



БОРОТЬСЯ! ПОБЕЖДАТЬ!

ствующим коллективным договором у нас ежегодно проводится индексация заработной платы всем сотрудникам завода. Кроме того, разработана социальная программа, которая включает в себя проведение спортивно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятий. Руководство завода, профсоюз прилагают все усилия, чтобы работникам было комфортно работать и проводить досуг.

Валентина БРАЛИЕВА,
председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Агрофирма Восток», Николаевский район:



— Профсоюзная организация ЗАО «Агрофирма «Восток» возобновила свою работу в 2010 году. Сегодня в ее состав входят все ведущие специалисты: агрономы, инженеры, а также руководство агрофирмы. Главным документом является коллективный договор, в разработке которого принимают участие обе стороны, подробно обсуждается каждое положение, рассматриваются изменения трудового законодательства, предложения и замечания членов профсоюза.

С Людмилой Ивановной Меденцовой мы дружим уже не первый год. При поддержке областной организации высадили профсоюзную аллею, озеленили территорию агрофирмы. Профсоюз работников АПК всегда с пониманием относится к нашим предложениям. Это настоящая опора и поддержка в любых вопросах. Хотелось бы, чтобы такое конструктивное сотрудничество было продолжено.

Александр СМЫКОВ,
председатель профсоюзного комитета сотрудников Волгоградского государственного аграрного университета:

— Сегодня в рядах профсоюзной организации насчитывается 1300 человек. Причем количество членов профсоюза постоянно меняется, особенно в этом году из-за процесса оптимизации, который коснулся и нашего учебного заведения. Охват профсоюзным членством составляет до 90 процентов. И за этим показателем стоит внимательное отношение к каждому члену профсоюза, масштабная разъяснительная и организационная работа.

Одним из приоритетных направлений деятельности профкома аграрного университета является развитие социального партнерства. Инициативы



и обращения профсоюза всегда находят поддержку у руководства университета. Регулярно заключается коллективный договор, который весь пронизан идеей социального партнерства. Считаю, что нашему профсоюзу и коллективу повезло, что ректор **Алексей Семенович Овчинников** сознательно и ответственно относится к соцпартнерству.

Областной комитет профсоюза оказывает нашей организации методическую помощь, моральную и материальную поддержку. Через обком мы имеем возможность поощрять сотрудников университета профсоюзными наградами. Регулярно проводятся пленумы, президиумы, на которых обсуждаются злободневные и текущие вопросы. Людмила Ивановна Меденцова оперативно доводит до нас информацию из ЦК. Это дает нам возможность всегда быть в курсе дел. Вместе с обкомом представители аграрного университета принимали участие в озеленении территории санатория «Качалинский» к 70-летию Победы, в праздновании 95-летия Профсоюза АПК.

Галина САХАРОВА,
председатель первичной профсоюзной организации ЗАОр «НП «Конфил»:



— Внимание к работнику, достойная заработная плата и социальные гарантии. Этот приоритет для руководства «Конфила» был и остается основным. То, что у нас 100-процентное профсоюзное членство, — это только работа в тандеме профсоюзной организации и работодателя. Генеральный директор **Ольга Владимировна Цубенко** — настоящий партнер, всегда старается первой проявлять инициативу и принимать грамотные решения.

Забота о благополучии конфликтовцев отражена в социальной программе, действующей на предприятии. К примеру, работницам ежемесячно выплачивается дополнительное пособие по уходу за ребенком до трех лет,

предусмотрены материальная помощь при различных жизненных обстоятельствах, единовременные выплаты при уходе в отпуск, стимулирующие надбавки за профессиональное мастерство и т. д. Предприятие берет на себя большую часть расходов на оплату санаторно-курортных путевок, поездок в детские оздоровительные лагеря. Профсоюзный комитет помогает коллективу приобрести продукты питания по льготным ценам. Особое внимание к пенсионерам, ветеранам предприятия, которые проработали 20 и более лет. Приоритетным для нас является вопрос сохранения здоровья конфликтовцев. На территории предприятия действуют физиотерапевтический, процедурный и стоматологический кабинеты, тренажерный зал, сауна.

Сегодня «Конфил» продолжает стабильно работать, постоянно совершенствуется технологический уровень производства, расширяет ассортимент кондитерских изделий. Но главная ценность нашего предприятия — это, конечно же, люди, которых мы стараемся всячески поддерживать и обеспечивать достойным пакетом социальных гарантий.

Жанна ПЫЛЬНЕВА,
председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Хлебокомбинат — Волжский»:



— Я возглавила профсоюзную организацию в 2011 году. За это время было сделано немало: заключили коллективный договор, расширили права и социальные гарантии для работников хлебокомбината. Значительное внимание уделяется вопросам заработной платы, охраны труда. То есть стараемся, чтобы все те обязательства, которые изложены в коллективном договоре, выполнялись на деле.

На «Хлебокомбинате — Волжский» трудятся 1100 человек, практически все являются членами профсоюза. В прошлом году 230 членов профсоюза были удостоены ведомственных наград, из них трое — государственных. Всей этой работой, чтобы профессиональные заслуги тружеников хлебокомбината были оценены по достоинству, занимается профсоюзный комитет.

В июне этого года у нас состоялась отчетно-выборная конференция. Ее необходимо было провести в сжатые сроки, и большую помощь в ее подготовке оказали областная организация Профсоюза АПК и облсовпроф. В настоящее время ведем масштабную работу по разработке нового кол-

лективного договора. В документе планируем увеличить размеры выплат членам профсоюза, а также добавить новый пункт о компенсации за проезд работникам, которые проживают вне города Волжского.

Сегодня на «Хлебокомбинате — Волжский» нет ни одного подразделения, где бы не знали о работе профсоюза. Двери моего кабинета всегда открыты. Ко мне обращаются разные по должности работники и по любым вопросам, начиная от юридических и заканчивая личными. Мне приходится выступать в роли наставника, юриста, психолога. Со всеми общаюсь на равных, стараюсь выслушать и помочь. Ведь самое главное для человека — это внимание.

Галина БАРАНОВА,
председатель первичной студенческой профсоюзной организации Волгоградского государственного аграрного университета:



— От областной организации Профсоюза АПК мы получаем большую информационную помощь о реализуемых программах, проектах, социальном партнерстве. Студенты аграрного университета принимают активное участие в первомайских демонстрациях, профсоюзных акциях по озеленению территорий. Кроме того, наша студенческая молодежь работает волонтерами в детских домах, с ветеранами и участниками Сталинградской битвы, то есть мы уделяем внимание патриотическому воспитанию. Еще одно важное направление — оздоровление студентов в летний период. Ежегодно около 300 студентов бесплатно оздоравливаются на побережье Черного моря. В их числе не только те, кто проявляет себя в научной, общественной работе, но и из малообеспеченных семей.

Хотелось, чтобы было больше возможностей для взаимодействия студенчества с областной организацией, облсовпрофом. Ведь молодежь — будущее профсоюза. Становясь членами профсоюза, студенты узнают о том, что это за организация, чем она занимается и в чем ее преимущества. Устраиваясь на работу, молодые специалисты уже знают о профсоюзе, а если станут руководителями, будут понимать его роль и значимость на предприятии.