



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№4 (377)
апрель 2021



▶ Предвидеть кризис
и быть ГОТОВЫМ к нему



ИНВЕСТИРОВАТЬ
СЕЙЧАС В АДЕКВАТНЫЕ
СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА

World Day for Safety
and Health at Work

28 April 2021

ilo.org/safeday

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

28 апреля — Всемирный день охраны труда.....	3
Заседание Генерального Совета ФНПР.....	4
Вебинары ЦК Профсоюза.....	11
Об итогах работы Минсельхоза России в 2020 году.....	12
Республика Крым. Молодежный форум.....	18

Цифры, факты, аналитика

Социально-экономическая характеристика АПК России.....	19
--	----

Вести территориальных организаций

Профсоюзная хроника.....	26
--------------------------	----

В помощь профактиву

Утвержден новый порядок проведения медосмотров.....	28
Обеспечение безопасности факторов среды обитания.....	29
О режимах работы.....	30

Поздравляем!

28 АПРЕЛЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Тема 2021 года – «Предвидеть кризис и быть готовым к нему – инвестировать сейчас в устойчивые системы охраны труда».



Всемирный день охраны труда – 2021 посвящен стратегиям укрепления национальных систем охраны и безопасности труда в целях повышения их устойчивости перед лицом как нынешнего, так и будущих кризисов, учитывая уроки прошлого и опыт, накопленный в сфере труда.

Пандемия COVID-19 привела к возникновению глобального кризиса и затронула почти все аспекты сферы труда, начиная с риска передачи вируса на рабочих местах и заканчивая рисками в области безопасности

и гигиены труда, возникшими в результате мер по смягчению последствий распространения вируса. Переход к новым формам организации труда, массовый переход на дистанционную работу не только открыли для работников много возможностей, но и создали потенциальные риски в области охраны труда, включая психосоциальные.

Ко Всемирному дню охраны труда - 2021 вышел доклад Международной организации труда «Предвидеть кризис и быть готовым к нему – инвестировать сейчас в устойчивые системы охраны труда».

В докладе показано, как существующий кризис высветил важность укрепления системы охраны и безопасности труда как на национальном уровне, так и на уровне предприятий. Доклад призван привлечь внимание к заявленной теме, стимулировать диалог о необходимости создания и финансирования устойчивых систем охраны и безопасности труда с использованием опыта противодействия пандемии и предотвращения распространения COVID-19 на производстве, накопленного в различных странах и регионах.

*По информации
Международной организации труда*

**Из доклада МОТ ко Всемирному дню охраны труда*

Основные права и обязанности в области охраны труда, применимые в контексте пандемии COVID-19	
РАБОТОДАТЕЛИ	ТРУДЯЩИЕСЯ И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛИ
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Обеспечение, насколько это разумно и практически осуществимо, отсутствия рисков для здоровья сотрудников на рабочих местах, в оборудовании, механизмах и процессах, находящихся в сфере ответственности работодателей (Конвенция 155, ст. 16 (1,2)); ▶ предоставление при необходимости надлежащего защитного оборудования (Конвенция 155, ст. 16(3)) без каких-либо затрат для работника (Рекомендация 164, пункт 10 (e)); ▶ принятие необходимых мер в чрезвычайных ситуациях и при несчастных случаях (Конвенция 155, ст. 18); ▶ обеспечение консультирования, информирования и обучения в области охраны труда работников и их представителей (Конвенция 155, ст. 19). 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Получение достаточной информации и необходимого обучения в области охраны труда (Конвенция 155, ст. 19 (c-d)); ▶ отказ от работы, когда имеются достаточные основания полагать, что ситуация представляет непосредственную и серьезную опасность для жизни и здоровья, без необоснованных последствий (Конвенция 155, ст.13); ▶ консультации и сотрудничество с работодателем в области охраны труда (Конвенция 155, ст. 19 (a,b,e)); ▶ принятие разумных мер для собственной безопасности и безопасности других лиц, которые могут быть затронуты их действиями или бездействием на рабочем месте (Рекомендация 164, пункт 16 (a)); ▶ соблюдение инструкций в области охраны труда (Рекомендация 164, пункт 16 (b)); ▶ правильное использование устройств для безопасного ведения работ и защитного оборудования (Рекомендация 164, пункт 16(c)); ▶ сообщение о любой опасной ситуации, а также несчастном случае или производственной травме (Рекомендация 164, пункт 16 (d,e)).

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

14 апреля 2021 года состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России.



С докладом «О текущей ситуации в экономике Российской Федерации и на рынке труда» выступил Председатель ФНПР М.В.Шмаков. Главными проблемами, по мнению Михаила Викторовича, остается «нарастание антагонизма между трудом и капиталом», отсутствие справедливости в распределении результатов труда - и бедность большинства трудящегося населения. По его словам, безобразия, которые творят государственные чиновники, способствуют хищническому подходу к человеку со стороны немалой части работодателей.

С докладом о политической ситуации в Российской Федерации в связи с предстоящими в 2021 году выборами и позиции профсоюзов выступил заместитель Председателя ФНПР А.В.Шершуков. Он призвал членские организации ФНПР принять активное участие в избирательной кампании по выборам в Государственную Думу РФ VIII созыва, в законодательные и представительные органы власти всех уровней. По мнению А.В.Шершукова, необходимо поддерживать достойных представителей профсоюзов в качестве кандидатов для избрания.

«Необходимо поручить Комитету политического анализа ФНПР разработать Единый реестр профсоюзных кандидатов, которые готовы подписаться под рамочными общепрофсоюзными обязательствами - руководствоваться и поддерживать программу нормотворческой деятельности, принятую профсоюзами», - предложил он.

Заместитель Председателя ФНПР Д.М.Кришталь выступил с докладом о перспективах развития профсоюзного движения и Годе организационного и кадрового

укрепления профсоюзов. Одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов является преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений. Именно реализация этих мер позволит укрепить профсоюзные организации. «Будущее профсоюзного движения России - в сильных отраслевых профсоюзах, объединенных на федеральном уровне мощной организацией ФНПР, а на региональном уровне - территориальными объединениями организаций профсоюзов, реализующими функции ФНПР в субъекте Федерации. Такая сильная, жесткая структура необходима для того, чтобы ответить вызовам времени», - заявил он.

Генсовет ФНПР утвердил новую редакцию Концепции молодежной политики ФНПР. Документ разработан с учетом принятого при активном участии Федерации Независимых Профсоюзов России Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и конкретных предложений профсоюзной молодежи.

Из состава ФНПР по решению членов Генсовета исключили профсоюз работников предприятий с иностранными инвестициями РФ и независимый профсоюз работников охранных и детективных служб РФ.

Избран состав Комиссии ФНПР по внутрисоюзным спорам, которую учредили на XI (внеочередном) съезде Федерации.

*Департамент
Аппарата ФНПР по связям
с общественностью, молодежной политике
и развитию профсоюзного движения*

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР М.В.ШМАКОВА ПО ВОПРОСУ «О ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ И НА РЫНКЕ ТРУДА»

**Уважаемые члены
Генерального Совета,
уважаемые приглашенные!**

Три десятка лет назад в нашей стране начались реформы, вроде бы призванные оздоровить ее экономику. Хотя единодушия по поводу диагноза и методов лечения не было и дискуссии об их целесообразности идут до сих пор.

Тридцать лет назад в советской элите был принят постулат о неэффективности плановой экономики и переходе к рынку, призванному сообщить ей импульс роста.

Насколько эффективным было лечение, и каково же текущее состояние экономики нашей страны?

Общее место – говорить, что все тридцать лет она была далека от благополучия, если судить об этом по благополучию большинства домохозяйств. И если в нулевых экономическое развитие России вроде бы стало оживать, то во втором десятилетии XXI в. оно опять заметно замедлилось. Многочисленные кризисы и краткосрочные спады практически полностью нивелировали наблюдавшийся рост. Существенная неравномерность распределения доходов населения, высокая нагрузка на доходы со стороны обязательных платежей, налогов и штрафов и отсутствие адекватного роста доходов прежде всего в сегменте оплаты труда, почти полное изъятие нефтегазовых доходов из реальной экономики в условиях неоднозначной внешнеэкономической динамики привели к значительному сокращению возможности поддержки экономического роста за счет ресурсов внутреннего рынка, прежде всего спроса потребительского.

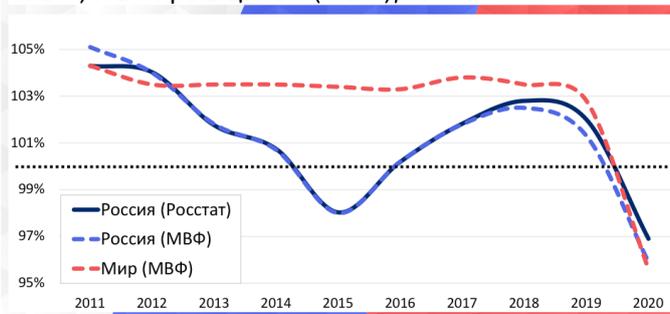
Мировой кризис, обусловленный на этот раз пандемией нового коронавируса, обнажил хрупкость современного мироустройства, напомнив, что без человека невозможны никакие, даже самые автоматизированные работы, а социальное благополучие является основой современной цивилизации. Он указал на недостаток кооперации в глобальном масштабе, всеобщую разрозненность, на нарушенную систему ценностей, в том числе недооценку труда в

важных профессиях, прежде всего здравоохранения, на нерациональную структуру расходов и другие недостатки существующих общественных отношений.

В отличие от предыдущих, кризис, возникший из-за пандемии новой коронавирусной инфекции, существенно поднял планку ответственности лиц, принимающих решения, и установил приоритет решения социальных задач на качественно иной уровень: теперь решать их нужно не просто ради повышения благосостояния общества или удовлетворения политического запроса, а чтобы цивилизация, страна могли выжить.

Связанные с пандемией обвал и последующая существенная перестройка потребительских предпочтений стали для экономики России, проходящей длительный этап стагнации, очередным испытанием.

Темп роста реального ВВП в России (Росстат и МВФ) и в мире в целом (МВФ), %



В связи с отсутствием всех данных пока что невозможно полностью оценить его глубину и последствия, однако уже сейчас можно и нужно сделать выводы о принятых и, главное, необходимых мерах для сохранения и повышения темпов экономического роста.

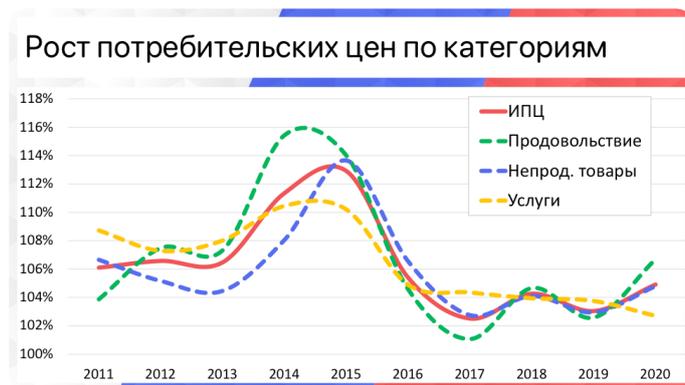
За 2011-2020 годы потребительские цены выросли на 84,3%. Наибольший вклад в рост цен внесло продовольствие — на 90,9%; непродовольственные товары подорожали на 76,9%, услуги (в том числе ЖКХ) — на 85,9%.

Быстрее всего цены росли в 2013-2015 годах, что связано также преимущественно с валютным фактором — сокращением поч-

ти в 2,5 раза покупательной способности рубля за данный период.

На фоне прошедшего десятилетия рост цен на 4,9% в 2020 году представляется умеренным, хотя и превышает целевое значение, установленное Банком России. В прошлом году цены больше всего выросли на продовольствие — на 6,7%, на непродовольственные товары — 4,8%, услуги — на 2,7%. Однако главная причина изменилась: ускорение роста цен связано с возросшими логистическими издержками в период кризиса.

В течение десятилетия преимущественным способом борьбы с ростом цен стали монетарные меры, «сопутствующей потерей» которых стало подавление спроса. Также к некоторым сферам торговли пытались применить доказавшие свою несостоятельность еще в позднесоветский период подходы к ограничению цен. Стоит напомнить, что ограничение цен без каких-либо других мер гарантированно ведет только к двум вещам: к дефициту на полках и возникновению торговли из-под полы.

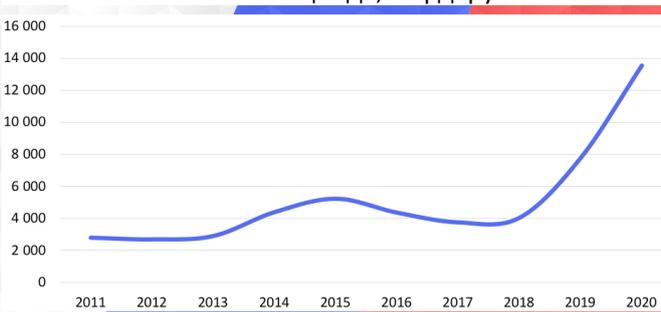


Более эффективные макроэкономические меры воздействия на цены (стимулирование более доступного кредитования) и институциональные подходы (развитие конкуренции, снижение рисков ведения бизнеса) применялись редко или вовсе не использовались, что, по нашему мнению, является существенным упущением.

В 2010-е годы стал особенно заметным курс на так называемую «бюджетную консолидацию», которая выразилась в дополнительном укреплении бюджетных полномочий федерального центра, излишней зависимости большинства регионов от поступлений из федерального бюджета.

Возможно, такой подход и обладает большей прозрачностью и возможностями по контролю за движением средств, однако при

Объем средств в Фонде национального благосостояния на конец года, млрд. руб.



этом ему явно недостает оперативности. К сожалению, профсоюзы неоднократно получали обращения о возникшей задолженности по зарплате перед работниками бюджетной сферы из-за несвоевременного поступления средств. И хотя, скажем откровенно, доля таких случаев в общем числе ситуаций с просроченной задолженностью по зарплатам минимальна, сам факт ее возникновения на пустом месте вызывает большие вопросы.

Пожалуй, одной из самых спорных инициатив, с точки зрения профсоюзов, за последние 10 лет стала передача полномочий по осуществлению социально значимых государственных функций регионам без непосредственной передачи соответствующего финансирования, так как средства аккумулируются федеральным центром и распределяются в соответствии с государственными программами. Здесь проблема та же: не хватает оперативности. Если потребуются дополнительные средства на разрешение каких-то острых ситуаций, денег у регионов может просто не быть.

В период пандемии, благодаря мерам поддержки, направленным в том числе и на облегчение кредитного бремени граждан и организаций, наблюдалось повышение доступности кредитования для всех категорий получателей.

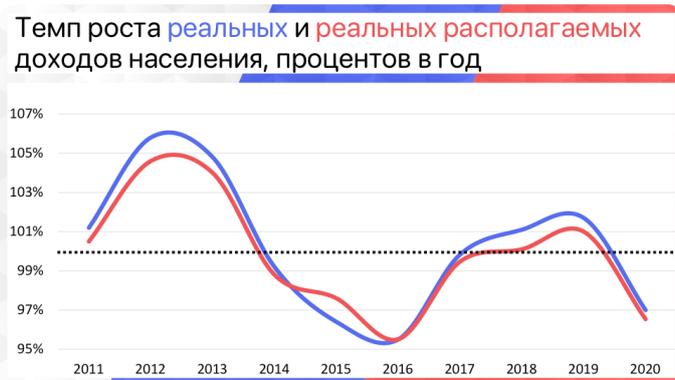
Ставки кредитования на срок свыше 1 года и ключевая ставка Банка России, процентов в среднем за год



Вследствие недостатка собственных средств граждане все чаще прибегают к ис-

пользованию заемных, а высокая кредитная нагрузка в совокупности с низкими подушевыми доходами создает дополнительную угрозу кризиса неплатежей физических лиц.

Апофеозом высокой склонности населения к получению кредитов стал прошедший год. Государство ввело поддерживающие меры для снижения кредитной нагрузки граждан в период кризиса, а они в свою очередь побили все рекорды по привлечению новых заемных средств. В результате реальные располагаемые доходы населения, из которых исключаются обязательные платежи, в том числе по кредитам, за последние 10 лет не выросли, а снизились на 2,2%.



Из-за роста цен в 2020 году выше целевых 4% Банк России впервые с конца 2018 года принял решение повысить ключевую ставку — с 4,25 до 4,5%. Рост небольшой, но в совокупности с уже имеющейся кредитной нагрузкой и ожиданиями производителей и потребителей относительно экономического развития даже такой рост ключевой ставки способен замедлить или отсрочить посткризисное восстановление экономического роста.

Что мы имеем в результате принятых действий?

Доходы среднестатистического россиянина в фиксированных ценах выросли за минувшее десятилетие всего на 2%, в

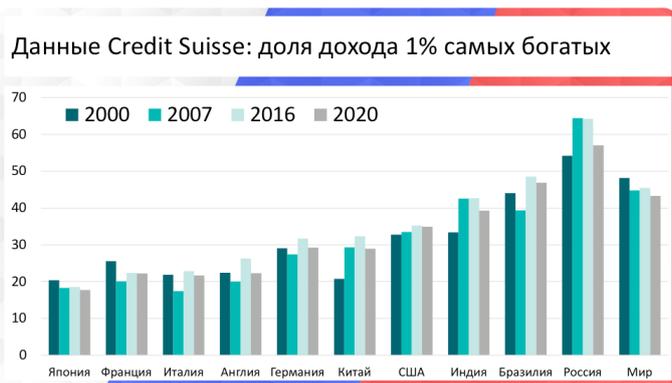


то время как физический объем ВВП — на 13%.

Ранее уже было сказано про беспрецедентный рост потребительского кредитования на фоне антикризисных мер Правительства и Банка России в 2020 году, но нужно еще раз подчеркнуть: идти на дополнительный риск, получая еще больше кредитов в период кризиса, — это явный индикатор того, что гражданам не хватает собственных средств.

Острой проблемой в сфере доходов населения остается и существенное неравенство их распределения.

Соотношение доходов 10% наиболее богатых россиян к такому же числу самых бедных к настоящему времени составляет больше 16 раз, а с учетом скрытых доходов расхождение может достигать от 28 до 36 раз. Еще больше неравномерность по доходам в Москве — почти в 42 раза. И разрыв продолжает расти. Для сравнения: до 1991 года это соотношение составляло 4,5. Вместе с тем предельно допустимый для национальной безопасности уровень дифференциации доходов, по данным директора Института социально-политических исследований РАН Г.В.Осипова, составляет 10 раз, т.е. в современной России он превышен почти втрое. Для сравнения, в Чехии он равен 5,1 раза, в наиболее развитых странах в целом — 8,1, в США — 16,9. И только в Бразилии он выше российского — 51,9 раза.



По оценке специалистов второго по величине швейцарского банка Credit Suisse, 1% населения РФ в 2020 году владел 57% благосостояния страны. В мире этот показатель равен 44%, в том числе в США — 35%, в Китае и Германии — 29%, во Франции, Италии и Великобритании — около 23%, а в Японии — 18%.

Высшая школа экономики и Институт исследований и экспертизы Внешэкономбанка еще в 2018 году провели

исследование, целью которого был анализ уровня неравенства в России. Эксперты установили, что 89% всех наличных сбережений, 92% всех срочных вкладов и 89% всех финансовых активов принадлежат 3% богатых россиян. Именно они, наряду с саудовскими аристократами, являются владельцами самых больших и дорогих в мире яхт, самолетов, дворцов и других предметов роскоши. Концентрация денег у этой группы людей возросла за пять лет: в 2013 году она владела 84% богатств. В докладе отмечается, что остальные 97% населения с тех пор стали жить хуже.

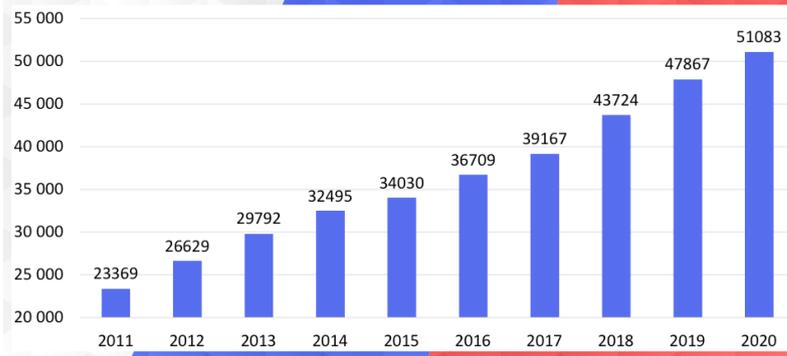
Вот как тут опять не вспомнить всеобщий закон капиталистического накопления! — экономический закон капитализма, согласно которому рост функционирующего общественного капитала, увеличение размеров и скорости его возрастания сопровождаются увеличением относительного перенаселения, и ростом бедности и степени эксплуатации рабочего класса.

Накопление богатства на одном полюсе капиталистического общества ведет к накоплению на другом его полюсе безработицы и нищеты, что выражается в относительном, а иногда и в абсолютном ухудшении положения трудящихся. Отсюда нарастание антагонизма между трудом и капиталом, которое ведет к революционному крушению капитализма. Формулируя этот закон, К.Маркс считал необходимым отметить, что, подобно всем другим законам, в своем осуществлении он модифицируется многочисленными обстоятельствами.

Заметно больших успехов удалось добиться в той сфере, где власть прислушивалась к профсоюзам. Повышение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума, возврат к индексации заработной платы работников бюджетной сферы и сохранение курса на достижение показателей указов Президента России 2012 года привели к росту реальной заработной платы за тот же период в размере 30%. Однако этот рост сильно неравномерен как по отраслям, так и по регионам. Кроме того, большая кредитная нагрузка и рост обязательных платежей отъедают значительную часть трудовых доходов. Хотя рост реальной заработной платы и проходил темпами почти 3% в год, реальные располагаемые доходы выросли всего на 2%.

Несмотря то, что доходы граждан в течение длительного времени то сокраща-

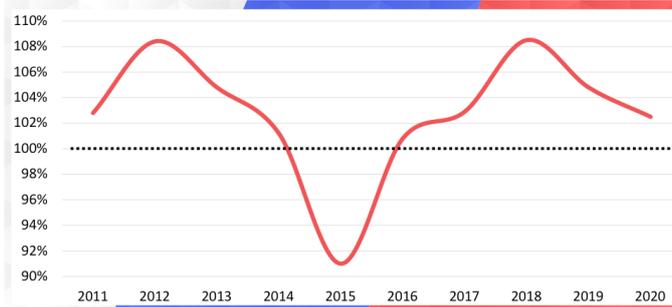
Номинальная начисленная заработная плата



ются, то их рост колеблется около нулевой отметки, предложения профсоюзов по их увеличению зачастую не находят поддержки. В результате в различных планах и концепциях Правительства, в проектах законов о федеральном бюджете и иных документах государственного планирования, на которые мы регулярно направляем отзывы, прогноз доходов хоть зачастую и довольно оптимистичен, но всегда ошибочен. Ведь новые меры не принимаются. А те, что уже апробированы, показали свою недостаточность для решения проблемы бедности: уже применяющийся подход может способствовать исключительно поддержанию реальных доходов населения, но не их увеличению.

Совместными усилиями уровень среднемесячной начисленной заработной платы за 2020 год доведен до 51 083 рублей. При этом показатель средней зарплаты слабо отражает реальное положение дел из-за сильного перекоса распределения в сторону несопоставимо высоких заработных плат небольшого количества людей. Согласно данным Росстата за апрель 2019 года, половина работников получала менее 33 тыс. рублей. А по данным Пенсионного фонда России, на основании которых принимался закон о новой методике расчета МРОТ и прожиточного минимума (на них я обязательно остановлюсь позже), — медиана заработной платы составила и вовсе 30,5 тыс. рублей. Для

Реальная заработная плата



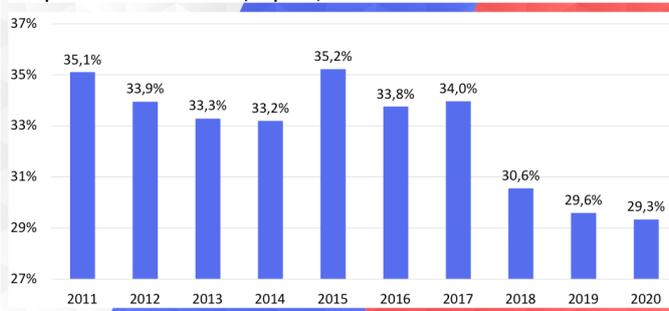
того, чтобы понять всю остроту ситуации, достаточно сказать, что к середине прошлого года рассчитываемый ФНПР минимальный потребительский бюджет, необходимый для полноценного восстановления затраченных ресурсов, составлял 41 874 рубля.

Тут стоит отметить, что благосостояние трудящихся было целью общегосударственной политики еще Советского Союза, причем являлось ключевой задачей. Конечно, задачи повышения благосостояния населения и снижения бедности были сформулированы в майских указах Президента Российской Федерации 2012 и 2018 годов. Однако их реализация до сих пор остается под вопросом: нет ни одной государственной программы, национального проекта или федерального закона, в котором основной целью стало бы повышение уровня жизни большинства россиян, и обычно целью выбирается достижение других макроэкономических показателей, а рост заработной платы или дохода возникает в прогнозах как побочный продукт достижения других целей. Но этот побочный продукт возникает только в прогнозах, которые регулярно не сбываются, - и так и остается на бумаге то ли на память, то ли для изучения впоследствии историками экономических теорий и практики. Причины, по которым никак не возобновится экономический рост, который Правительство ежегодно ожидает в соответствии со своими стратегиями, прогнозами и концепциями,

каждый раз разные, и почему-то всегда они игнорируют внутренний спрос.

Неадекватная цена труда также означает занижение производительности труда (которая для непроизводительной сферы считается в терминах заработных плат!), «утечку мозгов», невозможность привлечения квалифицированных иностранных работников, на что рассчитывает наше Правительство для преодоления демографической и квалификационной ямы. Низкие заработные платы подрывают формирование пенсионных накоплений, — это наблюдается уже сейчас, когда соотношение средней пенсии со средней зарплатой снижается.

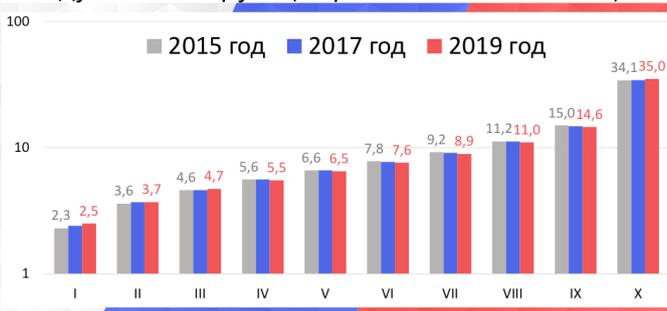
Соотношение средней пенсии к средней заработной плате, процентов



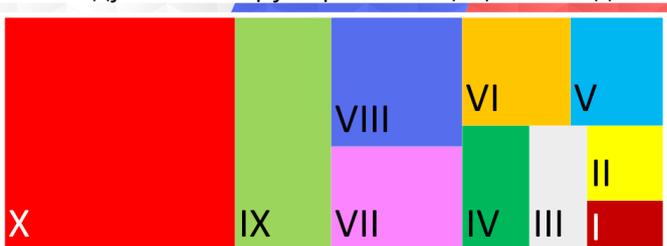
Большое влияние на заработную плату оказывают и спорные решения власти. Например, налог на профессиональный доход, внедрением которого так гордится Федеральная налоговая служба, — может стимулировать не только «выход из тени», но и переход от защищенных и цивилизованных трудовых отношений к самозанятости, хотя бы потому, что в краткосрочной перспективе так выгоднее и работнику, и работодателю. Работодатель не должен платить страховые взносы, работник вместо 13% подоходного налога перечисляет в бюджет четыре или шесть процентов. Но такое решение в итоге и приводит к тому, что еще большее бремя платежей несут социально ответственные компании и работники. Кто-то может возразить, что в законе предусмотрены меры против таких злоупотреблений, но наш мониторинг показывает, что при должной заинтересованности всегда находится способ найти лазейку, например, путем реорганизации.

Попытки как-то приблизить уровень зарплаты к более приемлемым границам предпринимаются, прежде всего, путем повышения минимальных значений. Именно повышение МРОТ до прожиточного минимума в 2018 году внесло, пожа-

Доля фонда оплаты труда, приходящаяся на каждую из 10% групп (X гр. – наиболее богатые)



Карта долей фонда оплаты труда, приходящихся на каждую из 10% групп работающих, 2019 год



лүй, наиболее значительный вклад (со стороны государственного управления) в рост заработной платы за последнее десятилетие. Напомню, экономически обоснованный уровень минимальной зарплаты (минимальный потребительский бюджет) — более 41 тысячи рублей, именно к нему нужно стремиться не только в целях снижения бедности, но и для обеспечения экономического роста.

Такой подход был бы актуален, если бы мы уже достигли необходимого минимума, а не в условиях, когда МРОТ нужно продолжать серьезно повышать.

В результате мы проигрываем конкуренцию по зарплатам и минимальным гарантиям не только наиболее развитым странам, но и странам Восточной Европы и даже Украине. Кстати, значительное повышение минимальных гарантий в указанных странах привели не к проблемам, которых так опасается наше Правительство, но к повышению благосостояния населения. (И вот уже мы слышим с самого верха, что России уже и мигрантов не хватает для реализации амбициозных планов, например, в сфере строительства).

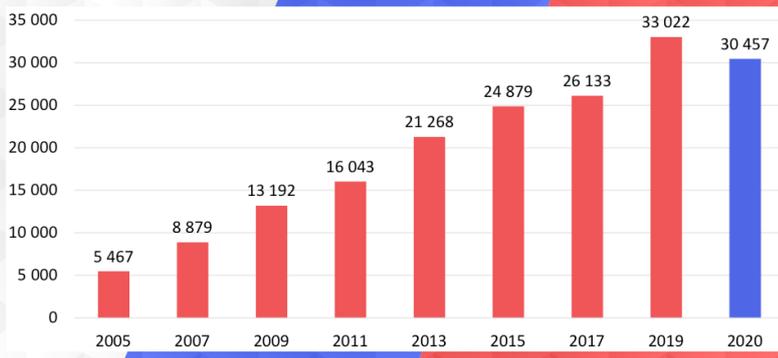
Из всего сказанного можно сделать лишь один вывод: нам необходим переход от полумер и временных решений, направленных на латание дыр, к целенаправленной и общегосударственной политике по повышению

благосостояния граждан, прежде всего за счет роста заработных плат.

Одним из основных действий по реализации такой политики должно стать решение проблем с оплатой труда работников бюджетной сферы. В России до сих пор не разработана новая система оплаты труда для бюджетников. Несмотря на позицию Конституционного суда и заявление Президента России о необходимости законодательного закрепления минимального оклада работника бюджетной сферы на уровне не менее МРОТ, соответствующие нормы до сих пор не приняты. При этом не стоит забывать про ускоренное падение реальных зарплат в бюджетной сфере в 2015-2017 годы почти на 22% из-за отсутствия индексации заработной платы (кроме отдельных категорий, перечисленных в президентских указах). У миллионов человек зарплата сократилась почти на четверть, и никто эти потери компенсировать не собирается.

Продолжение в следующем номере

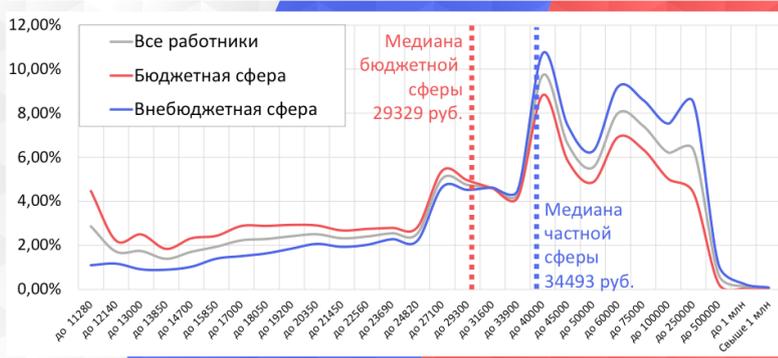
Медиана распределения заработной платы по данным Росстата и Пенсионного фонда



Но новый подход к расчету МРОТ на основании медианной заработной платы, по данным Пенсионного фонда, опять консервирует повышение минимальной государственной гарантии по оплате труда на уровне инфляции.

Нам говорили, что данные ПФР, в соответствии с которыми медиана заработной платы меньше — около 30,5 тыс. руб. — более «реальные», чем у Росстата (медиана — более 33 тыс.). Однако на это возразим, что «реалистичность» данных Пенсионного фонда по сравнению с данными Росстата — это не повод занижать и без того недостаточные минимальные государственные гарантии по оплате труда. Консервация МРОТ в рамках и в привязке к текущему, явно недостаточному, уровню заработной платы, обеспечивает рост не благосостояния, а бедности.

Распределение доли работников организаций по зарплате и форме собственности в 2019 году



ВЕБИНАРЫ ЦК ПРОФСОЮЗА



22 апреля 2021 года Центральный комитет Профсоюза провел вебинар на тему: «Информационная работа в современных условиях». Рассмотрены вопросы информационной работы в Профсоюзе, реализации Программы информационного взаимодействия профсоюзных организаций Профсоюза, информационного сопровождения профсоюзной деятельности, каналов оперативного общения, работы в области PR и SMM.

На вебинаре выступили М.В.Курзина – координатор Международного союза пищевиков IUF региона Восточная Европа и Центральная Азия, А.Т.Сгибнева – руководитель Департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области, Е.В.Калинина – руководитель Департамента информационных программ и технологий Московской Федерации профсоюзов, А.А.Кляшторин – заместитель главного редактора центральной профсоюзной газеты «Солидарность», Е.С.Хомякова – заведующая отделом информационной работы аппарата Профсоюза.

Материалы вебинара направлены участникам для дальнейшей работы.

Отзывы участников

С.А.Григорьев, специалист по информационной работе Московской городской организации Профсоюза: «Команда лекторов была подобрана из числа истинных профессионалов, которые знают на отлично свое дело и мастерски поделились своими знаниями с присутствующей на вебинаре аудиторией. Лекторы очень понятно и доходчиво объяснили суть вопроса в информационной работе. Из полученной информации родились новые идеи, которые хотелось бы воплотить в жизнь».

К.Г.Гайнетдинова, председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза: «Вебинар дал много материала для дальнейшего совершенствования

информационной работы, которая для нас является неким имиджевым продуктом. Эта была полезная площадка для общения, мы нашли ответы на вопросы по опросникам, листовкам, стендам, работе с контентом».



28 апреля 2021 года, во Всемирный день охраны труда, ЦК Профсоюза в режиме ВКС провел семинар-совещание «Профсоюзный контроль за выполнением мероприятий коллективных договоров и соглашений по улучшению условий труда и предупреждению травматизма на производстве в условиях введения ограничительных мер».

В мероприятии приняли участие председатели территориальных и первичных организаций, члены постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и экологической безопасности, - всего 72 человека.

Открывая семинар, Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова отметила работу профсоюзных организаций, уполномоченных лиц по охране труда в условиях пандемии, подчеркнула важность выполнения мероприятий коллективных договоров и соглашений для обеспечения здоровых и безопасных условий труда на производстве.

Выступившие (12 человек) рассказали о совместной работе профсоюзных организаций и министерств (департаментов) АПК регионов, об организации работы уполномоченных лиц по охране труда, проведении обучения профактива, взаимодействию с Фондом социального страхования, органами государственного контроля. Особое внимание уделено мерам по совершенствованию профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, работе технической инспекции труда Профсоюза.

По итогам вебинара планируются отдельные публикации.

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза

ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ МИНСЕЛЬХОЗА РОССИИ В 2020 ГОДУ

5 апреля 2021 года состоялась рабочая встреча Президента Российской Федерации В.В.Путина и Министра сельского хозяйства Д.Н.Патрушева. Глава Минсельхоза доложил об итогах работы ведомства в 2020 году и планах развития отрасли.

Приводим текст стенограммы встречи.

В.В.Путин: Дмитрий Николаевич, хотели начать с результатов прошлого года, да?

Д.Н.Патрушев: Да, если возможно, то рассказал бы Вам. Можно я передам презентацию? Я по ней коротко тогда пройду, коротко обозначу предварительные итоги работы отрасли в 2020 году и планы на текущий уже год.

В прошлом году, несмотря на объективные сложности, АПК достаточно стабильно сработал, и сегодня также продолжаем реализовывать ранее поставленные задачи. Отмечу, что еженедельно общаемся с регионами в формате штабов.

Доложу по ситуации в отрасли. Что касается растениеводства, по данным Росстата, в чистом весе аграрии собрали в 2020 году 133,5 миллиона тонн зерна. Этот урожай 2020 года на 12 процентов больше, чем в среднем за пять лет.

То есть в принципе у нас это второй в истории урожай, и достаточно неплохо аграрии сработали. Конечно, погода помогла, ну и в целом, я считаю, работа аграриев достаточно достойно была выстроена.

Что касается планов на текущий сезон: продолжается мониторинг состояния озимых, ими у нас засеяно 19,4 миллиона гектаров. В хорошем и удовлетворительном состоянии находится 80 процентов. Это хуже, чем в прошлом году, у нас было крайне мало влаги осенью, тем не менее ситуация управляется. Надеюсь, что мы ее выполним, если погода позволит, те индикаторы, которые заложены у нас, соответственно, в Гос-

программе.

Посевная идет уже в Северо-Кавказском, Центральном и Южном федеральных округах. У нас посевная площадь в этом году вырастет на 600 тысяч гектаров. Под яровые будет отведено порядка 51,5 миллиона гектаров. Поэтому, как я уже сказал, рассчитываем на то, что индикатор Госпрограммы выполним.

Обозначу небольшую проблему. В прошлом году с учетом пандемии мы справились в части рабочих рук собственными силами, мы практически не привлекали иностранную рабочую силу. Привлекли студентов, привлекли тех людей, которые на тот момент были безработными, и смогли провести в этом году. У нас все-таки потребность будет в иностранных рабочих, она составляет для отрасли растениеводства порядка 35 тысяч человек. Сейчас активно этим занимаемся, чтобы у нас и посевная прошла как следует, да и потом мы с уборочной справились.

Но, учитывая все нюансы, будем, конечно, в первую очередь ориентироваться на эпидемиологическую ситуацию, чтобы сохранить людей.

В.В.Путин: Почему в прошлом году ненамного, но все-таки были сокращены посевные площади по сахарной свекле?

Д.Н.Патрушев: Владимир Владимирович, у нас очень много было собрано сахарной свеклы в 2019 году.

В.В.Путин: Сознательно сократили?

Д.Н.Патрушев: Сознательно сократили, потому что упала рентабельность по про-



изводству сахарной свеклы. Объем, который был, позволил произвести такое количество свеклы, что она очень сильно упала в 2019 году в цене. И поэтому сознательно сократили, но в этом году будем наращивать объемы по сахарной свекле, для того чтобы собственное производство у нас было на уровне, и мы могли обеспечить собственное население сахарной свеклой.

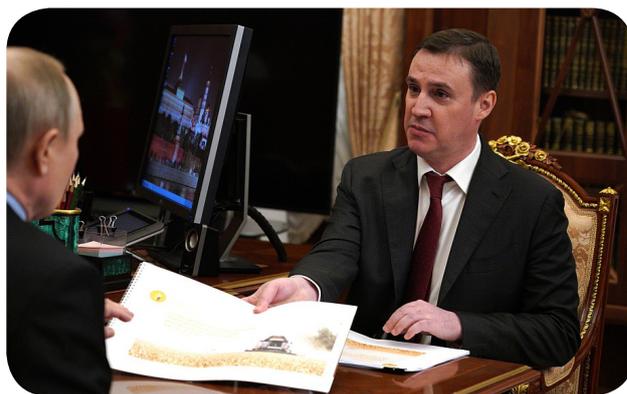
По второму слайду скажу несколько слов, начну с техники. В наличии у аграриев на сегодняшний день имеется 938 тысяч единиц техники. Владимир Владимирович, у нас 2020 год знаковый, мы приобрели порядка 59 тысяч единиц, и нам в прошлом году удалось переломить многолетний негативный тренд, когда у нас сельхозтехника выбывала быстрее, чем обновлялся парк. Соответственно, в прошлом году мы смогли это сделать. Прогноз по приобретению на 2021 год – порядка 62,8 тысячи единиц техники. Здесь я отмечу, конечно, что этому способствует большой набор мер поддержки и, конечно, льготный лизинг. Мы в прошлом году докапитализировали «Росагролизинг», и это помогло поставить 9,7 тысячи единиц техники нашим аграриям. Это, конечно, большой задел.

Продолжу, несколько слов скажу про летнее и зимнее дизельное топливо. Был по сравнению с прошлым годом незначительный подъем цен, тем не менее там мы работаем с ФАС и с Минэнерго, контролируем ситуацию.

В.В.Путин: На дизельное топливо?

Д.Н.Патрушев: В основном на бензин, дизельное топливо практически ровно прошло.

Несколько хуже у нас ситуация обстоит по минеральным удобрениям. Там по прошлому году фиксировался рост цены от 10 до 41 процента по разным составляющим. В этом году, в текущем году, тоже несколько подросла стоимость минеральных удобрений, и мы, соответственно, с Минпромторгом, с ФАС, с субъектами, с союзами проводим сейчас совещания, для того чтобы обеспечить в полном объеме минеральными удобрениями в посевную наших аграриев. Собирались и на уровне руководства Правительства, обсуждали. Но думаю, что справимся. И отмечу, что дефицита удобрений не прогнозируется. Мы видим, что у нас ежегодно все больше и больше удобрений вносится. Надеюсь, что в 2021 году мы достигнем показателя 55 килограммов на один гектар пашни. Это выше, чем в прошлом году, на слайде это тоже видно. И вообще, в принципе правильный объем удобрений, научно обоснованный, – это 80 килограммов на один гектар пашни. Наде-



юсь, что мы к 2025 году сможем такой объем уже вносить, и, соответственно, это даст нам возможность увеличить рентабельность сельхозорганизаций, ну и, конечно, нарастить товарную массу продукции, это для нас первостепенное значение имеет.

Следующий слайд. Тут говорится о том, что увеличение товарной массы продукции в целом – это стратегическая цель всего АПК, и одним из основных, важнейших инструментов является, конечно, ввод неиспользуемых сельхозземель. Эта работа, безусловно, проводится и сейчас, но вместе с тем Вы поставили на Госсовете задачу системного подхода в этой сфере. Доработанный соответственно проект Госпрограммы по введению земли в сельхозоборот мы внесли в Правительство. Сейчас ведем диалог с Минфином в части финансирования, но договоримся, там достаточно конструктивно все, и это нам позволит ввести дополнительно 13,2 миллиона гектаров сельхозземель. Кроме того, рассчитываем сократить износ мелиоративных систем с 78 до 30 процентов. Конечно, это позитивно, и Госпрограмма должна начать действовать у нас с 2022 года.

Следующая тема – это животноводство. Объективно, пандемия достаточно серьезно отразилась на функционировании данной отрасли, но вместе с тем производство скота и птицы в 2020 году составило 15,6 миллиона тонн, по молоку мы превысили отметку в 32 миллиона тонн. На слайде видно, какие места мы занимаем в мире по производству продукции животноводства, в принципе двигаемся вперед. Я здесь отмечу, что задачей животноводства на 2021 год будет наращивание производства мяса крупного рогатого скота и молока, и мы активно над этим работаем.

Здесь не могу не упомянуть об эпизоотической ситуации. Прошлый год был крайне напряженным в этом плане, и ущерб от особо опасных болезней животных превысил у нас в России три миллиарда рублей.

Должен сказать, что во всем мире бушевала эпидемия вспышек птичьего гриппа, и,



допустим, только во Франции ущерб от птичьего гриппа превысил 2,3 миллиарда евро. Мы предприняли соответствующие меры по стабилизации ситуации у нас в стране, это позволило не допустить наиболее негативного сценария, в том числе мы поддержали аграриев, которые понесли убытки от АЧС и гриппа птиц, и предусмотрели возможность им пролонгировать льготные кредиты.

Тем не менее ситуация с гриппом птиц ставит на повестку очень важный вопрос: нам необходима локализация производства, соответствующих мощностей на территории России.

В части генетики я скажу чуть позже, это очень важная составляющая, но это достаточно долгосрочная перспектива. В качестве более оперативных решений Минсельхоз сформулировал предложения по комплексу мер поддержки, которые позволили бы к 2025 году локализовать у нас до 90 процентов именно родительских форм. Это позволит нам самим производить инкубационные яйца, из которых потом мы будем производить курятину, то, что мы сейчас в основном закупаем за границей. Соответственно, птичий грипп действительно бушевал, и это сказало на производстве мяса птицы и в январе, и в феврале еще.

Следующий слайд касается пищевой и перерабатывающей промышленности. По ряду ключевых видов продукции в 2020 году фиксировался рост. Это мясные полуфабрикаты, сливочные, подсолнечные масла, а также сыры. В текущем году по большинству продуктов объем производства сохранится на уровне 2020 года. Вместе с тем хотел бы обозначить определенные риски. Во-первых, это значительные инвестиции в предприятия по производству молочной продукции на приобретение оборудования для маркировки. Эти затраты могут потом сказаться на себестоимости готовой продукции. Со своей стороны мы, конечно, предложили ряд мер поддержки переработчиков. Продолжаем заниматься этим вопросом, в настоящее время с коллегами из Минфи-

на прорабатываем объемы и суммы, как мы поддержим именно переработчиков молока. Вопрос по маркировке решен, мы уже интегрировали и «Меркурий» с системой маркировки Минпромторга, уже с 1 июня начинается у нас маркировка молочной продукции.

Соответственно, второй риск, который мы видим, – это обеспеченность сырьем перерабатывающих предприятий. В первую очередь это касается, и Вы правильно заметили, сахарной свеклы и подсолнечника. Как я сказал, в текущем году мы планируем увеличить и по подсолнечнику, и по сахарной свекле посевные площади, и надеемся, что погода позволит собрать достойный урожай.

Отдельно хочу отметить, что в целом в прошлом году наблюдалась тенденция по увеличению стоимости в мире по всей продуктовой продукции. И это влияет, конечно, на доступность продуктов питания. В целом для нивелирования этой непростой ситуации мы предприняли дополнительные меры поддержки и меры таможенно-тарифного регулирования, но о них я скажу чуть позже.

Что важно отметить? Кроме традиционных продуктов питания, российские предприятия наращивают производство продуктов достаточно глубокой переработки. Это тоже достаточно позитивная тема, потому что раньше мы в основном делали достаточно простую продукцию, а сейчас с использованием мер господдержки, которые есть, налажен выпуск различных модифицированных крахмалов, концентратов растительных белков, аминокислот. Данная продукция используется не только в агропромышленном комплексе, она также используется в фармацевтической, химической, целлюлозно-бумажной промышленности.

Также в этом блоке я несколько слов хотел сказать о виноградарстве и виноделии. По итогам прошлого года по Вашему поручению был принят закон. Это достаточно позитивно отразилось на этой отрасли. Практически полностью прекращен импорт виноматериалов к нам в страну. Он значительно снизился, в десятки раз, и это, конечно, позволяет развиваться виноделию у нас в стране. То есть у нас теперь вино производится из винограда, выращенного на нашей территории, а то, что производится из виноматериалов, это винный напиток, и это, конечно, помогает на полке присутствовать нашим винам. Можно констатировать, что сейчас в крупнейших сетевых магазинах до 60 процентов представленной продукции составляют российские вина. Я не говорю о магазинах премиум-класса, но в обычных магазинах – до 60 процентов, даже больше иногда, присутствуют наши,

российские вина.

Владимир Владимирович, следующий слайд. В целом индекс производства агропромышленного комплекса составил 102,5 процента. Это на самом деле сложилось из индекса производства сельхозпродукции, индекса производства пищевой продукции и индекса производства напитков.

По предварительным данным я тоже скажу несколько слов о рентабельности сельхозорганизаций. С учетом субсидий она ожидается на уровне 18 процентов, без учета субсидий – на уровне 14 процентов. Это выше показателя прошлого года.

Удельный вес убыточных организаций ежегодно сокращается, в принципе за счет модернизации производства и повышения его прозрачности, и по итогам прошлого года он ожидается уже на уровне 11,5 процента. В 2021 году будем пытаться сохранить эти темпы, достаточно активно работаем и будем стараться сохранить эти темпы.

И здесь отдельно отмечу, что заработная плата в нашей отрасли подросла. Если в 2018 году средняя зарплата в сельском хозяйстве составляла 25,5 тысячи рублей, то по итогам 2020 года – уже почти 31 тысяча рублей. Это, конечно, далеко не предел, тем не менее мы видим положительную динамику. Там от региона к региону разная ситуация.

В.В.Путин: Я вижу, на Сахалине 63.

Д.Н.Патрушев: Да.

Владимир Владимирович, коротко, буквально два слова о законопроектной деятельности. В 2020 году принято 15 федеральных законов, среди них знаковые – это закон о зерне и закон, регулирующий обращение пестицидов и агрохимикатов. Я знаю, что к Вам поступала просьба, чтобы это было наконец-то отрегулировано. Я надеюсь, что с принятием этого закона ситуация улучшится. В 2021 году мы эту работу продолжим.

В.В.Путин: Закон о пчеловодстве, регулирование земель сельхозназначения.

Д.Н.Патрушев: Да.

В.В.Путин: Очень важный закон.

Д.Н.Патрушев: В 2021 году очень рассчитываю на то, что сможем принять закон о семеноводстве. Очень сложный закон. Это, что называется, наш «долгострой», мы его пытаемся принять аж с 1997 года. Мы его сейчас уже внесли в Государственную Думу.

В.В.Путин: На этом слайде – маркировка?

Д.Н.Патрушев: Маркировка. Это «Меркурий». Здесь это наша система прослеживаемости, которая уже состыкована с маркировкой Минпромторга. И вот там у Вас обозначены перспективные системы просле-

живаемости. Тоже это очень важно. Но это достаточно длительная перспектива, будем над этим работать.

Следующий слайд – это наша продовольственная безопасность. По ряду позиций мы уже достигли тех цифр, которые заложены были в Доктрине. Тем не менее впереди у нас серьезная работа. У нас по молоку и молочным продуктам пока не достигнут соответствующий уровень. Наша планка – 90 процентов, и на сегодняшний день есть 84,4. Но мы активно стимулируем бизнес, много мер государственной поддержки, и мы видим, что ежегодно у нас производство молока растет.

Самообеспеченность картофелем у нас в 2020 году оказалась не выполнена, она оценена была на уровне 86 процентов при цели 95. К сожалению, прошлый год был не самым урожайным по картофелю. Это было связано с пандемией, и, соответственно, погода внесла свои коррективы. Мы и площади под картофель в этом году увеличили. Надеюсь, ситуацию выправим.

По овощам и бахчевым у нас тоже эта позиция включена в продбез 2020 года: самообеспеченность – 87 процентов, это на три процентных пункта ниже, чем нам нужно. Тоже соответствующие решения будем принимать, для того чтобы к 2024 году достичь той планки, которая заложена в продбезе.

По фруктам и ягодам тоже отдельную работу ведем. Вы давали поручение, и мы разработали «дорожную карту», в соответствии с ней двигаемся и к ориентиру 60 процентов тоже придем.

В.В.Путин: Низкий уровень сегодня. Сады надо закладывать, помогать надо.

Д.Н.Патрушев: Да. Мы все это делаем, мы, соответственно, будем давать и льготные кредиты, и будем поддерживать аграриев на производство саженцев и даже по садам посмотрим на предмет возможности...

В.В.Путин: Так же как по семенам, саженцы – это отдельная тема должна быть.

Д.Н.Патрушев: Да. Мы будем активно этим заниматься. Но это в рамках ФНТП мы



тоже будем делать по саженцам.

По семенам у нас тоже пока, к сожалению, не достигнут уровень по той цифре, которую нам нужно достичь по Доктрине продовольственной безопасности. Ориентир установлен на уровне 75 процентов, мы пока на уровне 65 процентов. Как раз закон о семеноводстве, я очень надеюсь, поможет развитию отечественного рынка качественных семян.

Следующий слайд – как раз аграрная наука. Здесь несколько слов о селекции и генетике скажу. С 2018 года в соответствии с Вашим поручением началась реализация ФНТП [Федеральная научно-техническая программа развития сельского хозяйства] до 2025 года. Задача, откровенно говоря, непростая. Вы проводили совещание с бизнесом, и бизнес даже иногда несколько с недоверием смотрел на возможности программы. Но ситуация постепенно меняется. У нас есть определенные успехи в селекции, утверждены две подпрограммы: и по картофелю, и по свекле. По сахарной свекле у нас появились свои семена, по этим культурам. Ну и подчеркну, что здесь вся работа, конечно же, ведется в диалоге с участниками рынка. Новые отечественные сорта и гибриды не просто не уступают продукции иностранной селекции, наоборот, они более пригодны для наших земель, для наших природно-климатических условий.

В 2021 году завершится работа над подпрограммами по масличным культурам и по виноградарству. На стадии проработки программы по кукурузе, по овощным культурам и по садоводству – как раз то, что Вы сказали. Мы ускорим эту работу и будем стараться, чтобы мы ее завершили в ближайшее же время.

Для развития отечественной генетики в рамках ФНТП реализуется подпрограмма по созданию кросса мясных кур, утвержденная еще в прошлом году. Также в 2021 году завершится работа над подпрограммами по КРС мясных и молочных пород. Тоже эта тема важная, у нас, к сожалению, она



не развита на сегодняшний день на должном уровне.

Владимир Владимирович, несколько слов про экспорт, с Вашего позволения.

Развитие экспортного потенциала, на наш взгляд, это крайне важно; очень важно на внешних рынках не упустить уже завоеванную сильную позицию. Объем внешней торговли в 2020 году вырос почти на 20 процентов и составил 30,7 миллиарда долларов. И отмечу, что впервые в 2020 году российский аграрный экспорт превысил импорт. Мы стали нетто-экспортерами продовольствия. Это вообще впервые, такого не было еще ни в Советском Союзе, как я понимаю, ни у нас.

В.В.Путин: Не было никогда.

Д.Н.Патрушев: Но при этом стабильное развитие и постоянная поддержка АПК со стороны государства позволяют нам планомерно уходить исключительно от зернового экспорта и усиливать другие направления с более высокой добавленной стоимостью. В 2020 году существенной прибавки удалось добиться по продукции с высокой добавленной стоимостью. Развиваем экспорт рыбы и рыбной продукции. Здесь в 2020 году появились объективные сложности в связи с пандемией, в частности у нас появились ограничения на поставки продукции в Китай. С учетом этого ведем сейчас постоянный диалог с коллегами из КНР и, конечно же, открыли альтернативные маршруты и рынки сбыта через Японию в Корею, соответственно.

В период пандемии у нас не прекращается работа по расширению доступа российской продукции за рубеж. В прошедшем году получено право поставок еще в 24 страны по 38 видам продукции. Помимо этого – тоже считаем, что важная работа, – расширяем географию поставок для нишевой продукции. Например, отечественное мороженое у нас поставляется в 35 стран, а российский мед – в 29. И таких примеров у нас с каждым годом становится все больше.

Несколько слов о поддержке экспорта АПК. Мы понимаем, что очень важен баланс государства и бизнеса, также понимаем, что в определенный момент 2020 года отдельные виды поддержки экспорта оказались избыточными. Мы скорректировали подходы, Владимир Владимирович, тем не менее в целях стабилизации ситуации на рынке с 1 января 2021 года приостановлено предоставление компенсации части затрат на транспортировку в целях экспорта таких продуктов, как сахар, картофель, гречиха, бутилированное подсолнечное масло и зерно.

В.В.Путин: Нужно поддерживать экспорт

с высокой добавленной стоимостью.

Д.Н.Патрушев: Да, мы будем это делать, будем переориентировать направления поддержки. Тем не менее у экспортеров есть достаточно большой набор инструментов, который им позволяет не уходить с зарубежных рынков.

В.В.Путин: Из нашего зерна муку где делают в основном?

Д.Н.Патрушев: Владимир Владимирович, в Турцию везут, турки делают муку. А у нас производство муки чуть-чуть сократилось. Будем все-таки с большей добавленной стоимостью пытаться...

Несколько слов о государственной поддержке отрасли. Минсельхозу в прошлом году было выделено 312,8 миллиарда рублей, освоение у нас составило 99,7 процента. Хотел бы отметить крайне важный синергетический эффект. В нашу отрасль государство вкладывает регулярно достаточно немалые средства, в том числе в связи с этим АПК остается инвестиционно привлекательным. Объем инвестиций в АПК в 2020 году составил более 750 миллиардов рублей, это почти на 27 миллиардов рублей больше 2019 года. В 2021 году ожидается, что объем инвестиций незначительно, но увеличится, ждем этого.

Несколько слов о ключевых механизмах господдержки. Конечно, наиболее востребованным остается льготное кредитование. В 2020 году объем договоров составил более триллиона рублей. С текущего года также расширен перечень направлений использования льготных кредитных ресурсов. И здесь бы отметил тоже, что активно развивается сельхозстрахование с государственной поддержкой. В 2021 году на этот механизм предусмотрено 4,4 миллиарда рублей, это в два раза больше, чем в 2020 году. В принципе, потихонечку наши сельхозтоваропроизводители, скажем так, обретают финансовую, страховую культуру и начинают и посева страховать, и животных страховать. Это, конечно, важно, потому что раньше этого не было.

Владимир Владимирович, есть слайд по поддержке малых форм. Я буквально два слова скажу. Если в 2018 году доля средств, которые мы направляем на поддержку малых форм, составила 15 процентов от общего объема господдержки аграриев, то в 2020 году она предварительно оценивается уже в 20 процентов от всего объема поддержки. Ну и при этом доля КФХ составляет 14,3 процента в общей доле произведенной продукции АПК. И конечно, сейчас для малых форм важным остается вопрос сбыта их продукции. Правительство поддержало создание



дополнительных возможностей для реализации фермерами собственной продукции. Конечно, стимулом для развития торговли сельхозпродукцией станет господдержка на приобретение мобильных торговых объектов и транспорта для организации выездной торговли, которая теперь стала доступна фермерам, кооперативам, начиная с 2021 года.

В.В.Путин: Нужно чтобы и кредиты были доступными для них. Там столько бюрократии, что не добраться...

Д.Н.Патрушев: Владимир Владимирович, с учетом того что мы сделали, таким образом выстроили работу, что они теперь обращаются в банк, и им не надо собирать документы, для того чтобы получить этот субсидированный кредит, им стало проще. И сейчас мы, конечно, цифровизовывать будем, и у нас там большой объем, можно будет вообще онлайн получать.

Несколько слов по программе КРСТ [Комплексное развитие сельских территорий] скажу. На слайде видно, что мы сделали. Там большое количество людей могут реально руками почувствовать, что такое КРСТ и что они приобретают совершенно другой уровень жизни.

В.В.Путин: Развитие территории?

Д.Н.Патрушев: Да. Это комплексная программа развития территории. И я буквально тоже скажу, что в целом программа находит очень позитивный отклик со стороны регионов. И мы видим, что граждане в малых населенных пунктах, по сути дела, в деревнях и селах, получают современные комфортные объекты социально-инженерной инфраструктуры.

Владимир Владимирович, конечно, Вам огромное спасибо за возможность такого комплексного подхода к реализации инфраструктурных социальных проектов на сельских территориях. Это важно. И уже шесть миллионов человек почувствовали на себе, что такое эта госпрограмма.

Пресс-служба Президента России

РЕСПУБЛИКА КРЫМ. МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

Состоялся форум Молодежного совета Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза «Планирование и реализация проектной деятельности рабочей молодежи».

Участие в форуме приняли профсоюзные активисты из организаций АПК Республики Крым, Башкортостан, Краснодарского края, Вологодской, Оренбургской, Свердловской областей.

С приветственным словом к участникам форума обратились А.С.Шевцов - председатель Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь, А.Ж.Арзи-ев - начальник управления имиджевой политики Министерства сельского хозяйства Республики Крым, министр сельского хозяйства Молодежного Правительства Республики Крым, Е.В.Стрибань - председатель Молодежного совета Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза.

Проведены тренинги на темы: «Проектная деятельность. Пути и методы реализации» (тренер К.О.Лукашова, г. Екатеринбург), «SMM. Социальные сети. Продвижение в социальных сетях» (тренер С.Д.Усенко, г. Оренбург).

На площадке форума в режиме видеоконференцсвязи состоялось первое заседание Молодежного совета Профсоюза со следующей повесткой дня:

- об избрании председателя и заместителя председателя Молодежного совета Профсоюза;
- о Планах работы Молодежного совета Профсоюза на 2021 год;
- об информационной работе Молодежного совета Профсоюза за 2020 год.

Председателем Молодежного совета Профсоюза единогласно избрана Е.В.Стрибань, председатель Молодежного совета Межрегиональной организации Республи-

ки Крым и г. Севастополь, заместителем – К.О.Лукашева, председатель первичной профорганизации студентов и аспирантов ФГБОУ ВО «Уральский государственный аграрный университет».

Члены Молодежного совета обсудили проект Плана работы Молодежного совета на 2021 год, рассмотрели вопросы о проведении Первомайской акции профсоюзов, акции в честь Дня Победы и об эмблеме Молодежного совета Профсоюза.

Вот некоторые отзывы участников форума о мероприятии:

А.Ю.Пантелеев, СХПК «Присухонское», председатель Молодежного совета Вологодской областной организации Профсоюза: «В Форуме приняли участие четыре человека от Вологодской областной организации Профсоюза. Балаклава встретила нас отличной погодой. За два дня продуктивной работы мы узнали для себя много полезной и новой информации в таких темах, как продвижение в социальных сетях и проектной деятельности. Участники форума оказались очень общительными людьми. Выражаем огромную благодарность Вологодской областной организации Профсоюза за делегирование на такой классный форум».

Е.С.Соловьева, СПК «ПКЗ» «Вологодский»: «Участие в форуме дало мне множество полезных знакомств, мотивацию, знания по проектной деятельности. Все очень понравилось: прекрасно встретили организаторы, дружелюбная атмосфера, интересные, креативные, открытые спикеры и, конечно, Балаклава. Красота неописуемая! Кажется, что пейзаж как с картинки: горы, бухта, яхты, катера. Я бесконечно благодарна организаторам форума, спикерам и, конечно, председателю областной организации Профсоюза И.Б.Головастиковой».

По информации
Межрегиональной организации
Республики Крым и г. Севастополь
Профсоюза



СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА АПК РОССИИ

Уважаемые коллеги! Представляем вашему вниманию информацию о состоянии оплаты труда в АПК России, задолженности по заработной плате и безработице по итогам 2020 года.

О состоянии оплаты труда в АПК России

В 2020 году, несмотря на кризисную ситуацию в стране вследствие распространения коронавирусной инфекции, в целом по экономике среднемесячная начисленная заработная плата увеличилась за год на 6,0% и составила 51 083 рубля. При этом по итогам 2020 года произошло снижение реальных располагаемых доходов граждан России на 3,5% (в 2019 году отмечался рост на 1,0%), максимальное с 2016 года. Ключевым инфляционным фактором остается удорожание продуктов питания. Оно во многом связано с ростом стоимости продовольствия на мировом рынке и эффектом переноса ослабления рубля в цены.

В целом модернизация производства, меры государственной поддержки агропромышленного комплекса, коллективно-договорная работа профсоюзных организаций положительно влияют на динамику оплаты труда работников АПК. В последние годы номинальные зарплаты аграриев увеличиваются опережающими темпами. Так, с 2017 по 2020 год рост составил 32,7% (с 23 301 рубля до 30 932 рублей). В 2020 году среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) увеличилась на 7,6%. Тем не менее соотношение со среднероссийским показателем заработной платы остается неизменным, балансируя на уровне 60%.

Заработная плата работников пищевой промышленности имеет дифференцированный характер. Так, самое низкое значение

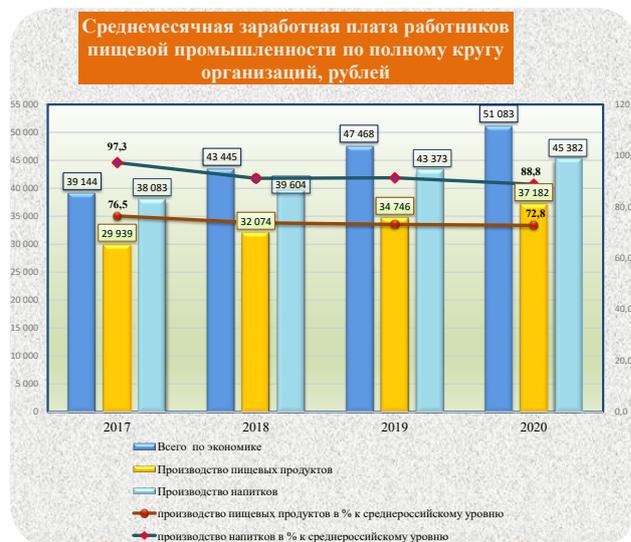


Диаграмма №2

показателя приходится на производство пищевых продуктов. Самый высокий уровень заработных плат традиционно наблюдается у работников табачного производства.

В 2020 году в производстве пищевых продуктов среднемесячная заработная плата составила 37 182 рубля и увеличилась по сравнению с 2019 годом на 5,9%. Соотношение к среднеэкономическому показателю по стране составило 72,8%. В производстве напитков среднемесячная заработная плата выросла на 3,0% и составила 45 382 рубля. В производстве табачных изделий среднемесячная заработная плата выросла на 3,1% и составила 112 173 рубля.

В целом среднемесячная заработная пла-

Диаграмма №3



Диаграмма №1



та работников пищевой промышленности демонстрирует ежегодный рост.

Динамика темпов прироста среднемесячной заработной платы работников пищевой промышленности носит скачкообразный характер. В 2020 году для производства пищевых продуктов и напитков, как и экономики в целом, характерна тенденция падения темпов прироста, исключение составляет производство табачных изделий.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников агропромышленного комплекса различается и по территориальному признаку. Данные о среднемесячной заработной плате по федеральным округам представлены в Диаграмме №4.

Наиболее высокие зарплаты в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) и в производстве пищевых продуктов наблюдаются в Северо-Западном, Центральном и Дальневосточном федеральных округах. Самый низкий уровень заработной платы сельских тружеников традиционно в Приволжском федеральном округе (25 919 рублей), в производстве пищевых продуктов – в Северо-Кавказском федеральном округе (26 384 рублей, это в 2,0 раза ниже, чем в Дальневосточном ФО, где самая высокая зарплата в пищевой отрасли).

Диаграмма №4



Соотношение с уровнем зарплаты в регионе

По итогам 2020 года в семи регионах – в Республике Мордовия, Белгородской, Брянской, Курской, Орловской, Тамбовской областях и в городе Севастополе уровень среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства превышает среднерегиональный уровень.

В 2020 году более высокими темпами по сравнению с 2019 годом росла заработная

плата работников сельхозпредприятий в республиках Северная Осетия-Алания (на 46,2%), Чувашия (на 15,8%), Хакасия (на 16,8%), в Волгоградской области (на 14,8%) и городе Москве (на 33,2%).

Однако в 2020 году отмечено снижение уровня среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) в семи регионах: в республиках Калмыкия, Саха (Якутия), Чеченская, в Хабаровском крае, Ивановской области, городах Санкт-Петербург и Севастополь, из них самое большое снижение заработной платы к уровню 2019 года отмечается в Чеченской Республике – на 18,4% (до 12 342 рублей).

В девяти регионах (в республиках Алтай,

Таблица №1

Данные о средней заработной плате за январь-декабрь 2020 года по субъектам РФ (Сельское хозяйство (без вспомогательной деятельности, оказания услуг))

№ п/п	Субъекты РФ	январь-декабрь 2020 г.	% к общероссийскому уровню	% к уровню в субъекте РФ
	РОССИЯ	30 932,10	60,6	
42	Волгоградская область	30 789,70	60,3	86,5
43	Тверская область	30 735,70	60,2	87,8
44	Красноярский край	30 547,30	59,8	56,6
45	Тюменская область	30 484,60	59,7	39,2
46	Кировская область	29 118,70	57	89,9
47	Челябинская область	28 900,80	56,6	74,7
48	Кемеровская область	28 698,70	56,2	66,1
49	Самарская область	27 851,80	54,5	71,9
50	Саратовская область	27 585,80	54	82,7
51	Новосибирская область	27 512,10	53,9	66,9
52	Омская область	26 846,10	52,6	71,6
53	Удмуртская Республика	26 558,50	52	73,9
54	Псковская область	26 502,60	51,9	84,2
55	Республика Татарстан	26 179,60	51,2	66,1
56	Чувашская Республика	26 075,70	51	81,8
57	Республика Крым	25 478,30	49,9	75,9
58	Ульяновская область	25 437,70	49,8	77,9
59	Костромская область	25 370,30	49,7	79,1
60	Карачаево-Черкесская Республика	25 157,10	49,2	84,1
61	Республика Бурятия	25 099,30	49,1	60,2
62	Астраханская область	25 009,30	49	64,1
63	Алтайский край	24 759,30	48,5	82,6
64	Смоленская область	24 315,80	47,6	74
65	Пермский край	24 102,10	47,2	58,5
66	Курганская область	24 097,40	47,2	73,7
67	Республика Башкортостан	23 445,20	45,9	60,6
68	Еврейская авт. область	22 736,10	44,5	48,7
69	Нижегородская область	22 561,00	44,2	60,2
70	Республика Хакасия	22 381,80	43,8	51,4
71	Ивановская область	22 220,10	43,5	78,9
72	Новгородская область	22 168,90	43,4	68,3
73	Оренбургская область	20 310,60	39,8	58
74	Республика Дагестан	19 648,90	38,5	65,3
75	Республика Ингушетия	19 457,90	38,1	64,5
76	Республика Калмыкия	18 820,90	36,8	59,4
77	Республика Северная Осетия-Алания	17 628,10	34,5	57,8
78	Республика Алтай	17 428,00	34,1	48,2
79	Кабардино-Балкарская Республика	14 750,60	28,9	49,3
80	Чеченская Республика	12 342,20	24,2	41,7
81	Забайкальский край	12 339,20	24,2	26,3
82	Республика Тыва	12 291,10	24,1	28

Таблица №2

Данные о средней заработной плате
за январь-декабрь 2020 года по субъектам РФ
(Производство пищевых продуктов)

№ п/п	Субъекты РФ	январь-декабрь 2020 г.	% к общероссийскому уровню	% к уровню в субъекте РФ
	РОССИЯ	37 181,90	72,8	
15	Приморский край	37 162,00	72,7	74,8
16	Тульская область	36 478,20	71,4	91,5
17	Свердловская область	36 181,90	70,8	83,8
18	Белгородская область	35 629,50	69,7	95,3
19	Иркутская область	34 984,90	68,5	70,5
20	Республика Саха (Якутия)	34 975,90	68,5	45,6
21	Тверская область	34 550,80	67,6	98,7
22	Республика Мордовия	34 445,70	67,4	110,8
23	Амурская область	34 042,50	66,6	64,9
24	Вологодская область	33 994,90	66,5	79,5
25	Брянская область	33 976,50	66,5	106,3
26	Воронежская облпсть	33 824,40	66,2	93
27	Хабаровский край	33 600,00	65,8	64,1
28	Республика Татарстан	33 265,10	65,1	84
29	Новосибирская область	33 259,50	65,1	80,9
30	Челябинская область	33 225,50	65	85,9
31	Республика Карелия	33 081,40	64,8	71,4
32	Краснодарский край	32 923,20	64,4	87,4
33	Тюменская область	32 773,30	64,2	42,1
34	Волгоградская область	32 669,90	64	91,8
35	Пермский край	32 442,00	63,5	78,7
36	Тамбовская область	32 143,50	62,9	105,2
37	Ульяновская область	32 068,10	62,8	98,2
38	Республика Адыгея	31 766,10	62,2	99,9
39	Республика Марий Эл	31 629,80	61,9	98,3
40	Курская область	31 606,60	61,9	87,9
41	Республика Башкортостан	31 396,50	61,5	81,1
42	Ярославская область	31 202,70	61,1	82,3
43	Омская область	31 138,90	61	83,1
44	Кемеровская область	30 868,90	60,4	71,1
45	Кировская область	30 789,20	60,3	95
46	Калининградская обл.	30 742,30	60,2	82
47	Ростовская область	30 720,20	60,1	86,4
48	Красноярский край	30 515,40	59,7	56,5
49	Томская область	30 512,90	59,7	64,4
50	Орловская область	30 308,70	59,3	95
51	Смоленская область	30 209,20	59,1	91,9
52	Рязанская область	30 060,40	58,8	82,6
53	Республика Крым	30 060,00	58,8	89,5
54	Ставропольский край	30 012,00	58,8	89
55	Чувашская Республика	29 458,60	57,7	92,4
56	г.Севастополь	29 281,40	57,3	82,4
57	Еврейская авт.область	28 947,50	56,7	62
58	Новгородская область	28 777,40	56,3	88,6
59	Курганская область	28 621,30	56	87,6
60	Удмуртская Республика	28 407,80	55,6	79
61	Пензенская область	27 118,60	53,1	82,8
62	Самарская область	26 945,50	52,7	69,5
63	Республика Бурятия	26 455,60	51,8	63,4
64	Костромская область	26 441,10	51,8	82,4
65	Псковская область	26 000,80	50,9	82,6
66	Алтайский край	25 629,60	50,2	85,5
67	Забайкальский край	25 386,80	49,7	54
68	Саратовская область	25 341,30	49,6	76
69	Ивановская область	25 273,80	49,5	89,7
70	Нижегородская область	24 982,30	48,9	66,7
71	Республика Хакасия	24 363,70	47,7	56
72	Оренбургская область	24 035,80	47,1	68,7
73	Республика Дагестан	22 112,40	43,3	73,4
74	Республика Алтай	19 513,70	38,2	53,9
75	Карачаево-Черкесская Республика	18 539,00	36,3	61,9
76	Астраханская область	18 173,40	35,6	46,6
77	Кабардино-Балкарская Республика	15 516,10	30,4	51,9
78	Республика Тыва	15 015,80	29,4	34,2
79	Республика Ингушетия	13 949,50	27,3	46,2
80	Республика Калмыкия	13 512,80	26,5	42,6
81	Чеченская Республика	13 114,50	25,7	44,3
82	Республика Северная Осетия-Алания	12 753,40	25	41,8

Кабардино-Балкария, Саха (Якутия), Тыва, и Чеченской, в Забайкальском крае, в Магаданской и Тюменской областях, Еврейской автономной области) уровень среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве меньше среднерегionalного более чем в два раза.

В 2020 году только в пяти регионах (Камчатский край, Магаданская и Сахалинская области, Чукотский автономный округ, г. Москва) уровень номинальной заработной платы работников сельского хозяйства достиг 90 процентов от средней зарплаты по стране, из них в четырех регионах действует районный коэффициент.

В 40 субъектах Российской Федерации зарплата работников сельского хозяйства ниже среднего общероссийского уровня (таблица № 1), при этом в 16 субъектах она составляет 40-50%, в шести – 30-40%, а в четырех менее 30%.

В 2020 году самый высокий уровень заработных плат работников, занятых в производстве пищевых продуктов наблюдался в городах Москве и Санкт-Петербурге, Московской области и четырех регионах Дальневосточного ФО (в Камчатском крае, Магаданской и Сахалинской областях, Чукотском автономном округе).

Только в семи субъектах РФ – в Республике Мордовия, Камчатском крае, Брянской, Владимирской, Калужской, Липецкой и Тамбовской областях среднемесячная заработная плата в производстве пищевых продуктов превышает среднерегionalный уровень.

В 2020 году в производстве пищевых продуктов произошло снижение уровня среднемесячной заработной платы к предыдущему году в шести регионах: в республиках Алтай (на 2,1%), Ингушетия (на 1,6%) и Саха (Якутия) (на 0,3%), в Забайкальском (на 1,9%) и Приморском (на 2,8%) краях, Псковской области (на 2,9%). В остальных субъектах Российской Федерации зафиксирован рост среднемесячной заработной платы.

В 67 субъектах Российской Федерации заработная плата в производстве пищевых продуктов ниже среднероссийского уровня (таблица №2). Только в 14 субъектах среднемесячная заработная плата превышает общероссийский уровень, из которых в семи действует районный коэффициент.

Соотношение с ПМТн

В 2020 году среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве в 2,53 раза превышала федеральный прожиточный минимум трудоспособного населения (справочно: в 2019 году – в 2,40 раза).

Однако в 44 субъектах Российской Федерации соотношение зарплаты в сельском хозяйстве и прожиточного минимума трудоспособного населения ниже этого уровня. В ЦФО – это Ивановская, Костромская и Смоленская области, в СЗФО – республики Карелия и Коми, Архангельская, Мурманская, Новгородская и Псковская области, в ЮФО – республики Калмыкия и Крым, Астраханская область, в СКФО – во всех шести республиках, в ПФО – республики Башкортостан и Удмуртская, Пермский край, Нижегородская, Оренбургская, Самарская и Ульяновская области, в УФО – Курганская, Тюменская и Челябинская области, в СФО – республики Алтай, Тыва и Хакасия, Алтайский и Красноярский края, Новосибирская и Омская области, в ДВФО – республики Бурятия и Саха (Якутия), Забайкальский, Камчатский, Приморский и Хабаровский края, Амурская и Магаданская области, Еврейская автономная область.

В Забайкальском крае уровень заработной платы в сельском хозяйстве ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. В четырех субъектах это соотношение чуть более единицы: в республиках Кабардино-Балкария – 1,20, Тыва – 1,07, Чеченская – 1,07 и Еврейская автономная область – 1,39.

Среднемесячная заработная плата в производстве пищевых продуктов в 3,04 раза превышает федеральный прожиточный минимум трудоспособного населения. Однако в 13 субъектах это соотношение не более 2,0 (ЮФО – Республика Калмыкия, Астраханская область; СКФО – республики Ингушетия, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Северная Осетия-Алания и Чеченская; СФО – республики Алтай, Тыва и Хакасия; ДВФО – Республика Саха (Якутия), Забайкальский край, Еврейская автономная область). При этом в пяти республиках это соотношение чуть более единицы: в Ингушетии – 1,32, Кабардино-Балкарии – 1,27, Северной Осетии-Алании – 1,23, Тыве – 1,30, Чеченской – 1,13 (таблица №3).

Напомним, что с 1 января 2021 года прожиточный минимум в России, согласно Федеральному закону от 29.12.2020 №473-ФЗ, рассчитывается как 44,2% от медианного дохода граждан РФ за прошлый год с учетом коэффициента дифференциации по каждому региону (ранее – на основе расчета стоимости продуктов, включенных в минимальную потребительскую корзину). Величина прожиточного минимума устанавливается сразу на год, а не на квартал, как это было в предыдущие годы.

Принятый Правительством Российской

Таблица №3

СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА И СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Субъекты федерации	Величина ПМ в среднем на душу населения (трудоспособное население); рублей в месяц за 2020 г.)	Среднемесячная заработная плата за 2020 г. (сельское хозяйство (без вспомогательной деятельности, оказания услуг))	Соотношение среднемесячной заработной платы с величиной прожиточного минимума	Среднемесячная заработная плата за 2020 г. (производство пищевых продуктов)	Соотношение среднемесячной заработной платы с величиной прожиточного минимума
Россия	12 235	30 932,10	2,53	37 181,90	3,04
Центральный федеральный округ					
Белгородская область	10 234	38 695,00	3,78	35 629,50	3,48
Брянская область	11 826	32 997,60	2,79	33 976,50	2,87
Владимирская область	11 818	32 423,50	2,74	41 729,60	3,53
Воронежская область	9 928	33 749,00	3,4	33 824,40	3,41
Ивановская область	11 540	22 220,10	1,93	25 273,80	2,19
Калужская область	11 988	36 276,80	3,03	44 967,20	3,75
Костромская область	11 866	25 370,30	2,14	26 441,10	2,23
Курская область	10 945	37 693,00	3,44	31 606,60	2,89
Липецкая область	10 543	36 747,20	3,49	41 298,30	3,92
Московская область	14 598	44 449,30	3,04	54 229,70	3,71
Орловская область	11 244	34 570,50	3,07	30 308,70	2,7
Рязанская область	11 376	34 196,00	3,01	30 060,40	2,64
Смоленская область	11 693	24 315,80	2,08	30 209,20	2,58
Тамбовская область	10 920	35 592,40	3,26	32 143,50	2,94
Тверская область	12 056	30 735,70	2,55	34 550,80	2,87
Тульская область	11 754	37 197,10	3,16	36 478,20	3,1
Ярославская область	11 608	32 869,90	2,83	31 202,70	2,69
г.Москва	20 189	61 076,70	3,03	70 209,50	3,48
Северо-Западный федеральный округ					
Республика Карелия	15 394	32 412,40	2,11	33 081,40	2,15
Республика Коми	15 467	37 886,30	2,45	37 356,90	2,42
Архангельская область	14 614	35 401,40	2,42	42 555,00	2,91
Вологодская область	12 458	31 768,50	2,55	33 994,90	2,73
Калининградская область	12 695	33 610,10	2,65	30 742,30	2,42
Ленинградская область	12 127	43 447,10	3,58	47 386,70	3,91
Мурманская область	18 425	41 810,80	2,27	43 574,20	2,36
Новгородская область	12 295	22 168,90	1,8	28 777,40	2,34
Псковская область	12 395	26 502,60	2,14	26 000,80	2,1
г.Санкт-Петербург	12 847	38 230,40	2,98	54 188,00	4,22
Южный федеральный округ					
Республика Адыгея	10 345	30 974,10	2,99	31 766,10	3,07
Республика Калмыкия	10 851	18 820,90	1,73	13 512,80	1,25
Республика Крым	11 593	25 478,30	2,2	30 060,00	2,59
Краснодарский край	12 089	34 802,90	2,88	32 923,20	2,72
Астраханская область	11 200	25 009,30	2,23	18 173,40	1,62
Волгоградская область	10 600	30 789,70	2,9	32 669,90	3,08
Ростовская область	11 481	32 242,90	2,81	30 720,20	2,68
г.Севастополь	12 021	36 855,30	3,07	29 281,40	2,44
Северо-Кавказский федеральный округ					
Республика Дагестан	10 603	19 648,90	1,85	22 112,40	2,09
Республика Ингушетия	10 577	19 457,90	1,84	13 949,50	1,32
Кабардино-Балкарская Республика	12 253	14 750,60	1,2	15 516,10	1,27
Карачаево-Черкесская Республика	10 822	25 157,10	2,32	18 539,00	1,71
Республика Северная Осетия-Алания	10 386	17 628,10	1,7	12 753,40	1,23
Чеченская Республика	11 584	12 342,20	1,07	13 114,50	1,13
Ставропольский край	10 473	31 737,20	3,03	30 012,00	2,87
Приволжский федеральный округ					
Республика Башкортостан	10 422	23 445,20	2,25	31 396,50	3,01
Республика Марий Эл	10 574	31 948,10	3,02	31 629,80	2,99
Республика Мордовия	10 038	31 391,50	3,13	34 445,70	3,43
Республика Татарстан	10 185	26 179,60	2,57	33 265,10	3,27
Удмуртская Республика	10 835	26 558,50	2,45	28 407,80	2,62
Чувашская Республика	10 266	26 075,70	2,54	29 458,60	2,87
Пермский край	11 559	24 102,10	2,09	32 442,00	2,81
Кировская область	11 333	29 118,70	2,57	30 789,20	2,72
Нижегородская область	11 277	22 561,00	2	24 982,30	2,22
Оренбургская область	10 346	20 310,60	1,96	24 035,80	2,32
Пензенская область	10 288	31 354,90	3,05	27 118,60	2,64
Самарская область	12 007	27 851,80	2,32	26 945,50	2,24
Саратовская область	10 344	27 585,80	2,67	25 341,30	2,45
Ульяновская область	11 152	25 437,70	2,28	32 068,10	2,88
Уральский федеральный округ					
Курганская область	11 084	24 097,40	2,17	28 621,30	2,58
Свердловская область	11 544	32 763,60	2,84	36 181,90	3,13
Тюменская область	12 261	30 484,60	2,49	32 773,30	2,67
Челябинская область	11 880	28 900,80	2,43	33 225,50	2,8
Сибирский федеральный округ					
Республика Алтай	11 058	17 428,00	1,58	19 513,70	1,76
Республика Тыва	11 540	12 291,10	1,07	15 015,80	1,3
Республика Хакасия	12 324	22 381,80	1,82	24 363,70	1,98
Алтайский край	10 981	24 759,30	2,25	25 629,60	2,33
Красноярский край	13 816	30 547,30	2,21	30 515,40	2,21
Иркутская область	12 840	37 912,40	2,95	34 984,90	2,72
Кемеровская область	11 109	28 698,70	2,58	30 868,90	2,78
Новосибирская область	12 649	27 512,10	2,18	33 259,50	2,63
Омская область	10 932	26 846,10	2,46	31 138,90	2,85
Томская область	12 680	34 077,90	2,69	30 512,90	2,41

Таблица №3 (продолжение)

Дальневосточный федеральный округ					
Республика Бурятия	12 749	25 099,30	1,97	26 455,60	2,08
Республика Саха (Якутия)	18 773	33 110,10	1,76	34 975,90	1,86
Забайкальский край	13 698	12 339,20	0,9	25 386,80	1,85
Камчатский край	22 354	55 781,10	2,5	111 170,00	4,97
Приморский край	14 709	36 058,70	2,45	37 162,00	2,53
Хабаровский край	16 233	31 902,70	1,97	33 600,00	2,07
Амурская область	13 872	31 737,60	2,29	34 042,50	2,45
Магаданская область	21 819	49 965,10	2,29	98 124,90	4,5
Сахалинская область	16 946	63 823,60	3,77	66 553,60	3,93
Еврейская авт. область	16 372	22 736,10	1,39	28 947,50	1,77
Чукотский авт. округ	23 469	61 947,80	2,64	70 733,40	3,01

пояснения:

сельское хоз-во

более 2,0

менее 2,0, но более 1,5

менее 1,5, но более 1,0

менее или = 1,0

пищевая

более 3,0

менее 3,0, но более 2,0

менее 2,0, но более 1,0

менее или = 1,0

Федерации прожиточный минимум на душу населения в России на 2021 год составляет 11 653 рубля, для трудоспособного населения – 12 702 рубля.

О просроченной задолженности по заработной плате

(по данным Росстата)

На 1 января 2020 года по сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), просроченная задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках составила 90,3 млн рублей. По сравнению с 1 января 2019 года долги по заработной плате уменьшились на 42,7 млн рублей (на 32,1%), удельный вес в общем объеме долгов по зарплате в целом по экономике составил 4,3%, и это наименьший показатель за несколько последних лет.

В производстве пищевых продуктов, включая напитки, просроченная задолженность по заработной плате на 1 января 2020 года сократилась на 24,1 млн рублей (на 15,0%) и составила 136,2 млн рублей.

Однако затем просроченная задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках начала расти, увеличившись к 1 февраля 2020 года до 104,3 млн рублей (рост на 14,0 млн рублей

или на 15,5%).

В марте 2020 года Профсоюз обращался к руководителям органов исполнительной власти семи субъектов Российской Федерации (Республика Карелия, Красноярский край, Вологодская, Ивановская, Кемеровская, Ленинградская и Ярославская области), в которых допущена наибольшая задолженность по заработной плате. По всем обращениям были получены ответы с обозначением принимаемых мер по исправлению ситуации. Итогом проводимой работы стало снижение долгов по заработной плате в отраслях АПК.

В производстве табачных изделий задолженность по заработной плате в 2020 году отсутствовала.

На 1 января 2021 года просроченная задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках уменьшилась на 19,1 млн рублей (на 21,1%) по сравнению с 1 января 2020 года и достигла своего наименьшего значения – 71,2 млн рублей, в производстве пищевых продуктов, включая напитки, сокращение задолженности составило 26,8 млн рублей (19,7%) до 109,4 млн рублей.

Однако с начала 2021 года объем задолженности по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках опять постепенно увеличивается. По данным Росстата, на 1 февраля он составлял 84,8 млн рублей, а на 1 марта – 86,3 млн рублей перед 1733 работниками.

Просроченная задолженность по заработной плате в производстве пищевых продуктов, напитков на 1 марта 2021 года сократилась на 18,2 млн рублей по сравнению с 1 января 2021 года и составила 91,2 млн рублей перед 2040 работниками.

Особенно сложно обстоят дела с погашением задолженности по заработной плате в организациях, находящихся в процессе конкурсного производства и банкротства. Так, по данным Росстата, на 1 марта 2021 года просроченная задолженность по организациям, находящимся в процессе конкурсного производства, по виду экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях; лесозаготовки» составляет 40,2 млн рублей или 46,6% к общей сумме просроченной задолженности, по виду экономической деятельности «производство пищевых продуктов» – 61,6 млн рублей или 82,0%.

Также следует отметить, что задолженность по заработной плате уволенным из организаций в 2020 году и ранее в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в

Диаграмма №5



этих областях, лесозаготовках составляет 36,7 млн рублей или 42,5% к общему объему задолженности, в производстве пищевых продуктов и напитков – 67,4 млн рублей (73,9%).

На 1 марта 2021 года в пяти федеральных округах из семи, имеющих просроченную задолженность по заработной плате в «сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях; лесозаготовках» зафиксирован рост долгов к началу года. Самый высокий объем задолженности по заработной плате зафиксирован в Северо-Кавказском федеральном округе. С начала текущего года задолженность в СКФО выросла на 1,7 млн рублей и составила 31,3 млн рублей или 36,3% к общей сумме задолженности по данному виду экономической деятельности.

Второе место по объему долгов по заработной плате в «сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях; лесозаготовках» занимает Центральный федеральный округ, где к началу года задолженность увеличилась в 2,4 раза и составляет 27,0 млн рублей или 31,3% к общей сумме задолженности по данному виду экономической деятельности.

В Северо-Западном федеральном округе задолженность по заработной плате увеличилась на 2,0 млн рублей и составляет 13,6 млн рублей.

На 0,3 млн рублей увеличилась задолженность в Приволжском и Дальневосточном федеральных округах, составив 2,3 млн рублей и 5,3 млн рублей соответственно.

Снижение задолженности по заработной плате на 1 марта 2021 года отмечается в Южном (на 1,6 млн рублей или на 34,8%) и Сибирском (на 3,4 млн рублей или на 47,2%) федеральных округах.

Структура задолженности по заработной плате в «сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях; лесозаготовках» на 1 марта 2021 года представлена на диаграмме №6.

В разрезе субъектов Российской Федера-

Диаграмма №6



ции на 1 марта 2021 года просроченная задолженность по заработной плате «в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях; лесозаготовках» отмечена в 23 регионах. Наибольший размер просроченной задолженности по заработной плате приходится на три региона: Ставропольский край (20,4 млн рублей), Курскую область (19,2 млн рублей), Новгородскую область (7,3 млн рублей), где задолженность образовалась в конце 2020 года и продолжала расти в 2021 году.

На 1 марта 2021 погашена задолженность по заработной плате «в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях; лесозаготовках» в четырех регионах: Республике Карелия, Пермском и Хабаровском краях, Смоленской области.

Занятость и безработица

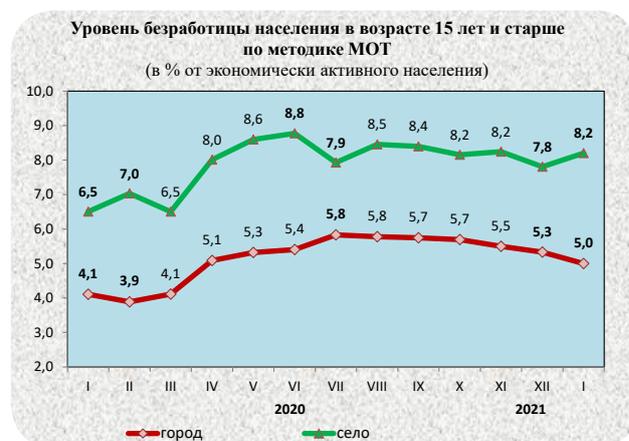
Главные последствия пандемии COVID-19 для рынка труда - безработица и спрос на новые компетенции.

Так, по данным обследования рабочей силы, численность безработных в 2020 году в России по сравнению с предыдущим годом выросла на 24,7%. Уровень безработицы по сравнению с предыдущим периодом вырос на 1,2 п.п. и составил 5,8%.

Уровень безработицы среди сельских жителей по итогам 2020 года вырос и составил в целом по стране 7,9%, что на 1,0 п.п. выше, чем годом ранее. Остается высоким он и в январе 2021 года – 8,2%, что в 1,64 раза выше, чем среди городского населения (5,0%).

Уровень безработицы за январь-декабрь 2020 года и январь 2021 года представлен на диаграмме №7.

Диаграмма №7



Безработица в значительной степени является застойной – в 2020 году 24,7% сельских безработных искали работу более года (городских жителей – 16,2%). На поиск ра-

боты в среднем уходило 7,1 месяца.

В 2020 году самый низкий уровень безработицы среди сельских жителей отмечался в Центральном федеральном округе – 5,1%, самый высокий в Северо-Кавказском федеральном округе – 15,7%. Эта картина сохраняется на протяжении последних лет.

В пятерку регионов с самым высоким уровнем безработицы на селе в 2020 году вошли республики Ингушетия – 33,5%, Тыва – 24,1%, Дагестан – 18,3%, Чеченская – 18,0%, Забайкальский край – 16,6%.

Самая низкая безработица на селе в 2020 году отмечалась в Республике Татарстан (2,6%), Пензенской (3,2%) и Липецкой (3,4%) областях, Камчатском крае, Московской и Тульской областях (по 3,5%).

По данным Росстата, в 2020 году в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) численность выбывших работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) в связи с сокращением численности составляет 3,5 тыс. человек, по соглашению сторон уволились 17,3 тыс. человек. В пищевой промышленности соответственно 5,6 и 26,1 тыс. человек.

В то же время по данным Минтруда России, на рынке труда велик спрос на квалифицированных работников сельского и лесного хозяйства (преимущественно за счет высокой востребованности квалифицированных работников сельского хозяйства, производящих товарную продукцию), то есть по данной профессиональной группе наблюдается противоположная ситуация – превышение спроса на рабочую силу над ее предложением.

Особо следует подчеркнуть, что в 2020 году в связи с пандемией ускорилось начавшееся в связи с внедрением цифровой экономики изменение структуры рынка труда, структуры занятости. Постепенно происходит сдвиг от постоянной занятости к временной, от полной занятости – к неполной.

По данным Росстата, в 2020 году в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) численность работников организаций (без субъектов малого предпринимательства), работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя составляла 5,1 тыс. человек, по соглашению между работником и работодателем – 38,9 тыс. человек. В производстве пищевых продуктов и напитков – 4,9 тыс. и 35,2 тыс. человек соответственно.

Среднесписочная численность работников за 2020 год

В организации АПК приходит новая

энергоэффективная техника, передовые технологии. Вместе с тем наблюдается рост интенсификации труда, стремительно сокращается численность работников в основном за счет сельскохозяйственных предприятий.

В 2020 году сохраняется тенденция снижения численности работников в агропромышленном комплексе. По данным Росстата, в России в 2020 году среднесписочная численность работников в организациях (за исключением субъектов малого предпринимательства) сельского хозяйства (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) составила 1 087,5 тыс. чел., что на 5,3% меньше, чем в 2019 году. Среднесписочная численность работников, занятых в пищевой промышленности (производство пищевых продуктов, производство напитков, производство табачных изделий), суммарно составила 1122,0 тыс. чел., сокращение к предыдущему году – 1,3%.

Таблица №4

Среднесписочная численность работников за 2020 год (человек)

(по полному кругу организаций, за исключением субъектов малого предпринимательства)

	Сельское хозяйство (без вспомогательной деятельности, оказания услуг)		в % к 2019 году	Пищевая промышленность		в % к 2019 году
	2020 год	2019 год		2020 год	2019 год	
РОССИЯ	1 087 524	1 148 200	94,7	1 121 975	1 136 756	98,7
ЦФО	287 426	292 010	98,4	389 086	381 394	102,0
СЗФО	56 939	59 016	96,5	108 181	107 834	100,3
ЮФО	160 866	169 622	94,8	120 439	125 428	96,0
СКФО	71 098	73 081	97,3	34 822	35 814	97,2
ПФО	291 901	321 032	90,9	227 716	235 526	96,7
УФО	63 089	66 540	94,8	70 151	72 465	96,8
СФО	127 684	137 829	92,6	121 539	125 707	96,7
ДФО	28 521	29 070	98,1	50 041	52 588	95,2

Сокращение численности работников в сельском хозяйстве отмечено во всех федеральных округах, при этом наибольшее сокращение произошло в Приволжском и Сибирском федеральных округах – на 9,1% и 7,4% соответственно.

В пищевой промышленности только в двух федеральных округах – Центральном и Северо-Западном среднесписочная численность работников выросла на 2,0 и 0,3 процентов соответственно.

*И.А. Королева,
заведующая отделом
социально-трудовых отношений
и социального партнерства
аппарата Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Белгородская областная организация



На базе Института переподготовки и повышения квалификации кадров агробизнеса Белгородского государственного аграрного университета им. В.Я.Горина состоялся обучающий семинар областной организации Профсоюза по программе «Технология вовлечения в Профсоюз и создание профсоюзных организаций», в котором приняли участие председатели, актив и специалисты территориальных организаций Профсоюза.

С приветственным словом в режиме видеоконференции выступила Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова.

Ректор БелГАУ С.Н.Алейник рассказал о разносторонней работе университета, подчеркнул важность дальнейшего сотрудничества с Комитетом областной организации Профсоюза в сфере обучения и повышения квалификации профсоюзного актива.

В семинаре приняли участие лекторы из других регионов России. Так, П.Ю.Гневашев - заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области, поделился практикой работы по созданию и сохранению первичных профсоюзных организаций в крупных холдингах и сетевых компаниях, рассказал про способы мотивации и сохранения профсоюзного членства.

По окончании семинара состоялось заседание Президиума областной организации Профсоюза с рассмотрением вопросов повестки дня: «О работе Губкинской территориальной организации Профсоюза по выполнению решений VII Съезда Профсоюза и VIII отчетно-выборной конференции Белгородской областной организации Профсоюза», «О ходе выполнения постановления Президиума областной организации Профсоюза от 20.03.2020 г. №1-1 «О работе Шебекинской территориальной организации Профсоюза по выполнению программы развития информационной работы, принятой на V Пленуме 30 марта 2017 года»; «Об утверждении сметы доходов и расходов территориальных организаций Профсоюза, находящихся на централизованном финансовом обслуживании»; «О сводном статистическом отчете по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2020 год»; «Об итогах коллективно-договорной кампании и выполнении Отраслевого соглашения в 2020 году»; «О работе по охране труда и технического инспектора труда за 2020 год».

Брянская областная организация

Состоялось заседание Комитета (II Пленум) Брянской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: об итогах VII Съезда Профсоюза и задачах Брянской областной организации Профсоюза по выполнению его решений, об утверждении реестра первичных профсоюзных организаций, сводных статистических отчетов за 2020 год: отчетов о работе технической инспекции труда и правозащитной работе областной организации Профсоюза, об итогах коллективно-договорной кампании, исполнении сметы доходов и расходов областной организации Профсоюза и утверждении годового бухгалтерского баланса за 2020 год.



Марийская республиканская организация

Комитет Марийской республиканской организации Профсоюза провел для профсоюзных работников и активистов семинар на тему: «Важные нововведения в трудовом законодательстве 2021 в условиях пандемии». В семинаре приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты, специалисты по работе с персоналом ряда организаций агропромышленного комплекса, главы крестьянско-фермерских хозяйств.



Обучение провела заведующая отделом правовой и жилищно-бытовой работы - главный правовой инспектор труда Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл Л.С.Колина. Участники семинара получили знания по таким вопросам, как: обязательные к оформлению локальные документы, новое об удаленной и надомной работе, перевод, увольнение и контроль за выполнением трудовых обязанностей сотрудников, работающих удаленно, трудовые договоры, оформление гражданско-правовых договоров и права работников, оформленных по ГПД, изменения в трудовом законодательстве 2021 года, решения Конституционного суда Российской Федерации по спорным вопросам в сфере трудовых правоотношений за 2018-2020 годы.

Нижегородская областная организация пищевой и перерабатывающей промышленности

Состоялось заседание Комитета Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза. Рассмотрены вопросы: о подготовке к детской летней оздоровительной кампании, выборе заместителя председателя, утверждении финансовой отчетности за 2020 год, создании Молодежного совета, об участии в подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов, об обработке персональных данных в соответствии с новыми требованиями законодательства РФ, о программе развития информационной работы, ежегодных смотрах-конкурсах. Единогласно заместителем председателя областной профорганизации (на общественных началах) избрана председатель первичной профсоюзной организации АО «Нижегородский масло-жировой комбинат» Н.В.Павлычева.

Тульская областная организация

Состоялось заседание Президиума Тульской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы повестки дня: о сводной статистической отчетности о состоянии профсоюзного членства и утверждении финансовой и бухгалтерской отчетности за 2020 год, итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК Тульской области в 2020 году, действиях профорганизаций в современных социально-экономических условиях с учетом эпидемиологической обстановки в регионе, о защите трудовых прав членов Профсоюза, выполнении Отраслевого соглашения по АПК Тульской области на 2019-2020 гг., подготовке проекта Соглашения на 2022-2024 годы, о первомайской акции профсоюзов в 2021 году, проведении конкурса семейного рисунка, посвященного Дню международной солидарности трудящихся, «Мир! Труд! Май!», проведении акции «Спасибо деду за Победу!», посвященной ветеранам Великой Отечественной войны, о состоянии информационной работы.

Утверждена Программа развития информационной работы Тульской областной организации Профсоюза на 2021-2023 годы, принято решение о выделении денежных средств на изготовление стендов для первичных профорганизаций. Утверждено Положение о конкурсе семейного рисунка, приуроченного ко Дню международной солидарности трудящихся, «Мир! Труд! Май!». Утверждены отчеты Тульской областной организации Профсоюза за 2020 год.

УТВЕРЖДЕН НОВЫЙ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ МЕДОСМОТРОВ

Минздрав России приказом от 28.01.2021 г. №29-н утвердил Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Приказ вступил в силу с 1 апреля 2021 г. и действует до 1 апреля 2027 года.

Указанный документ устанавливает правила проведения обязательных предварительных медицинских осмотров (обследований) при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, которые проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе.

Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья

работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ.

Частота проведения периодических медицинских осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ. Периодические осмотры проводятся не реже, чем в сроки, предусмотренные приложением к Порядку.

Работники в возрасте до 21 года, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят периодические осмотры ежегодно.

Отдельно прописан порядок проведения предварительного медосмотра, а именно: что должно быть указано в направлении (в том числе в электронном виде) на осмотр, какие документы должны быть представлены на медосмотр лицом, поступающим на работу. Например, может быть представлена выписка из медкарты с результатами диспансеризации (при наличии). Также порядок содержит список исследований, которые предстоит пройти поступающему на работу в рамках предварительного медосмотра. К порядку прилагается таблица по заполнению данных о периодичности и объеме обязательных и периодических медосмотров.

Кроме того, утвержден перечень медицинских противопоказаний к работам с вредными или опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой организационно-правовой формы, имеющие право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров. Для этого формируется постоянно действующая врачебная комиссия. Возглавляет врачебную комиссию врач-профпато-





лог. Состав врачебной комиссии утверждает приказом (распоряжением) руководителя медицинской организации. Периодичность и объем медицинских осмотров устанавливается в соответствии с приложением к Порядку.

При проведении предварительного или периодического осмотра работника (лица, поступающего на работу) учитываются результаты ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров, подтвержденных медицинскими документами, в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями, за исключе-

нием случаев выявления у него симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для повторного проведения исследований либо иных медицинских мероприятий в рамках предварительного или периодического осмотра.

Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагаются на работодателя (статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации).

*И.В.Фурман,
Главный технический инспектор труда
Профсоюза*

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ФАКТОРОВ СРЕДЫ ОБИТАНИЯ

Главный государственный санитарный врач Российской Федерации постановлением от 28.01.2021 г. №2 утвердил санитарные правила и нормы СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

Санитарные правила и нормы введены с 1 марта 2021 года и действуют до 1 марта 2027 года.

Новые гигиенические нормативы и требования содержат нормы о концентрациях вредных, загрязняющих, а также об отравляющих веществах в атмосферном воздухе городских и сельских поселений, в воздухе рабочей зоны, нормы предельно допустимых веществ на поверхности оборудования, на средствах индивидуальной защиты. Указанные нормативы касаются качества и безопасности воды, в том числе показатели ее радиационной безопасности, предельно допустимые концентрации веществ в системах водоснабжения, показатели степени загрязнения почвы населенных мест и сельскохозяйственных угодий и т.д.

Документом установлены предельно до-

пустимые уровни физических факторов на рабочих местах: допустимые величины параметров микроклимата в помещениях, уровень производственной вибрации, дозы излучения, параметры освещения на рабочих местах и другие. Установлены гигиенические нормативы к физическим факторам жилых помещений, требования к освещению рабочих мест на промышленных предприятиях и в помещениях общественных зданий.

Указанным постановлением отменены многие ранее действующие гигиенические нормативы и требования.

*И.В.Фурман,
Главный технический инспектор труда
Профсоюза*

О РЕЖИМАХ РАБОТЫ

Закон не ограничивает возможность применения различных режимов работы сотрудника при условии соблюдения требований трудового законодательства относительно продолжительности рабочего времени и времени отдыха.

Согласно ч. 1 ст. 100 ТК РФ режим рабочего времени должен предусматривать:

- продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя);

- работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников;

- продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены);

- время начала и окончания работы;

- время перерывов в работе;

- число смен в сутки;

- чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Сменная работа

Согласно ч. 1 ст. 103 ТК РФ сменная работа - работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг. При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности (ч. 2 ст. 103 ТК РФ).

Основным отличием сменного режима от остальных является то, что в этом случае одни работники сменяются другими хотя бы раз в течение суток, и то, что в график сменности нельзя включать переработку. Если работа осуществляется в режиме «сутки/трое» - это работа по графику, а не сменная работа, поскольку на протяжении одного дня работники друг друга не сменяют.

Часто возникает вопрос, как заменить выпавшего из цепочки смен работника, т.к.

предупреждение об изменении графика сменности работнику направляется не позднее, чем за один месяц. Если осталось меньше времени, работник привлекается вне графика в рамках сверхурочной работы или работы в выходной день. Работодатель не вправе составлять график сменности таким образом, чтобы в нем заранее была предусмотрена сверхурочная работа.

Режим гибкого рабочего времени

Режим гибкого рабочего времени - это форма рабочего времени, при которой по соглашению сторон устанавливаются определенные временные рамки, в течение которых допускается регулирование работником своего рабочего времени. Такой график может устанавливаться как для подразделений, так и для отдельных сотрудников.

При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяются по соглашению сторон (ч. 1 ст. 102 ТК РФ). Можно определить не конкретное время начала и окончания работы, а период. Например, сотрудник приступает к работе в любой момент с 08:00 до 10:00.

Законодательство дает возможность установить режим гибкого рабочего времени максимально индивидуально под каждую должность или отдел. Но тем не менее график должен включать определенный набор обязательных элементов. Режим включает в себя:

- фиксированное время (в течение которого работник обязан находиться на рабочем месте);

- переменное (гибкое) время в начале и конце рабочего дня (в течение которого работник самостоятельно решает, когда приступить к работе или окончить ее);

- перерыв для питания и отдыха (не включается в рабочее время);

- продолжительность учетного периода (в течение которого работник должен отработать норму рабочего времени, установленную для данной категории лиц).

Роструд указывает, что при гибком графике необходимо следить за соблюдением нормы рабочего времени. Если у сотрудников могут возникать переработки, лучше вести суммированный учет.

Сверхурочная работа

В соответствии с ч. 1 ст. 99 ТК РФ сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммирован-

ном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Работодатель вправе привлекать сотрудников к сверхурочной работе в следующих случаях и порядке:

1) с письменного согласия работника:

- при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей. К этим случаям не относится ситуация наличия большого объема работы и т.п. случаи;

- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником;

2) без согласия работника:

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем водоснабжения, водоотведения, газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части;

3) с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии).

При этом даже в вышеперечисленных случаях:

- запрещается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, лиц до 18 лет и учеников (работников) в период действия с ними ученического договора;

- инвалидов, женщин, имеющих детей до трех лет, родителей, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет или имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих в соответствии с медицинским заключением уход за больными членами их семей допускается привлекать к сверхурочной работе с их письменного согласия и только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. Указанные лица должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Оплата за сверхурочную работу производится в размере, определенном коллективным договором, положением об оплате труда (или ином аналогичном документе) организации, трудовым договором, но не менее чем за первые два часа работы - в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. Вместо повышенной оплаты по желанию работника (а не по выбору работодателя) сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Ненормированный рабочий день

Роструд считает, что при ненормированном рабочем дне привлекать сотрудников к работе сверх нормальной продолжительности рабочего времени можно не чаще трех раз в неделю.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней (ст. 119 ТК РФ).

Дополнительные дни отпуска за ненормированный режим нужно предоставлять, даже если потребность задержаться на работе не возникала. В локальном нормативном акте должна быть указана конкретная продолжительность отпуска. Законодательством не предусмотрен расчет количества дней отпуска за ненормированный рабочий день пропорционально фактически отработанному времени за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

*Е.Н. Шароварова,
Главный правовой инспектор труда
Профсоюза*

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

АЙБАЗОВУ Раю Клыч-Гериевну - председателя Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза;

КАЗАЧАНСКОГО Александра Николаевича - председателя Амурской областной организации Профсоюза;

ЧЕУСОВУ Ольгу Витальевну - председателя Орловской областной организации Профсоюза.

С днем рождения

АНТОНОВА Федора Петровича - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Кубаньводпроект», Краснодарский край;

ГАЙНУТДИНОВУ Алсу Камилевну - председателя первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер», Республика Татарстан;

ДРИБНУЮ Валентину Александровну - председателя Калужской областной организации Профсоюза;

ЧУМАКОВА Анатолия Петровича - председателя Славянской районной организации Профсоюза, Краснодарский край.