

Региональное соглашение о предупреждении и расследовании происшествий в сфере охраны труда.

(между Компанией Danone в России и членскими организациями IUF, представляющими работников Danone в России, разъясняющее «Соглашение по охране здоровья, безопасности, условиям труда и стрессу» Danone – IUF)

г. Москва

« 03 » июня 2019г.

1. Стороны Соглашения

Настоящее Региональное соглашение (далее именуемое Соглашение) заключается между Компанией Danone в России (в дальнейшем именуемой Компания) с одной стороны и членскими организациями Международного союза пицевиков IUF: Профсоюзов работников АПК РФ и МП «Новые профсоюзы» («Новопроф»), представляющими работников Danone в России (в дальнейшем именуемыми Профсоюзы), с другой стороны (совместно именуются Стороны).

2. Цель Соглашения

Здоровье и безопасность – являются основополагающими ценностями социальной политики компании Danone. Мы верим, что безопасные рабочие места и безопасное поведение наряду с соблюдением стандартов безопасности (WISE²) являются основой устойчивого развития компании Danone.

Предупреждение, сообщение о происшествии и его дальнейшее расследование, направленное на выявление коренных причин и разработку эффективного плана корректирующих мероприятий, имеют особенное значение в предотвращении случаев травмирования работников. Доведение до сведения работников результатов и выводов, извлеченных из происшествий, способствует предотвращению повторения подобных случаев в будущем.

Настоящее Соглашение не заменяет собой порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, установленный законодательством РФ и стандарты безопасности Компании Danone в России, которые должны соблюдаться в полном объеме, но дополняет установленные законодательством требования с целью:

- a. сокращения числа несчастных случаев на производстве;
- b. привлечения работников и их представителей к участию в мероприятиях по повышению безопасности условий труда на рабочих местах;
- c. обеспечения единого системного подхода к расследованию происшествий, анализу результатов расследования и определению основных причин для обеспечения эффективного управления происшествиями.

3. Предмет соглашения

Предметом соглашения являются:

- a. порядок взаимодействия с представителями работников, указанными в разделе 4 настоящего Соглашения, в рамках программ профилактики и мероприятий по повышению безопасности условий труда на рабочих местах;
- b. порядок информирования работников о содержании корпоративных стандартов безопасности Danone и прохождения соответствующей подготовки;
- c. порядок формирования и организации работы комиссии по расследованию серьезных происшествий и происшествий с потерей рабочего времени.

4. Термины и определения

Термин	Определение
Группа компаний Danone в России	АО «Данон Россия», ООО «Данон Трейд», ООО «Истра Нутриция», а также дочерние компании, включая обособленные подразделения (далее по тексту также Компании).
Работодатель	Руководитель Компании, или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.
Представители работников	Первичные профсоюзные организации, представляющие работников Компании, входящие в вышестоящий профсоюз, который является членской организацией IUF.
Опасность	Любой объект, небезопасное действие/бездействие (поведение человека) или небезопасные условия, которые могут стать причиной происшествия.
Риск	Сочетание вероятности возникновения опасного события или воздействия и серьезности травмы или ухудшения здоровья, которые могут быть вызваны таким событием или воздействием.
Оценка Риска	Оценка вероятности наступления нежелательного события (периодичность осуществления деятельности и возможность события) и степени тяжести последствий данного события; оценка возможных результатов деятельности, осуществляемой при наличии опасности.
Происшествие в области охраны труда	Любое происшествие, происшествие без потерь, а также опасная ситуация, результатом которых стало (или потенциально могло стать) причинение вреда здоровью человека (смерть, травма, заболевание и т.д.).
Серьезное происшествие	<ul style="list-style-type: none"> • Происшествие со смертельным исходом. • Происшествия, в результате которых пострадавшими были получены повреждения здоровья, отнесенные по квалифицирующим признакам, установленным законодательством РФ, к категории тяжелых; • Происшествия с числом пострадавших 2 человека и более • Профессиональные заболевания, возникшие в результате воздействия вредных факторов.
Происшествие с потерей рабочего времени (LTA)	Любое происшествие, в результате которого наступает временная нетрудоспособность пострадавшего (в течение 1 и более дней, включая день происшествия), подтверждаемая листком нетрудоспособности.
Происшествие без потери рабочего времени (Non-LTA)	Происшествие, в результате которого причинен незначительный вред здоровью человека и при котором независимый медицинский работник подтверждает дальнейшую трудоспособность пострадавшего на его рабочем месте или временно (до периода полноценного восстановления) на другом рабочем месте в течение 24-х часов после происшествия (без выдачи листка нетрудоспособности).

	<p>К происшествиям без потери рабочего времени относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Случаи с временными ограничениями в работе и переводом на «легкий труд» (Restricted Work Case); • Случаи с оказанием внешней медицинской помощи (Medical Treatment Case).
Происшествие с оказанием первой помощи (First Aid Case)	Происшествие, в результате которого нанесен настолько незначительный вред здоровью человека, что не требуется медицинская помощь, или несколько более серьезное происшествие, при котором необходимо оказание первой помощи (например, наложение повязки в результате неглубокого пореза, удаления осколка из пальца).
Происшествие без потерь с высоким уровнем риска (Hi-Po Near Miss)	Событие, во время которого никто не пострадал, но которое с высокой вероятностью потенциально могло привести к серьезной травме (ампутации, смертельному случаю и т.д.) в связи с нахождением человека в непосредственной близости от места происшествия.

5. Общие положения:

5.1. Взаимодействие в рамках программ профилактики и мероприятий по повышению безопасности условий труда на рабочих местах.

5.1.1. Представители работников, указанные в разделе 4 настоящего Соглашения, должны быть активными участниками программ профилактики и мероприятий по организации повышения безопасности условий труда, в том числе:

- a. участвовать на регулярной основе в комитетах (комиссиях) по охране труда (WISE комитетах), рабочих группах по оценке рисков, профильных группах (например, по СИЗ), проектах безопасности и вносить конкретные предложения, направленные на повышение уровня безопасности труда и снижение уровней рисков;
- b. информировать работников о решениях, принятых на комитетах (комиссиях) и рабочих группах, участвовать в мероприятиях по обучению и разъяснительной работе по вопросам безопасности, здоровья и благополучия (health & wellbeing);
- c. сотрудничать с Работодателем по мероприятиям, связанным с повышением безопасности условий труда.

5.1.2. Работодатель со своей стороны обязуется:

- a. координировать мероприятия по безопасности, здравоохранению и условиям труда и привлекать к данным мероприятиям работников и их представителей;
- b. информировать работников и их представителей о мерах, принимаемых Работодателем, с целью обеспечения и безопасности труда, а также здоровья и благополучия (health & wellbeing);
- c. осуществлять обучение персонала и его представителей корпоративным стандартам и иным вопросам безопасности, здоровья и благополучия (health & wellbeing);
- d. обеспечивать работникам и их представителям возможность участия в программах профилактики и мероприятиях по организации повышения

безопасности условий труда, в том числе в перечисленных в пункте 5.1.1, путем:

- i. предоставления работникам и их представителям освобождения от основной работы с сохранением заработной платы на время участия в комитетах (комиссиях) по охране труда, мероприятиях по обучению и разъяснительной работе и т.д., если таковое приходится на рабочую смену, либо оплаты данного участия в размере среднего заработка в выходной день, если таковое приходится на выходной день работника;
 - ii. предоставления представителям работников, не являющимся сотрудниками предприятия (освобожденным представителям выборных профсоюзных органов) доступа на предприятие на время участия в комитетах (комиссиях) по охране труда, мероприятиях по обучению и разъяснительной работе и т.д. в соответствии с положением о контрольно-пропускном режиме предприятия;
- e. внести соответствующие изменения в стандарт Компании Danone в России по управлению происшествиями;

5.2. Формирование и организация работы комиссии по расследованию серьезных происшествий и происшествий с потерей рабочего времени.

5.2.1. Комиссия по расследованию серьезных происшествий и происшествий с потерей рабочего времени формируется на паритетных началах из представителей Работодателя с одной стороны и представителей работников с другой стороны:

- a. Председателем комиссии является Уполномоченное лицо Работодателя (Директор Завода, руководитель склада или обособленного подразделения);
- b. В случае, если пострадал работник, состоящий в первичной профсоюзной организации, указанной в разделе 4 настоящего Соглашения, не менее половины членов комиссии должны составлять представители данной профсоюзной организации (из расчета общей численности комиссии, исключая председателя комиссии);
- c. В случае, если пострадал работник, не состоящий в первичной профсоюзной организации, указанной в разделе 4 настоящего Соглашения, сторона комиссии, представляющая работников, должна формироваться из равного числа представителей профсоюзной организации и не входящих в нее работников того же участка производства, что и пострадавший;
- d. При формировании своего представительства в комиссии профсоюзная организация отдает приоритет тем свои членам, которые успешно прошли обучение по охране труда и знакомы с данным производственным участком.

5.2.2. Комиссия по расследованию несчастных случаев формируется для каждого происшествия.

5.2.3. Информирование о произошедшем несчастном случае Представителей профсоюзной организации осуществляется Уполномоченным лицом Работодателя по телефону и электронной почте. Максимальный срок для делегирования в комиссию по расследованию серьезных происшествий и происшествий с потерей рабочего времени Представителей профсоюзной организации составляет 1 (одни) сутки с момента направления Уполномоченным лицом Работодателя информационного сообщения представителям Первичной профсоюзной организации. Для целей информирования каждая первичная профсоюзная организация предоставляет Уполномоченному лицу Работодателя контактные данные председателя профкома и других представителей первичной организации, уполномоченных ею участвовать в данном процессе (от 3 до 5 человек).

5.2.4. Все члены комиссии по расследованию серьезных происшествий и происшествий с потерей рабочего времени должны быть обучены корпоративным стандартам проведения расследований, а именно «Стандарту по учету и управлению происшествиями» и «Руководству по расследованию происшествий». Обязательство по организации, проведению обучения (включая обеспечение возможности для работников принять участие в нем) берет на себя Работодатель. Обучение проводится в соответствии с графиком, разработанным Сторонами. По мере реализации этого пункта предпочтение при формировании комиссий будет отдаваться тем сотрудникам, которые успешно прошли данное обучение и сдали тестирование.

5.2.5. Все члены комиссии по расследованию серьезных происшествий и происшествий с потерей рабочего времени обязуются активно участвовать в расследовании:

- a. посещать все заседания комиссии, для чего Работодатель обеспечивает их освобождение от основной работы с сохранением заработной платы на время участия в соответствующих мероприятиях, если таковые приходится на рабочую смену, либо оплаты данного участия в размере среднего заработка, если таковое приходится на выходной день работника;
- b. участвовать в оформлении материалов расследования в соответствии с законодательством РФ и стандартами безопасности Компании Danone в России;
- c. участвовать в составлении информационных писем и презентаций для обзора результатов расследования происшествия и информирования всех работников;
- d. в случае, если один из членов комиссии не посещает два и более заседаний, Председатель комиссии имеет право заменить его другим работником с учетом принципов и механизмов данного соглашения.

5.2.6. В случае, если члены комиссии (не считая её председателя) не смогут достигнуть согласия по установлению причин серьезных происшествий и происшествий с потерей рабочего времени, при условии разделения голосов 50/50, председатель комиссии принимает итоговое решение.

6. Реализация и мониторинг

6.2. Стороны разделяют исключительную важность обучения стандартам Danone по безопасности, по расследованию происшествий, а также требованиям трудового законодательства РФ в области охраны труда и безопасности.

6.3. С целью оценки эффективности данного соглашения стороны договариваются об организации системы общего надзора за выполнением настоящего Соглашения. С этой целью, по меньшей мере один раз в год на встрече руководства компаний Danone в России и координационного совета профсоюзных организаций будут анализироваться нижеперечисленные показатели:

- Количество несчастных случаев, с разбивкой по филиалам;
- Частота возникновения несчастных случаев с разбивкой по филиалам;
- Процент расследований серьезных происшествий и происшествий с потерей рабочего времени, организованных с учетом принципов данного соглашения;
- Процент площадок, на которых представители работников являются активными участниками программ профилактики и мероприятий по организации повышения безопасности условий труда (в соответствии с п.5.1.1. настоящего Соглашения).

6.4. Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

6.4. Соглашение может быть изменено или дополнено путем подписания дополнительного соглашения или приложения к нему.

6.5. Стороны подтверждают, что Компания Danone в России и Секретариат IUF проинформированы о тексте настоящего соглашения.

- 6.6 Настоящее Соглашение обязательно для исполнения обеими Сторонами.
- 6.7 Стороны самостоятельно или (по согласованию) при взаимной поддержке обеспечивают информирование своих структур о заключении Соглашения и его содержании.
- 6.8 Работодатель и представители работников совместно обеспечивают информирование работников о данном Соглашении и их обучение по его реализации. Если на предприятии нет первичной профсоюзной организации, Компания обеспечивает информирование и обучение работников самостоятельно или по согласованию с IUF.
- 6.9 Работодатель и представители работников совместно в рамках двустороннего процесса обеспечивают мониторинг соблюдения Соглашения.

7 Подписи Сторон:

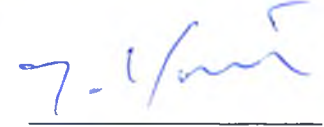
Каппетти Чарли Виктор Хенрикус

Генеральный директор АО «ДАНОН РОССИЯ», ООО «ДАНОН ТРЕЙД»



Ясин Тасин Ходжа Гулам

Генеральный директор ООО «НУТРИЦИЯ»



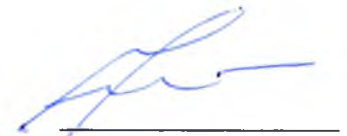
Разек Рудольф

Директор департамента по работе с персоналом
АО «ДАНОН РОССИЯ», ООО «ДАНОН ТРЕЙД»,



Ушакова Анастасия Сергеевна

Директор по персоналу по России и Казахстану ООО «НУТРИЦИЯ»



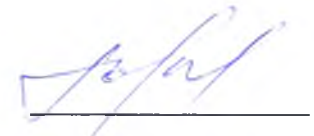
Агапова Наталья Николаевна

Председатель Профсоюза работников АПК РФ



Юрова Галина Михайловна

Заместитель председателя Профсоюза работников АПК РФ



Милых Иван Александрович

Председатель МП "Новые профсоюзы"



Курзина Мария Владимировна

Координатор IUF по работе с ТНК в России



Иванов Александр Львович

председатель ППО Филиал «ЧЕХОВСКИЙ» АО «ДАНОН РОССИЯ»

председатель КС "ДАНОН РОССИЯ"



Каппетти Чарли Виктор Хенрикус

Генеральный директор АО «ДАНОН РОССИЯ», ООО «ДАНОН ТРЕЙД»

Ясин Тасин Ходжа Гулам

Генеральный директор ООО «НУТРИЦИЯ»

Разек Рудольф

Директор департамента по работе с персоналом

АО «ДАНОН РОССИЯ», ООО «ДАНОН ТРЕЙД».

Ушакова Анастасия Сергеевна

Директор по персоналу по России и Казахстану ООО «НУТРИЦИЯ»

Агапова Наталья Николаевна

Председатель Профсоюза работников АПК РФ

Юрова Галина Михайловна

Заместитель председателя Профсоюза работников АПК РФ

Милых Иван Александрович

Председатель МП "Новые профсоюзы"

Курзина Мария Владимировна

Координатор IUF по работе с ТНК в России

Иванов Александр Львович

председатель ППО Филиал «ЧЕХОВСКИЙ» АО «ДАНОН РОССИЯ»

председатель КС "ДАНОН РОССИЯ»



Handwritten signature of T. Yasin



Handwritten signature of Rudolf Razek



Handwritten signature of Anastasiya Sergeevna Ushakova



Handwritten signature of Galina Mikhailovna Yurova

Handwritten signature of Maria Vladimirovna Kurzina

Handwritten signature of Alexander Lvovich Ivanov

Всего пронумеровано,
прошнуровано,
скреплено печатью
7 (семь) листов