



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№8 (369)
август 2020



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Глобальный саммит «COVID-19 и сфера труда»..... 3

К VII Съезду Профсоюза

Отчетно-выборные конференции..... 5

Вести территориальных организаций

Профсоюзная хроника.....13

Оздоровление членов Профсоюза

Санаторий «Дубравушка». Территория здоровья..... 15

Наши лидеры

Легенда профсоюзного движения А.Т. Мачнева.....18

Наши профорганизации

Социальная жизнь Нижегородского масложирового комбината.....20

К 100-летию Профсоюза

Ставропольская краевая организация.....24

Тамбовская областная организация.....26

Татарстанская республиканская организация.....27

Консультации

О гарантиях работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации.....31

Расходы на СИЗ в условиях пандемии можно возместить из средств ФСС.....31

Поздравляем!

ГЛОБАЛЬНЫЙ САММИТ «COVID-19 И СФЕРА ТРУДА»

Международная организация труда провела 1-2 и 7-9 июля Глобальный саммит «COVID-19 и сфера труда» в режиме видеоконференции. В ходе Саммита обсуждались вопросы содействия полной и продуктивной занятости в новых условиях, адресной поддержки работников, сокращения и ликвидации нищеты как главных целей процесса восстановления после периода пандемии, меры по снижению уязвимости в сфере труда, объединение международного сообщества для достижения общих целей.

В порядке подготовки к Саммиту Международное бюро труда подготовило концептуальную записку о воздействии пандемии коронавируса на сферу труда, текущем состоянии мировой экономики, принимаемых мерах в области политики и дальнейших шагах по выходу из кризиса.

Пандемия обнажила крайнюю уязвимость миллионов работников и предприятий. Так, согласно данным, приведенным в выпуске Вестника МОТ «Пандемия COVID-19 и сфера труда», продолжительность рабочего времени в мире сократилась во II квартале 2020 года на 14%, что равнозначно потере 400 млн рабочих мест на условиях полного рабочего времени. Подавляющее большинство работников (93%) проживает в странах, где действуют те или иные карантинные меры, связанные с ограничениями деятельности предприятий.

Пандемия по-разному затронула женщин и мужчин в сфере труда. Женщины чрезмерно представлены в более пострадавших секторах, таких как сфера услуг, и в профессиях, представители которых находятся на переднем крае борьбы с пандемией — в первую очередь это касается медицинского персонала и работников в секторе ухода (составляют 70% всех работающих). Женщины также имеют менее широкий доступ к системам социальной защиты и несут наиболее тяжелое бремя по обеспечению ухода, которое усугубляется закрытием школ и дошкольных учреждений.

Резко ухудшились перспективы молодежи, многие представители которой уже сталкивались со значительными трудностями на рынке труда до вспышки COVID-19. Произошли массовые сбои в системах профессиональной подготовки и образования: 50%



Гай Райдер

учащихся сообщили о задержках с окончанием обучения, 10% выразили сомнения по поводу возможности завершить свою учебу. Из числа молодых людей, работавших до начала пандемии, каждый шестой остался без работы, у других рабочее время сократилось на 23%.

Первый этап Саммита 1-2 июля состоял из пяти региональных встреч - Африки, Американского континента, арабских государств, Азиатско-Тихоокеанского региона, Европы и Центральной Азии. Представители правительств, объединений работников и работодателей, научного сообщества получили возможность поделиться накопленным опытом и инновационными идеями, выдвинуть конкретные планы совместной работы с целью содействовать инклюзивному, справедливому и устойчивому процессу восстановления, ведущему к расширению занятости.

В ходе региональной встречи представителей стран Европы и Центральной Азии выступили, в частности, президент Всеевропейского регионального совета МКП Иракий

ILO Global Summit



COVID-19
and the World of Work

Building a better future of work

► 1-2 and 7-9 July 2020



М.В. Шмаков

Петриашвили, генеральный секретарь ВЕРС и Европейской конфедерации профсоюзов Лука Висентини, руководители профсоюзов Бельгии, Хорватии и Швеции.

На втором этапе 7-9 июля прошли три глобальных форума.

7 июля были представлены основные моменты из всех пяти региональных встреч, составленные из фрагментов прямого эфира и в записи, а также интервью со всеми региональными директорами МОТ и видеоролики о реагировании Организации на пандемию.

8 июля состоялся День глобальных лидеров, где перед участниками Саммита выступили Генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер и Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций Антониу Гутерриш.

В течение дня выступили главы государств и правительств государств - членов МОТ, лидеры организаций работодателей и трудящихся. Их обращения были посвящены проблемам и возможностям, которые открывает пандемия для сферы труда. Отмечалось усиление существующего неравенства, социального, гендерного, национального разрыва. Представители правительств осветили способы защиты экономики и людей от последствий периода самоизоляции, среди которых поддержка безработных, семей с детьми, прямые выплаты гражданам, переобучение, оплата электроэнергии удаленным работникам, займы, кредиты и налоговые послабления бизнесу и многое другое.

Состоялось выступление Председателя Правительства Российской Федерации М.В.Мишустина, который рассказал о введенных мерах поддержки граждан России: это временное увеличение минимального пособия по безработице, стимулирующие выплаты медицинским и социальным работникам, государственная поддержка предприятий малого и среднего бизнеса, меры поддержки семей с детьми и другие. Отмечено, что Президент России В.В.Путин поставил задачу вернуться в течение 2021 года

к докризисным экономическим показателям, а затем и обеспечить их рост. По словам М.В.Мишустина, пандемия поставила под угрозу наработанные за предыдущие десятилетия достижения в области сокращения бедности и обеспечения занятости населения.

Завершающий день 9 июля стал Днем трехсторонних участников МОТ, где слово взяли министры труда, руководители объединений работников и работодателей из государств - членов Организации, чтобы подвести итог предыдущих дней Саммита и обсудить ход реализации Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда в качестве плана всеохватного и устойчивого экономического восстановления после отступления пандемии, ориентированного на человека.

Министр труда и социальной защиты Российской Федерации А.О.Котяков сообщил, что в текущем году появится новый сервис для трудоустройства молодежи, который поможет найти молодым специалистам места для стажировки и практики.

С обращением от российских профсоюзов на Саммите выступил Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмаков. В своем выступлении он отметил, что коронавирус не просто нанес удар по экономике страны и благосостоянию миллиардов людей, но и высветил накопившиеся ранее социально-экономические проблемы. М.В.Шмаков обозначил позицию профсоюзов России: безопасности и гигиене труда должно быть уделено особое внимание как одним из основных прав человека, заболевание COVID-19 на рабочем месте должно быть включено в перечень профессиональных заболеваний согласно рекомендации МОТ №194, должно быть усилено законодательство об охране труда, меры социальной защиты должны распространяться на самозанятых и работников неформального сектора. В то же время, по мнению М.В.Шмакова, меры социальной поддержки, введенные государством во время изоляции, могут быть взяты на вооружение и в будущем. Возможные попытки бизнеса «сбросить с себя груз социальной ответственности в качестве платы за антикризисные меры» - должны получить решительный отпор.

В ходе дискуссий неоднократно звучала мысль, что общей целью не должно быть возвращение в состояние до пандемии. Необходимо совместными усилиями начать создавать новую реальность, поставить в повестку дня заключение нового общественного договора, чтобы построить лучшее будущее для мира труда.

По информации ВКП

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Воронежская областная организация

В работе IX отчетно-выборной Конференции Воронежской областной организации Профсоюза приняли участие Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова и заместитель председателя Воронежского областного объединения организаций профсоюзов А.А.Симонов.

В адрес Конференции поступили ответственные письма от Центрального комитета Профсоюза, Воронежского областного объединения организаций профсоюзов, Департамента аграрной политики области, представителя Профсоюза по ЦФО, территориальных организаций Профсоюза, глав муниципальных образований.

Конференция прошла в соответствии с утвержденной повесткой дня. В отчетном докладе по выполнению задач, поставленных VI Съездом Профсоюза, VIII отчетно-выборной Конференцией областной организации, освещена работа по повышению эффективности профорганизаций, защите прав и интересов трудящихся, увеличению заработной платы в отрасли, совершенствованию системы социального партнерства, работе с молодежью, обучению профсоюзных кадров и актива, сохранению и укреплению детских учреждений отдыха и оздоровления детей.

Организационная работа и обучение

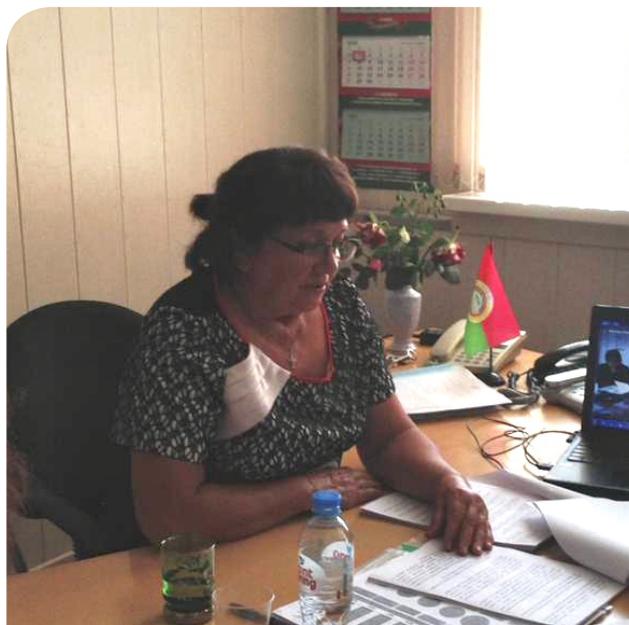
Областной комитет Профсоюза проводил работу по активизации деятельности выборных профсоюзных органов для реализации уставных целей и задач, организационному, финансовому укреплению, повышению исполнительской дисциплины, созданию профсоюзных организаций. И этого удалось достичь. Сохранена структура областной организации, в состав которой входят 14 районных, одна городская и 256 первичных профсоюзных организаций, функционирует 49 цеховых комитетов и 184 профгруппы. Создано за пять лет 69 профорганизаций. Необходимо отметить работу по данному направлению представителей областной организации по Таловскому и Хохольскому муниципальным районам О.Н.Данилова и Т.Н.Калининой.

Во исполнение постановления ЦК Профсоюза от 17.12.2017 г. Комитет областной организации рассмотрел вопрос «Об организационно-финансовом и кадровом укреплении профсоюзных организаций», утвердил

Комплексную программу по организационному, финансовому и кадровому укреплению профсоюзных организаций на 2017-2020 годы.

В отчетный период охвачено всеми формами обучения 3370 человек. Профсоюзные кадры и актив повышают свою квалификацию в ходе семинаров областной организации Профсоюза, проходящих в Учебном центре профсоюзов, Центрального комитета Профсоюза на базе Научно-методического центра Профсоюза работников АПК, в ходе «Школы молодого профсоюзного лидера» областного объединения организаций профсоюзов, «Школы профсоюзного актива» на базе Воронежского государственного аграрного университета имени императора Петра Первого. Регулярно проводятся межрайонные мероприятия Павловской и Подгоренской районных организаций (председатели Н.Л.Анпилогова, Е.А.Николенко).

Комитетом областной организации определены главные направления работы в области молодежной политики. В 12 районных организациях созданы молодежные советы и комиссии по работе с молодежью, их лидерам оказывается практическая помощь в форме обучающих семинаров и мастер-классов. Работа молодежных советов (комиссий) освещается в средствах массовой информации. Профсоюзная молодежь принимала участие в учебно-практических семинарах, конкурсах молодежного совета областного



А.И. Кравцова

объединения организаций профсоюзов, признавалась лауреатами смотров-конкурсов в области молодежной политики.

Социальное партнерство

Налажено тесное взаимодействие с Департаментом АПК, Департаментом труда и занятости населения, исполнительными и законодательными органами власти. Действует Областное трехстороннее соглашение и Отраслевое соглашение по АПК области.

Комитеты областной, территориальных и первичных профсоюзных организаций развивают социальный диалог в отрасли. Комитеты профсоюзных организаций эффективно взаимодействуют с руководителями, выступающими надежными социальными партнерами: ООО «АгроТехГарант» Верхнетойденский (руководитель В.А.Максимов, председатель ППО Ю.Р.Дурова), ОАО «Агротехгарант Пугачевский» (А.А.Лепинский, Е.А.Межова), СПК Колхоз «Родина» (В.В.Резников, И.М.Конотопцева), ЗАО «Юдановские просторы» (В.А.Карташов, А.И.Кудрявцев), ООО «Рассвет» (С.В.Агибалов, В.П.Писарев), ООО «ЭкоНиваАгро» (А.Н.Рыбенко, А.И.Афанасьев), ООО «Восток-Агро» (И.А.Коновалов, О.П.Толстун), ОАО «Хлебозавод №7» (С.Н.Крутских, Е.В.Разгоняева), БУ ВО «Воронежская городская станция по борьбе с болезнями животных» (В.Н.Азаров, Н.Г.Макеев), СПК «Воронежский тепличный комбинат» (А.Ф.Шмойлов, Т.В.Пронина). В основу их взаимодействия поставлено уважительное отношение к людям.

Через коллективные договоры профсоюзные комитеты влияют на решение главных вопросов, таких как: зарплата, создание условий для достойного труда, льготы и гарантии. Делегаты Конференции рекомендовали проанализировать лучшие колдоговоры и

издать брошюру с примерами взаимодействия профкомов и работодателей по предоставлению льгот, гарантий, компенсаций работникам и членам Профсоюза для использования в работе первичными профсоюзными организациями.

Заработная плата

Ключевой задачей для областной организации в отчетный период являлось повышение заработной платы работников АПК и ее ежегодная индексация, которая должна носить опережающий характер. За пять лет средний размер заработной платы увеличился в 1,2 раза и составил в реальном выражении более 32 тысяч рублей. В прошлый отчетный период зарплата выросла в 2 раза, т.е. при увеличившейся производительности труда темпы ее роста снизились.

Областной комитет проводит ежемесячный мониторинг по заработной плате. В АПК области задолженность по зарплате отсутствует. На заседании трехсторонней комиссии рассмотрен вопрос об уровне оплаты труда в муниципальных районах, где он ниже среднего по региону или МРОТ. Размер величины заработной платы, социальных гарантий и компенсаций должен являться приоритетом для вновь избранного состава Комитета при проведении переговоров с социальными партнерами.

Правозащитная деятельность

Правовая работа, оказание членам Профсоюза квалифицированной и своевременной юридической помощи – важная составляющая мотивации профсоюзного членства. Правозащитная деятельность в отчетном периоде была направлена на контроль за соблюдением работодателями законодательства, недопущение задержек по выплате заработной платы, противодействие незаконным увольнениям и выполнение условий колдоговоров. В этой связи расширилось взаимодействие областной организации с государственными органами надзора и контроля и областным объединением организаций профсоюзов, количество проверок с выездом на предприятия.

За отчетный период проведено 176 проверок, принято по трудовым вопросам и вопросам гражданского законодательства 977 человек. Оказана практическая помощь организациям АПК, где были намечены плановые проверки Гострудинспекции в области. Вовремя подсказать и ознакомить с условиями проверки, показать реальное положение дел на предприятиях – это не только профилактика правонарушений, но и предупреждение значительных штрафов, а значит



экономия средств организации.

Охрана труда

В отчетный период уделялось внимание вопросам охраны труда. Достойный, безопасный труд – главное для работающего человека. Проверки состояния охраны труда на предприятиях отрасли проводились внештатными инспекторами труда. В целях усиления контроля и оказания практической помощи профсоюзным организациям вопросы соблюдения условий и охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях комитетов, президиумов Воронежской городской (Л.Н.Луценко), Калачеевской (В.И.Попов), Новохоперской (В.Е.Яценко), Павловской (Н.Л.Анпилогова), Подгоренской (Е.Н.Николенко) районных организаций. В первичных профсоюзных организациях созданы комиссии по охране труда. Совместно с главным техническим инспектором труда областного объединения организаций профсоюзов проводились обучающие семинары в районах области, в них приняли участие более 500 профсоюзных активистов.

Проводимая работа способствовала снижению количества несчастных случаев. Однако вопрос охраны труда в сельском хозяйстве остается острым. Профсоюзным органам необходимо шире вовлекать в работу по контролю за соблюдением норм охраны труда профсоюзных активистов, общественных уполномоченных, усилить разъяснительную работу среди работников и доводить до руководителей информацию о важности охраны труда на предприятии, усилить работу по снижению заболеваемости, организации медосмотров и санаторно-курортному оздоровлению. Профсоюзным комитетам – проводить смотры-конкурсы, в том числе на лучший уголок по охране труда, «Дни охраны труда» в районах.

Профактивисты должны выступать инициаторами привлечения средств хозяйственников, социального страхования на оздоровление. Положительным примером оздоровления сотрудников служит работа Новохоперской (В.Е.Яценко), Павловской (Н.Л.Анпилогова) районных организаций Профсоюза, Воронежской городской (Л.Н.Луценко), профсоюзных комитетов целого ряда хозяйств – это ООО «Рассвет» (В.П.Писарев), ООО «Восток – Агро» (О.П.Толстун), СПК «Большевик» (В.И.Авдеев) и других. Необходимо, учитывая опыт соседних Белгородской и Курской областей, добиваться развития программы оздоровления тружеников АПК.

В докладе отмечен большой вклад директоров оздоровительных лагерей по предоставлению качественных оздоровительных

услуг для детей, несмотря на имеющиеся трудности. В загородных оздоровительных лагерях отдохнули 25 тысяч детей.

Информационная работа

Информационная работа по праву считается инструментом укрепления профсоюзных организаций. Многие члены Комитета областной организации являются внештатными корреспондентами. Регулярно обновляется раздел обкома на сайте ЦК Профсоюза, проводится анализ публикаций о деятельности профсоюзных организаций в средствах массовой информации. Широко освещались мероприятия областной организации в честь 100-летия Профсоюза на сайте ЦК Профсоюза, в журнале «АгроПрофКурьер» и газете областного объединения «Наша позиция».

Принятые решения

Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова отметила, что вновь избранному Комитету необходимо продолжить работу по совершенствованию структуры областной организации в целях организационного и финансового укрепления, выполнению уставных задач по сбору, эффективному и целевому расходованию средств.

Заместитель председателя Воронежского областного объединения организаций профсоюзов А.А.Симонов отметил активную работу областной организации Профсоюза по выполнению Закона области «О социальном партнерстве».

Делегаты заслушали отчеты Контрольно-ревизионной комиссии (докладчик З.Ф.Щепкина), мандатной комиссии (докладчик Н.Н.Стрыгина), счетной комиссии (докладчик Г.В.Шпилова).

Делегаты Конференции дали оценку работе обкома – удовлетворительно. Определены задачи Комитета областной организации на следующий отчетный период – защищать социально-трудовые права и экономические интересы членов Профсоюза, развивать социальное партнерство, охрану труда, увеличивать профсоюзное членство, уделять пристальное внимание молодежной и информационной работе, искать новые форматы работы областной организации Профсоюза.

Председателем областной организации на пятилетний период единогласно избрана А.И.Кравцова.

Избраны члены Комитета, Президиума, Контрольно-ревизионной комиссии, делегаты на VII съезд Профсоюза и представители в состав Центрального комитета Профсоюза.

Кемеровская областная организация

Состоялась IX отчетно-выборная Конференция Кемеровской областной организации Профсоюза.

С докладом о работе Комитета областной организации в отчетный период выступил предатель Н.Н.Зоркин. В докладе были освещены вопросы состояния профсоюзного членства и социального партнерства.

Открытым голосованием делегаты Конференции единогласно избрали председателем областной организации В.П.Левашову, чле-



на обкома, главного бухгалтера областной организации. Вера Петровна поблагодарила коллег за оказанное доверие и пообещала приложить все усилия для повышения эффективности работы областной организации Профсоюза, выполнения высказанных предложений и замечаний. Конференция избрала В.П.Левашову делегатом VII Съезда Профсоюза и представителем в состав ЦК Профсоюза.

Ростовская областная организация

В работе VIII отчетно-выборной Конференции Ростовской областной организации Профсоюза приняли участие 63 делегата.

Подведены итоги деятельности Комитета областной организации Профсоюза за пятилетний период. Определены перспективные направления работы. Усилия областной, городских и первичных профсоюзных организаций в предстоящем отчетном периоде будут направлены на совершенствование молодежной, информационной и кадровой политики. Приоритетными задачами в работе областной организации были и остаются

оказание помощи членским организациям в коллективных переговорах с работодателями, разрешение конфликтных ситуаций, обучение профсоюзного актива, создание профорганизаций и молодежных советов.

Профсоюзные организации примут необходимые меры по выполнению соглашений и коллективных договоров, привлечению работников АПК в Профсоюз. Продолжится совершенствование информационной работы.

Основные направления деятельности в новом отчетном периоде - повышение заработной платы работников сельского хозяйства. Совершенствование системы оплаты труда будет проходить под девизом «Достойная заработная плата – основа успешного развития агропромышленного комплекса».

Конференция призвала профсоюзных работников и активистов уделять приоритетное внимание улучшению охраны труда, обеспечению защиты работников от профессиональных рисков и сохранению их здоровья. Усилия профсоюзных органов будут направлены на совершенствование социального партнерства, присоединение организаций АПК к Отраслевому тарифному соглашению по АПК области.

Конференция одобрила работу Комитета областной организации Профсоюза в 2015-



В.М. Хабаров

2020 гг., утвердила отчет Контрольно-ревизионной комиссии. Председателем на новый срок избран В.М.Хабаров.

Избраны новые составы Комитета и Президиума. Делегатами от областной организации Профсоюза на VII Съезд Профсоюза избраны: председатель Ростовской областной организации Профсоюза В.М.Хабаров, пред-

седатель первичной профсоюзной организации СПК «АФ Новобатайская» А.Ф.Ткаченко, председатель первичной профсоюзной организации СПК «50 лет Октября» А.В.Колосова. В состав ЦК Профсоюза делегированы В.М.Хабаров и председатель Мясниковской районной организации Профсоюза К.С.Хошафян.

Томская областная организация



Делегаты отчетно-выборной Конференции Томской областной организации Профсоюза подвели итоги работы за отчетный период.

Социальное партнерство

Одним из приоритетных направлений работы Комитета в отчетный период являлось социальное партнерство, которое в АПК Томской области насчитывает уже 25 лет. Регулярно подписывается Отраслевое соглашение в агропромышленном комплексе Томской области. С 2015 года к нему присоединились Томская ассоциация пищевиков, Департамент охотничьего и рыбного хозяйства Томской области и Управление Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Томской области. С 2016 года заключается Отраслевое соглашение между крестьянско-фермерскими хозяйствами и областной организацией Профсоюза. В Соглашении предусмотрена индексация зарплаты в соответствии с ростом потребительских цен в регионе не реже одного раза в год, доля тарифной ставки в зарплате не менее 60%, реализация молодежной политики, снижение уровня безработицы среди молодежи и повышение их квалификации. Предусмотрены гарантии работникам: выделение средств на улучшение жилищных условий молодых специалистов, проведение

мероприятий по социальной поддержке пенсионеров, а также направление не менее 1% от фонда оплаты труда на санаторно-курортное лечение и оздоровление и другие.

За пять лет зарплата работников сельского хозяйства выросла в 1,4 раза. По итогам 2019 года зарплата в АПК составляет 70,1% от средней по региону. Отраслевым соглашением ставится задача довести это соотношение до 80% и до 60% - долю тарифной ставки рабочего 1 разряда в зарплате.

Комитет областной организации Профсоюза совместно со специалистами Федерации профсоюзных организаций Томской области проводил учебу, в том числе в районах области, вел разъяснительную работу с профактивом, руководителями по вопросам применения норм трудового законодательства, выполнения отраслевых соглашений и колдоговоров, регулирующих вопросы соцпартнерства, трудовых отношений и оплаты труда, проведения процедуры сокращения численности работников, предоставления социально-трудовых льгот и компенсаций членам трудового коллектива. Профсоюзам оказывалась помощь в работе при проведении спецоценки условий труда, по вопросам правоприменительной практики. Правовую помощь по разным сферам права получили 826 членов Профсоюза.





З.В. Чудинова

Делегаты обсудили вопросы организационного укрепления. На сегодняшний день в структуру областной организации входят четыре районные, 59 первичных профсоюзных организаций. В 57 ППО заключены колдоговоры, действие которых распространяется на 5313 работников. Анализ статистических данных свидетельствует о наличии потенциала для увеличения численности и необходимости проведения дальнейшей работы по мотивации профсоюзного членства. В составе областного комитета много молодых до 30 лет, средний возраст членов Профсоюза - 40 лет.

Молодежная политика

«Молодежь – это наше будущее, они те, кто придут нам на смену, – считает председатель областной профорганизации З.В.Чудинова. – Именно поэтому на селе должны быть созданы необходимые условия для комфортной жизни, чтобы была стабильная

заработная плата, жилье, организован досуг. Обком Профсоюза уделяет этой работе пристальное внимание».

В большинстве ППО созданы молодежные советы и комиссии. Молодежный совет областной организации Профсоюза совместно с Томским региональным отделением Российского союза сельской молодежи в течение пяти лет становился обладателем областного гранта. При государственной поддержке проводятся форумы сельской молодежи, деловые игры, круглые столы, совещания, открытые лекции, панельные дискуссии. За достижения в учебе и активное участие в общественной и профсоюзной деятельности студенты Томского сельскохозяйственного института и Томского аграрного колледжа получают профсоюзную стипендию.

Молодежные комиссии Департамента ветеринарии области, АО «Сибирская Аграрная Группа», СПК «Нелюбино» стали победителями в областном смотре-конкурсе «Лучшая молодежная комиссия первичной профсоюзной организации».

Подведение итогов

Делегаты Конференции отметили большую работу, проведенную Комитетом областной организации Профсоюза в отчетный период, и избрали председателем на новый срок З.В.Чудинову.

Цели областного комитета на предстоящее пятилетие: организационное укрепление, развитие социального партнерства, усиление информационной работы и поддержки молодежи, увеличение профсоюзного членства и защита социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза.

Ульяновская областная организация

VIII отчетно-выборная Конференция Ульяновской областной организации Профсоюза состоялась в режиме видеосвязи. В очном формате в Конференции приняли участие делегаты и гости: председатель Ульяновской областной организации Профсоюза Е.В.Крайнова, председатель Контрольно-ревизионной комиссии, председатель первичной профсоюзной организации Ульяновского научно-исследовательского института сельского хозяйства – филиала СамНЦ РАН Т.Г.Данилова, председатель мандатной комиссии А.П.Трофимова, председатель первичной профсоюзной организации Министерства агропромышленного комплекса и развития сельских территорий Ульяновской области М.Е.Милодорина,

главный бухгалтер Ульяновской областной организации Профсоюза О.В.Поворова, представитель регионального объединения работодателей «Ульяновский союз сельских товаропроизводителей», председатель наблюдательного Совета ООО «Колос» Майнского района В.Ю.Желтов, руководитель Управления социально-трудовых отношений, социального партнерства, организационной работы и молодежной политики Федерации профсоюзов Ульяновской области Б.К.Шиян.

В отчетном докладе о работе Комитета Ульяновской областной организации Профсоюза с 2015 по 2020 год представлен отчет по вопросам уставной деятельности, практики ведения социального диалога, сдер-

живающих факторов, мешающих конструктивному сотрудничеству. Особое внимание уделено вопросам заработной платы и установлению в регионе минимального уровня оплаты труда. По инициативе профсоюзов начиная с 2016 года действует Соглашение «О минимальной заработной плате в Ульяновской области», в которое ежегодно по предложению профсоюзов вносятся изменения в сторону увеличения МЗП. В настоящее время минимальная заработная плата в Ульяновской области установлена в размере 14 500 рублей в месяц – это наилучший показатель среди регионов ПФО.

Председатель областной организации Профсоюза Е.В.Крайнова остановилась на анализе коллективно-договорной, правовой, организационной работы, состоянии охраны и условий труда, обучении профсоюзных кадров и финансовой работе. Особое внимание уделено оздоровлению работников. В регионе действуют программы по оздоровлению в санаториях области – «Губернаторская» и профсоюзная «Минус 30%», которые позволяют членам профсоюзов и членам их семей приобретать путевки в здравницы региона со скидкой от 30 до 70%. За отчетный период санаторно-курортное лечение по льготным программам получили более 400 членов Профсоюза.

Челябинская областная организация

Состоялась VIII Конференция Челябинской областной организации Профсоюза. На Конференцию было избрано 48 делегатов. В работе Конференции приняли участие председатель Федерации профсоюзов Челябинской области О.П.Екимов, член ЦК Профсоюза, председатель Свердловской областной организации Профсоюза В.В.Куриленко, который передал делегатам приветствие Председателя Профсоюза.

Конференция прошла в соответствии с утвержденной повесткой дня. Делегаты заслушали отчет о работе Комитета, с которым выступил председатель областной организации С.П.Маринин, и отчет Контрольно-ревизионной комиссии (выступил председатель КРК В.И.Федоров), подвели итоги работы обкома Профсоюза, наметили задачи на перспективу.

В докладе председатель областной организации Профсоюза отметил: «Главным нашим достижением считаю, что за отчетный период мы смогли сохранить профсоюзную структуру и продолжаем работать. Сегодня областная организация насчитывает более 10 тысяч человек. Это несколько мень-

ше, чем в 2015 году, но проблема снижения профчленства актуальна в целом для агропромышленного комплекса. Ведется целенаправленная работа с предприятиями, где нет профсоюзных организаций, в частности, в Бреденском, Варненском, Карталинском, Красноармейском, Чесменском и других районах. Но ряд руководителей предприятий не заинтересован в создании профорганизаций

В обсуждении отчетного доклада приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций. В своем выступлении председатель ППО студентов и аспирантов ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный аграрный университет им. П.А.Столыпина» И.Ф.Рахимов рассказал о работе молодежной комиссии областной организации, поделился опытом по вовлечению в Профсоюз студенческой молодежи, о мероприятиях, проводимых в первичной организации. Он выразил благодарность Комитету областной организации за всестороннюю поддержку, предложил дать оценку его работе за отчетный период «удовлетворительно». Выступающие в прениях делегаты – председатели первичных профсоюзных организаций Т.Г.Данилова, М.А.Цыганцов, М.Г.Гайнуллов, М.Е.Милодорина затронули основные проблемы профсоюзной работы, высказали рекомендации и предложения новому составу Комитета Профсоюза, дали положительную оценку работе.

Конференция подвела итоги работы обкома за пять лет и утвердила Основные направления деятельности и очередные задачи Ульяновской областной организации Профсоюза на 2020-2025 годы.

Председателем Ульяновской областной организации избрана Е.В.Крайнова.



С.П. Маринин

ше, чем в 2015 году, но проблема снижения профчленства актуальна в целом для агропромышленного комплекса. Ведется целенаправленная работа с предприятиями, где нет профсоюзных организаций, в частности, в Бреденском, Варненском, Карталинском, Красноармейском, Чесменском и других районах. Но ряд руководителей предприятий не заинтересован в создании профорганизаций



и более того, препятствует этому».

Развитие социального диалога с работодателями посредством заключения коллективных договоров, областных и районных соглашений являются основными направлениями деятельности обкома, подчеркнул С.П.Маринин. Обком активно сотрудничает с Министерством сельского хозяйства области, на протяжении многих лет эффективно работает отраслевая трехсторонняя комиссия.

Вопрос о развитии социального партнерства на предприятиях агропромышленного сектора обсуждался на заседании секретариата Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассматривалось предложение об организации на базе Союза крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Челябинской области стороны социального партнерства как представителя работодателей в АПК региона. На уровне Министерства сельского хозяйства области поднимался вопрос о том, чтобы меры поддержки, оказываемые ведомством, в первую очередь были направлены сельхозпредприятиям, где действуют

профсоюзные организации и коллективные договоры.

В числе сельхозпредприятий, отличающихся ответственным отношением руководителей к социальному партнерству и созданием благоприятного социального климата, ПАО «Птицефабрика Челябинская», ООО «Равис – птицефабрика Сосновская», СПК «Сарафаново», ООО «Карсинское», Объединение «Союзпищепром» и другие.

Одним из актуальных вопросов для работников отрасли остается низкий уровень заработной платы. Средняя заработная плата по отрасли выросла с 19 846 рублей (в 2015 году) до 26 590 рублей (в 2019 году). По данным мониторинга областного комитета, самый низкий уровень заработной платы среди работников сельских профессий у трактористов, доярок, скотников, разнорабочих, и вопрос повышения уровня реального содержания заработной платы работников сельского хозяйства остается приоритетом в деятельности областного комитета.

Знаковыми событиями отчетного периода стали 30-летие областной организации и 100-летие Профсоюза. Признанием и наградой – победой в конкурсах ЦК Профсоюза на лучшую территориальную профсоюзную организацию по итогам 2016 и 2018 годов.

Делегаты Конференции дали удовлетворительную оценку работе обкома и избрали председателем С.П.Маринина. Заместителем председателя на общественных началах избрана Н.Ю.Саковская, председатель ППО ПАО «Птицефабрика Челябинская».



По информации территориальных организаций Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Архангельская областная организация

Председатель областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев вошел в состав Общественного совета Министерства АПК и торговли Архангельской области. На первом заседании в новом составе А.А.Тимофеев был избран секретарем совета. Кроме того, на заседании рассмотрен отчет Министерства по реализации мероприятий ведомственного плана по противодействию коррупции за I полугодие 2020 года, определены основные задачи совета на текущий год. Среди них - обеспечение эффективного диалога власти и гражданского общества, общественный контроль за реализацией государственных программ профильного ведомства.

Башкирская республиканская организация

Республиканский и районные комитеты Профсоюза проводят работу по организационному укреплению профсоюзных рядов. Регулярно проводятся встречи в трудовых коллективах, решаются вопросы регулирования трудовых и связанных с ними экономических отношений на предприятиях, заключаются коллективные договоры.

За последнее время, усилиями профсоюзных работников и активистов, созданы проф-организации в Мелеузовском районе в АНО ЦСОН «Гармония» (председатель ППО Н.Лексина), ООО «Эколайн» (А.Мирхайдаров), ООО СП «Ашкадарский» (Н.Карпухина) и в МБУ «Шаранский информационно-консультационный центр» Шаранского района.

Мордовская республиканская организация

Состоялось заседание Комитета (III Пленум) Мордовской республиканской организации Профсоюза с рассмотрением вопросов повестки дня: о Постановлении Центрального комитета Профсоюза от 28.05.2020 года №5 «О Государственной программе «Комплексное развитие сельских территорий» и участии территориальных комитетов Профсоюза в ее реализации», о резерве кадров на должность председателя Мордовской республиканской организации Профсоюза и другие.

Пензенская областная организация

Председатель Пензенской областной организации Профсоюза принял участие в расширенном заседании фракции «Единая Россия» областного Законодательного собрания, на котором состоялось обсуждение проекта закона Российской Федерации №973264-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы».

Областная организация Профсоюза, рассмотрев законопроект, предложила внести в него ряд изменений и дополнений, в частности в ст. 312.6. Проект закона Российской Федерации №973264-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы» был поддержан в целом в предложенной редакции с учетом поступивших предложений.

Орловская областная организация

Состоялось заседание Президиума Орловской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы о плане работы на II полугодие 2020 года, об итогах первомайской акции профсоюзов, проведении ежегодной акции «Дорога в школу», о назначении профсоюзных стипендий профсоюзным активистам высших и средних образовательных учреждений.

Самарская областная организация

Состоялось заседание Комитета Самарской областной организации Профсоюза. В заседании приняли участие заместитель председателя Общественной палаты Самарской области, председатель комиссии по коммуникациям, информационной политике, вопросам развития гражданского общества и благотворительности П.А.Покровский и председатель Федерации профсоюзов Самарской области Д.Г.Колесников.

Члены Комитета и приглашенные рассмотрели проблемы в контексте реализации национальных проектов отрасли АПК и методы их решения. П.А.Покровский в своем выступлении предложил вынести проблемные вопросы на обсуждение в Общественную палату Самарской области.

Состоялось обсуждение плана работы Самарской областной организации Профсоюза на II полугодие 2020 года. Рассмотрен вопрос о профсоюзном контроле в области охраны труда. В целях повышения эффективности работы, усиления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда принято решение провести мониторинг наличия уполномоченных по охране труда в организациях и работы по снижению производственного травматизма, организовать обучение вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда.

Члены Комитета избрали Л.А.Колмыкову, возглавлявшую ППО АО «Самарский жиркомбинат», заместителем председателя областной организации Профсоюза.

Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь



Состоялось II заседание Президиума Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь. Рассмотрены вопросы повестки дня: о назначении стипендий, об утверждении организационной структуры, о выдвижении кандидатуры на должность заместителя председателя Межрегиональной организации.

Стипендиатами Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза за I полугодие 2020 года признаны члены Профсоюза: студентка I курса ГБПОУ РК «Прудовский аграрный техникум» М.А.Никифорова, студент I курса ГБПОУ РК «Чапаевский аграрный техникум» Д.Н.Дубинин, студент II курса ГБПОУ РК «Белогорский технический техникум» С.Н.Фролов, студент-

ка I курса ГБПОУ РК «Бахчисарайский техникум строительства и транспорта» А.А.Зиновник. Профсоюзным активистам вручены Дипломы стипендиатов.

САНАТОРИЙ «ДУБРАВУШКА». ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ

В тихом и живописном уголке Корочанского района Белгородской области расположена одна из самых известных сельских здравниц – профсоюзный санаторий «Дубравушка». Его история началась в 1980-х годах, когда за счет централизованного фонда колхозников, которым управлял ЦК Профсоюза работников сельского хозяйства СССР, были построены 28 пионерских лагерей и 43 лагеря труда и отдыха, среди них и оздоровительный лагерь «Орленок». Спустя годы оздоровительный лагерь был преобразован в санаторий-профилакторий, а с 1991 года «Дубравушка» стала санаторием широкого профиля.

Наличие современной лечебно-диагностической базы позволяет с успехом лечить обширный спектр заболеваний различного характера традиционными методиками, эффективность которых подтверждена научными исследованиями: это лечение опорно-двигательного аппарата, болезни периферической нервной системы, заболевания органов дыхания, сердечно-сосудистой системы, компенсированные формы сахарного диабета.

7 июля после периода нерабочих дней, объявленных в Российской Федерации, санаторий открыл свои двери для отдыхающих. О том, как построена работа «Дубравушки» в новых условиях, рассказывает директор Д.И.Захаров.

- Дмитрий Иванович, расскажите, пожалуйста, о санатории.

- «Дубравушка», преодолев вместе со страной сложные периоды перестройки и становления новой экономики, вот уже 37 лет остается верна своим принципам: качественное и доступное оздоровление, теплое и внимательное отношение ко всем отдыхающим – чем мы и привлекаем многочисленных гостей. В начале 2000-х приходилось делать все возможное и невозможное, чтобы санаторий действовал и процветал. И теперь в «Дубравушку» приезжают из самых далеких уголков страны. Недавно разговаривал с нашей гостьей, которая живет за Уралом и специально отправилась к нам на лечение!

Ежегодно мы принимаем свыше 3500 человек, из которых 2000 дети. Причем зачастую дети приезжают одни, без родителей, и хотят к нам вернуться вновь на следующий год.

Стараемся регулярно вводить для своих отдыхающих новые лечебно-оздоровительные процедуры, обновляем существующую материально-техническую базу. Поэтому сегодня мы можем предоставить лечение широкого круга заболеваний. Да и скучать у нас не приходится!

- Дмитрий Иванович, санаторно-курортная отрасль понесла большие потери из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции COVID-19. Как санаторий пережил период нерабочих дней и как была выстроена работа с членами коллектива?

- Мы были вынуждены прекратить свою деятельность по известным причинам. В первую очередь ставили перед собой задачу по охране здоровья работников и сохранению нашего коллектива. И это нам удалось при



Д.И. Захаров – директор профсоюзного санатория «Дубравушка». Отмечен нагрудным знаком «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России»

поддержке Центрального комитета Профсоюза, Комитета Белгородской областной организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации, которую возглавляет Любовь Анатольевна Сидякина.

Коллектив «Дубравушки» - это профессионалы, увлеченные своей работой и движимые единой целью – помочь всем желающим стать здоровыми. В штате работает 140 человек, в том числе 9 врачей и 25 сотрудников среднего медицинского персонала. Наше общее достижение – сплоченность, единство и мастерство членов трудового коллектива, которые все силы бросают на благо отдыхающих, учитывают их пожелания и предпочтения.

Организовали все необходимые меры для предотвращения заболеваний. Это посмен-



ное дежурство для предотвращения лишнего контакта, социальная дистанция, дезинфекция помещений и рабочих поверхностей, обеспечение работников средствами защиты и многое другое.

- Санаторий возобновляет свою деятельность. Как сегодня обеспечивается безопасность сотрудников и отдыхающих?

- Мы полностью выполняем рекомендации Роспотребнадзора по работе санаторно-курортных учреждений в условиях распространения коронавирусной инфекции. Везде нанесена специальная разметка, обозначающая безопасную дистанцию. В один номер заселяем либо целую семью, либо одного человека. Регулярно проверяется температура у персонала и отдыхающих, действует масочно-перчаточный режим, проводится дезинфекция помещений, через каждые два часа - поверхностей, ручек, мебели. Отдыхающие при поступлении предоставляют справку или отметку в санаторно-курортной карте об отсутствии контакта с больными COVID-19.

Не отменяем мы и действующие для гостей программы. К примеру, сейчас взрослая категория отдыхающих может воспользоваться путевкой «Мать и Дитя».

- Какими оздоровительными процедурами привлекает санаторий?

Санаторий «Дубравушка» - санаторно-оздоровительный комплекс в зеленой зоне Белгородской области - в 50 км от Белгорода и 3 км от районного центра. Здравница находится в дубовом лесу вблизи чистейших водных источников: недалеко располагается озеро, река и пруд.

Санаторий «Дубравушка» предоставляет многопрофильное восстановительное лечение, в здравнице работают опытные квалифицированные специалисты.

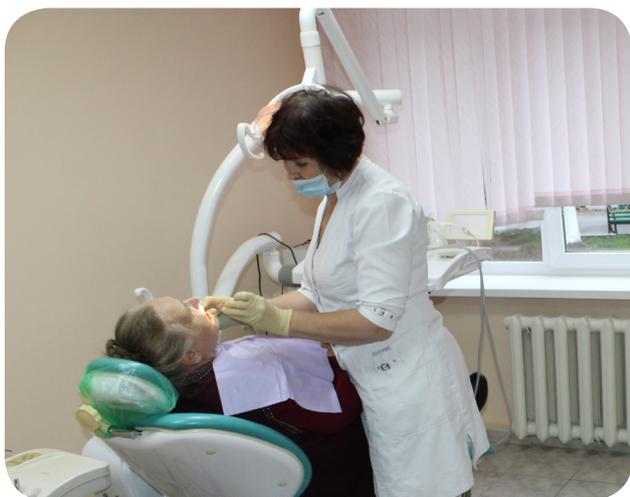
К услугам гостей: бассейн, тренажерный зал, спортплощадки, настольный теннис, танцевальный зал, кинозал, бильярдная, сауна, организованные экскурсии.

Сайт: <http://san-dubravushka.ru/>.

- «Дубравушка» за годы своего развития выросла в целый санаторно-оздоровительный комплекс. Мы стараемся каждый год расширять спектр медицинских услуг. К примеру, в 2019 году состоялось открытие сильвинитовой спелеоклиматической камеры из натриево-калийно-магниевых солей. «Соляная камера» в санатории - единственная в районе. Ее исцеляющее средство - мягкое лечебное воздействие солей калия, магния и натрия, которое способствует очищению органов дыхания, кровеносных сосудов, оказывает омолаживающее воздействие, повышает иммунитет. Один сеанс заменяет день пребывания на южном побережье!

С 1980-х годов в санатории действует грязелечебница. Какими бы семимильными шагами ни шла вперед наука и как быстро ни развивалась бы современная медицина, грязелечение по сей день остается актуальным и, самое главное, высокоэффективным способом избавления от большого числа заболеваний. Грязь и глина, добытые со дна водоемов, болот, озер или при разрушении горных пород, содержат в себе стимуляторы, органические и биологические вещества и в первую очередь применяются для лечения костно-мышечной системы. В 2017 году после непродолжительного ремонта грязелечебница открылась совершенно преображенная. Теперь пропускная способность составляет 70 человек в день, а грязь и глина доставляются из месторождения «Двуречье-Есаулово» Липецкой области и Ейского месторождения Краснодарского края.

Чем мы особо гордимся - это комплексом водолечения. У нас работают радоно-



вые ванны, которыми может похвастаться не каждый санаторий! Популярны среди отдыхающих «кислородные ванны» и скипидарные «залмановские ванны», положительно влияющие на сердечно-сосудистую систему, помогающие при сахарном диабете и полиартритах. В основе процедур Корочанская минеральная вода из родника «Ясный колодец». Это чудотворный источник с большой историей и известностью. Вода в роднике ясная, чистая, богатая минералами.

И это не говоря о других обязательных элементах правильного оздоровления: физиотерапия, электропроцедуры, теплечение, массажи, ингаляции. Для физических нагрузок и повышения тонуса тела у нас действуют зал лечебной физкультуры, оснащенный всем необходимым современным комплексом тренажеров, спортплощадки, регулярно проходят занятия скандинавской ходьбой, выезжаем в бассейн. Для здоровья эмоционального действует кабинет психологической разгрузки, где каждый может насладиться минутами спокойствия под расслабляющую музыку, окруженный запахами эфирных масел и растений. И какое же оздоровление без правильного питания? В санатории введен пятиразовый режим питания. Наши врачи после консультаций подбирают отдыхающим индивидуальную диету: назначаются диетические столы №№ 1, 4, 5, 9 или 15, а медсестра по диетическому питанию контролирует соблюдение назначения врачей.

- А как отдыхают в «Дубравушке»?

- У нас нет межсезонья. Оздоровительные, развлекательные услуги работают круглый год. Регулярно проходят в санатории кинопоказы, на премьеры – выезжаем со всеми желающими в город. Захочется сыграть в бильярд, настольный теннис, потанцевать или отдохнуть в сауне? Все для этого у нас есть. Корочанский район и Белгородская об-

ласть славны своей историей, поэтому наши любознательные гости могут отправиться на экскурсию.

Мы старательно повышаем уровень сервиса и обслуживания. Поэтому за последние годы ввели «фишки», которыми теперь знаменита «Дубравушка». С размахом отмечают главные для нас праздники: День Великой Победы, День медицинского работника. И отдыхающие санатория – обязательные участники всех мероприятий. Нельзя не сказать об «ужине при свечах», который организуется каждый четверг и проходит под живую музыку.

Обязательное событие года – зимние и летние спартакиады, которые собирают буквально всех жителей района и не только. В прошлом году в летней спартакиаде приняли участие отдыхающие, сотрудники, представители Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ, служащие администрации района, представители корочанской ЦРБ и издательского дома «Мир Белогорья», других белгородских санаториев. Спартакиада предоставила всем прекрасную возможность проверить свои силы, продемонстрировать характер, целеустремленность и волю, оставила яркие и незабываемые впечатления у каждого участника. Это настоящий праздник спортивного духа!

Так что нашим гостям некогда скучать! Все, что человек ищет в санатории: здоровое питание, полноценный отдых с развлекательной программой, качественное лечение – все есть в «Дубравушке». И для этого не обязательно ехать на море, нужно лишь заглянуть к нам.

Беседовала В. Маматова

ЛЕГЕНДА ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ А.Т. МАЧНЕВА

В августе отмечает юбилей Александра Тарасовна Мачнева, председатель Липецкой областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в 1986-2009 гг. - легенда профсоюзного движения области.

Александра Тарасовна Мачнева родилась 22 августа 1935 года в многодетной крестьянской семье в поселке Верный Таловского района Воронежской области. Учиться пришлось в трех школах: начальная находилась на железнодорожной станции Терехово, затем с 5 класса приходилось ходить в семилетнюю школу за 4 километра от дома. Заканчивала Таловскую среднюю школу, находившуюся за 25 километров от дома.

С раннего возраста привыкла к самостоятельной жизни. Детские годы вспоминает с любовью и благодарностью. Учеба, участие в художественной самодеятельности, игра на гитаре, занималась гимнастикой, лыжным спортом, была активной участницей всех районных спартакиад, занимала призовые места. Трудовую деятельность начала в 1953 году, успела поработать диспетчером, экономистом в МТС Воронежской области, агрономом.

Лидерские качества у А.Т.Мачневой проявились в школьные годы. Она была пионервожатой, секретарем комсомольской организации и руководителем художественной самодеятельности. Учебу совмещала с работой. Выбор будущей профессии сделала осознанно: поступила в Воронежский сельскохозяйственный институт на агрономический факультет, потому что выросла в сельской местности, на земле.

Будучи на V курсе Александра Тарасовна оказалась в Липецкой области. В 1962-1965

годы она многообещающий молодой агроном и инспектор-организатор Липецкого производственного колхозно-совхозного управления. Молодежь Донского района, заметив ее энергичный характер, организаторские способности, умение работать с людьми, избирает ее секретарем райкома комсомола. Учитывая ее авторитет, Александра Тарасовна избирается членом Донского райкома партии. С 1965 года - на партийной работе.

В 1985 году Александра Тарасовна пришла на профсоюзную работу в должности секретаря Липецкого областного Совета профсоюзов, курирующего вопросы, связанные с решением социально-трудовых проблем тружеников агропромышленного комплекса области. В 1986 году избрана председателем областного комитета Профсоюза работников АПК. Ее полномочия значительно расширились, а задачи многократно усложнились.

За время работы в должности председателя областной организации Профсоюза Александра Тарасовна проявила себя как профессиональный, целеустремленный компетентный, требовательный руководитель, принимающий активное участие в жизни каждого работника агропромышленного комплекса. Она всегда находила главное в повседневной работе. Ее отличали профессионализм, глубокое понимание проблем работающих, умение принципиально и настойчиво отстаивать права членов Профсоюза, конструктивно взаимодействовать с работодателями и органами власти. При решении сложных вопросов социально-экономической защиты работающих, она всегда занимала активную и принципиальную позицию, умела находить нестандартные подходы к решению задач, создала сильную команду, надежно стоящую на защите интересов тружеников отрасли.

С 1986 по 1995 годы при областном комитете Профсоюза работали клубы «Мастеров машинного доения» и «Мастеров высоких урожаев», где проводились профсоюзные круглые столы, чествовали передовиков. Обком старался оперативно вместе с работодателями решать возникающие проблемы в трудовых коллективах. В этот период, после распада СССР, шел поиск новых форм и



А.Т. Мачнева и депутат Н.И. Борцов

методов профсоюзной работы. Главным стал вопрос: сумеют ли профсоюзы эффективно действовать на рынке труда, противостоять социальным бедствиям, захлестнувшим в то время страну. В этих условиях особое внимание уделялось социальному партнерству через заключение коллективных договоров и отраслевых соглашений. В 1998 году по инициативе Липецкого обкома Профсоюза заключено первое областное Отраслевое (тарифное) соглашение, которое устанавливало принципы регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателями, определяло общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам и определяло права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства. Установлены деловые взаимоотношения с областной и районными администрациями, совместно с которыми принимались меры по повышению уровня и своевременной выплате заработной платы, улучшению условий и охраны труда. В начале 2000-х годов областной комитет инициировал большую работу по ликвидации многомиллионных долгов по выплате заработной платы в сельхозпредприятиях. Ежегодно проводились смотры-конкурсы профсоюзных комитетов по организационной и финансовой работе, социально-экономической защите членов Профсоюза. Под руководством Александры Тарасовны почти все первичные профсоюзные организации с целью эффективного использования финансовых средств, оптимизации системы учета и отчетности перешли на централизованное финансово-кассовое обслуживание.

Главной задачей Александра Тарасовна всегда считала защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза, решение проблем трудовых коллективов, оказание помощи в развитии производства, повышение жизненного уровня работников и членов их семей. На всех участках работы она проявила себя деятельным и ответственным человеком, пользующимся уважением и авторитетом.

Александра Тарасовна представляла Профсоюз работников агропромышленного комплекса на XVIII и XIX съездах профсоюзов СССР, I, II, III, IV и V съездах ФНПР. Стояла у истоков женского движения и много лет возглавляла областной совет сельских женщин, являлась членом Центрального совета Союза сельских женщин России. Отмечена наградами Российского союза сельских женщин.

Трудно переоценить вклад, который внесла А.Т.Мачнева в развитие профсоюзного движения. Она и сегодня занимает активную позицию, откликается на просьбы, с



Награждение, 2014 г.

удовольствием делится накопленным опытом, следит за состоянием дел в областной организации.

Приведем лишь несколько ее слов в адрес участников заседания Комитета Липецкой областной организации, посвященного 100-летию Профсоюза: «Сегодня я бы пожелала профсоюзным организациям побольше активности и эффективности в работе. Проблем много: это и сохранение рабочих мест, и повышение заработной платы, и противодействие нарушениям социально-трудовых прав членов Профсоюза, и рост профсоюзных рядов и многое другое, что работает на повышение авторитета Профсоюза. В этих условиях надо уметь сотрудничать с социальными партнерами, работодателями, создавать атмосферу доверия и взаимной ответственности при заключении коллективных договоров с целью обеспечения работающих социальными гарантиями. А чтобы был виден результат, надо чаще бывать на местах, встречаться и с трудовым коллективом, и с работодателем, и с профсоюзным активом, и с властью на местах».

За многолетний и добросовестный труд Александра Тарасовна награждена нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», медалями «Ветеран труда», «Во славу Липецкой области», знаком участника Энциклопедии «Лучшие люди России» «За заслуги в области укрепления Российской государственности», Почетной грамотой областного Совета депутатов и администрации Липецкой области.

От всей души поздравляем Александру Тарасовну с юбилеем!

Информация Липецкой областной организации Профсоюза

СОЦИАЛЬНАЯ ЖИЗНЬ НИЖЕГОРОДСКОГО МАСЛОЖИРОВОГО КОМБИНАТА

Нижегородский масложировой комбинат – предприятие с давней историей. Эта история началась с масла для лампад и продолжается покорением рынков России и еще 18 стран продуктами на любой вкус. Сегодня комбинат – сердце Группы компаний «НМЖК», лидер отрасли, крупнейший отечественный экспортер подсолнечного масла, лауреат множества премий и создатель брендов, любимых многими. Как идет внутренняя социальная жизнь предприятия, выяснил «Профсоюзный журнал».

Все для людей

Нельзя просто так взять и войти на территорию Нижегородского масложирового комбината. Одно из старейших и крупнейших предприятий этой отрасли промышленности страны хранит секреты производства продукции, которую мы привыкли видеть каждый день на прилавках магазинов.

Ну что ж, переписка с профкомом и пресс-службой, согласование, разрешение, пропуск — и мы в компании председателя первичной профсоюзной организации АО «НМЖК» Натальи Павлычевой шагаем по территории комбината.

Наталья проводит экскурсию по корпусам и производственным площадкам, заводам поверхностно-активных веществ: маргариновый и мыловаренный. А вот и столовая. В столовую-то мы и зашли первым делом. Столовая приличная (их две на территории), а главное — меню достойное. В тот день было семь видов закусок, три первых блюда, 12 вторых, да еще и диетическое меню. Специальная комиссия следит за качеством еды, которую готовят для работников.

Кстати, рабочим, по условию коллективного договора, комбинат предоставляет дотацию на питание: 90 или 70 рублей в смену (в зависимости от числа рабочих часов). Если по меню подсчитать, получается, что полноценно пообедать (салат, первое, вто-

рое и напиток) можно в среднем за 150 рублей. То есть доплатить рабочему придется рублей 70.

Еще один объект социальной сферы, который мы посетили, — здравпункт. Вообще-то его впору назвать мини-поликликой: с регистратурой, процедурным кабинетом, физиотерапевтическим отделением и другими полезными функциями. В здравпункте не только оказывается первая экстренная помощь, но и проводятся периодические медицинские осмотры работников, дополнительные обследования. В рамках программы здорового образа жизни (ЗОЖ на комбинате уважают!) люди сдают кровь на холестерин, сахар, проходят другие диагностические исследования и даже слушают лекции на разные темы, связанные со здоровьем. Все бесплатно, конечно.

«Да, здесь все есть, что нужно! — горячо заверяют работники комбината. — Магнитотерапия, ингаляция, электрофорез... Мы ходим сюда, а не в районную поликлинику. Если есть потребность в осмотре врача или в процедуре — все здесь есть, и не надо стоять в очереди за талончиками. Все для людей!»

Аппетитные бренды

Что касается собственно производства, то удалось увидеть краем глаза лишь один (кругом коммерческие тайны!) участок — по производству соусов. Полтора десятка разнообразных вкусов из линейки соусов «Астория» — вот где они создаются. Здесь все автоматизировано, стоят большие блестящие машины и почти не видно людей. Но люди есть. По 25 человек в смену. Мы даже посмотрели на недавно отремонтированные бытовки для них, с душевыми и шкафчиками. Здесь всюду все идеально чисто — пищевая промышленность иного подхода не приемлет. Вся спецодежда стирается ежедневно. И чтобы сохранить гигиеническую непогрешимость, сотрудники обедают тут же, не выходя в столовую: еду им приносят.



Кстати, недавно на участке соусов завершен проект в рамках участия комбината в федеральной программе «Производительность труда и поддержка занятости». В результате производительность на участке выросла на 30%. Сейчас очередь за проектом в маргариновом цехе.

Кроме соусов, на комбинате производятся майонезы, кетчупы, маргарины, спреда, жареные семечки — для магазинов; производственные маргарины и жиры — для кондитерской и хлебопекарной промышленности; продукция food service — для кафе, ресторанов и предприятий общественного питания; подсолнечное масло, лузга, шрот — на экспорт как сырье. Есть и несъедобная продукция: разные виды мыла, шампуни, кремы, зубные пасты, стиральные порошки. Продукцию НМЖК можно узнать по брендам «Ряба», «Сдобри», «Астория», «Хозяюшка», «Степановна», «Мой малыш», «Рецепты чистоты», «Душистое облако» и другим.

Сто лет с компанией

В прошлом году Профсоюз работников АПК России отметил вековой юбилей. А вот первичная организация Нижегородского масложирового комбината, которая входит в Профсоюз, немного постарше: она появилась на предприятии в 1918 году.

Сейчас в ней 828 человек — больше половины работников комбината. Как и всюду, оптимизация и аутсорсинг влекут за собой потери в профсоюзных рядах. Но профкому удается держать форму в любых обстоятельствах, сохраняя стабильность команды. Вовлечение в Профсоюз — одна из главных задач профкома, решением которой он занят в режиме нон-стоп.

«Прежде новых сотрудников информировали о наличии профорганизации в отделе кадров. Но это не очень-то срабатывало: люди редко доходили до профкома, — признается Наталья Павлычева. — Тогда я обратилась к генеральному директору АО

Из истории НМЖК

Своим годом рождения Нижегородский масложировой комбинат считает 1893-й, когда близ села Гордеевка Балахнинского уезда Нижегородской губернии был открыт Химический завод Высоцкого и Гоца. Завод выпускал гарное масло, очень востребованное в то время. Производился он из растительных и минеральных масел, а использовался для освещения — заливался в лампы.

Через несколько лет завод купил московский купец первой гильдии Зелик Персиц, который продолжил производство гарного масла — хоть и дешевого, но необходимого и поэтому пользующегося огромным спросом.

НМЖК гордится каждой страницей своей истории. Одна из таких — работа в годы Великой Отечественной войны. С первых же военных месяцев на комбинате стали производить зажигательную смесь, сухой спирт для приготовления пищи в полевых условиях, глицерин для пороховых заводов, мыло для нужд армии и госпиталей. Зарплату платили жмыхом (остатками семян после отжима масла), а рабочие выменивали его в деревнях на продукты.

Со времени пуска предприятия много воды утекло. Место расположения завода давно вошло в состав Нижнего Новгорода. Сам комбинат разросся, различные корпуса и производства возникли на его территории. Более того — он стал сердцем большого холдинга, включающего сырьевой, маслодобывающий, перерабатывающий и сбытовой комплексы. Предприятия холдинга располагаются не только в Нижнем Новгороде, но и в Саратовской, Самарской, Волгоградской, Оренбургской областях, в Республике Башкортостан.

Теперь Нижегородский масложировой комбинат — один из лидеров отрасли, крупнейший отечественный экспортер подсолнечного масла и создатель десятка известных брендов. Неудивительно, что Группа компаний «НМЖК» приняла решение открыть на территории комбината музей, посвященный истории нижегородского купечества и развитию российского предпринимательства. В 2018 году, в честь 125-летия предприятия, специалисты компании разыскали правнуков одного из первых владельцев завода — Зелика Персица. Его потомки по приглашению приехали из Израиля в Нижний Новгород и впервые вступили на предприятие, которое когда-то принадлежало их прадеду. Они поддержали идею создания музея и выразили готовность предоставить материалы из семейных архивов.

«НМЖК» Станиславу Рожнову, объяснила ситуацию, попросила поддержки. И руководитель откликнулся. В результате профком включили в обходной лист. Я с каждым долго разговариваю, все рассказываю и объясняю: что такое профсоюз, что именно мы делаем на предприятии, чем можем помочь конкретно работнику. И человек делает выводы. В итоге более 90% «новобранцев» вступают в Профсоюз».

Соцпакет для комбината

Очередной коллективный договор на предприятии был заключен в прошлом году. Процедура заключения колдоговора соблюдается со всей серьезностью. Профсоюзная сторона выходит с инициативой о начале переговоров, создается комиссия, профгруппы в цеховых комитетах собирают предложения. Каждый пункт социальные партне-

ры обсуждают с опорой на факты, приводят аргументы. Ну и, наконец, общее собрание коллектива принимает документ, по которому строится социальная жизнь предприятия.

«У нас постоянно идет работа по расширению социального пакета, — рассказывает директор по персоналу производственно-логистических подразделений АО «НМЖК» Галина Морозкова. — Но есть определенные бюджетные рамки, поэтому стараемся найти компромисс. Мы являемся пищевым предприятием, и, наверное, если сравнивать уровни зарплат по производственным предприятиям, мы не совсем в выигрышной ситуации: пищевые предприятия не имеют такой высокой маржи, которая позволяет устанавливать зарплату выше рыночной. Финансовые возможности у нашего предприятия другие, в отличие, например, от машиностроения, военно-промышленного комплекса, атомной промышленности, — а мы окружены именно такими предприятиями. Поэтому мы понимаем, что все дополнительные меры поддержки очень важны для мотивации людей, для того чтобы заинтересовать их и вовлечь в процесс».

Действительно, в колдоговоре удается сохранять все важные социальные гарантии. Большую часть стоимости путевки для лечения и отдыха работников оплачивает работодатель. Так, при стоимости путевки до 30 тысяч рублей работнику надо заплатить только 20%, а если путевка дороже — то, кроме этого, и ту часть, которая свыше 30 тысяч. Можно отправить ребенка в оздоровительный лагерь за символическую сумму, а то и бесплатно. 12 тысяч рублей за детскую путевку перечисляет работодатель. А учитывая возмещение половины средней стоимости путевки по линии Министерства образования области, детский отдых может совсем ничего не стоить родителям. На Новый год детей работников ждут традиционные подарки — на каждый заложено по 450 рублей, и профлидер скрупулезно изучает предложения множества организаций в поисках наилучшего варианта. Выделяются средства и формируются наборы из продукции комбината для вручения участникам войны и труженикам тыла ко Дню Победы, а также работникам предприятия к Новому году.

На предприятии действует система вознаграждения за трудовые и особые заслуги. Выплаты полагаются юбилярам в зависимости от стажа работы на НМЖК, поощряются работники, выступившие с рациональными предложениями. Предоставляется бесплатный транспорт для коллективных поездок на мероприятия, для перевозки детей в лагерь и обратно. За 30% стоимости работник

может заказать транспорт для своих нужд. Предусмотрена материальная помощь при важных событиях и в трудных жизненных ситуациях: в связи с длительным дорогостоящим лечением, проведением операций, несчастными случаями на производстве, нахождением члена Профсоюза на больничном листе дольше 10 дней.

Проводятся конкурсы «Лучший по профессии» — с хорошими призами и чествованием. 80 тысяч рублей ежегодно перечисляются в профсоюзную организацию на физкультурно-оздоровительную и культмассовую работу, которая на комбинате отличается большим разнообразием. Это спортивные мероприятия, экскурсии на теплоходе, посещение театров, концертов, зоопарка, цирка, поездки по святым местам, шоп-туры, праздники, конкурсы и еще много чего.

Один за всех, все за одного

Все эти меры социальной поддержки создают здоровый климат в коллективе. Это не только субъективное ощущение, но и объективные показатели.

«У нас очень низкая текучесть кадров, — отмечает директор по персоналу. — Процент текучести у нас меньше, чем на других предприятиях Нижнего Новгорода. Это наша гордость».

Ключевая, целевая группа для социальных усилий — рабочий персонал, который составляет 80% коллектива. Галина Морозкова подчеркивает, насколько важна обратная связь от людей: «Профком нам в этом помогает, является той основой социальной политики, на которую мы опираемся», — говорит директор по персоналу.

Обратная связь действительно в основном поступает через профсоюзную организацию. Энергичную Наталью Павлычеву знают все. Ее телефон в рабочем кабинете то и дело звонит, а в двери заглядывают люди: «Можно?» На двери кабинета записка, куда обращаться, если председателя нет на месте.

А в коллективе хватает активных и творческих личностей. Им дают возможность проявить инициативу — как уже говорилось выше, поощряют за нее. На комбинате постоянно собирают кайдзен-предложения — так называют в бизнес-традиции на японский манер старые добрые рационализаторские предложения. Идеи по усовершенствованию процессов поступают в комиссию, которая оценивает реальность их воплощения и экономическую эффективность. В конце года награждают активистов-инициаторов за лучшие предложения: генеральный директор лично вручает им грамоты и подарки перед всем коллективом. Фотографии героев

помещают в нарядный журнал комбината «Солнечный остров».

Уважение к себе и своему рабочему месту (в широком смысле слова) проявляется у людей и в заботе об окружающем пространстве. Как-то неравнодушные работники подняли вопрос о состоянии пешеходной зоны на подступах к предприятию — разбитой, неосвещенной. Территория относится не к НМЖК, а к городу, однако руководство комбината откликнулось на просьбы и совместно с соседними предприятиями отремонтировало дорогу.

А уж к охране труда и безопасности на комбинате самое серьезное отношение.

Политика безопасности учитывает каждую мелочь. Всюду информационные стенды, призывы беречься, знаки, привлекающие внимание к возможной опасности. Со всей строгостью относятся к требованию использовать средства индивидуальной защиты, носить спецодежду, спецобувь, каски. Приказом по предприятию создана комиссия по проведению трехступенчатого административно-общественного контроля за состоянием охраны труда. В состав комиссии входит представитель профкома.

«Ежегодно проходит Неделя охраны труда, — рассказывает Наталья Павлычева. — Каждый день этой недели посвящен отдельной теме. Например, в понедельник учат, как правильно пользоваться огнетушителем. Во вторник — как оказывать первую медицинскую помощь. В среду приглашаем сотрудников ГИБДД поговорить о безопасности с транспортом. В четверг показываем средства индивидуальной защиты».

В условиях пандемии

Конечно, пандемия внесла коррективы. Работа идет в обычном режиме, зарплата выплачивается, кадровых сокращений нет. Но организация и охрана труда перешли в состояние повышенной готовности. Закуплены респираторы, маски, перчатки, дезинфицирующие средства, обеззараживающие лампы, пластиковые перегородки, тепловизоры, рециркуляторы и прочие необходимые вещи.

Весь персонал на работу и с работы возят автобусы, чтобы уберечь людей от нежелательных контактов в общественном

Анна Донченко, председатель Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза:

«Масложировой комбинат — одно из самых крупных предприятий пищевой промышленности в нашей области. Свой вклад в стабильную работу АО «НМЖК» вносит крепкая первичная профсоюзная организация. Ежегодно она выступает инициатором индексации оплаты труда, стоит на защите прав работников. Отдельно отмечу действительно сильный коллективный договор, с закрепленными дополнительными социальными гарантиями. С его помощью профком отстаивает множество спорных моментов в вопросах улучшения реального положения работников.

Да и вообще люди постоянно идут в профком со своими проблемами, радостями и печалью — все хотят помощи и участия! Это говорит о том, что профком на предприятии работает и нужен коллективу. Могу с уверенностью сказать, что первичная профсоюзная организация АО «НМЖК» — одна из самых эффективно работающих в областной организации и действительно выполняет возложенные на нее функции. Считаю, что все это стало возможно благодаря грамотно выстроенной председателем Натальей Павлычевой работе в профкоме».

транспорте. Организован штаб по борьбе с коронавирусом, который бдительно следит за соблюдением мер безопасности на предприятии.

Что особенно досадно для коллектива — вирус атаковал планы профсоюзных мероприятий, а кроме того пришлось отложить решение о ежегодной индексации зарплаты. Накануне профком и администрация вели об этом переговоры. Дело шло к положительному решению, но вмешался карантинный режим с его незапланированными тратами. Однако вопрос по-прежнему актуален и решается.

Помимо перечисленных мер защиты, профком и руководство позаботились о том, чтобы люди получали горячее питание прямо в цехах. Столовые на время пандемии закрыты, и работникам, имеющим дотацию на питание, доставляют еду в ланчбоксах.

Помешал коронавирус и организации детского отдыха. В профкоме ведется работа с путевками, председатель регулярно обзванивает работников-родителей, поясняет положение дел, расспрашивает их о намерениях отправить детей в лагерь.

В профкоме и других дел не убавилось. Коллективных мероприятий пока нет, но планов — громадье, а рутинная работа никогда не кончается. Хотя в рутине и есть основной смысл — стабильность и размеренный ритм жизни большого коллектива. По-прежнему не смолкает телефон в кабинете председателя ППО, по-прежнему заходят люди рассказать о проблемах, получить консультацию.

*Ирина Середкина,
«Профсоюзный журнал»*

Ставропольская краевая организация

Большой и славный путь прошли профсоюзы аграрной отрасли в Ставропольском крае. После установления Советской власти на Ставрополье с целью мобилизации работников на восстановление сельского хозяйства, создание коллективных и советских хозяйств было создан профессиональный союз работников земли и леса, который с 1920 по 1924 годы был представлен Ставропольским и Терским губернскими отделами. I организационный съезд состоялся в 1920 году. В связи с новым административным районированием Ставропольской губернии в 1924 г. создавались райправления и райместкомы, которые впоследствии были переименованы в районные комитеты профсоюза.

В связи с возникновением в 1934 г. Северо-Кавказского края, создавались организационные бюро ЦК профсоюзов работников зерновых совхозов, машинно-тракторных станций и батрачества по краю. С 1937 года оргбюро ликвидируются и организуются Орджоникидзевские крайкомы профсоюзов рабочих зерновых, овцеводческих, овощных, свиноводческих совхозов, машинно-тракторных станций, леса. С 1943 года Указом Президиума Верховного Совета СССР Орджоникидзевский край переименован в Ставропольский, и все краевые комитеты профсоюзов соответственно стали именоваться Ставропольскими.

По постановлению Секретариата ВЦСПС от 18.04.1953 г. №158 крайкомы отрасли объединились в Ставропольский крайком профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок. В 1977 году создан Ставропольский краевой комитет профсоюза работников сельского хозяйства, который действовал до 1986 года, т.е. до объединения профсоюза работников сельского хозяйства с профсоюзом рабочих пищевой про-

мышленности и создания Ставропольского краевого комитета Профсоюза работников АПК.

В 1988-м профсоюзы края в порядке эксперимента стали работать в условиях новой организационной структуры: были упразднены отраслевые краевые органы и созданы межсоюзные в городах и районах края. Вплоть до 1990 года вопросами деятельности профсоюза работников агропромышленного комплекса занималась на общественных началах отраслевая секция, в крайсовпрофе – отдел производственно-массовой и экономической работы в АПК, преобразованный позднее в отдел социально-экономической защиты трудящихся АПК. После на краевом отраслевом собрании создан совет представителей профорганизаций агропромышленного края, который действовал почти пять лет. В 1995-м году на Ставропольской краевой отчетно-выборной конференции вновь создан краевой комитет Профсоюза работников АПК с правом юридического лица, который работает по настоящее время.

Особенно стоит отметить вклад председателей краевой профсоюзной организации, которые в разные годы и в разных условиях решали сложные задачи, выдвигаемые перед профсоюзами жизнью. Это руководители крайкома профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок А.И.Золотоусова, С.В.Кручаков, С.П.Вещев, В.И.Мельниченко, председатели крайкома профсоюза работников сельского хозяйства Б.В.Новиков, Е.М.Столяренко, П.Р.Марков, З.А.Витальева, В.Г.Двигун, Н.П.Дрофа, председатели крайкома профсоюза рабочих пищевой промышленности М.Г.Мирошниченко, Н.И.Самохвалов, В.П.Жаворонков. В настоящее время председателем Ставропольской краевой организации Профсоюза избран С.Г.Марнопольский, работающий в этой должности с 2008 года.

Краевой комитет всегда оказывал активную поддержку всем протестным действиям ФНПР, ЦК Профсоюза, ФПСК, инициировал проведение собственных акций протеста с целью поддержки требований сельских тружеников в борьбе за защиту прав и интересов. Так, в 2016 году в Петровском районе состоялся митинг «Сохраним село Ставрополья!», организаторами которого выступили краевая организация Профсоюза и региональное объединение работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края». Чтобы отстаивать свое право на спокойную, достойную и стабильную жизнь, на митинг



Первомайская акция, 2018 г.

вышли более 1500 человек.

Одна из важнейших задач краевого комитета – укрепление социального партнерства и выполнение взаимно принятых обязательств по коллективным договорам, районным соглашениям и Отраслевому соглашению по агропромышленному комплексу края на 2018-2020 годы. В действующем Соглашении есть ряд принципиальных отличий по сравнению с предыдущим. Сторону власти представляет курирующий отрасль первый заместитель председателя Правительства Ставропольского края, который объединяет своей подписью полномочия Министерства сельского хозяйства, Комитета края по пищевой и перерабатывающей промышленности, торговле и лицензированию и Управления ветеринарии, что сделано впервые в агропромышленной отрасли страны. Укрепился и состав стороны работодателей: в региональное объединение работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края» вошла Крестьянско-фермерская ассоциация края. Совокупность этих факторов способствует повышению эффективности документа и его реализации. Положения Отраслевого соглашения реализуются практически во всех коллективных договорах предприятий и организаций. В итоге за последние 5 лет оплата труда работников агропромышленного комплекса края выросла почти вдвое, а ее средняя величина почти сравнялась со среднеотраслевой по стране.

Приоритетным направлением деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза является обеспечение безопасных условий и охраны труда работников и здоровья членов Профсоюза. В первичных профсоюзных организациях избраны и осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда на предприятиях 221 уполномоченный по охране труда. За год проведено 432 проверки, в результате которых выявлено и устранено 590 нарушений требований охраны труда. На предприятиях АПК, где имеются профсоюзные организации, на 1 января 2020 года специальная оценка условий труда проведена на более чем 17 тыс. рабочих мест. Краевой комитет осуществляет информационное и методическое обеспечение первичных профсоюзных организаций по всем вопросам, связанным с охраной труда, а также регулярно проводит учебу профактива. Во многом благодаря этому на предприятиях и в учреждениях АПК своевременно проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры. В соответствии с установленными нормами работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты. Кроме того, уполномо-



моченные лица по охране труда проводят проверки, в результате которых выявляют и устраняют нарушения требований охраны труда.

Активная работа ведется с аграрной молодежью. Хорошей традицией стало ежегодное проведение круглого стола с участием студентов высших и средних учебных заведений, работающей молодежи, представителей органов власти и Профсоюза на площадке специализированной агропромышленной выставки «Агроуниверсал». С помощью открытого диалога между социальными партнерами рассматриваются приоритетные направления в совместной деятельности в области молодежной политики. Ставропольская краевая организация Профсоюза выступает за популяризацию физической культуры, спорта и здорового образа жизни и активно поддерживает проведение различных спартакиад среди членов Профсоюза, инициирует проведение массовых спортивных мероприятий.

Особых слов благодарности заслуживают профсоюзные работники и активисты, на деле отстаивающие интересы и права членов Профсоюза: председатель Пятигорской городской организации Профсоюза, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза Т.В.Мусатова, председатель Ставропольской городской организации Профсоюза Н.С.Науменко, председатель Изобильненской районной организации Профсоюза А.А.Легенький, председатель Буденновской районной организации Профсоюза Н.В.Тинчурин, председатель Георгиевской районной организации Профсоюза Т.А.Проскрякова.

Наша цель по-прежнему остается неизменной – сделать жизнь и труд работников агропромышленного комплекса успешными и радостными.

Тамбовская областная организация

В 1919 году в Тамбовской губернии состоялась первая учредительная конференция Профсоюза крестьян и рабочих совхозов. В ходе конференции был избран губотдел, члены и активисты которого включились в работу по восстановлению разрушенного в период Гражданской войны и интервенции сельского хозяйства, решали задачи установления единых требований найма работников и норм охраны труда, соблюдения 8-часового рабочего дня, порядка введения и оплаты сверхурочных часов, занимались вопросами ликвидации неграмотности и повышения культурного уровня сельчан.

В 1926 году Всероссийский союз работников земли и леса реорганизовали в профсоюз сельскохозяйственных и лесных рабочих. В последующие десятилетия профсоюзное движение аграриев неоднократно укрупнялось и разукрупнялось. В 1953-м отраслевые профорганизации вошли в состав профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок. В связи с этим 12 мая этого же года в рамках объединительного пленума на базе обкомов профсоюзов рабочих и служащих мукомольной промышленности и элеваторов, совхозов, МТС и земельных органов Тамбовщины был создан Тамбовский обком профсоюза, который возглавила К.И.Климова.

В 1960-е годы координацию деятельности профсоюзных комитетов предприятий сельского хозяйства и организаций смежных отраслей осуществлял специально созданный областной совет профсоюзов. В 1977-м решением X съезда профсоюзов переименовали в профсоюз работников сельского хозяйства. В структуру Тамбовской областной профорганизации на этом этапе входило 23 райкома и ряд городских профсоюзных организаций, а в 1984-м обком насчитывал уже 813 профорганизаций общей числен-



Делегация Тамбовской областной профорганизации на V Съезде Профсоюза, 2010 г.

ностью более 230 тыс. членов профсоюза. В 1986 году в соответствии с кардинальной реорганизацией сельского хозяйства страны и созданием Государственного агропромышленного комитета СССР был учрежден Профсоюз работников АПК, объединивший профсоюзные организации сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности. Тамбовский обком Профсоюза сельского хозяйства переименовали в Тамбовский областной комитет Профсоюза работников АПК.

Политические и экономические преобразования конца прошлого века привели к глубокой стагнации в сельском хозяйстве и стали для областной профорганизации, как и для всего профдвижения аграриев, периодом активных протестных выступлений, выработки отвечающих условиям рыночных отношений методов защиты прав и интересов трудящихся, напряженного поиска новых форм социального взаимодействия с органами власти и работодателями. За первое десятилетие реформ количество ППО обкома сократилось до 216, а численность профсоюзных рядов до 38 тыс. человек. Однако, вопреки всем сложностям, при поддержке



Школа студенческого актива Ты - лидер! Организатор - ППО МичГАУ, 2015 г.



Первомайская демонстрация, 2019 г.

ЦК Профсоюза активисты профорганизации добились позитивных результатов в решении вопросов погашения задолженности и увеличения заработной платы трудящихся отрасли, развития социального диалога со всеми сторонами социально-трудовых отношений в АПК, формирования и реализации эффективной молодежной политики, повышения престижа специальностей аграрного профиля и имиджа регионального производителя.

Сегодня областную организацию Профсоюза возглавляет Д.А.Фролов. Организация объединяет две районные и 30 первичных профорганизаций, более 8 тыс. человек. В числе наиболее крупных первичных профорганизаций – ППО студентов (председатель Ю.А.Фролова) и ППО сотрудников (председатель О.А.Воробьева) Мичуринского государственного аграрного университета, ППО Кирсановского аграрного колледжа (пред-

седатель Н.А.Горбатова), актив которых проводит планомерную работу по привлечению молодежи в ряды Профсоюза, регулярно организует для сотрудников и студентов образовательных учреждений обучающие программы, социальные акции и культурные мероприятия.

Защиту прав работников АПК на предприятиях обеспечивают внештатные правовые инспекторы труда, которые проводят регулярные проверки, участвуют в рассмотрении трудовых споров, в том числе в судах. Обком Профсоюза оказывает помощь ППО в подготовке коллективных договоров и соглашений, оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и суды, осуществляет экспертизу колдоговоров, соглашений и локальных нормативных актов. На данный момент коллективные договоры заключены во всех первичных профсоюзных организациях.

Татарстанская республиканская организация

В 1919 году состоялось учредительное собрание Казанского губернского отдела Всероссийского профессионального союза работников земли, где был утвержден его устав и избран президиум: председатель Левитто, члены - Кухаренко, Никонов, Семенов. В том же году прошла I губернская конференция союза работников земли. В правление избраны Григорьев, Знаменский, Кириевская, Левитто, Чернышев. В 1920 году работники земли и леса объединились в один союз под наименованием союз Всеработземлеса Татарской Республики. В президиум правления ввиду слияния постановлено ввести следующих лиц, как представителей леса: Афанасьева, Минеева и Тихомирнова, а в правление – Бусарева, Кедрова, Ножникова и Рожкова. Обязанности председателя объединенного союза возложены на Ежкина. На I областном съезде работников земли и леса в правление отдела союза избраны Афанасьев, Белов, Болгарский, Кириевская, Луняков, Ножников, Тихомирнов. В 1924 году в правление союза Всеработземлеса избраны Шафигуллин - председатель, члены - Золлин, Козодой, Орловский, Очков, в 1925-м – Султанбеков - председатель, члены - Блукис, Владимиров, Губин, Филиппов, Чеботарев, Юнусов. К 1928 году количество членов профсоюза достигло 11 835 человек.

В 1931 году постановлением V пленума Татпрофсовета профсоюзы республики были разукрупнены. Из профсоюза сельхозрабочих образованы областные отделы союза рабочих земледельческих совхозов с общей

численностью 4586 человек, союза рабочих животноводческих совхозов (4439 человек), союза рабочих машинотракторных станций и батраков (14 100 человек).

На основании постановления Президиума ВЦСПС от 26.03.1941 года (протокол №155) «Об организации территориальных профессиональных союзов рабочих совхозов» создан профсоюз рабочих и служащих совхозов, и с 1941 года приступило к работе организационное бюро профсоюза рабочих и служащих совхозов по Татарской АССР. В 1943 году избран областной комитет профсоюза, который работал вплоть до 1953 года.

В соответствии с решениями секретариата ВЦСПС от 13.04.1953 года и объединенного пленума ЦК профсоюза работников земельных органов, совхозов и элеваторно-складского хозяйства образован профсоюз работников сельского хозяйства и заготовок СССР. Был создан Татарский областной комитет профессионального союза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок путем слияния обкомов профсоюзов рабочих МТС и земорганов (1941-1953 гг.), рабочих мукомольной промышленности и элеваторов (1931-1953 гг.), рабочих и служащих совхозов (1941-1953 гг.). При обкоме созданы отделы: производственно-массовый, культурно-массовый и жилищно-бытовой, финансовый, общий отдел, отдел соцстраха и охраны труда. Обком профсоюза осуществлял руководство фабрично-заводскими и рабочими комитетами, оказывал им помощь в развитии социалистического соревнова-

**Х.М. Яушева**

а также председатель обкома профсоюза работников плодоовощного хозяйства и заготовок В.И.Волков, председатель обкома профсоюза работников сельского хозяйства А.К.Абдулкадыров, председатели рескома профсоюза работников агропромышленного комплекса Н.М.Сабилов, А.И.Сулейманов.

С 2010 года председателем республиканской организации Профсоюза является Ф.Г.Гарифуллина. Благодаря ее настойчивости, профессиональным и грамотным действиям, умению строить диалог с работодателями, социальными партнерами, целенаправленной работе в трудовых коллективах, по-новому построена деятельность районных и первичных организаций Профсоюза. Реском Профсоюза более десяти лет инициирует заключение Республиканского соглашения по агропромышленному комплексу между Минсельхозпродом Республики, Ассоциацией фермеров и крестьянских подворий Республики, республиканской организацией Профсоюза и работодателями. Удалось добиться присоединения к Соглашению крупных инвесторов, пришедших в сельскохозяйственное производство республики.

Предметом особой заботы является заключение коллективных договоров на предприятиях, имеющих профсоюзные организации, и контроль за ходом выполнения принятых обязательств. Об устойчивой системе социального партнерства в отрасли свидетельствует наличие порядка 200 колдоговоров в организациях АПК, которые стали действенной формой социальной поддержки тружеников отрасли. Они дают воз-

**Г.А. Жуков**

можность профсоюзу реально участвовать в управлении производством, формировать и укреплять социальную сферу. Охват колдоговорным регулированием работающих на предприятиях, где осуществляют свою деятельность первичные профсоюзные организации, составляет 100%.

В рамках Отраслевого соглашения реализуется комплекс мер по преодолению дефицита кадров на селе. Это целевые стипендии, единовременные денежные пособия, ежемесячные доплаты к основной заработной плате выпускникам учебных заведений, грантовая поддержка лучших специалистов отрасли. Благодаря принятым мерам, за последние три года 513 молодых специа-

**А.К. Абдулкадыров**



Семинар председателей территориальных профсоюзных организаций ПФО, 2017 г.

листов получили ощутимую материальную поддержку – более 65 миллионов рублей в качестве серьезной мотивации для работы на селе. Успешно решаются вопросы улучшения жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов. За последние три года объемы финансирования позволили улучшить жилищные условия 2402 семьям.

Важнейшим показателем благосостояния тружеников села является оплата труда. Реском Профсоюза проводит активную работу по повышению реальных доходов работников отрасли за счет доведения средней заработной платы до величины минимального потребительского бюджета республики. За последние три года среднемесячная заработная плата в сельскохозяйственной отрасли выросла на 127%. Минимальный размер оплаты труда во всех коллективных договорах предусмотрен на уровне не ниже величины прожиточного минимума.

Еще одна актуальная задача – обеспечение охраны труда. Большое внимание уделяется реализации целевой программы «Улучшение условий и охраны труда работников агропромышленного комплекса Республики Татарстан», контролю и профилактике травматизма на предприятиях отрасли, реском Профсоюза систематически обеспечива-



Члены Президиума республиканской организации, 2019 г.



Встреча с ветеранами Великой Отечественной войны, 2018 г.

ет профорганизации нормативной информационной документацией. Многие профорганизации добились через коллективные договоры увеличения финансирования мероприятий по охране труда. Республиканский комитет Профсоюза осуществляет активную деятельность по организации санаторно-курортного обслуживания работников АПК и их детей. За последние три года 620 работников отрасли поправили свое здоровье в профсоюзных здравницах регион по льготным путевкам, сумма скидок составила более двух миллионов рублей. Реском добился выделения 119 бесплатных санаторных путевок животноводам и механизаторам. Принимаемые меры по профилактике профзаболеваний и травматизма позволили сократить количество несчастных случаев на производстве за последние пять лет в два раза.

Однако в агропромышленном комплексе имеют место случаи травматизма. Прежде всего это касается предприятий, где отсутствуют профсоюзные организации. Благодаря совместной целенаправленной работе работодателей и профорганизаций, на производстве снижаются показатели производственного травматизма, увеличиваются ассигнования на мероприятия по охране труда.

Ежегодно проводится конкурс на лучшего специалиста агропромышленного комплекса, по инициативе рескома Профсоюза в конкурсный список была внесена номинация «Лучший специалист по охране труда». По результатам конкурса 2017 года три самых лучших специалиста отрасли стали обладателями гранта по 100 тысяч рублей.

Деятельность Профсоюза многообразна, Профсоюз тем и силен, что ближе всего стоит к человеку труда.

По информации территориальных организаций Профсоюза

О ГАРАНТИЯХ РАБОТНИКАМ, УВОЛЬНЯЕМЫМ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В Трудовом кодексе РФ закрепили гарантии на выплату выходного пособия и сохранение среднемесячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата. Соответствующий закон подписал Президент Российской Федерации В.В.Путин (Федеральный закон от 13.07.2020 г. №210-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации»).

Федеральным законом закрепляется обязанность работодателя (не позднее 15 календарных дней со дня обращения сотрудника) выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата, среднемесячный заработок за 2-й месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

Кроме того, предусматривается право работодателя взамен выплат среднего ме-

сячного заработка за период трудоустройства выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка (работнику, уволенному из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, – в размере пятикратного среднего месячного заработка).

Закон дополняется нормой, согласно которой в заявлении, которое представляют в регистрирующий орган в связи с ликвидацией организации, должно быть подтверждено, что увольняемые в связи с этой причиной работники получили все причитающиеся им выплаты. При этом оговаривается, что в единый государственный реестр запись о ликвидации юридического лица вносится не ранее истечения предусмотренного трудовым законодательством срока обращения работников к работодателю за получением положенных им выплат.

*По информации
пресс-службы Президента России*

РАСХОДЫ НА СИЗ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ МОЖНО ВОЗМЕСТИТЬ ИЗ СРЕДСТВ ФСС

Министерство труда и социальной защиты РФ расширило на 2020 год перечень предупредительных мер, расходы на которые работодатель может возместить за счет сумм страховых взносов (приказ Минтруда России от 23.06.2020 г. №365н). В него включили, в том числе, приобретение масок, перчаток, термометров, санитайзеров, которые позволяют обеспечить безопасность работников на рабочем месте во время пандемии.

Размер компенсации составит до 20% страховых отчислений организации за 2019 год. В обновленный перечень вошли следующие мероприятия:

- приобретение средств индивидуальной защиты органов дыхания, лицевых щитков, бахил, противочумных костюмов, одноразовых халатов;
- приобретение дезинфицирующих кож-

ных антисептиков для обработки рук работников и дозирующих устройств для обработки рук указанными антисептиками;

- приобретение устройств и дезинфицирующих средств для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей, рециркуляторов воздуха;

- приобретение устройств для контроля температуры тела работника;

- проведение лабораторного обследования работников на COVID-19.

Срок подачи заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда социального страхования продлен до 1 октября 2020 года.

*По информации
пресс-службы Минтруда России*

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

БЕГБУДИ Джамилю Мидхатовну – референта Председателя Профсоюза;

КАДИЕВУ Аминат Магомедовну - председателя Дагестанской республиканской организации Профсоюза.

С днем рождения

ВАСТЬЯНОВУ Людмилу Николаевну - председателя Новосибирской областной организации Профсоюза;

ИВАНЕНКО Наталью Васильевну – председателя Тюменской областной организации Профсоюза;

ЛЕВАШОВУ Веру Петровну – председателя Кемеровской областной организации Профсоюза;

МЯГКОВА Ивана Васильевича - председателя Липецкой областной организации Профсоюза;

ПОПОВУ Тамару Игоревну - председателя Усть-Лабинской районной организации Профсоюза, Краснодарский край;

ПШЕНИЧНИКОВУ Александру Юрьевну - председателя Московской городской организации Профсоюза;

СТЕГАЛКИНУ Татьяну Александровну – члена Центрального комитета Профсоюза;

ТЯПКИНА Станислава Николаевича - председателя Астраханской областной организации Профсоюза;

ШАЛАЕВА Владимира Васильевича - председателя Пермской краевой организации Профсоюза;

ШЕРСТОБИТОВА Алексея Ивановича - председателя Курганской областной организации Профсоюза.