

Когда инспектор ГИТ придет в компанию с внеплановой проверкой

ГИТ получила еще одно основание, по которому может прийти в компанию с внеплановой проверкой. Инспектор придет без предупреждения, если узнает, что вы не оформляете или неправильно оформляете трудовые договоры, необоснованно заключаете вместо трудового договора договоры подряда. Подробнее → [СК № 2, 2018, с. 36](#)
Используйте нашу шпаргалку, чтобы не запутаться, когда инспектор ГИТ придет проверить компанию вне плана, и оценить правомерность его визита.

Помните: если инспектор нарушил процедуру проверки, в том числе провел ее без законного основания, вы можете использовать это обстоятельство, чтобы обжаловать решение и отменить результаты проверки, даже если в компании выявят нарушения.

Основания, по которым инспектор ГИТ вправе провести внеплановую проверку компании

Возможное нарушение – основание проверки	Как ГИТ узнала о возможном нарушении	Предупредит ли инспектор о проверке	Основание
Работник считает, что работодатель нарушает его права	Работник написал жалобу в ГИТ	Нет. Закон запрещает уведомлять работодателя о проверке	Абзац 6 ч. 7, ч. 9 ст. 360 ТК
Работник желает, чтобы инспекция провела проверку условий и охраны труда на его рабочем месте	Работник обратился в ГИТ с запросом о проведении проверки	Да. Не менее чем за 24 часа до начала любым доступным способом	Статья 219, абз. 7 ч. 7 ст. 360 ТК, ч. 16, п. 2 ч. 2 ст. 10 Закона № 294-ФЗ

Возможное нарушение – основание проверки	Как ГИТ узнала о возможном нарушении	Предупредит ли инспектор о проверке	Основание
<p>Работодатель нарушает закон, в том числе требования охраны труда, которые повлекли угрозу причинения вреда жизни и здоровью работников.</p> <p>Работодатель не выплачивает или не полностью выплачивает в установленный срок зарплату либо устанавливает зарплату в размере меньше федерального МРОТ или региональной МЗП</p>	<p>Гражданин (не работник компании) или юрищо заявили в ГИТ о нарушении закона.</p> <p>Органы государственной власти, местного самоуправления, профсоюзы или СМИ сообщили в ГИТ о нарушении закона</p>	<p>Нет. Закон запрещает уведомлять работодателя о проверке.</p> <p>Инспектор может провести проверку незамедлительно, без согласования с прокуратурой, а только с извещением прокурора</p>	<p>Абзац 4 ч. 7, ч. 8, 9 ст. 360 ТК</p>
<p>Работодатель не оформляет трудовой договор</p>	<p>Гражданин (не работник компании) или юрищо заявили в ГИТ о нарушении закона.</p> <p>Органы государственной власти, местного самоуправления, профсоюзы или СМИ сообщили в ГИТ о нарушении закона</p>		<p>Абзац 5 ч. 7, ч. 8, 9 ст. 360 ТК</p>
<p>Работодатель неправильно оформляет трудовой договор или заключает гражданско-правовой договор вместо трудового</p>	<p>Гражданин (не работник компании) или юрищо заявили в ГИТ о нарушении закона.</p> <p>Органы государственной власти, местного самоуправления, профсоюзы или СМИ сообщили в ГИТ о нарушении закона</p>		
<p>Руководитель или замуководителя ГИТ издал приказ о проведении внеплановой проверки по поручению Президента или Правительства либо по требованию прокурора</p>	<p>Президент или Правительство поручили провести внеплановую проверку.</p> <p>Прокурор потребовал провести внеплановую проверку в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в прокуратуру материалам и обращениям</p>	<p>Да. Не менее чем за 24 часа до начала любым доступным способом</p>	<p>Абзац 8 ч. 7 ст. 360 ТК, ч. 16, п. 3 ч. 2 ст. 10 Закона № 294-ФЗ</p>
<p>Инспектор ГИТ ранее обнаружил, что работодатель нарушил закон, и выдал предписание об устранении нарушения.</p> <p>Работодатель нарушения не устранил либо не сообщил инспектору о выполнении предписания</p>	<p>Истек срок, в течение которого работодатель должен был исполнить предписание и устранить нарушение.</p> <p>Инспектор не получил информацию о том, как и когда работодатель выполнил предписание</p>	<p>Да. Не менее чем за 24 часа до начала любым доступным способом</p>	<p>Абзац 2 ч. 7 ст. 360 ТК, ч. 16, п. 1 ч. 2 ст. 10 Закона № 294-ФЗ</p>