



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№5 (273)
Май 2012 года



**ПРАЗДНИК
ВЕСНЫ И ТРУДА**

**ПРОФСОЮЗ
ПОМОГ**

**СЛАВИМ
ЧЕЛОВЕКА ТРУДА**

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

- Праздник Весны и Труда шагает по стране 3
 «Нам жизнь дана на добрые дела!» 4

ВЕСТИ РЕГИОНОВ

- Пленум Башкирской республиканской организации Профсоюза 5
 Пленум Орловской областной организации Профсоюза 6
 Некоторые положительные результаты – не повод для самоуспокоения 7
 Пленум Архангельской областной организации 8
 О работе Челябинского областного комитета
 Профсоюза работников АПК РФ 9
 Славим Человека Труда 11

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

- Профлидеры на Верховском заводе «Главпродукта»
 восстановлены на работе 13

ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

- Охрана труда – забота общая 13
 Необходимы школы по изучению опыта в области охраны труда 15

ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

- Конференция первичной профсоюзной организации студентов
 СГАУ им. Н.И.Вавилова. 17

КОНСУЛЬТАЦИЯ

- Подсчитаем стаж работы..... 19

НАШИ ЛИДЕРЫ

- «По-другому не могу...»..... 20
 18 мая 2012 года исполнилось 60 лет председателю
 Саратовской областной организации Профсоюза работников АПК РФ
 Александр Иванович Качанов – председатель Саратовской областной
 организации Профсоюза 22

ПОЗДРАВЛЯЕМ



ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА ШАГАЕТ ПО СТРАНЕ

» ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АПК РФ ПРИНЯЛ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ

В ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ 2012 ГОДА, КОТОРАЯ ПРОШЛА ПОД ДЕВИЗОМ «ДАЕШЬ СТРОИТЕЛЬСТВО СПРАВЕДЛИВОСТИ!».



По информации ФНПР число участников первомайских мероприятий превысило 2,4 миллиона человек.

Основной формой коллективных действий стали митинги, демонстрации и шествия, которые прошли в 80 республиканских, краевых и областных центрах, а также более чем 1350 городах и районных центрах. Наиболее многочисленные шествия и митинги состоялись в следующих городах: Москва, Краснодар, Якутск, Грозный, Пермь, Хабаровск и Ижевск, Самара и Петропавловск-Камчатский, Санкт-

Петербург, Екатеринбург, Курск и Челябинск, Воронеж, Магадан, Прокопьевск.

В регионах в первомайских мероприятиях, как и в прошлом году, приняло активное участие более 860 тысяч человек работающей молодежи и студентов. Во многих городах были организованы молодежные колонны.

Нужно отметить высокую организацию всех первомайских акций, в которых принимали участие территориальные организации Профсоюза работников АПК РФ: Санкт-Петербургская городская, Ингушская, Калмыцкая, Мордовская, Северо-Осетинская, Татарская, Удмуртская, Чувашская и Якутская республиканские, Алтайская и Приморская краевые, Белгородская, Брянская, Владимирская, Воронежская, Ивановская, Иркутская, Костромская, Курская, Липецкая,



Омская, Орловская, Ростовская, Рязанская, Саратовская, Свердловская, Тамбовская, Тверская, Тульская, Ульяновская и Ярославская областные организации.



«НАМ ЖИЗНЬ ДАНА НА ДОБРЫЕ ДЕЛА!» ИЛИ «ЗАПИСКИ МОЛОДЕЖНОГО СЕМИНАРИСТА!»

Когда едешь куда-то в новое и незнакомое место, всегда тебя охватывает какое-то непонятное чувство то ли холода, то ли страха.. Странно, но так устроена жизнь. И все-таки очень хочется чего-нибудь эдакого?! Точно знаю, не хватает адреналинчику. Тогда в путь, и тебе повезет. Вот, примерно, с такими мыслями я собиралась на молодежный семинар- практикум в Москву, который проходил с 9 по 13 апреля 2012 г. на базе Научного методического центра Профсоюза АПК.

Уже в первый день заезда мы все быстро перезнакомились и стали одной большой и дружной семьей, так и должно быть в профсоюзе. Программа семинара была настолько насыщенной, что даже вечером мы все решали какие-то проблемы, что-то сочиняли и помогали друг другу готовиться для участия в конкурсе: «Молодой профсоюзный лидер». На дневных занятиях больше всего увлекали командные игровые тренинги, так на одном из них мы рисовали лучшие качества молодежного профсоюзного лидера. Ой, что там творилось, можно только стихами описать:

«Я лидер»

Однажды в Москве, на крутом семинаре, Пришлось молодежи проблемы решать: Как нам увеличить профчленство на деле, И как мотивацию надо начать.

Ох, братцы, нелегкая это работа – Зарплата, здоровье, защита, забота... Одни в негативе, позитивны другие, А третьи – держат нейтралитет. Младой председатель – он лидер по жизни,



Достоинств его всех не перечесать!
И вот на плакатах мы изобразили,
Что в лидере ценим –
Ум, совесть и честь!
Он круглый как солнце –
В лучах треугольных,
Устав АПК у него на груди.
Прижмет он «змею-безработицу» к ногтю,
Лучом обогреет и сад зацветет!
И вот уж бегут на профком активисты –
Идейны, активны, от них творчеством прет:
То пряник с кнутом, тот мечом и оралом,
Тут ёжик в тумане, там заяц и волк.
По лестнице сложной карьерного роста
Пусть лидер запрыгнет –
Пусть ему повезет.
Он будет престижным и с имиджем чистым
Достигнет он самых великих высот!

Вот с таким прекрасным и позитивным настроением мы и не заметили как пришло время расставания- это, поверьте, очень тяжелый миг горечи, но в тоже время радости. Горечь оттого, что разлетимся, может больше и не увидимся, а радость и счастье – что за столь короткую встречу обретаешь таких прекрасных друзей, вагон опыта и огромный заряд на дальнейшую профсоюзную работу. Едешь домой и в голове все крутятся мысли: так много хочется сделать, рассказать и показать, а самое главное внедрить тот ценный положительный опыт у себя на практике.

Вот сегодня многие ругают молодежь за наплевательское и ханжинское отношение к миру, но побывав и приняв участие в конкурсе молодежный профсоюзный лидер, четко понимаешь, что «молодо – увы, не

зелено», и я согласна с мнением нашего президента В.В.Путина? «... за профсоюзами будущее...», а с такой боевитой молодежью, надежное будущее!

Хочется высказать слова благодарности организаторам семинара: Центральному комитету, молодежному совету. Семинар, для большинства из нас, был первой ласточкой, где мы получили положительный опыт в развитии молодежной политики в регионах и областях.

И напоследок что- то опять меня на лирику потянуло... привет, удмуртская молодежь! Жми, давай, Профсоюз не подкачай!

«Привет»

Привет всей дружной профсоюзной братии!
Я научу вас апеллировать понятием,
Что светит молодежи в профсоюзе?!
Защита, плюс здоровый образ жизни,
Компания затейливых и преданных друзей.
Способность доказать себе и людям,
Что молодо, увы, не зелено!
Так хочется внимания, заботы,
Чтоб зацвело весной все село.
Чтоб трактора на полевых работах
Не глохли б без соляры.
Вот оно – счастливое мгновение настало.
За труд – зарплата, молодым жилье.
И старости почет и слава,
А Профсоюзу нужно лишь одно-
Когда едины слово, мысли, дело.
Не страшен даже самый крупный град,
Лишь вместе мы сработаем умело,
И, знаю точно, всё пойдет на лад!

Екатерина Богатырева – председатель
молодежного совета Удмуртской
республиканской организации Профсоюза

ПЛЕНУМ БАШКИРСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В МАРТЕ 2012 ГОДА СОСТОЯЛСЯ ПЛЕНУМ БАШКИРСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, НА КОТОРОМ БЫЛ РАССМОТРЕН ВОПРОС «О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА». В ДОКЛАДЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ РЕСКОМА ПРОФСОЮЗА Ф.Ф.ШАЙХЛИСЛАМОВА БЫЛО ОТМЕЧЕНО, ЧТО ЗАЩИТА РАБОТАЮЩЕГО ЧЕЛОВЕКА, КОНТРОЛЬ ЗА СОЗДАНИЕМ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ЕГО ТРУДА, ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, РАСШИРЕНИЕ ГАРАНТИЙ В ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА БЫЛА И ОСТАЕТСЯ ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.



торжественное вручение наград Профсоюза

Слаженная совместная работа профсоюзной организации и работодателя отмечается в ОАО «Уфимское хлебообъединение «Восход», ГУП «Уфимский хлебокомбинат №2», «Уфамолагропром» филиал ОАО «Вимм-Билль-Данн», ОАО «Турбаслинские бройлеры» Благовещенского района, государственных бюджетных учреждениях Бирская зональная ветеринарная лаборатория, Нефтекамская и Стерлитамакская межрайонные ветеринарные станции, ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат», ООО-ПЗ «Валиева» Дюртюлинского района и др. В этих организациях созданы и работают совместные комиссии по охране труда, избраны и обучены уполномоченные профкома по охране труда.

Общественный контроль в организациях агропромышленного ком-

плекса республики осуществляют 687 уполномоченных лиц по охране труда, 234 члена совместных комиссий по охране труда. В 2011 году за счет средств Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан обучено 114 уполномоченных и членов комиссии по охране труда. Активно работают уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций ЗАО Мелеузовский молочно-консервный комбинат, ГУСП совхоз «Роцинский», ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат», Белебеевский ордена «Знак Почета» молочный комбинат.

Ежегодно организации агропромышленного комплекса участвуют в Республиканском конкурсе в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда в Республике Башкортостан». В 2011 году победителями конкурса стали ООО «Месягутовский молочный комбинат» Дуванского района, ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат», ООО «Нива» Бакалинского района.

Во многих районах республики разработаны и реализуются территориальные программы улучшения условий и охраны труда (Бакалинском, Янаульском, Учалинском и др),

где основные разделы программы направлены на улучшение и организацию охраны труда не только на крупных предприятиях, а также в фермерских хозяйствах, предприятиях малого бизнеса.

Ежегодно увеличиваются ассигнования на мероприятия по охране труда и предупреждение травматизма. Однако выделяемых средств в организациях сельского хозяйства часто недостаточно даже для обеспечения работников спецодеждой. В прошлом году израсходовано на одного работника 1930 рублей. Не улучшается положение с финансированием мероприятий по охране труда работников сельского хозяйства в Дуванском, Ермекеевском, Калтасинском, Куюрганзинском, Учалинском и др., где на одного работника расходуется в год менее одной тысячи рублей.

В 30 районах заключены территориальные соглашения между работодателями, Профсоюзом и управлениям сельского хозяйства, в которых имеются разделы по охране труда. Вопросы улучшения условий труда, предупреждения травматизма на производстве в организациях агропромышленного комплекса регулярно рассматриваются на расширенных пленумах райкома Профсоюза с приглашением специалистов управления сельского хозяйства и руководителей сельскохозяйственных предприятий, где обсуждаются вопросы охраны труда (Бакалинском, Кармаскалинском, Дюртюлинском, Янаульском, Чишминском Миякинском районах).

Итоги работы показывают, что организации агропромышленного комплекса продолжают оставаться одними из самых травмоопасных. В 2011 году произошло по Республике Башкортостан 87 смертельных случаев, из них 16 случаев на предприятиях агропромышленного комплекса республики, из которых 2 произошло на предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации.

По информации Башкирской республиканской организации Профсоюза



выступление председателя Орловской областной организации Профсоюза Чеусовой О.В.



ПЛЕНУМ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

НА СОВМЕСТНОМ ПЛЕНУМЕ ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО КОМИТЕТОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАССМОТРЕН ВОПРОС «О СОСТОЯНИИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ».

» В заседании приняли участие и выступили: руководители Департамента сельского хозяйства, Управления труда и занятости, Гострудинспекции Орловской области, Орловского регионального отделения Фонда социального страхования, специалисты ВНИИ социального развития села ФГБОУ ВПО Орел ГАУ, Федерации профсоюзов области, председатели первичных профорганизаций, начальники и специалисты отделов и управлений сельских хозяйств районов области.

В докладе председателя Орловской областной организации Профсоюза работников АПК РФ О.В. Чеусовой было отмечено, что за последние годы в работе по охране труда многих организаций агропромышленного комплекса области произошли положительные сдвиги.

Утверждена и реализуется целевая Программа «Улучшения условий и охраны труда в Орловской области на 2009-2013 годы». Она разрабатывалась при непосредственном и активном участии Федерации профсоюзов, ее членских организаций, установлен постоянный контроль за ее выполнением. В целевой Программе нашли отражение вопросы агропромышленного комплекса. Предусматривается разработка рекомендаций по улучшению условий охраны труда работающих в отдельных отраслях агропромышленного комплекса области (операторов машинного доения, раздача кормов КРС мобильной техникой). Намечено выполнение исследований защитной эффективности специальной и санитарной одежды в условиях повышенного воздействия биологических факторов, при обработке продукции ветбракера и утильсырья на предприятиях мясной промышленности, комплексах и фермах по производству продукции животноводства и другие.

На предприятиях, где есть первичные профсоюзные организации и избраны уполномоченные (доверенные) лица Профсоюза по охране труда, которые активно участвуют в подготовке планов мероприятий по охране труда, влияют на выполнение обязательств коллективных договоров, содействуют своевременному устранению нарушений правил и норм по охране труда, уровень травматизма значительно ниже.

Однако в 2011 году по сравнению с 2010 годом произошло увеличение производственного травматизма на 2 случая со смертельным исходом и 1 тяжелый несчастный случай. В организациях АПК произошло 6 несчастных случаев со смертельным исходом и 16 человек получили травмы, относящиеся к категории тяжелых.

На предприятиях, состоящих на профсоюзном обслуживании в обкоме Профсоюза, произошло 7 несчастных случаев, в том числе 3 со смертельным исходом.

В докладе было отмечено, что некоторые профсоюзные организации ослабили контроль за выполнением мероприятий по охране труда коллективных договоров, мирятся с нарушениями законодательства о труде, плохим обеспечением работающих средствами защиты, спецодеждой, отсутствием санитарно-бытовых помещений.

В целях улучшения условий труда работников агропромышленного комплекса, снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний заседанием комитетов было принято решение повысить требовательность к работодателям и их объединениям за соблюдением трудового законодательства, улучшением условий труда, сохранением здоровья и жизни членов профсоюза, работников отрасли.

По информации Орловской областной организации Профсоюза

НЕКОТОРЫЕ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ – НЕ ПОВОД ДЛЯ САМОУСПОКОЕНИЯ



выступление председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза Смирнова А.В.

В МАРТЕ 2012 ГОДА В ЧЕБОКСАРАХ, В ДОМЕ СОЮЗОВ, ПРОШЛО ПЯТОЕ ЗАСЕДАНИЕ ЧУВАШСКОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ.

» С докладами «О выполнении Отраслевого соглашения между Министерством сельского хозяйства Чувашской Республики, Агропромышленным союзом Чувашской Республики, республиканской ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов и республиканским комитетом Профсоюза работников агропромышленного комплекса за 2009-2011 годы» выступили заместитель Председателя Кабинета Министров республики – министр сельского хозяйства Чувашской Республики Сергей Владимирович Павлов и председатель республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Анатолий Владимирович Смирнов.

Подводя итоги работы АПК Чувашии за 2011 год, министр в целом

отметил, что объем валовой продукции сельского хозяйства в истекшем году составил 36,7 млрд. рублей или 145,7% к 2010 году (107,2% к 2009 г.). Производство сельскохозяйственной продукции в 2011 году в основном увеличено за счет продукции растениеводства (в 2,5 раза к 2010 году). Собран высокий урожай зерна – 555,4 тыс. тонн в весе после доработки, что в 4,3 раза больше, чем в предыдущем году. Получены высокие объемы производства картофеля и овощей. С начала реализации приоритетного национального проекта увеличено производства скота и птицы в живом весе в 2011 году по сравнению с 2005 годом на 3,5%, молока – 12,8%.

Важным фактором развития сельскохозяйственного производства является социальное развитие села. Эта работа будет продолжаться и в дальнейшем.

Впереди у нас – горячая пора, напомнил министр. Мы должны проводить весенние полевые работы в сжатые сроки. Для этого сельхозпредприятия должны быть обеспечены и техникой, и семенами.

Анатолий Владимирович Смирнов остановился на работе республиканской организации Профсоюза АПК РФ по выполнению Отраслевого соглашения на 2009-2011 годы. Он отметил, что развитие социального партнерства, совместная согласованная работа сторон

по реализации Отраслевого соглашения позволяет принимать меры по поддержке сельхозтоваропроизводителей, выделять средства из бюджетов для подготовки и проведения полевых работ, компенсировать часть затрат, связанных с удорожанием энергоносителей, минеральных удобрений, техники и других средств, необходимых в сельскохозяйственном производстве. Это также способствует урегулированию социально-трудовых отношений и решает социально-бытовые проблемы работников и защищает их права.

За прошедший период республиканский комитет Профсоюза направлял деятельность профсоюзных организаций на улучшение положения в отрасли путем заключения коллективных договоров на местах.

Задача комитетов Профсоюза организаций – используя колдоговорную кампанию, добиваться установления уровня оплаты труда, как предусмотрено законодательством. Требовать от работодателей своевременной ее выплаты и погашения долгов. А также улучшение условий труда, сохранение здоровья и жизни работающих, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Выполняя Отраслевое соглашение, реском Профсоюза работников АПК РФ направляет усилия профсоюзных организаций на осуществление общественного контроля за охраной труда.

За эти годы усилилось взаимодействие рескома Профсоюза с Министерством сельского хозяйства и Госинспекцией труда. Очень много проводится работы по вопросам охраны труда на предприятиях перерабатывающей промышленности. Но, несмотря на проводимую работу, в 2011 году произошло 4 случая со смертельным исходом (в 2010 году был 1 случай).

Больше внимания надо уделять и молодежной политике. Соглашение на 2012-2014 годы предусматривает содействие трудовой занятости молодежи, привлечение и закрепление молодежи в организациях

агропромышленного комплекса, снижение уровня безработицы среди сельской молодежи. Этому будет способствовать разработка и реализация мероприятий по строительству жилья для молодых семей. В коллективных договорах должны быть разработаны разделы по молодежной политике, предусматривающей финансирование программ по работе с молодежью.

Анатолий Владимирович Смирнов отметил, что в повседневной работе они постоянно встречали понима-

ние и полное взаимодействие со стороны руководства и всех служб Минсельхоза, Госсовета и АККора. «В этом году к нашему Соглашению присоединилась еще одна организация – Государственная ветеринарная служба Чувашской Республики, сообщил он. – Я уверен, что такая конструктивная работа ожидает нас и в будущем, – подвел итоги Анатолий Смирнов в конце своего выступления. Работы у нас впереди много. Надеемся, что в решении всех задач и проблем в агропро-

мышленном комплексе свою весомую лепту внесут и профсоюзные организации».

Затем состоялось подписание аналогичного Соглашения на 2012-2014 годы.

На заседании республиканского комитета Профсоюза также были рассмотрены организационные и финансовые вопросы.

*Владимир Рыбкин, редактор газеты "Время",
Чувашская Республика*

ПЛЕНУМ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ

АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ ПРОВЕЛА ОЧЕРЕДНОЙ ПЛЕНУМ. В РАБОТЕ ПЛЕНУМА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ: ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ САВКИН АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЬ СОБАШНИКОВА АЛЛА ВЛАДИМИРОВНА, А ТАКЖЕ ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ ЗАХАРЬИН ЕВГЕНИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ.



» Председатель областной организации Профсоюза работников АПК РФ Александр Тимофеев отметил, что сегодня основная задача обкома – возрождение профсоюзного движения в районах Архангельской области. Работа в этом направлении уже идёт. Буквально за последнее время были созданы три первичные профсоюзные организации, в том числе на птицефабрике в Няндоме. Укреплены профсоюзные позиции в Холмогорском районе, где на должность представителя обкома по работе с первичными профсоюз-

ными организациями утверждена Наталья Худякова. Это опытный и грамотный специалист, долгое время работавший заместителем главы района по сельскому хозяйству. Для Холмогорского района это важная отрасль, в не столь далёком прошлом он был одним из сильнейших по сельскому хозяйству, находился в передовиках по его развитию. При этом велика роль Профсоюза, ведь именно он объединяет людей для улучшения жизни, помогает руководству в решении социальных вопросов.

Одним из основных вопросов повестки дня стала практика правозащитной работы членских организаций, а также особенности применения в коллективно-договорных кампаниях положений Архангельского областного трёхстороннего соглашения.

Как отметила заместитель председателя Федерации профсоюзов Архангельской области Алла Собашникова, для всех первичных

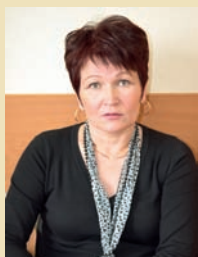
профсоюзных организаций областное трёхстороннее Соглашение – основополагающий документ при работе непосредственно на местах. В нём закреплены позиции, которые нигде больше не прописаны. В частности, обязанность руководителей вне зависимости от форм собственности оплачивать проезд к месту отдыха и обратно работнику и членам его семьи один раз в два года. Этим можно и нужно пользоваться.

В ходе обсуждения было принято решение подготовить специальные методические рекомендации для первичек по особенностям применения положения областного трёхстороннего Соглашения при заключении коллективных договоров.

В рамках пленума также состоялась учёба председателей профсоюзных организаций. Специалисты организаций отдела ФПАО Елена Воронцова и Денис Куклин расска-

зали об особенностях информационной и организационной работы в профсоюзах.

УСПЕХ ЛЮБОГО ДЕЛА ЗАВИСИТ ОТ ЛЮДЕЙ



Наталья Худякова, представитель областной организации Профсоюза работников АПК РФ по Холмогорскому району:

— Я довольно длительное время работала в районной администрации заместителем главы по сельскому хозяйству, поэтому знаю

и все проблемы отрасли, и руководителей всех сельскохозяйственных предприятий. Я откликнулась на предложение обкома Профсоюза стать его представителем в районе потому, что отлично знаю: успех любого дела зависит от людей. И если мы хотим развивать наше сельское хозяйство, то в первую очередь должны стремиться к тому, чтобы людям, работающим на земле, жилось лучше. И Профсоюз дает им такую возможность. Своими первоочередными задачами вижу увеличение профсоюзного членства и повышение статуса Профсоюза в районе. Необходимо расшевелить, увлечь людей идеей профсоюзного движения, ведь это наш общий путь к возрождению. И я постараюсь донести эту идею до руководителей, так как считаю, что успех приходит только тогда, когда руководство в любой ситуации может опереться на свой коллектив, который помогает сплотить Профсоюз.

ШАШКОЙ МАХАТЬ НЕ СОБИРАЮСЬ

Ирина Мальцева, председатель первичной профсоюзной организации Птицефабрики «Няндомабройлер»:

— Весь коллектив нашего предприятия, а это почти 300 человек, заинтересован в развитии и процветании птицефабрики. Ведь для района это фактически единственное стабильно работающее предприятие. Поэтому шашкой махать не собираемся. Задача Профсоюза – выстроить диалог с работодателем,

создать условия для улучшения социально-трудовых прав работников через разработку и принятие коллективного договора.

Председатель первичной профсоюзной организации – это тот же адвокат для работников, а заявление в Профсоюз – это своего рода доверенность, гарантия защиты. Вступив в профсоюз, ты знаешь, что ты больше не один, тебя выслушают, поддержат и защитят. Поэтому сегодня работники птицефабрики уже не одни.



БЛИЖЕ К ЛЮДЯМ

Ирина Бубнова, председатель первичной профсоюзной организации торговой сети «Каравай» (г. Архангельск):

— В начале апреля этого года впервые в 10-летней истории нашей торговой сети на основании решения коллектива была создана первичная профсоюзная организация. Сегодня торговая сеть «Каравай» объединяет 26 магазинов и отделов по Архангельску и Северодвинску. В её состав также входит оптовое подразделение по реализации кондитерских изделий и других сопутствующих продуктов питания. Наша организация является фирменной торговой сетью предприятия «Архангельскхлеб». Коллектив – около 200 человек, много молодёжи, а также тех, кто работает в организации со дня её основания. На создание первички подтолкнуло, во-первых, опыт работы в этом направлении профсоюза предприятия «Арххлеб», во-вторых, стремление профкома через диалог организовать такие социально-трудовые условия, которые бы удовлетворяли и работников, и работодателя. Кроме того, хочется быть ближе к людям, помогать, подсказывать, направлять и объединять. Стоит отметить, что работодатель нас во всём поддерживал. Сегодня наша первоочередная задача – привлечь в Профсоюз более 50% работников, что позволит Профсоюзу представлять интересы всего коллектива при разработке и принятии коллективного договора на предприятии.

О РАБОТЕ ЧЕЛЯБИНСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕГО ПЕРИОДА ПОСЛЕ VI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОВОДИЛ ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННУЮ РАБОТУ.



За эти 1,5 года проведено 5 заседаний президиумов и 3 пленума, рассмотрены актуальные вопросы профсоюзной деятельности: «О работе областной организации в современных условиях и о совершенствовании организационной структуры Профсоюза работников АПК РФ», «Об информационной работе в первичной профсоюзной организации Равис», «Об итогах

коллективно-договорной кампании в первичных профсоюзных организациях Профсоюза работников АПК РФ», «Об итогах выполнения областного отраслевого соглашения по вопросу оплаты труда», «Об отчете первичной профсоюзной организации ОАО «Агрофирма Ариант» по выполнению решений VI отчетно-выборной конференции», «Отчет первичной профсоюзной организации ОАО Чебаркульский

молочный завод по культурно-массовой работе», «О практике работы ППО ОАО КХП имени Григоровича по выполнению колдоговора», «О состоянии охраны труда и профсоюзном контроле за соблюдением законодательства о труде в организациях АПК» и др.

Благодаря успешному социальному партнерству Челябинской областной организации работников АПК РФ, Министерства сельского хозяйства Челябинской области и работодателей области удалось добиться положительных результатов по социально-экономической защите прав и интересов работников.

Областная профорганизация осуществляет контроль за заключением и уведомительной регистрацией в Министерстве экономического развития Челябинской области отраслевых соглашений. В рамках реализации Отраслевого соглашения успешно продолжает реализацию областная целевая программа «Развитие сельского хозяйства в Челябинской области на 2009-2012 годы».

В декабре 2011 года было подписано новое Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2012-2014 годы. Стороны соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности



одним из основных приоритетов своей деятельности.

В области охраны труда и экологической безопасности большое внимание уделено аттестации рабочих мест, учебе уполномоченных по охране труда для снижения производственных рисков и воздействия вредных факторов на здоровье работников.

В Министерстве сельского хозяйства Челябинской области создана и работает межведомственная комиссия по охране труда и пожарной безопасности, в состав которой также входит председатель областной организации Профсоюза работников АПК. Председателем комиссии является заместитель министра сельского хозяйства Челябинской области. Такие комиссии работают в каждом районном управлении сельского хозяйства.

С целью предотвращения отрицательных результатов финансово-хозяйственной деятельности организаций и выявления внутрихозяйственных резервов обеспечения финансовой устойчивости, в течение периода с ноября 2010 по ноябрь 2011 года, согласно плана работы контрольно-ревизионной и балансовой комиссий, были проведены проверки финансово-хозяйственной деятельности в Чебаркульской, Троицкой, Сосновской районных профорганизациях, а также в первичных профсоюзных организациях – ОАО «Агрофирма Ариант», ООО «Равис-птицефабрика Сосновская», ОАО «Челябинская птицефабрика», УГАВМ. Всем организациям были даны рекомендации по ведению бухгалтер-



ского и налогового учета, а также оказана практическая помощь на местах.

Особое внимание областной комитет Профсоюза уделяет коллективным договорам, за ходом их выполнения осуществляется постоянный контроль.

В областном комитете создана комиссия по работе с молодежью. Председателем комиссии избран председатель первичной профорганизации Челябинской государственной агроинженерной академии Маринин С.П., заместитель председателя областной организации Профсоюза на общественных началах. Одним из результатов работы постоянной комиссии по работе с молодежью является наличие в большинстве коллективных договоров, пункта о молодежной политике, предусматривающего социальные льготы и гарантии за счет работодателя для молодых работников сельхозпредприятий, а также пищевой и перерабатывающей промышленности в части предоставления отпусков в удобное для них время, краткосрочных отпусков с сохранением заработной платы в случае рождения ребенка, дополнительных отпусков беременным женщинам, оказания материальной помощи молодым семьям, снижения платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях и т.д.

На многих предприятиях АПК области успешно проводятся трудовые

соревнования, смотры, конкурсы профессионального мастерства.

Областной комитет Профсоюза ставил и ставит перед собой задачи по обеспечению права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека труда существование для него самого и его семьи. И это является главным направлением в правовой работе комитетов Профсоюза районных и первичных организаций.

Приоритетная задача – полноценное оздоровление и отдых детей тружеников села. С 2010 года вопрос организации отдыха детей перестал находиться в компетенции Фонда социального страхования и перешёл в ведение органов муниципальной власти. Ежегодно в 12 загородных оздоровительных лагерях, лагерях дневного пребывания и санаториях-профилакториях поправляют здоровье дети сельских тружеников.

Есть возможность приобретения профсоюзных путевок в санатории России с 20% скидкой для членов Профсоюза, их близких родственников.

Областная профсоюзная организация работников АПК тесно взаимодействовала с ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» по всем направлениям профсоюзной деятельности. В конце прошлого года состоялось подписание Регионального соглашения на 2011-2013 годы. Этот документ

по праву считается основой реализации социально-трудовых прав южноуральцев.

Профсоюзы области принимали участие в разработке проектов законов Челябинской области, касающихся социально-трудовых отношений, таких как:

- «О звании «Ветеран труда Челябинской области»;
- «О потребительской корзине в Челябинской области»;
- «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда»;
- «О внесении изменений в Закон Челябинской области «Об охране труда в Челябинской области»;
- «О квотировании рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования в Челябинской области»
- «О величине прожиточного минимума пенсионера в Челябинской области».

Несмотря на огромную проделанную работу и прилагаемые усилия, многое ещё предстоит сделать. Вся деятельность, за прошедшие годы основывалась на постановлениях и рекомендациях Центрального комитета Профсоюза отрасли.

На фотографиях председатель обкома Рябинин Ю.В. и председатель Троицкого райкома профсоюза Кошуба В.М. на встрече с членами профсоюза Троицкого района Челябинской области
По информации Челябинской областной организации Профсоюза

СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

ВТОРОЙ ГОД ПОДРЯД В КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОВОДИТСЯ АКЦИЯ «СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!». ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ ДАННОГО МЕРОПРИЯТИЯ – ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ, ПОВЫШЕНИЕ СТАТУСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА, ПРОСЛАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА.



И вот, 28 апреля 2012 года, при активном участии Костромского областного комитета Профсоюза, в областной Филармонии были подведены итоги акции, которая проводилась на протяжении 2011 года по всем отраслям в городах и районах области. Врачи, водители, строители, учителя, бригадиры, агрономы, профсоюзные лидеры... Как отмечали организаторы данного

мероприятия – эта акция очень актуальна, так как не только способствует сплочению коллективов предприятий и организаций, ведь именно сами трудовые коллективы выбирали претендентов, лучших работников, для участия в проводимой акции, но и показать молодому поколению, что Человек Труда – это не просто слова, это повседневная работа, терпение, желание трудиться, быть лучшим в своей профессии, это любовь



Выступление ВИА «Синяя птица»

к своей работе. Каждая профессия важна, почетна и нужна. И те, кто в тот день был награжден, люди талантливые, творческие, активные, пользующиеся заслуженным авторитетом среди своих коллег, по праву могут гордиться почетным званием «Человек Труда»:

НОМИНАЦИЯ «БУДУЩЕЕ РОССИИ»

(активные члены Профсоюза до 35 лет)

— **Нетужилов Виктор Владимирович** – начальник отдела воспитательной и социальной работы ФГБОУ ВПО Костромской государственной сельскохозяйственной академии;

НОМИНАЦИЯ «МАСТЕР «ЗОЛОТЫЕ РУКИ»

— **Чистякова Александра Константиновна** – бригадир СПК «Родник» Чухломского муниципального района;

НОМИНАЦИЯ «ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ»

— **Династия Таболкиных: Людмила Александровна, Ирина Михайловна, Сергей Анатольевич** – ЗАО «Галичское по птицеводству Галичского муниципального района;



награждение победителей

НОМИНАЦИЯ «ЗА СОДРУЖЕСТВО»

— **Костенко Сергей Владимирович** – генеральный директор ЗАО «Птицефабрика «Островская» Островского муниципального района;

НОМИНАЦИЯ «ЗА ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ»

— **Симонов Геннадий Никифорович** – преподаватель ОГБОУ СПО «Шарьинский аграрный техникум»;

НОМИНАЦИЯ «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»

— **Александров Валерий Павлович** – инженер по охране труда, технической, пожарной безопасности и гражданской обороне ЗАО «Шувалово» Костромского района, председатель первичной профсоюзной организации;

НОМИНАЦИЯ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР»

— председатель районной организации Профсоюза

— **Оборотова Татьяна Александровна** – ведущий агроном Шарьинского межрайонного отдела ФГБУ «Россельхозцентр» по Костромской области, председатель Поназыревской районной организации Профсоюза работников АПК РФ;

— председатель первичной профсоюзной организации Профсоюза — **Титова Татьяна Васильевна** – главный зоотехник ЗАО «Птицефабрика «Костромская» Костромского района, председатель первичной профсоюзной организации.

В зале Филармонии царил праздничная, дружеская, теплая атмосфера. Все мероприятие сопровождалось концертной программой ВИА «Синяя птица».

По материалам Костромской областной организации Профсоюза



Председатель Костромской областной организации Профсоюза Шумова Е.Г. и лауреаты акции «Славим Человека Труда!»

ПРОФЛИДЕРЫ НА ВЕРХОВСКОМ ЗАВОДЕ «ГЛАВПРОДУКТА» ВОССТАНОВЛЕНЫ НА РАБОТЕ

В ФЕВРАЛЕ И МАРТЕ 2012 ГОДА С ПРИНАДЛЕЖАЩЕГО ХОЛДИНГУ «ГЛАВПРОДУКТ» «ВЕРХОВСКОГО МОЛОЧНО-КОНСЕРВНОГО ЗАВОДА» В ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ БЫЛИ НЕСПРАВЕДЛИВО УВОЛЕННЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ ВИКТОР КАЗАКОВ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЬ АЛЕКСАНДР БЕЛОУСОВ. ТАК НОВЫЙ ДИРЕКТОР ПРЕДПРИЯТИЯ ВЕРА СЕРЕГИНА ОТВЕТИЛА НА ПОПЫТКУ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ ВНЕСТИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ.

» 23 марта, рассмотрев обращение профсоюзной стороны, государственная инспекция труда Орловской области вынесла директору «Верховского молочно-консервного завода» Вере Серегинной предписание восстановить Виктора Казакова на работе и уплатить штраф в 5

тысяч рублей за нарушение трудового законодательства при его увольнении. Однако В. Серегина заявила, что намерена опротестовать предписание трудинспекции в суде, и отдала распоряжение не допускать председателя первичной профсоюзной организации на рабочее место. 13 апреля в ходе судебного заседания иск «Главпродукта» против трудинспекции был отклонен, и в понедельник, 16 апреля, Виктор Казаков приступил к работе.

А чуть ранее – 6 апреля решением Верховского районного суда Орловской области был восстановлен на работе зампредседателя первички Александр Белоусов, и так как он находился без работы почти на месяц дольше своего коллеги, суд постановил выплатить 20 тысяч рублей компенсации за моральный ущерб и возместить потерю в зарплате за время вынужденного прогула со 2 февраля по 6 апреля в размере 39 тысяч рублей.

Стоит отметить, что это нарушение Трудового законодательства со стороны В.Серегинной

в связи с увольнением В.Казакова и А.Белоусова – уже второе, зафиксированное органами контроля за последний год. Ранее по предписанию трудинспекции были восстановлены на работе сотрудники охраны, допустившие 2 февраля Александра Белоусова на рабочее место и уволенные за это: директора возмутило, что они действовали в рамках своих должностных обязанностей, а не по ее произволу. Теперь за повторное нарушение в течение одного года Вере Серегинной грозит дисквалификация.

Большая помощь в разрешении данного конфликта была оказана первичке руководителями и специалистами Верховской районной и Орловской областной организаций Профсоюза, которые выразили надежду, что компания, получив такой урок, далее перейдет к содержательному и конструктивному диалогу с представителями работников, стремящимися к заключению колдоговора на предприятии.

По информации Орловской областной организации Профсоюза

ОХРАНА ТРУДА – ЗАБОТА ОБЩАЯ



За этим повседневный труд руководителей, специалистов и работников предприятий агропромышленного комплекса, профсоюзного актива. Вопросы улучшения и оздоровления условий труда, предупреждения травматизма на производстве были

В ОРГАНИЗАЦИЯХ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЕЖЕГОДНО УВЕЛИЧИВАЮТСЯ АССИГНОВАНИЯ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА. БОЛЕЕ 80% РАБОЧИХ МЕСТ ПРОШЛИ АТТЕСТАЦИЮ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА, ДВОЕ СОКРАТИЛОСЬ КОЛИЧЕСТВА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

и остаются в центре внимания областной профсоюзной организации. Мы понимаем, что они жизненно важны для каждого работника агропромышленного комплекса и их можно решить только совместными усилиями всех сторон социального партнерства. Поэтому свою работу мы строим в тесном контакте с работодателями, Министерством сельского хозяйства и продовольствия области. Находим в этом понимание и поддержку.

Добиваемся, чтобы проблемам надлежащих условий труда, сохранения здоровья и жизни работников, занятых в сельском хозяйстве, пищевой и перерабатывающей промышленности, других отраслях комплекса уделялось должное внимание и на районном уровне, и непосредственно в хозяйствах.

Ежегодно разрабатывается и утверждается План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях агропромыш-

ленного комплекса области. В нем предусматриваются меры по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, обучению руководителей предприятий, оказанию помощи предприятиям в организации учебы по охране труда, обеспечении работников санитарно-бытовыми помещениями, средствами защиты, своевременном проведении медосмотров. Контроль за выполнением намеченных мероприятий осуществляют специалист по охране труда министерства и технический инспектор труда областной профсоюзной организации. Представители Профсоюза обязательно участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, с последующим обсуждением их обстоятельств и причин на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов с приглашением всех заинтересованных лиц.

Вопросы охраны труда нашли отражение в областном отраслевом соглашении, коллективных договорах, регулярно рассматриваются на заседаниях коллегии Министерства, областного и районных комитетов Профсоюза. Коллегия обязала руководителей организаций агропромышленного комплекса в 2012 году укомплектовать службу охраны труда специалистами и завершить работы по аттестации рабочих мест по условиям труда. Кроме того организовать своевременное обучение и проверку знаний по охране труда работников организаций и функционирование трехступенчатого контроля состояния охраны труда с привлечением профсоюзной организации. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

На заседаниях межведомственной комиссии по охране труда при Министерстве сельского хозяйства и продовольствия области были заслушаны руководители предприятий, в которых произошли несчастные случаи со смертельным и тяжелым исходом.

Ежеквартально проводятся семинары-совещания со специалистами охраны труда районных управлений и хозяйств. В течение года 450 руководителей и главных специалистов организаций прошли

учебу и проверку знаний требований охраны труда.

В организационно-профилактической работе особое место отводится специалистам по охране труда. Создание и укомплектование этой службы квалифицированными специалистами забота хозяйственных и профсоюзных организаций области. В целях привлечения внимания к службе охраны труда, поощрения добросовестных работников честно выполняющих свой профессиональный долг Министерством сельского хозяйства и продовольствия области совместно с обкомом П профсоюза проводится конкурс на звание «Лучший специалист по охране труда».

В 2011 году победителем стал инженер охраны труда ГУП «Совхоз «Сухоложский» Потапов А. В., который свою работу выполняет в тесном сотрудничестве с главными специалистами, профкомом организации. И это дает положительные результаты. В 2011 году на предприятии не было зафиксировано ни одного

алистами служба охраны труда. Руководители и главные специалисты своевременно проходят учебу и проверку знаний требований охраны труда. Практикуется проведение комплексных проверок с участием председателя районной организации профсоюза, инспектора труда, уполномоченных лиц и специалистов хозяйств. Состояние условий труда и травматизма на производстве, своевременность расследования несчастных случаев на производстве регулярно рассматривается начальником управления. Как результат за последние годы в ОАО «Каменское», ООО СХП «Покровское» и ряде других организаций не было несчастных случаев на производстве.

Постоянное внимание обком уделяет организации общественного контроля. На предприятиях созданы совместные комиссии, избраны уполномоченные лица по охране труда, утверждены внештатные технические инспектора труда, которые

! Ежеквартально проводятся семинары-совещания со специалистами охраны труда районных управлений и хозяйств. В течение года 450 руководителей и главных специалистов организаций прошли учебу и проверку знаний требований охраны труда.

несчастливого случая. И такие примеры не единичны.

В области также проводится конкурс на лучшую организацию по культуре производства по группам: предприятия сельского хозяйства и предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности. В прошлом году в конкурсе приняли участие 176 предприятий. Победителями признаны: ИП Жигалов А.В., СПК «Килачевский», ППЗ «Свердловский, ГУП «Ирбитский молочный завод», МУП «Богдановичский гормолзавод», ОАО «Талицкий мясокомбинат».

В Каменском районе организован постоянный мониторинг соблюдения требований охраны труда. В большинстве организаций осуществляется трехступенчатый контроль состояния охраны труда с привлечением профкомов. Полностью укомплектована специ-

работают в районах. Контроль за соблюдением законодательства об охране труда осуществляют технический инспектор труда обкома профсоюза, 16 внештатных инспектора труда и 463 уполномоченных лиц профкомов. Они принимают участие в реализации мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, осуществляют контроль за своевременным проведением инструктажа и обучения безопасным приемам работы, обеспечением работников средствами защиты. Всего за год проведено 1361 проверок сельскохозяйственных предприятий по вопросам охраны труда. По результатам проведенных проверок выявлено 5544 нарушения, должностным лицам выдано 992 представления и предписания.

Все внештатные инспектора прошли обучение по 48 часовой

программе и имеют опыт работы. Наиболее эффективно организована работа внештатного технического инспектора Л. А. Никитиной и уполномоченных лиц по охране труда в Нижнетагильской районной профсоюзной организации. В течение прошлого года ими проведено обследование 108 производственных объектов. Проверялось состояние оборудования, наличие инструкций по охране труда, выполнение сторонами коллективных договоров и соглашений по охране труда.

Областной комитет Профсоюза стремится оказать практическую помощь профсоюзным организациям в разработке мероприятий соглашений и коллективных договоров, обучении уполномоченных, принятии мер для предупреждения несчастных случаев на производстве.

Нацеливаем профкомы на более внимательное отношение к вопросам аттестации рабочих мест

по условиям труда. И это не случайно. Ее результаты необходимо использовать, как для разработки мероприятий по охране труда, так и для установления компенсаций работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда, проведения обязательных медицинских осмотров. Итоги аттестации становятся предметом переговоров между профсоюзом и работодателем, используются при заключении коллективных договоров.

В 2012 году нам следует уделить пристальное внимание тем организациям, где не выполняются мероприятия по охране труда коллективных договоров, нарушается законодательство о труде, произошли несчастные случаи на производстве. Организациям, которые не своевременно обеспечивают рабочих средствами защиты, спецодеждой, где нет санитарно-бытовых помещений. К сожалению, такие случаи, все реже, однако встречаются. В этих

вопросах мы не имеем права занимать соглашательскую позицию.

Областной комитет Профсоюза продолжит контроль за правильностью проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. При необходимости будем инициировать в установленном порядке проведение экспертизы условий труда на рабочих местах и оценке правильности представления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда. К сожалению, в агропромышленном комплексе области еще имеются работодатели, которые не соблюдают Постановление Правительства РФ № 870 от 20 ноября 2008 года.

Усилим контроль за ходом выполнения коллективных договоров. Будем добиваться полного выполнения принятых обязательств, непосредственно влияющих на улучшение условий труда, сохранение здоровья и жизни тружеников АПК.

Юрченко Н.А. – председатель Свердловской областной организации Профсоюза

НЕОБХОДИМЫ ШКОЛЫ ПО ИЗУЧЕНИЮ ОПЫТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА ЯВЛЯЮТСЯ ПРЕДМЕТОМ ПОСТОЯННОГО ВНИМАНИЯ НОВОРОССИЙСКОЙ ГОРОДСКОЙ, ТАК И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ.

Одной из главных задач на основании многолетнего опыта в этой работе мы считаем создание на базе конкретных предприятий школ по наглядному изучению опыта в области охраны труда. Примером создания такой школы является предприятие «Филип Моррис Кубань», где действует эффективная система управления охраной труда, соответствующая требованиям, как законодательства Российской Федерации, так и международным стандартам.

Изучая работу этого предприятия, важно подчеркнуть, что результатом эффективного механизма, безопасного поведения и постоянного развития культуры безопасности на производстве является залог сохранения здоровья и жизни работников. За последние четыре года отработано на этом предприятии более 5,5 мил-

лионов человеко-часов без серьезных травм.

Почему я останавливаюсь на этих моментах? В своей работе, в городской профсоюзной организации Новороссийска, при расследовании несчастных случаев, в комиссии совместно и с инспекцией труда и с органами власти приходится сталкиваться с преступно беспечным отношением к вопросам охраны труда, как со стороны работодателей, так и со стороны отдельных работников.

В связи с этим, городская организация, не только наша, но и все городские и районные организации ставят перед крайкомом задачу проведения обучения профсоюзного актива, и крайком в этом плане идет навстречу. Проводятся кустовые семинары по нескольким районам, где рассматриваются вопросы как трудового законодательства, так

и вопросы охраны труда с привлечением специалистов управления сельского хозяйства, где они существуют, специалистов управления соцзащиты, Пенсионного фонда.

Почему приходится эти вопросы рассматривать регулярно? К сожалению, в своей работе мы столкнулись с тем, что работники, а часто и руководители не знают о том, что есть определенные статьи Трудового кодекса. Есть статья 214, которая обязывает всех работников, получивших спецодежду, использовать ее на производстве; есть статья 220, по которой работник имеет право отказаться от выполнения работы, если эта работа угрожает жизни или здоровью, не созданы надлежащие условия. Это, наверно, все-таки издержки времени – я не знаю, как это назвать. Причина в том, что часто руководителями предприятий, к сожа-

лению, становятся люди, далеко не компетентные в этой области. С этим приходится непосредственно сталкиваться в своей работе.

Департаментом сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности нашего края разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда на предприятиях АПК на 2012-2015 гг., уже доведены. Эти все мероприятия включаются в коллективные договоры. Опять же, я говорю о предприятиях, где существуют профсоюзные организации. Нам приходится также работать и рассматривать несчастные случаи и на предприятиях, где нет профсоюзных организаций. В таких организациях крайне негативное отношение со стороны работодателей к вопросам охраны труда.

В нашем крае ежегодно проводятся смотры-конкурсы на лучшую организацию в области охраны труда, и, учитывая, что проведение смотров-конкурсов способствует активизации профилактики производственного травматизма, крайком рекомендует всем профсоюзным организациям обеспечить проведение этих конкурсов в своих организациях.

За 2010 год в организациях АПК края от несчастных случаев пострадало 311 работников. По сравнению с 2009 годом уровень производственного травматизма сократился на 12%. Однако анализ расследований несчастных случаев показывает, что там, где отсутствуют профсоюзные организации, количество несчастных случаев гораздо больше. Я думаю, это не только проблема нашего края; это, наверно, проблема все-таки и других регионов.

Нас также волнует проблема сокращения службы охраны труда в государственных органах власти. Достаточно сказать, что из 44 районных сельхозуправлений в нашем крае остались освобожденные специалисты по охране труда только в 5 районах. Работать приходится очень сложно, и порой не с кем. Во многих районах вопросы охраны труда вменяются специалисту пятой или шестой обязанностью. Отсюда и уровень работы по охране труда соответствующий.

Следующая проблема, это большой разброс по районам и предприятиям затрат на охрану труда, исходя

из расчета на одного работника. У нас в крае они составляют от 330 рублей до 5100 рублей на одного работника.

С чем это связано? С направлением деятельности предприятий. Крупные предприятия, а также предприятия переработки имеют возможность больше средств выделять на охрану труда; мелкие предприятия, где количество работников – 15, 20, 30 человек, к сожалению, вынуждены выделять гораздо меньше средств. Хотя я вам скажу, что за последние годы на агропромышленных предприятиях города Новороссийска полностью удалось решить проблему обеспечения работников специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты. Хотя пять лет назад эта проблема на предприятиях стояла очень остро.

Представители Краснодарской краевой организации Профсоюза, я, как председатель горкома принимаем участие в расследовании тяжелых, групповых несчастных случаев, с органами государственной трудовой инспекции проводим регулярно проверки организаций по соблюдению законодательства о труде и норм трудового права согласно ежегодному плану совместной работы инспекции с профсоюзом.

Общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях отрасли осуществляют около двух тысяч уполномоченных лиц по охране труда. В течение восьми лет крайкомом Профсоюза АПК проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Кроме того, мы считаем, что большим резервом совместной работы профсоюзной организации и работодателей является получение сертификата доверия от Государственной инспекции труда. Сертификат доверия подразумевает, что работодатель, профсоюзная организация гарантируют, что на этом предприятии будут всегда выполняться и соблюдаться все нормы трудового права, и поручителем перед госинспекцией о предоставлении сертификата доверия выступает крайком Профсоюза. Это позволяет предприятиям исключить или избежать проверок состояния охраны труда со стороны трудовой инспекции.

У нас действует постановление главы администрации края о прове-

дении дней охраны труда в организациях и на наших предприятиях АПК города Новороссийска. Ежемесячно все это выполняется.

Положительный момент, что на предприятиях нашего города, на всех, независимо от формы собственности и размеров (у нас существуют и крестьянско-фермерские хозяйства с количеством работающих от 50 человек, и большие предприятия, как элеватор, где под тысячу человек работает), введены должности освобожденных специалистов, имеется служба по охране труда.

К концу 2010 года из 84 тысяч рабочих мест, подлежащих аттестации в крае, аттестовано 20% рабочих мест. Аттестация проводится у нас, скажем так, сложно. Причина в том, что аттестация является довольно дорогостоящим мероприятием, и для малых предприятий сложно проводить эту работу. Но, тем не менее, эта работа ведется.

К сожалению, мы в своей работе столкнулись с тем, что лаборатории проводили аттестацию по заявкам работодателей, то есть пытались избавиться, так скажем, не совсем законными способами от «вредностей», существующих на производстве. Мы с этим столкнулись в городе Новороссийске на ОАО «Новоросхлебкондитер», Брюховецкий молочно-консервный комбинат (станция Брюховецкая), где результаты аттестации пришлось отменять с помощью трудовой инспекции, с привлечением специалистов, решать вопросы с работодателями. Поэтому, хотя лабораторий довольно много, мы стараемся рекомендовать именно объективные лаборатории.

И в заключение, я хочу высказать еще одно предложение. Необходимо добиваться восстановления Минтруда, в том числе и для решения вопросов охраны труда, других социальных проблем.

Думаю, что рассматриваемые вопросы волнуют всех. Потому, что нам приходится непосредственно работать с первичными организациями, членами Профсоюза. И их мнение, которые они высказывают, я старался донести до участников пленума.

ПИСЬМЕНСКИЙ А.А.
председатель Новороссийской городской
организации Профсоюза, Краснодарский край.

25 АПРЕЛЯ 2012 ГОДА СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФКОМА СТУДЕНТОВ И АСПИРАНТОВ СГАУ ИМ. Н.И. ВАВИЛОВА, САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. ЭТО САМАЯ МНОГОЧИСЛЕННАЯ СТУДЕНЧЕСКАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, КОТОРАЯ НАСЧИТЫВАЕТ 8248 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.



КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СТУДЕНТОВ СГАУ ИМ. Н.И. ВАВИЛОВА.

профсоюзной студенческой организации выступил Шиндин Петр Владимирович – председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов СГАУ им. Н.И. Вавилова.

В своем отчетном докладе председатель первичной профсоюзной организации Шиндин П.В. уделил особое внимание большой работе студенческой профсоюзной организации по всем направлениям работы, рассказал об организации волонтерского движения, в рамках которого формируется новое направление – экологическое движение.

Профсоюзная организация студентов традиционно готовит походы в областной краеведческий музей, планетарий, поездки в город-герой Волгоград, в Москву на День России. А также занимается организацией летней оздоровительной кампании для студентов ВУЗа в СОЛ «Чардым».

В рамках популяризации профсоюзного движения, подготовки профсоюзных лидеров, обучения кадров был подготовлен и проведен ежегодный конкурс «Профорг года». По результатам конкурса были изготовлены плакаты на профсоюзную тематику, проведены социологические опросы, написаны социально важные статьи, проведены массовые мероприятия и другое. На данный момент разработан справочник конфликтных ситуаций и методичка по результатам конкурса «Профорг года». Данные материалы помогут профсоюзным лидерам при работе в группах.

Активная работа ведется студенческими советами общежитий, которые отвечают за порядок в них. Для поддержки порядка созданы комиссии: по озеленению, санитарная, хозяйственная, противопожарная, культурно-массовая и другие.

Информационным направлением работы профкома является выпуск методических пособий и брошюр, активная работа с отделом информации и связи, создание видеоро-

ректор СГАУ Кузнецов Н.И.



» На конференцию были приглашены: Кузнецов Николай Иванович – ректор СГАУ им. Н.И. Вавилова, Качанов Александр Иванович – председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

С приветственным словом к участникам Конференции обратился ректор СГАУ им. Н.И. Вавилова – Кузнецов Николай Иванович.

С отчетом о деятельности, перспективах и проблемах первичной



ликов, участие в выпуске газеты «Губернские вести», в которой оперативно размещается материал о ВУЗе и студенческой жизни. В читальных залах библиотек будут установлены за профсоюзный счет wi-fi роутеры, для подготовки студентов к зачетам и экзаменам. Кроме того, совместно с МТС был разработан тариф «Студенческий профсоюзный» в рамках тарифа можно общаться бесплатно, безлимитно и без абонентской платы.

По инициативе профкома заключен коллективный договор, который социально направлен на поддержку студентов.

Завершая свой доклад Петр Шиндин отметил, что профсоюзная организация – это самая крупная общественная организация СГАУ, что вся работа студенческого профкома это мотивация для вступления студентов в профсоюз. У студенческой профсоюзной организации большой потенциал. Все инициативы профкома всегда находят поддержку. Никто не может безнаказанно обидеть студента. Имея этот багаж, студенты должны через профсоюзную организацию, реализовывать себя, развиваться вместе с ВУЗом, готовить крупные проекты, акции, предлагать свои мысли, но только не молчать. Есть такой порок, как пассивность, безразличное отношение ко всему, когда нет стремления к цели. Вот такого быть не должно!

С информацией о профсоюзной работе в рамках защиты прав молодых специалистов выступил председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников АПК РФ – Качанов Александр Иванович.

В своем выступлении Александр Иванович отметил, что областной комитет уделяет большое внимание в своей работе первичной профсоюзной организации студентов и в



результате совместной работы были достигнуты определенные успехи.

Александр Иванович выразил благодарность профактиву за участие в обсуждении проблем экономики и путей ее развития, в обсуждении Стратегии развития Саратовской области на 2012-2022 гг.

В части совместной работы с областной организацией Профсоюза, важно отметить активную работу студенческой профсоюзной организации, которая принимает участие во всех молодежных форумах Саратовской области. Численность профсоюзного студенческого членства имеет положительную динамику, увеличивая его из года в год.

С докладом о «Трудоустройстве студентов СГАУ» выступила Махотина Екатерина Станиславовна – член профкома, директор студенческого кадрового агентства.

В своем выступлении Махотина Екатерина отметила, что с каждым годом укрепляет свои позиции структурное подразделение профсоюза студентов и аспирантов – СКА (студенческое кадровое агентство). Студенческое кадровое агентство активно сотрудничает со многими организациями города, в наличии имеются вакансии на весь период обучения, на несколько дней и даже на несколько часов. Каждая вакан-

сия обладает удобными для студента свойствами: гибкий график, возможность совмещения с учебой. Радует постоянное обновление вакансий, новые работодатели, постоянные выпуски методических пособий, презентации работодателей, круглые столы. Главное, что студенты, которые обращаются, могут своим трудом заработать. Также Екатерина приняла участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер 2011года».

В рамках работы Конференции были подведены итоги конкурсов, проводимых за отчетный год, присуждены стипендии Профсоюза и Саратовской областной организации Профсоюза. Награжден профактив первичной профсоюзной организации Почетными грамотами Саратовской областной организации Профсоюза работников АПК РФ. Победители конкурса «Профорг года» были награждены Грамотами первичной профсоюзной организации студентов СГАУ им. Н.И. Вавилова и ценными призами.

Работа профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов СГАУ им. Н.И.Вавилова по итогам 2011-2012 года признана удовлетворительной. Избран новый состав профсоюзного комитета.



ПОДСЧИТАЕМ СТАЖ РАБОТЫ



В СОВЕТСКОЕ ВРЕМЯ ПЕНСИЯ ВО МНОГОМ ЗАВИСЕЛА ОТ СТАЖА.

ПЕНСИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, КОТОРОЕ ДЕЙСТВУЕТ С 1 ЯНВАРЯ 2002 ГОДА, ПРИДАЕТ ТРУДОВОМУ СТАЖУ ГОРАЗДО МЕНЬШЕЕ ЗНАЧЕНИЕ.

ТЕПЕРЬ РАССЧИТАТЬ СВОЙ СТАЖ ПРОЩЕ, ЧЕМ СКАЖЕМ, САМУ ПЕНСИЮ.

Главное в нынешних законах – число лет, в которые единый социальный налог и страховые взносы уплачивались в Пенсионный фонд. Таких лет у гражданина (и мужчины, и женщины) должно быть не меньше пяти. И если при этом мужчина достиг возраста 60 лет, а женщина – 55, то они вправе получать трудовую пенсию по старости (это не касается граждан, имеющих право на досрочную пенсию по старости – их страховой стаж определяется несколько иначе).

Причем необязательно даже все эти пять лет работать: женщины могут включать в стаж два отпуска по рождению ребенка и уходу за ним – полтора года каждый (то есть три года из пяти), мужчины – двухгодичный период службы в Вооруженных силах.

С другой стороны, каждый дополнительно отработанный год приобретает иные (чем в старом законодательстве) смысл и значение с точки зрения зарабатывания пенсионных прав. Теперь каждый

отработанный год означает тот или иной объем поступлений (страховых взносов и перечислений на накопительную часть пенсии), который заработал застрахованный. Чем больше страховых лет, взносов и других поступлений, тем больше накопительный пенсионный капитал и, следовательно, заработанная пенсия.

Итак, запомним, страховой стаж (трудовой стаж) – это период работы или другой деятельности, в течение которой делались денежные отчисления в Пенсионный фонд РФ (пункт 1 статьи 10 Закона «О трудовых пенсиях в РФ»).

Перечислю все иные периоды, которые наравне с периодами работы засчитываются в страховой стаж (статья 11 закона):

- 1** период прохождения военной службы, а также другой, приравненной к ней службы, предусмотренной Законом РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и организациях уголовно-исполнительной системы, и их семей»;
- 2** период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;
- 3** период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не больше трех лет в общей сложности;
- 4** период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;
- 5** период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабили-

тированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

6 период ухода, осуществляемый трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или лицом, достигшим возраста 80 лет;

7 период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не больше пяти лет в общей сложности;

8 период проживания за границей супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения РФ, а также в представительства государственных учреждений РФ (государственных органов и государственных учреждений СССР) за границей и международные организации, перечень которых утверждается правительством РФ, но не больше пяти лет в общей сложности.

В случае совпадения по времени нескольких периодов учитывается один из них по выбору гражданина, обратившегося за установлением указанной пенсии.

Основной документ о стаже – трудовая книжка. Идет разговор об ее отмене, но пока порядок именно таков. К сожалению, нередко встречаются ситуации, когда внесены не все записи либо они неточны. В таких случаях для подтверждения стажа нужны дополнительные документы с места работы или службы.

Нередко получить эти документы бывает непросто – организация ликвидирована либо находится на территории бывшей союзной республики. Порой документы бывают утрачены в результате пожара или просто небрежного хранения в организации. Тогда необходимо обратиться в суд.

Игорь Меркушов
Сельская новь □3/2012



16 АПРЕЛЯ КОЛЛЕКТИВ БЕЛГОРОДСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ В.Я.ГОРИНА ТЕПЛО ПОЗДРАВИЛ СВОЕГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА ЕЛЕНУ НИКОЛАЕВНУ БОНДАРЕНКО С ЮБИЛЕЕМ И ВРУЧЕНИЕМ ЕЙ НАГРУДНОГО ЗНАКА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗЕ». КСТАТИ, ПО СТАЖУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ ЭТОТ ГОД ДЛЯ НЕЕ – ВДВОЙНЕ ЮБИЛЕЙНЫЙ: 25 ЛЕТ НАЗАД ОНА ПРИШЛА РАБОТАТЬ В ПРОФКОМ БУХГАЛТЕРОМ, А 10 ЛЕТ ТОМУ ВОЗГЛАВИЛА ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ СОТРУДНИКОВ АКАДЕМИИ. И КОГДА НАКАНУНЕ ЮБИЛЕЯ МЫ ВСТРЕТИЛИСЬ В ПРОФКОМЕ, ПЕРВЫЙ ВОПРОС ВОЗНИК САМ СОВОЙ:

«ПО-ДРУГОМУ НЕ МОГУ...»

— Каково защищать и организовывать на разные профсоюзные дела такой высокоинтеллектуальный коллектив?

— Хочу сразу подчеркнуть, — заметила Е.Н. Бондаренко, — что на нашем образовательном фронте все идет мирно и спокойно, комиссии по трудовым спорам и делать по существу нечего. И вообще отношения в коллективе всегда были взаимно уважительными, демократичными. Никакого сравнения с некоторыми производственными коллективами, где почти каждый день нужно что-то доказывать или кого-то защищать, вплоть до собственного права на существование организации...

— И тем не менее... В прошломоднем конкурсе первичек, который ежегодно проводит облсовпроф, вы заняли, напри-

мер, второе место. А там оценки идут почти по 20 показателям...

— Конечно, профсоюзная работа очень многообразна, и мы стараемся вести ее во всей полноте и как можно лучше. Это непросто. Коллектив у нас на треть — профессора и преподаватели, доктора и кандидаты наук, остальные — вспомогательный состав, обслуживающий персонал. Интересы разные, зарплата... Средняя, кстати, 10300 рублей. Но у всех есть семьи, дети, каждый нуждается в отдыхе и время от времени — в серьезном лечении, каждый хочет иметь хорошее жилье, и режим труда удобный, и условия работы комфортные... Словом, полный соцпакет...

— И как выглядит сегодня ваш академический соцпакет — в основных чертах?



— В колдоговоре он расписан подробно в трех разделах. Самый большой и затратный – это «Социальные льготы, компенсации и гарантии». Он включает до десятка различных видов материальной помощи и поддержки: выплаты женщинам, новогодние подарки детям, по болезни (если свыше 14 дней – 2 тысячи рублей, на оперативное лечение – до 50 тысяч рублей), на воспитание ребенка-инвалида до 18 лет (по окладу в год), на траурные мероприятия (выделение транспорта и помещения столовой за счет академии)... И другие льготы. За прошлый год всего по этим обязательствам расходовано свыше 2,2 миллиона рублей.

— Звучит внушительно. А есть, вы говорите, еще и другие льготы...

— По разделу «Санаторно-курортное лечение и оздоровление» – еще более миллиона рублей. Кроме льготных санаторных путевок, мы практикуем поощрительные туристические поездки и оздоровительно-экскурсионные туры по городам России и Ближнего Зарубежья, а также отдых в своем спортивно-оздоровительном лагере «Болдыревка» всего с 15-процентной доплатой за счет отдыхающего. Там и наши ветераны-пенсионеры отдыхают с удовольствием.

Раздел «Жилищно-бытовое обслуживание» предусматривает выделение жилья, находящегося в оперативном ведении академии, преподавателям, а молодым семьям – квартиры в общежитии, специально построенном для них. К этим разделам примыкает «Культмассовая и спортивная работа» – это организация календарных и академических праздников, пропаганда здорового образа жизни и т.д. Тоже до миллиона расходует...

— Если не секрет – а откуда эти миллионы у бюджетного учреждения?

— Часть гарантий предусмотрена федеральным законодательством, другая финансируется из внебюджетного фонда академии (от приносящей доход деятельности).

— Еще больше поражает объем работы. Как вы все успеваете – ведь в вашей организации без малого тысяча человек?

— Так ведь я не одна. Во-первых, у меня есть прекрасная помощница – бухгалтер профкома Оля, Ольга Александровна – член профкома, молодая, энергичная, образованная и уже довольно опытная, стаж работы в профсоюзе 8 лет. Она не только с документами, но и с людьми работает. Мой заместитель Павел Петрович Корниенко, декан технологического факультета, был сам когда-то председателем профкома. А также члены профкома – 15 человек, плюс члены постоянных комиссий – 7 человек, и 10 профбюро на факультетах со своим активом. Всего более полусотни человек. Вот и помощники.

Облегчает работу и отработанная система. У профкома есть свой банк информации, все сотрудники разбиты по категориям, на них оформлены «социальные паспорта». А планы работы дисциплинируют, не дают упустить важное... Основное внимание в своей школе профактива мы уделяем как раз правильному исполнению всех положений колдоговора.

— В рабочее время укладываетесь? Работу с людьми трудно ведь всю по полочкам разложить...

— Это так. Люди приходят, когда им удобно. И в перерыв забегают, и после работы. Мы не против, да и день у нас не нормирован. Но суть не в этом – в нас верят, приходят с надеждой. Иной просто кипит от своих проблем, обид и бед – надо его успокоить, дать понять, что он не одинок. Это очень важный аспект работы. Профкомы наши сегодня – как барьер любому

негативу. К психологам наши люди не ходят – идут в профком...

— А каково вам в роли барьера?

— Хороший вопрос. С деловой стороны – умение общаться с людьми надо считать главным критерием профпригодности в нашем деле. А в личном плане – надо находить удовлетворение в возможности помочь другим, без этого нельзя. А я по-другому и не могу: мне по-настоящему нравится общаться с моими членами профсоюза, и я хорошо себя чувствую, если удастся помочь им. А все остальное – издержки профессии, они у всех есть...

— Вы ведь по специальности экономист, в сфере производства строительных материалов собирались работать. Как на профсоюзную стезю попали?

— Жизнь вывела. Сразу после окончания института пришлось с мужем в Монголию уехать на долгих восемь лет – он военный. Там и кочегаром пришлось поработать, и телефонисткой, потом уже нормировщицей. Но больше всего, хоть и на общественных началах – в женсовете. Всеми способами старались украсить свою жизнь и жизнь солдат. Вот это и был мой трамплин в профсоюзную работу...

— А какими вам видятся перспективы профсоюзного движения – с высоты приобретенного вами опыта, с учетом нынешних тенденций?

— Мы просто все «обречены» на построение солидарного общества. А без профсоюзов это немислимо. Хотя нам очень надо постараться...

*Беседу записала Ю.КОВАЧ.
На снимке: Е.Н.Бондаренко.
Фото Л.ПЕРШИНОЙ.*

18 МАЯ 2012 ГОДА ИСПОЛНИЛОСЬ 60 ЛЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ КАЧАНОВУ АЛЕКСАНДРУ ИВАНОВИЧУ



Качанов Александр Иванович начал свою трудовую деятельность в 1969 году. С 1986 по 1998 год - председатель Саратовской районной организации Профсоюза работников АПК РФ, а марта 1998 года избран председателем Саратовской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, которую возглавляет по сегодняшний день.

Александр Иванович занимается научной работой, кандидат экономических наук, защитил диссертацию на тему: «Особенности стратегического управления развитием регионального агропродовольственного комплекса». Он внес предложение по комплексному обустройству сельских территорий,

росту уровня занятости сельского населения, повышению предпринимательской активности сельхозтоваропроизводителей. В результате реализации данного предложения было организовано 164 кооператива по закупке мяса, молока, убойных пунктов. Обеспечена выдача средств молодым специалистам в размере 100 тысяч рублей и 58800 руб. для организации индивидуальных предпринимателей. В результате только в 2011 году в сфере агропромышленного комплекса области зарегистрировано 204 индивидуальных предпринимателей, что значительно больше, чем в других отраслях экономики области.

Глубокое знание деятельности трудовых коллективов, большой опыт профсоюзной работы помогает Качанову Александру Ивановичу решать сложные и важные вопросы, связанные с повышением благосостояния работников агропромышленного комплекса области. При непосредственном участии Качанова А.И., в целях мотивации и стимулирования труда работников агропромышленного комплекса области возрождено трудовое соперничество за увеличение производства и улучшение качества сельскохозяйственной продукции.

Итоги областного конкурса подводятся в 36 номинациях, 15 из которых удостоены переходящего Приза Губернатора Саратовской области.

Особо следует отметить, что Александр Иванович в своей работе большое внимание уделяет вопросу заработной платы тружеников села. В 2008 году, при активном участии Качанова А.И., заключалось трехстороннее Соглашение между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзов и Союзом товаропроизводителей и предпринимателей о минимальной заработной плате в Саратовской области и ежегодном ее повышении на 15%.

Грамотная и твердая позиция Александра Ивановича позволяет ему эффективно вести диалоги с представителями органов представительной и исполнительной ветвями власти и добиваться положительных решений в пользу тружеников села. Внесены дополнения, по предложению областной организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в действующее отраслевое Соглашение между министерством сельского хозяйства Саратовской области, Саратовским агропромышленным союзом, областной организацией Профессионального союза работников агропромышленного комплекса и Ассоциацией сельскохозяйственных кооперативов, арендаторов и крестьянских (фермерских) хозяйств Саратовской области «Возрождение», касающиеся обязанности работодателя по заключению коллективных договоров, ужесточения обязательств работодателей по их исполнению, ежегодной отчетности перед коллективом.

При активном участии областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации поддержка

молодежного кадрового потенциала агропромышленного комплекса области осуществляется в рамках областной целевой программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Саратовской области на 2008-2012 годы». С 1 января 2012 года вступил в силу, принятый Саратовской областной Думой Закон Саратовской области «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области».

Немаловажное значение в своей работе Александр Иванович придает вопросам отдыха детей работников агропромышленного комплекса области. Благодаря его грамотному руководству, постоянному контролю ежегодно осуществляется своевременная подготовка к летнему сезону детских оздоровительных лагерей, принадлежащих профсоюзу агропромышленного комплекса. Ежегодно проходят оздоровление более пяти

тысяч детей работников агропромышленного комплекса области.

Качанов А.И. за время работы в профсоюзных органах зарекомендовал себя способным, инициативным организатором, пользуется заслуженным авторитетом среди тружеников села, профсоюзного актива, товаропроизводителей, работников перерабатывающей промышленности, представителей исполнительной и законодательной власти области.

За заслуги перед профдвижением Качанов А.И. награжден нагрудным знаком Профсоюза работников АПК РФ «За заслуги перед Профсоюзом», Почетной Грамотой Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ, Благодарностью Центрального Комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, нагрудными знаками Федерации независимых профсоюзов России «За активную работу в профсоюзах» и «За заслуги перед профдвижением России» юбилейной медалью неза-

висимых профсоюзов России «100 лет профсоюзам России», Почетной грамотой Федерации независимых профсоюзов России, Почетной грамотой Федерации профсоюзов Саратовской области, Почетной Грамотой Саратовской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Его труд отмечен Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Почетным Знаком Губернатора Саратовской области «За любовь к родной земле», Почетной грамотой Саратовской областной Думы.

На протяжении всей трудовой деятельности его сопровождает большая и дружная семья, к которой он относится с большой любовью и трепетом. Это его супруга, две дочери, которые подарили ему двух внуков и двух внучек.

Качанов А.И., успешно руководя сегодня областной организацией Профсоюза, зарекомендовал себя лидером профсоюзного движения работников АПК РФ.



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В МАЕ

СМИРНОВА Анатолия Владимировича – председателя
Чувашской республиканской организации Профсоюза;

ШКОЛКИНУ Надежду Васильевну – заместителя
Председателя Профсоюза на общественных началах;

КАЧАНОВА Александра Ивановича – председателя
Саратовской областной организации Профсоюза;

СЫСКИНА Александра Прокопьевича – председателя
Хакасской республиканской организации Профсоюза;

РЯБИНИНА Юрия Васильевича – председателя
Челябинской областной организации Профсоюза;

МИХАЙЛОВА Виктора Семеновича – председателя
Якутской республиканской организации Профсоюза;

ЧЕСАКОВА Юрия Анатольевича – председателя
Калужской областной организации Профсоюза;

КРАЙНОВУ Елену Вадимовну – председателя
Ульяновской областной организации Профсоюза;

ГАРИФУЛЛИНУ Фариду Галимзяновну – председателя
Татарской республиканской организации Профсоюза;

ЯКОВЛЕВА Вячеслава Александровича – председателя
Смоленской областной организации Профсоюза.

С НАГРАЖДЕНИЕМ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФНПР

БОНДАРЕНКО Владимира Илларионовича –
председателя первичной профсоюзной организации
государственного научного учреждения «Северо-
Кавказский научно-исследовательский институт
животноводства Россельхозакадемии», г. Краснодар

КОЧКАЕВУ Аллу Андреевну – председателя первичной
профсоюзной организации открытого акционерного
общества «Эфирное» Алексеевского района,
Белгородская область

МУРАВЛЕВУ Наталью Сергеевну – кассира
государственного образовательного учреждения
среднего профессионального образования
«Курганинский агротехнологический техникум»,
казначей первичной профсоюзной организации,
Краснодарский край

СЕДИНУ Анну Юрьевну – председателя Валуйской
районной организации Профсоюза работников АПК
РФ, Белгородская область

СОКОЛОВУ-УТКИНУ Евгению Михайловну – заместителя
председателя первичной профсоюзной организации
открытого акционерного общества «Агрообъединение
«Кубань», Усть-Лабинский район, Краснодарский край