

Профсоюз АПК: будем расти!



Архангельская территориальная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ подвела итоги пятилетней работы. Оценив достижения и определив вектор дальнейшего развития профсоюза, делегаты отчетно-выборной конференции признали работу областного комитета удовлетворительной и переизбрали председателя. Александр Тимофеев будет возглавлять организацию в ближайшие пять лет.

Архангельская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса сегодня объединяет более 5,5 тысячи работников. Как и сто лет назад, основными направлениями деятельности областного профсоюза являются защита социально-трудовых прав работников, развитие социального партнерства в сфере труда, создание достойных условий и охраны труда, укрепление профсоюзного движения, вопросы производства, занятости и роста заработной платы.

Как отметил в своём докладе председатель областного профсоюза АПК Александр Тимофеев, одним из приоритетных направлений работы является защита социально-трудовых прав работников. «Ежегодно силами специалистов обкома с привлечением юридического отдела Федерации профсоюзов Архангельской области, специалистов прокуратуры и трудовой инспекции проводятся проверки соблюдения трудового законодательства, – сказал он. – Такая форма работы направлена на помощь как профсоюзным организациям, так и руководителю предприятия. Последние заинтересованы в аудите соблюдения трудового законодательства на предприятии с целью своевременного исправления нарушений».

Уровень заработной платы работников отрасли находится под пристальным вниманием обкома. В 2014 году областной профсоюз и ветеринарные работники Архангельской области провели пикеты в тринадцати районах области. Акция была направлена на повышение заработной платы работникам. Она позволила внести поправки в бюджет области и поднять заработную плату работникам, процент роста составил 5,5%.

Особое внимание уделяется организации отдыха и оздоровления членов профсоюза и их семей. Профсоюз традиционно продолжает организовывать отдых детей членов профсоюза в здравницах на Черноморском побережье. «Благодаря хорошему уровню социального партнерства на ряде предприятий аграрного сектора удалось добиться выполнения трёхстороннего соглашения по Архангельской области на 2015–2017 годы в части компенсации работникам затрат на детские лагеря со стороны работодателей», – сказал Александр Тимофеев.

Кроме того, областной профсоюз для организации путешествий за границу членов профсоюза заключил договоры с крупными туроператорами: «Пегас», «Корал тревел», «Санмар». Популярными направлениями за пределами России остаются Турция и Египет, в эти страны член профсоюза может поехать со скидкой до 10%. Ежегодно на отдых за пределы страны оформляют путёвки 50–60 человек.

Отдельно разработан программа выездов для профсоюзных пенсионеров. Отдых осуществляется на базе детских лагерей в сентябре.

Информационная работа областного профсоюза осуществляется в рамках специально разработанного плана. Профсоюз исходил из принципа: нет информации – нет работы. Поэтому информирование членов происходит системно, путём публикации информации о работе профсоюза в средствах массовой информации.

В рамках информационной программы разработан и принят общий макет профсоюзного стенда. Такие стенды по желанию профкомов устанавливаются на предприятиях отрасли.

Работа с молодёжью также является одним из основных направлений областного профсоюза, которая строится через проведение конкурсов для работающей молодёжи отрасли, обучение молодёжи, создание площадок для обмена опытом. Хорошо зарекомендовала себя такая форма работы с молодёжью как «Профсоюзный урок». В его рамках специалисты обкома целенаправленно работают с выпускными группами училищ и техникумов, рассказывая о целях и задачах профсоюза, его возможностях по защите социально-трудовых прав, объясняя ребятам основные виды нарушений, с которыми они могут столкнуться при приёме на работу. Профактивисты Молодёжного совета регулярно участвуют в молодёжных форумах и конкурсах, проводимых ФНПР, ЦК Профсоюза, Федерацией профсоюзов Архангельской области.

По результатам обсуждения все делегаты конференции признали работу обкома удовлетворительной и вновь переизбрали на должность председателя областного профсоюза Александра Тимофеева.

Галина Юрова,

заместитель
председателя профсоюза
работников АПК РФ:

– Одной из актуальных проблем для нашего профсоюза сегодня остаётся падение численности профсоюзных рядов. За последние годы нам удалось замедлить этот процесс, и мы надеемся, что через четыре года сможем выйти на положительную динамику. Это требует от нас изменения подходов к работе по мотивации, чтобы мы могли помочь и членским организациям, и первичкам наращивать численность на местах. Потенциал для роста сегодня есть. Наш профсоюз объединяет 81 территориальную организацию, которые представляют основные сельскохозяйственные регионы страны. Год назад мы присоединили Крымскую республиканскую профсоюзную организацию, которая насчитывает 15 тысяч человек.

Основной инструмент действий профсоюзов на всех уровнях – это переговорный процесс. Чтобы этот процесс был легитимным и имел качественный результат, нам необходима полноценная сторона работодателей. К сожалению, сегодня в регионах зачастую нет объединений работодателей. Общероссийское агропромышленное объединение работодателей (Росагропромобъединение) сегодня находится на этапе становления и развития своей региональной сети. Поэтому профсоюзам сегодня необходимо активно принять участие и при возможности инициировать процессы создания ассоциаций работодателей АПК на местах.

Дмитрий

Карельский, министр
агропромышленного
комплекса и торговли
Архангельской области:

– Сегодня необходимо признать, что те преимущества, которые получила отрасль с введением санкций, для сельхозтоваропроизводителей нашего региона сказались в меньшей степени.

В себестоимости нашей продукции заложена стоимость минеральных удобрений, которые мы закупает за рубежом, цена на запчасти и материалы для техники, поскольку многие предприятия за последние 5 лет значительно модернизировали своё оборудование, стоимость зерна и т.д. Но несмотря на все трудности, отрасли удаётся добиваться стабильной динамики.

Так, нам удалось остановить снижение поголовья скота, больше, чем в прошлом году, заготовить товарного картофеля, растём по молоку. Дожливое лето не мешало нашим сельскохозяйственным организациям региона в полном объёме заготовить корма. Акцент был сделан на заготовку силоса и сенажа, что позволило компенсировать снижение объёмов по заготовке сена. Так, по последним данным заготовлено более 40 тысяч тонн сена. Перевыполнены показатели по силосу и сенажу: силоса заготовлено более 240 тысяч тонн (116 процентов от плана), сенажа – более 44 тысяч тонн (105 процентов).

Что касается торговли, то сегодня общероссийская тенденция идёт к снижению потребления продуктов питания и молока. В этих условиях нам ничего не остаётся, как выходить на новые рынки. Мы всегда стимулировали экспорт молока за пределы области, и в ближайшее время, с учётом роста поголовья и производства молока, нам придётся заниматься им плотнее. Как минимум – экспортом сырого молока, как максимум – готовой продукции: поставлять творог, масло в крупные торговые сети Москвы и Санкт-Петербурга. Надеемся, что этот проект «выстрелит».

Мы планируем, что объём господдержки в областном бюджете на следующий период будет сформирован несколько больше, чем в этом году. У нас появляются и новые виды федеральной поддержки, в которых мы участвуем. Например, программа по развитию семейно-животноводческих ферм. В этом году 5 проектов получили гранты в размере от 5 до 16 млн рублей. Востребован оказался и конкурс для начинающих фермеров. Всё это свидетельствует о том, что у бизнеса и активной молодёжи стал появляться интерес к селу. Поэтому наша с вами задача – повышать социальную привлекательность села. Сделать это можно только общими усилиями.

