



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№3 (295)  
март-апрель 2014



## ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

### Новости Профсоюза

Стартует отчетно-выборная кампания Профсоюза .....3

### Подводя итоги

О правозащитной работе территориальных комитетов Профсоюза за 2013 год.....4

### Вести регионов

Программа «Урожай» в действии .....7

Есть женщины в русских селеньях.....9

В крестьянско-фермерском хозяйстве создана профсоюзная организация.....11

Зимняя сказка руками коллектива ООО «Челны-Бройлер».....12

### Доклад Председателя

Доклад Агаповой Натальи Николаевны на заседании Центрального комитета Профсоюза 26 февраля 2014 года.....16

### О спорт, ты – мир!

Мороз и солнце – день спортивный .....20

### Охрана труда

Условиям труда – внимание Профсоюза.....21

### Лучшие первички

Профсоюзная организация ЗАО «Вейделевский бройлер».....23

### Даешь молодежь!

Достойная смена растет! .....25

Литературная страничка.....26

Профсоюзная хроника.....28

### Гордость Профсоюза

Научно - методический центр профсоюза работников АПК! С Юбилеем!!!.....29



# СТАРТУЕТ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ ПРОФСОЮЗА



26 февраля 2014 года состоялось заседание Центрального комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

С докладом по основному вопросу «О проведении отчетов и выборов в Профсоюзе работников АПК РФ» выступила Председатель Профсоюза Н.Н. Агапова. В обсуждении доклада приняли участие: Н.В. Школкина - заместитель Председателя Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам, заместитель Председателя Профсоюза (на общественных началах); Н.Н. Чуприна - председатель Белгородской областной организации Профсоюза; А.В. Фатин - председатель Ивановской областной организации Профсоюза; О.Н. Алексеева - председатель первичной профсоюзной организации ГУСП «Рощинский», Республика Башкортостан; Ю.А. Чесаков - председатель Калужской областной организации Профсоюза; Т.В. Мусатова - председатель Пятигорской городской организации Профсоюза, Ставропольский край; А.П. Чумаков -

председатель Славянской районной организации Профсоюза, Краснодарский край; И.М. Кушнерев - председатель Курской областной организации Профсоюза; А.А. Тимофеев - председатель Архангельской областной организации Профсоюза.

Проекты постановлений в ходе обсуждений были приняты единогласно.

В работе Пленума приняли участие члены Молодежного совета Профсоюза.

Накануне, 25 февраля 2014 года, состоялось заседание Президиума Профсоюза.

Членами Президиума была рассмотрена информация «О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2013 год». Обсужден вопрос «О правозащитной работе территориальных комитетов Профсоюза за 2013 год».

Подведены итоги ежегодного конкурса на лучшую республиканскую, краевую, областную органи-



зацию Профсоюза работников АПК РФ в области молодежной политики.

По итогам 2013 года лауреатами признаны: **Белгородская** (председатель - Чуприна Николай Нестерович, председатель молодежного совета - Луговская Е л е н а

Анатольевна), **Орловская** (председатель - Чеусова Ольга Витальевна, председатель молодежного совета - Стащук Оксана Леонидовна), **Челябинская** (председатель - Рябинин Юрий Васильевич, председатель молодежного совета - Маринин Сергей Павлович) **областные организации Профсоюза.**

Лауреаты конкурса были награждены Дипломами Профсоюза.

В ходе заседания Президиума было принято постановление «Об участии в первомайской акции профсоюзов в 2014 году».

Подведены итоги прошедшего года по работе профсоюзных органов всех уровней по развитию информационной системы Профсоюза.



П р и н я т ы соответствующие постановления о награждении профсоюзных работников и активистов нагрудными знаками Профсоюза.

Также 25 февраля состоялись

совещания с представителями Профсоюза по Федеральным округам, заседания Молодежного совета Профсоюза и постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза.

## О правозащитной работе территориальных комитетов Профсоюза за 2013 году

Основные действия Профсоюза работников АПК РФ в отчетный период были направлены на рост реального содержания заработной платы, ликвидацию и предупреждение образования задолженности по заработной плате, содействие сохранению и созданию новых эффективных рабочих мест, улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, на защиту прав и интересов работников отрасли с использованием всех возможностей, предоставленных трудовым законодательством.

За отчетный период деятельность правовой инспекции труда Профсоюза осуществлялась в соответствии с решениями V Съезда, Пленумов ЦК Профсоюза, Президиумов Профсоюза и п. 4.7 Отраслевого соглашения на 2012-2014 годы.

Основными направлениями в правозащитной работе в 2013 году были: консультативная и разъяснительная деятельность; досудебная и судебная защита; информационно-методическая работа; проведение проверок организаций по вопросам соблюдения трудовых прав работников работодателями; экспертиза коллективных договоров, соглашений, проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза.

Большинство нарушений, допущенных работодателями, требовали принятия административных мер. В этих условиях правовые службы территориальных организаций Профсоюза использовали все возможные формы защиты трудовых прав работников и координировали свои действия с органами надзора и контроля за соблюдением законодательства в сфере труда.

Анализ представленных территориальными организациями Профсоюза отчетов по правозащитной работе показал, что в 2013 году функции профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства обеспечивали 50 профсоюзных правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов, а также 369 внештатных правовых инспекторов труда. Правовыми инспекторами труда и иными представителями профсоюзных организаций проведено 1476 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства. При

этом выявлено 2677 нарушений действующего законодательства, выдано 1101 представление об устранении выявленных нарушений, 90% из которых устранено. По требованию Профсоюза восстановлено на работе 86 работников. В отчетном году территориальные организации Профсоюза взаимодействовали с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Совместно с Федеральной инспекцией труда проведено 269 проверок, с прокуратурой - 87 проверок, было привлечено к административной ответственности 141 должностное лицо. Дисквалифицировано 8 человек, возбуждено 1 уголовное дело.

Интересна практика Архангельского областного комитета Профсоюза, который в 2013 году в рамках социального партнерства провел 17 проверок работодателей, в т.ч. совместные проверки ЗАО Племзавод «Копачево», СПК «Долматовский» с районной прокуратурой и инспекцией труда. Проверки проводились при содействии руководителей предприятий, отделов кадров и председателей профкомов, в каждом из проверенных предприятий сведения обо всех выявленных нарушениях были доведены до руководителей предприятий, ряд замечаний устранялись в ходе проверки, по другим руководителями представлена информация о принятых мерах. Всего было устранено 184 нарушения, что составило 84,1%.

Защита Профсоюзом социально-трудовых прав и законных интересов работников осуществляется в различных формах. Одной из них является участие в нормотворческом процессе с тем, чтобы способствовать установлению наиболее благоприятных для работников условий труда, выразить свое мнение о содержании тех или иных законопроектов, проанализировать, к каким социальным приведет их принятие.

В отчетном периоде профсоюзными комитетами проведена экспертиза 105 проектов законов, нормативных правовых актов органов власти, муниципальных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников отрасли.

Особо считаем необходимым, отметить работу Бурятского республиканского комитета, который принял активное участие в подготовке, обсуждении и принятии следующих республиканских Законов:

- «О государственной поддержке сельскохозяйственного производства в Республике Бурятия», подпрограмме «Кадровое обеспечение сельского хозяйства РБ», которой предусмотрены мероприятия, нацеленные на закрепление молодых специалистов на селе: безвозмездная денежная выплата в сумме 100 тысяч рублей на хозяйственное обзаведение, выдача сертификата на приобретение, строительство жилья, доплата к заработной плате в первые два года работы на селе в размере не менее десяти тысяч рублей. В рамках программы в 2013 году введено 8190 кв. метров жилья в сельской местности, в том числе 2762 кв. метров для молодых семей и молодых специалистов, осуществляется завершение строительства 17,9 км локальных водопроводов (Муйский, Курумканский, Кабанский районы), 5 фельдшерско-акушерских пунктов (Бичурский, Селенгиский, Кяхтинский, Хоринский, Еравнинский районы);

- «Сохранение и развитие малых сел в Республике Бурятия» с подпрограммой «Поддержка начинающих фермеров», «Развитие семейных животноводческих ферм на базе крестьянских фермерских хозяйств».

Продолжалась работа территориальных организаций Профсоюза по оказанию помощи в разработке коллективных договоров и соглашений, их правовой экспертизе. В 2013 году была проведена экспертиза 1342 коллективных договоров и локальных нормативных актов, оказана помощь в разработке 1457 коллективных договоров.

Орловским областным комитетом Профсоюза оказана правовая помощь в разработке 55 коллективных договоров и 3 соглашений. Разработаны макеты коллективных договоров для профессиональных училищ, техникумов (колледжей) и станций по борьбе с болезнями животных в районах области.

Особое внимание проведению экспертизы коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов в 2013 году уделяли следующие территориальные комитеты Профсоюза: Башкирский и Мордовский республиканские, Краснодарский и Ставропольский краевые, Омский, Саратовский, Орловский, Оренбургский, Белгородский, Курский, Ульяновский и Новосибирский областные.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников традиционно является эффективным способом правовой защиты работников. Те споры, что не удалось урегулировать на стадии переговоров между работником и работодателем, переносились в судебные органы и в большинстве случаев рассматривались при непосредственном участии правовых инспекторов труда и юристов Профсоюза.

Члены Профсоюза получали юридические консультации и практическую помощь в подготовке исковых заявлений, кассационных и надзорных жалоб, исполнении судебных решений и решений комиссий по трудовым спорам.

В 2013 году с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, в судах рассмотрено 241 дело, в том числе 229 исков удовлетворено полностью или частично.

Московским городским комитетом Профсоюза в 2013 году оказана правовая помощь и юридическое сопровождение 531 члену Профсоюза.

В одном из судебных процессов с участием представителей Профсоюза ответчиком стало Главное управление Пенсионного фонда Российской Федерации № 4 по городу Москве и Московской области. Профсоюз помог отстоять право работника на досрочную трудовую пенсию в связи с работой во вредных условиях труда. В дополнение к 44 судебным процессам по делам о признании права на приобретение жилого помещения в собственность в порядке приватизации, начатым в 2011-2012 г.г. (ОАО «Кондитерский концерн «Бабаевский» и ОАО «Рот Фронт»), в 2013 году принято к рассмотрению судом еще 17 дел аналогичного характера.



За организацию юридической поддержки членов Профсоюза по судебным искам о праве приватизации занимаемых ими жилых помещений в общежитиях и достижение положительных результатов Московский городской комитет Профсоюза и главный специалист по социальным вопросам А.П. Шеланкова в 2013 году стали лауреатами премии «Профсоюзный авангард», учрежденной центральной профсоюзной газетой «Солидарность».

Большая правозащитная работа территориальных организаций связана с рассмотрением заявлений, жалоб и других устных обращений работников по вопросам соблюдения их социально-трудовых прав. Многими территориальными организациями Профсоюза организованы выездные приемы граждан в рамках общественных приемных. Всего за отчетный период рассмотрены 4941 жалоба и обращение, 13561 член Профсоюза был принят на личном приеме, включая устные обращения по телефонам «горячей линии», из них 12324 обращения признаны обоснованными и удовлетворены.

Удмуртским республиканским комитетом Профсоюза успешно проводится работа юридической приемной и «горячей линии» телефонной связи по разъяснению действий работников в случаях нарушения их трудовых прав и гарантий. В течение 2013 года за консультациями правового характера обратились 538 человек, 447 обращений признано обоснованными и удовлетворено.

Ставропольским краевым и районными комитетами Профсоюза на личном приеме было принято за 2013 год 1691 член Профсоюза, Мордовским республиканским комитетом Профсоюза – 795, Новосибирским областным комитетом Профсоюза – 578, Амурским областным комитетом Профсоюза – 307, Белгородским областным комитетом Профсоюза – 710.

Большое внимание в 2013 году уделялось обучению профсоюзного актива практически во всех территориальных организациях проходили семинары и круглые столы с целью выработки практических действий по применению норм трудового законодательства.

Правовая инспекция труда приняла участие в следующих семинарах:

- председателей первичных профсоюзных

организаций пищевой и перерабатывающей промышленности агропромышленного комплекса;

- председателей первичных профсоюзных организаций сельскохозяйственных предприятий АПК;

- председателей первичных профсоюзных организаций молочной отрасли;

- Основные принципы социального партнерства и колдоговорного регулирования отношений в сфере труда.

Предотвращение и выявление нарушений прав и свобод профсоюзов является одним из самых злободневных вопросов в работе территориальных организаций. За 2013 год было зарегистрировано 534 нарушения прав Профсоюза, в том числе нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права – 107 и по перечислению членских профсоюзных взносов – 422. Несмотря на все сложности правовые инспектора труда, председатели профсоюзных организаций всех уровней зачастую решают эти проблемы в пользу Профсоюза.

Ленинградским областным комитетом Профсоюза совместно с Приозерским райкомом (председатель Карпишина Н.С.) проведена большая работа по погашению задолженности по профвзносам ЗАО ПХ «Красноозерное» в размере 240,0 тысяч рублей. В настоящее время вопрос решен положительно.

Выступления в средствах массовой информации является одним из главных рычагов влияния Профсоюза на работодателей в вопросах отстаивания прав и гарантий работников. 873 раза в 2013 году активисты Профсоюза выступали в СМИ, информация об изменениях в трудовом законодательстве, разъяснения и ответы на вопросы волнующие активистов и простых членов Профсоюза размещалась на сайте Профсоюза работников АПК РФ и в информационно-аналитическом вестнике Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер».

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила около 210,0 миллионов рублей.

Правовая инспекция труда Профсоюза

# ПРОГРАММА «УРОЖАЙ» В ДЕЙСТВИИ

В рамках командировки в Вельский район специалисты областного комитета Профсоюза посетили порядка 10 крупных предприятий района и встретились с трудовыми коллективами.

Данная командировка была плановой. Специалисты областного комитета Профсоюза заранее наметили на карте района наиболее значимые и «горячие» предприятия, проработали основные направления работы. Главным координатором непосредственно на месте выступила Галина Непомилуева - председатель Вельской районной организации Профсоюза.

По словам председателя областной организации Профсоюза Александра Тимофеева, главная цель поездки – это встреча с трудовыми коллективами предприятий. «Мы уже не первый год проводим

что многие из руководителей предприятий, которые мы посетили, сами проявили заинтересованность в развитии сотрудничества с Профсоюзом.



Также Вельский район был нашей стартовой

площадкой для начала реализации проекта «Урожай». В конце прошлого года на очередном заседании президиума областного комитета Профсоюза была принята программа «Урожай». Цель программы - плановая и систематическая работа как с первичными организациями, так и предприятиями, где нет Профсоюза.

### В программу включены подпрограммы:

- «Профсоюзная неотложка» - проект Вельской районной организации Профсоюза по созданию первичных профсоюзных организаций и помощи им в различных ситуациях.
- «Колос» - подпрограмма, направленная на систематическую информационную работу.
- «Профсоюзный плюс» - дисконтная подпрограмма, с предоставлением скидок для членов Профсоюза.
- «Оздоровление и отдых» - лечение и отдых по всему миру.
- «Профсоюзный урок» - азы трудового кодекса для выпускников техникумов и училищ.
- «50+1» - подпрограмма, направленная на увеличение численности членов Профсоюза на предприятиях до 51% и более от всех работающих.

Программа представляет комплексный подход с учетом накопленного опыта. При её разработке нам хотелось учесть все хорошие наработки и упорядочить их, чтобы не растерять. Также планово выполнять поставленные задачи.

Например, в целях реализации информационной подпрограммы был разработан и принят макет профсоюзного стенда с общим узнаваемым дизайном для всех первичных профсоюзных организаций. Также были разработаны и внедрены в работу новые профсоюзные заявления, протоколы создания первичной профсоюзной организации. Документы обрели символику Профсоюза, а также символику предприятия и района области.

В рамках реализации подпрограммы «Профсоюзная неотложка» в январе 2014 в Профсоюз вступило более 130 человек. И была создана новая профсоюзная организация в дополнительном офисе Россельхозбанка. Надо отметить, что на сегодняшний день в целом по всем регионам России сложилась положительная практика сотрудничества отделений этого банка с Профсоюзом.



Дружинин Александр Валерьевич и Галина Непомилуева

информационно-разъяснительную кампанию, которая направлена на выявление основной проблематики на предприятиях районов области и оказание помощи, как работникам этих предприятий, так и руководителям. Мы рассказываем о возможностях Профсоюза и вариантах совместной работы. Не секрет, что со стороны некоторых руководителей Профсоюз воспринимается как некий пережиток прошлого. Поэтому мы стараемся выезжать на предприятия, в том числе, и где пока нет первичных профсоюзных организаций, встречаться и разговаривать. И как показывает наш опыт подобных выездов, точки соприкосновения интересов находятся всегда.

Большинство предприятий, которые мы посетили за три дня – это ведущие предприятия сельского хозяйства, а также автотранспортные предприятия. Например, агрофирма «Вельская», Вельская станция по борьбе с болезнями животных, Вельский сельскохозяйственный техникум, Вельская птицефабрика, ООО «Вельский АНКОВ» и другие. Для одних актуален вопрос повышения заработной платы, другим необходима консультация профсоюзных юристов в части досконального соблюдения норм трудового законодательства при ведении документооборота, кто-то также заинтересован в качественной работе с трудовым коллективом, в том числе и организации культурно-досуговой деятельности. Стоит отметить,

## ТОЧКИ РОСТА

В списке приоритетных предприятий, которые планировали посетить специалисты обкома Профсоюза, были организации, где профсоюзное представительство не дотягивает до 50%, а также те, где рост профчленства за последнее время замедлился. «Нам было важно осознать ожидания трудового коллектива от Профсоюза, и, проанализировав работу, выработать дальнейшие действия», – рассказывает Александр Тимофеев. – Мы стремимся к осознанному профсоюзному членству, поэтому, прежде всего, мы должны быть честными перед собой: где-то что-то упустили, не доработали, не донесли необходимую информацию. Например, на Вельской птицефабрике, где работает более 700 человек, членами Профсоюза является около 60 человек. В рамках поездки, мы с помощью руководителя этой организации Ирины Махиной, организовали и провели встречу с трудовым коллективом одного из цехов. Рассказали о целях и задачах Профсоюза, о сервисах для его членов. В итоге около 40 человек сразу же написали заявление на вступление. В течение этого года мы планируем активно поработать в сфере мотивации на этом предприятии. Для нас это определенная точка для роста. Аналогичные ситуации сегодня и на ряде других сельскохозяйственных предприятий.

Хотелось бы также отметить планомерную и грамотную работу первичной профсоюзной организации Вельской станции по борьбе с болезнями животных. Первичка была создана здесь в ноябре 2013 года. На тот момент членами Профсоюза стали лишь 11 человек. Уже сегодня охват профсоюзным членством составляет более 83%. Конечно, главным мотивом для работников стала необходимость повышения заработной платы. Не секрет, что ветеринары сегодня одна из самых низкооплачиваемых категорий работников бюджетной сферы. Областной комитет Профсоюза в этом направлении тесно работает с депутатским корпусом областного Собрания, и с профильным министерством. В настоящее время разрабатывается проект «дорожной карты». В работе над этим документом Профсоюз принимает непосредственное участие».

Также в Профсоюз вступил начальник отдела сельского хозяйства Дружини Александр Валерьевич. Смелый шаг руководителя сделал численность в первичке стопроцентной.

В Архангельской области эта работа только набирает обороты. Так, в прошлом году была создана первичка в Холмогорском филиале. «В Вельском филиале мы провели встречу с трудовым коллективом, – рассказывает Александр Анатольевич, – результатом которой стало создание первички. Заявление на вступление в Профсоюз написали больше половины коллектива филиала банка. Председателем выбрана **Наталья Кондратьева**. Банковские работники рассчитывают на защиту их прав перед работодателем, а также заинтересованы в развитии дополнительных профсоюзных «сервисов», в частности программы лояльности «Профсоюзный плюс». В ближайших планах также разработка и принятие коллективного договора. Мы также рекомендуем представителям нашего Профсоюза в районах работать по созданию первичных профсоюзных организаций в офисах этого банка».

## Профсоюзный урок

Одним из важных направлений работы в рамках командировки в Вельском районе была работа с молодежью. В её рамках в Вельском сельскохозяйственном техникуме специалисты областного комитета Профсоюза провели «Профсоюзный урок». Эта форма правового просвещения молодежи в рамках трудового законодательства на протяжении уже нескольких лет с успехом используется в учреждениях образования Архангельска. В этом году «Профсоюзный урок» вышел за границы областного центра. Традиционно урок проводился в два этапа. Первый – теоретическое погружение в основные нормы трудового законодательства. Программа обучения сформирована таким образом, что акценты расставлены именно на правах тех, кто только начинает свою трудовую деятельность. Студентом рассказали, каким образом заключают трудовой договор; как правильно считать трудовой отпуск и какие выплаты предусмотрены для молодежи. Второй этап обучения направлен на закрепление полученных знаний. Игровая форма очень позитивно была воспринята учащимися техникума: три команды соревновались не только в правовой компетентности, но и спортивном азарте. Ведь по правилам викторины баллы можно было получить не только за верный и полный ответ, но и за скорость.



В итоге самый лучший результат продемонстрировала команда учащихся по направлению «электрики». Всего два балла проиграла победителям команда девочек с отделения садово-паркового строительства. Третье место досталось команде будущих механиков. «Мы в очередной раз убедились в том, что молодежь заинтересована в повышении своего уровня правовой грамотности, надеемся, что по жизни ребятам пригодятся эти знания. Но главное, они будут знать, каким образом защитить свои права с помощью профсоюзных организаций».

Стоит отметить, что после проведения урока в первичную профсоюзную организацию учащихся Вельского сельскохозяйственного техникума вступило более 70 студентов. При том, что процент профсоюзного членства, как среди преподавательского состава, так и среди студентов здесь и так достаточно высокий. «Во многом активное и тесное сотрудничество с Профсоюзом развивается благодаря позиции руководителя техникума Алексея Варавина, – отметил Александр Тимофеев. – В конце прошлого года здесь был принят новый коллективный договор, который существенно улучшил социальную защищенность сотрудников организации, что свидетельствует о высоком уровне социального партнерства. Надеемся, что и в дальнейшем мы будем совместно работать на благо работников и членов Профсоюза».

*По информации  
Архангельского областного  
комитета Профсоюза*



# ЕСТЬ ЖЕНЩИНЫ В РУССКИХ СЕЛЕНЬЯХ...

Так писал о селянках наш земляк Н. Некрасов в поэме «Русские женщины». Для поэта образ крестьянки был музой на протяжении всего его творчества. Прошло почти 150 лет, но и нынче женщины – та опора, на которой держится село. Они успевают работать, вести личное подсобное хозяйство, воспитывать достойных детей, заниматься творчеством.

Региональным советом женщин Ярославской области во главе с Ольгой Хитровой уже 2 года реализуется проект «Женщина – хозяйка на селе». Он



Общее фото

был инициирован с целью привлечь внимание органов власти, общественных организаций, окружающих к проблемам женщин в малых городах и сельской местности. Совместно с областным комитетом Профсоюза работников АПК было разработано Положение, определены условия и этапы конкурса.

С февраля по июнь в районах определялись, какие семьи будут представлять их «малую родину» на областном уровне. В течение лета оргкомитет посетил каждую из финалисток, знакомился с ними. Самое активное участие в конкурсе приняла председатель областной организации Профсоюза Лариса Журина. Ведь многие из участниц – члены Профсоюза.

Чествование 25 финалисток – победительниц из 12 районов области проходило в День

сельских женщин. В Губернаторский дом их пришли поздравить и вручить подарки губернатор области Сергей Ястребов, представители регионального правительства, депутаты областной Думы.

У каждой конкурсантки своя история: многие из них многодетные матери, есть те, кто растит приёмного ребенка, есть даже женщина – частный предприниматель рыболовецкой артели, председатель колхоза, ветеринар, почтальон – то есть представители самых разных профессий.

Нелля Качанова из Некрасовского района работает зоотехником – селекционером в ООО АПК «Грешнево». На её плечах лежит забота о трёх сыновьях, большом подсобном хозяйстве (корова, телка, телёнок, поросенок, около 50-ти кроликов). В 2014 году у них с мужем серебряная свадьба. Сейчас сообщи строят новый дом. При этом она считает, что вполне возможно успешно сочетать карьеру с семейной жизнью.

У Марины Зубковой из деревни Вахромейка Любимского района трое взрослых детей, две внучки и муж – охотник. Она директор местного дома культуры, в отрасли трудится уже 28 лет. Ведь дом культуры – центр притяжения селян. В самодеятельности участвуют всей семьёй, от мала до велика, содержат огород, яблоневый сад. «Я на своем месте, – признается она, моя профессия мне нравится, но без поддержки тыла сложно. Не каждый муж выдержит жену, которая все вечера и праздники на работе. Поэтому я благодарна своему супругу, он у меня в сельском хозяйстве трудится».

Председатель районного женсовета Елена Корочкина, сопровождавшая Марину Зубкову с мужем на церемонию награждения, комментирует:



Победительница конкурса Темнякова Елена и Губернатор Ярославской области Ястребов Сергей Николаевич

- Вначале были несколько претенденток, но представлять район выбрали самую достойную: она многодетная мама, замечательная бабушка, активистка, семья занимается спортом, имеет много наград и грамот за участие в различных конкурсах и спортивных состязаниях.

Среди лауреатов были и профсоюзные активисты, одна из них – председатель профкома ЗАО «Татищевское» Ростовского района, начальник отдела кадров сельхозпредприятия Ольга Девятина. Она возглавляет профсоюзную организацию хозяйства с 2005 года, туда входит свыше половины работников. Растит вместе с мужем Сергеем двоих детей, волнуется за судьбу села и не хочет жить в городе:

- Государство очень мало помогает селу. Хорошо, что в этом году закупочная цена на картофель выросла, реализуем его по 11 - 12 рублей за килограмм, а не по 3 - 4, как раньше.

Секретом семейного счастья Ольга считает терпимость. С мужем Сергеем - руководителем хозяйства - они вместе 23 года и дома рабочие вопросы по обоюдной договорённости не обсуждают.

Сегодня сельские женщины составляют четверть населения земного шара, – обратился к залу губернатор С.Ястребов. - Здесь те, про кого можно сказать: вы – наша сила и уверенность, надежда и гордость. Интересные,

талантливые, участвующие в общественной жизни. Надеюсь, на ярославской земле появится новая традиция – чествовать женщин - тружениц села. Хотелось бы, чтобы ваше участие в конкурсе стало примером для ваших подруг, знакомых, соседей и чтобы участниц с каждым годом становилось все больше.

В церемонии награждения приняли участие Лариса Журина и Юлия Короткова, председатель молодежного совета Объединения профсоюзов области. Нелля Качанова получила приз областного комитета Профсоюза. А тридцатитрёхлетняя Елена Смирнова из Некрасовского сельского поселения Ярославского МР – от Объединения организаций профсоюзов как самая молодая участница конкурса. Работая в педуниверситете методистом, она решила принять участие в конкурсе на место заведующей детсадом в поселке Михайловский. Теперь руководит дошкольным учреждением, где воспитываются 125 детей и растит вместе с мужем - строителем двух своих – Анюту и Мишу.

А абсолютной победительницей конкурса стала бухгалтер из ООО СПК «Россия» Мышкинского района Елена Темнякова, председатель профсоюзной организации и староста села Харинское. Настоящей хозяйке села Гран-при был



вручен персонально Губернатором Ярославской области С. Ястребовым.

*Галина Жданова, Ярославская область*



## В КРЕСТЬЯНСКО-ФЕРМЕРСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ СОЗДАНА ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Курская областная организация Профсоюза вновь пополнила свои ряды новой первичной профсоюзной организацией в КФХ С.Н. Бочарова, Мантуровский район.

**Р**аботники этого, хорошо известного в области фермерского хозяйства, с численностью около 50 работников, обдуманно и взвешенно объединились в Профсоюз.

С информацией на собрании выступил председатель областной организации Профсоюза Кушнерев И.М. Участники собрания получили разъяснения о социально-экономических и юридических преимуществах объединения фермеров и работников фермерских хозяйств в Профсоюз. В частности, заключаемый в организации коллективный договор, является локальным нормативным актом, согласно Трудовому кодексу учитывается мнение профсоюзной организации по ряду позиций трудовых отношений.

В соответствии с законами и по инициативе вышестоящих профсоюзных органов с федеральными государственными структурами и общественными аграрными объединениями заключается Отраслевое соглашение.

Для членов Профсоюза и их семей предоставляются скидки с цены путёвок в санатории: «Соловушка» - 30%, другие санатории ФНПР – 20%. Дети, нуждающиеся в санаторном оздоровлении, получают путевки за счёт средств областного бюджета.

Участники учредительного собрания обсудили также письмо председателя АККОР В.Н. Плотникова и председателя Профсоюза работников АПК РФ Н.Н. Агаповой к руководителям региональных отделений АККОР «О совершенствовании и развитии социального диалога в организациях агропромышленного комплекса».

В результате достигнуто понимание, что достижение намеченных целей по развитию сельских территорий и фермерского движения в частности возможно только при активном социальном диалоге сторон социального партнерства на основе сотрудничества и компромиссов на всех уровнях - от федерального до локального.

Глава КФХ, он же председатель областной фермерской ассоциации С.Н. Бочаров такого же мнения. Он убежден, что все должно быть по закону, как в экономике, так и в социально-трудовой сфере, а участие глав КФХ в системе социального партнерства позволяет не только успешно регулировать трудовые отношения, но и во взаимодействии с Профсоюзом более продуктивно отстаивать соци-

ально-экономические интересы фермерства и отрасли сельского хозяйства в целом.

Кстати, результатам хозяйственной деятельности этого КФХ могли бы позавидовать и более крупные сельхозпредприятия. В административном офисе уже сформировалась целая галерея дипломов, почетных грамот и благодарственных писем главе хозяйства Сергею Николаевичу за высокие производственные показатели и постоянную заботу о повышении материального благополучия работников.

В галерее много благодарностей за социальную поддержку школе, дому культуры, храму. Примечательно, что и односельчане такого же мнения. Совершенно случайно по пути следования к хозяйству мы «подобрали голосовавшую» на дороге женщину. На вопрос как дела в фермерском хозяйстве, она сказала о высоких урожаях и восторженно похвалила главу КФХ Сергея Николаевича Бочарова - деятельный, настойчивый, порядок любит, и о людях думает.

Еще немного у нас фермеров, желающих заниматься животноводством, а С.Н. Бочаров развитию этой отрасли уделяет особое внимание, он считает, что у людей должна быть работа и заработки круглый год, да и при низких ценах на зерно, как это нередко бывает, можно компенсировать убытки за счет использования зерновых на кормовые цели, снизить себестоимость животноводческой продукции и получить доходы.

Состоялись выборы председателя первичной профсоюзной организации, заместителя председателя, профсоюзного комитета и ревизора. Председателем профорганизации избрана Новикова Марина Викторовна, заместителем председателя Гуменюк Наталья Александровна. Принято решение приступить к разработке коллективного договора и соглашения по охране труда.

Областной комитет Профсоюза совместно с руководством областной ассоциации фермеров продолжает организационную и информационно-разъяснительную работу среди фермеров о преимуществах взаимодействия с профсоюзными организациями на принципах социального партнерства.

*Т.Н. Потапова,  
зав. отделом организационной и правовой работы  
областного комитета Профсоюза*



Глава КФХ Бочаров Сергей Николаевич:  
«Социальному диалогу нет альтернативы».



## ЗИМНЯЯ СКАЗКА РУКАМИ КОЛЛЕКТИВА ООО «ЧЕЛНЫ-БРОЙЛЕР»

В преддверии новогодних праздников территория предприятия «Челны-Бройлер» преобразилась до неузнаваемости. Заметили это не только сами работники предприятия, но и покупатели, что приезжали в фирменный магазин компании. Прямо у подъезда к воротам предприятия их встречали высокий, статный Дедушка Мороз со Снегурочкой и символ нового года Лошадь. Сделанные из «снежного теста» они стали украшением двора.

Ничем иначе, как чудесной зимней сказкой не назовешь снежные фигурки, слепленные работниками предприятия у каждого производственного подразделения и участка. Из года в год фантазии и задумки превосходят все ожидания организаторов зимнего конкурса ледяных композиций «Лучшая встреча Деда Мороза и Снегурочки». И в этом году руководство предприятия и первичная профсоюзная организация остались в замешательстве при определении победителей творческого конкурса. Понять их можно: ведь как определить лучшего, кому присудить первенство?

Таких не встретишь даже на городских проспектах, они только в «Челны-Бройлер».



А достойны победы в конкурсе на лучшую встречу Деда Мороза и Снегурочки все участки. Как выбрать между работой коллектива птицеводческого комплекса «Аняк», построившего из снега колоссальные по размерам пятиметровые фигуры Деда Мороза, Снегурочки, и, к примеру, восхитительные ансамбль снежных фигур цеха по выращиванию бройлеров «Д». Лошадь, сделанная работниками первого участка птицеводческого комплекса «Аняк», вызывает неподдельное изумление и чувство восторга. Столь сложной по конструкции и объемной по размерам фигуры не встретишь и на городских проспектах. Здесь же она была сделана не профессиональными скульптурами, а птицеводами в свободное от работы время.

Или же коллективу цеха откорма бройлеров «Д», чья композиция из снежных фигур



несколько не уступает в сложности. Огромный конь, запряженный в колесницу, мчит Деда Мороза по просторам фабрики, вихрем завывая снежную лавину после себя. Вспомнили и уделили внимание они и главному спортивному событию ушедшего лета, Универсиаде 2013 года. На высоком пьедестале здесь же расположилась огромная фигура символа студенческих игр – Юни.

А как приятно оглядывать взором вечером территорию предприятия: санпропускники производственных участков освещены праздничной иллюминацией. Разноцветными красками играют под светом ламп многочис-



ленные фигуры у комплекса по убою и переработке мяса птицы.



Но более всего поразила фантазия коллектива участка по выращиванию бройлеров «Е», под руководством начальника Рината Хисмятова. У санпропускника этого цеха выстроился целый шахматный городок. Подошли к делу основательно, с профессиональной точки зрения, фигуры выполнены безукоризненно. Тем более не из снега, а из более долговечного природного материала – льда. Фигуры привлекают взор не только в дневные часы, но и вечером, они светятся изнутри.

Каждое подразделение предприятия



ООО «Челны-Бройлер» постаралось на славу, даже невооруженному взгляду заметно, что в эти снежные композиции работники вложили свою душу. Так, вспомнили моменты из прекрасного детства мужской коллектив энергетической службы. Их запряженная лошадь с символическими номерами 2014 года, мчит всех только «алга»!

Женский коллектив лаборатории, который всегда творчески подходил не только к изготовлению ледяных композиций, но и в целом к встрече Деда Мороза и Снегурочки, в этом году так же поразили организаторов конкурса своими задумками. Из обычных шерстяных гольфий они сделали головы коней и украсили ими фойе. А кулинарные творческие изыски в виде огурцовых и колбасных елок, и вся эта задумка, бесспорно, вызвала удивление и восторг в

лицах гостей, что вместе с главными героями нового года пришли поздравлять коллектив с наступающими праздниками.

Да, нелегко пришлось при подведении итогов конкурса «На лучшую встречу Деда Мороза и Снегурочки» членам судейской комиссии. Поэтому в этом году первичная профсоюзная организация решила отметить каждый участок и выявить победителей в нескольких номинациях. Лучшие коллективы, проявившие фантазию в подготовке встречи гостей, были отмечены в номинации «Театрализованное представление». Первое место



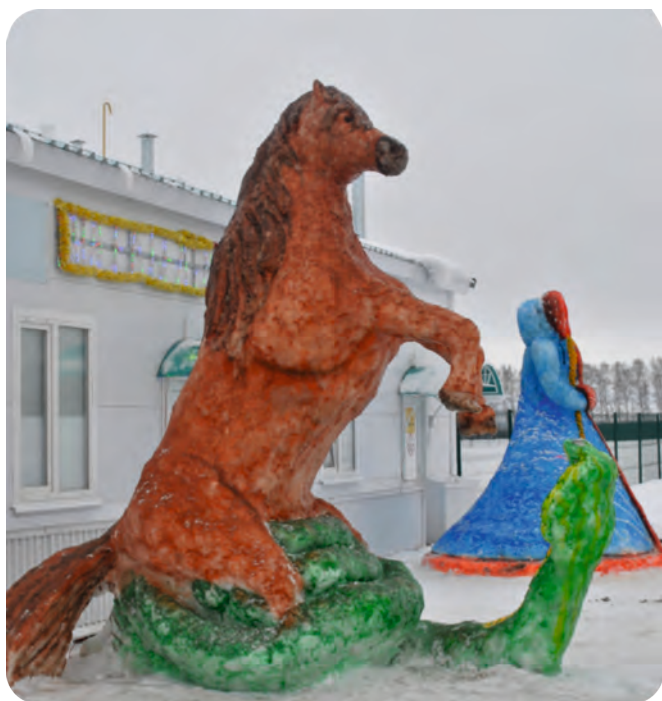
заняла Нижнекамская площадка, чуть уступили им работники управления АБКН№2, на третьем месте участок «А-2», коллектив которого подготовил представление по мотивам известной сказки «Курочка Ряба» в современной интерпретации.

В номинации «Лучшая ледовая композиция» победа, бесспорно, была присуждена работникам участка «Е». Второе место между собой поделили коллективы – участка «А-19» и комплекса по убою и переработке мяса птицы. Стоит отдать должное последним - они построили многоликий городок ледяных композиций, распределив территорию всего комплекса



между подразделениями, каждое из которых внесло свою значимую лепту.





А почетной бронзовой награды удостоился коллектив Цеха инкубации. «Лучший символ года» получился у газовой службы и производственной бригады №2 (отлов). Эти два коллектива были удостоены первого места. Второе место у коллектива стройцеха. Третье место между собой поделили участки по выращиванию бройлеров «Б» и «В». Последние, кстати, одними из первых на своем участке соорудили ледяной городок, где расположились лошади, крокодил и другие сказочные герои.

А абсолютная победа в конкурсе распределилась следующим образом. Третье место по праву завоевал коллектив лаборатории. Второе место – у участка по откорму бройлеров «Д». Так сказать «Гран при» завоевали коллективы участков птицеводческого комплекса «Аняк».

Поздравляя коллективы с победой, организаторы отметили, что были приятно удивлены стараниями персонала, поблагодарили всех за активное участие.

Отдельно итоги конкурса были подведены и среди площадок «Тукаевского Племярепродуктора».

Фантазия и мастерство коллектива ООО «Тукаевский Племярепродуктор»

Одними из первых на участие в конкурсе «Лучшая встреча Деда Мороза и Снегурочки» были заявлены участки ООО «Тукаевский Племярепродуктор». Коллектив здесь всегда отличался особой творческой жилкой и предприимчивостью, умением оригинально подходить к выполнению конкурсных заданий.

Возможно потому, что большинство персонала на этом предприятии молодые, активные и инициативные люди.

Каждый из 9 площадок сделал ледовые композиции, объединив их по одной теме. Так, например, на площадке для содержания родительского стада №6 четко прослеживается тема семейных ценностей. Главные герои – это, конечно же, кони. На белоснежном лугу прилегла лошадь. Рядом с ней неугомонный жеребенок, их покой охраняет мудрый конь. Столько тепла и душевности в этой композиции.

А уже на подъездах к другому участку – «РС-4» мы наблюдаем картину из сказки «12 месяцев». 12 братьев уселись в круг возле костра, и тройка мчит Дедушку Мороза со Снегурочкой. Утонченность исполнения фигур, красота и неповторимая грациозность тройки лошадей вызывают только восхищение. «Такие конкурсы не только помогают раскрыть скрытые таланты коллег, но и сплочают коллектив», – отмечает начальник участка Ильназ Исламгаераев.

Коллектив «Тукаевского Племярепродуктора» всегда удивляет организаторов не только красочным и неповторимым оформлением своих участков в рамках конкурсов, к примеру, «Цветочный калейдоскоп» и «Лучшая встреча Деда Мороза», но и подготовкой целой концертной программы. Так народными танцами



встречали гостей на участке «РС-3», в национальных костюмах, и это несмотря на мороз. На участке «РС-2» подготовили и синицировали представление по известной татарской сказке «Шурале». А на площадках «РМ-1» и «РС-5» встречать гостей вышли детки – взрослые, которые просто решили вернуться в свое волшебное детство.





рый был признан фаворитом в этом конкурсе по всем критериям оценок. Почетное второе место завоевал коллектив «РС-5», на третьем месте площадка для содержания ремонтного молодняка №3.

По итогам конкурса все победители получили денежные вознаграждения от организаторов. А баллы, что заработали коллективы по итогам этих соревнований, будут учитываться так же в конце года

при определении наиболее активных цехов, принимавших участие в общественной и профсоюзной жизни предприятия. Председатель первичной профсоюзной организации ООО

Зажигательными танцами и веселыми песнями, хороводами провожали Деда Мороза и Снегурочку на каждом из участков. И как среди таких талантливых, инициативных и активных выбрать самых-самых. Непростая задача ложилась на плечи членов жюри. Отметим всех – в разных номинациях.

Так, победителем в номинации «Лучшая ледовая композиция» был признан коллектив участка «РС-4». Немного им уступили работники площадки «РС-6».

Ледовые композиции этих площадок заслуживают отдельных похвал. Бесспорно, если бы они располагались в черте города, сюда на экскурсию можно было бы водить детей, приходить семьями и делать фотографии на память. А вот третье место в этой же номинации между собой поделили два участка: «РС-1» и «РМ-2».

«Лучшие театрализованные встречи» подготовили участки «РС-2» и «РМ-1», они и поделили между собой почетные первые и вторые места, соответственно.

«Гран при» среди коллективов площадок для содержания ремонтного молодняка и родительского стада ООО «Тукаевский Племярепродуктор» достался участку «РС-3», кото-



«Челны-Бройлер» Алсу Гайнутдинова пожелала всем участникам конкурса легких побед, творческого вдохновения и не сбавлять активности.

*Айгуль Валеева,  
специалист по связям с общественностью  
ООО "Челны-Бройлер"*

## ДОКЛАД АГАПОВОЙ НАТАЛЬИ НИКОЛАЕВНЫ НА ЗАСЕДАНИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА 26 ФЕВРАЛЯ 2014 ГОДА

Уважаемые члены и участники заседания Центрального комитета! Президиум Профсоюза выносит на рассмотрение членов Центрального комитета вопрос о проведении отчетов и выборов в Профсоюзе работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Нам необходимо определиться со сроками проведения отчетно-выборных собраний, конференций в первичных профсоюзных организациях, профсоюзных конференций в районах и регионах, наметить дату созыва VI Съезда Профсоюза. Очень скоро выборным органам всех уровней, всем нам, предстоит отчитаться перед членами Профсоюза о проделанной работе.

Сегодня есть возможность подвести промежуточные итоги нашей работы, объективно взглянуть на ее результаты, обсудить, в какой мере профсоюзному органу удается реализация решений V Съезда и принятых Съездом основных направлений деятельности Профсоюза на 2011 – 2015 годы.

Коллеги, Уставом определена основная цель Профсоюза – защита трудовых прав и законных интересов работников АПК – членов Профсоюза. Приоритетом в работе каждой профсоюзной организации являются заключение коллективного договора или соглашения, а значит, вопросы заработной платы, занятости, достойные и безопасные условия труда, поэтому мы предметно занимаемся развитием системы социального партнерства.

Вы знаете, что действует Отраслевое соглашение в агропромышленном комплексе, 54 отраслевых соглашения, заключенных на региональном уровне, 530 территориальных и межотраслевых соглашений о взаимодействии Профсоюза и его организаций с органами государственного управления регионального и муниципального уровня, отраслевыми объединениями и союзами по отдельным направлениям регулирования в социально-трудовых отношениях. В организациях комплекса заключено свыше 7000 коллективных договоров. Мероприятия системы социального партнерства направлены на повышение конкурентоспособности отечественного товаропроизводителя, обеспечение занятости и достойной заработной платы работников агропромышленного комплекса. Наш Профсоюз представлен в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в регио-



нальных трехсторонних комиссиях, где имеет возможность отстаивать интересы работников АПК. Активно использует площадку социального партнерства Кабардино-Балкарская и Мордовская республиканские, Ставропольская краевая, Белгородская, Курская, Саратовская, Орловская областные организации. Работа в этих органах, как и в Межведомственном координационном совете по вопросам устойчивого развития сельских территорий, Общественном совете при Минсельхозе Российской Федерации, Правительственной комиссии по вопросам агропромышленного комплекса и других, дает возможность вносить в органы государственной власти, органы управления АПК, объединения работодателей предложения по экономическим и социальным проблемам агропромышленного комплекса.

По предложению Центрального комитета Профсоюза ставились вопросы о принятии государственных мер по стабилизации цен на сельскохозяйственную и промышленную продукцию, об увеличении уровня государственной поддержки сельского хозяйства, о пенсиях работников сельского хозяйства, о ратификации Российской Федерацией Конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» и другие вопросы.

Осуществляется реализация защитной функции Профсоюза в сфере охраны труда, в сохранении здоровья и жизни работников на производстве. В организациях разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Заключаются соглашения по охране труда, ежегодно проводится обучение уполномоченных профкомами председателей комиссий по охране труда и внештатных технических инспекторов.

Профсоюзными организациями проводится работа в сфере регулирования трудовых отношений, по обучению профсоюзного актива, применению Трудового кодекса Российской Федерации. Правовые инспекторы труда, специалисты, юристы отстаивают права и интересы членов Профсоюза при рассмотрении трудовых споров на предприятиях и в суде.



В настоящее время 19 правовых инспекторов труда и более 850 внештатных юристов обеспечивают защиту трудовых прав членов Профсоюза. За прошедшие три года экономическая эффективность всех форм правозащитной работы составила более 500 миллионов рублей. В прошлом году совместно с Пермской краевой организацией профкомом предприятия «Нестле» удалось добиться включения в штат филиала ООО «Нестле-Россия» (кондитерская фабрика в городе Перми) более 150 работников, ранее числившихся в заемном агентстве. Профсоюз участвует в работе по модернизации национальной системы квалификаций. Наши представители работают в Экспертном совете по профессиональным стандартам при Минтруде России, в Совете по высшему аграрному образованию при Минсельхозе Российской Федерации, в комиссии Минсельхоза России по проведению аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий.

Реализация мероприятий, соглашений и коллективных договоров способствует развитию предприятий, улучшению условий труда на производстве, росту заработной платы, решению социальных вопросов.

За последние годы заработная плата работников сельского хозяйства выросла в 1,7 раза, и на 16% увеличилось соотношение средней заработной платы к уровню прожиточного минимума. В организациях агропромышленного комплекса более чем в два раза уменьшилось количество травм со смертельным исходом.

Однако, обольщаться здесь не следует, и мы знаем, по каким причинам. В сельском хозяйстве и на предприятиях по производству пищевых продуктов уровень травматизма в 1,5 раза выше, а у работающих женщин почти в 2 раза выше аналогичных показателей по Российской Федерации.

Почти в 1/3 субъектов нет региональных отраслевых соглашений, снижается охват организаций коллективными договорами. Только в половине коллективных договоров предусмотрена индексация заработной платы. Поэтому, оценивая рост зарплат как позитивный, нельзя считать его достаточным. Сегодня заработная плата работников сельского хозяйства продолжает являться самой низкой и составляет всего 52% от средней по стране. Достойной ее называть рано.

Центральный комитет Профсоюза, большинство территориальных организаций стали больше уделять внимания работе с молодежью. Вопрос о работе с молодежью рассмотрен на Пленуме Центрального комитета, проведен первый Молодежный форум нашего Профсоюза. Регулярно проводятся конкурсы «Молодой профсоюзный лидер», конкурс на лучшую организацию работы среди молодежи. Более 80 студентов сельскохозяйственных ВУЗов получают стипендию Профсоюза. Здесь необходимо отметить положительную работу Краснодарской краевой организации.

Для координации деятельности профсоюзных организаций с 2006 года применяется институт представителей Профсоюза. Данная работа ведется целенаправленно в Башкирской республиканской, Ставропольской краевой, Архангельской, Новоси-

бирской, Орловской, Саратовской, Тверской и в ряде других областных организаций.

За последние годы несколько улучшилось положение с обучением и подготовкой профсоюзных кадров и актива во всех звеньях нашего Профсоюза. На базе Научно-методического центра Профсоюза прошли обучение председатели районных и городских организаций, председатели первичных профорганизаций сельскохозяйственных и пищевых организаций, члены Молодежного совета. Проведен семинар-обучение для председателей наших территориальных организаций. Однако многие территориальные организации важнейшему вопросу обучения и подготовки кадров не уделяют должного внимания. Также проблемой остается информационная работа. В современных условиях без системного ведения информационно-пропагандистской деятельности невозможно добиться повышения интереса работников АПК к действиям Профсоюза. К сожалению, не все членские организации выполняют решение V Съезда Профсоюза в области информационной политики и собственных решений постановления Центрального комитета Профсоюза.

До членов Профсоюза не доводится информация о работе Центрального комитета, областных, краевых, республиканских комитетов. Положение дел таково, что в большинстве территориальных комитетов информационная работа проводится нерегулярно, от случая к случаю, а некоторые комитеты вообще ею не занимаются, а значит, не выполняют постановления ЦК Профсоюза. Какие это комитеты - наглядно видно на сайте нашего Профсоюза.

В этом году исполняется 95 лет со дня образования Профсоюза, и будет очень обидно, если и об этом не будут информированы члены нашего Профсоюза.

Медленно ведется работа по внедрению центрального бухгалтерского учета в территориальных организациях. А также - по усовершенствованию организационной структуры, обеспечению сознательного и активного участия членов Профсоюза в работе первичных профсоюзных организаций, и в мероприятиях, проводимых вышестоящими профорганами.

И, опять же, информационная работа. Если остановиться на централизации финансовых вопросов, я очень коротко сейчас только один штрих покажу: эту работу мы проводим с 1995 года. И каждый год жалуемся, что мы ничего не можем добиться. Выводы делайте сами. А из-за слабого финансового состояния в большинстве организаций нет специалистов в области экономики, трудового права, охраны труда. Следовательно, падает авторитет многих региональных и областных комитетов среди членов Профсоюза и среди первичных профсоюзных организаций. А как результат - продолжает сокращаться членство в Профсоюзе.

Только в пяти крупных, а крупными мы называем организации, которые насчитывают свыше 10000 членов Профсоюза - Кабардино-Балкарская, Мордовская республиканские, Волгоградская, Московская, Новосибирская областные организации Профсоюза, там наметилась определенная стабилизация.



Ежегодно наряду с падением численности членов Профсоюза, наблюдается сокращение первичных профсоюзных организаций. Очевидно, что обеспечение полноценного функционирования районного, городского звена в подобных условиях усложняется. Определенные сложности в работе добавляет сокращение, а на сегодняшнем этапе это мизер, числа освобожденных председателей первичных организаций. Невыполнение уставных требований, решений V Съезда, нарушение финансовой и исполнительской дисциплины стали для некоторых руководителей нормой. Это вызывает очень серьезную озабоченность и тревогу, как и тот факт, что в ряде регионов у нас имеются по две организации нашего Профсоюза.

Говоря об организационной структуре Профсоюза, следует напомнить, что в октябре 2013 года в Санкт-Петербурге прошел VIII внеочередной съезд ФНПР, на котором были рассмотрены наиболее важные моменты организационного строения Федерации. Рассмотрев вопросы, касающиеся совершенствования структуры Федерации, делегаты съезда приняли решение о внесении изменений в Устав ФНПР. Кроме того, были приняты постановления об основных положениях Устава Общероссийского, Межрегионального профсоюза, о порядке проведения отчетно-выборной компании Федерации Независимых Профсоюзов России, и ряд других документов.

В частности, съезд постановил, что территориальные объединения организаций профсоюзов в своей деятельности должны руководствоваться общими принципами, изложенными в специальной главе Устава ФНПР. Для общероссийских профсоюзов, входящих в состав ФНПР, были утверждены уставные положения, подразумевающие оптимизацию их структуры. Делегаты изменили подход к проведению отчетно-выборных компаний в профсоюзах. Признано целесообразным вначале созывать съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, на котором отчитывается за свою работу Генеральный совет ФНПР и который ставит стратегические задачи Федерации, и только потом проводить съезды

заседания, территориальным организациям следует рассмотреть вопрос об отчетах и выборах на заседа-



ниях коллегиальных органов и принять планы организационно-технических мероприятий по их подготовке и проведению в регионе. К этой работе необходимо привлечь широкий круг профсоюзных работников и активистов. Успешное проведение отчетов и выборов зависит от того, как они будут подготовлены.

Важным этапом в ходе подготовки к отчетам и выборам является проведение инструктивных совещаний и обучающих семинаров с профсоюзным активом. Необходимо ознакомить профсоюзный актив с требованиями инструкции по проведению отчетов и выборов, обучить методике подготовки и проведения собраний. Методикой подготовки и проведения отчетно-выборных собраний, конференций должен владеть председатель и профсоюзный актив каждой первичной профсоюзной организации.

Президиум Профсоюза 27 ноября 2013 года утвердил такую инструкцию, с учетом требований действующего Устава. Инструкция разослана в областные, краевые, республиканские комитеты Профсоюза.

Успех отчетно-выборной компании в немалой степени зависит от того, как четко будут выдержаны сроки ее проведения, поэтому надо принципиально подойти к вопросу формирования графиков проведения отчетно-выборных собраний, конференций в первичных организациях и конференций в районных, городских организациях. Добиваться проведения отчетно-выборной компании в предложенные президиумом Профсоюза сроки.

Кроме этого, подготовку к отчетам и выборам необходимо использовать для проведения сверки реестра первичных профсоюзных организаций, входящих в состав республиканской, краевой, областной организации. При этом нельзя забывать и о том, что во многих регионах имеется значительный запас предприятий, учреждений для создания первичных профсоюзных организаций. И по этому вопросу завтра на совещании мы составим более предметный разговор. Отчетно-выборная компания должна стать катализатором этого процесса.



и конференции членских организаций.

Уважаемые члены Центрального комитета! После Пленума Центрального комитета, после нашего

Одним из наиболее острых вопросов, с которым сталкивается каждый руководитель профсоюзного комитета, является резерв профсоюзных кадров. Этот вопрос требует значительных усилий и огромного внимания. Прежде всего, это поиск достойной кандидатуры, и постоянная работа по ее обучению. Президиум Профсоюза не утвердил кадровый резерв на должность председателя территориальных организаций Профсоюза в Алтайской, Дагестанской, Карельской, Марийской, Чеченской, Якутской республиканских, Алтайской, Хабаровской краевых, Магаданской, Мурманской, Нижегородской, Новгородской, Тамбовской, Томской, Ярославской облас-



тных организациях Профсоюза. Представленный указанными организациями резерв кадров не соответствует рекомендациям президиума Профсоюза. Важность и необходимость работы с резервом, думаю, объяснять не надо, но надо еще сказать, что тот резерв, который мы на сегодняшний день утвердили, далек от совершенства.

Уважаемые товарищи! В предстоящей компании необходимо учитывать, что продолжается глобализация экономики. Все больше инвестиционных компаний приходят в регионы. Не все они воспринимают Профсоюз. Происходит передел собственности, продолжается банкротство наших предприятий, растет безработица, а в последнее время растут и долги по заработной плате. По долгам по заработной плате в десяток регионов мы направили письма и вам, нашим коллегам, и заместителям председателя правительства субъектов Российской Федерации, и нашим отраслевым министрам.

Все это только усугубляет социальные противоречия. В этой связи Профсоюзу и его выборным органам необходимо оперативно реагировать на происходящие процессы, определять приоритеты и стратегические цели своей деятельности.

Основная нагрузка при проведении этой компании, мы все прекрасно это понимаем, ляжет на республиканские, краевые и областные комитеты Профсоюза, которые, в основном, имеют малочис-

ленный аппарат. Поэтому к проведению этой работы и необходимо привлечь как можно более широкий круг профсоюзных работников и активистов, членов молодежных советов территориальных организаций Профсоюза.

Уважаемые члены Центрального комитета! В соответствии с Уставом Профсоюза работников АПК, в 2014 – 2015 годах истекает срок полномочий выборных профсоюзных органов, и в этой связи нам необходимо рассмотреть и утвердить единые сроки проведения отчетов и выборов в нашем Профсоюзе. Предлагается отчетно-выборные собрания, конференции первичных профсоюзных организаций провести в течение 2014 года. Отчетно-выборные конференции районных, городских организаций профсоюза – с сентября 2014 года по март 2015 года. Отчетно-выборные конференции республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза – с января по сентябрь 2015 года.

Этот срок, конечно, очень большой, хотелось бы его сократить, но ряд наших территориальных комитетов Профсоюза, областных, проводит свои отчетно-выборные конференции, еще с 90-х годов так сложилось, в январе месяце. Поэтому вынуждены предлагать пока этот срок, а дальше будем смотреть, как это можно будет немного нивелировать.

Мы должны созвать VI Съезд Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в 4 квартале 2015 года.

Объясню, почему в 4 квартале, а не точно ноябрь месяц. Потому что в апреле текущего года состоится Генеральный совет Федерации Независимых Профсоюзов России, который также даст старт отчетно-выборной компании. И тогда будет понятно, в какие ориентировочно сроки будет проводиться съезд ФНПР. И если нам совсем повезет, мы сразу перестроимся под эти сроки. А если, как многие наши другие коллеги, мы не вписываемся в требования внеочередного съезда ФНПР, у нас переходный период 10 лет, поэтому мы будем стараться это урегулировать другим путем. Поэтому обозначается 4 квартал 2015 года.

В ходе отчетно-выборной компании мы обязаны довести до членов Профсоюза максимально полную и объективную информацию о своей деятельности, наметить основные направления работы на последующий период, обсудить и утвердить мероприятия по укреплению территориальных организаций и Профсоюза в целом. Привлечь общественное внимание к проблемам работников агропромышленного комплекса, к вопросам развития агропромышленного комплекса, продемонстрировать единство, солидарность и сплоченность наших профсоюзных организаций, показать роль Профсоюза в современной государственной системе. Спасибо за внимание.



# МОРОЗ И СОЛНЦЕ - ДЕНЬ СПОРТИВНЫЙ

**В** морозный, но солнечный день работники Группы компаний «Агро-Белогорье» провели свои «Олимпийские игры». В зимних видах спорта померялись силами команды управляющей компании, МПЗ, Торгового дома и Дмитриевского сельхозтехникума. Они выявили собственных чемпионов. Причем, в отличие от сочинских игр, на соревнованиях «Соломино-2014» олимпийскими видами дело не ограничилось.



Спортивную программу открыли любители зимней рыбалки. Больше двух часов представители команд удили рыбу на льду Белгородского водохранилища. Каждому было отведено по 7 квадратных метров. Клев был в целом не самым лучшим, но удача улыбнулась – так представителю команды «ГК Агро-Белогорье» Денису Юстицкому. Добыча лидера, почти 300 граммов окуней, была отправлена затем в праздничную уху. С оглашения результатов зимней рыбалки, когда все участники и зрители были уже в сборе, и началась церемония открытия.

Как и полагается по олимпийскому статусу, каждая команда представляла определенную страну. Так, МПЗ выступил под флагом России,



Торговый дом защищал интересы Китая, сборная техникума отстаивала честь Кипра, а сотрудники управляющей компании представились ямайскими саночниками. Не обошлось торжество и без

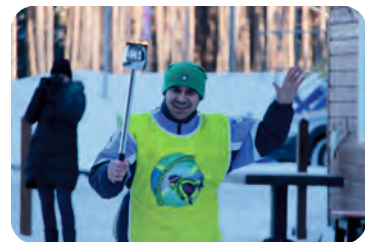
традиционного зажжения олимпийского огня.

Центральной ареной соревнований стал каток Пикник-парка. Разогреть зрителей довелось участникам командной эстафеты в шорт-треке на льду. По три человека из каждой сборной на коньках объезжали периметр ледовой арены, соревнуясь на скорость. Лучшее время опять показали ямайцы. Они же стали первыми и в хоккейном турнире. Впервые в

истории сборная России была всухую обыграна в полуфинале хоккеистами из солнечной Ямайки. А в финальном споре за чемпионское звание ямайцы переиграли китайцев.

Лучшим бомбардиром турнира стал Роман Шишлаков, пославший в ворота соперников больше десятка теннисных мячей.

Соревнования по кёрлингу на корпоративной олимпиаде отличались от тех, что можно увидеть по телевизору. Снарядом служила участница команды, оседлавшая резиновый сноутуб – затянутую в чехол автомобильную камеру. Задача сильной половины команды состояла в том, чтобы разогнать и запустить этот живой снаряд как можно ближе к нарисованной на льду мишени. Точнее всех оказалась команда МПЗ.



Она же победила в лыжных и санных гонках, закрывших программу соревнований.

По итогам всех этапов первое место досталось ямайским саночникам, набравшим 19 баллов. Всего на один балл от них отстали спортсмены мясоперерабатывающего завода под российским флагом. Бронзовые медали разделили сборные Китая и Кипра, заработавшие по 13 баллов. Эти результаты огласил главный

судья соревнований, председатель профкома ГК «Агро-Белогорье» В.А. Скочко.

Вместе с медалями и призами все участники олимпиады получили памятные фотографии. В Пикник-парке в этот день заработала и экспресс-фото студия, где каждый желающий мог тут же получить своё фото на память о зимнем отдыхе в стилизованном конверте. Фотографы, кстати, будут работать здесь каждые выходные. А завершили церемонию закрытия выступления фигуристов из числа сотрудников компании, получивших свою заслуженную порцию зрительских оваций.

Организаторы спортивного праздника пообещали, что следующей олимпиады сотрудникам «Агро-Белогорья» не придется ждать четыре года, а спортивные игры пройдут в более широком составе – с участием представителей отдаленных производственных предприятий холдинга.

Пресс-служба ООО «ГК Агро-Белогорье»

## УСЛОВИЯМ ТРУДА ВНИМАНИЕ ПРОФСОЮЗА

В агропромышленном комплексе Самарской области за последние годы наметилась стабилизация сельскохозяйственного производства и рост численности работающих в отрасли. В прошлом году в организациях АПК трудилось на 5 тысяч человек больше, чем в предыдущий год. На предприятиях, где есть первичные профсоюзные организации, трудятся 21% от всех работающих в агропромышленном комплексе региона. Работодателями, администрацией области и районов, профсоюзными организациями проводится работа для улучшения ситуации с охраной труда на предприятиях АПК.

Деятельность областной организации Профсоюза направлена на укрепление взаимодействия с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, дальнейшее совершенствование социального партнёрства, что играет важную роль в решении вопросов охраны труда на производстве. На 2012 - 2015 годы заключено новое отраслевое соглашение по АПК, сторонами которого стали областная организация Профсоюза работников АПК РФ, министерство сельского хозяйства и продовольствия области, Союз производителей молока Самарской области, Самарская хлебопромышленная компания, Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств Самарской области, Самарская государственная сельскохозяйственная академия. Во всех 27 муниципальных районах области заключены районные соглашения, в 7 - Профсоюз работников АПК РФ представлен в составе Совета председателей профсоюзных комитетов района. Установлен контроль за ходом выполнения обязательств заключенных соглашений. Этот вопрос регулярно рассматривается на совместных заседаниях коллегии областного министерства сельского хозяйства и продовольствия и президиума обкома Профсоюза с приглашением представителей администраций муниципальных районов.

Обком Профсоюза участвует в совместной работе с организациями АПК, образовательными учреждениями, минсельхозпродом Самарской области по обучению кадрового резерва, подготовке молодых специалистов для работы в сельском хозяйстве. Вопросы состояния условий охраны труда в агропромышленном комплексе области рассматриваются на пленуме, президиуме обкома Профсоюза, семинарах и совещаниях с руководителями и специалистами. Так, президиум обкома Профсоюза рассмотрел вопрос «О практике работы администрации, профкома, комиссии по работе среди женщин и детей ЗАО «Самарский булочно-кондитерский комбинат» по созданию безопасных условий, охране труда и закреплению кадров».

Комбинат первым из хлебопекарных предприятий Самарской области в 2011 году получил сертификат соответствия системы менеджмента безопасности пищевых продуктов требованиям международного стандарта ISO 22000. За последние два года здесь в 1,5 раза увеличили средства на приобретение нового оборудования и автотранспорта для перевозки продукции, строительство, модернизацию, реконструкцию. Только в 2012 году приобретено нового оборудования, машин и механизмов на сумму 11 млн. рублей. На мероприятия по охране труда израсходовано в расчете на одного работающего 3510 рублей. Ежегодно через Фонд социального страхования используется возможность направлять 20% от суммы страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокра-

щению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами. За счет средств ФСС в прошлом году 120 человек прошли медицинский осмотр.

Разработан и внедрен стандарт предприятия «Управление потенциально-аварийными ситуациями и случайностями». Основной задачей управления авариями является контроль служб комбината над всеми производственными и техническими процессами, чтобы избежать возникновения потенциально опасной, аварийной ситуации и принять комплекс мер по ликвидации в случае их возникновения. На предприятии полностью проведена аттестация рабочих мест, по её результатам разработаны и реализуются организационно-технические мероприятия по улучшению условий труда, сокращению тяжелых, трудоемких и ручных работ. Мероприятия разработаны до 2014 года, и на первом этапе их выполнения произошло снижение ручного труда на 10%, улучшены условия труда 150 работникам, значительно снизился производственный травматизм.

В области имеется немало предприятий, где вопросам улучшения условий труда, предупреждения несчастных случаев на производстве постоянно уделяется внимание. Среди них сельхозпредприятия Богатовского, Хворостянского, Шигонского муниципальных районов, филиал ООО «Нестле «Россия» ОАО «Сызрань-хлеб», ОАО «Самарский хлебозавод №9» ФГУ комбинат «Волжский», ФГУ комбинат «Энергия», где за последние годы не было несчастных случаев с тяжелым и со смертельным исходом. Вместе с тем состояние условий труда, уровень травматизма, особенно на сельхозпредприятиях области, требуют постоянного внимания.

Интенсивное развитие сельскохозяйственного производства, увеличение напряженности труда, обусловленное возрастанием произведенной продукции на одного работающего, недостаточной, зачастую формальное обучение руководителей и специалистов вопросам охраны труда влечет за собой, к сожалению, производственный травматизм. Иными факторами, влияющими на безопасность в процессе производства, являются износ сельскохозяйственной техники, зданий, сооружений, механизмов из-за длительной их эксплуатации и так называемый человеческий фактор.

По данным Министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области за 2012 год число пострадавших на предприятиях АПК составило 40 человек, что на 17 больше, чем в 2011 году. В течение года, по данным «Журнала регистрации несчастных случаев на производстве по агропромышленному комплексу» произошло 15 тяжелых и со смертельным исходом несчастных случаев, что на 4 больше, чем в 2011 году.



В том числе, 4 несчастных случая со смертельным исходом (на 1 меньше, чем в 2011 году) и 11 тяжелых случаев, в т.ч. 1 групповой (больше на 5 случаев). Необходимо подчеркнуть, что 64 % тяжелых и 100% несчастных случаев со смертельным исходом произошли на предприятиях, где нет профсоюзных организаций. В результате травматизма допущено 1287 дней нетрудоспособности - это в 1,8 раза больше уровня прошлого года. Коэффициент частоты несчастных случаев по организациям АПК увеличился к уровню 2011 года и составил 1,85 (было 0,8), коэффициент тяжести также увеличился и составил 32 день (было 31).

Наибольшее количество пострадавших при несчастных случаях по отраслям: животноводство - 60%, растениеводство - 13% от общего количества несчастных случаев, пищевая промышленность - 8%. По видам происшествий, приведшим к несчастному случаю, первое место занимает воздействие движущихся, разлетающихся вращающихся предметов и деталей - 46%, падение с высоты - 11%, на третьем - повреждения в результате контакта с животными, насекомыми и пресмыкающимися - 9%.

Основными причинами происшедших несчастных случаев стали: несовершенство или нарушение технологического процесса и недостатки в обучении безопасным приемам труда, неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Что же необходимо осуществить для изменения ситуации к лучшему? Практика показывает, что невозможно организовать безопасный труд без учета, так называемого человеческого фактора. Многие, если не основное зависит от руководителей предприятий и структурных подразделений, специалистов, профактива, от самих работников, их компетенции, знаний действующего законодательства и нормативных актов, умелой организации управления охраной труда, заинтересованного отношения к этому делу всех участников производственного процесса.

В период реорганизации, изменения форм собственности, организации новых хозяйствующих субъектов, к руководству предприятиями часто приходят лица, не имеющие опыта работы, соответствующего образования, что требует повышение уровня знаний в области охраны труда. Вот почему, особое значение необходимо придать обучению по охране труда специалистов, руководителей, членов комиссий по охране труда, уполномоченных по охране труда предприятий и организаций всех форм собственности.

Однако объем средств, направленных работодателями на обучение производится, к сожалению, по остаточному принципу, так как приоритетность финансирования мероприятий в первую очередь отдана аттестации рабочих мест по условиям труда,



приобретению СИЗ, проведению обязательных периодических медосмотров. Особенно это касается обучения членов комитетов (комиссий) по охране труда, за прошлый год обучено всего 12 человек - членов комитетов.

В ряде сельхозпредприятий на охрану труда выделяется мало средств. Всего на мероприятия по охране труда в 2012 году в организациях АПК области израсходовано 46127 тыс. руб., 1733 руб. на одного работающего, что выше показателя 2011 года (37760 тыс. руб. и 1318 руб. соответственно). Наивысшие показатели: в муниципальных районах: Шигонский - 9355 руб., Кинель-Черкасский - 2617 руб., Алексеевский - 2603 руб., Кошкинский - 2448 руб. В тоже время в муниципальных районах: Волжский всего 404 руб., Красноярский - 490 руб., Большечерниговский - 673 руб. крайне мало для улучшения условий труда.

Как известно, важное место в системе управления охраной труда занимает аттестация рабочих мест по условиям труда. Провели аттестацию рабочих мест и получили Сертификат безопасности филиал ООО «Нестле «Россия», ОАО филиал «МК Самаралакто», ЗАО «Самарский булочно-кондитерский комбинат», «Самарский хлебозавод №5», ОАО «Самарский жиркомбинат», ЗАО СМФ «Верола», ФГУ комбинат «Энергия», большинство районных и городских станций по борьбе с болезнями животных.

В целях организации сотрудничества и регулирования отношений между работодателями



и работниками в области охраны труда на предприятиях области создано всего 51 совместный комитет (комиссий), в них избрано 292 человека, из них 180 обучены. Для осуществле-

ния общественного контроля в организациях АПК, имеющих профсоюзные организации, избрано 185 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, из них 113 обучены.

Областной комитет Профсоюза продолжает работу по включению в коллективные договоры, где функционируют профсоюзные организации, соответствующих пунктов по усилению материальной ответственности работодателей за создание безопасных условий труда и обязывающей их возмещать работнику единовременный материальный ущерб, причиненный в результате несчастного случая на производстве. Больше внимания в колдоговорах будем уделять улучшению условий труда женщин, подростков, увеличению средств на мероприятиях по улучшению условий и охраны труда. Профсоюзные организации усилят контроль за обеспечением санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

*По информации Самарского областного комитета Профсоюза*

# ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА...

Фото А. МАЩЕНКО, начальника отдела кадров ЗАО «Вейделевский бройлер»



Коллектив операторов-птицеводов ПРС №6, с.Белый Колодезь – один из лучших в акционерном обществе

**П**рофсоюзная организация ЗАО «Вейделевский бройлер», входящая в состав УК «Приосколье», создана сравнительно недавно, два года назад, но об ее успехах уже хорошо известно и в областной организации Профсоюза, и в районной. Прекрасно осведомлены о делах своего профкома и сами работники предприятия, хотя в штате – без малого 700 человек (из них 95% – члены Профсоюза), в структуре – 9 подразделений, а производственные площадки расположены в разных местах. **Как профком при таком разбросе добивается гласности?** С этого вопроса и началась наша беседа о делах первички с председателем профкома *Сергеем Васильевичем БЕЛОКОБЫЛЬСКИМ*. И вот что он ответил:

- Мы просто обязаны были сразу позаботиться об этом, потому что интерес к переговорам по коллективному договору, которые начались сразу после учредительного собрания, был очень большой у всех. Переговоры шли не просто, продолжались четыре месяца, но все закончилось благополучно. Довольны остались обе стороны: работники получили законное подтверждение своих конкретных прав по оплате, премированию, охране труда, социальным гарантиям и льготам и т.д., а руководитель – возможность спокойно работать в уточненном и согласованном правовом поле...

**- Какие же информационные каналы вы предпочли?**

- Да самые простые и доступные, но проверенные и надежные. Для начала установили стенды на всех шести производственных площадках – об этом распорядился сам гендиректор Спартак Павлович Зубенко, который с

первых шагов оказывал профкому всяческую поддержку. На стендах рядом с административными по два файла (кармана) были чисто профсоюзными. В одном мы разместили контактные телефоны профкома, райкома, обкома и другую необходимую информацию, идущую, так сказать, сверху, в другом даем оперативные материалы о своих делах – протоколы заседаний, решения, объявления и т.п. Копии колдоговоров тоже отдали на все площадки – они хранятся у бригадиров, и каждый может с ними ознакомиться, свериться. А позже на профсоюзные средства приобрели еще и девять обычных почтовых ящиков, по числу подразделений – мы их окрестили «почтой доверия».

Просьбы, предложения, жалобы, критические замечания – все принимаем в постоянном режиме. Даже анонимные – в конце концов, мы все свои люди, один коллектив...

**- И многое вам доверяют?**

- Должен сказать – получилась хорошая обратная связь. Удобная и действенная. Много вопросов решается на местах. Мы с членами профкома и профбюро договорились сразу: максимум внимания к обращениям людей и максимум самостоятельности при решении их проблем. Да и руководители подразделений не стоят в стороне...

**- А лично к вам по серьезным проблемам обращались?**

- К счастью, конфликтов у нас мало и они разрешимы. Например, была жалоба на необоснованное лишение премии. Оказалось – случайность, недоразумение, путаница в отчетных документах. Но пришлось дойти до директора, чтоб справедливость была восстановлена. Премию вернули, а факту придали гласность, чтобы впредь не повторилось подобное. Я бы это назвал исключением из правил. А правило – это забота о человеке труда, о женщине-матери, о работающей молодежи и детях работников, о ветеранах-пенсионерах. Забота общая – администрации и профкома. И в этих словах нет натяжки...

**- Расскажите об этом немного подробнее.**

- С радостью. У нас действительно много делается – в плане и социальном, и трудовом. При этом должен подчеркнуть: профком начинал не на пустом месте. Возьмем охрану труда. Хотя коллективный договор был зарегистрирован только в августе 2012 года, расходы на эти цели составили более 4 млн. рублей.



Потому-то наши рабочие и чувствуют себя комфортно на рабочих местах, у них есть все для производительного труда: спецодежда, обувь, средства защиты, горячие обеды за 50% стоимости (это 35 рублей), бесплатная доставка на работу и домой... Кстати, среди коллективов репродуктора второго порядка своей компании «Вейделевский бройлер» неоднократно занимал лидирующие места... Или же взять вопрос материальной поддержки женщин и детей. Пособие на новорожденного ребенка до полутора лет у нас 1500 рублей в месяц. А с 2013 года начала действовать программа помощи семьям, воспитывающим более четырех детей (по 1 тыс. на каждого) и детей-инвалидов (по 3 тыс.). Ее предложил гендиректор, профком поддержал, финансируется она совместно в соотношении 75 и 25%. В этом году ожидается повышение рождаемости (у нас половина коллектива – женщины), но программа продолжится... И молодежи у нас много – тоже половина работающих. Она любит активный отдых, физкультуру и спорт, и мы идем навстречу друг другу. К примеру, молодые работники сами оборудовали спортплощадку на территории административного комплекса, областной комитет Профсоюза помог приобрести для хоккейной команды прекрасную форму, в этом году хотим создать еще футбольную и волейбольную команду – места для тренировок уже готовы. Да разве расскажешь обо всем в одном интервью? Но люди поняли – вот это и есть настоящее социальное партнерство...

**- Надеюсь, вы и с другими СМИ сотрудничаете? Рассказать вам действительно есть о чем, и опыт у вас полезный имеется...**

- Разумеется, сотрудничаем. Но самым тесным образом – со своей газетой «Зори Белгородчины», здесь мы встречаем самый радушный и профессиональный прием. Правда, возможности у нее несколько ограничены по площади и периодичности. Зато после открытия сайта обкома в прошлом году наше общее профсоюзное информационное поле становится практически безграничным. И очень правильный вывод сделали участники недавнего пленума обкома, обсудившие пути усиления агитационной и пропагандистской роли информационной работы: нужна своя профсоюзная корреспондентская сеть из числа активистов. Могу сказать, что первые кадры своих рабкоров мы уже отыскали в своем коллективе, им нужно только помочь...

**- Можно только порадоваться активной жизни вашей первички и ее планам. Думаю, вам как лидеру есть на кого опереться в этой многогранной работе.**

- Это так, профком из 10 человек у нас боевой, и активистов в подразделениях тоже немало. Назову опять же только несколько фамилий.

Постоянную комиссию по социально-трудовым отношениям, например, возглавляет зам. начальника КПС А.М.Пушкарев. Комиссия прекрасно справляется со своими обязанностями, потому что внимательна к просьбам людей. По их заявлениям в прошлом году профком только на материальную помощь по различным семейным обстоятельствам выделил почти полмиллиона рублей...

Большую работу проводит и культмассовая комиссия – ее возглавляет тракторист ПРС «Вейделевка-2» Н.Н.Сердюков. Празднование 23 февраля, 8 Марта, Нового года (театрализованные утренники и «голубые огоньки»), Дня матери, Дня работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, 85-летия Вейделевского района, а также организация экскурсий, поездок в Анапу с детьми и внуками и др. – это все их заслуга. Опять же – из кассы профкома на эти цели выделено более 453 тыс. рублей...

А молодежной комиссией руководит оператор-птицевод ПРМ, с.Николаевка Н.Н.Крышка – мой заместитель. И молодежь нашу интересует не только досуг и спорт – активно участвовала она и в закладке своего коллективного фруктового сада (саженцы – за счет работодателя), и в субботниках по строительству парка отдыха «Графский» в центре Вейделевки, у реки Ураево...

И другие комиссии не бездействуют. Хочу отметить еще нашу совместную с администрацией работу по улучшению жилищных условий работников. Беспроцентные ссуды выделяются постоянно. В том году – на сумму более 900 тысяч. В основном это деньги работодателя, но и профком выделил около 150 тысяч рублей...

**- Невольно напрашивается вопрос о зарплате...**

- За прошлый год – среднемесячная сложилась чуть больше 21 тысячи. Вопрос об ее увеличении с повестки дня не снимается, конечно, но стабильность заработка плюс социальная защищенность дают основу для уверенности в завтрашнем дне.

**- И последний вопрос: чем вы можете объяснить скорый успех вашей первички?**

- Как я уже отмечал, это поддержка руководителя, традиции социальной ответственности в коллективе, активность членов профкома и большая гласность во всех наших делах. Пригодился и 15-летний опыт профсоюзной работы в других коллективах. Без всего этого мне бы на общественных началах одному далеко не уехать. А вместе мы – сила. Но самое главное, пожалуй – это мощная поддержка областного комитета Профсоюза, благодаря которой наша организация, собственно говоря, и была создана...

*Беседу вела Ю.КОВАЧ,  
Белгородская область*

# ДОСТОЙНАЯ СМЕНА РАСТЕТ!

**Е**сть у нас, не доезжая села Сергино, деревня Шарпа, и живет там молодая семья Соловьевых – Роман и Анна. Как говорится: «где родился – там и пригодился».



Эти слова как раз о них. После окончания Сергинской средней школы Анна пыталась найти счастье аж в городе Иваново, а счастье – то оно было рядом, всего лишь в трех километрах от родной деревни – в Афонино. И счастье ее зовут – Роман.

Приехав из города, Анна пошла работать дояркой на ферму. Трудолюбивая, исполнительная, боевая, не терпит беспорядка и «за словом в карман не лезет», на все даст ответ. Заметили ее характер руководство хозяйства и предложили работу заведующей молочно-товарной фермы. Долго думала и размышляла Анна над этим предложением и все же согласилась – дала положительный ответ. Задумали строить новый коровник на ферме, старый-то совсем развалился, там она строителям была первой помощницей. До ночи ходила со строителями и руководством хозяйства, советовались, что и как лучше сделать, чтобы и дояркам было легче работать, чем в старом коровнике. По мнению специалистов и местных жителей,

двор получился хорошим. Есть душ, теплый туалет, да и чай есть где попить – уголок животновода просторный, уютный. Есть и возможность посмотреть телевизор.

Шло время, и в хозяйстве возникла проблема: надо кого-то поставить работать управляющим. Снова руководство хозяйства решило доверить ей эту должность. И опять Анна решилась на эту работу. Теперь в ее подчинении и животноводы, и механизаторы, и рабочие.

Подстать ей и ее муж. Роман работает механизатором, без него не обходиться никакая работа. Он и пашет, и сеет, занимается заготовкой кормов и уборкой урожая. Роман со всякой техникой на «ты», начиная с любой марки трактора и заканчивая кормоуборочным и зерноуборочным комбайнами. Все у него крутится и работает, хотя техника далеко не новая. Не считаясь со временем, починит, а утром уже снова в поле.

По итогам соревнования на уборке урожая в этом году Роман стал победителем соревнования среди комбайнеров – молодых работников района и награжден Вымпелом и Дипломом районного комитета Профсоюза.

Анна стала победителем в районном конкурсе «Лучший по профессии» среди молодых работников.

Чета Соловьевых воспитывает двоих детей – сына и дочку. Решили строить дом. Вроде только недавно фундамент закладывали, а вот он дом-красавец стоит под крышей, поблескивает пластиковыми окнами.

Если в семье мир и покой, то и дома работа спорится, и в хозяйстве трудятся на славу. Хочется пожелать семье Соловьевых оптимизма, чтобы здоровья хватило на долгие годы, и еще удачи во всех делах и добрых начинаниях. Будьте счастливы и любите друг друга, успехов вам во всем!

*А.В. Макарова - главный зоотехник СПК "Сергинский",  
Удмуртская Республика*



\*\*\*

8 Марта в Женский день  
Примите наши поздравленья!

Пусть не сгибает вас беда  
И не живут в душе сомненья.  
Всегда улыбка пусть цветёт  
И светит солнышко с небес  
И жизнь наполнится теплом,  
И кучей радостных чудес.

Здоровье пусть не подведёт,  
Всё радуется, цветёт, искрится,  
Всё в этот праздник непременно  
Должно исполниться и сбыться!

Галина Маслова

\*\*\*

Всё ярче солнышко сияет,  
И в гости просится весна  
Она придёт, не опоздает  
И будет радовать сердца.

И будет звонкими ручьями  
Будить и травы и цветы  
Снега, снега, а там, под вами  
Хранятся тайны и мечты

И первый, робкий принц-подснежник  
Несмело вытянется в рост  
Такой простой, прозрачный, нежный  
Не застуди его мороз.

Мать-мачеха вдруг зажелтела  
Как тыща маленьких сердец.  
И каждый день – теплей, теплее  
И будет лето – наконец!!!

Галина Маслова



## Две стихии

(по мотивам притчи от Надежды)

Ты – сын Воды, я – дочь Огня,  
различны мы, как две стихии.  
Не обуздать тебе меня,  
хоть кони вод твоих – лихие.

Не боязна с Огнём любовь? –  
игривым рассыпалась смехом...  
А в нём ключом бурлила кровь,  
смотрел и наполнялся светом.

Что разные – он понимал,  
но так желал владеть Жар-птицей,  
что снова звал и встреч искал,  
чтоб с нею в поцелуе слиться.

Себя любило Пламя в нём –  
пылать, объятьем возбуждённой,  
но быть хотелось ей при том  
в глазах – зеркально отражённой.

А в них – спокойствие глубин,  
эмоции штормов не видно.  
От этих айсберговых льдин  
теряла силу всю... Обидно!

Мечтала о слиянии душ  
и обжигать своей любовью,  
но этот взгляд – холодный душ:  
лишь тлеть под ним и стать золою.

Ушла, оставив дымкой след...  
С тех пор в озёра не глядится.  
Он ждёт, смотря на звёздный свет –  
вдруг пёрышком мелькнёт Жар-птицы...

Людмила Володина



*Две стихии**(Ответ на «Две стихии»**Людмилы Володиной*

Я – сын Воды, Огня - ты дочь,  
два полюса и две стихии,  
меня ты обуздать не прочь,  
но в бурю табуны лихие.

Что нам неведома любовь, -  
не верю я таким наветам,  
бурлит девятым валом кровь  
с твоим пылающим отсветом.

Запал во мне не иссякал,  
я жаждал взять тебя Жар-птицей,  
прибоем звал и встреч искал,  
желая в поцелуе слиться.

Мятежная, любила ты  
себя зеркально отражённой,  
а я в глаза своей мечты  
всегда смотрел заворожённо.

Во мне – спокойствие глубин,  
в них места нет штормам и свету,  
лишь пар с поверхности клубит  
на вспышки пламени ответом.

Тебе мой взгляд – холодный душ,  
а твой горяч, и я не скрою:  
начальное слиянье душ  
осталось у костра золою.

От этой встречи - дымкой след,  
но не желаю с тем мириться  
и жду очередной рассвет  
в надежде – встреча повторится!

Ты – дочь Огня, Воды я сын,  
кому-то в радость, мне – на горе,  
но жребий брошен на весы,  
где вольный дух с любовью в споре.

Владимир Люсин

*Судьбоносная встреча*

Не ждала –  
я почувствовал это по взгляду,  
по застывшей улыбке,  
по взлёту бровей,  
но жила  
затаённая вера – быть рядом,  
в этом омуте зыбком  
единых кровей.

Поцелуй  
просто в щёчку, без всяких намёков  
на недавнюю близость,  
на родственность душ.  
Не балуй,  
когда память у чувств не поблёкла,  
нежеланным сюрпризом  
покой не нарушь.

Я убит,  
что поверил чужим недомолвкам,  
в анонимке приватной  
был просто навет:  
тот же быт,  
наши фото, как были, на полках,  
тот же запах лаванды, -  
мужского здесь нет.

Крепкий чай -  
и для глупостей времени масса,  
но, как ладана черти,  
боимся мы сна.  
Незначай  
даже лампа торшера погасла,  
в озорной круговерти  
блуждала весна.

Мы глаза  
отводили от встречного взгляда,  
не о том говорили,  
что надо сказать:  
против «за»,  
гордость ложная стала преградой, -  
всё, что мы натворили,  
как нам развязать?

Владимир Люсин



## Республика Коми

Республиканским комитетом Профсоюза проведена учеба профсоюзного актива. Согласно утверждённой программе, основное внимание на занятиях было уделено темам: "Пенсионная реформа, ее плюсы и минусы" и "О специальной оценке условий труда". Занятия провели представители Пенсионного фонда и Минэкономразвития Республики Коми.

В первичной профсоюзной организации государственного научного учреждения "Научно-исследовательский институт сельского хозяйства Республики Коми" прошло отчетно-выборное собрание, на котором был избран новый председатель. На этом же собрании был принят коллективный договор на 2014-2016 годы.

## Республика Саха (Якутия)

По инициативе Якутского республиканского комитета и Хабаровского областного комитета Профсоюза был проведен круглый стол, посвященный реализации государственной программы «Социально-экономическое развитие Дальнего Востока и Байкальского региона», утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 29 марта 2013 года. В ходе совместного совещания участники обменялись мнениями и выразили общее беспокойство в том, что в реализации данной программы слабо отражена роль отраслевого Профсоюза. По итогам круглого стола были разработаны предложения в органы государственной и законодательной власти соответствующих субъектов РФ в части необходимости учета особенностей условий профсоюзной деятельности по решению проблем социально-трудовой защиты интересов работников аграрного сектора экономики Дальневосточного и Байкальского регионов.



## Белгородская область



В Конференц-зале Белгородского областного объединения организаций профсоюзов состоялся практический семинар на тему «Актуальные вопросы введения специальной оценки условий труда». Цель семинара – предоставить слушателям оперативную информацию по изменениям в нормативно-правовой базе с введением в РФ специальной оценки условий труда и практические рекомендации по вопросам обеспечения безопасности труда на предприятиях в свете нового законодательства.

Перед слушателями выступили работники областного Управления по труду, областного Центра охраны труда управления Роспотребнадзора по Белгородской области, регионального отделения Фонда социального страхования, профсоюзной инспекции.

## Курская область

Состоялось заседание Клуба пострадавших на производстве. Участники заседания выработали план практических действий по оказанию содействия пострадавшим в трудоустройстве и решению социально-бытовых вопросов для инвалидов, утративших трудоспособность. Особое внимание уделялось расширению сотрудничества по решению этих вопросов с профсоюзными организациями, которые могут и должны, как пояснил один из экспертов Клуба И.М. Кушнерев, решаться при заключении коллективных договоров и соглашений. В связи с этим участники заседания обратились с просьбой о проведении рабочей встречи с профсоюзным активом области.

Принято также решение приглашать на заседания клуба представителей комитета по труду и занятости населения Курской области, Курского отделения союза пенсионеров, других заинтересованных структур.



## Ульяновская область



На базе Ульяновского филиала компании «Оркла Брэндс Россия» (Кондитерское объединение «Сладко») состоялся семинар, организаторами которого стали Центральный комитет Профсоюза работников АПК РФ и Международный профсоюз работников пищевой и смежных отраслей IUF в сотрудничестве с Норвежским профсоюзом пищевиков NNN. Основной темой семинара стали переговоры профсоюзов с работодателями, международное сотрудничество и основы профсоюзного движения.

Более подробную информацию читайте на страничках сайта Профсоюза, раздел «Территориальные организации Профсоюза».

## Научно-методический центр профсоюза работников АПК! С ЮБИЛЕЕМ!!!

**В** одном из живописных уголков Новой Москвы, в 7 км от метро «Юго-Западная», в городе Московский расположен Научно-методический центр Профсоюза работников АПК, который отметил свой юбилей.

Старые черно-белые снимки хранят память об истории центра. Постановлением Секретариата ВЦСПС от 9 января 1969 года ЦК профсоюза было разрешено организовать курсы по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров. Именно этот день – 9 января и принято считать Днем рождения центра.

более 20 лет, Учебный центр, сменивший свое название на Научно-методический центр, становится все более востребованным учебным заведением, растет его авторитет как центра подготовки и переподготовки специалистов профсоюзного движения, многих отраслей народного хозяйства, предприятий различных форм собственности,



Первым директором курсов был назначен Жихарев Иван Федорович.

В течение первых шести лет курсы постоянно меняли местонахождение: обучение проходило на базе домов-отдыха «Сходны», «Елочки». Строительство здания будущего учебно-методического центра и жилого дома под гостиницу началось в 1972 году, и через четыре года профсоюзные работники провели первые занятия в новом центре.

К глубокому сожалению в 1991 г. после тяжелого заболевания И.Ф. Жихарев ушел из



жизни и с февраля 1991 года на должность директора Учебного центра был назначен Нецветаев Владимир Владимирович.

Под руководством Нецветаева В.В., а это

коммерческих структур. Говоря о достижениях сегодняшнего дня необходимо отметить, что ежегодно в центре обучаются около 10000 руководителей и специалистов по вопросам экономики, права, финансов, налогообложения, социальной защиты, охраны труда и окружающей среды, внешнеэкономической и



страховой деятельности, что еще раз подчеркивает значимость того дела, которое осуществляет Учебный центр.

Центр готов принять и разместить гостей, провести корпоративные мероприятия, обучение, деловые встречи и переговоры. К услугам гостей предоставляются конференц-залы и аудитории, просторные холлы для выставок и презентаций. Крупным структурным подразделением центра является гостиничный комплекс – современное девятиэтажное здание с номерами высшей категории люкс, полулюкс и бизнес-класс, которые имеют прекрасный интерьер гостиной, уютные спальни.



За прошедший период в центре проведено полное техническое перевооружение всех функциональных служб, их оснащение современным, высокоэффективным оборудованием. Современная техническая база позволяет осуществлять ведение образовательного процесса на высоком профессиональном уровне. Перед участниками конференций и семинаров выступают ответственные работники Администрации Президента РФ, ряда министерств и ведомств, депутаты Государственной Думы, лидеры профсоюзного движения, видные ученые и преподаватели ВУЗов. Использование современных технических средств обучения, таких, как мультимедийные проекторы, компьютеры, видеокамеры интенсифицирует образовательный процесс, развивает у слушателей навыки самостоятельного решения проблем и конфликтов

Сегодня Учебный центр по праву пользуется заслуженным уважением среди профсоюз-



ного актива не только Профсоюза работников АПК РФ, но и других отраслевых профсоюзов, а также политических партий, общественных и коммерческих организаций.

За выдающиеся достижения в области подготовки кадров центр награжден Грамотами и Благодарностями администрации Ленинского района Московской области, администрацией г.Московский, департаментами правительства г.Москвы, отраслевых профсоюзов, политических и общественных организаций РФ, Благодарственными письмами, Почетным дипломом ФНПР.

Но все же главное богатство Учебного центра - это сплоченный профессиональный коллектив, который всегда готов максимально качественно и с душой предоставить каждую из услуг Центра. С мая 2013 года Научно-методический центр возглавила Попова Елена Игоревна.

На торжественном вечере 13 февраля собрались многочисленные гости, ветераны, молодые сотрудники. Было все, как положено на юбилее – хорошие слова, цветы и подарки, благодарность партнерам за совместную работу. Во вступительном слове директор



Научно – методического центра Елена Игоревна отметила: *«Целью создания специализированного предприятия профсоюза являлось постоянное, круглогодичное обучение профсоюзных кадров и актива всего Советского Союза. Навсегда вписаны в историю центра имена руководителей отраслевого профсоюза того времени – Ивана Федоровича Шкуратова, Михаила Борисовича Рыжикова, Александра Семеновича Давыдова, принимавших участие в создании, поддержке и развитии центра. Первого директора – Ивана Федоровича Жихарева – блестящего руководителя, человека неустойчивой энергии и высоких профессиональных знаний, всегда с перспективой смотревше*



*го в будущее, под руководством которого не только строился Учебный центр, но и не прекращалась учебная деятельность. Иван Федорович руководил центром 22 года, начиная с момента создания курсов.*

Слова благодарности и глубокого уважения – Нецветаеву Владимиру Владимировичу, руководившему центром более 20 лет, в том числе и в непростые 90-е. Особые слова благодарности отраслевому Профсоюзу и его Председателю Наталье Николаевне Агаповой, оказывающей постоянную помощь и поддержку Научно-методическому центру профсоюза.

Впервые положительных результатов в работе, получив минимальную прибыль для начала своего развития и создания будущей экономической базы, центр добился в 1996 году. Новые условия диктовали новое отношение к работе всего коллектива предприятия, производственной, трудовой, исполнительской дисциплине. Высокий профессионализм, доброжелательное отношение к партнерам, сохранение и преумножение многолетних традиций стали отличительной чертой всего коллектива центра, обеспечивающего реализацию всех поставленных задач. Каждое подразделение,

каждый человек делает работу нашего предприятия успешной и качественной.

Несомненно, очень значимым событием 2012 года стало присоединение новых территорий к г. Москве и образованию новых округов – Трицкого и Новомосковского.

Научно-методический центр поменял свой адрес, но не поменял ни стиль, ни методы своей работы. Мы надеемся на органичную интеграцию, поддержку и перспективы дальнейшего развития».

Со словами благодарности за работу к сотрудникам центра обратились Председатель Профсоюза Наталья Николаевна Агапова, почетные гости вечера: глава поселения Московский Чирин В.Ю., глава администрации поселения Московский Смолий С.И., руководители отраслевых профсоюзов, руководители организаций и компаний поселения Московский, которые отмечали и давали высокую оценку деятельности всему коллективу НМЦ.

Впереди у Учебного центра – новые задачи и их решения! 45 лет – возраст, позволяющий успешно использовать богатый опыт, уверенно покорять новые вершины профессионального мастерства и, в то же время, сохранять высокий потенциал дальнейшего развития.



**Спасибо всем, кто верит в нас и остаётся с нами!**



## **ПОЗДРАВЛЯЕМ с днем рождения**

**АГАПОВУ Наталью Николаевну** - Председателя Профсоюза работников АПК РФ

**ГОЛОВАСТИКОВУ Ирину Борисовну** - председателя Вологодской областной организации Профсоюза

**ФАТИНА Александра Викторовича** - председателя Ивановской областной организации Профсоюза

**МОСКОВСКУЮ Валентину Максимовну** - председателя Тульской областной организации Профсоюза

**ДРОЖЖАКОВА Виталия Анатольевича** - председателя Красноярской краевой организации Профсоюза

**ОГАНЕСЯН Галину Ивановну** - председателя Сахалинской областной организации Профсоюза

**МЯГКОВУ Анастасию Фокеевну** - референта Председателя Профсоюза

**НЕСТЕРОВА Германа Сергеевича** - водителя-автослесаря аппарата Профсоюза

**ХАЛМУРЗИЕВА Бориса Мухарбековича** - председателя Ингушской республиканской организации Профсоюза

**ЧЕУСОВУ Ольгу Витальевну** - председателя Орловской областной организации Профсоюза

**ГЕРАСИМОВА Александра Викторовича** - председателя Новгородской областной организации Профсоюза

**АЙБАЗОВУ Раю Клыч-Гериевну** - председателя Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза

**ДОЛЖЕНКО Федора Васильевича** - председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза

**ДОГАДИНУ Елену Михайловну** - специалиста организационного отдела аппарата Профсоюза

**С награждением Высшей общественной наградой  
Российской Федерации в сфере производства продовольствия  
«За изобилие и процветание России»**

**АГАПОВУ Наталью Николаевну** - Председателя Профсоюза работников АПК РФ

### *Дорогие женщины!*

*В этот день, когда вступает в свои права новая весна, звенит капель и солнце снова радуется сердцу, Президиум Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации сердечно поздравляет Вас с весенним праздником -*

*с **Международным днём 8 Марта!***

*Современные женщины наравне с мужчинами добиваются успехов во всех сферах жизни, оставаясь при этом нежными, очаровательными, окружая заботой и любовью родных и близких.*

*Благодарим Вас за самоотверженный труд, профессионализм и преданность нашему общему делу. Желаем Вам крепкого здоровья, неуязвимой молодости и неиссякаемой бодрости духа!*

*Пусть вас всегда окружает тепло и любовь близких!*