



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№5 (378)
май 2021



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Первомайская акция профсоюзов.....	3
О текущей ситуации в экономике России и на рынке труда.....	5

Отрасль

Интернет вещей в АПК.....	12
---------------------------	----

Вести территориальных организаций

Профсоюзная хроника.....	15
Самарская, Ростовская областные организации.....	19
Работники АПК вступают в Профсоюз.....	20
#АЛЛЕЯ_СОЛИДАРНОСТИ.....	22
Москва. Информационная работа в организациях АПК.....	25
Информационная работа Орловской областной организации.....	26

Человек труда

Н.Н.Лебедев: «Люблю родную землю».....	27
--	----

Наши профорганизации

Краснодарский край. Лучшие профорганизации.....	28
---	----

В помощь профактиву

Раздача профсоюзных листовок.....	29
-----------------------------------	----

Консультации

Изменения в законодательстве.....	30
-----------------------------------	----

Поздравляем!

ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

1 мая, в Праздник Весны и Труда, День международной солидарности трудящихся, профсоюзы выступают за обеспечения населения рабочими местами, за законный труд, достойную и справедливую заработную плату, выполнение трудового законодательства.



Исполнительный комитет ФНПР принял решение (постановление от 03.03.2021 года №3-2) провести Первомайскую акцию профсоюзов под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!» и организовать голосование за Резолюцию Первомайской профсоюзной акции. Основными лозунгами стали: «Рост зарплат! Индексация пенсий!», «За социальное государство, достойный труд и стабильную занятость!».

1 Мая состоялась Первомайская Профсоюзная переключка в онлайн-формате. Лидеры профсоюзных организаций со всей страны поздравили трудящихся и профактивистов с праздником, выступили с предложениями по улучшению социально-трудовой обстановки в России.

Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской

Федерации и его структурные организации приняли активное участие в Первомайской акции профсоюзов. По информации, поступившей в ЦК Профсоюза из территориальных организаций, более 130 тысяч человек приняли участие в Первомайской акции профсоюзов в формате онлайн, Первомайскую Резолюцию ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!» поддержало более 77 тысяч членов Профсоюза. 16 тысяч членов Профсоюза приняли участие в Первомайской акции в очной форме (собрания в трудовых коллективах, обсуждение Резолюции ФНПР, проведение митингов, субботников). Члены Молодежного совета Профсоюза, молодые профактивисты подготовили видеоролик, участники которого передают открытку с лозунгами и хештегами Первомайской акции профсоюзов «из рук в руки», «из региона в регион».





Дополнительными лозунгами Первомайской акции профсоюзов в 2021 году стали: «За социальный диалог, за Профсоюз!», «Льготное оздоровление для человека труда!», «Трудолюбие, командный дух, вера в себя – путь к успеху!», «Тяжелому труду сельчан – достойную зарплату!».

*Отдел информационной работы
аппарата Профсоюза*

ПЕРВОМАЙСКАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ФНПР «ВОССТАНОВИТЬ СПРАВЕДЛИВОЕ РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА!»

*Утверждена постановлением
Исполкома ФНПР от 03.03.2021 г. №3-2*

На протяжении целого года мир охвачен пандемией коронавируса, ставшей катализатором накопившихся социально-экономических проблем. Экономический кризис подверг тяжелым испытаниям большую часть населения, а санкционные войны и вооруженные конфликты продолжают препятствовать развитию общества и разрушать человеческие судьбы. Мы выступаем против иностранного вмешательства в политику страны и экономических санкций, пытающихся разрушить наиболее конкурентоспособные отрасли.

В нашей стране произошло сокращение рабочих мест, выросла безработица, падают реальные доходы населения. Отсутствие справедливости в распределении результатов труда, низкие доходы большинства трудящегося населения остаются главными проблемами России.

Справедливость и защищенность важны для каждого гражданина.

Мы требуем роста заработной платы, активной борьбы с безработицей, повсеместного и безоговорочного исполнения трудового законодательства, справедливого распределения результатов труда.

Мы считаем, что любые формы занятости, имеющие признак найма, должны квалифицироваться как трудовые отношения. Мы требуем реализации права всех трудящихся на государственные гарантии в сфере труда - вне зависимости от того, каким образом и где они работают. Экономика России обязана работать прежде всего на

человека труда.

Обязательное социальное страхование в Российской Федерации должно опираться на нормы Международной организации труда, обеспечивать выполнение обязательств перед застрахованными лицами в полном объеме. Сегодня как никогда ранее актуально создать Фонд страхования от безработицы.

Пособие по безработице должно быть выше уровня физиологического выживания!

Несмотря на поручения Президента Российской Федерации, сегодня не решен вопрос об индексации пенсий работающих пенсионеров. Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о возвращении пенсионного возраста, действовавшего до 2019 года, для северян.

Мы требуем равных прав для всех граждан страны, честно трудящихся на ее благо.

Без достойного рабочего места не бывает ни высокопроизводительного труда, ни устойчивого экономического роста. При этом профсоюзы готовы к солидарным действиям там, где сегодня ущемляются права работников - членов профсоюзов.

В День международной солидарности трудящихся - профсоюзы призывают к миру между народами, скорейшему возвращению всех трудящихся на рабочие места, восстановлению мировой экономики. Трудящиеся и их семьи должны получить возможность достойно зарабатывать и достойно жить.

Достойный труд! Справедливая зарплата! Устойчивое развитие!

О ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ И НА РЫНКЕ ТРУДА

Публикуем продолжение доклада Председателя ФНПР М.В.Шмакова на заседании Генерального Совета ФНПР 14 апреля.

Ситуация в области занятости населения

У нас в течение десятилетия сохранялся характерный для России низкий относительно развитых стран уровень наблюдаемой безработицы в диапазоне 4-5%.

Однако диагностические отчеты о низкой безработице не должны обманывать: разрыв между количеством легально работающих и численностью трудоспособных — десятки миллионов. Даже среди официально трудоустроенных нередко скрытая безработица: неполное рабочее время, простои. Кроме того, наблюдается узкоотраслевой и региональный дефицит рабочих мест по конкретным специальностям, молодежная безработица, территории с низким экономическим потенциалом.

В современном экономическом развитии растет сегмент цифровой экономики — все еще новой и потому часто «дикой» сфере общественных отношений. Все большая часть черного рынка и криминала также переходит в цифровой формат. В частности, в последние годы существенно выросло количество фактов кражи и получения неавторизованного доступа к персональным данным граждан; махинаций с электронными цифровыми подписями. Вместо результатов труда людей преступники и нечистые на руку дельцы продают самих «людей» в виде информации о них.

Среднегодовая численность работников организаций по формам собственности, млн. чел.

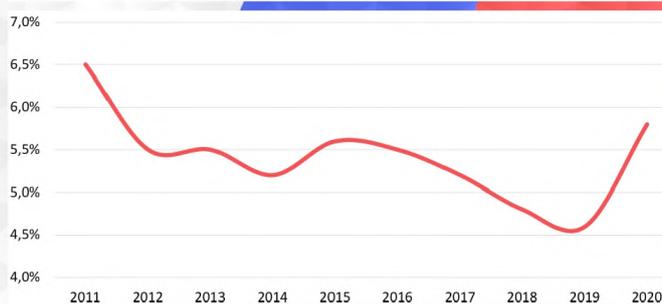


Не может не вызывать беспокойство, когда в стране, которая по праву может гордиться своим уровнем проникновения информационных технологий в общественную жизнь, в том числе в части оказания государственных услуг, происходит такой хаос с защитой информации. Несмотря на то, что цифровизация документооборота, в том числе и юридически значимого, является объективным процессом, в ней все еще присутствует много рисков. Поэтому цифровая трансформация экономики требует соответствующего изменения системы контроля за обеспечением прав и гарантий граждан.

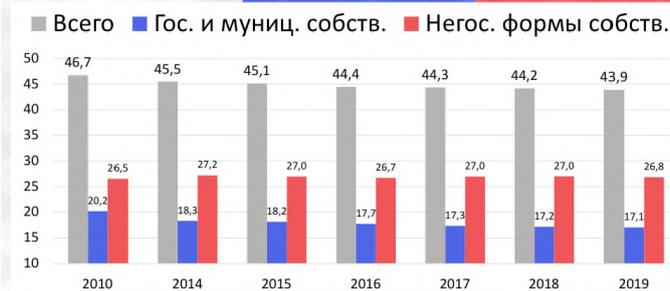
Может показаться, что эта проблема далека от профсоюзов, однако и это не так: утечка персональных данных, осуществление неавторизованного профилирования человека может использоваться нечистоплотными работодателями для дискриминации при трудоустройстве и установлении заработной платы, для полуправовальных увольнений по причинам несоответствия цифрового следа человека внутренним корпоративным ценностям и так далее.

А недавно нашли уязвимость в интерфейсе проверки электронных чеков ФНС: достаточно одной SMS с телефона конкретного человека — и можно посмотреть всю историю его покупок...

Уровень безработицы (граждане старше 15 лет)



Среднегодовая численность работников организаций по формам собственности, млн. чел.



Недостаточность регулирования в этой бурно развивающейся сфере зачастую ставит граждан под удар: например, лишает права на защиту трудовых прав и гарантий работников так называемой платформенной занятости, для которых оператор цифровой платформы выступает не традиционным работодателем, а ни за что не отвечающим посредником.

И это в основном в тех сферах, которые с технологическим развитием никак не связаны. Например, ранее таксист или курьер работал по трудовому договору, имел все соответствующие гарантии и права на пенсию. В новых условиях их трудовые функции никак не изменились, при этом доходы снизились, а гарантии вовсе отсутствуют.

Среднегодовая численность работников организаций по формам собственности, млн. чел.



Правительство пытается легализовать новые трудовые отношения путем придания им статуса самозанятости (которая до сих пор не определена законодательно). И недавно ФНС особо отметила значительное число зарегистрировавшихся в системе плательщиков налога на профессиональный доход.

Если налог на профессиональный доход столь успешен, почему бы не распространить его условия на НДФЛ? Например, снизить ставку налога до 4-6% вместо 13 и предоставлять вычет в размере 1-2% до достижения налоговой базой определенной величины? Иначе мы приходим к еще одной причине возникновения раскола из-за социальной несправедливости. Ведь должна же налоговая политика, кроме фискальной, выполнять еще и функцию по сокращению острых диспропорций в уровне доходов граждан!

Мы выступаем не против, а за развитие самозанятости, но на условиях, которые бы отвечали современным требованиям по обеспечению социальными гарантиями и правами; за признание и институциональное оформление работодателя там, где присутствует трудовая функция.

Некоторые полагают, что «самозаня-

Структура неформальной занятости в 2019 году, тыс. человек



тость» — это не та тематика, которой должны заниматься профсоюзы. Однако так ли это?

По данным Федеральной налоговой службы России, число официально зарегистрированных самозанятых составляет уже 1,8 млн человек и, по данным Минэкономразвития России, достигнет 5 млн человек к 2024 году, что сопоставимо с четвертью всех членов российских профсоюзов. Следовательно, самозанятость будет оказывать огромное влияние на трудовые отношения.

Выводятся самозанятые из тени или нет, можно посмотреть по данным ФОМС. Часть средств с налога на профессиональный доход идет в ОМС. Число плательщиков за себя выросло или нет? Если не выросло, то это фикция.

Кроме того, как я сказал ранее, значительная часть так называемых «самозанятых» фактически могут являться самыми классическими наемными работниками, за признание статуса которых мы намерены бороться, а некоторые, в кавычках, «самозанятые» могут появляться и вовсе в результате манипуляций недобросовестных работодателей.

На основе поступающей от членских организаций ФНПР информации можно сделать вывод, что рост числа самозанятых обусловлен не только легализацией тех, кто фактически является самозанятыми, но и тем, что работодатели переводят наемных работников в категорию самозанятых и предпочитают принимать на работу новых сотрудников в данном статусе, заключая с ними договоры гражданско-правового характера. Такая схема позволяет недобросовестным работодателям экономить на выплате налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также на социально-трудовых гарантиях, установленных в трудовом законодательстве, коллективных договорах и соглашениях в сфере труда. Это снижает поступление средств в систему обязательного социального страхования и бюджеты субъектов Россий-

ской Федерации, одной из основных статей дохода которых является НДФЛ. При этом работники, переведенные в статус самозанятых, лишаются законных льгот, гарантий, а также права на объединение и защиту профсоюзами.

Такая самозанятость ставит под угрозу будущее трудовых отношений в России, а также обесценивает поправки в трудовое законодательство по дистанционной и временной удаленной работе, поскольку работодатели будут привлекать соответствующих работников к труду в качестве самозанятых. Для решения описанных проблем ФНПР предлагает закрепить в законодательстве Российской Федерации правовой статус, права и гарантии самозанятых, в том числе право на защиту через объединение в профсоюзы.

Другой заметной тенденцией, характеризующей состояние современного рынка труда в России, является постепенное сокращение доли работников со средним уровнем квалификации. Новые профессии, например, в сфере информационных технологий, обуславливают спрос на высококвалифицированных работников, труд работников средней квалификации все больше подвергается автоматизации, а вот низкоквалифицированный труд заменять не спешат: пока что стоимость автоматизации в большинстве случаев дороже интенсивного, но низкопроизводительного ручного труда. В итоге бывшие работники профессий из «средней» группы в связи с отсутствием возможности своевременного получения дополнительного образования или переподготовки все чаще вынуждены заниматься низкоквалифицированным трудом, что ведет к снижению их уровня жизни. Такие ситуации, как массовое увольнение на заводах или закрытие мест добычи полезных ископаемых, могут приводить к лавинообразному росту предложения труда на рынке, где этот труд более не востребован, а низкая степень профессиональной мобильности не позволяет человеку найти рабочее место в других местах или сферах деятельности.

В этой связи стоит еще раз обратить внимание органов государственной власти на задачу организации условий для общедоступного массового непрерывного профессионального развития, в том числе переподготовки. В условиях, когда заработные платы не обеспечиваются на уровне минимального потребительского бюджета, большинство работников, и тем более тех, кто потерял работу, не в состоянии самостоятельно оплатить обучение, поэтому таким людям должно помогать государство.

Концепция непрерывного образования в течение всей жизни представлена во многих документах МОТ и является общепризнанным подходом, который мы обязаны внедрить в возможно короткие сроки. Первые шаги в данном направлении уже сделаны: сейчас безработные и лица предпенсионного возраста имеют право пройти обучение в службах занятости.

Мы предлагаем распространить возможность получения образования по востребованным профессиям на всех граждан, в том числе работающих, с целью повышения профессиональной мобильности и роста производительности труда. В качестве дополнительного источника финансирования соответствующих расходов предлагается привлекать ресурсы бизнес-среды: кто, как не предприниматели, должны быть заинтересованы в подготовке нужных им работников «на заказ», и могут внести вклад в то, чтобы образование было наиболее приближенным к практическим потребностям экономики.

В качестве одной из основных мер оздоровления российской экономики сегодня предлагается привлечение иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации.

Так, Общенациональный план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике, одобренный на заседании Правительства Российской Федерации 23 сентября 2020 года, предусматривает применение механизма привлечения самозанятых граждан стран СНГ и ЕАЭС для работы в строительной отрасли с использованием цифровой платформы (раздел 8.2, п.4).

Расширение применения подобного механизма приведет к серьезным социальным, экономическим, политическим и иным рискам.

Пользуясь услугами самозанятых, работодатель официально освобожден от обязанности создания для них безопасных условий труда. Использование труда данных граждан, особенно в таких травмоопасных видах экономической деятельности, как строительство, станет причиной их массовой гибели. Это повлечет за собой рост социальной напряженности и массовые волнения как среди мигрантов, так и среди граждан Российской Федерации, вытесненных с рынка труда самозанятыми иностранцами. Более того, значительный рост смертности трудящихся иностранных граждан может привести к политической напряженности между Российской Федерацией и государствами ис-

хода данных граждан.

Минтрудом России разработан проект федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в целях совершенствования регулирования вопросов установления и выполнения квоты для приема на работу инвалидов. Законопроект предлагает дополнить Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» статьей 24.1, которая содержит дополнительные права работодателей в целях выполнения установленной квоты для трудоустройства инвалидов: согласно вносимым в нее дополнениям работодатель может принимать временно на работу работников-инвалидов из частных агентств занятости.

Необходимо обратить внимание, что направляемые ЧАЗами работники осуществляют трудовые функции у лица, не являющегося их работодателем, и, кроме того, их работа является временной. Подобное положение не только не решает вопрос о трудоустройстве инвалидов, но и ставит под угрозу полагающиеся им трудовые гарантии. Фактически это означает ползучее расширение практики предоставления персонала третьим лицам (то есть заемный труд).

Уважаемые товарищи!

Система обязательного социального страхования достойно выдержала стресс-тест пандемией.

ФНПР и Пенсионный фонд РФ организовали совместную работу по реализации Указа Президента России «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей» (№249). Это было непросто, т.к. отдельные профсоюзные работники не сразу поняли роль и место профсоюзных организаций в такой работе.

Поэтому на начальном этапе необходимо было разъяснить им значимость проводимых мероприятий и мер социальной поддержки.

Совместная работа способствовала организации «горячих линий», консультационных пунктов. В зависимости от ситуации в регионах применялись различные практики оказания помощи членам профсоюзов – юридические услуги, подача заявлений онлайн, отслеживание жалоб, в т.ч. по «сбоям» в работе электронного портала госуслуг.

По данным членских организаций, помощь в получении выплат была оказана более 55 тысячам членов профсоюзов.

Аналогичная работа велась с Фондом обязательного социального страхования, работ-

ники которого показали высокий профессионализм и оперативность.

Эффективность сотрудничества с профсоюзами не осталась без внимания Правительства РФ, отметившего в своем приветствии 30-летию ФНПР значительный вклад в борьбу с новой опасностью 20 тысяч профсоюзных волонтеров. 500 профсоюзных руководителей, активистов, представителей сторон социального партнерства награждены специальной профсоюзной наградой, учрежденной Исполкомом ФНПР.

В феврале 2021 года был организован профсоюзный мониторинг членских организаций по вопросам массовой вакцинации работающих. Сейчас мы уже располагаем определенным числом подготовленных профсоюзных активистов и волонтеров, а также навыками организационной работы в условиях эпидемии.

На этом фоне довольно странно звучат голоса отдельных политиков о неэффективности системы обязательного социального страхования.

Вот как вновь не вспомнить голоса политиков тридцатилетней давности о неэффективности советского строя и народного хозяйства!

Что мы считаем необходимым отрегулировать в кратко- и среднесрочной перспективе?

Прежде всего, следует двигаться в сторону полной ратификации Конвенции № 102, а также дифференцировать социальное обеспечение и обязательное социальное страхование, как по функциям, так и по источникам финансирования.

Необходимость поддержания семей, лекарственного обеспечения, защита рабочих мест – это еще один урок, данный нам пандемией.

Страхование от безработицы, которого много лет мы добиваемся, — это не только замещение заработка при потере работы. Это возможность активного влияния на рынок труда путем прогнозирования и создания новых рабочих мест, формирование «новой» рабочей силы с так называемыми мягкими навыками, способной адаптироваться к меняющимся условиям.

Большие задачи стоят в области пенсионного обеспечения. Многочисленные попытки решения данного вопроса путем перенесения нагрузки с одной части населения на другую приводили к кризису системы и перманентной финансовой неустойчивости. Нелогичным результатом движения в этом направлении стало повышение пенсионного возраста в ситуации фактической стагнации экономики.

Что делать? Отвечаю:

Главное - разделить государственное обеспечение и обязательное пенсионное страхование как по финансовым потокам, так и по системе управления.

В области пенсионного страхования:

1. Обеспечить равноправные условия вхождения в пенсионную систему для всех категорий наемных работников, а также самозанятых, исключив практику преференций по страховым взносам.

2. Рассмотреть возможность внутрисистемной дифференциации по группам:

- занятые в реальной экономике;
- занятые в бюджетной сфере;
- работники финансово-неустойчивых организаций;
- самозанятые.

Финансово-неустойчивые группы и самозанятых выделять в подсистемы с особым режимом страхования, выгодным как застрахованным, так и системе обязательного пенсионного страхования.

3. Восстановить и законодательно закрепить коэффициент замещения утраченного заработка.

Для каждого конкретного человека понятие уровня достойной жизни на пенсии связано с прежним его доходом и с покупательной способностью получаемой пенсии. В мировой практике этот показатель принято выражать через коэффициент замещения пенсией утраченного заработка.

Как целевой норматив этот показатель в законодательстве РФ в настоящее время отсутствует (последний закон, где он присутствовал как норма, - это закон РФ «О государственных пенсиях в Российской Федерации» от 20.11.1990 г. № 340-ФЗ).

В Конвенции МОТ № 102 от 28 июня 1952 г. «О минимальных нормах социального обеспечения» предлагается в качестве минимального уровня обеспечения типового получателя коэффициент замещения пенсией утраченного заработка в размере 40%. Европейская социальная Хартия 1996 г. предлагает считать минимальной нормой социального обеспечения по старости коэффициент замещения в размере 55-60%.

В России фактический коэффициент замещения трудовой пенсии по старости утраченного заработка за тридцать последних лет никогда не достигал этой планки.

4. «Досрочные» пенсии.

Досрочные пенсии — это более 10 млн наемных работников. Изменения в этой сфере необходимо проводить последовательно, но с учетом социальных рисков.

Это сложный и болезненный вопрос. Не-

обходимы систематические и серьезные консультации по каждому виду досрочного пенсионного обеспечения.

Позиция ФНПР: существующий порядок должен изменять тот, кто добивался установления досрочной пенсии, мотивируя это особыми условиями труда. Ранее инициаторами выступили отраслевые министерства и соответствующие профсоюзы. Сегодня этим занимаются только профсоюзы.

Волевой и директивный подход неприемлемы. Особенно с учетом современной «северной» политики и задачами «технологического рывка».

5. Индексация пенсий, права работающих пенсионеров.

Конвенция исчерпывающе решает этот вопрос, коэффициент замещения должен быть равен установленному законом нормативу – не менее 40 процентов. Оговорены и иные способы (ст.26 раздела V Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» - наличие побочных доходов, заработная плата застрахованного выше устанавливаемого законодательством предела).

Применяемые в настоящее время методы «неиндексации» и ограничения баллов носят явно дискриминационный характер и не способствуют обеспечению равных прав застрахованных. Пенсионная формула – это не только механизм расчета, но и возможное управление процессом последовательного увеличения размера пенсий. К сожалению, начиная с 90-х годов этот механизм действует только в сторону уменьшения. Необходим универсальный, объективный механизм, нацеленный на повышение уровня пенсионного обеспечения, который способен работать в длительной перспективе.

Нерешенным остается вопрос присутствия накопительного компонента в структуре обязательного пенсионного страхования.

Позиция ФНПР: вывести накопительный компонент из системы обязательного пенсионного страхования, как не свойственный этой системе элемент. По мнению профсоюзов, накопительная система не решила заявленных задач:

- повысить заинтересованность работников в защищенной старости;
- способствовать появлению «длинных денег»;
- разнообразить рынок пенсионных услуг.

Что касается создания гарантированного пенсионного плана (продукта) – он должен формироваться исключительно на добровольной основе по личному заявлению работника.

Для эффективного развития пенсионной



системы, в первую очередь, необходимо повышать заработную плату, т.е. выходить на международные показатели по доле заработной платы в объеме ВВП. Низкий МРОТ дает возможность работодателям устанавливать заработную плату не соответствующую потребительскому бюджету, необходимому для нормального воспроизводства рабочей силы, и ограничивает работника в приобретении пенсионных прав.

Еще одна задача – обеспечить объективность тарифа. Работодатель, работник, государство – основные субъекты страхования. Решение задачи соплатежей этих основных участников системы обязательного пенсионного страхования (в разумной пропорции и с определенного уровня заработка) способны решить проблему соответствия покрытия установленных законом (государством) норм страхового обеспечения.

Вместо ожидаемых действий по урегулированию накопленных проблем на нынешнем этапе реализуется попытка централизации системы социальной защиты работников.

Правительство Российской Федерации без рассмотрения на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 20 февраля 2021 года приняло распоряжением № 431 «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года». Одной из ее задач является реформирование системы обязательного социального страхования путем поэтапного расширения функций двух социальных внебюджетных фондов (ПФР и ФСС) и передача им полномочий по администрированию более широкого круга социальных пособий.

Цель преобразований внешне благая – облегчить и упростить процесс обращения граждан за социальными пособиями и сделать более эффективным использование средств, направленных на социальную за-

щиту работающих и членов их семей, в том числе за счет сокращения организационных расходов самой системы.

В условиях снижения социальных гарантий наемных работников озабоченность поиском дополнительных ресурсов и обеспечением финансовой стабильности социальной сферы понятна и объяснима.

Федерация Независимых Профсоюзов России видит это в дальнейшем развитии института социального страхования – проверенного и эффективного средства защиты наемных работников.

Вопросы развития обязательного социального страхования, тем более после ратификации Российской Федерацией Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения», должны оставаться в приоритете ФНПР и ее членских организаций. В текущих экономических условиях социальным партнерам необходимо усилить совместную работу, направленную на сохранение мер социальной защиты работников, обеспечение достойного уровня социальных гарантий им и членам их семей.

Огромная часть социальных гарантий и льгот сегодня регулируется на уровне субъектов Российской Федерации. Это значит, что наши территориальные объединения должны усилить свою работу как с местным депутатским корпусом, так и исполнительной властью. Мы должны добиться заключения соглашений о минимальной заработной плате во всех субъектах Российской Федерации на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта.

Опираясь на проводимый ФНПР с 2011 года мониторинг практики работы региональных трехсторонних комиссий можно заключить следующее:

- в большинстве субъектов Российской Федерации заседания трехсторонних комиссий проходят нерегулярно (от 4 до 6 раз в год);
- перечень обсуждаемых вопросов на заседаниях ограничен, в частности не уделяется достаточного внимания формированию и расходам региональных бюджетов, вопросам установления минимальной заработной платы, индексации заработной платы работников организаций всех форм собственности, задолженности по заработной плате;
- решения, принятые на заседаниях трехсторонних комиссий, зачастую не выполняются региональными правительствами и работодателями;
- не во всех субъектах РФ сформированы полномочные представители сторон социального партнерства;

- недостаточно взаимодействие Российской трехсторонней комиссии с региональными трехсторонними комиссиями.

Благодаря активной позиции представителей ФНПР в рабочей группе по подготовке поправок в Конституцию Российской Федерации установлена конституционная обязанность Правительства Российской Федерации обеспечивать реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Однако пока это остается, скорее, декларацией, чем действительной нормой, исполняемой всеми органами власти и работодателями.

Яркой иллюстрацией декларативности отдельных элементов социального партнерства может служить ситуация с установлением прожиточного минимума в регионах. Только в 49 из 85 субъектов РФ прожиточный минимум на 2021 год установлен в большем размере, чем во втором квартале 2020 года. Да, новая методика расчета ПМ предполагает переходный период, и в 2021 году ему отводится роль своего рода «мертвого сезона», в течение которого регионам разрешено замораживать прожиточный минимум на уровне прожиточного минимума 2-го квартала предыдущего года. Однако это отнюдь не догма, и региональные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений должны бы были более активно и деятельно пользоваться своим правом регулирования социально-трудовых отношений, отстаивать более высокий уровень прожиточного минимума. На практике же мы получаем сведения от территориальных объединений профсоюзов о неучастии местных трехсторонних комиссий в процессе установления ПМ либо об одобрении ими ПМ на уровне 2020 года.

Конечно, в некоторых субъектах трехсторонние комиссии работают не на бумаге, а на деле. Воодушевляющий пример такой плодотворной работы мы находим в Республике Татарстан, где социальные партнеры не согласовали первоначальный проект республиканского министерства труда, который предполагал установление прожиточного минимума на 2021 год в той же величине, что и во 2-м квартале 2020 года. В результате – при участии Федерации профсоюзов Республики Татарстан – размеры прожиточного минимума в республике были увеличены.

Решение социальных проблем — это одна из главных причин, по которой возникли профсоюзы. Несмотря на более чем 150 лет существования профсоюзного движения, в любую эпоху и любом месте существуют и

возникают факторы, которые создают угрозы и вызовы человеку труда. От Международной организации труда в конце прошлого века все эти вызовы-симптомы получили название: дефицит достойного труда.

И мы постоянно напоминаем социальным партнерам о том, что дефицит достойного труда тормозит экономический рост и питает почву для новых кризисов в российской экономике. Например, отсутствие адекватного роста заработной платы в бюджетном секторе приводит к отсутствию конкуренции с заработными платами в частном, а в совокупности — к низкому внутреннему спросу, который является основной движущей силой экономического развития.

Мы считаем, что пока стандарты достойного труда не будут распространяться на подавляющее большинство работников, кризисы будут неотрывно преследовать нашу экономику, что, собственно, мы и наблюдаем на протяжении трех десятилетий.

Поэтому мы считаем необходимым предложить Президенту Российской Федерации дать прямые указания органам государственной власти для осуществления подготовки и выделения дополнительного финансирования на модернизацию существующей социальной инфраструктуры, достижения стандартов достойного труда для решения социально-экономических и в целом общественных проблем в стране.

Сделать это надо было уже давно, так как экономические процессы очень инерционны. Но, как говорится во всем известной половице, «лучше поздно, чем никогда».

Социальная справедливость и экономическая эффективность: есть ли противоречие? Теория говорит, что есть – диалектическое. И это означает, что по-настоящему экономически эффективным может быть только социально справедливое решение, социально справедливая политика.

ИНТЕРНЕТ ВЕЩЕЙ В АПК

Технологии Интернета вещей (Internet of Things, сокращенно IoT) все активнее внедряются в сельском хозяйстве.

Под интернетом вещей понимается совокупность разнообразных приборов, датчиков, устройств, объединенных в сеть посредством любых доступных каналов связи, использующих различные протоколы взаимодействия между собой и протокол доступа к глобальной сети. Интернет вещей не исключает участия человека, подразумевая, что человек определяет цель, а не задает программу по достижению этой цели. Особую роль в интернете вещей играют средства измерения: от элементарных датчиков температуры, давления, освещенности, приборов учета потребления (интеллектуальные счетчики) до сложных интегрированных измерительных систем. Спектр технологий передачи данных охватывает все возможные средства беспроводных и проводных сетей.

Объекты могут общаться между собой через wi-fi, Bluetooth, LPWAN, BLE, Ethernet, RFID, ZigBee и другие виды беспроводной связи. В последнее время наибольшее развитие получили методы радиочастотной идентификации RFID (Radio Frequency IDentification), беспроводные сенсорные сети WSN (Wireless Sensor Network), коммуникации малого радиуса действия NFC (Near Field Communication) и межмашинные коммуникации M2M (Machine-to-Machine), которые, интегрируясь с интернетом, позволяют обеспечить простую связь различных технических устройств («вещей»).

В сельском хозяйстве также используются подходы, которые можно отнести к концепции интернета вещей. Это системы телеметрии и мониторинга сельхозтехники, когда



при помощи спутников определяется местоположение машин, а по мобильной связи через регулярные промежутки времени к единому серверу передаются, по данным специалистов компании «Claas» (Германия), более 200 различных параметров о GPS-координатах, времени и характере выполняемых работ, технических показателях машин. В системы можно заходить со стационарного компьютера, ноутбука, планшета или мобильного телефона. Информация, которой оперируют системы, доступна для просмотра и анализа как в режиме реального времени, так и в виде отчетов. Результатом использования таких систем является повышение эффективности использования парка сельскохозяйственной техники за счет оптимизации выполнения технологического процесса на основе анализа рабочего времени, внесения корректив в настройки используемой техники, сбора, учета и документирования данных, повышения эксплуатационной надежности машин, улучшения планирования. Компания «John Deere» (США) исполь-



зует технологии интернета вещей для объединения всей своей техники в онлайн платформе под названием JDLink, которая дает фермерам и их дилерам удаленный доступ к парку техники, использованию и диагностическим данным по каждой машине. Применяя передачу данных в реальном времени и удаленную визуализацию, фермер может участвовать в оперативном принятии решений, при этом физически не присутствуя на ферме.

На одной из ферм округа Фресно (Калифорния, США) внедрена автоматизированная системы орошения, охватывающая 36 полей с кукурузой. На них установлено около пятисот сенсоров, каждый из которых передает показания влажности почвы с периодичностью четыре раза в сутки. В результате экономия воды на полив общих площадей за четыре месяца теста составила 38% по сравнению с предыдущим годом.

В животноводстве американские компании Remote Insights и Agosto разработали систему, позволяющую дистанционно следить за состоянием здоровья поголовья на свинофермах. С помощью спец-бирок, прикрепленных к ушам свиней, система через разнообразные датчики следит за температурой тела и передвижениями животных для оценки их самочувствия и готовности к размножению. Система оперативно предупреждает, если у какого-то из животных появляются признаки заболевания.

Известны примеры успешного внедрения технологии интернета вещей в сельское хозяйство России. Компания Tibbo Systems (Россия) предлагает интеграционную платформу для интернета вещей AggreGate, которая обеспечивает сбор, хранение, обработку и визуализацию данных M2M устройств, а также интеграцию этих данных с системами предприятия. Область применения AggreGate в сельском хозяйстве: мониторинг автотранспорта и сельхозтехники, управление сортировкой, хранением и переработкой сырья, точное земледелие и сенсорные сети, управление технологическими процессами.

Компания «Аникон» (Россия) разработала комплекс «СмартАгро», предназначенный для контроля условий роста растений. Комплекс работает в режиме реального времени и состоит из группы почвенных датчиков (до 128 ед.), метеостанции, систем управления

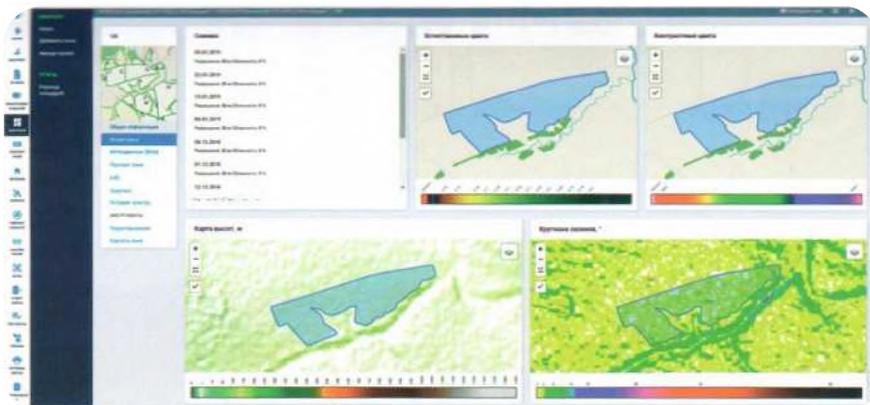
Принципиальная схема работы



поливным оборудованием и аппаратурой для внесения удобрений. Данные с датчиков передаются для дальнейшего анализа на облачный сервис. После обработки собранной информации пользователь получает данные по таким параметрам, как влажность, температура и соленость почвы на трех глубинах в каждой точке контроля, локальном климате, освещенности и ряде других параметров. С 2014 года проводятся всесторонние испытания системы «СмартАгро» в реальных условиях. Так, при выращивании картофеля в открытом грунте в Лиманском районе Астраханской области на площади 800 га показана возможность увеличения урожайности на 10-15%, что достигается за счет корректировки плана полива и предотвращения воздействия негативных факторов. Целевая аудитория «СмартАгро» - это личные приусадебные хозяйства, тепличные хозяйства, фермерские сельхозугодия с площадью возделываемых площадей от 100 га и крупные агрохолдинги (от 300 и более гектаров).

В ООО «Лаборатория Q2» при поддержке фонда Сколково разработана и реализована на основе беспроводной сети QCONTROL для интернета вещей система сбора, передачи и анализа информации от температурных датчиков при хранении сахарной свеклы в кагатах. По заказу ОАО «Валуйкисахар» группы компаний «РусАгро» созданы конструкции датчиков температуры и штанг с передатчиками, а компанией ООО «АЛАН-ИТ» разрабатывается программное обеспечение для анализа распределения температуры в кагатах на основе облачной инфраструктуры Microsoft.

Компания «СТРИЖ» (Россия), производитель беспроводных устройств на базе LPWAN (Low power wide area networks - технология связи для Интернета вещей), предлагает несколько решений для сельского хозяйства,



обеспечивающих контроль и мониторинг влажности почвы в теплицах и на полях, температуры хранения сельхозкультур и углекислоты при хранении продукции, выявления половой охоты коров. Так, при решении задачи по контролю влажности почвы в контрольных точках полей или теплиц устанавливается модем, интегрированный с датчиком влажности грунта. Полученные данные передаются через базовую станцию в личный кабинет оператора, на основании которого принимается решение о необходимости полива (рис. 1). Если датчики подключены к оросительной системе, то полив включается автоматически, когда почва становится недостаточно влажной для этой агрокультуры. Сельхозтоваропроизводители контролируют состояние своих сельхозугодий в персональном личном кабинете.

Для выявления половой охоты коров используются компактные беспроводные датчики, осуществляющие мониторинг движения животного с помощью трехосного акселерометра. Во время охоты корова проявляет повышенную активность, что позволяет по показаниям акселерометра после их обработки сигнализировать о наступлении охоты у животного. Датчик закрепляется на шее животного, постоянно регистрируя и передавая параметры ее активности. Встроенный радиомодуль передает данные по радиоканалу на расстояние до 10 км.

На базе технологий Интернета вещей



построена система мониторинга стада животных компании «Крок» (Россия). Метка, закрепленная на ухе, обеспечивает контроль местоположения скота без использования сигналов GPS или ГЛОНАСС, за счет чего снижается энергопотребление и увеличивается длительность работы. Для передачи информации используется новейший стандарт связи NB-LTE. На основе

полученных данных осуществляется интегральная оценка текущего состояния каждого животного в стаде и оперативно выявляются потенциально опасные ситуации.

Технологии Интернета вещей в сельском хозяйстве России внедряются точечно и в основном на крупных сельхозпредприятиях. Более мелкие компании видят в них преимущественно инструмент для сокращения производственных издержек, тогда как агрохолдинги отмечают, что IoT позволит совершить прорыв в отрасли и выйти на новый уровень в конкурентной борьбе.

По прогнозам, в 2021 г. доля предприятий АПК, использующих технологии Интернета вещей, точного земледелия, цифрового стада, «умных» теплиц, достигнет 20%, а к 2024 г. - 60%. При этом есть ряд барьеров, которые ограничивают внедрения IoT и снижают эффективность этой работы. Например, сейчас сельхозугодья в регионах слабо покрыты сетями связи, что затрудняет оперативную передачу данных с электронных устройств. Для этого нужны значительные инвестиции со стороны телеком-операторов в строительство необходимой инфраструктуры - антенно-мачтовых сооружений и линий связи. Кроме того, сейчас на российском рынке нет комплексных отработанных локализованных ИТ-решений для внедрения. Есть множество отдельных предложений, однако предприятия сталкиваются с трудностями при их адаптации под свои потребности и интеграции решений между собой.

Минимальный экономический эффект от внедрения технологий Интернета вещей в агросекторе может достичь 469 млрд руб. к 2025 г., а в целом в экономике страны составит около 2,8 трлн рублей. Такой прогноз сделала компания Pricewaterhouse Coopers (PwC), проведя исследование в области применения IoT в России.

*В.Я.Гольдяпин,
ведущий научный сотрудник,
кандидат технических наук,
ФГБНУ «Росинформротех»*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Вологодская областная организация



Подведены итоги смотра-конкурса «На лучший коллективный договор имени Валентины Александровны Добрыниной». Конкурс учрежден Вологодской областной организацией Профсоюза совместно с социальными партнерами: Департаментом сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Вологодской области и РООР «Агропромышленный союз Вологодской области» в честь В.А.Добрыниной, председателя областной организации Профсоюза в 1986-2003 гг.

Валентина Александровна активно участвовала в разработке и принятии законопроектов, направленных на развитие агропромышленного комплекса. При ее непосредственной настойчивости профинансированы и построены детские лагеря «Янтарь», «Алые паруса», санаторий «Леденгск», спортивные комплексы в Верховажском, Вологодском, Сямженском, Тарногском районах, возрождено областное трудовое соревнование в агропромышленном комплексе.

Победителями в номинации «Лучший коллективный договор в организациях сельскохозяйственной сферы» стали племзавод-колхоз «Имени 50-летия СССР», племенной завод-колхоз «Аврора», ООО «Племенной завод Покровское», Глава КФХ Демичев Эдуард Васильевич, СХПК комбинат «Тепличный», СХПК «Ильюшинский». Победные места в номинации «Лучший коллективный договор в организациях пищевой и перерабатывающей промышленности и организациях, обслуживающих сельское хозяйство (иные организации)» присуждены Производственному кооперативу «Вологодский молочный комбинат», ООО «Шексна-Водоканал». Победители конкурса награждены дипломами и кубками учредителей.



Самарская областная организация



Состоялось заседание Президиума Самарской областной организации Профсоюза. В заседании принял участие председатель Федерации профсоюзов Самарской области Д.Г.Колесников, председатели вновь созданных первичных профсоюзных организаций.

Рассмотрены вопросы повестки дня: участие трудовых коллективов в Первомайской акции профсоюзов, о проведении Межрегионального форума.

Председатель областной организации Профсоюза рассказал о решениях, принятых Президиумом Профсоюза на заседании 17 марта.

Д.Г.Колесников рассказал о предстоящих осенью 2021 года выборах в Государственную Думу и Самарскую Губернскую Думу, перспективах развития профсоюзного движения, вручил Диплом ФПСО члену Профсоюза из Самарского ГАУ Н.В.Кадяеву за III место в соревнованиях по лыжному кроссу среди мужчин.

Председатель Молодежного совета Самарской областной организации Профсоюза И.А.Палунина рассказала участникам заседания о перспективах развития молодежного движения в АПК области, о первом заседании Молодежного совета Профсоюза.

Далее участники заседания прошли тренинг по стратегическому планированию «Адмирал», направленный на укрепление управленческих и коммуникативных навыков. Председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ФГБОУ ВО «Самарский государственный аграрный университет» А.С.Сычев - победитель тренинга, награжден Дипломом.



Пензенская областная организация



Состоялось заседание Комитета Пензенской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы повестки дня: о Генеральном соглашении между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы, проведении первомайской акции в 2021 году, работе Пензенской областной организации Профсоюза в 2020 году и задачах организаций Профсоюза в современных социально-экономических условиях, об исполнении профсоюзного бюджета и выполнении основных показателей сметы доходов и расходов за 2020 год, утверждении сметы доходов и расходов Пензенской областной организации Профсоюза на 2021 год.

Ивановская областная организация

Состоялось заседание Комитета Ивановской областной организации Профсоюза. Рассмотрен вопрос о ходе выполнения Отраслевого соглашения по АПК Ивановской области на 2018-2020 годы в 2020 году.

Члены Комитета областной организации Профсоюза отметили, что сторонами Соглашения регулярно рассматриваются вопросы соблюдения социально-трудовых прав и гарантий работников, участия в реализации Федерального закона «О развитии сельского хозяйства», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, и другие.

2020 год – это год высоких показателей для сельского хозяйства в Ивановской области. По итогам 2020 года валовая продукция сельского хозяйства составила 18,6 млрд рублей (+ 8,1% к уровню 2019 года). Аграрии региона собрали самый высокий урожай зерна за последние 19 лет, достигнув абсолютного рекорда по урожайности в 24 ц/га. В молочном животноводстве отмечается положительная динамика по всем основным показателям. В рамках региональной программы по развитию агропромышленного комплекса в 2020 году с учетом приоритетности отрасли совокупный объем государственной поддержки составил 801,7 млн рублей, что в 1,3 раза выше уровня 2019 года. Государственная поддержка отрасли за счет средств областного бюджета в 2020 году увеличена на 34,3 млн рублей по сравнению с уровнем 2019 года и составила почти 223 млн рублей.

Отмечено, что при разработке и принятии локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников, учитывается мнение профсоюзных органов, что отражено в коллективных договорах. По состоянию на 1 января 2021 г. заключено 25 коллективных договоров, что составляет 69,4% от общего количества профсоюзных организаций, состоящих на учете в областной организации Профсоюза.

В условиях пандемии у членов Профсоюза возникало много вопросов по реализации трудового законодательства в новых условиях, а именно: рабочее время, оформление перевода на дистанционную работу, возможность ухода в отпуск, оплата труда и другие. Сторонами соглашения проводилась согласованная работа по разъяснению прав работников. Отраслевое соглашение и коллективные договоры позволяют вести работу по повышению благосостояния работников, осуществляя профсоюзный контроль за размером и своевременностью выплаты заработной платы.

Члены Комитета областной организации Профсоюза отметили, что принятые сторонами обязательства Соглашения в 2020 году выполнялись.

Свердловская областная организация

Состоялось заседание Президиума Свердловской областной организации Профсоюза. В заседании приняла участие заместитель министра агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области С.В.Островская, председатели районных и первичных профорганизаций.

Рассмотрены вопросы о мерах по организационному укреплению профсоюзных организаций и повышению эффективности их деятельности, об основных показателях бухгалтерского учета и статистических данных по итогам 2020 года, об участии Свердловской областной организации Профсоюза в первомайских мероприятиях 2021 года и в выборах в представительные органы власти в 2021 году, о проведении смотра-конкурса информационной работы.

Председатели Богдановичской и Ирбитской районных профсоюзных организаций О.П.Суфьянова и Н.В.Ковязина, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Птицефабрика «Рефтинская», член Президиума М.Р.Камалов рассказали о проводимой работе.

Председатель Молодежного совета Свердловской областной организации Профсоюза К.О.Лукашова проинформировала членов Президиума о прошедшем заседании Молодежного совета Профсоюза и Молодежном форуме Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь.

Костромская областная организация



Состоялось заседание Президиума Костромской областной организации Профсоюза с рассмотрением вопросов повестки дня: о созыве и повестке заседания Комитета Костромской областной организации Профсоюза, сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2020 год, об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК области в 2020 году, правозащитной работе в областной организации Профсоюза за 2020 год (форма №4-ПИ), предложениях по формированию XIII раздела Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем отплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Подведены итоги работы областной организации Профсоюза в 2020 году. Отмечалось, что проведены юридические консультации с членами Профсоюза из ОГБУ ГПЗ «Сумароковский», ЗАО «Шунга», Судиславской ветеринарной лечебницы. Обсуждались вопросы возмещения материального ущерба, принесенного в результате поджога квартиры, законности взыскания штрафа по ст.10.6 КоАП, земельных и алиментных обязательств.

Состоялись выездные проверки соблюдения работодателями требований трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, в ООО «Тепличный комбинат «Высоковский», ОГБУ «Галичская райСББЖ», ОГБУ «Парфеньевская райСББЖ», ОГБУ «Антроповская райСББЖ», ОГБУ «Макарьевская райСББЖ».

Организованы семинар для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций, семинар по охране труда с приглашением специалистов ФОПКО, профсоюзные совещания в Антроповском, Вохомском, Кадыйском, Красносельском и Сусанинском районах. Состоялось мероприятие ко Дню защиты детей для детей членов Профсоюза.

Создана первичная профсоюзная организация в ИП Рыбкина С.К. Состоялись встречи с профсоюзным активом, работниками отдельных предприятий АПК по вопросу мотивации профсоюзного членства.



Областная организация Профсоюза приняла участие в Первомайской акции профсоюзов в онлайн-формате, акции «Славим Человека труда!» Шарьинского района.

Выделено 11 льготных санаторных путевок для членов Профсоюза и их детей, 139 льготных абонементов в бассейн, тренажерный зал, 150 дисконтных карт. Для членов Профсоюза проведены скрининг-обследования по областной программе «Здоровое сердце».

САМАРСКАЯ, РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

В Самарской области состоялся Межрегиональный профсоюзный форум. С целью обмена опытом профсоюзной работы регион посетила делегация Ростовской областной организации Профсоюза.



Состоялся круглый стол, в котором приняли участие член Президиума Профсоюза, представитель Профсоюза по Приволжскому федеральному округу, председатель Саратовской областной организации Профсоюза А.И.Качанов, представители Правительства Самарской области, Самарской Губернской Думы, Федерации профсоюзов Самарской области, представители Самарской, Ростовской областных организаций Профсоюза.

Участники круглого стола обменялись опытом работы по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза, организационно-кадровому укреплению и развитию социального партнерства. Рассмотрены итоги сельскохозяйственного года в Самарской и Ростовской областях, вопросы соблюдения эпидемиологических мер в период пандемии в муниципальных образованиях.

С приветственным словом выступили А.И.Качанов, Н.С.Идиятуллина, замести-

тель председателя Федерации профсоюзов Самарской области, и Д.В.Герасенков, заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Самарской области – руководитель департамента административной работы и информатизации в АПК.

Председатель Ростовской областной организации Профсоюза В.М.Хабаров рассказал о работе профсоюзных организаций в период пандемии, об итогах сельскохозяйственного года и реализации национальных проектов на территории Ростовской области.

Председатель Самарской областной организации Профсоюза В.Ю.Макеев рассказал о работе областной организации Профсоюза по организационно-кадровому укреплению и развитию социального партнерства.

Профсоюзная делегация посетила муниципальный район Сызранский. Состоялась встреча с главой района В.А.Кузнецовой, с профсоюзным активом района. Рассмотрены вопросы создания первичных профсоюзных организаций.

Официальные мероприятия были дополнены культурной программой. Гостям из Ростова-на-Дону была показана историческая часть города Самары, музей Эльдара Рязанова, санаторий Красная Глинка.



*Информация Самарской областной
организации Профсоюза*

РАБОТНИКИ АПК ВСТУПАЮТ В ПРОФСОЮЗ

Курская область



Состоялась встреча председателя Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерева с работниками ООО «Фатежский сад». Иван Михайлович проинформировал участников встречи о внесенных поправках в Конституцию РФ, направленных на развитие социального партнерства и повышение роли профсоюзных организаций в регулировании социально-трудовых отношений по вопросам заработной платы, занятости, охраны труда и здоровья работников АПК, о мерах по преодолению распространения коронавирусной инфекции. Принято решение о создании первичной профсоюзной организации. Председателем профорганизации избрана Е.Емельянова.

Состоялось учредительное собрание сотрудников межрайонной ветеринарной станции, принято решение о создании профорганизации с целью регулирования социально-трудовых отношений с работода-

тем на принципах социального партнерства, установленных Трудовым кодексом РФ, трехсторонними соглашениями. В учредительном собрании приняли участие руководитель межрайонной станции Ю.Н.Коровяков и представитель Профсоюза в Щигровском районе Т.Н.Амелина. Председателем первичной профсоюзной организации избрана Ю.Ковкуто. Избраны составы профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Созданы первичные профсоюзные организации в двух фермерских хозяйствах - КФХ Кузнецов Ю.А. и КФХ Котельников А.В.

Отдел организационной и правовой работы Курской областной организации Профсоюза оказывает содействие в развитии и укреплении вновь созданных первичных профсоюзных организаций.



Республика Марий Эл

Председатель Марийской республиканской организации Профсоюза А.Ю.Саватеев встретился с работниками крестьянского (фермерского) хозяйства Захарова С.Д.



В хозяйстве трудятся три наемных работника. Глава КФХ является получателем гранта «Агростартап» 2020 года, возглавляет местное отделение Российского союза сельской молодежи Советского муниципального района и руководит сельскохозяйственным снабженческо-сбытовым перерабатывающим потребительским кооперативом «Марийский молочник».

Состоялось учредительное собрание, создана первичная профсоюзная организация. Республиканская организация Профсоюза, ветераны профсоюзного движения В.В.Мартынов и Г.И.Мартынова окажут помощь в становлении созданной профорганизации.

Приморский край

Состоялось учредительное собрание по созданию первичной профсоюзной организации в ЗАО «Михайловский бройлер». Профорганизация встала на учет в Приморскую краевую организацию Профсоюза.

Инициатором создания профорганизации выступила сортировщица убойного цеха В.Гребенюк после того, как она и ее коллеги на протяжении пяти месяцев наблюдали за работой профсоюзных организаций через социальную сеть «Инстаграм». Виктория

обратилась в директ профсоюзной группы, связалась с председателем Приморской краевой организации Профсоюза Т.Н.Данчук, и после ряда встреч на предприятии была создана профсоюзная организация.

Вмешательства первичной профсоюзной организации требуют вопросы охраны труда, т.к. на предприятии происходят несчастные случаи, в том числе с тяжелыми последствиями, и проблемы оплаты переработок.

Тульская область

Состоялась встреча председателя Тульской областной организации Профсоюза



Н.В.Боровиковой и работников кондитерской фабрики «Ясная Поляна». Председатель областной организации рассказала представителям структурных подразделений фабрики, не являющимся членами Профсоюза, о работе Профсоюза по защите трудовых прав работников, развитию социального партнерства, охране труда, контролю за выполнением трудового законодательства, обучению профактива и представителей организаций АПК по вопросам выполнения ТК РФ, проведению медицинского обследования работников, культурно-массовой работе и санаторно-курортному обеспечению членов Профсоюза. По итогам встречи работники написали заявления о вступлении в Профсоюз.

По информации территориальных организаций Профсоюза

#АЛЛЕЯ_СОЛИДАРНОСТИ

Состоялось заседание Молодежного совета Белгородской областной организации Профсоюза.



#АЛЛЕЯ_СОЛИДАРНОСТИ

В этом году в связи с мероприятиями по ограничению распространения новой коронавирусной инфекции, традиционные Первомайские мероприятия: шествия, митинги в Белгородской области не проводятся. В связи с этим молодежный совет областной организации Профсоюза решил отметить Первомай новой масштабной акцией - #АЛЛЕЯ_СОЛИДАРНОСТИ.

Что ассоциируется со словом солидарность? Солидарность — это единство (группы или класса), которое порождает единство интересов, задач, стандартов и взаимопонимание. Солидарность является одним из шести принципов Хартии Европейского союза по правам человека.

Руководствуясь принципами профсоюзной солидарности, члены молодежного совета совместно с заместителем председателя Белгородской областной организации Профсоюза В.И.Харебиной, директором ФГБНУ

«Белгородский ФАНЦ РАН», членом-корреспондентом РАН, депутатом Белгородской областной Думы VII созыва С.И.Тютюновым, молодежным советом ППО ФГБНУ «Белгородский ФАНЦ РАН» приняли участие в закладке профсоюзной аллеи солидарности на территории центрального офиса аграрного научного центра.

Сирень – символ весны, радости, победы. Были высажены кусты коллекционной сирени сортов «Бюффон», «Моник Лемуан» и «Аделина» из Ботанического сада НИУ «БелГУ».

Заседание Молодежного совета

С приветственным словом к участникам заседания обратился директор ФГБНУ «Белгородский ФАНЦ РАН» С.И.Тютюнов. Он отметил, что молодежь – это залог будущего, залог развития и процветания. Кадровая политика любой организации должна быть направлена на создание условий для при-





влечения, закрепления и самореализации молодежи, а молодежный совет профорганизации является жизнестойкой и деятельной организацией, так как поддержка осуществляется сразу с трех сторон: во-первых, с молодежью работает профком, обеспечивая защиту ее прав и интересов, организуя обучение; во-вторых, со стороны администрации, когда на предприятии вводятся дополнительные льготы молодым активистам и выделяются средства на проведение мероприятий; в-третьих, молодежный совет первичной профсоюзной организации – орган консультативный, где молодежь организует сама себя.

Сергей Иванович вручил Благодарности депутата Белгородской областной Думы VII созыва членам молодежного совета за активное участие в реализации молодежной политики, вклад в духовно-нравственное воспитание и формирование активной гражданской позиции молодежи:

- Е.А.Клименко - заместителю главного бухгалтера, председателю молодежного совета ОАО «Колос»;

- А.В.Новиковой – консультанту отдела анализа, продовольственных рынков и перерабатывающей промышленности, председателю Молодежного совета департамента агропромышленного комплекса и воспроиз-



водства окружающей среды Белгородской области;

- П.С.Носкову - заместителю начальника хозяйственного отдела, председателю Молодежного совета ФГБУ «Белгородская межобластная ветеринарная лаборатория».

С приветственным словом к молодежи обратилась В.И.Харебина – заместитель председателя Белгородской областной организации Профсоюза. Валентина Ивановна вручила почетные дипломы и грамоты директору ФГБНУ «Белгородский ФАНЦ РАН» С.И.Тютюнову и председателю профсоюзной организации, ученому секретарю, доктору биологических наук Л.Г.Смирновой.

Активная работа первичной профсоюзной организации ФГБНУ «Белгородский ФАНЦ РАН» была отмечена экспертной комиссией Президиума Белгородского областного объединения организаций профсоюзов. По итогам конкурса БОООП «Лучшая первичная профсоюзная организация года и ее лидер» за 2020 год коллектив ФГБНУ «Белгородский ФАНЦ РАН» занял почетное второе место среди профорганизаций бюджетной сферы с численностью до 500 человек.

Представленные на конкурс материалы показали целенаправленную работу профкома и его лидера Лидии Григорьевны Смирновой по защите трудовых прав и со-





циально-экономических интересов членов Профсоюза, развитию социального партнерства, выполнению обязательств коллективного договора. В Центре созданы достойные условия труда, на должном уровне организована работа по выполнению требований законодательства по охране труда, ведется пропаганда здорового образа жизни, формируется положительный морально-психологический климат в коллективе, реализуются социальные проекты. Особое внимание здесь уделяется работе с молодежью, на должном уровне поставлена информационная работа. Профсоюзная организация ФГБНУ «Белгородский ФАНЦ РАН» принимает активное участие в коллективных акциях, других мероприятиях, проводимых профобъединением и его молодежным советом.

В.И.Харелина выступила с приятной миссией и вручила Почетные грамоты Белгородской областной организации Профсоюза и денежные премии членам молодежного совета ФГБНУ «Белгородский ФАНЦ РАН» за плодотворный труд, личный вклад в совершенствование молодежной политики в Профсоюзе, организацию и проведение просветительских, научно-исследовательских и

коммуникационных профсоюзных проектов:

- И.И.Михайленко - научному сотруднику, председателю молодежного совета ФГБНУ «Белгородский ФАНЦ РАН»;
- Л.С.Бондаренко - старшему научному сотруднику ФГБНУ «Белгородский ФАНЦ РАН»;
- К.В.Дорохину - начальнику АХО отделения №2 ФГБНУ «Белгородский ФАНЦ РАН».

О деятельности молодежного совета аграрного научного центра подробно рассказала председатель молодежного совета И.И.Михайленко, кандидат биологических наук, старший научный сотрудник лаборатории адаптивного растениеводства и агроэкологии.

Молодежь обсудила текущие информационно-аналитические проекты и областные акции - #ПОБЕДИМ_COVID_ВМЕСТЕ, #МОЛОДЕЖНЫЙ_ОЛИМП, #ПРОФСОЮЗНЫЕ_СТИПЕНДИАТЫ, #СДЕЛАЕМ_ДЕТЕЙ_СЧАСТЛИВЫЕ, #ПЕРВОМАЙСКИЕ_АКЦИИ_2020_ГОДА и #САД_ПАМЯТИ.

Принято решение об активном участии молодых профактивистов в смотре-конкурсе информационной работы Белгородской областной организации Профсоюза, о закладке аллеи солидарности на предприятиях и в учреждениях АПК Белгородской области.



*В.В.Маматова,
председатель Молодежного совета,
специалист по информационной работе
Белгородской областной организации
Профсоюза*

МОСКВА. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В ОРГАНИЗАЦИЯХ АПК

Московская городская организация Профсоюза заняла второе место в конкурсе на лучшую организацию информационной работы среди членских организаций Московской Федерации профсоюзов и первичных профсоюзных организаций за 2020 год в номинации «Современные решения в информационной работе». Среди первичных профсоюзных организаций в номинации «Лучший информационный продукт, посвященный 75-летию Победы» первое место заняла ППО РГАУ-МСХА им. К.А.Тимирязева, второе – ППО ГБУ «Мосветобъединение».

Конкурс по информационной работе проводился по четырем номинациям: «Системность в организации информационной работы», «Современные решения в информационной работе», «Инновация в информационной работе профсоюза», специальная номинация на лучший информационный продукт, посвященный 75-летию Победы.

Московская городская организация Профсоюза представила конкурсные материалы в номинации «Современные решения в информационной работе», в которой оценивалась информационная деятельность организации по направлениям: «Информационный стенд профсоюза», «Профсоюзная печатная продукция», «Профсоюзный Интернет-ресурс», «Лучший социальный аккаунт».

Первичные профсоюзные организации ФГБОУ ВО «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А.Тимирязева» (председатель И.П.Прохоров) и ГБУ «Мосветобъединение» (председатель О.В.Троилова) представили работы в специальной номинации на лучший информационный продукт, посвященный 75-летию Победы.

Так, ППО РГАУ-МСХА имени К.А.Тимирязева представила Книгу Памяти «75 лет Победы в Великой Отечественной войне», посвященную ветеранам, труженикам тыла, преподавателям, сотрудникам, студентам Тимирязевской сельскохозяйственной ака-



демии – участникам войны. Инициатором и организатором создания Книги Памяти является первичная профсоюзная организация. Книга издана на профсоюзные средства. Общий тираж составил 500 экземпляров.

Книга Памяти включает восемь сборников, подготовленных представителями институтов и факультетов РГАУ-МСХА, сборник воспоминаний и стихотворений ветерана Великой Отечественной войны, члена Совета ветеранов университета В.П.Родина «Что было, то было...», сборник писем студентов РГАУ-МСХА имени К.А.Тимирязева, адресованных ветеранам Великой Отечественной войны, - «СТРОКИ ЧЕРЕЗ ГОДА».

Конкурсный материал первичной профсоюзной организации ГБУ «Мосветобъединение» - видеоролик «Ветеранам Государственной ветеринарной службы, участникам Великой Отечественной войны посвящается», размещен на сайте Московской городской организации Профсоюза www.prof-ark-mos.ru, в социальных сетях, чатах WhatsApp первичной профсоюзной организации и Московской городской организации Профсоюза, на Youtube: <https://youtu.be/hYL8LXnB1ek>.

Победители Конкурса награждены Дипломами и денежными премиями!

По информации Московской городской организации Профсоюза



ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Выполнение Программы информационного взаимодействия профсоюзных организаций Профсоюза, утвержденной постановлением ЦК Профсоюза от 24.05.2017 г. №3, находится на постоянном контроле выборных коллегиальных органов Орловской областной организации Профсоюза. Вопросы информационной работы регулярно рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов, семинарах-совещаниях. Координирует работу по информационному обеспечению заведующая организационным отделом О.Л.Стащук.

Информация о деятельности ЦК Профсоюза, Комитета областной организации Профсоюза, районных и первичных профсоюзных организаций доводится до членов Профсоюза на профсоюзных собраниях, через информационные письма, профсоюзные уголки, которые имеются во всех первичных профорганизациях. Готовятся печатные материалы, методические рекомендации.

Налажена связь со всеми первичными профсоюзными организациями по электронной почте, программе Skype и Zoom. Рабочие места сотрудников аппарата областной организации обеспечены компьютерной, множительной техникой, имеется выход в Интернет. В 2020 году компьютерная техника была обновлена. Ведется электронный документооборот, в том числе работа с банком осуществляется посредством программы «Сбербанк бизнес-онлайн».

Ежемесячно информация о деятельности областной организации Профсоюза размещается на сайтах ЦК Профсоюза, ФПОО и ИА «Орел-регион». На странице Орловского информбюро размещаются материалы о реализации Отраслевого соглашения по АПК Орловской области. Материалы публикуются в вестнике «АгроПрофКурьер», который выписывается для каждой районной организации, среди первичных профорганизаций распространяется электронная версия вестника. Осуществляется тесное сотрудничество с редакцией областной профсоюзной газеты «Профсоюзный вестник», ежегодно ко Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности выходит спецвыпуск вестника «Агропром». Районные организации Профсоюза тесно взаимодействуют с региональными средствами массовой информации, такими как «Ливенская газета», «Наше время» Верховского района, «Наша жизнь» Орловского района, «Мценский край» Мценского района, «Приокская нива» Глазуновского района и рядом других изданий.

Осуществляется рассылка материалов центральной профсоюзной газеты «Соли-

дарность» во все районные и первичные профсоюзные организации.

В октябре 2020 года областная организация Профсоюза была зарегистрирована в социальной сети VK. На сегодняшний день число подписчиков составляет 510 человек. В целях привлечения подписчиков, членов Профсоюза областная организация провела интернет-конкурсы «Профсоюзный квиз», «Защитники Отечества», конкурс-акцию «С новым годом, Профсоюз! Профсоюз – это мы», фотоконкурс «Моя профессия». Работа по привлечению подписчиков продолжается.

Анализ мероприятий, проведенных первичными профорганизациями, выявил, что практически в каждой ППО обеспечивается постоянное информирование членов Профсоюза о проводимой работе и важнейших направлениях работы профсоюзных органов в доступной и понятной форме. В профкомах назначены ответственные за информационную работу. Проводятся личные беседы и встречи с членами трудовых коллективов.

Областной организацией Профсоюза приобретаются календари, изготавливается сувенирная продукция с символикой Профсоюза (кружки, ручки, значки, пакеты). Данная продукция активно используется при поощрении членов Профсоюза и профсоюзного актива, проведении акций.

В областной организации ценятся и чтятся профсоюзные традиции, ведется история развития профсоюзного движения. При подготовке к конференции областной организации Профсоюза в 2020 году была организована фотовыставка. Книга ЦК Профсоюза «100 лет созидания», подготовленная к Юбилею Профсоюза, в которой областная организация Профсоюза имеет достойную страницу, была передана в крупные первичные профсоюзные организации, учебные заведения, Музей профсоюзов Орловской области.

*Информация Орловской областной
организации Профсоюза*

Н.Н.ЛЕБЕДЕВ: «ЛЮБЛЮ РОДНУЮ ЗЕМЛЮ»

«Люблю родную землю» - с таким нехитрым девизом трудится Николай Николаевич Лебедев, механизатор, посвятивший свою жизнь работе в ПК колхоз «Сумароковский» Костромской области (директор И.А.Бурков, председатель ППО Н.А.Лебедева).

Выбрав профессию еще в школе, Николай Николаевич остается верен ей уже больше 30 лет. Столько же он является членом Профсоюза. Его работа не раз отмечена и на областном, и на государственном уровнях. Н.Н.Лебедеву присвоено почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации», два года назад он был награжден медалью «Труд. Доблесть. Честь» за особо выдающиеся заслуги по развитию экономики и производства Костромской области. Жизнерадостный, отзывчивый, дружелюбный мужчина славится в коллективе как грамотный специалист, он всегда готов прийти на помощь коллегам.

Николай Николаевич родился в селе Ивашево Сусанинского района. Еще мальчишкой, получив в школе первые навыки механизатора, пошел работать в совхоз «Сумароковский» (ныне ПК колхоз «Сумароковский»). Юного работника оценили, выделили совхозную стипендию и направили в Шарьинский техникум.

Учебу прервала служба в армии. Николай был пограничником и даже занял второе место по военному троеборью в соревнованиях на первенство пограничных войск СССР. После этого Лебедеву предложили подумать о военной карьере. Но Николай, не сомневаясь, поехал заканчивать техникум. «Домой тянуло, решил, поеду в родной колхоз», - говорит механизатор.

«Многое предприятию и нам вместе с ним пришлось пережить, - вспоминает Николай Николаевич. - В 90-е годы очень боялись, что все разрушится, сидели без зарплаты, но продолжали работать. Считаю, очень колхозу повезло с руководителем. Пришел Игорь Александрович Бурков и потихоньку все начало восстанавливаться».

Колхоз «Сумароковский», где трудится Н.Н.Лебедев, занимается производством молока, которое реализует на дальнейшую переработку, и растениеводством для содержания своих животных. Работы у механизатора хватает в любое время года. Зимой - на фронтальной погрузчике, в уборочную - на комбайне. «Благо, техника в колхозе современная, комфортная. Хочешь печку включил, хочешь кондиционер. На-



верное, сейчас уже любую машину смогу освоить», - улыбается работник, и в каждом его слове чувствуется теплота к своим машинам. Сразу понимаешь, что стоит за сухими отзывами характеристик: «техника всегда в идеальном состоянии», «добивается высоких результатов по намолоту зерновых до 1600 тонн», «ежегодно перевыполняет сменные нормы выработки».

У Николая Николаевича большая семья. Трое взрослых сыновей уже подарили отцу четверых внуков, растет дочка. Своими руками построен дом, по государственной программе семья получила 60% компенсации.

Сейчас младший сын работает в колхозе механизатором, как и отец. Николай Лебедев щедро делится своим опытом и как активный член Профсоюза, и как мастер своего дела, и сердцем болеет за родное предприятие. «Я работаю всю жизнь и доволен. Но в сельское хозяйство надо привлекать молодежь, чтобы оно успешно развивалось. Льготы, программы, заработные платы, инфраструктура - надо обратить внимание на это. Еще много предстоит сделать на селе», - подытоживает неравнодушный механизатор.

*По информации
Костромской областной
организации Профсоюза*

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ. ЛУЧШИЕ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

Президиум Краснодарской краевой организации Профсоюза подвел итоги ежегодного смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация» за 2020 год.

Первое место заняла первичная профсоюзная организация Опытно-семеноводческого хозяйства «Березанское» Управления по производственно-технической деятельности ФГБНУ «Федеральный научный центр ВНИИМК» (председатель первичной профсоюзной организации Л.И.Шумилина).

Второе место – первичная профсоюзная организация ОАО «Сахарный завод «Ленинградский» (председатель О.А.Заяц).

Третье место – первичная профсоюзная организация ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз» (председатель Ф.А.Ачмиз).

История первичной профсоюзной организации Опытно-семеноводческого хозяйства «Березанское» Управления по производственно-технической деятельности ФГБНУ «Федеральный научный центр ВНИИМК» началась в далеком 1932 году, когда было создано хозяйство. Сегодня профорганизация насчитывает 355 работающих членов Профсоюза и 503 неработающих пенсионеров, всего 862 человека.

Профсоюзный комитет хозяйства придает особое значение улучшению условий жизни и работы членов трудового коллектива, сохраняя традиции и заботясь о человеке труда. По инициативе профсоюзного комитета совместно с администрацией на каждом производственном участке обеспечены достойные санитарно-бытовые условия, установлены душевые, стиральные машинки, холодильники и микроволновые печи. Оборудованы комната отдыха и приобретены информационные стенды.

Тесное сотрудничество профорганизации с администрацией хозяйства наглядно проявляется в период уборки урожая, когда еженедельно подводятся итоги трудового соперничества с вручением вымпелов. Передовикам жатвы вручаются денежные сертификаты на сумму 110 тысяч рублей, которые можно потратить на санаторно-ку-

рортное лечение и оздоровление. Работникам, имеющим стаж в Профсоюзе не менее 2-х лет, оказывается материальная помощь на санаторно-курортное лечение в размере 15 тыс. рублей. В 2020 году оздоровились 18 членов Профсоюза, на что затрачено 175 тыс. рублей профсоюзных средств. Выделено материальной помощи в размере 255 тыс. рублей.

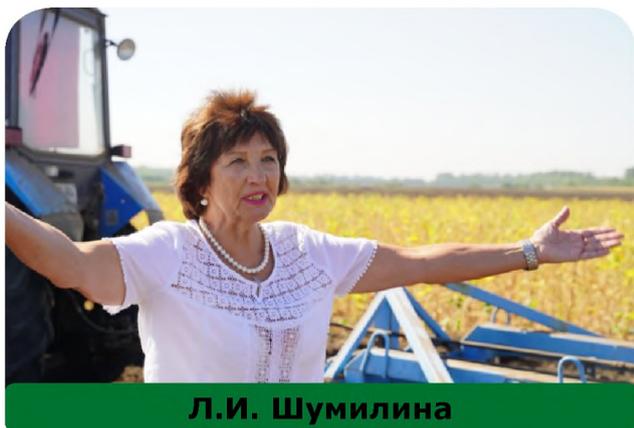
Силами профсоюзного комитета создан Музей боевой и трудовой славы, где проводятся встречи коллектива, ветеранов и школьников. Для пополнения экспозиции музея профсоюзный комитет и администрация хозяйства заключили договор с поисковой группой «Кубанский плацдарм».

Профком традиционно проводит культурно-массовые и спортивные мероприятия, такие как «День матери», «День сыновей», «День профсоюзного активиста Кубани», «День пожилого человека».

Важную роль в жизни трудового коллектива играет созданная профсоюзным комитетом агитбригада «Полюшко».

Большое внимание уделяется профорганизацией военно-патриотическому воспитанию молодежи, ППО взяло шефство над МОБУ №15, привлекает школьников к участию в мероприятиях профкома. В 2020 году состоялось 11 совместных мероприятий.

В 2020 году профсоюзная организация хозяйства заняла первое место в краевом фотоконкурсе «Профсоюзы в лицах», посвященному 30-летию образования ФНПР и 115-годовщине профсоюзного движения в России. Информация о деятельности профорганизации регулярно освещается на сайте краевой организации Профсоюза и районной газете «Кореновские вести».



Л.И. Шумилина

По информации Краснодарской краевой организации Профсоюза

РАЗДАЧА ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИСТОВОК

Согласно статье 5 Федерального закона от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны. Соответственно, работодатель не может препятствовать раздаче информационных профсоюзных листовок работникам предприятия.

В статье 29 Конституции Российской Федерации закреплено право любого гражданина «свободно искать, получать, передавать, производить и распространять информацию любым законным способом». Согласно статье 10 Федерального закона от 27.07.2006 г. №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» в Российской Федерации распространение информации осуществляется свободно при соблюдении требований, установленных законодательством Российской Федерации. При этом запрета на распространение профсоюзных листовок или особых требований к их распространению законодательно не установлено.

Владельцы территорий, где распространяются листовки, могут ссылаться на статью 209 Гражданского кодекса РФ, согласно которой собственнику принадлежат права владения, пользования и распоряжения своим имуществом; собственник вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону и иным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц. Вместе с тем распространение листовок на территориях предприятий не ущемляет права собственника на владение, пользование и распоряжение имуществом, поэтому ссылка на ГК РФ в данном случае несостоятельна.

Собственники могут сами устанавливать правила поведения посетителей на своей территории. Но эти правила не должны вступать в противоречие с законами РФ. Ограничение же или запрет на раздачу профсоюзных листовок нарушают ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и противоречат Конституции РФ.

Основная статья, которую можно применить к лицу, препятствующему раздаче листовок, – «Самоуправство». Если существенный вред не причинен, то это административное правонарушение, ответственность за которое предусмотрена ст. 19.1 КоАП. Если существенный вред все же причинен – это преступление (ст. 330 УК РФ).



Если частный охранник незаконно препятствует раздаче информационных листовок, он может быть привлечен к уголовной ответственности по статье 203 УК РФ («Превышение полномочий частным детективом или работником частной охранной организации, имеющим удостоверение частного охранника, при выполнении ими своих должностных обязанностей»). Если то же самое делает сотрудник полиции, то он несет ответственность за превышение должностных полномочий по статье 286 УК РФ, поскольку согласно п. 19 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.10.2009 г. №19 превышение должностных полномочий может выражаться в совершении должностным лицом при исполнении служебных обязанностей действий, которые никто и ни при каких обстоятельствах не вправе совершать.

Если охранники или персонал для воспрепятствования распространения листовок звонят в полицию, имеет смысл попросить прибывших полицейских привлечь к административной ответственности лиц, которые их вызывали, поскольку их действия могут быть квалифицированы по статье 19.13 КоАП как заведомо ложный вызов пожарной охраны, полиции, скорой медицинской помощи или иных специализированных служб.

IUF BELCA

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Компенсация морального вреда

Президент Российской Федерации В.В.Путин подписал Федеральный закон от 05.04.2021 г. №74-ФЗ «О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации».

Федеральным законом предусматривается возможность обращения работника в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного работодателем вследствие нарушения трудовых прав работника.

При этом такое требование может быть заявлено в суд одновременно с требованием работника о восстановлении его нарушенных трудовых прав либо в течение трех месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

Федеральным законом вносятся изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в целях реализации постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 14.07.2020 г. №35-П. КС РФ признал часть первую ст. 392 Трудового кодекса не соответствующей Конституции РФ в части отсутствия сроков обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав, в тех случаях, когда требование о компенсации морального вреда заявлено в суд после вступления в законную силу решения суда, которым нарушенные трудовые права восстановлены полностью или частично.

Закон вступил в силу 16 апреля 2021 года.

Единая выписка о назначенных мерах соцподдержки

Информацию о назначенных мерах социальной поддержки можно получить в виде единой выписки на Едином портале государственных услуг и функций («Госуслуги»). Сведения об установленных и ранее назначенных пенсиях, пособиях, социальных выплатах, компенсациях, субсидиях и иных выплатах доступны по адресу: www.gosuslugi.ru/400185/1/form. Выписка позволяет получить персонифицированную информацию о каждом факте назначения меры соцподдержки, включая название, размер, срок и периодичность выплат.

Такие сведения могут быть полезными для самостоятельного расчета среднедушевого дохода, а также для проверки ранее начисленных социальных выплат и мер социальной поддержки.

Кроме того, граждане, которые дали согласие на проактивное информирование, могут получать информацию о поддержке, которая им полагается по мере наступления жизненных событий.

Наиболее востребованные услуги можно будет получать дистанционно

Правительство Российской Федерации установило особый порядок предоставления государственных и муниципальных услуг в социальной сфере, который будет действовать до конца 2021 года (постановление от 02.04.2021 г. №530).

В числе таких услуг, в частности, оформление пенсий и различных пособий, компенсационных выплат для неработающих граждан, которые осуществляют уход за инвалидами и пожилыми людьми, рассмотрение заявления о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала.

Временные порядки могут предусматривать приостановление личного приема заявителей в органах государственных внебюджетных фондов, организацию приема по предварительной записи, организацию предоставления услуг посредством дистанционного взаимодействия, а также возможность упрощенной идентификации заявителей посредством телефонной связи, путем использования кодового слова и пр.

Отдельные условия предусмотрены в части организации деятельности МФЦ. Согласно постановлению, МФЦ вправе в соответствии с решением высшего исполнительного органа государственной власти субъекта РФ, исходя из текущей санитарно-эпидемиологической обстановки, изменить порядок осуществления деятельности в части: организации предоставления услуг по предварительной записи; сокращения перечня предоставляемых услуг; организации выездного обслуживания отдельных категорий граждан и пр.

Расширены возможности получения максимальных пособий по безработице

Правительство Российской Федерации скорректировало правила выплат пособий по безработице в максимальном размере (постановление от 27.03.2021 г. №454).

Максимальное пособие по безработице в настоящее время составляет 12 130 рублей, минимальное – 1500 рублей. По действующим правилам граждане начинают получать пособие с момента регистрации в центре занятости, то есть с первого дня признания их безработными. При этом первые три месяца выплачивается 75% заработка, но не более 12 130 рублей, а вторые три месяца – 60%, но не более 5000 рублей.

Изменения позволят урегулировать вопросы начисления пособий в тех случаях, когда начало периода выплат смещается или сам период прерывается. В таких ситуациях пособия в максимальном размере будут начисляться не в первые три месяца со дня признания гражданина безработным, а в течение трех месяцев в целом, независимо от переносов и перерывов.

В первую очередь поправки коснутся граждан, которые потеряли работу в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата. В первые три месяца им выплачивается не пособие по безработице, а средняя зарплата по прошлому месту работы. Но после этого, по действующим правилам, они уже не могут получать пособие по безработице в максимальном размере, так как первые три месяца со дня признания их безработными уже прошли. Теперь же для таких граждан срок выплаты пособий будет перенесен. Максимальный размер пособия им будет начисляться с 4-го по 6-й месяцы безработицы, а затем – 60% заработка, но не более 5000 рублей.

Обновленные правила также защитят права беременных женщин, которые остались без работы. Если период первых трех месяцев получения пособия по безработице в максимальном размере у них будет пересекаться со сроком выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с беременностью и родами, то пособие по безработице будет перенесено на более поздний срок.

Дополнен перечень социальных налоговых вычетов

Президент Российской Федерации В.В.Путин подписал Федеральный закон от 05.04.2021 г. №88-ФЗ «О внесении изменений в статью 219 части второй Налогового кодекса Российской Федерации в части предоставления социального налогового вычета в сумме, уплаченной налогоплательщиком за оказанные ему физкультурно-оздоровительные услуги».

Федеральным законом перечень социальных налоговых вычетов дополняется социальным налоговым вычетом, предоставляемым налогоплательщику налога на доходы физических лиц в сумме, уплаченной им в налоговом периоде за счет собственных средств за физкультурно-оздоровительные услуги, оказанные ему, его детям (в том числе усыновленным) в возрасте до 18 лет, подопечным в возрасте до 18 лет физкультурно-спортивными организациями, индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность в области физической культуры и спорта в качестве основного вида деятельности.

Возмещение расходов по программе «Туристический кешбэк»

Правительство России направит 4,7 млрд рублей на новый этап программы туристического кешбэка (Распоряжение от 27.04.2021 года №1097-р). Средства пойдут на возмещение части расходов для тех, кто путешествует по России. Сумма возврата – 20% стоимости тура, но не более 20 тыс. рублей. Кешбэк начисляется только за поездки, оплаченные картой «Мир», при этом деньги поступают на нее автоматически в течение пяти дней с момента оплаты поездки.

Новый этап программы начался 18 марта и по поручению Президента России В.В.Путина продлится до конца 2021 года. С учетом предыдущих этапов программой воспользовались около 1 миллиона россиян, получив при этом возврат средств в размере порядка 4 млрд рублей.

По материалам пресс-служб Президента России, Правительства России, Минтруда России

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

КРАЙНОВУ Елену Вадимовну - председателя Ульяновской областной организации Профсоюза;

МОСПАНЕНКО Марину Валентиновну – председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза.

С днем рождения

ГАРИФУЛЛИНУ Фариду Галимзяновну - председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

ДУВАКИНУ Татьяну Викторовну – председателя первичной профсоюзной организации ООО «МордовАлкоПром»;

КАЗАННИК Татьяну Геннадьевну - председателя первичной профсоюзной организации «Массандра»;

КАЧАНОВА Александра Ивановича - председателя Саратовской областной организации Профсоюза;

КОТОВУ Ирину Юрьевну - председателя Ярославской областной организации Профсоюза;

ЛАРИНА Ивана Петровича - председателя Волгоградской областной организации Профсоюза;

ЛЕОНОВА Ивана Юрьевича - водителя автомобиля аппарата Профсоюза;

НАУМЕНКО Николая Сергеевича - председателя Ставропольской городской организации Профсоюза;

ОЛОНИНУ Светлану Игоревну - председателя Нижегородской областной организации Профсоюза;

СМИРНОВА Анатолия Владимировича - председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза;

СЫСКИНА Александра Прокопьевича - председателя Хакасской республиканской организации Профсоюза.