Представить Времени отчет.

Ну что такое Новый год?  
Едва приметная граница.  
Где жизнь обязана делиться,  
Чтоб двигаться назад-вперед.

Ну что такое Новый год?  
Распахнутая в даль страница,  
Где в миг единый может слиться  
Всей жизни кругооборот.

Ну что такое Новый год?  
Волшебный взлет могучей птицы.  
С которой ввысь всегда стремится  
Мечта, зовущая вперед.

Ну что такое Новый год?  
Безмолвной Вечности крупица?  
Или жизни яркая частица,  
Что в дар Природа нам дает?..

Юлия Ковач

## В полете

Мне снова приснились качели в полнеба,  
Летающие медленно за горизонт,  
И месяц сверкающей краюшкой хлеба,  
И звезд бесконечный ночной хоровод.

Я в этом бездонном, бескрайнем просторе,  
Как рыбка в воде, как снежинка в снегу,  
Как легкий кораблик, летящий по морю  
К родному причалу на том берегу.

Откуда во мне это чувство полета?  
Зачем так влечет небосвод голубой?  
Как будто опять на борту звездолета  
Спешу возвратиться: отсюда – домой. . .

Мне снова приснилось огромное небо,  
И солнечный круг, и узор облаков.  
Подальше от города, уличных дебрей  
Я улетаю – и мне так легко. . .

Юлия Ковач

## Под луной

Скрипит усталая дорога.  
Поземка крутит на ветру.  
Луна уселась одним рогом  
На дом, на черную трубу,

Но неуютной показалась  
Давно остывшая труба,  
И без печали покатилась  
В своё неведомо - куда.

Темны, мертвы домов глази-  
цы,  
Прикрыты съехавшей стрехой.  
Вороны - местные жилицы, -  
Порой влетают на постой.

А сколько их по всей России;  
Дворов, средь лета с лебедой,  
Домов, пустых и сиротливых,  
По деревням... с такой бедой?!

Жилых увидишь... три, четыре,  
Где было на восемь рядов,  
Да в них старухи вековые  
Ждут сыновей из городов.

Пока скрипит ещё дорога  
И дом мой старенький живой,  
Я не прошу о счастье Бога...  
Как мало Солнца над страной?!

**Валентина Прокофьева**



## Зимние мотыльки

Занавески, как крылья бабочки...  
В лунном свете белеет окно,  
на снегу от фонарной лампочки –  
ослепительное пятно.

И на эту «ладошку» снежную,  
в невесомом полёте легки,  
как в перину пухово-нежную,  
опускаются мотыльки.

Над серебряным крыльев кружевом  
свет фонарный горит до утра,  
и, сплочённая тем содружеством,  
спит метелей шальных детвора.

Вскоре будет весной разбужена,  
но пока так уютен привал,  
да луна наверху - жемчужиной,  
и созвездий ночной карнавал.

**Людмила Володина**

## Кому по сердцу холода

Кому по сердцу холода?  
Наверное, совсем немногим.  
Прозрачное сиянье льда,  
Игла сосульки-недоτροги.

Шаг долго до лучей тепла.  
Надежда только и спасает:  
Земля оттаяет, в сон ушла,  
Как сердце ледяное Кая.

Но лапу ели лишь слегка  
Поглажу, вечно молодую:  
Слезой янтарной обожгла...  
Поверю ей – перезимуем.

**Людмила Володина**



Уважаемые коллеги!

Вот и завершилась череда праздничных мероприятий, посвященных новогодним праздникам. Как приятно после новогодних каникул встретить своих коллег, подвести итоги работы ушедшего года и разделить с ними радость успеха. А нам есть, чем гордиться. Наш вестник на протяжении года, по отзывам наших читателей, из номера в номер продолжал информировать о деятельности профсоюзных организаций, проблемах в работе предприятий и организаций агропромышленного комплекса, о жизни тружеников отрасли и профсоюзных активистов. Стала неотъемлемой частью журнала Литературная страничка. Мы рады, что наш журнал продолжает служить единой цели - рассказывает о жизни Профсоюза, о той повседневной неустанной работе профсоюзных работников в деле защиты тружеников агропромышленного комплекса.

В этой связи считаем нужным выразить благодарность всем профсоюзным работникам и активистам, кто день за днем наполняет жизнью страницы нашего вестника: А.А. Тимофееву (Архангельская область), А. Сунагатуллин (Республика Башкортостан), Ю.А. Ковач и Л.Р. Лаптевой (Белгородская область), Н.А. Проходе (Брянская область), И.М. Кушнереву и Т.Н. Потаповой (Курская область), С.В. Буракову (Пензенская область), А. Валеевой (Республика Татарстан), И.Н. Кропотину (Республика Удмуртия), Ю.В. Рябинину (Челябинская область); авторам Литературной странички: Л. Володиной и В. Люсину (Республика Марий Эл), С.Украинцевой (Республика Удмуртия), В.Прокофьевой (Архангельская область), Г.Масловой (Ивановская область), Н.Зеленину (Орловская область); сотрудникам аппарата Центрального комитета Профсоюза: И.В.Фурману, Н.И. Поваляевой и Л.М. Кутыревой.

Желаем вам дальнейших творческих успехов и плодотворной работы! И надеемся на дальнейшее сотрудничество! Верим, что с привлечением более широкого круга профсоюзных корреспондентов сумеем удержать высокую планку и продолжим радовать наших читателей интересными материалами.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ  
с днем рождения в феврале**

**УРБАНЧИК Наталью Никитичну -**

председателя Амурской областной организации Профсоюза

**ХЛОПЯНИК Василия Петровича -**

председателя Калининградской областной организации Профсоюза

**ЧУПРИНУ Николая Нестеровича -**

председателя Белгородской областной организации Профсоюза

**НЕЦВЕТАЕВА Владимира Владимировича -**

ветерана Профсоюза

**КРОПОТИНА Ивана Николаевича -**

председателя Удмуртской республиканской организации Профсоюза

**САВЕЛЬИЧЕВУ Галину Ерофеевну -**

председателя Тверской областной организации Профсоюза

**ЖУРИНУ Ларису Васильевну -**

председателя Ярославской областной организации Профсоюза

**ЮРОВУ Галину Михайловну -**

заместителя Председателя Профсоюза

**ЮРЧЕНКО Надежду Александровну -**

ветерана Профсоюза

**НОВИКОВУ Екатерину Сергеевну -**

заведующую организационным отделом аппарата Профсоюза

**РОМАНОВСКОГО Сергея Владимировича -**

заведующего отделом хозяйственного обеспечения аппарата Профсоюза

**КУТЫРЕВУ Людмилу Михайловну -**

главного специалиста отдела социально-трудовых отношений аппарата Профсоюза

**С награждением Почетным дипломом ФНПР**

**Коллектив ООО «Научно – методический центр профсоюза работников АПК», г. Москва**

**Поздравляем  
с 23 февраля!**



**Уважаемые коллеги!**

**Поздравляем вас с праздником -  
Днем защитника Отечества!**

**Этот праздник мужества, силы и великих побед объединяет миллионы людей нашей любимой Родины.**

**Желаем Вам крепкого здоровья, любви и заботы близких людей, благополучия и долгих лет жизни, ярких событий, успехов и достижений!**