



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№7 (275)
Июль 2012 года



**ИТОГИ
ОТРАСЛЕВОГО
СОГЛАШЕНИЯ**

**АХ, ЭТОТ
ПРАЗДНИК**

**БИЗНЕС И
СОЦИАЛЬНОЕ
ПАРТНЕРСТВО**

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА

- Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2009 - 2011 годы 3
- Подведены итоги ежегодного конкурса на лучшую республиканскую, краевую, областную организацию Профсоюза в области молодежной политики за 2011 год..... 13

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- Социальное партнерство на защите трудовых прав работников 5
- О совершенствовании социального партнерства в Республике Бурятия 7

ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА

- Об итогах правозащитной работы территориальных организаций Профсоюза в 2011 году..... 10

ВЕСТИ РЕГИОНОВ

- Бизнес без социального партнерства неустойчив 16
- Ах, этот праздник «Русская березка» 18
- Слет профсоюзных лидеров Удмуртской Республики..... 21

ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

- Охрана труда требует постоянного внимания 23

МЕЧТАТЬ! ДУМАТЬ! ДЕЙСТВОВАТЬ!

- О закладке экспериментального сада Уральской государственной сельскохозяйственной академии 25
- Молодежь агропромышленного комплекса Томской области..... 26

В ПРОФСОЮЗЕ ЧЕЛОВЕК НЕ ОДИНОК

- Новый председатель в Суровикинском райкоме Профсоюза..... 27
- Профсоюзный лидер Зуевской районной организации Профсоюза 29

КОНСУЛЬТАЦИЯ

- Доплата за праздник 30

С ЮБИЛЕЕМ!

- Ракитин Анатолий Владимирович – председатель Иркутской областной организации Профсоюза 31

ПОЗДРАВЛЯЕМ

ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2009 - 2011 ГОДЫ



ОБСУДИВ
ИНФОРМАЦИЮ
МИНСЕЛЬХОЗА
РОССИИ, РОССЕЛЬХОЗНАДЗОРА,
РОСАГРОПРОМОБЪЕДИНЕНИЯ,
АККОР, ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ АПК РФ
ОБ ИТОГАХ РЕАЛИЗАЦИИ
В 2011 ГОДУ ОТРАСЛЕВОГО
СОГЛАШЕНИЯ
ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ
КОМПЛЕКСУ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ НА 2009-2011 ГОДЫ,
ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
ОТМЕЧАЕТ СОГЛАСОВАННОСТЬ
ВЗАИМНЫХ ДЕЙСТВИЙ
СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ
В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ
С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ
ОТНОШЕНИЙ, ИХ
СОТРУДНИЧЕСТВО И УЧАСТИЕ
В РАЗРАБОТКЕ И ОЦЕНКЕ
НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ,
В ОБМЕНЕ ИНФОРМАЦИЕЙ
И ПРОВЕДЕНИИ
ОБЩЕСТВЕННЫХ
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВОПРОСАМ
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО
КОМПЛЕКСА НА ПРОТЯЖЕНИИ
ВСЕГО ПЕРИОДА ДЕЙСТВИЯ
ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ.
В ПОРЯДКЕ КОНТРОЛЯ ЗА
ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ
СОГЛАШЕНИЯ ПРЕЗИДИУМ
ПРОФСОЮЗА ЕЖЕГОДНО,
ПО ИТОГАМ ПОЛУГОДИЯ
И ГОДА, РАССМАТРИВАЛ
РЕЗУЛЬТАТЫ ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ.

Выполняя свои обязательства, Профсоюз ежеквартально проводил мониторинг и анализ статистических данных по среднемесячной заработной плате работников АПК и других отраслей экономики и ее соотношению с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения, величине задолженности по выплате заработной платы и доводил информацию

до Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам, Минсельхоза России, до своих территориальных организаций.

В 2011 году среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства росла опережающими темпами по сравнению со среднеэкономическим уровнем (на 3 процентных пункта) и достигла 11 869 рублей, что составляет 50,1% от средней зарплаты по стране. Однако, отрасль по уровню заработной платы по-прежнему занимает последнее место в перечне видов экономической деятельности. В отрасли «производство пищевых продуктов» рост заработной платы, наоборот, замедлился и за год составил 9,4% (по России – 13,0%). По итогам 2011 года среднемесячная зарплата работников пищевых производств составила 18 972 рубля или 79,9% к общероссийскому уровню.

За период действия Отраслевого соглашения заработная плата работников пищевых производств выросла на треть, а работников сельского хозяйства – в полтора раза.

На протяжении 2011 года номинальная заработная плата и в целом по экономике, и по отраслям агропромышленного комплекса росла опережающими темпами по отношению к прожиточному минимуму трудоспособного населения, что позволило несколько улучшить её жизнеобеспечивающую функцию. Средняя заработная плата в сельском хозяйстве в 1,8 раза, а в пищевой и перерабатывающей промышленности – в 2,7 раза превышает прожиточный минимум трудоспособного населения, составивший в 2011 году 6878 рублей.

За 2011 год изменилась ситуация с просроченной задолженностью по заработной плате в сельском хозяйстве, которая составила на конец года 177 млн.рублей, что на 39 млн.рублей меньше, чем на 1 января 2011 года. В 42 субъектах Российской Федерации просроченная задолженность по заработной плате отсутствовала. Взаимодей-

ствие всех сторон социального партнерства за годы действия Отраслевого соглашения позволило снизить задолженность по заработной плате в 3 раза.

Несмотря на относительно высокий уровень безработицы среди сельского населения, который в 1,7 раза выше, чем среди городских жителей, за период действия Отраслевого соглашения этот показатель удалось снизить на 3 процентных пункта.

В 2011 ГОДУ ПРОФСОЮЗ НАПРАВИЛ СВОИ ОБРАЩЕНИЯ:

- в Правительство Российской Федерации:
 - о результатах мониторинга по выявлению нарушений в применении Федерального закона от 28.12.2009 № 381-ФЗ «Об основах регулирования торговой деятельности»;
 - о ситуации на предприятиях ФГУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз»;
- в Комитет Государственной Думы по аграрным вопросам:
 - о дополнении Федерального закона от 29.12.2006 № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства» статьей «Государственная поддержка научно-исследовательской деятельности и профессионального образования в сфере сельского хозяйства»;
 - о ситуации в ФГУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз»;
- в Минсельхоз России:
 - о включении в проект Государственной программы по развитию сельского хозяйства и регулированию рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы раздела «Стратегия социального развития агропромышленного комплекса»;
 - о ситуации в Петровско-Анастасиевском филиале ФГУ «Управление мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения по Краснодарскому краю»;

- об обострении ситуации в филиале ФГУ «Управление мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения по Краснодарскому краю»;
- о предложениях в Перечень особо востребованных на рынке труда профессий и должностей на текущий момент и на среднесрочную перспективу;
- о предложениях в проект Государственной программы по развитию сельского хозяйства и регулированию рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы в отношении уровня заработной платы в сельском хозяйстве;
- о мнении Профсоюза по вопросу присоединения Российской Федерации к Европейской конвенции о социальной защите фермеров от 6 мая 1974 года;
- в Минздравсоцразвития России:
 - о разработке территориальных отраслевых программ по охране труда в субъектах Российской Федерации и ведомственной программы улучшения условий и охраны труда с привлечением аграрных образовательных и научных учреждений;
 - о ратификации Конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве», об установлении льгот работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- в Экспертную комиссию Минсельхоза России по оценке результатов выполнения Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы о результатах реализации Госпрограммы в 2010 году;
- в Федеральную антимонопольную службу по вопросу обоснованности ценообразования на дизельное топливо и отсутствие злоупотребления доминирующим положением нефтяных компаний;
- в Минобрнауки России о Концепции развития сельской школы

в условиях рыночного сельскохозяйственного производства;

- в Росимущество с просьбой ускорить решение об утверждении в должности генерального директора ОАО «Племенной завод им. Дзержинского» Ярославской области;
- в Росстат о возможности предоставления статистических данных о среднемесячной заработной плате по категориям должностей и рабочим отдельными строками;
- в Россельхозакадемию о низкой заработной плате сотрудников ВНИИ растениеводства им. Н.И.Вавилова и дополнительном финансировании института;
- в ФНПР о предложениях в проект положения об условиях и порядке проведения Всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии»;
- в Секретариат стороны общероссийских объединений профсоюзов РТК о предложениях для включения в План мероприятий профсоюзной стороны РТК;
- в Общероссийское агропромышленное объединение работодателей о неудовлетворительном состоянии охраны труда и высоком уровне травматизма на производстве с предложением рассмотреть этот вопрос на Президиуме Правления.

В агропромышленном комплексе Российской Федерации в отчетном году реализовывалось 751 соглашение. В их числе 57 отраслевых соглашений регионального уровня, 484 – территориального уровня, и 209 иных соглашений, среди которых территориальные межотраслевые соглашения и соглашения о взаимодействии профсоюзных организаций с органами государственного управления регионального и муниципального уровня, отраслевыми объединениями и союзами по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых и иных, связанных с ними, отношений.

Отсутствие в ряде субъектов Российской Федерации территориальных подразделений Общероссийского агропромышленного объединения работодателей является проблемой для заключения региональных и территориальных отраслевых соглашений и осложняет коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в организациях малого и среднего бизнеса.

Технической инспекцией труда оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям в разработке мероприятий по охране труда в коллективных договорах, обучении уполномоченных (доверенных) лиц. Совместно с технической инспекцией региональных объединений профсоюзов, государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций было проведено обследование более 400 организаций АПК.

Изучался и обобщался опыт работы Омской областной организации Профсоюза, Новороссийской городской организации Профсоюза, профкомов кооператива «Новая жизнь» Беловского района Курской области, ФГУ комбината «Утёс» Пензенской области, СПК племзавод «Восток» Степновского района Ставропольского края по организации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и требований по охране труда на производстве, по улучшению условий труда и предупреждению травматизма.

По итогам смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» уполномоченные по охране труда из Краснодарского края, Пензенской области и Удмуртской Республики награждены Дипломами ФНПР и бесплатными санаторными путевками, а участники смотра-конкурса из Республики Башкортостан, г. Санкт-Петербурга, Вологодской, Челябинской областей – Почетными грамотами ЦК Профсоюза.

Правовой инспекцией труда Профсоюза проведен семинар-совещание по правозащитной деятельности Профсоюза в организациях агропромышленного комплекса Южного и Северо-Кавказского федеральных округов. Проводились консультации

с председателями территориальных организаций Профсоюза по оформлению и заключению срочных трудовых договоров с ними и их заместителями. Осуществлен мониторинг детской оздоровительной кампании и разработаны рекомендации для территориальных организаций Профсоюза по этому направлению. Разработаны Методические рекомендации по проведению проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях агропромышленного комплекса.

Президиумом Профсоюза совместно с Президиумом Правления Росагропромобъединения утверждена новая редакция Положения о Смотре – конкурсе «Лучший

коллективный договор организации АПК России». В отчетном году по итогам работы за 2010 год победителями Смотра-конкурса были признаны 6 сельскохозяйственных организаций, 3 организации пищевой и перерабатывающей промышленности и 2 организации обслуживающих отраслей АПК. В прошлом году знаком «За развитие социального партнерства», учрежденным Профсоюзом совместно с Росагропромобъединением, были награждены 61 человек, среди которых руководители организаций, органов управления АПК регионального и муниципального уровня, внесшие значительный вклад в развитие и укрепление социального партнерства.

Во многих организациях АПК созданы и действуют молодежные

советы или комиссии по работе с молодежью, которые разрабатывают и реализуют комплексные целевые программы по работе с молодежью, вовлекая ее в активную профессиональную и профсоюзную деятельность.

По итогам зимней и летней экзаменационных сессий 2011 года за отличную успеваемость и активную работу в Профсоюзе 42 студента высших учебных заведений и учащихся средних специальных образовательных учреждений удостоены именных стипендий Профсоюза.

Молодежная делегация Профсоюза принимала участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Профсоюзный авангард».

Поваляева Н.И. – зав. отделом социально-трудовых отношений аппарата Профсоюза



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НА ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗЕЛЕНОДОЛЬСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ НАПРАВЛЕНА НА ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА С РАБОТОДАТЕЛЯМИ ЧЕРЕЗ СИСТЕМУ: ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ, ЗАКЛЮЧЕННОГО МЕЖДУ РЕСПУБЛИКАНСКИМ КОМИТЕТОМ ПРОФСОЮЗА, МИНСЕЛЬХОЗПРОДОМ И АССОЦИАЦИЕЙ ФЕРМЕРОВ И КРЕСТЬЯНСКИХ ПОДВОРИЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И КРУПНЫМИ ИНВЕСТОРАМИ-РАБОТОДАТЕЛЯМИ НА 2010-2012 ГОДЫ, А ТАКЖЕ СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ КОМИТЕТОМ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ И КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ЗЕЛЕНОДОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА.

В состав Координационного совета, входят 11 председателей самых крупных профсоюзных организаций города, которые объединяют в своем составе 199 первичных профсоюзных организаций. Я являюсь заместителем председателя Координационного совета. По мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал, проводим заседания Координационного совета.

Основные цели и задачи в деятельности Координационного совета – это участие в рамках социального партнерства в комиссиях разного уровня, защита социально-трудовых прав работников по основным направлениям:

- занятость (создание новых рабочих мест);
- уровень заработной платы и своевременность ее выплаты;
- профессиональное обучение и переобучение;
- условия безопасного труда, в том числе аттестация рабочих мест;
- социальные гарантии.

Координационный совет организует встречи профсоюзного актива города и района с Главой Зеленодольского муниципального района, с руководителями Исполнительного комитета города и района. Во время встреч обсуждается широкий спектр вопросов, в том числе и колдоговорное регулирование социально-трудовых

отношений на предприятиях, организациях и учреждениях города и района.

В настоящее время, благодаря нашим социальным партнерам, всем отраслевым профсоюзным комитетам, бесплатно предоставляются помещения для осуществления уставной деятельности.

Как заместитель Координационного совета, принимаю участие в заседаниях Координационного совета по охране труда при Исполнительном комитете города. На заседании Координационного совета по охране труда приглашаются, для заслушивания, руководители, специалисты по ОТ, председатели профсоюзных комитетов

предприятий с высоким уровнем травматизма.

В 2009 году в городе создан Общественный совет Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан, председателем которого я являюсь с 2011 года.

Общественный совет является постоянно действующим совещательным органом, осуществляющим обсуждение широкого круга общественно значимых проблем Зеленодольского муниципального района и внесение предложений по их решению в соответствии с федеральным законодательством, а также законами Республики Татарстан. Цель Общественного совета – содействие достижению общественного согласия при решении важнейших для населения социальных, экономических, культурных и политических вопросов в муниципальном районе. В состав Общественного совета входят 15 человек, из них 7 чел. – представители профсоюзных организаций. Члены Общественного совета ведут прием населения, по вопросам которые волнуют жителей города и района. Направляем письма-запросы в адрес Исполнительного комитета, руководителей предприятий и учреждений города и района. Проводим заседания Общественного совета, не реже одного раза в квартал, на которые приглашаем Главу муниципалитета, руководителя Исполкома (состав приглашенных зависит от рассматриваемых вопросов).

Как председатель Общественного совета, принимаю участие в деловых понедельниках, которые проводит Глава муниципального района; в работе сессий городского и районного Советов.

Система социального партнерства, позволила обеспечить защиту трудовых прав работников по всей вертикали колдоговорного регулирования. Во многих колдоговорах сохранены неизменными основные принципы оплаты труда и занятости, а также льготы и социальная поддержка работников, пенсионеров и молодежи.

В Отраслевое Соглашение, а также во все коллективные договоры предприятий, организаций и учреждений включена гарантия по оплате труда. Минимальный

размер месячной тарифной ставки (оклад) для работников сельхозпредприятий установлен не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в республике, предусмотрена индексация заработной платы.

Предприятия агропромышленного комплекса города и района, где осуществляют свою деятельность организации Профсоюза АПК, не имеют задолженности по заработной плате, а также задолженности по уплате страховых взносов в Пенсионный Фонд. На данных предприятиях нет работников, получающих заработную плату, ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Татарстан.

Профсоюзным активом республики и района своевременно доводится всем предприятиям агропромышленного комплекса информация: о санаторно-курортном лечении работников АПК; лечении детей; о летнем отдыхе детей и молодежи, а также информация о возможности использования средств Фонда социального страхования, в т. ч. и на проведение аттестации рабочих мест.

В целях дальнейшего развития социального партнерства в феврале 2011 г. по инициативе республиканского комитета Профсоюза от имени заместителя Премьер – Министра Татарстана – министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан Ахметова М.Г. крупным работодателям – инвесторам были разосланы письма о присоединении к Отраслевому Соглашению. Восемь крупных инвесторов присоединились к Отраслевому Соглашению и делегировали своих представителей. В настоящее время они строят партнерские отношения в области труда, заработной платы и социальных гарантий с работниками предприятий, в рамках республиканского Отраслевого Соглашения.

Сегодня республиканский комитет Профсоюза ведет работу по созданию объединения работодателей и тесно сотрудничает с Минсельхозпродом республики. Разработаны отраслевые целевые программы, куда включены совместные, с рескомом Профсоюза, мероприятия

по увеличению уровня доходов, а также улучшению условий охраны труда работников отрасли.

Председатель республиканской организации Профсоюза работников АПК Гарифуллина Ф.Г. является членом комиссий Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан по регулированию социально-трудовых отношений, участвует в работе комиссий по финансовому оздоровлению сельхозтоваропроизводителей. Республиканский комитет Профсоюза во всех своих начинаниях получает поддержку Министерства сельского хозяйства и продовольствия республики и лично министра М.Г.Ахметова.

В целях совершенствования системы управления охраны труда в агропромышленном комплексе, разработке нормативных документов, обучения и переподготовки специалистов службы охраны труда, реском Профсоюза ходатайствовал перед министром сельского хозяйства и продовольствия республики о выделении денежных средств на установку информационно-справочной системы «Техэксперт: охрана труда». И сегодня эта программа установлена и уже действует.

По настоянию рескома Профсоюза, созданы и функционируют службы охраны труда в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия, в районных управлениях сельского хозяйства и продовольствия, а также в большинстве организаций отрасли. На местах совместно с заинтересованными органами, ведется постоянная работа по реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных Отраслевым Соглашением по АПК Республики Татарстан и коллективными договорами предприятий и организаций. Эти вопросы регулярно обсуждаются на заседаниях рескома Профсоюза, где участвуют руководство Министерство сельского хозяйства и продовольствия республики, а также Гострудинспекции.

В декабре 2011 года состоялось совместное заседание рескома Профсоюза и Отраслевой комиссии по агропромышленному комплексу. На заседании были обсуждены вопросы хода реализации Отрас-

левого Соглашения по АПК Республики Татарстан на 2010-2012 годы и задачи по дальнейшему развитию социального партнерства.

В марте 2012 г. было проведено совместное заседание рескома Профсоюза и МСХ и П Республики Татарстан с приглашением представителей Фонда социального страхования республики, Роспотребнадзора, Министерства труда, занятости и социальной защиты, а также Государственной инспекции труда РФ по Республике Татарстан. На заседании обсуждались вопросы состояния охраны труда и профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде в организациях АПК республики.

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан поддержало инициативу рескома Профсоюза о бесплатном оздоровлении тружеников села. В 2011 году 119 животноводов и механизаторов бесплатно поправили свое здоровье в санаториях.

Ежегодно проводятся встречи профактива республики с Премьер-Министром Татарстана и членами правительства республики. В мае 2012 г. состоялась встреча профактива с Прокурором республики, на которой был обсужден широкий спектр вопросов, высказаны обоюдные пожелания о дальнейшем взаимном сотрудничестве по кон-

тролю за соблюдением трудового законодательства.

Республиканский комитет ведет постоянную работу с главами администраций муниципальных районов, работодателями и руководителями предприятий и организаций по развитию социального партнерства, созданию в трудовых коллективах профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров. В их адрес направляются совместные письма, подписанные заместителем Премьер-Министра, министром сельского хозяйства и продовольствия республики и председателем рескома Профсоюза.

В районах организуются встречи с администрацией района, руководителями, специалистами предприятий и организаций, профсоюзным активом. Хорошо зарекомендовало себя проведение ежемесячных «Дней Федерации» в районах республики, где работники Федерации профсоюзов и республиканского комитета профсоюза выступают с актуальными вопросами, проводят консультации по вопросам членов Профсоюза.

В 2011 г. отраслевым рескомом Профсоюза создано три районные профсоюзные организации, с общей численностью около 3-х тысяч членов Профсоюза.

Однако в связи с реорганизацией предприятий АПК и созданием крупных многоотраслевых холдингов

(в их составе есть и предприятия АПК) имеются попытки ликвидации первичных профсоюзных организаций отрасли и создания в холдингах «карманного профсоюза». В связи с этим, перед Профсоюзом встает вопрос о совершенствовании структуры профсоюзных организаций на местах, с условием сохранения их отраслевой принадлежности. Приведу пример. Инвестор—крупный банк, который осуществляет свою деятельность как на территории республики, так и за ее пределами, предпринял попытку, своим волевым решением ликвидировать первичную профсоюзную организацию. Председатель рескома выезжала на предприятие, где встречалась с профактивом и с руководством предприятия. Но как говорится: «Ситуацию на месте разрулить не удалось», после чего Фарид Галимзяновна обратилась, с письменным заявлением, в Прокуратуру республики. В настоящее время данный вопрос находится на контроле Прокуратуры республики.

Конечно трудностей на нашем пути немало, но мы всегда стремимся к сотрудничеству, диалогу и компромиссу. Сохранение профсоюзного членства, в современных условиях, требует от нас постоянно совершенствовать социальный диалог.

*Председатель Зеленодольской районной организации Профсоюза работников АПК РФ
О.Н.Шилова*

ИНФОРМАЦИЯ БУРЯТСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

«О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА И ЭФФЕКТИВНОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗА С РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ»



По состоянию на 01.01.2012 года в состав Бурятской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса входят 18 районных организаций, объединенный профком ветеринарных работников и 121 первичная профсоюзная организация.

Численность членов Профсоюза на 01.01.2012 года составляет 14423 человек, в том числе 5280 студентов и учащихся.

В Республике Бурятия действует четырехуровневая система социального партнерства:

- на республиканском уровне заключено и действует Региональное Соглашение на 2011-2013 годы, подписанное Правительством Республики Бурятии, объединениями работодателей РБ и Объединением Профсоюзов Республики Бурятия.
- Заключено трехстороннее Соглашение между Администрацией города Улан-Удэ, Объединением

организаций профсоюзов республики и Союзом промышленников и предпринимателей на 2011-2013 годы.

- Утвержден Регламент работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, который установил порядок деятельности сторон социального партнерства.
- С 01.01.2012 года в республике действует Региональное Соглашение «О минимальной месячной заработной плате на территории Республики Бурятия в размере 5338 рублей».

Профсоюзами проведена огромная работа по согласованию с Правительством Республики Бурятия и Союзом работодателей изменений в данное Соглашение по установлению месячной нормы с 01.07.2012 года в размере 6839 рублей (уровень прожиточного минимума трудоспособного гражданина).

По инициативе Профсоюзов 8 мая 2009 года в Республике Бурятия принят закон «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда». С принятием данного Закона определено правовое положение территориальных трехсторонних комиссий в районных муниципальных образованиях по регулированию социально-трудовых отношений и завершено создание законодательной основы деятельности данных комиссий.

Законом также была закреплена процедура проведения уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений за органами местного самоуправления Республики Бурятия, осуществляющими нормативно-правовое регулирование в сфере труда. В законе определен порядок распространения отраслевых Соглашений на работодателей, не участвующих в их заключении. Системным звеном социального партнерства на территории республики, являются трехсторонние комиссии по реализации Соглашений на каждом созданном уровне. Председатель рескома Профсоюза работников АПК Тюрюханова Лидия Васильевна является членом трехсторонней комиссии республики, города и отрасли агропромышленного комплекса.

В 2011 году в рамках Регламента проведены:

- * встречи с Министерствами и ведомствами Правительства Республики Бурятия;
- * круглый стол по вопросам нормативного формирования тарифов на услуги ЖКХ, электроэнергетики, транспорта, с учетом установления экономически обоснованных тарифов на данные услуги;
- * круглый стол по вопросам формирования нормативно-правовой базы по оздоровлению детей и подростков;
- * встреча с Председателем Народного Хурала-Гершевич М.М. по вопросу индексации заработной платы работникам бюджетных организаций;
- * встреча с Федеральным инспектором по Республике Бурятия;
- * встреча с Председателем Правительства, Президентом Республики Бурятия-Наговицыным В.В.
- * видеоконференция с районными муниципальными образованиями Республики Бурятия с участием Правительства РБ, Союзов работодателей, представителей Федерального инспектора по РБ, депутатов Народного Хурала РБ.

В целях совершенствования системы регулирования трудовых отношений в республике был принят закон № 6141-4 от 13.10.2010 года «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в сфере труда». Этим законом предусматривается финансирование органов местного самоуправления для реализации мероприятий по уведомительной регистрации коллективных договоров. Принятый Закон направлен на совершенствование системы социального партнерства и повышение уровня правовой защиты наемных работников.

Данная нормативно-правовая база регионального уровня позволяет на уровне отрасли предусматривать минимальные социальные гарантии не ниже установленных в республике.

В агропромышленном комплексе Республики Бурятия система социального партнерства представлена Отраслевым тарифным Соглашением, заключенным Республи-

канским комитетом Профсоюза работников АПК РФ, Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Бурятия, Аграрным Союзом и Управлением Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Республике Бурятия на 2009-2012 годы.

Соглашение направлено на создание условий для увеличения производительности труда, повышения жизненного уровня и социальной защищенности работников отрасли, на укрепление трудовой дисциплины, установление нормального морально-психологического климата в коллективах, на установление стабильности предприятий. Отраслевое Соглашение определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, льготы работников отрасли и служит основой для заключения коллективных договоров на предприятиях агропромышленного комплекса.

Реском Профсоюза и Министерства сельского хозяйства постоянно проводят учебу и разъяснительную работу с руководителями и специалистами организаций отрасли по вопросам регулирования трудовых отношений через коллективный договор, необходимость его уведомительной регистрации в органах по труду, ответственность по которой статьей 50 ТК РФ возложена на работодателя.

Мероприятия по охране труда и технике безопасности, направленные на создание безопасных условий труда, включены в раздел «Охрана труда» Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

Колдоговорным регулированием охвачено 94% предприятий отрасли, находящихся на профсоюзном учете в рескоме Профсоюза работников агропромышленного комплекса. Итоги выполнения условий коллективного договора ежегодно рассматриваются на общем собрании трудового коллектива организаций и предприятий отрасли.

Министерством сельского хозяйства и республиканским комитетом Профсоюза работников АПК создана отраслевая комиссия, которая два раза в год рассматривает условия

выполнения Отраслевого тарифного Соглашения.

Анализируя выполнение Отраслевого Соглашения за 2011 год можно отметить следующее:

1. Налажен систематический контроль за своевременной выплатой заработной платы. В отношении сельскохозяйственных предприятий, допустивших невыполнение установленных соглашением индикаторов, принимаются меры воздействия, вплоть до исключения из реестра получателей господдержки. В 2011 году из реестра исключен СПК «Верхне-Талецкий» Хоринского района, допустивший снижение уровня заработной платы.

Руководителям сельхозпредприятий рекомендовано:

- Установить в коллективном договоре минимальный размер оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.
- Обеспечить внедрение передовых форм организации и оплаты труда.

2. Обеспечивается участие сторон Соглашения при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнения, так же предоставляется полная и своевременная информация о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые права и профессиональные интересы работников отрасли.

3. Осуществляется взаимодействие Министерства сельского хозяйства и продовольствия, Комитета Народного Хурала Республики Бурятия по аграрной политике с республиканским комитетом Профсоюза работников агропромышленного комплекса при подготовке и проведении совещаний, учебы по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и интересы работников отрасли и студентов.

4. Проекты нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовых прав работников отрасли, рассматриваются и принимаются с учетом мнения республиканского комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Главным направлением деятельности сторон социального партнерства по реализации Отраслевого Соглашения является обеспече-

ние выполнения Республиканских целевых Программ развития агропромышленного комплекса:

1. Республиканская целевая программа «Развитие агропромышленного комплекса и сельских территорий в Республике Бурятия на 2011-2017 годы и на период до 2020 года»
2. «Сохранение и развитие малых сел Республики Бурятия на 2012-2015 годы», в которую вошли подпрограммы – «Поддержка начинающих фермеров», «Развитие семейных животноводческих ферм на базе КФХ»
3. ФЦП «Социальное развитие села»

В целях улучшения социально-экономического положения работников агропромышленного комплекса Республики Бурятия и развития социального партнерства руководителям предприятий отрасли всех форм собственности направлено письмо «О социальном партнерстве в АПК РБ», которое подписал Министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Бурятия Манзанов А.Н. и председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза работников АПК Тюрюханова Л.В.

Республиканский комитет Профсоюза разработал и разместил на сайте МСХ, который доступен всем районам по Республике Бурятия, рекомендации о порядке заключения коллективных договоров и макет коллективного договора.

Ежегодно на итоговом республиканском совещании работников агропромышленного комплекса подводятся итоги конкурса «Лучший коллективный договор».

По итогам 2011 года реском Профсоюза наградил дипломом и денежной премией в сумме 5000 рублей четыре профсоюзные организации отрасли:

- среди сельскохозяйственных организаций – СПК «Еланский» Бичурского района. Руководитель – Попов Петр Александрович. Председатель профкома – Ловниканцева Галина Дмитриевна.
- среди предприятий переработки – ОАО «Бурятхлебпром». Генеральный директор – Цыденов Борис Балданович. Председатель первичной профсоюзной

организации – Шаныгина Людмила Дмитриевна.

- среди бюджетных организаций отрасли – Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Республике Бурятия. Руководитель – Носков Владимир Тимофеевич. Председатель первичной профсоюзной организации – Калашников Юрий Иванович.
- среди учебных заведений отрасли – Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р.Филиппова. Ректор академии – Попов Александр Петрович. Председатель первичной профсоюзной организации – Калашников Сергей Федотович.

Республиканский комитет Профсоюза совместно с МСХ уделяет большое внимание развитию трудового соревнования в отрасли на всех уровнях, ежегодно подводятся итоги за год и награждаются победители по следующим номинациям:

1. Муниципальное образование в Республике Бурятия.
2. Организации пищевой и перерабатывающей промышленности.
3. Производственные сельскохозяйственные организации.
4. Лучшее подворье.
5. Лучшее крестьянско-фермерское хозяйство.
6. «Лучший» по профессии.

Ряд руководителей организаций агропромышленного комплекса награждены нагрудным знаком Профсоюза работников АПК РФ «За развитие социального партнерства».

Есть в отрасли предприятия, где отсутствуют профсоюзные организации – ООО «Коммерсант», «Байкалфарм», «Хлеб», ЗАО «Амта», компания «Велес», «Пиката» и др. На этих предприятиях форма собственности частная и переговоры о создании профсоюзной организации положительных результатов пока не дали.

Реском Профсоюза работников АПК совместно с МСХ выявили основные причины не заключения коллективных договоров в отрасли:

1. Малочисленность организации.
 2. Смена формы собственности в результате реорганизации предприятий.
 3. Социальная пассивность, отсутствие желания к объединению и коллективной защите своих интересов.
 4. Неумение сторон социального диалога согласовывать интересы и нежелание идти на компромисс.
- Вопрос «О ходе реализации Отраслевого тарифного Соглашения по агропромышленному комплексу Республики Бурятия на 2009-2012 годы» был рассмотрен на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по итогам 2010 года.

Решение Республиканской трехсторонней комиссии:

1. Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Бурятия совместно с Бурятской республиканской организацией Профсоюза работников АПК РФ:
 - продолжить работу по реализации Отраслевого Соглашения на 2009-2012 годы, обратив особое внимание вопросам охраны труда и социальным гарантиям, льготам работникам агропромышленного комплекса,
 - активизировать работу действующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в агропромышленном комплексе.

Предложения Рескома Профсоюза работников АПК РФ:

Работа по охране труда и технике безопасности в агропромышленном

комплексе республики проводится слабо, за годы реформирования произошло значительное сокращение службы охраны труда на всех уровнях.

Отсутствие должности инженера по охране труда и технике безопасности в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия затрудняет проведение организационной и профилактической работы по вопросам охраны труда и технике безопасности в агропромышленном комплексе Республики Бурятия.

Как положительный пример социального партнерства можно представить деловое сотрудничество дирекции и профсоюзного комитета ОАО Бурятхлебпром». На предприятии создана совместная комиссия по охране труда, которая большое внимание уделяет вопросам создания безопасных условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Все рабочие места прошли аттестацию по условиям труда.

В коллективном договоре ОАО «Бурятхлебпром»:

- предусмотрено льготное питание всех работников- стоимость полноценного обеда составляет 35 рублей,
- для оздоровления работников и членов их семей построена база отдыха на берегу озера Байкал,
- для оказания медицинской помощи действует здравпункт, оснащенный современным медицинским оборудованием,

- оборудована комната психологической разгрузки, комната отдыха,
- выдается беспроцентная ссуда на строительство и благоустройство. В 2011 году выделено более 5 миллионов рублей,
- своевременно проводятся бесплатные медицинские осмотры,
- работники предприятия доставляются на работу и с работы служебным транспортом,
- своевременно и в полном объеме выдается спецодежда, спецобувь, спецжиры, затраты на охрану труда в 2011 году составили 1846,0 тысяч рублей.
- предусмотрено выделение материальной помощи на лечение, протезирование зубов, санаторное оздоровление, ритуальные услуги, поощрений к юбилейным датам.

Решая основную задачу по выпуску качественной продукции, обеспечивая постоянный рост основных технико-экономических показателей, дирекция и профсоюзный комитет постоянно уделяет большое внимание улучшению условий труда, решению социальных вопросов, созданию высокого имиджа предприятия.

Через совершенствование системы социального партнерства можно реально добиваться улучшения условий труда и отдыха работников отрасли, увеличения производства высококачественной конкурентоспособной продукции предприятий агропромышленного комплекса Республики Бурятия.

Председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза Л.В. Тюрюханова



ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ В 2011 ГОДУ

ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ ПРОВОДИЛАСЬ В СООТВЕТСТВИИ С РЕШЕНИЯМИ V СЪЕЗДА, ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА, ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА И ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ НА 2009-2011 ГОДЫ.

Основные действия Профсоюза были направлены на рост реального содержания заработной платы, ликвидацию

и предупреждение образования задолженности по заработной плате, содействие сохранению и созданию новых эффективных рабочих мест,

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, на защиту прав и интересов работников отрасли с использованием всех возможностей, предоставленных трудовым законодательством.

В отчетном периоде продолжалось взаимодействие Профсоюза с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями, их объединениями.

Правовая инспекция Профсоюза в отчетном периоде принимала активное участие в законотворческой деятельности. Проводилась первичная экспертиза, вносились предложения и замечания к проектам федеральных законов. Позиция Профсоюза регулярно доводится до сведения депутатов Государственной Думы. Территориальные организации, имеющие право законодательной инициативы, используют этот инструмент для отстаивания интересов работников.

Непосредственно в организациях агропромышленного комплекса, социальное партнерство осуществляется на основе коллективных договоров.

За 2011 год территориальными организациями Профсоюза работников АПК РФ было проведено 1906 экспертиз коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Руководители ПСХК «Новая жизнь» Беловского района (Афанасьев В.И.) и СПК «Рассвет» Глушковского района (Чумаков А.Н.) по инициативе Курского обкома Профсоюза удостоены «Сертификата доверия работодателю».

По информации, поступившей из территориальных организаций Профсоюза работников АПК РФ, в 2011 году проведена 1691 проверка в организациях отрасли, в ходе проведения данных проверок выявлено 2916 нарушений трудового законодательства. По требованию Профсоюза восстановлен на работе 61 работник.

Калужским обкомом Профсоюза совместно с правовым инспектором труда областного совета профсоюзов, была рассмотрена коллективная жалоба работников ОАО «Калужский мясокомбинат» – о внесении изменений в условия трудовых договоров

в части оплаты труда, без указания причин, предусмотренных ч.1 ст. 74 ТК РФ, с учетом невозможности сохранения прежних условий труда, а также без письменного уведомления каждого работника. По данному нарушению было направлено представление работодателю. Предписание не было выполнено, материалы переданы в прокуратуру, которая в свою очередь, направила данные материалы в Государственную инспекцию труда, по результатам проверки в адрес генерального директора внесено предписание об отмене приказа.

Территориальными организациями Профсоюза эффективно используются права, полученные при заключении Профсоюзом работников АПК РФ и Федеральной службой по труду и занятости «Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве в сфере обеспечения защиты трудовых прав работников и охране труда в организациях агропромышленного комплекса, выявлении, устранении и предупреждении их нарушений, повышении занятости сельского населения».

Совместно с Федеральной инспекцией труда проведено 318 проверок, с прокуратурой – 118 проверок, были привлечены к административной ответственности 84 должностных лица. Дисквалифицировано 16 человек.

В июле 2011 года Белгородским обкомом Профсоюза совместно с областным объединением организаций профсоюзов, прокуратурой области, работниками пенсионного фонда были проведены проверки ряда предприятий агропромышленного комплекса по вопросам не перечисления страховых взносов в пенсионный фонд: ЗАО «Муромский»



Шебекинского района (1 млн. 271 тыс. рублей), ООО «Федосеевские сады» Старооскольского района (187 тыс. рублей), ЗАО «Птицефабрика Северная» Белгородского района (794,5 тыс. рублей), ООО «Сапрыкинское» Губкинского района (463,7 тыс. рублей), ОАО «Рыбокомбинат Октябрьский» Ракитянского района (227 тыс. рублей). В ходе проведенных проверок в ООО «Держава» Шебекинского района были выявлены нарушения сроков выплаты заработной платы: на момент совместной с прокуратурой проверки задолженность составляла 1 млн. 843 тыс. рублей. В ходе проверки все задолженности были погашены.

Орловским обкомом Профсоюза совместно с Государственной инспекцией труда в Орловской области проведено 13 проверок. На ООО «Русско-Бродском элеваторе», рабочих заставили работать с зерном, прошедшим обработку ядохимикатами от долгоносика. Рабочие почувствовали ухудшение



здоровья и обратились к председателю профсоюзной организации. Председатель ППО поставила в известность о данном факте райком и обком Профсоюза, выездная проверка с представителями Гострудинспекции установила, что работать с зерном, обработанным препаратом можно только через 36 часов при тщательном проветривании помещения и обязательно со средствами индивидуальной защиты. За нарушение требований охраны труда был наказан инженер по охране труда, рабочим выданы средства индивидуальной защиты и выплачена надбавка к заработной плате в размере 30% за два месяца.

Опыт работы некоторых территориальных организаций Профсоюза по взаимодействию с Федеральной инспекцией труда и органами прокуратуры показывает его результативность и необходимость распространения в других субъектах Российской Федерации. Согласованные действия территориальных организаций Профсоюза с контрольно-надзорными органами субъектов дали свои положительные результаты в Мордовской, Удмуртской, Чувашской республиканских организациях, Ростовской, Пермской, Саратовской, Омской, Орловской, Белгородской областных организациях и других территориальных организациях Профсоюза.

Воронежская городская организация Профсоюза (председатель Давыденко Л.В.) на деле демонстрирует влияние Профсоюза на работодателей в вопросах защиты прав и законных интересов работников. В 2011 году городской комитет направил 41 обращение в органы прокуратуры и Государственную инспекцию труда. В отчетном периоде 6 должностных лиц были привлечены к административной ответственности.

Представители компании «Белстар-агро», собственника ОАО «Хлебозавод № 5», 9 июня 2011 года провели на предприятии общее собрание работников и объявили о его ликвидации, предупредив об увольнении за 20 дней. Профсоюзный комитет уведомлен не был, многих работников администрация понуждала написать заявления об увольнении по собственному

желанию. После обращения Профсоюза в прокуратуру и инспекцию труда, процедура сокращения была проведена в соответствии с действующим законодательством, 180 работников 95% члены Профсоюза) получили пособия и выплаты на сумму более 2 млн. рублей, кроме этого 25 членам Профсоюза ОАО «Хлебозавод № 5» были возвращены деньги недоплаченные за 6 месяцев в размере 100 тыс. рублей.

В 2011 году было уделено большое внимание вопросам применения на практике мотивированного мнения Профсоюза как способе успешного предотвращения нарушения прав работников. Правовым инспектором труда Красноярского краевого комитета оказывалась помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке мотивированных мнений по различным вопросам. Так, вмешательство профсоюзной организации «Кока-Кола» (г. Красноярск) позволило пресечь попытку работодателя сократить доплату за работу в ночное время с 40% до 20% за час.

Многими территориальными организациями Профсоюза организованы выездные приемы граждан в рамках общественных приемных. Через средства массовой информации и объявления на предприятиях члены Профсоюза оповещаются о предстоящем приеме, о времени и месте оказания бесплатных юридических консультаций. Данное направление работы не только снизило затраты членов Профсоюза по получению юридических консультаций, работникам не приходится затрачивать рабочее время для этих целей, консультации даются на рабочих местах по телефону, самое главное такие выездные общественные приемные повышают привлекательность членства в Профсоюзе среди населения местностей удаленных от городов и крупных населенных пунктов. Всего за отчетный период рассмотрены 4041 жалоба и обращение, 12703 члена Профсоюза было принято на личном приеме, включая устные обращения по телефонам «горячей линии», из рассмотренных жалоб и обращений 14304 признаны обоснованными и удовлетворены.

Так, в Краснодарском крае успешно проводится работа юридической приемной и «горячей линии» телефонной связи по разъяснению действий работников в случаях нарушения их трудовых прав и гарантий. В течение 2011 года за консультациями правового характера обратились 295 человек.

Не уменьшается число жалоб по вопросам законности и обоснованности прекращения трудовых отношений, особенно в связи с сокращением штатов и численности работников.

Так, в 2011 году с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, в судах рассмотрено 317 дел, в том числе 135 исков удовлетворено полностью или частично.

В Московский областной комитет Профсоюза обратилась Чернышова Е.Е., которая за период работы в колхозе «Заря» Каширского района с 1964 по 1991гг. получила 12 травм на производстве и ни по одной из них не составлялся акт Н-1. Правовым инспектором обкома, совместно с правовым и техническим инспекторами облсопрофа было собрано достаточно доказательств для обращения в суд «об установлении фактов несчастных случаев» Каширским районным судом Московской области, иск Чернышовой Е.Е. был удовлетворен.

Выступления в средствах массовой информации является одним из главных рычагов влияния Профсоюза на работодателей в вопросах отстаивания прав и гарантий работников. 804 раза в 2011 году активисты Профсоюза выступали в СМИ, с информацией об изменениях в трудовом законодательстве, разъяснения и ответы на вопросы волнующие активистов и простых членов Профсоюза. Большинство ответов размещалось на сайте Профсоюза работников АПК РФ и в информационно-аналитическом вестнике «Агропрофкурьер».

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила за прошедший год более 70,42 миллионов рублей.

*Главный правовой инспектор труда Профсоюза
Е.Н. Шароварова*



Участники молодежного форума "Молодежь – это мы!", Волгоградская область

ИТОГИ ЕЖЕГОДНОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ РЕСПУБЛИКАНСКУЮ, КРАЕВУЮ, ОБЛАСТНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОФСОЮЗА В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ЗА 2011 ГОД

НАРЯДУ С ОБЩИМИ ПРОБЛЕМАМИ, КОТОРЫЕ СУЩЕСТВУЮТ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ, ТАКИЕ КАК ПАДЕНИЕ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ, УХУДШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ, ОСОБЕННО ЧЕТКО МОЖНО ВЫДЕЛИТЬ И ПРОБЛЕМЫ МОЛОДЕЖИ (УХУДШЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПОЛУЧЕНИЯ БЕСПЛАТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СЛОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА, РЕШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ ПРОБЛЕМ, ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДОРОВОГО ДОСУГА И ДР.) НАШ ПРОФСОЮЗ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО И ПЛАНОМЕРНО ПРОВОДИТ РАБОТУ С МОЛОДЫМИ ЛЮДЬМИ. СОЗАН МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ, ОСНОВНЫМИ ЗАДАЧАМИ КОТОРОГО ЯВЛЯЕТСЯ РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ К АКТИВНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ.



Первомайская демонстрация, Тульская область

» В марте текущего года на Президиуме Профсоюза были подведены итоги на лучшую республиканскую, краевую, областную организацию Профсоюза в области молодежной политики за 2011 год. Лауреатами

стали: Мордовская республиканская, Волгоградская, Орловская, Свердловская, Тульская областные организации Профсоюза.

По инициативе молодежных советов Республики Мордовия и Свердловской области в отраслевые Соглашения внесены разделы, посвященные молодежной политике, защите социальных гарантий и льгот молодых специалистов. В Волгоградской области соответствующие пункты внесены в Городское трехстороннее соглашение. Во многие коллективные договоры предприятий и организаций внесен раздел «Молодежная политика».

В Тульской области через Департамент сельского хозяйства, а в

Художественная самодеятельность ОАО "Каменское", Свердловская область



Молодежь на производстве, Свердловская область



Лучший по профессии среди молодежи – Аликеев А.П., Свердловская область

Шахматный турнир, Свердловская область



закреплении ее на предприятиях, вовлечении в деятельность профсоюзных организаций.

Большая роль в работе Молодежных советов отводится участию в ежегодных коллективных действиях, проводимых Профсоюзом, областных и районных конкурсах, молодежных форумах. Так, например, в Орловской области ежегодно проходит конкурс профессионального мастерства «Орловская нива» по профессии «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» и «Лучший пекарь». В Свердловской области с 2009 года в целях повышения творческой активности и закрепления молодых специалистов на предприятиях и в организация агропромышленного комплекса проходит областной смотр-конкурс «Лучший по профессии среди молодежи». В 2011 году победителями стали 17 человек. В Республике Мордовия ежегодно проводится благотворительная акция «Чистота и забота – детским садам!» Все учебные заведения организуют трудовой десант в детские сады своих населенных пунктов. В канун прошедших выборов в ряде учебных заведений Республики Мордовия были организованы «Клубы молодых избирателей». Все эти мероприятия способствуют формированию чувства единства, трудового, патриотического воспитания, становления гражданской позиции молодого поколения.

настоящее время и через Министерство сельского хозяйства Тульской области осуществляется взаимодействие молодежного совета с органами исполнительной и законодательной власти.

Вопросы работы с молодежью поднимаются на пленумах и президиумах республиканского и областных организаций Профсоюза, совещаниях с председателями первичных профсоюзных организаций.

В Свердловской области в целях создания системы работы с молодежью агропромышленного комплекса была принята Стратегия развития молодежной политики в рамках социального партнерства, которая предусматривает комплексный подход в решении проблем работающей и учащейся молодежи,



День села Тавра Красноуфимского района, Свердловская область

В большинстве организаций созданы и работают молодежные комиссии и советы, проводится обучение, организуются тренинги. В Тульской области в прошлом году прошел «Круглый стол» по вопросам жилья для молодежи. А в Волгоградской области в спортивно-оздоровительном лагере Волгоградского государственного педагогического университета прошел молодежный профсоюзный форум «Профсоюз – это мы». В Республике Мордовия ежегодно на базе санатория «Алатырь» проводится выездной лагерь – семинар профсоюзного актива молодых аграриев.

Основательная работа проводится по привлечению молодежи к культурно – массовой работе. Традиционными стали встречи с ветеранами, организация новогодних представлений, концертов для детей, дней первоклассника, первокурсников. Большое внимание уделяется организации спортивных соревнований, досуга молодежи.



Концерт для ветеранов, Волгоградская область

Важное значение отводится информационной работе молодежных советов. Широко освещается деятельность через статьи в газете («Молодежный вестник» – Орловская областная организация Профсоюза, «Перемена» – Орловский государственный университет, «Позиция» – Тульская областная организация Профсоюза; «Волгоградские профсоюзы» – Волгоградская областная организация Профсоюза; «Нива Урала», «Терра Нова», «Аграрный вестник Урала» – Свердловская областная организация Профсоюза), а также на стендах и профсоюзных уголках в первичных организациях Профсоюза.

Основательная работа проводится по привлечению молодежи к культурно – массовой работе. Традиционными стали встречи с ветеранами, организация новогодних представлений, концертов для детей, дней первоклассника, первокурсников.



Орловская область



Волгоградская область



БИЗНЕС БЕЗ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НЕУСТОЙЧИВ



31 МАЯ В ДОМЕ ПРОФСОЮЗОВ ПОД ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОМ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГУБЕРНАТОРА АЛЕКСАНДРА КРИВОЛАПОВА СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. В ПОВЕСТКЕ ДНЯ СТОЯЛИ ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД УПРАВЛЕНИЕМ ИНВЕСТИЦИОННЫХ КОМПАНИЙ, ГОТОВНОСТИ К ПРОВЕДЕНИЮ ЛЕТНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ, А ТАКЖЕ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ОБЛАСТИ, ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И КУРСКИМ ОБЛАСТНЫМ СОЮЗОМ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ НА 2010-2012 ГОДЫ.

» **П**редседатель Курской областной организации Профсоюза АПК РФ Иван Кушнерев доложил о состоянии социального партнерства на предприятиях, находящихся под управлением инвесторов. В области продолжается заключение инвестиционных соглашений при участии федерации профсоюзных организаций и областного комитета Профсоюза работников АПК. В этой сфере уже есть положительный опыт. Успешно взаимодействуют с профсоюзными организациями такие инвестиционные компании, как ЗАО «КОНТИ-РУС», Курский филиал ОАО «САН ИнБев», в текущем году при участии представителя компании ОАО «Группа «Разгуляй» создана и зарегистрирована первичная профсоюзная организация в ОАО «Сахарный комбинат «Львовский», ведутся переговоры о заключении коллективного договора. Создана профсоюзная организация в ЗАО «Тёткинский сахарный завод», который входит в состав компании ОАО «Моснефтегазстройкомплект» (Глушковский район), заключен коллективный договор. Действует профсоюзная организация в ОАО «Рыльскхлебпродукт» компании ООО УК «Русский Дом».

В то же время руководители отдельных инвестиционных компаний, получая значительные государственные субсидии на развитие производства, уклоняются от укрепления социального партнерства. Среди них ООО «Иволга – Центр»

(Г.К. Фоменко), ООО «Суджа-Агроинвест» (В.В. Олейников) и др.

В ряде организаций нет коллективных договоров и как следствие – допускаются нарушения законодательства по вопросам оплаты и охраны труда, не уделяется должного внимания молодежи и т.д.

За 2011 год в ООО «Суджа-Агроинвест» оплата труда работников сельхозпредприятий составила 10,5 тыс. рублей, что на 25% ниже, чем в среднем по сельхозпредприятиям области. При этом сумма государственной поддержки ООО «Суджа-Агроинвест» значительно превышает сумму затрат на оплату труда работников. Ещё ниже показатели по оплате труда работников сельхозпредприятий в ОАО «Моснефтегазстройкомплект».

В истекшем году в агропромышленном комплексе области произошли три групповых несчастных случая, все они – в инвестиционных компаниях.

На заседании эти вопросы обсуждались непосредственно с представителями инвестиционных компаний.

Председатель федерации профсоюзов области Игорь Микрюков подчеркнул, что зачастую договоренность с инвесторами о создании профсоюзных организаций затягивается, подобного рода встречи откладываются на неопределенное время. «Создание профсоюзных организаций на предприятиях не самоцель, – отметил лидер Курских профсоюзов, – главное, чтобы трудовой кодекс соблюдался, чтобы рабочий человек получал вовремя

зарплату, был социально защищен, охрана труда на предприятиях была на высоком уровне. У профсоюзных организаций эти вопросы на первоочередном контроле».

Как отметил координатор комиссии Александр Криволапов, обращаясь к инвесторам, если сейчас не думать о социальной составляющей, то можно потерять квалифицированные рабочие кадры, и, в конечном итоге, пострадает бизнес.

Не всегда благоприятная картина на предприятиях партнеров и с обеспечением путевок для детей сотрудников в оздоровительные лагеря и санатории. Председатель областного комитета по делам молодежи и туризму Алла Чертова ознакомила инвесторов с программой предстоящей летней оздоровительной кампании, действующем механизме организации отдыха и оздоровления детей.

О честном социальном партнерстве речь может идти тогда, когда работодатель заботится и о детях своих сотрудников, – подчеркнула Алла Чертова.

Как известно, в 2012 году сумма запланированных бюджетных средств на оздоровление и отдых детей составляет более 284 миллионов рублей, что на 10% больше объема 2011 года. Таким образом, организованный летний отдых охватит значительное количество семей.

О том, как выполняется соглашение между социальными партнерами области, в своем выступлении рассказал председатель комитета по труду и занятости населения Курской области Сергей Малахов.

В области многое удалось сделать общими усилиями для положительной динамики развития основных экономических и социальных показателей, стабилизации ситуации в реальном секторе экономики, решения социальных проблем. Отмечается рост промышленного производства, сельского хозяйства, развития потребительского рынка товаров и услуг.

В последние годы денежные доходы населения области сохранили динамику роста. В январе-марте текущего года они составили 14,8 тысяч рублей и увеличились на 11% к этому периоду 2011 года. В текущем году перед сторонами

социального партнерства стоит задача обеспечить стабильный рост заработной платы.

Продолжается реализация соглашения между администрацией Курской области, ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и объединением работодателей «Курский областной Союз промышленников и предпринимателей» о минимальной заработной плате на территории региона, в соответствии с которым в 2011, 2012 годах размер минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики установлен на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а для работников отраслей бюджетной сферы – на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 года № 82-ФЗ

Согласованная совместная деятельность сторон социального партнерства позволила реализовать ряд мероприятий, направленных на снижение просроченной задолженности по оплате труда.

«О минимальном размере оплаты труда». Соглашение в большинстве случаев выполняется, однако имеются случаи задержки выплаты заработной платы.

Согласованная совместная деятельность сторон социального партнерства позволила реализовать ряд мероприятий, направленных на снижение просроченной задолженности по оплате труда.

Значительную роль в системе социального партнерства отводится коллективным договорам и соглашениям.

В Курской области по состоянию на 31 декабря 2011 года действует 131 соглашение, 4540 коллективных договоров. Анализ развития социального партнерства показал, что коллективными договорами закрепились конкретные обязательства сторон и меры по их реализации, связанные с вопросами оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, обеспечения занятости, социальные гарантии и льготы, переобучение и повышение квалификации работников,

охраны труда и здоровья работников.

В области завершена реализация целевой программы по улучшению условий и охраны труда. В I квартале т.г. аттестация рабочих мест по условиям труда была проведена в 150 организациях области на 7,9 тыс. рабочих мест.

В 11 учебных центрах расположенных на территории Курской области прошли обучение и проверку знаний по охране труда 1152 руководителя и специалиста организаций. В результате проводимых мероприятий удалось снизить уровень производственного травматизма с тяжелыми последствиями. Ситуация на рынке труда Курской области в 2012 году остается стабильной. Этому способствует реализация областной целевой программы «Содействие занято-

сти населения Курской области на 2012-2014 годы».

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости по состоянию на 30 мая 2012 года, составила 7998 человек, что на 1140 человек меньше аналогичного показателя прошлого года. Уровень регистрируемой безработицы – 1,4%.

По итогам работы за четыре месяца текущего года органами службы занятости населения Курской области трудоустроено 6959 граждан.

С начала года территориальными органами службы занятости населения Курской области заключено 125 договоров с предприятиями и организациями о создании временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних в свободное от учебы время. Трудоустроено 3588 подростков, в том числе 686, находящихся в тяжелой жизненной ситуации. Участие в общественных работах приняли 1447 человек.

Основные задачи по проведению активной политики по созданию благоприятных условий для развития

экономики области, улучшению уровня и качества жизни населения сторонами соцпартнерства выполняются. Но, как было отмечено в ходе заседания трехсторонней комиссии, существует немало проблемных вопросов, которые требуют решения. В ряде организаций области действуют «серые схемы» выплаты зарплат, имеют место быть нарушения трудового законодательства, охраны труда и т.д.

Члены трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рамках действующего соглашения рекомендовали администрации области совершенствовать нормативную базу,

регулирующую инвестиционную деятельность; при подписании или пролонгации соглашений о сотрудничестве с собственниками предприятий, с инвестиционными компаниями предусматривать меры, направленные на соблюдение интересов трудового коллектива: сохранение рабочих мест, решение социальных программ, соблюдение трудового законодательства, повышение уровня средней заработной платы до установленных целевых показателей. Работодателям разрабатывать меры по росту объемов производства; производить своевременно выплату заработной платы, доплат, надбавок и компенсаций, предусмотренных

законодательством, проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда. Федерации профсоюзных организаций области – продолжить работу по заключению коллективных договоров на предприятиях и в организациях области и включению в них обязательств по доведению уровня оплаты труда работников организаций внебюджетного сектора экономики до установленных целевых показателей; активизировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций.

*Заведующая отделом организационной и правовой работы
Профсоюза работников АПК РФ
по Курской области
Т.Н. Потапова*



АХ, ЭТОТ ПРАЗДНИК «РУССКАЯ БЕРЕЗКА»

*«Всему начало – плуг и борозда,
Поскольку борозда под вешним небом
Имеет свойство обернуться хлебом.
Не забывай об этом никогда:
Всему начало плуг и борозда».*

В одно из июньских воскресений работники крупнейшего агрохолдинга Брянского района и области – ОАО «Снежка» собрались на главной площади посёлка Путевка, чтобы отпраздновать завершение весенне-полевых работ. Вообще-то традиционно свою главную «Русскую Березку» хозяйство всегда проводило в живописном месте, что находится возле

Путевки. Но этим летом погода заставила внести коррективы. Накануне вечером и ночью дождь сделал излюбленное место непригодным для гуляний. Зато уложенная разноцветными камнями площадь с клумбой перед культурно-спортивным комплексом великолепно для этого подошла, крыльцо же здания замечательно послужило импровизированной сценой. За ночь на клумбе «выросла» кудрявая берёзка – поэтический символ крестьянского праздника.

Ещё не пробил назначенный час, а площадь уже заполнилась людьми. Многие приходили и семьями, чтобы отпраздновать

» ПРИХОД
ВЕСНЫ ВСЕГДА
ДЛЯ КРЕСТЬЯНИНА
ОЗНАЧАЛ ВЫХОД
В ПОЛЕ, НАЧАЛО
РАБОТЫ НА ЗЕМЛЕ, ВЕДЬ
КРЕСТЬЯНСКИЙ ЛЮД
ВСЮ ЗИМУ ГОТОВИТСЯ
К ЭТОМУ. НЫНЕШНЯЯ
СУРОВАЯ И МОРОЗНАЯ,
ОНА ЗАСТАВИЛА
ПОВОЛНОВАТЬСЯ
ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ
И ЖИВОТНОВОДОВ,
ЕЩЕ ТЩАТЕЛЬНЕЕ
ГОТОВИТЬСЯ К ПРИХОДУ
САМОГО ХЛОПОТНОГО
ДЛЯ СЕЛЯН ВРЕМЕНИ
ГОДА.



завершение весенней посевной кампании, отметить труд каждого, и каждому отдать должное.

Березка – символ России, символ молодости, чистоты, красоты, символ русского землячества. А потому неудивительно, что праздник начался под мелодию песни «Во поле береза стояла». И вот уже со сцены к зрителям обращается одна из самых юных актрис: «Я – Березовая веточка, дочка русской Березки. Пришла к вам на торжество хороводы березовые водить. Да не одна пришла, гостей дорогих привела».

И действительно, люд на праздник собрался самый разный. Хлеборобы и птичники, трактористы и шоферы, доярки и скотники, свиноводы и телятники, слесари и бухгалтеры, агрономы, сторожа, ветврачи, повара... И, конечно, руководители холдинговых предприятий «Снежки». Все – представители трудовых коллективов из Новоселок, Молотино, Бетово, Мичуринское и Речица.

Тепло и радушно хозяйева – работники ОАО «Снежка» во главе с генеральным директором Викторией Мысковой и председателем профсоюзного комитета Надеждой Сафрутиной встретили ещё одну группу гостей – заместителя губернатора Николая Симоненко, курирующего сельскохозяйственную отрасль области и награжденного нагрудным знаком ФНПР «За содружество», депутата областной Думы Анатолия Бородина, много лет в своё время стоявшего у руля «Снежки», заместителя губернатора Рашита Габдулвалеева, главу Брянского района Александра Емельянова, начальника Брянского районного управления сельского хозяйства Василия Антощенко, глав поселений Брянского района, директоров средних школ, расположенных на территории «Снежки», а также представителей руководящих структур области.

Между тем «Березовая веточка» уже приглашает всех к главной Березке, где ансамбль «Берегиня» проводит обряд завивания. Гости завязывают разноцветные ленточки на Березку и становятся в хоровод. В старину люди верили, что хороводом помогают солнцу – главному

источнику жизни. Бывало, такие хороводы протягивались от села до села. Вот и здесь получился аж двойной хоровод, который едва смогла вместить раздольная площадь. Ох, и трудно «Березовой веточке» дотянуться до каждого в большом круге, но она старается. А прикасаясь, желает всем: «Счастья! Радости! Удачи! Пусть природа будет благосклонна, а нива будет плодородна!». В самый разгар «Хороводника» на рушнике вносят каравай, и начинается праздничное угощение.

Дождь в июне – к высокому урожаю. Повторное его начало в четыре часа пополудни, когда началась официальная часть праздника, стало своеобразным небесным подарком для тружеников ОАО «Снежка». Сильный, он ненадолго заставил всех укрыться в торговых шатрах. Но только ненастье рассеялось, хоровод вновь закружил вокруг Березки наряженных в народные костюмы артистов – работников птицефабрики и гостей.

Поздравления с праздником, слова благодарности за огромный труд, большой вклад в развитие области, пожелания дальнейших успехов, сколько их было в этот день, не перечислить. Как отметила в своём ответном выступлении Виктория Анатольевна, всё, чего холдингу удаётся добиваться, – результат совместной, слаженной работы администрации и профсоюзного комитета. А показатели его таковы. Объем производства по птицеводству за 2011 год составил



160 миллионов штук яиц куриных и 7,5 миллиона штук яиц перепелиных. Произведено молока 6500 тонн. В 2012-2013 годах планируется увеличить производство яиц куриных до 200 миллионов штук, производство молока до 7000 тонн. Директор также рассказала о ближайших перспективах развития предприятия.

Ну, и, конечно, какой праздник без награждения лучших работников? Наиболее отличившиеся из них были отмечены Почетными грамотами и благодарностями губернатора, медалями «В честь подвига партизан и подпольщиков», Почетными грамотами областной Думы, обкома Профсоюза работников АПК, администрации Брянского района и ОАО «Снежка».

На протяжении последних 10 лет на празднике «Русская Березка» в соответствии с коллективным договором присваивается звание





«Почетный работник птицефабрики «Снежка». Один раз в год одному работнику, непрерывно отработавшему на предприятии не менее десяти лет. Основаниями для присвоения звания являются высокие производственные показатели и активная общественная деятельность в Профсоюзе, способствующая развитию предприятия. Льготы, которые оно даёт, существенны: ежегодное вознаграждение в размере среднемесячного заработка по предприятию ко дню рождения, льготная оплата всех видов коммунальных услуг из расчета на одного человека, по заявлению почетного работника оплачивается 50 % стоимости путевки на санаторное лечение в пределах Российской Федерации. Кроме того, человеку вручается специальный диплом за подписью генерального директора и председателя профкома, а также единовременное пособие в размере 5000 рублей и почетная лента «Почетный работник птицефабрики «Снежка». В нынешнем году на соискание высокого звания на расширенном заседании совета директоров и профсоюзного

комитета рассматривалось восемь кандидатур. И присвоено оно было исполнительному директору ОАО «Снежка» Алексею Мельникову, работающему на предприятии с 1984 года. «Алексей Иванович – прекрасный руководитель и замечательный человек», – услышал я на празднике от своих соседей. Значит, справедливое решение вынес совет.

Люблю я сельские праздники. Люблю смотреть в простые лица наших крестьян-тружеников, когда они, оставив свои бесконечные сельские дела, приходят повеселиться и отдохнуть особенно на таких праздниках села, и значит, на праздниках души. Люблю щедрость русского застолья, когда самые вкусные блюда сменяют новые шедевры кулинарного искусства, а у тебя уже нет сил для восхищения. Вот и на протяжении всей «Берёзки» собравшихся потчевали разными вкусностями Супоневское сельпо и свои снежские мастера – повара и кондитеры.

Весь день в Путевке не смолкала музыка. Среди людей царил веселая праздничная атмосфера. А поддерживали её выступления народного фольклорного ансамбля «Берегиня», народного ансамбля песни и танца. И, конечно, – эстрадной студии «Джем», покоровивших своим творчеством всех собравшихся. Бурными аплодисментами встречали зрители юных артистов, будущих Руслановых и Зыкиных, среди которых была и лауреат районного конкурса эстрадной песни «Хрустальная лира» в своей воз-

растной группе ученица 2-го класса Вероника Калачева, исполнившая песню «Лучший город земли».

На замечательном сельском празднике каждый мог найти себе занятие по душе. Детвора с превеликим удовольствием развлекалась на всевозможных бесплатных аттракционах, а взрослые любители активного отдыха вдоволь могли посостязаться в перетягивании каната, армрестлинге, шашках, и даже устроить бой подушками. Но, пожалуй, «гвоздем» развлекательной программы стала бесприигрышная лотерея, в которой разыгрывалось много всякой всячины, начиная от безделушки до живых кур, коих было до 20-ти штук. Ну, и понятно, многие хотели заполучить главный приз лотереи – живого поросенка. Желай – не желай, а Фортуна на празднике повернулась лицом к заместителю директора культурно-спортивного комплекса «Путевка» Людмиле Плиевой, выигравшей свой многопудовый приз.

После того, как розыгрыш лотереи состоялся, площадь стала походить на большую танцплощадку, по периметру которой работали летние кафе. Гулянье длилось до глубокой ночи.

Приятная деталь: на празднике было очень много молодежи. Это значит, есть, кому передать добрые традиции «Снежки», которой в августе исполнится 45 лет. Что ж, как говорится, сорок пять – «Снежка» – «ягодка» опять.

*Николай ПРОХОДА,
заместитель председателя Брянской областной
организации профсоюза работников АПК РФ*



СЛЕТ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ



ВТОРОЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ СЛЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ



» В июне 2012 года, после завершения посевной компании, Удмуртский республиканский комитет Профсоюза работников АПК организовал и провел в Воткинском районе в Доме культуры «Современник» с. Июльское 2-ой слет профсоюзных лидеров АПК Республики Удмуртия.

На слет прибыли делегаты из 8 районов и города Ижевска. Всего присутствовало участников 110 человек. В национальных костюмах каждую делегацию встречал с хлебом-солью, перепечами (национальное удмуртское блюдо) и звонкой песней ансамбль «Забава» – лауреат всероссийских конкурсов и фестивалей, обладатель высшей награды Гран-при Всероссийского фестиваля «Поет село родное». Все участники слета на память получили сувенир-куклу «Зерновушка», шарфы и бейсболки с эмблемой Профсоюза работников АПК РФ, буклет с программой слета и информацию о каждой первичной про-

фсоюзной организации Воткинского районного комитета Профсоюза работников АПК РФ.

Все было продумано до мелочей. Многие участники слета добирались в с. Июльское издалека, поэтому гостей сразу же поили горячим чаем с пирогами. Представители средств массовой информации брали интервью у приглашенных гостей и участников слета. Каждая делегация на память сфотографировалась.

В работе слета приняли участие заместитель Председателя Правительства УР Александр Коробейников, председатель Федерации профсоюзов УР Сергей Шерстобит, член ЦК Профсоюза работников АПК РФ Андрей Огурцов, Глава администрации МО «Воткинский район» Владимир Макаров, начальник Управления сельского хозяйства Алевтина Смоленцева, генеральный директор ГУП УОХ «Июльское» Геннадий Краснов, руководители профсоюзных организаций, предприятий и крестьянско-фермерских хозяйств республики.

Программа слета была очень насыщенной. Атмосфера в зале была праздничной, торжественной и в то же время деловой. Прозвучавшие гимны России и Удмуртии дали понять значимость и важность мероприятия. Свою работу республиканская организация Профсоюза

*Благодарю тебя, Земля,
За безусловную любовь,
За счастье видеть облака,
Ночной покой и тёплый кров.
Учи нас помнить и прощать,
За всё спасибо говорить,
Любить наш мир и сад сажать,
Дарить тепло, добро творить.*

работников АПК РФ за 2011 год представила в слайдах. Выступления приглашенных гостей вызвали живой интерес участников слета. «... Мое видение, как члена правительства УР – роль профсоюзной организации в сельскохозяйственном процессе, в жизни трудовых коллективов АПК весома, значима по одной простой причине – вы стоите на защите прав простого труженика. Я хочу, чтобы этот слет стал еще одним шагом в сближении и взаимопонимании всех ветвей власти и общественных организаций – ради улучшения жизни населения республики» – сказал в своем выступлении заместитель Председателя Правительства УР А.Г. Коробейников.

Как сохранить профсоюзные организации, увеличить свои ряды, привлечь молодежь в профсоюз делились опытом работы председатели профсоюзных организаций.

Сколько бы веков не прошло – жива Россия и почти сто лет жив наш Профсоюз. Профсоюз набирает новые обороты в своем развитии и в его ряды вступают новые члены Профсоюза, а самое главное – молодежь. У нас в Глазовском районе, среди членов Профсоюза 30,6% составляет молодежь. Молодые руководители СХПК «Пригородный» А.В. Невоструев – член молодежного совета Федерации профсоюзов УР и М.М. Лекомцев КФХ «Кунаев» в своем выступлении отметили, что видят роль Профсоюза в решении социальных вопросов и готовы в дальнейшем сотрудничать с профсоюзными организациями.



О роли профсоюзного лидера и создании новых организаций выступил на слете председатель Увинского райкома Профсоюза М.В. Пушкарев. Он работает неосвобожденным председателем районного комитета Профсоюза с мая 2006 года. За 6 лет создал 13 организаций. В его районе около одной тысячи членов Профсоюза.

Без постоянной своевременной информированности коллектива трудно сохранить имеющуюся численность и привлечь новых членов Профсоюза. Об этом прозвучало в выступлении председателя профсоюзной организации СПК «Свобода» Увинского района. Процент охвата в данной организации составляет 90,9%.

Как заинтересовать и привлечь молодежь в наши ряды рассказал председатель Балезинского районного комитета Профсоюза Александр Корепанов.

О защите прав и интересов работников, членов Профсоюза в своем выступлении сообщил председатель самой многочисленной первичной профсоюзной организации ОАО «Восточный» Л.Г. Попов – освобожденный председатель.

В своем выступлении поделился опытом работы председатель Кезского районного комитета Профсоюза М.Р. Семакин о влиянии материальной помощи и поощрения членов профсоюза на процесс сохранения и увеличения профсоюзного членства.

В результате обсуждения выступлений была принята резолюция слета по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, которая в дальнейшем станет руководством к действию для всех профсоюзных лидеров АПК.

В завершении слета были вручены лучшим профактивистам Почетные грамоты Федерации профсоюзов УР. Дипломы и памятные подарки республиканского комитета Профсоюза работников АПК были вручены победителям смотров-конкурсов по итогам 2011 года.

Богата Воткинская земля достопримечательностями. Участники слета получили духовную поддержку, посетив женский монастырь в селе Перевозное. Нас покорила тишина, бережное хранение истории старинных икон – это скульптурные деревянные изображения Распятого

на Кресте Христа и предстоящих Ему Божией Матери и апостола и евангелиста Иоанна Богослова, которые среди верующих почитаются, как чудотворные.

Лидеры профсоюзного движения покинули стены Свято – Успенского женского монастыря с чистым желанием и в дальнейшем творить добро ради блага других.

Программа слета продолжилась на базе отдыха «Лазурный берег» на красивом месте Воткинского водохранилища (река Кама). Празднично накрытые столы напоминали сказку. Какая же встреча без песни, без шутки, без музыки и танцев. Каждая делегация подготовила художественный номер о профсоюзной жизни в шутку и в серьез. Все участники получили призы и подарки.

Особую благодарность хочется выразить аппарату республиканского комитета, Ирине Николаевне Решетниковой – председателю Воткинской районной организации Профсоюза работников АПК и всем, кто помогал ей. Эти люди в отсутствии средств смогли все организовать так, что слет стал для нас незабываемым событием в жизни.

Проведение слетов становится традиционным. Уже объявлено место проведения 3-го слета в 2013 году – Увинский район.

*Рябова И.А.
председатель Глазовского
райкома Профсоюза работников АПК.*



ОХРАНА ТРУДА ТРЕБУЕТ ПОСТОЯННОГО ВНИМАНИЯ

САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ ПРОВОДИТ РАБОТУ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЗАЩИЩЕННОСТИ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА НА ОСНОВЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ОБЛАСТНЫМИ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ. С ЭТОЙ ЦЕЛЬЮ ЗАКЛЮЧЕНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2009-2012 ГГ. ПО НАШЕЙ ИНИЦИАТИВЕ В ДАННОЕ СОГЛАШЕНИЕ БЫЛО ВНЕСЕНО ДОПОЛНЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТАЮЩИХ В РАЗМЕРЕ НЕ МЕНЕЕ 0,25% ОТ СУММЫ ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ, ЧТО ВЫШЕ НОРМЫ, УСТАНОВЛЕННОЙ СТ. 226 ТК РФ. В РЕЗУЛЬТАТЕ В 2010 ГОДУ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ ОБЛАСТИ В РАСЧЕТЕ НА 1 РАБОТАЮЩЕГО РАСХОДОВАНО 4,6 ТЫС. РУБ., ЧТО В 2 РАЗА ВЫШЕ СРЕДНЕГО ПО СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ СТРАН.



Положительное влияние на условия труда животноводов оказали строительство и ввод в эксплуатацию высокотехнологических животноводческих комплексов за счет реализации инвестиционных проектов при поддержке федерального и областного бюджетов. За шесть лет в Саратовской области было построено несколько десятков таких комплексов.

Только в прошлом году для создания участникам полевых работ нормальных бытовых условий, питания и отдыха в поле, в хозяйствах области были восстановлены и приведены в соответствие с требованиями гигиены 541 санитарно-бытовое помещение, 260 столовых. Подготовлены и эксплуатировались в период полевых работ 281 полевой стан, 470 передвижных вагончиков. Участникам полевых работ предоставлялось двух и трехразовое горячее питание.

Не в малой степени созданию здоровых и безопасных условий труда оказывают соглашения по охране труда в рамках коллективных договоров, которые имеются в 294 из 318 сель-

хозпредприятий, состоящих на профсоюзном учете, деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. На начало 2012г. избрано 683 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза. Комиссии по охране труда с представителями первичных профсоюзных организаций работников АПК имеются в 260 организациях.

В большинстве районов председатели райкомов Профсоюза работников АПК входят в состав межведомственных комиссий по охране труда муниципального образования. В областной организации введена должность технического инспектора труда, что позволяет системно заниматься вопросами охраны труда. В 2011 г. инспектором проведено 18 проверок соблюдения законодательства об охране труда, в том числе 11 в соответствии с планом совместно с органами государственного надзора и контроля за охраной труда в Саратовской области. Выдано 15 представлений, содержащих 174

требований по устранению выявленных нарушений норм по охране труда.

В 2011 году совместно с Минсельхозом области проведен смотр – конкурс на лучшую организацию работы класса, кабинета и уголка по охране труда, в котором приняли участие более 300 предприятий сельского хозяйства.

Реализация планов совместных действий позволила в восемь раз сократить число случаев производственного травматизма со смертельным исходом на предприятиях сельского хозяйства области. С 42 в 2001 году до 5 в 2011 году. В 1,2 раза снизилось количество впервые выявленных случаев профессиональной заболеваемости – с 63 в 2002 году до 47 случаев в 2011 году.

Однако не решенных проблем остается много. Имеют место факты многочисленных нарушений законодательства по охране труда. Причинами гибели людей на предприятиях сельского хозяйства в 2011 году стали: неудовлетворительная организация производства, применение опасных приемов в работе, эксплуатация неисправных машин и механизмов, отсутствие контроля за соблюдением требований безопасности.

Остается острой проблема обеспечения диагностики профзаболеваний на ранних стадиях. В 2011 году в клинику НИИ сельской гигиены с подозрениями на профессиональное заболевание было направлено 205 человек, что по оценкам специалистов этого учреждения составляет лишь 12% от ориентировочного числа стажированных. Снизился охват медицинскими осмотрами. В 2011 году он составил 91% против 95,7% в 2010 году.

По данным лабораторного контроля, проведенного в рамках государственного надзора в прошедшем году, на предприятиях отрасли не соответ-



ствовали гигиеническим требованиям 17,7% обследованных рабочих мест по шуму, 13,5% – по вибрации, 5,1% – по микроклимату, 6,1% – по освещенности.

В ходе комплексных проверок 19 предприятий сельского хозяйства в 5 муниципальных районах – Аркадакском, Турковском, Базарно – Карабулакском, Петровском и Самойловском было выявлено 352 нарушения законодательства об охране труда.

Одной из причин многочисленных нарушений законодательства является неудовлетворительная организация работы по охране труда и отсутствие контроля за безопасным производством работ. В тоже время только на 60% сельхозпредприятиях области, с численностью работающих более 50 человек имеются освобожденные специалисты по охране труда. По сведениям областного министерства сельского хозяйства в Саратовской области на предприятиях АПК на начало прошлого года имелось 157 штатных специалистов по охране труда, совмещенных – 971. Зачастую их обязанности возлагаются на главного инженера, механика, агронома хозяйства и других работников, которые при загруженности по основной должности не могут эффективно заниматься вопросами охраны труда.

На уровне муниципальных образований Саратовской области имеется 38 управлений (отделов) сельского хозяйства. В этих органах также отсутствуют штатные специалисты по охране труда, практикуется возложение их обязанностей на работников по совместительству. В результате служба охраны труда сельхозпредприятий брошена на произвол судьбы.

Необходимо отметить, что не в полной мере используют имеющиеся возможности по оказанию влияния на улучшение условий и охраны труда в сельхозпредприятиях районные комитеты Профсоюза и профкомы организаций. Мы не добились качественного повышения уровня заключаемых в организациях коллективных договоров. В ряде заключенных доку-



ментов отсутствуют соглашения (планы мероприятий) по улучшению условий и охраны труда в организации на очередной текущий год, по сути основного документа, определяющего работу по охране труда в организации.

Зачастую отсутствуют перечни профессий, имеющих право: на оплату труда в повышенном размере; дополнительный оплачиваемый отпуск; бесплатное получение молока в связи с занятостью во вредных условиях труда; на получение смывающих и обезвреживающих средств, в связи с занятостью в условиях труда, связанных с загрязнением. Приводятся ссылки на нормативные документы, утратившие силу, а также другие упущения. И уж вовсе недопустимо, когда положения коллективных договоров противоречат законодательству.

Мы стараемся выявить такие нарушения и внести изменения, требуем от профсоюзных работников усиления работы по охране труда. Это требование времени. Безопасные условия труда – неперемный атрибут современного цивилизованного общества. Должен меняться стиль работы – необходимо проявлять больше инициативы, постоянно улучшать взаимодействие с социальными партнерами, в том числе специалистами по труду и охране труда муниципальных образований, органами Фонда социального страхования, другими органами. Иметь больше информации о состоянии охраны труда в хозяйствах – о производственном травматизме, проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, расходовании средств на охрану труда и другим вопросам.

Считаем, что Агропромышленному союзу Саратовской области и Областному Совету Ассоциации сельскохозяйственных кооперативов, арендаторов и крестьянских (фермерских) хозяйств Саратовской области «Возрождение» необходимо более настойчиво заниматься вопросами проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда, а также организации контроля за состоянием условий и охраны труда в организациях агропромышленного комплекса.

Нельзя мириться с тем, что уровень аттестации рабочих мест по условиям труда в сельхозорганизациях в 2011 г. оценочно составил около 20%.

Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, как и ее итоги дают

возможность первичным профсоюзным организациям более активно и предметно защищать интересы работников, членов Профсоюза. К примеру, по инициативе профкома ОАО «Аткарский МЭЗ» было подготовлено исковое заявление в суд одного из работников предприятия, занятого во вредных условиях труда, об установлении ему сокращенного рабочего дня в соответствии с пунктом 1 Постановления Правительства РФ от 20.11.2008 г. № 870. Суд вынес решение в пользу истца, после чего администрация завода была вынуждена установить работникам сокращенный рабочий день и изменить график работы.

Нам необходимо совместно с Министерством занятости, труда и миграции области оказывать содействие организациям агропромышленного комплекса в повышении качества коллективных договоров через соответствующие муниципальные органы по труду и районные профсоюзные организации. Осуществлять не только уведомительную регистрацию, но и в соответствии с требованиями ст.50 ТК РФ при регистрации коллективных договоров, выявлять условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Сообщать об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор. Если бы это условие выполнялось, то значительно сократилось количество упущений, имеющихся сегодня в заключенных коллективных договорах. Необходимо также и более активное участие всех сторон социального партнерства в реализации ежегодного плана совместных действий по охране труда.

Забота о человеке труда, стремление сделать условия его работы безопасными и более комфортными были и остаются в центре внимания профсоюзных организаций агропромышленного комплекса Саратовской области. Совместными усилиями с работодателями, органами управления АПК необходимо придать дополнительный импульс этой важнейшей работе, внести позитивные изменения в условия и охрану труда на предприятиях отрасли.

*А.И. Качанов, председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников АПК РФ
Фото Дзюбенко Д., Пензенская область*



О ЗАКЛАДКЕ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО САДА УРАЛЬСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ



В МАЕ 2012 ГОДА СОСТОЯЛОСЬ ПОИСТИНЕ ИСТОРИЧЕСКОЕ СОБЫТИЕ. ВПЕРВЫЕ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 40 ЛЕТ В ИСТОРИИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ОБЛАСТИ В ПОСЕЛКЕ СТУДЕНЧЕСКИЙ БЕЛОЯРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА УРАЛЬСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ОТКРЫЛА НОВЫЙ УНИКАЛЬНЫЙ САД КОЛЛЕКЦИОННЫХ ПЛОДОВО-ЯГОДНЫХ И ЛЕКАРСТВЕННЫХ КУЛЬТУР УЧЕБНОГО, НАУЧНО-ОПЫТНОГО И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ.

В закладке сада приняли участие практически все студенты, преподаватели и сотрудники академии, а также приглашенные почетные гости. Именно они быстрее всех взялись за посадку первых деревьев. Например, дерево под №1 посадил Министр сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области Михаил Николаевич Копытов. Посадили свои деревья и отраслевые союзы АПК Свердловской области, в том числе и обком Профсоюза работников АПК РФ.

Экспериментальный сад «Студенческий» должен стать многоцелевым пилотным проектом и базовой площадкой по созданию промышленных северных садов, внедрению и разведению современных зимостойких сортов плодово-ягодных культур и лекарственных растений. В этом саду планируется разместить наиболее перспективные для Урала растения, в том числе более 5 тысяч

экземпляров генетически ценных, крупных плодово-ягодных деревьев и кустарников. В день открытия было посажено несколько сотен деревьев, каждое было пронумеровано и внесено в специальную летопись. Экспериментальный сад «Студенческий» позволит подготовить практические рекомендации по закладке промышленных северных садов, внедрить современные зимостойкие сорта плодово-ягодных культур и лекарственных растений, разработать перспективные технологические приемы повышения урожайности и качественных показателей получаемой плодово-ягодной продукции и обеспечить садоводов высококачественным посадочным материалом. Сад выведет научную и селекционную работу в Свердловской области на новый современный уровень.

*Н.А. Юрченко
Председатель областной организации
Профсоюза*



МОЛОДЕЖЬ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

» ЧТО ПОЗВОЛИТ СДЕЛАТЬ НАШУ СТРАНУ СИЛЬНОЙ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОЙ? НЕФТЬ, ГАЗ? ЭТО ИСЧЕРПАЕМЫЕ РЕСУРСЫ И ИХ СКОРО НЕ БУДЕТ. В 21 ВЕКЕ КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ, НО МНОГИЕ ЛИШЬ ЗАДУМЫВАЮТСЯ О ТОМ, КТО БУДЕТ УПРАВЛЯТЬ, А НЕ МЕНЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЙ ВОПРОС, КЕМ УПРАВЛЯТЬ?



Фото Казакбиева Д.А., Свердловская область

Что влияет на качество будущих специалистов? Безусловно важна учебная программа. Но наравне с этим можно поставить социальные гарантии и социальную защищенность. Важно как себя студент чувствует в данном обществе.

В целях укрепления кадрового состава и закрепления молодых специалистов для работы в сельской местности Томской области принято постановление администрации Томской области от 01 июля 2011 года №201а «О государственной поддержке кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Томской области».

Кузницей кадров различных представителей сельскохозяйственных профессий являются Томский сельскохозяйственный техникум, Томский

сельскохозяйственный институт при Новосибирском государственном аграрном университете, биологический факультет Томского государственного университета и 14 профессиональных училищ в районах области. Студенты и учащиеся данных учебных заведений проходят производственные практики на различных предприятиях сельскохозяйственной отрасли, где приобретают практические навыки работы по профессии и получают предложения по трудоустройству. На базе Томского сельскохозяйственного техникума, Томского сельскохозяйственного института молодые специалисты проходят повышение квалификации. Также на территории области действует Томский институт переподготовки кадров.

Ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства по профессиям «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» и «Оператор машинного доения». Целью Смотра-конкурса прикладного творчества «Мир твоих увлечений» является пропаганда профсоюзного и молодежного движения, создания условий для развития творческого потенциала работников агропромышленного комплекса области.

С целью сохранения здоровья работников и студентов ежегодно проводятся спортивные мероприятия – спартакиады, спортивные игры, эстафеты. Они традиционны для тех людей, кто не мыслит свой отдых без участия в спортивных состязаниях. Участники игр получают достойные награды, призы. Основное настроение спортсменов – честная борьба и красивые победы, а болельщики получают море незабываемых эмоций.

На территории области созданы и успешно функционируют следующие молодежные некоммерческие организации:

- Молодежь в Российском аграрном движении;
- Российский союз сельской молодежи;
- Молодежный научный совет;
- Молодежный совет Томской областной организации Профсоюза работников АПК РФ, который участвовал в разработке рекомендаций по включению в коллективные договоры положений по защите социально-экономических прав и интересов работающей и студенческой молодежи.

Представители Молодежного совета постоянные участники областных слетов молодых специалистов, профсоюзных КВН, курсов «Мы – молодые!» и «Жить здорово здоровым».

По материалам Томской областной организации Профсоюза

НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ В СУРОВИКИНСКОМ РАЙКОМЕ ПРОФСОЮЗА

ТАКИХ ЛЮДЕЙ, КАК ВЛАДИМИР БОБКО, ПРИНЯТО НАЗЫВАТЬ «ГЕНЕРАТОРАМИ ИДЕЙ». ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ ТАКИЕ КАДРЫ – НА ВЕС ЗОЛОТА. ТЕМ БОЛЕЕ, ЧТО СВОИ ИДЕИ ВЛАДИМИР ФЕДОРОВИЧ СТРЕМИТСЯ ВОПЛОЩАТЬ В ЖИЗНЬ. ВЛАДИМИР БОБКО – НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СУРОВИКИНСКОГО РАЙКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК. ДО ЭТОГО ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ ВОЗГЛАВЛЯЛ ПЕРВИЧКУ МЕСТНОГО ГРАДООБРАЗУЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ – СУРОВИКИНСКОГО ЭЛЕВАТОРА. И РАБОТУ, ПО ЕГО СЛОВАМ, ПРИШЛОСЬ НАЧИНАТЬ ПРАКТИЧЕСКИ С НУЛЯ.

»» БОРЬБА ЗА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

— Когда я стал председателем первичной профсоюзной организации Суровикинского элеватора, коллективный договор предприятия был просто «болванкой», переписанными нормами из Трудового Кодекса, – вспоминает Владимир Бобко. – Единственной льготой была 30%-ная премия. И новый вариант коллективного договора на нашем предприятии принимался полгода. Обсуждение шло очень жарко: собирались по вечерам, дело даже доходило до ругани – несколько раз я заявлял, что объявляю о забастовке, если работодатель не примет наши условия. Перед обсуждением пришлось раздать копии проекта коллективного договора по всем 19 участкам предприятия, после чего у каждого работники выясняли его мнение по поводу улучшения пун-

ктов коллективного договора. Не все понимали, какие могут быть улучшения без большой зарплаты.

Сейчас члены Профсоюза увидели, что это возможно, у них есть основа – коллективный договор, на него можно опираться. И отношения с работодателем наладились, он сам идет навстречу. Он понял, что эффективная работа любого предприятия в немалой степени зависит от стабильности производства и уверенности рабочих в завтрашнем дне. Если человек работает в спокойной обстановке, зная, что вовремя получит зарплату, и его социальные права защищены, то и производительность труда будет выше, и пользы от него значительно больше. Совместная деятельность в интересах коллектива привела к выработке коллективного договора, который по достоинству оценен не только работниками, но и областным комитетом Про-



фсоюзов. Социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в нем, существуют не формально, а успешно реализуются на практике.

Так, в 2011 году для оказания помощи работникам предприятия на лечение, строительство и газификацию жилья было выдано денежных займов в размере 527 тысяч рублей. По коллективному договору работникам была оказана единовременная материальная помощь на восстановление здоровья после болезни, возмещение средств на покупку лекарств и медицинских препаратов в размере 169,2 тысяч рублей. Предоставлены 30 %-ные льготы на коммунальные услуги работникам элеватора, проживающим в ведомственном общежитии.

Предприятие на забывает и о своих ветеранах. Им, отдавшим предприятию свои силы, лучшие годы и опыт при выходе на пенсию выдается материальная помощь в зависимости от стажа: до 5 лет – в размере 1,5 тыс. руб., а более 15 лет – 10 тысяч рублей. Оказывается работникам предприятия и единовременная ритуальная помощь в размере 5 тысяч рублей с предоставлением бесплатных транспортных услуг. На лечение выплачивается материальная помощь от одной до 5 тысяч рублей. В случае тяжелого материального положения работника ему оказывается поддержка до 4 тысяч рублей. Родственникам умершего пенсионера выплачивается денежная помощь в размере одной тысячи рублей. Среди других социальных гарантий, прописанных в колдоговоре – обеспечение рабочих, служащих санаторно-курортным лечением, предоставление оплачиваемого отпуска для поступления в вуз, транспортных средств с 50 %-ной оплатой, оказание материальной помощи при подготовке детей в школу. При рождении ребенка выплачивается единовременная материальная помощь в размере 2000 рублей. Выезды на спектакли, концерты давно стали привычным делом, они способствуют здоровому климату в коллективе.

Ожидаемое приобретение в текущем году собственного нового автобуса дает основание говорить о развитии досуговой программы.

По мнению Владимира Бобко, перечисленные льготы – лишь малая часть того, что может сделать Профсоюз и работодатель для рабочих элеватора и их семей. Профсоюзная организация, профсоюзный комитет и его актив совместно с администрацией элеватора, генеральным директором Андреем Суховерхим, продолжают работу над совершенствованием коллективного договора.

ВЫЙТИ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

В начале этого года опытом профсоюзной работы Владимир Бобко решил поделиться со своими земляками, жителями района, написал в местную газету статью и на следующее утро, как говорится, проснулся знаменитым. Сила печатного слова оказалась столь велика, что автора статьи буквально атаковали предложениями – возглавить районную профсоюзную организацию.

– Я писал эту статью с одной целью – показать всем в районе, что Профсоюз может эффективно взаимодействовать с органами власти и работодателем. Можно найти общий язык, главное – обсуждать проблемы вместе и уметь договариваться, – поделился с нами Владимир Бобко, председатель Суровикинского райкома Профсоюза работников АПК. – А возглавить районную организацию решил только потому, что чувствовал поддержку коллектива, 90 % из которых – члены Профсоюза, которые верят в профсоюз и помогают мне, а также помощь областного комитета нашего отраслевого профсоюза. Наверное, если бы не поддержка нашего обкома, я бы не взялся за это тяжелое дело. На их энтузиазме и основывается моя работа. Эти люди работают «не для галочки», всегда готовы принять новые идеи, понимают нас с полуслова.

Сейчас райком Профсоюза принимает в свой состав новых членов.

Владимир Федорович возглавляет райком Профсоюза Суровикинского района почти два месяца и одновременно остается председателем ППО «Суровикинский элеватор».

– В первичке не обижаются, что Вы стали им уделять меньше внимания?

– Несмотря на возросшую нагрузку, не жалею, что взял на себя и профсоюзную работу по району. Мне интересна профсоюзная работа сама по себе. Кроме того, по складу характера мне скучно просто работать, чувствую в себе силы и желание сделать что-то еще нужное людям. Хочется показать им, что может дать профсоюз.

Владимир Федорович говорит, что планов у райкома много. Главное – собрана команда единомышленников, налажено взаимопонимание с главой Суровикинской районной администрации Иваном Шульцем, областным комитетом отраслевого Профсоюза.

В ближайшее время райком планирует принять участие в программе обкома Профсоюза работников АПК «Мой след на Земле». А летом – организовать отдых членов райкома на Черном море.

– Мы планируем арендовать комнату на Черноморском побережье для отдыха членов профсоюза, – рассказывает Владимир Федорович. – Им надо будет только оплатить проезд и питание, не тратя денег на дорогостоящие путевки. В ближайшее время мы составим график поездок. Все это можно назвать «дальней стратегией». Я рассчитываю на то, что люди в Суровикино увидят, что члены Профсоюза ездят отдыхать бесплатно, и жена спросит мужа, почему он до сих пор не в профсоюзе. Мне кажется, что любой человек лукавит, когда говорит, что ему профсоюз не нужен. Ведь все мы знаем, что «один – в поле не воин», а с Профсоюзом работник никогда не останется один на один со своими проблемами.

*Волгоградская областная
организация Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ЗУЕВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

ДВЕНАДЦАТЬ ЛЕТ ВОЗГЛАВЛЯЕТ В.С. АБРАМОВА ЗУЕВСКУЮ РАЙОННУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ. НЕ СЛУЧАЙНО ИМЕННО ЕЕ ПОДАВЛЯЮЩИМ БОЛЬШИНСТВОМ ГОЛОСОВ ИЗБРАЛИ НА ЭТУ ДОЛЖНОСТЬ ИЗ ТРЕХ КАНДИДАТУР. ВЕРА СТЕПАНОВНА ДВА ВЫБОРНЫХ СРОКА БЫЛА ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КОСИНСКОГО ПЛЕМЗАВОДА. В НОСИНО ОНА ЖИВЁТ УЖЕ ОКОЛО 35 ЛЕТ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ САВАЛЬСКОГО СЕЛЬХОЗТЕХНИКУМА НАЧИНАЛА ЛАБОРАНТОМ, ЗАТЕМ БЫЛА БРИГАДИРОМ ЖИВОТНОВОДСТВА. ОСОБЕННО ПРОЯВИЛА СЕБЯ В ОБЩЕСТВЕННОЙ РАБОТЕ. В ЭТОМ ПОСЁЛКЕ ЗАМУЖ ВЫШЛА, ВОСПИТАЛА ДВУХ ДОЧЕРЕЙ. СЛОВОМ, С СЕЛОМ СВЯЗАНА КРЕПКО.



В трудные 90-е годы Вера Степановна работала в косинской пекарне заместителем директора по сбыту, но вскоре попала под сокращение. Состояла на учёте в центре занятости населения. Без-работной, к счастью, пришлось быть совсем недолго. 1 ноября 1999 года начался новый отсчёт времени, связанный с ответственным постом председателя районной организации Профсоюза работников АПК.

Агропромышленное производство и его людей Вера Степановна знает как никто другой. Да и она в Зуевке человек известный. Беспокойное сердце Абрамовой болеет за проблемы села, за людей, живущих и работающих на земле.

— В нашей организации сейчас насчитывается 1200 человек, — рассказывает Вера Степановна. — 12 лет назад было в три раза больше. Ежегодно уменьшается в среднем на две сотни. Из сельхозпредприятий люди уходят. Сказываются низкая зарплата, сложные условия труда. Им тоже хочется жить, иметь достойный заработок, чтобы кормить семью, учить детей. В стабильно работающих сельхозпредприятиях, а это ЗАО «Агрофирма «Мухино», племзаводы «Соколовка», «Новый»

и другие хозяйства, положение лучше. Членами Профсоюза в них являются 100 процентов коллектива. Хотя сейчас и говорят; что профсоюзные организации якобы ничего не могут, это вовсе не так. Ежегодно в организациях заключаются коллективные договоры, в которых прописаны и оплата, и условия труда, и многое другое. Выполнение этого соглашения находится под нашим постоянным контролем. Меня радует, что в передовых хозяйствах строятся новые животноводческие фермы.

В них предусмотрены удобные бытовые помещения, уютные «красные: уголки», установлено современное оборудование. В таких условиях животноводы работают с полной отдачей, с хорошим настроением. Хотя проблем и нерешённых вопросов в агропромышленном комплексе района ещё очень и очень много.

Вера Степановна, душой преданная селу, его людям, побывавшая в самых дальних уголках Зуевского района, видит, как сложно выживать аграриям. Жизнь в деревне



дорожает. Цена на молоко не поднимается, а на ГСМ, удобрения растёт как на дрожжах. Колхозники работают в поте лица, особенно в страду, и шанги со стола не хватают, как считают некоторые. Их труд никогда не будет лёгким, а уровень жизни останется значительно ниже городского. Поэтому и отток кадров из села постоянен. Профсоюзный актив, работая в тесном контакте с руководством района, директорами и председателями сельхозпредприятий, старается разнообразить жизнь селян, повысить престиж профессий животновода, механизатора, полевода, организовать обмен опытом. По инициативе В.С.Абрамовой в районе уже пять лет проводится эстафета работников животноводства. Делегация из передовиков производства этой отрасли, в которую, помимо доярок, телятниц, свинок, входят и зоотехники, ветврачи, другие специалисты, поочерёдно выезжает в одно из лучших сельхозпредприятий, посещает современные животноводческие фермы, перенимает всё новое, что имеется в этом хозяйстве. Организуется и культурная программа. Такие поездки приносят несомненную пользу.

Чествуют лучших на ежегодных районных слётах животновод-

дов, которые становятся надолго запоминающимися мероприятиями. Действуя совместно с управлением сельского хозяйства, районная профсоюзная организация работников агропромышленного комплекса находится постоянно в гуще производственных и общественных дел села. Многие начинания связаны с именем её руководителя.

Член обкома Профсоюза, член совета Федерации профсоюзных организаций Кировской области В.С.Абрамова признана лучшим работником по профессии 2010 года в областном смотре-конкурсе. Она считает, что без опоры на своих главных помощников, профсоюзных активистов, не была бы удостоена этого почётного звания. Таких, как председатель первичной профсоюзной организации племзавода «Новый» А.И.Возженникова, профсоюзный лидер племзавода «Соколовка» В.А.Вахрушева, председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Агрофирма «Мухино» Г.Н.Бусыгина, Л.Г.Овечкина из ОАО «Зуевский хлебопродукт», руководитель профсоюзной организации Зуевской птицефабрики Т.В.Потапова

— Все они, хотя и занимают ответственные посты на производстве, очень добросовестно

относятся к своим профсоюзным обязанностям, — признаёт Вера Степановна. — Мы давно знаем друг друга, увлечены этой работой. Вместе решаем наболевшие вопросы. Многого получается. Нам помогают взаимопонимание и поддержка

Специалисты обкома Профсоюза работников АПК не раз проверяли финансовую деятельность Зуевской районной организации. Отмечали, что в ней всегда полный порядок. Оценивали и работу В.С.Абрамовой. Но разве могут быть упущения у человека, влюбленного как в своё дело, так и в людей, преданных селу?!

Вера Степановна по-прежнему живёт в поселке Косино. Добирается до Зуевки на электричке и тем же путём обратно домой. Час в одну сторону, час- в другую. Ритм жизни этой жизнерадостной, удивительно энергичной и работоспособной женщины чем-то похож на московский. Такой же напряжённый, до краёв заполненный делами, встречами с людьми, событиями.

А ей нравится. И ничего в своей трудовой судьбе Вера Степановна менять не собирается. Скучных дней у Абрамовой не было. Да и вряд ли будут.

Валентина Ловцова, Кировская область

ДОПЛАТА ЗА ПРАЗДНИК ЧАСТО ПРИХОДИТСЯ РАБОТАТЬ В ПРАЗДНИКИ. КАК ОПЛАЧИВАЮТСЯ ЭТИ ДНИ?

Ирина Манкина, Псковская область

» Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не меньше чем в двойном размере (ст.153 Трудового кодекса РФ):

- сдельщикам — не меньше чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, — в размере не меньше двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), — в размере не меньше одинарной дневной или часовой ставки (части оклада

за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день находится в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не меньше двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работали сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной (праздник) могут быть прописаны в коллективном договоре, локальном нормативном акте, согласованном, скажем, с профкомом или советом трудового коллектива.

По желанию работника вместо денег ему предоставляют другой выходной, но тогда праздничный

(выходной) день оплатят в одинарном размере. А день отдыха можно взять за свой счет.

Если работник трудится по сменному графику, тут есть свои особенности. Например, если по графику смена сотрудника приходится на выходной, он получит обычную зарплату. Но за переработку заплатят обязательно.

И еще. Если руководитель решил сделать выходной (праздник) день рабочим по производственной необходимости. Он должен издать приказ. В приказе оговаривается, какой день (дата) объявляется рабочим, кто из сотрудников (список) будет трудиться, по какой причине решено было работать в выходной и как (двойная оплата или дополнительный отгул) этот день будет компенсирован.

*Игорь Меркушов, юрист
Источник: Сельская Новь, 7/2012*

С ЮБИЛЕЕМ!



Анатолий Владимирович Раки́тин – председатель Иркутской областной организации Профсоюза работников АПК РФ (17 июля 1952 г.р.). Стаж работы профсоюзной работы более 20 лет.

А.В. Раки́тин родился в семье военнослужащего. После окончания средней школы поступил на дневное отделение юридического факультета Иркутского государственного университета, после окончания которого в 1975 г. как молодой специалист был направлен в Иркутскую городскую прокуратуру, где работал старшим следователем. Затем Анатолий Владимирович работал прокурором отдела Восточно-Сибирской транспортной прокуратуры. Профсоюзная деятельность А.В. Раки́тина началась в 1987 г. Он прошел путь от правового инспектора Иркутского областного комитета до заместителя председателя Иркутского обкома Профсоюза. С 1994 г. Анатолий Владимирович – председатель Иркутской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

Раки́тин А.В. зарекомендовал себя как грамотный специалист, добросовестный работник, пользуется уважением коллег. Активно защищает социально-трудовые права членов Профсоюза. Избран в состав Центрального комитета Профсоюза. Является членом коллегии Министерства сельского хозяйства Иркутской области. За активную работу в Профсоюзе был награжден Почетной грамотой ЦК Профсоюза, нагрудными знаками Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе», «За заслуги перед Профсоюзом».

Центральный комитет, Президиум Профсоюза, руководители территориальных организаций сердечно поздравляют Анатолия Владимировича с юбилеем. Желают ему крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи, успехов в работе.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В ИЮЛЕ

БЕСЛАНЕЕВА Чамал Машевича – председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза;

КАЛИНИНА Виктора Андреевича – председателя Рязанской областной организации Профсоюза;

РАКИТИНА Анатолия Владимировича – председателя Иркутской областной организации Профсоюза;

ПОВАЛЯЕВУ Наталию Ивановну – заведующую отделом социально-трудовых отношений аппарата Профсоюза.

С НАГРАЖДЕНИЕМ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗАХ»

ИЛЬИНУ Ирину Петровну - председателя первичной профсоюзной организации закрытого акционерного общества «Аист», г. Санкт-Петербург.

С НАГРАЖДЕНИЕМ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ «ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

АГИБАЛОВА Сергея Викторовича - директора общества с ограниченной ответственностью «Рассвет» Верхнемамонского района, Воронежская область

МАНЬКОВА Юрия Павлиновича - начальника территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области Алапаевское управление сельского хозяйства и продовольствия Министерства сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области

БАЛБЕКОВА Анатолия Ивановича - главу администрации Бобровского муниципального района, Воронежская область

ОСТРОУШКО Василия Ивановича - генерального директора открытого акционерного общества «Фирма Молоко» Россошанского района, Воронежская область

БУРАНБАЕВА Вакиля Салаватовича - начальника Управления ветеринарии Республики Башкортостан

ДЕДЕШКО Виктора Михайловича -директора сельскохозяйственного предприятия «Плодовое» филиала общества с ограниченной ответственностью «Агрофирма «Волготрансгаз-Ейск» Ейского района, Краснодарский край

ПИЛЬЩИКОВА Евгения Леонидовича - исполняющего обязанности генерального директора открытого акционерного общества «Ирбитский молочный завод», Свердловская область

ЖУКОВА Юрия Александровича - президента открытого акционерного общества «Молочная Благодать», Свердловская область

ПОЛЯКОВА Юрия Алексеевича - заместителя главы администрации Верховского района, начальника управления сельского хозяйства Верховского района, Орловская область

ЗУБОВА Владимира Петровича - главу администрации Пугачевского муниципального района, Саратовская область

РЕВИНА Юрия Николаевича - главу администрации Ливенского района, Орловская область

КОВАЛЬЧУК Ирину Владимировну - директора филиала Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии», Орловская область

ТЮТЮННИКОВА Николая Ивановича - генерального директора открытого акционерного общества «Каравай», г. Санкт-Петербург

КОНОНОВА Олега Дмитриевича - директора Архангельского научно-исследовательского института сельского хозяйства, Архангельская область

ШЕПЕЛЕВА Михаила Александровича - генерального директора открытого акционерного общества «Ефремовский элеватор №2» Ефремовского района, Тульская область

КОСТОЕВА Руслана Уэйсовича - Министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Ингушетия

ЯКУПОВА Айдара Вагизовича - генерального директора открытого акционерного общества «Чишминское» Чишминского района, Республика Башкортостан

КУЛАГИНА Евгения Геннадьевича - директора Федерального государственного казенного учреждения Комбинат «Кристалл» Росрезерва по Приволжскому федеральному округу, г. Энгельс, Саратовская область