



## Социальное партнерство как ресурс успешного развития агропромышленного комплекса Курской области

Областная научно – практическая конференция



Сборник докладов, выступлений и тезисов  
участников научно-практической конференции

Курск 2023



Курская область,  
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, дом 53



(4712) 54-87-90, 54-88-23



[kurskprofagro@mail.ru](mailto:kurskprofagro@mail.ru)



[profagro.ru/regionorg/kursk](http://profagro.ru/regionorg/kursk)





Администрация Курской области

Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»

Курская областная организация Профсоюза работников АПК РФ

Ассоциация Объединение работодателей агропромышленного комплекса  
Курской области

Некоммерческое партнерство «Ассоциация крестьянских  
(фермерских) хозяйств Курской области»

Областная научно – практическая конференция на тему:

**«Социальное партнерство как ресурс  
успешного развития агропромышленного  
комплекса Курской области»**

17 ноября 2022 года

Сборник докладов, выступлений и тезисов  
участников научно-практической конференции

КУРСК 2023

**Президент Российской Федерации В.В. Путин принимал участие при подписании Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на 2021–2023 годы.**

В своем выступлении Президент подчеркнул, что мы должны стремиться к росту именно реальных доходов граждан, а это напрямую зависит от подъёма экономики, от соблюдения макроэкономических параметров. Мы будем расширять пространство для предпринимательской инициативы, для устойчивого роста отраслей и предприятий, предметно заниматься вопросами трудовых отношений, и в выработке конкретных шагов, мер поддержки работников обязательно должна принимать участие Российская трёхсторонняя комиссия.



При этом он добавил, что уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность – важнейшие принципы, которые мы заложили в обновлённую Конституцию. И нужно, чтобы эти положения Конституции работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях. Для этого Правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнёры.

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на 2021–2023 годы подписали председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и Министр труда и социальной защиты Антон Котяков. В церемонии подписания соглашения принимали участие также Заместитель Председателя Правительства, координатор Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяна Голикова.



Генеральным соглашением установлены принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между профсоюзами, работодателями и исполнительной властью на ближайшие три года.

---

17 ноября 2022 года в Курском Доме профсоюзов состоялась областная научно – практическая конференция на тему: «Социальное партнерство как ресурс успешного развития агропромышленного комплекса Курской области».

В работе научно – практической конференции приняли участие представители органов государственного и муниципального управления, Объединения работодателей АПК Курской области, Аграрного Союза, Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, а также представители Федерации организаций профсоюзов Курской области и Профсоюза работников АПК РФ, руководители профессиональных образовательных организаций, ряда предприятий сельского хозяйства и пищевой промышленности, председатели первичных профсоюзных организаций.



## Выступления на научно-практической конференции

**Стародубцев С.И.** -  
заместитель Губернатора Курской области  
Тема **«Социальное партнерство как взаимодействие интересов государства, работодателей и профсоюзных организаций»**



### **Уважаемые участники научно-практической конференции!**

#### **Уважаемые коллеги!**

Агропромышленный комплекс Курской области - это мощный сегмент региональной экономики и, по существу, её локомотив, обеспечивающий население продовольствием и стабильное пополнение областного бюджета.

По данным статистики на селе проживают 338 тыс. человек или более 30 % (31,2 %) населения, более 57 тыс. человек (17,1%) занято в сельском хозяйстве.

Наша область занимает ведущие позиции не только в Центральном федеральном округе, но и в целом по стране по производству зерна, сахарной свеклы, мяса и другой продукции. За прошедший год только объем валовой сельскохозяйственной продукции составил 217 млрд. рублей. Это 3 место в ЦФО и 6-е место в Российской Федерации.

Курские предприятия АПК являются экспортёрами в 50 странах мира. Среди них: АО «КОНТИ-РУС», ООО «Курский мясоперерабатывающий завод», ООО АПХ «Мираторг», АО «Русский Дом», ЗАО «Курский КХП и ряд других.

В текущем году агропромышленный комплекс функционирует в чрезвычайных экономических и погодных условиях. Начиная со второй декады сентября в регионе выпало от двух до четырехмесячных норм осадков, что привело к формированию опасного агрометеорологического явления - «переувлажнению почвы».

В результате были приостановлены все сезонные полевые работы, в том числе уборка поздних сельхозкультур и сев озимых. Но сельские труженики выдерживают все трудности и не сдают своих позиций. С полной отдачей использовался каждый погожий день и час, что позволило в значительной мере спасти выращенный урожай поздних зерновых и масличных культур.

По предварительным данным на сегодня намолочено более 5 млн. тонн зерна, при этом уборка кукурузы на зерно продолжается. Собрано 4,3 млн. тонн сахарной свеклы, копка этой культуры близится к завершению. Произведено более 1,1 млн. тонн маслосемян. Валовые сборы всех этих культур превышают показатели прошлого года.

Есть рост производства животноводческой продукции. За 9 месяцев произведено 493 тыс. тонн мяса (+13% к уровню прошлого года) и 333 тыс. тонн молока (+25%).

Устойчиво работают предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности. Положительная динамика развития этой отрасли позволила региону войти в число самообеспеченных по основной группе продуктов собственного производства, что является важным фактором в условиях импортозамещения.

Кроме того, за пределы области отгружается 60% от произведенного объема продукции.

В рамках реализации государственной программы развития АПК и Доктрины продовольственной безопасности страны при государственной поддержке в области продолжается работа по дальнейшему развитию АПК, строятся высокотехнологичные инновационные производства по глубокой переработке зерновых и масличных культур, а также животноводческой продукции.

Наши задачи в аграрном комплексе: за счет повышения эффективности использования производственных мощностей и трудовых ресурсов производить ежегодно не менее 6 млн. тонн зерна, к 2024 году выйти на 630 тыс. тонн мяса и 378 тыс. тонн молока, увеличить экспорт продукции более чем в 2 раза., что позволит значительно увеличить поступления в областной бюджет и повысить уровень благосостояния населения области.

Такие научные, производственные и кадровые возможности в области имеются.

Но для того, чтобы кадровый потенциал использовался в полной мере необходимо создавать условия для закрепления кадров на селе, вести социальное обустройство сельских населенных пунктов, обеспечивать занятость сельских жителей, заботиться об улучшении условий труда и повышении уровня жизни работников АПК.

Особое внимание сельской молодежи – наставничество, создание надлежащих социально-бытовых условий, организация культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Подготовку кадров для села необходимо начинать со школы, если не с детского сада. Сейчас актуальная задача – создавать в школах агроклассы, чтобы молодые люди уже в этом возрасте получали представление о сельскохозяйственных профессиях и могли оценивать свои наклонности и способности.

Приближение условий жизни на селе к городским - это одна из важнейших задач, которую нам предстоит решать в ближайшей перспективе.

То есть в качестве важнейших составляющих успешного развития АПК, наряду с решением производственно-экономических задач, сегодня выдвигаются: выполнение госпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий», социальная ответственность аграрного бизнеса и деловое профсоюзное участие. Полагаю, что представители сторон социального партнерства в этом отношении еще поделятся своими выводами и мнениями.

В связи с этим обозначена необходимость развития социального партнерства между человеком и государством, работником и работодателем, производителем и потребителем.

Такая задача на основании положений Конституции Российской Федерации (статья 75.1) обозначена Президентом В.В. Путиным при подписании Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на 2021–2023 годы.

Цитирую слова Президента – «Уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность – важнейшие принципы, которые мы заложили в обновлённую Конституцию. И нужно, чтобы эти положения Конституции работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях. Для этого Правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнёры».

Известный советский лозунг – «Кадры решают всё» не утратил и не утратит своего значения.

Отсюда следует вывод, что социальное партнерство выступает в качестве социального вектора, содержащего в себе позитивные и сближающие начала, ведущие к сотрудничеству и достижению баланса интересов в обществе.

На решение этих задач направлен и областной Закон «О социальном партнерстве в Курской области», согласно которому органы государственной власти способствуют развитию социального партнерства, участвуя в создании и работе постоянно действующих органов социального партнерства, заключении соглашений, а также выполняя функции по организации, координации и руководству совместных действий сторон социального партнерства и защите общественных интересов.

Социальное партнерство согласно статье 23 Трудового кодекса РФ – это система трехсторонних отношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, местного самоуправления, направленная на согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Это такой тип отношений, в котором объективно заинтересованы все важнейшие социальные группы и государство в целом, поскольку при этом достигается социальная стабильность общества и успешное социально-экономическое развитие.

Эти отношения ориентируются не на конфронтацию сторон, а на поиск, достижение социального консенсуса, при котором собственник может обеспечить стабильное получение соответствующей прибыли, а наемный работник – соответствующее материальное благополучие и достойные условия труда.

Именно на построение таких отношений нацелено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Курская область на 2021-2023 годы, заключенное между администрацией области, областным объединением работодателей АПК, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и областным комитетом Профсоюза работников АПК РФ.

В данном соглашении учтены положения общеобластного трехстороннего соглашения, подписанного Губернатором области Р.В. Старовойтом и другими сторонами социального партнерства, а также Отраслевого соглашения по АПК Российской Федерации.

Положительную оценку получает стремление Федерации организаций профсоюзов и областного комитета Профсоюза к деловому, конструктивному сотрудничеству с органами государственного и муниципального управления, работодателями и их объединениями.

Должен отметить, что задачи, определенные по Отраслевому соглашению в основном выполняются.

К примеру, по итогам прошлого года размер среднемесячной заработной платы работников в сельском хозяйстве обеспечен на уровне среднемесячной заработной платы по экономике области. Это более 42 тысяч рублей (42 397), что составляет 105% к среднеобластному уровню. Это соответствует параметрам Отраслевого соглашения.

Планируется выйти на этот результат и в пищевой промышленности. С этой целью в текущем году заключено дополнительное отраслевое соглашение.

Важным фактором мотивации к производительному труду работников АПК является совместная работа областного комитета Профсоюза с комитетом АПК и правлением Агросоюза по проведению областного трудового соревнования за достижение высоких результатов в сельском хозяйстве, в котором участвуют не только работники массовых профессий и специалисты, но и коллективы сельскохозяйственных предприятий, а также крестьянских (фермерских) хозяйств.

Обеспечивается тесное взаимодействие с комитетом АПК и органами муниципального управления по вопросам улучшения условий и охраны труда в организациях АПК. Как правило предложения областного комитета Профсоюза поддерживаются и реализуются в решениях областной комиссии по охране труда. Производственный травматизм и профессиональные заболевания в АПК снизились до минимального уровня.

Поддержку получает также инициатива Агросоюза и областного комитета Профсоюза по проведению областного смотра-конкурса на тему «Социально ориентированные организации агропромышленного комплекса Курской области».

Важно, чтобы таким же образом действовали профсоюзные комитеты на местах.

К примеру, высокой оценки заслуживает сотрудничество профсоюзного комитета сельскохозяйственного кооператива «Новая жизнь» в Беловском районе (В.И. Афанасьев, Т.И. Звягина) на основе коллективного договора и соглашения по охране труда. При этом профсоюзный комитет является инициатором и многих полезных начинаний, в том числе по организации трудового соревнования, культурно-массовых и спортивных мероприятий, летнего отдыха детей. Более того, Пенский народный хор известен далеко за пределами Курской области. Есть и результат влияния. В кооперативе нет проблем с кадрами, производственные результаты высокие.

На высоком уровне делового и конструктивного сотрудничества строится работа профсоюзных комитетов и работодателей в АО «КОНТИ-РУС» (А.И. Сиделин, И.Ф. Осьминина), на ФКП «Курская биофабрика-фирма «БИОК» (С.А. Шеметюк, А.И. Кочеткова), ОАО «Курскхлеб» (Н.С. Лопатин, И.В. Привалова) и многих других организациях.

Курская биофабрика, к примеру, неоднократно признавалась победителем областных и российских смотров-конкурсов на лучший коллективный договор, на лучшее состояние охраны и условий труда, а также областного конкурса «С заботой о людях». На предприятии нет нарушений трудовых прав, сложился стабильный трудовой коллектив, сотрудники отличаются высокой ответственностью за порученное дело и успешно выполняют производственные задачи.

Вместе с тем несмотря на то, что на федеральном и областном уровнях сформирована достаточно серьезная законодательная база в отношении социального партнерства и накоплен положительный опыт работы, данная система пока не получила серьезного развития на районном и городском уровнях.

Принципы социального партнерства, к сожалению, восприняты не всеми организациями и предприятиями агропромышленного комплекса, а в некоторых из них допускается воспрепятствование созданию первичных профсоюзных организаций или предпринимаются попытки их ликвидировать и тем самым ослабить влияние общественных организаций на происходящие в отрасли процессы.

Как следствие этого, - интересы многих работников в системе социального партнерства не представлены, что ослабляет внимание работодателей к соблюдению их трудовых прав и препятствует достижению разумного баланса интересов предпринимателей и работников, а главное – наносит серьезный урон интересам аграрного сообщества.

В связи с этим назрела объективная необходимость в совершенствовании всей системы взаимоотношений органов государственного и муниципального управления, работодателей и профсоюзных органов, формировании новых подходов к организации их сотрудничества на принципах социального партнерства, как это обозначено Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, областным законом о развитии социального партнерства, общеобластным трехсторонним и отраслевым соглашениями с профсоюзами.

В частности, в 8-й главе общеобластного соглашения и такой же главе отраслевого соглашения четко определены обязательства сторон по реализации, установленных законом, принципов социального партнерства, которые закреплены в 24 статье Трудового кодекса РФ. Например, стороны обязались проводить согласованную политику по вовлечению работодателей и работников в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, принимать меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, а также созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

В этом направлении и должны выстраиваться взаимоотношения в системе социального партнерства.

Многое в этом зависит от инициативы и уровня деловой активности профсоюзных органов. Важно понимать необходимость, цели и задачи поступательного развития агропромышленного комплекса, проявлять инициативу по заключению коллективных договоров и соглашений по охране труда, оказывать работникам, особенно молодежи, необходимую помощь и поддержку. Важно полнее использовать опыт передовых профсоюзных организаций и добиваться конкретных результатов.

Сегодня многие работники нашей отрасли стали участниками специальной военной операции, защитниками нашего Отечества! Задача особой важности для профсоюзных организаций уделять внимание, оказывать постоянную помощь и поддержку семьям мобилизованных воинов.

Уважаемые коллеги! Комплекс практических действий по развитию социального партнерства как ресурса успешного развития АПК изложен в проекте Резолюции научно-практической конференции и сегодня предстоит обсудить эти вопросы и принять соответствующий документ.

Желаю всем участникам научно-практической конференции успешной работы сегодня и в дальнейшем!



**Лазарев А.И.** –  
председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области, председатель  
Общественной палаты Курской области, доктор  
медицинских наук, профессор  
Тема **«Социальное партнерство в Курской  
области: опыт, проблемы, перспективы»**



В июне текущего года в нашей области состоялось заседание Ассоциации профсоюзов Центрального федерального округа с вопросом «Реализация социального партнерства на региональном уровне». В заседании приняли участие губернатор Роман Владимирович Старовойт, заместитель председателя ФНПР Сергей Геннадьевич Некрасов, секретарь ФНПР Татьяна Павловна Водопомянова.

Стороны социального партнерства отметили положительный опыт профсоюзов Курской области в данном направлении и наметили перспективы дальнейшего развития. Знаковым событием стало принятие в 2018 году закона «Об установлении Дня профсоюзов в Курской области – 21 ноября».

В области действует Соглашение между Администрацией области, Федерацией организаций профсоюзов и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей». Деловое сотрудничество социальных партнёров позволяет вести цивилизованный диалог и адекватно реагировать на решение проблемных вопросов в социально-трудовой сфере, отстаивать интересы трудящихся в законодательных и исполнительных органах власти.

В соответствии с решениями Генерального совета ФНПР профсоюзные организации в настоящее время сосредоточили свои усилия на недопущение снижения уровня жизни, соблюдение трудовых прав работников, сохранение занятости, оказание помощи мобилизованным гражданам и их семьям.

В начале года профсоюзный санаторий им. Черняховского принимал эвакуированных жителей ДНР и ЛНР. Организациями профсоюзов оказана помощь эвакуированным в размере более 5 миллионов рублей. Совместно с Народным фронтом неоднократно оказывалась благотворительная помощь в фонд «Всё для Победы», всего на сумму свыше 2 млн. рублей.

В регионе действуют более 100 соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, около 4 тысяч коллективных договоров. Мы считаем, что коллективный договор является основой социальной стабильности. В целях распространения передового опыта в сфере социального партнерства в области проводится профсоюзный конкурс «Лучший коллективный договор».

Вопросы социально-экономического характера регулярно рассматриваются на заседаниях Президиума и Совета Федерации, Межведомственного Совета Курской области по предметам совместного ведения, проводятся заседания областной и городской комиссий по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы.

Конструктивное взаимодействие обеспечивается с федеральными структурами, исполнительными органами государственной власти области и областной Думой, представители отраслевых профсоюзов принимают участие в работе постоянных комитетов областной Думы. Взаимодействие с органами местного самоуправления осуществляется через районные Координационные советы организаций профсоюзов.

Во взаимодействии с социальными партнерами проводятся встречи в коллективах, чествование человека труда и ветеранов, акции, посвященные профсоюзным праздникам, всевозможные спортивные мероприятия.

Важнейшим направлением деятельности профсоюзов области остается общественный контроль за соблюде-

нием трудового законодательства, состоянием условий и охраны труда в организациях путем оказания содействия профсоюзным организациям в заключении и выполнении коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Бесплатную правовую помощь по различным направлениям законодательства в истекшем году получили более 12 тыс. членов профсоюзов.

Совместно с работодателями проводится работа по оздоровлению работников, созданию безопасных условий труда. Членскими организациями на оздоровление членов профсоюзов выделено свыше 10 млн. рублей.

Особое внимание уделяется реализации целевых программ поддержки работающей и студенческой молодежи, реализации молодежных инициатив. Заключено соглашение с Общественной молодежной палатой при Курской областной Думе. Совместно с Администрацией города Курска проводится Фестиваль работающей молодежи «Юность». В сентябре состоялся ежегодный конкурс «Молодой профсоюзный лидер 2022».

С целью информирования детей о деятельности профсоюзов Федерация ежегодно организует в детских оздоровительных лагерях 4 профильные смены под девизом «Мы – будущее профсоюза!» численностью до 900 детей членов профсоюзов. Вклад Федерации и членских организаций профсоюзов за год составил более 1 млн. рублей.

Самым активным молодым профсоюзным активистам присуждаются профсоюзные стипендии.

Реализуя свои задачи, профсоюзы области за последнее время, провели немало различных мероприятий, в том числе: семинары-совещания для профсоюзного актива на тему: «Актуальные вопросы трудового законодательства»; «Цифровизация – идеи и практика»; выездные просветительские акции совместно с координационными советами в муниципальных образованиях; профсоюзный День Донора; много различных спортивных мероприятий.

Доброй традицией стало проведение «Профсоюзной сессии» в преддверии Всемирного Дня охраны труда, Первомайской акции и Дня профсоюзов с участием социальных партнеров всех уровней.

Наши цели и задачи заключаются в том, чтобы способствовать дальнейшему развитию и созданию более эффективной системы социального партнерства, направленной на обеспечение оптимального согласования интересов власти, бизнеса и работников.

В результате реализации этих целей и задач предполагается достижение следующих результатов: повышение уровня и качества жизни работников – как одного из основных условий стабильного социально – экономического развития области в рыночных условиях; развитие социально-ориентированного бизнеса; формирование цивилизованного рынка труда и создание условий для его развития; укрепление авторитета Профсоюза как стабильного, социально-ответственного партнера в развитии и совершенствовании социально-трудовых отношений.

Считаем своим долгом в условиях санкционной политики недружественных стран и проведения специальной военной операции направить свои усилия время на консолидацию как общества, так и общественных организаций. В этом нам помогают Договоры о сотрудничестве с Народным фронтом, Советом муниципальных образований, Общественной палатой, Советом ветеранов, Союзом женщин, а также с политическими партиями и другими общественными формированиями.

**Агапова Н.Н. –**  
председатель Профсоюза работников АПК РФ  
Тема **«Социальное партнерство – основа современной экономики. Становление и проблемы социального партнерства в агропромышленном комплексе России»**



**Уважаемые Сергей Иванович, Алексей Иванович, Иван Михайлович, позвольте выразить вам признательность за приглашение принять участие в работе Научно-практической конференции.**

**Уважаемые участники Конференции!**

На государственном уровне установлены четкие правовые основы реализации аграрной политики – принят Федеральный закон «О развитии сельского хозяйства». Утверждены и реализуются Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, Доктрина продовольственной безопасности Российской Федерации, Государственная программа Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», Федеральная научно-техническая программа развития сельского хозяйства на 2017-2030 годы, Государственная программа эффективного вовлечения в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса Российской Федерации, обновлена Стратегия развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов Российской Федерации на период до 2030 года.

Созданы необходимые условия для решения основных производственных, финансово-экономических и социальных проблем, заложена основа для устойчивого роста производства и повышения уровня технологической независимости отрасли.

Через реализацию инфраструктурных проектов открываются новые возможности для улучшения жилищных условий, повышения качества и доступности медицинского обслуживания, открытия и модернизации центров образования и досуга, доступа к широкополосному интернету и многое другое.

В условиях трансформации экономики и нарастающего санкционного давления недружественных государств агропромышленный комплекс России демонстрирует способность адаптироваться к новым вызовам. Внутренней перестройке способствуют и меры государственной поддержки, и готовность самих сельхозтоваропроизводителей выстраивать внутреннюю отраслевую и межотраслевую координацию, решать конкретные проблемы, в том числе используя механизмы трехстороннего социального партнерства.

Профсоюз представляет интересы работников АПК в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), в Коллегии Минсельхоза России, в общественных советах при Минсельхозе России, Россельхознадзоре, Минтруда России, в общественных образованиях на территориях субъектов Российской Федерации.

Профсоюз является подписантом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации, отраслевых соглашений в субъектах Российской Федерации.

Реальная заинтересованность сторон в договорных отношениях, эффективность социального диалога, основные принципы которого взаимное уважение и учет мнений сторон, зависит от степени зрелости института социального партнерства.

В целях обеспечения стабильной и эффективной работы предприятий, защиты рабочих мест, роста заработной платы, улучшения условий труда работников АПК первичные, территориальные профсоюзные организации реализуют возможности отраслевого социального диалога.

Наиболее эффективно достигаются поставленные задачи в тех трудовых коллективах, где налажен конструктивный переговорный процесс между представителями работодателя и выборными органами первичных профсоюзных организаций. Это позволяет представительным органам работников своевременно реагировать на проблемы производственной и социальной сферы, взаимодействуя с работодателями искать компромиссные решения, развивая производство, сохраняя рабочие места, обеспечивая достойный уровень жизни работников.

Можно с уверенностью говорить о том, что система социального партнерства в агропромышленном комплексе страны сложилась. Это подтверждается Отраслевым соглашением по АПК на федеральном уровне, 50 отраслевыми соглашениями, заключенными на уровне субъектов России, 149 отраслевыми соглашениями, заключенными на территориальном уровне, 3803 коллективными договорами, иными соглашениями (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и непосредственно связанными с ними отношениями, сфера действия которых распространяется на работников АПК).

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации заключено на 2021-2023 годы. Его подписантами выступили Профсоюз работников АПК РФ, Общероссийское агропромышленное объединение работодателей «Росагропромсоюз», Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (АККОР), Министерство сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору (Россельхознадзор) и (впервые) Федеральное агентство по рыболовству.

Стороны Отраслевого соглашения договорились о главных направлениях совместной работы - дальнейшее развитие отечественного АПК, повышение его эффективности и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках; создание условий для повышения уровня жизни работников АПК, развитие социальной, инженерной, транспортной инфраструктуры сельских территорий, научного и кадрового потенциала.

Многими территориальными организациями Профсоюза осуществляется предметное взаимодействие с социальными партнерами - объединениями работодателей, органами управления АПК.

Положительный пример социального диалога с инвестиционными компаниями имеется в Курской области: губернатором утверждены Рекомендации о порядке заключения и реализации инвестиционных соглашений на территории области, Администрация Курской области поддержала профсоюзную инициативу о заключении инвестиционных соглашений на трехсторонней основе с профсоюзным участием.

Комитеты территориальных организаций Профсоюза оказывают содействие в создании региональных объединений работодателей. Эта работа представляется крайне важной, так как отсутствие партнеров по переговорному процессу со стороны работодателей лишает профсоюзные организации возможности ведения коллективных переговоров и заключения соглашений. Не способствует решению социально-трудовых проблем и зачастую ведет к их стагнации, а в конечном итоге к росту недовольства и миграции работников в отрасли и территории с более привлекательными условиями труда и жизни.

На сегодняшний день коллективные договоры заключены в 80,6% организаций АПК различных форм собственности, где есть первичные профсоюзные организации. Наша задача довести эту цифру до 100%.

Основной проблемой, вызывающей наибольшее беспокойство работников АПК и особенно работников сельскохозяйственных организаций, остается стабильно низкий уровень заработной платы, снижение реальных доходов.

Стороны социального партнерства в АПК считают главной целью политики в области оплаты труда повышение реальных доходов работников и доведение средней номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня не менее 90 процентов от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации за счет роста эффективности и объемов производства. Эта норма заложена в Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы. Однако этот показатель еще не достигнут.

По данным Росстата за январь-август 2022 года, только в 26 регионах уровень номинальной заработной платы работников сельского хозяйства (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) достигает 90 процентов от средней зарплаты в соответствующем субъекте Российской Федерации. В целом по России соотношение номинальной заработной платы работников сельского хозяйства и средней по стране составляет всего 64,4 процента.

Для достижения поставленной цели необходимо устанавливать целевые показатели по заработной плате в

отраслевых соглашениях, закреплять порядок индексации заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги, порядок компенсации за работу во вредных условиях труда в локальных нормативных актах работодателей, в коллективных договорах и соглашениях.

На региональном уровне примером такой работы может служить взаимодействие комитета Курской областной организации Профсоюза с органами исполнительной власти. В результате работы по заключению Отраслевого соглашения по АПК Курской области на 2021-2023 годы стороны договорились добиться приближения заработной платы работников сельского хозяйства к среднему уровню по экономике области, в пищевой и перерабатывающей промышленности – к уровню оплаты труда в обрабатывающей промышленности. В итоге за январь-август 2022 года удельный вес оплаты труда работников сельского хозяйства по отношению к средней по экономике Курской области составил 109,0%, в пищевой промышленности – к уровню заработной платы в обрабатывающей промышленности – 99,4%.

Безусловно основная нагрузка в переговорном процессе лежит на председателях первичных профорганизаций. Помимо вопросов условий и оплаты труда, профсоюзные комитеты первичного и районного звена большое внимание уделяют закреплению в коллективных договорах разделов, касающихся социальных льгот, гарантий и компенсаций, что позволяет работникам предприятий иметь дополнительную социальную защиту и поддержку. Особые меры поддержки предусматриваются для молодых работников, одиноких матерей, предпенсионеров и ветеранов. В соответствии с колдоговорами осуществляется финансирование и софинансирование оздоровления работающих и членов их семей. Частично оплачивается содержание детей в детских дошкольных учреждениях и пребывание в детских оздоровительных лагерях. Предусматриваются и другие единовременные выплаты.

Примером положительной работы в этом направлении являются Белгородская, Брянская, Воронежская, Курская, Орловская областные организации, Краснодарская, Ставропольская краевые организации, Татарстанская, Удмуртская республиканские организации и другие территориальные организации Профсоюза.

Центральным комитетом Профсоюза осуществляется профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда по таким параметрам, как сокращение численности работников, введение режима неполного рабочего времени, ликвидация организации, имеющаяся просроченная задолженность по заработной плате, нарушения законодательства и других нормативно-правовых актов в сфере труда и социальной защиты. Результаты мониторинга ежемесячно рассматриваются на заседаниях Российской трехсторонней комиссии.

Данные профсоюзного мониторинга за 2022 год показывают, что ситуация в организациях АПК в целом остается стабильной, но из-за изменений характера занятости, условий и режима работы, несвоевременности выплаты заработной платы, возникновения эпизоотических ситуаций в ряде трудовых коллективах наблюдается рост социальной напряженности.

Уважаемые участники научно-практической конференции!

Социальное партнерство должно быть не просто красивым словосочетанием, а нормой сотрудничества, нормой взаимоотношений работника, бизнеса и власти.

Использование потенциала социального партнерства для нашей страны является чрезвычайно важной задачей в контексте развития предпринимательства и корпоративной социальной ответственности, разработки эффективных федеральных программ регионального развития, повышения экономической активности отечественных предприятий за счет совершенствования системы коллективных договоров, сохранения социальной стабильности в долгосрочной перспективе.

Сегодня в эпоху геополитических сдвигов, углубления мирового финансово-экономического кризиса необходимость эффективного согласования интересов труда и капитала становится очевидной.

Перед нами стоит ответственная задача – минимизировать трудности, избежать стихийных конфликтов, добиться социальной ответственности бизнеса, экономической и социальной справедливости.

Основной задачей социального партнерства является обеспечение стабильного развития общества без социальных потрясений и социальный диалог предоставляет уникальную возможность не допустить роста социальной напряженности.

**Кушнерев И.М. -**  
председатель Курской областной организации  
Профсоюза работников АПК РФ  
Тема **«Особенности формирования и развития  
системы социального партнерства в агропромыш-  
ленном комплексе Курской области»**



**Уважаемые участники научно-практической конференции!**

**Уважаемые коллеги!**

Согласно Конституции Российской Федерации (статья 75.1) социальное партнерство является обязательным элементом государственного устройства.

Понятие социального партнерства представлено в 23-й статье Трудового кодекса РФ. Это - система взаимоотношений между работниками (их представителями), работодателями (их представителями), органами государственной власти и органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Представителями работников 30-я статья Конституции определяет профсоюзы, а также право работников на их создание.

Способы, формы и порядок взаимодействия, компетенции, а также ответственность сторон социального партнерства установлены Трудовым кодексом РФ (часть вторая – статьи от 23-й до 55-й), Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законом Курской области «О социальном партнерстве в Курской области».

Так по решению сторон на всех уровнях: федеральном, региональном, территориальном и на уровне организаций предусмотрено создание комиссий из представителей сторон для ведения коллективных переговоров по подготовке проектов соглашений и коллективных договоров, а также для организации контроля за их выполнением.

Например, на областном уровне создана и действует областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, по решению которой и проводится сегодняшняя научно-практическая конференция. Координатором комиссии является заместитель Губернатора области Андрей Викторович Белостоцкий. Аналогичная комиссия действует и на областном отраслевом уровне, координатором является первый заместитель председателя комитета АПК Наталья Алексеевна Гончарова.

Подписываются соглашения и коллективные договоры руководителями, представляющими стороны социального партнерства. Они являются правовыми актами и подлежат обязательному исполнению всеми участниками, на которых они распространяются.

Так общеобластное соглашение подписано Губернатором области, председателем областной Федерации организаций профсоюзов и председателем областного союза промышленников и предпринимателей. В том же порядке создаются и работают комиссии в организациях.

По соглашениям и коллективным договорам определяются характер и направления взаимодействия сторон. К примеру, ключевыми вопросами действующего сейчас Отраслевого соглашения являются реализация государственных программ развития АПК и по комплексному развитию сельских территорий, эффективная занятость и регулирование рынка труда, стимулирование и мотивация трудовой и экономической деятельности, улучшение

материального благополучия работников АПК, охрана труда и здоровья работников, молодежная политика, развитие социального партнерства, гарантии прав профсоюзных организаций.

На областном уровне система социального партнерства действует и получает положительные оценки на различных уровнях, в том числе на отраслевом российском.

Например, предложения областного комитета Профсоюза неоднократно получали поддержку на парламентских слушаниях в Государственной Думе по вопросу усиления государственного участия в развитии сельских территорий, по поддержке организаций аграрной науки и улучшению материального положения работников АПК. Наша работа отмечена Благодарностью председателя Государственной Думы Володина Вячеслава Викторовича.

В большинстве организаций сельского хозяйства дополнительным фактором мотивации к труду зарекомендовало трудовое соревнование, организуемое областным комитетом Профсоюза совместно с комитетом АПК и правлением Агросоюза. На днях подведены итоги соревнования за достижение высоких результатов на зерновом поле.

Победителями по четырем агроклиматическим зонам области признаны более 34 сельхозпредприятий и фермерских хозяйства, 24 специалиста, 50 комбайнеров и водителей. Все они награждены дипломами, а передовым специалистам и работникам еще присвоено почетное звание «Лучший по профессии текущего года».

Сейчас обсуждается вопрос о расширении направлений трудового соревнования за достижение высоких результатов не только в растениеводстве, но и в животноводстве.

Областной комитет Профсоюза во взаимодействии с комитетом АПК Курской области, комитетом по труду и занятости, Госинспекцией труда в Курской области ежегодно проводит анализ состояния охраны труда и вырабатывает соответствующие предложения, которые реализуются в решениях, областной комиссии по охране труда. Эта работа получает положительную оценку. Травматизм в сфере АПК заметно снизился.

Членам Профсоюза предоставляются льготные путевки в санатории, а их детям в рамках лимита – бесплатные путевки на профильные смены в детские оздоровительные лагеря.

Особо важное внимание сосредоточено на поддержке семей защитников Отечества, мобилизованных для проведения специальной военной операции на Украине.

В таком же порядке действуют многие профсоюзные организации, примеры их работы уже прозвучали в выступлениях. Залогом их успешной работы является следование принципам социального партнерства, делового и конструктивного взаимодействия с работодателями.

Тем не менее, государственный курс на развитие социального партнерства, к сожалению, не воспринят в ряде организаций и предприятий АПК, а в некоторых из них допускается воспрепятствование созданию первичных профсоюзных организаций или предпринимаются попытки их ликвидировать и тем самым ослабить влияние общественных организаций на происходящие в отрасли процессы.

К примеру, проведенный анализ, охватывающий 220 сельскохозяйственных организаций, показал, что первичные профсоюзные организации действуют в 34 (или 15%), столько же заключено коллективных договоров, соглашения по охране труда имеются в 50 организациях (22%), комиссии по охране труда в 98 организациях (44%).

В ряде районов лишь на отдельных предприятиях АПК имеются первичные профсоюзные организации, а в Большесолдатском, Горшеченском, Мантуровском, Медвенском, Солнцевском, Тимском и некоторых других районах на предприятиях АПК не имеется ни одной профсоюзной организации.

Вследствие этого рабочие и служащие лишаются возможности участия в регулировании социально-трудовых отношений на законной основе, что ослабляет мотивацию к труду и не способствует формированию стабильных и устойчивых трудовых коллективов, а также соблюдению законных трудовых прав и интересов рабочих и служащих.

В свою очередь такой подход препятствует достижению разумного баланса интересов предпринимателей и работников, а также наносит серьезный урон интересам аграрного сообщества.

Полагаю, что в рамках государственной политики развития социального партнерства, а также с учетом обсуждения этих проблем на сегодняшней научно-практической конференции и совместных действий, мы сумеем улучшить ситуацию по этому направлению.

Актуальность этой проблемы определенно выразил Президент Российской Федерации В.В. Путин на X съезде профсоюзов России, на котором мне довелось участвовать в качестве делегата. Он заявил следующее: «Профсоюзы по своей сути исторически – базовая общественная структура». «Разумеется, бывает и так, что собственники или

администрация предприятий просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют – иногда и такое тоже бывает – созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство – а это не что иное, как самоуправство, произвол, – безусловно, недопустимо. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи».

Наши задачи в сфере социального партнерства конкретно определены по областному трехстороннему и Отраслевому соглашениям, которые являются правовыми актам и подлежат исполнению всеми сторонами социального партнерства.

Пунктом 8.7. областного трехстороннего Соглашения определено, стороны «Проводят согласованную политику по вовлечению работодателей и работников в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, а также созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности».

Областной комитет Профсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации со всей ответственностью, по-деловому работали и продолжают работать над выполнением этих задач в интересах дальнейшего социально - экономического развития агропромышленного комплекса, сельских территорий, соблюдения законных трудовых прав и улучшения материального благополучия рабочих и служащих.

При этом мы надеемся на дальнейшую реальную поддержку руководителей предприятий, крестьянских (фермерских) хозяйств, органов государственного и муниципального управления в реализации положений Основного закона нашей страны, Трудового кодекса РФ, областного трехстороннего и Отраслевого соглашений по развитию социального партнерства в агропромышленном комплексе нашей области.

### **Председатель Курской областной организации Профсоюза работников АПК РФ И.М. Кушнерев награжден медалью ФНПР**





**Горбачёв И.В.** –  
председатель Объединения работодателей  
АПК Курской области  
Тема **«Роль руководителя в системе социального партнерства на предприятии»**



Объединение работодателей и Аграрный союз Курской области в полной мере разделяют положения и выводы из выступления заместителя Губернатора Курской области Сергея Ивановича Стародубцева, а также и других выступающих о необходимости более активного сотрудничества всех сторон социального партнерства в решении задач дальнейшего развития агропромышленного комплекса как главного фактора обеспечения продовольственной безопасности страны.

Наша работа направлена на выполнение государственных программ развития АПК и по комплексному развитию сельских территорий, а также Отраслевых соглашений по АПК Российской Федерации и по АПК Курской области, заключенными на 2021-2023 годы. Областное отраслевое соглашение, в том числе и дополнительное соглашение по вопросам заработной платы работников АПК, приняты при участии областного объединения работодателей.

По решению Агросоюза в 2019 году создана школа передового опыта им. Агибалова, с руководителями предприятий АПК проводятся различные мероприятия, организуется обмен опытом работы по достижению высоких урожаев сельскохозяйственных культур.

В нашей области есть у кого учиться. В текущем году в области обеспечена урожайность зерновых в среднем 58,7 центнеров с гектара. Не случайно наша область занимает ведущие позиции не только в Центральном федеральном округе, но и в целом по стране по производству зерна, сахарной свеклы, мяса и другой продукции.

В своей работе мы также руководствуемся Социальной хартией российского бизнеса, принятой на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), согласно которой Союз руководствуется принципами социальной ответственности, развивает практику социального партнерства и сотрудничества на всех уровнях в целях повышения устойчивости компаний, стремится создавать безопасные рабочие места, заботиться о здоровье людей и окружающей среде, признает право работников на заключение коллективных договоров, право на свободу объединений и не создает никаких препятствий для реализации этих прав.

По всем вопросам установлено постоянное сотрудничество с областным комитетом Профсоюза. По нашему совместному решению проводится областной смотр-конкурс на тему «Социально ориентированные организации агропромышленного комплекса Курской области».

Проводимая работа способствовала активизации участия предприятий в социальном обустройстве сельских населенных пунктов. К примеру, на эти цели в 2021 году предприятия АПК направили более 700 млн. рублей.

Совместно с комитетом АПК и областным комитетом Профсоюза Агросоюз участвует в организации и подведении итогов областного трудового соревнования за достижение высоких результатов в сельском хозяйстве. В этом соревновании участвуют не только работники массовых профессий и специалисты, но и сельскохозяйственные предприятия, а также крестьянские (фермерские) хозяйства.

В таком же порядке мы взаимодействуем в сфере улучшения условий и охраны труда. В частности, мы неоднократно принимали и доводили до руководителей предприятий АПК совместные обращения о состоянии и мерах по обеспечению производственной безопасности в организациях.

Производственный травматизм и профессиональные заболевания в АПК снизились до минимального уровня. Работа в этом направлении продолжается.

Что касается нашей позиции, то мы отчетливо осознаем, что социальное партнерство – это направление государственной политики, цель которой - урегулирование отношений в трудовой и социальной сферах между работодателями и работниками на принципах, установленных Трудовым кодексом в интересах формирования стабильных трудовых коллективов и заинтересованного участия работников в достижении более высоких производственно-экономических результатов в организациях.

Тем не менее, в настоящее время в сфере социального партнерства есть проблемы и нерешенные вопросы, над которыми еще надо работать.

Основная суть проблем в недооценке некоторыми работодателями эффективности социального партнерства, а с другой стороны, инерционная приверженность к авторитарному стилю руководства, который отличается стремлением к единоличному решению большинства проблем, не только крупных, но и сравнительно мелких вопросов жизни коллектива. Главное для такого руководителя, это - результаты в профессиональной деятельности, производственные показатели подчиненных.

Сознательные ограничения контактов с подчиненными связаны с известными возможными противоречиями, а именно предприниматель стремится получить максимальную прибыль, что способствует удешевлению рабочей силы, то есть сокращение оплаты труда работников. Работники же хотят получить как можно больше за свой труд.

Так вот социальное партнерство представляет собой процесс, призванный регулировать интересы сторон путем достижения разумного баланса интересов работодателей и работников. А это на практике возможно, когда работники объединяются и создают на предприятии профсоюзную организацию. Но авторитарный руководитель всячески этому препятствует.

В результате руководитель фактически отвергает государственную политику социального партнерства, сформулированную в российских законах, и не выполняет как федеральные, так и областные соглашения, имеющие статус правовых актов. Вследствие этого допускается нарушение социально – трудовых прав работников, отношения в коллективе осложняются, что не способствует достижению более высоких производственно-экономических результатов.

В то же время опыт функционирования предприятий с наличием профсоюзных организаций в АПК нашей области, о котором сегодня уже упоминалось, свидетельствует о большей эффективности таких предприятий как в производственном отношении, так и социальном.

Поэтому руководителю предприятия в своей работе важно действовать в рамках положений общеобластного трехстороннего соглашения, подписанного Губернатором области Р.В. Старовойтом, председателем Федерации организаций профсоюзов А.И. Лазаревым и председателем Союза промышленников и предпринимателей А.Ф. Ягерем, а также Отраслевого соглашения по АПК Курской области.

Этими правовыми актами определено, что стороны социального партнерства проводят согласованную политику по вовлечению работодателей и работников в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, а также созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

В этом деле необходимо исходить из понимания, что руководителю в системе социальном партнерства принадлежит особая роль. В его распоряжении финансовые и административные ресурсы, он находится в более высокой «весовой категории», что дает руководителю значительные преимущества в поиске приемлемых решений и компромиссов.

Об свидетельствует и характер, содержание его прав и обязанностей, объем полномочий, которыми он наделяется по закону, а также то внимание, которое законодатель уделяет вопросам ответственности руководителя в отношениях по социальному партнерству.

А участие работников в регулировании социально-трудовых отношений повышает их заинтересованность в результатах деятельности своего предприятия, они начинают осознавать, что есть и их вклад в принятие решений, что их сотрудничество руководителю небезразлично. Тем более, что право работников на участие в управлении организацией установлено по закону - статьей 52-й Трудового кодекса Российской Федерации.

Но это право на практике реализуется через взаимодействие с работниками, действующими в составе профсоюзной организации.

Поэтому содействие руководителя профсоюзной деятельности на предприятии (учреждении), заключение коллективного договора и соглашения по охране труда – это своего рода знак качества, показатель надежности и порядочности, настроенности работодателя на длительную и серьезную работу с трудовым коллективом.

Такой подход способствует повышению авторитета руководителя в коллективе и в отношениях с государственными и политическими структурами, достижению лояльности в отношениях работодателя и работников, общественной стабильности.

Особенно важно сейчас во всех организациях поддержать семьи мобилизованных защитников Отечества!

Что касается опасений, высказываемых некоторыми руководителями относительно возникновения проблемных вопросов при создании профсоюзной организации, то они носят надуманный характер.

Безусловно, определенные трудности, в связи с этим возникают в части выбора стиля руководства. Как известно, исторически сложились три основных стиля руководства: демократический, авторитарный и либеральный.

Как сделать выбор? В этом приходится признать, что с учетом поставленных целей, а также от конкретной ситуации каждый стиль имеет свои преимущества. Поэтому один и тот же руководитель должен придерживаться различных стилей руководства, стратегий выстраивания отношений с коллективом.

Практический опыт показывает, что баланса интересов государства, работодателей и работников можно достичь только при условии взаимной заинтересованности в достижении конечного результата несмотря на то, что они в разной степени стремятся к достижению экономической и социальной целей.

Социологические исследования убедительно свидетельствуют, что обеспечение прав на участие в жизни предприятия значительно улучшает деловой климат в организации и обществе.

Поэтому нет сомнений в том, что руководителям организаций АПК, их собственникам целесообразно принимать более активное участие в работе по созданию условий для эффективного функционирования системы социального партнерства в агропромышленном комплексе нашей области, а для этого важно еще приходиться к пониманию необходимости вхождения в состав областного объединения работодателей.

В этом деле мы должны исходить из того, что объединение работодателей АПК выражает интересы одной из сторон трудовых отношений, согласование которых необходимо для проведения обоснованной социально-ориентированной государственной политики в сфере труда.

Считаю, что комплекс мер по развитию социального партнерства в представленном проекте Резолюции обозначен достаточно полно и поэтому вношу предложение принять его за основу.

**Колькина О.Л. –**  
заместитель председателя Комитета по труду  
и занятости населения Курской области  
Тема **«Социальное партнерство – ведущий ин-  
ститут регулирования трудовых отношений»**



Одним из основных институтов правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений является институт социального партнерства - направленный на обеспечение согласования интересов работников и работодателей и реализуемый в форме проведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров и соглашений.

Социальное партнерство основано на открытом диалоге сторон трудовых отношений или их представителей при участии органов государственной власти, местного самоуправления и предполагает согласование их интересов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. В этой связи можно сделать обоснованный вывод, что основной задачей социального партнерства является установление и поддержание социального мира в сфере труда путем совершения его сторонами взаимосвязанных действий, направленных на улучшение положения работника.

Одним из основных документов обеспечивающих реализацию социального партнерства на региональном уровне является трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений.

В Курской области практика заключения трехстороннего соглашения на каждые три года сложилась с 1994 года.

15 декабря 2021 года заключено Соглашение между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022-2024 годы.

Приоритетными целями соглашения является обеспечение прав граждан на достойный труд, повышение качества жизни, сокращение уровня бедности, рост производительности труда, стабильная занятость и гибкость рынка труда, безопасность рабочих мест, создание новых рабочих мест.

Проводимая системная работа обеспечила по итогам прошлого трехлетнего периода (2019-2021 гг.) и 9 месяцев текущего года достижение положительной динамики по повышению благосостояния и качества жизни работников и их семей, что отвечает национальным целям (Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 поставлены задачи до 2030 года снизить уровень бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 года и обеспечить темп устойчивого роста доходов населения не ниже инфляции).

В рамках устойчивого роста реальных доходов граждан Администрацией Курской области осуществляется как обеспечение необходимого уровня средней заработной платы по отдельным категориям работников бюджетной сферы, так и ежегодное утверждение, уже на протяжении более 10 лет, целевых показателей уровня оплаты труда по основным видам экономической деятельности в организациях внебюджетного сектора экономики.

Целевая планка по уровню среднемесячной заработной платы работников устанавливается работодателем в сферах: сельского хозяйства; обрабатывающих производств; производства пищевых продуктов; строительства; торговли оптовой и розничной; деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта; деятельности автомобильного грузового транспорта и услуг по перевозкам.

Условие о достижении соответствующих целевых показателей является обязательным для включения в ин-

вестиционные соглашения, заключаемые между Администрацией Курской области и инвестиционными компаниями.

Работа по выполнению данных показателей ведется совместно с отраслевыми комитетами, органами местного самоуправления и профсоюзами.

Целевые показатели, установленные на 2021 год постановлением Администрации Курской области от 08.06.2021 № 610-па, были достигнуты во всех основных отраслях экономики с процентом выполнения от 104,5% до 112,3%.

Так в отрасли «сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» выполнение составило 109,6% (при целевом показателе 38,7 тыс. рублей, фактическая номинальная среднемесячная заработная плата составила 42,4 тыс. рублей), в отрасли «обрабатывающие производства» выполнение составило 108,4% (при целевом показателе 34,9 тыс. рублей, фактическая среднемесячная номинальная заработная плата составила 37,8 тыс. рублей), в отрасли «производство пищевых продуктов» выполнение составило 110,1% (при целевом показателе 34,0 тыс. рублей, фактическая номинальная заработная плата составила 37,4 тыс. рублей).

По итогам 2022 года также прогнозируется выполнение всех установленных целевых показателей.

В целях повышения уровня и качества жизни населения на территории региона реализуются План мероприятий по обеспечению роста реальных доходов граждан и снижению уровня бедности в Курской области в 2019-2024 годах и региональная программа «Снижение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума в Курской области» на 2020-2030 годы.

Они включают в себя комплекс мер, направленных на повышение доходов граждан, содействие занятости населения, социальную поддержку, развитие малого и среднего предпринимательства, поддержку фермеров и развитие сельской кооперации, содействие росту образовательной среды, а в их реализации задействованы все стороны социального партнерства.

В результате уровень бедности населения в регионе по итогам 2021 года снизился по сравнению с 2020 годом как в абсолютном, так и относительном значении.

Уровень бедности населения по итогам 2020 года сложился на уровне 2018-2019 годов и составил 9,9 % от общей численности населения или 109,3 тыс. человек. По итогам 2021 года данный показатель снизился на 0,8 процентных пункта и составил 9,1% или 100,3 тыс. человек.

Одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений, в том числе в условиях внешнего санкционного давления и последствий распространения коронавируса остается легализация трудовых отношений и скрытых форм оплаты труда.

В августе 2021 года Президент Российской Федерации В.В. Путин поднял вопрос усиления работы по выявлению теневой занятости и ее легализации. По его поручению был утвержден федеральный План мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы, аналогичный План мероприятий в январе 2022 года утвержден Администрацией Курской области.

В его реализации задействованы органы исполнительной власти, федеральные структуры, внебюджетные фонды, профсоюзы и органы местного самоуправления, что позволило выстроить хорошее межведомственное взаимодействие и решать вопросы легализации труда с разных позиций.

Вместе с тем, целесообразно непрерывно развивать более тесное сотрудничество всех сторон соцпартнерства в целях выработки специальных, нетривиальных мер по стимулированию работодателей к снижению теневой занятости по высокорисковым в этом отношении отраслям (сельское хозяйство, строительство, транспорт, услуги, торговля, гостиничный и ресторанный бизнес).

Данные официальной статистики говорят об эффективности принимаемых в рамках социального партнерства мер.

Так за 2021 год среднемесячная заработная плата в целом по области составила 40,3 тыс. рублей с темпом роста к 2020 году 112,5 %. В рейтинге 16-ти субъектов ЦФО (без г. Москвы и Московской обл.) по уровню заработной платы наш регион занимал 7 место, по темпу ее роста – 1 место, реальная заработная плата возросла на 104,4 %.

Уровень среднемесячной заработной платы за январь-август 2022 года составил в целом по области – 43,7 тыс. рублей с темпом роста к аналогичному периоду прошлого года 113,2%.

Принцип трехстороннего сотрудничества в Курской области реализуется и в рамках деятельности Межведомственных комиссий, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

На заседаниях Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений периодически заслушиваются вопросы, касающиеся проблем погашения просроченной задолженности и повышения уровня заработной платы, выполнения «майских» указов Президента по уровню заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, в области охраны труда, миграционной политики, ситуации на рынке труда, оздоровления детей, установления величины прожиточного минимума, вакцинации населения Курской области, реализации регионального трёхстороннего Соглашения.

Выстроена системная работа по выявлению наличия задолженности по заработной плате работникам в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Курской области. Взаимодействие с работодателями-должниками обеспечило уменьшение в 2021 году задолженности по оплате труда с 36,510 млн. рублей до 14,916 млн. рублей.

В регионе ведется постоянная работа по развитию системы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Предприятиями области ежегодно выделяются денежные средства на финансирование мероприятий по охране труда.

По данным Курскстата, работодателями региона в 2020 году было выделено на трудовоохранные мероприятия 2,4 млрд. рублей (в расчете на 1 работающего составило 12,4 тыс. рублей), из них предприятиями агропромышленного сектора экономики выделено 471,1 млн. рублей, что в расчете на 1 работающего составило 11,1 тыс. рублей. В 2021 году финансирование на трудовоохранные мероприятия увеличилось на 8,3%, что составило 2,6 млрд. рублей или 15,8 тыс. рублей на 1 работающего, из них предприятиями агропромышленного сектора экономики выделено 633,1 млн. рублей, что в расчете на 1 работающего составило 14,8 тыс. рублей.

Одним из требований, необходимых для организации работы по снижению производственных рисков, травматизма на производстве является проведение обучения работников в области охраны труда.

В 2020 году в учебных центрах, расположенных на территории Курской области, прошли обучение и проверку знаний по охране труда 9 875 человек (3714 руководителей, 6161 специалист), а в 2021 году число обученных возросло на 13,5% и составило 11 208 человек (3839 руководителей, 7369 специалистов).

К числу значимых мероприятий, обеспечивающих охрану труда работников, относится проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В настоящее время на территории Курской области эффективно действует система социального партнёрства, в рамках которой в общей сложности реализуется более 100 районных и отраслевых соглашений. Предприятиями и организациями Курской области заключено 3865 коллективных договоров, которыми охвачено более 42 тыс. работников. Коллективными договорами закрепляются конкретные обязательства и меры по их реализации, связанные с вопросами оплаты труда, в частности по обеспечению минимального размера оплаты труда и повышению уровня реального содержания заработной платы.

Безусловно ключевую роль играет стабильность на рынке труда, поддержка государства в поиске новой работы, если возникает такая необходимость. На фоне введенных экономических санкций со стороны ряда государств прогнозы экспертов были пессимистичными. Но несмотря на это ситуация на рынке труда как в целом в Российской Федерации, так и в Курской области осталась стабильной.

По последним обследованиям рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, проведенным территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Курской области в июле-сентябре 2022 года, количество безработных составляло 17,0 тыс. человек, уровень общей безработицы (по МОТ) - 3,1 %. На 01.11.2022 уровень регистрируемой безработицы в регионе составил 0,45%.

За 10 месяцев текущего года в территориальные органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратилось 15,9 тыс. человек, из них 4,4 тыс. человек жители сельской местности. Трудоустроено 9,8 тыс. граждан, в том числе граждан, проживающих в сельской местности – 3,2 тыс. человек.

По состоянию на 01.11.2022 численность безработных граждан, проживающих в сельской местности, составила 744 человека или 29,4 % от общего числа безработных (на 01.11.2022 зарегистрировано 2 527 безработных граждан).

Из общей численности безработных, проживающих в сельской местности, женщины составляют 420 человек (56,5 %).

Более 5 % относятся к категории граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших); 5,8 % - граждане, ко-

торые стремятся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва; 7,3 % – инвалиды; 21,9 % – родители, имеющие несовершеннолетних детей; 23,5 % – граждане предпенсионного возраста.

Доля безработных граждан, имеющих высшее образование от общей численности, зарегистрированных безработных сельской местности, составила 22 %, имеющих среднее профессиональное образование – 34,5 %, имеющие среднее общее и основное общее образование – 42,9 %.

По квалификации и опыту работы численность безработных граждан, проживающих в сельской местности, распределилась следующим образом: операторы производственных установок и машин, сборщики и водители – 116 человек; работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности – 97 человек; квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства – 53 человека; квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий – 51 человек; неквалифицированные рабочие – 117 человек.

По состоянию на 01.11.2022 в региональном банке вакансий зарегистрировано порядка 10,8 тыс. свободных рабочих мест, из них большую часть составляют рабочие профессии – 65,8 %.

Данная тенденция применима почти ко всем муниципальным районам области, в которых спрос на рабочие профессии составил более половины всей кадровой потребности. Так, потребность в рабочих кадрах в городе Железнодорожном и Железнодорожном районе составила 83,1 %, Коньшевском – 81,7 %, городе Курчатове и Курчатовском районе – 78,3 %, Глушковском – 77,1 %, городе Льгове и Льговском районе – 74,8 %, Касторенском – 74,6 %, Медвенском – 74,5 %, Советском – 73,9 %, Фатежском – 73,3 %, Золотухинском – 71,4 %, Пристенском – 68,5 %, Октябрьском – 66,9 %.

В сельской местности наиболее востребованы специалисты в области здравоохранения (90 единиц); операторы производственных установок и машин, сборщики и водители (583 единицы); квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта (384 единицы); водители и операторы подвижного оборудования (341 единица), неквалифицированные рабочие (262 единицы).

С целью недопущения напряженности на региональном рынке труда из резервного фонда Правительства РФ Курской области выделены финансовые средства на частичное возмещение оплаты труда работодателям при организации временных рабочих мест, для работников находящихся под риском увольнения, а также на организацию оплачиваемых общественных работ для ищущих и безработных граждан.

На сегодняшний день дополнительные мероприятия реализуются в 185 организациях региона, из них:

180 работодателей региона организовали общественные работы для 985 ищущих работу и безработных граждан, из которых 28 – относятся к агропромышленному сектору экономики (трудоустроено 135 человек);

5 работодателей создали 618 рабочих мест для организации временной занятости сотрудников, находящихся под риском увольнения.

Актуальными являются вопросы обеспечения и сохранения занятости для лиц, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В настоящее время работодателям направлены рекомендации о закреплении в коллективных договорах, соглашениях, иных локальных нормативных актах положений по предоставлению работникам таких дополнительных гарантий, непосредственно связанных с трудовыми отношениями как:

сохранение уровня доходов работников и осуществление выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключение периода испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставление работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

**Мусьял А.В.** –  
врио ректора Курской ГСХА, кандидат экономических наук

**Тема «Формы и методы содействия трудоустройству выпускников Курской сельскохозяйственной академии имени И.И. Иванова и средних образовательных учреждений аграрного профиля»**



В настоящее время динамичное развитие АПК региона предъявляет возросшие требования не только к содержанию образования, но и к работе по трудоустройству выпускников аграрных вузов. Трудоустройство и начало работы по профессии – важнейший этап жизни молодого человека, а успешность трудоустройства – один из главных показателей качества образования.

В этой связи представляется целесообразным рассмотреть формы и методы содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО Курская ГСХА (далее – Курская ГСХА, академия), используемые в 2021-2022 учебном году, и провести анализ работы по этому направлению.

Перед учреждением высшего образования стоит задача по подготовке специалиста, обучению его не только профессиональным компетенциям, но и гибким («мягким») навыкам, которые позволят выпускнику более успешно выполнять профессиональные задачи и, при желании, стремиться к построению деловой карьеры.

С марта 2022 года на центр карьеры Курской ГСХА возложена функция центра компетенций в рамках реализации совместного проекта Минсельхоза России и Минобрнауки России «Оценка и развитие управленческих компетенций в российских образовательных организациях» на президентской платформе «Россия страна возможностей».

Проект направлен на оценку и развитие надпрофессиональных компетенций (soft skills) студентов, выстраивание индивидуальных траекторий развития, создание новых моделей взаимодействия с работодателями-партнерами федерального и регионального уровней.

За 9 месяцев работы проекта в академии около 25 % студентов очной формы обучения прошли тестирование по оценке своих soft skills, таких как: анализ информации, ориентация на результат, партнерство, планирование, следование правилам, стрессоустойчивость и др., тестирование продолжается.

Полученные результаты тестирования помогли студентам узнать свои сильные и слабые стороны и проработать неразвитые компетенции.

Для решения вопросов трудоустройства выпускников в Курской ГСХА используются различные формы работы и по критерию новизны (традиционные и инновационные), и по критерию охвата (групповые и индивидуальные).

Одной из новых форм работы стала «Цифровая ярмарка вакансий Курской ГСХА», которая состоялась 13 декабря 2021 года в цифровой карьерной среде академии на платформе Минобрнауки «Факультетус», объединяющей более 400 вузов России. Участниками мероприятия были более 200 студентов и 20 работодателей, которые предложили около 250 вакансий.

15 мая 2022 года на территории кампуса академии состоялся «Агрофестиваль Курской ГСХА». Значимой площадкой этого мероприятия стала традиционная Ярмарка вакансий, на которую приехали представители 16 работодателей-партнеров (ООО «Авангард-Агро-Курск», ГК Агротерра, ООО «АПК-Курск», ООО «Псельское», ООО «Курск-Агро», АПХ «Эко-Нива», ГК «Русагро», ООО «Агростратегия», ООО «Мираторг-Курск», ООО «Курскагротерминал», АО «Молвест», ООО «АПК «Промагро», Группа «Черкизово», ООО «Грибная радуга», ООО «БизнесГарант», АО «Агро-промСервис»).



Компании-участники провели мастер-классы, представили образцы своей продукции, предложили актуальные вакансии, проинформировали о программах поддержки и сопровождения специалистов во время практик и стажировок. За время работы площадки предложениями работодателей заинтересовались около 200 студентов и гостей мероприятия.

Помимо этого, в 2021-2022 учебном году академией организовано 16 встреч и открытых лекций для более чем 600 студентов с участием ведущих специалистов сельскохозяйственных предприятий (ГК «ЭФКО», ООО «Фатежская ягнятина», ГК «Deutsche Agrar Gruppe», ООО «Юпитер 9», ООО «Курское молоко», ООО «Экорт», ФГБУ «Центрально-Черноземная МИС» и др.).

Кроме того, Курской ГСХА для более чем 200 студентов проведено 15 экскурсий и выездных занятий на базах предприятий-партнеров (АО «Артель», ООО «Гурвет», ОБУ «Курская областная ветеринарная лаборатория», ООО Компании «СОКО», «Центрально-Черноземное управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды», АУ КО «Конноспортивная школа» и др.).

Большой проблемой высшего образования сегодня является разрыв между теорией, которую студенты изучают в учебном заведении и практическими навыками, которых ждут от них работодатели и рынок труда. И наша академия ведет большую работу по повышению практикоориентированности учебного процесса.

Базами практического обучения студентов Курской ГСХА являются более 240 предприятий. Профессиональная подготовка будущих специалистов реализуется через договоры о сотрудничестве. В них определено активное участие работодателей в научном и образовательном процессах: содействие в организации всех видов практик, стажировок и создание надлежащих условий их прохождения; закрепление высокопрофессиональных наставников за практикантами и трудоустройство выпускников по полученной ими специальности.

Таким образом, для студентов это реальная возможность приобрести место потенциального трудоустройства, самостоятельность, так как во время обучения они могут получать за свой труд на предприятии зарплату, а после окончания вуза – работу, к которой хорошо подготовлены.

Одним из вариантов успешного информирования студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству можно рассматривать информационный веб-ресурс: тематический сайт или раздел сайта образовательной организации.

На официальном сайте Курской ГСХА создан раздел «Трудоустройство», включающий информацию о предприятиях, их вакансиях, условиях работы, контактах кадровых служб.

Кроме того, функционирует группа центра карьеры в социальной сети «ВКонтакте» для размещения актуальной карьерной информации и вакансий. Ежемесячный охват пользователей – около 5 500 человек.

В цифровой карьерной среде академии на платформе «Факультетус» насчитывается уже 130 компаний в качестве кадровых партнеров. На текущий момент актуальны более 700 вакансий, из которых более 100 в Курской области.

Стоит отметить, что в последние годы наблюдается тенденция увеличения спроса на специалистов для агропромышленного комплекса, поэтому выпускников Курской ГСХА не хватает для закрытия кадровой потребности.

Успешную работу академии по содействию трудоустройству демонстрируют показатели независимых мониторингов портала «Работа в России». На сегодня доступны показатели занятости выпускников с 2019 по 2021 гг. (динамика в сторону роста составляет 14%). Доля занятых выпускников 2021 года составила 97%.

Данные 2022 года пока не опубликованы, однако, по мониторинговым исследованиям, проведенным центром карьеры академии, 97 % выпускников очной и заочной форм обучения являются занятыми (т.е. трудоустроены, продолжили обучение, находятся в декрете, служат в ВС РФ).

Таким образом, может быть сделан вывод о том, что количественные показатели трудоустройства являются достаточно высокими. Дальнейшего же развития требует качественная сторона трудоустройства – помощь выпускникам в выборе наиболее привлекательного места работы. Если же рассматривать в целом деятельность академии, то приоритетом должно стать увеличение численности выпускаемых специалистов для закрытия кадрового дефицита агропромышленных предприятий.

**Звягина Т.И. -**

председатель первичной профсоюзной организации ПСХК «Новая жизнь» Беловского района

**Тема «Сотрудничество администрации и профсоюзного комитета ПСХК «Новая жизнь» в Беловском районе по развитию социальной сферы и созданию условий для закрепления молодёжи на селе»**



Наш кооператив – одно из передовых хозяйств области, специализируется на производстве продукции растениеводства и животноводства. Залогом нашей успешной работы является системное деловое сотрудничество председателя кооператива Афанасьева В.И. и профсоюзной организации в лице профсоюзного комитета.

На первый взгляд наши функциональные задачи различаются – у работодателя главная задача заключается в развитии производства и получение прибыли, а у профорганизации - соблюдение трудовых прав работников, достойные условия труда, справедливая заработная плата и социальные гарантии .

Но в результате постоянного взаимодействия в рамках определенных Трудовым кодексом РФ, региональными соглашениями наши общие усилия направлены, прежде всего, на мотивацию работников к честному, высокопроизводительному труду в интересах достижения лучшего производственного результата, от которого зависит социальное благополучие работников.

Все основные вопросы трудовых и связанных с ними отношений регулируются коллективным договором, в котором определены задачи производственного направления, экономические и кадровые вопросы, оплата труда, социальные гарантии, компенсации и льготы.

Интересы работников представляет первичная профсоюзная организация (профком), все работники состоят в Профсоюзе. При заключении коллективного договора учитывается мнение работников и финансовые возможности. А как известно коллективный договор – это внутренний закон предприятия. Поэтому руководитель считает своим долгом принимать участие в заседаниях профкома, чтобы знать, что беспокоит и волнует работников, ответить на вопросы, разъяснить позицию и возможности администрации. Профком по существу стал значимым ресурсом в деле формирования социально-экономической программы предприятия.

Одна из проблем, которую испытывают сегодня предприятия АПК – нехватка квалифицированных кадров. Молодежь уезжает в город учиться, но по окончании учебного заведения далеко не все возвращаются в село. Безусловно, есть государственные программы развития АПК и сельских территорий, но этого недостаточно.

Поэтому мы определили своей целью создать для работников кооператива такие условия для работы и жизни, которые бы максимально приближались к городским. И это приносит вполне успешные результаты.

По списку на сегодняшний день у нас числится 172 работника, из них 62 женщины. Молодежи до 35 лет 24 человека, т.е. каждый 7 работник молодой. То есть у нас нет кадровой проблемы и её не предвидится в перспективе.

Как мы достигаем такого результата.

Прежде всего, мы исходим из того, чтобы заработная плата работников в максимальной степени была связана с результатами труда и выполняла стимулирующую функцию.

Механизаторы зарабатывают по 50 тыс. рублей и более, у водителей - более 43 тыс., у операторов машинного доения более 36 тыс. руб. Но с учетом социальных выплат – существенно больше. Каждый год фонд заработной платы увеличивается на 6 -7 млн. рублей.

Мобилизованному участнику специальной военной операции на основании приказа по хозяйству выплачива-

ется среднемесячная заработная плата в размере более 50 тыс. руб., оказывается необходимая помощь его семье.

На улучшение условий и охраны труда кооперативом расходуется более 10 млн. руб. в год, или почти по 60 тысяч рублей в расчете на одного работающего.

Во всех подразделениях оборудованы комнаты отдыха, раздевалки с индивидуальными шкафами, душевые, туалеты, во всех рабочих помещениях установлены кондиционеры, кулеры с бутилированной водой, что позволяет работникам в нужный момент приготовить чай или кофе.

С начала и до конца полевых работ рабочие обеспечиваются бесплатным горячим питанием.

По коллективному договору предусмотрена большая социальная и благотворительная программа. На все социальные расходы кооперативом каждый год выделяется более 15 млн. рублей. Предусмотрена поддержка малозащищенных категорий работников, оказывается материальная помощь семьям, потерявшим одного из кормильцев, а также оказавшимся в трудной жизненной ситуации. У всех женщин пятидневная рабочая неделя.

В социальную программу входит вспашка, посев и уборка огородов населению, ремонт дорог с твердым покрытием и так далее. Создана бригада по благоустройству села.

Один раз в неделю для обслуживания жителей отдаленных пунктов села Пены используется собственная автоталовка, что особенно важно для пожилых людей. В ассортименте товары первой необходимости – продовольственные, да и другие с учетом спроса.

Выделяется пособие по 50 тыс. рублей на рождение ребенка, независимо на первого или каждого последующего. Для молодых работников, не имеющих земельных паев, выделяется по 1 тонне зерна, как и для имеющих паи.

Каждому сотруднику, кто поправлял свое здоровье в санатории, по внутренней программе «Кэшбэк» выплачивается до 30 тысяч рублей. За прошлый год по этой программе было выплачено 440 тысяч рублей.

Для Дома культуры за год выделено 450 тыс. рублей. Помощь получают Пенская сельская амбулатории и районная больница. Всем работникам, переболевшим COVID-19, предоставлялись необходимые препараты для лечения.

Благотворительная помощь оказывается и Коммунарковскому Детскому дому. В День народного единства вручили детям подарки на 20 000 руб.

В школах раньше были уроки профориентации. Ребята получали удостоверение тракториста-машиниста и оставались работать в своем колхозе. Сегодня в системе образования это отсутствует.

Особое внимание уделяем работе с молодежью, развитию спорта, организации досуга, чтобы молодые люди были заинтересованы работать в нашем кооперативе. Достаточно отметить, что наш коллектив художественной самодеятельности известен не только в регионах России, но и в ближнем зарубежье.

Благотворительной и социальной поддержкой охвачена школа – более 1 млн. руб. (питание, стипендия за отличные успехи и иные расходы). В прошлом году за отличные успехи школьнику выплачивали стипендию по 2 тысячи рублей за каждую четверть. В текущем этом году решили повысить до 3 тысяч.

В летний период для популяризации работы и жизни в сельской местности, предоставляем работу в хозяйстве школьникам с 14 лет и студентам, в том числе из города. Заключаем трудовые договоры и выплачиваем заработную плату с отчислениями по закону.

Конкретную роль берет на себя профком. Контролирует соблюдение трудовой дисциплины, техники безопасности, организуем досуг, экскурсии, к примеру на усадьбу Фета, проводим викторины.

Стараемся, чтобы все запомнили летний отдых и трудовой семестр и что в селе можно жить, работать и развиваться.

Желающим получить сельхозобразование кооператив оплачивает обучение и с готовностью участвует в системе дуального образования, предоставляет рабочие места для прохождения практики с дальнейшим трудоустройством.

У нашей молодежи людей есть свой праздник - «День молодежи», молодежь принимает самое активное участие в его организации. Проведение таких мероприятий стараемся расширять и совершенствовать. Это дает возможность молодежи не только работать, но и полноценно жить в сельской местности.

Для всех желающих жить и работать в нашем кооперативе - двери открыты.

В результате наш кооператив развивается, кадровые вопросы решаются успешно и мы уверенно смотрим в наше будущее!



**Семенихина Т.С. -**

врио руководителя государственной инспекции труда в Курской области

**Тема «Актуальные проблемы охраны труда и пути их решения. Управление профессиональными рисками – основное направление в обеспечении безопасности труда»**

Априорно, любой вид хозяйственной деятельности сопровождается высокой нагрузкой на окружающую среду, загрязняя воздушный бассейн прилегающих территорий токсичными атмосферными выбросами, являясь источником загрязненных сточных вод.

Вопросы промышленной безопасности и охраны труда в современном обществе стоят, как никогда, остро. Усложнение технологической составляющей влечет за собой рост ответственности со стороны управленцев. Интеграция системы управления охраной труда (СУОТ) на предприятии в настоящее время является одной из приоритетных задач соответствующей управленческой структуры внутри предприятия. В рамках работы отдела охраны труда, который является структурной составляющей службы безопасности предприятия, находится обеспечение сотрудников предприятия средствами индивидуальной (СИЗ) и коллективной защиты (СКЗ), разработка годичных мероприятий по охране труда и повышению экологической безопасности предприятия, оперативное решение существующих нестандартных ситуаций в соответствии с компетенцией.

В настоящее время работа специалистов по охране труда является многогранной и нуждается в дополнительных мероприятиях, направленных на решение ряда проблем, связанных с безопасностью жизнедеятельности как в пределах производственных площадок, так и в границах санитарно-защитной зоны (СЗЗ).

Одним из таких подходов является внедрение. Руководством разработана «Дорожная карта», предусматривающая принятие ряда решений бенчмаркетингового характера. Достаточно эффективным инструментарием зарекомендовали себя модели, настроенные на внедрение в менеджмент предприятия систем управления качеством, экологический менеджмент; система управления охраной труда (OHSAS 18001-99).

Таким образом, актуальность темы - создание эффективных управленческих регуляторов, обеспечивающих условия безопасности работников и прилегающих к промышленной площадке территорий.

Цель в части проводимой в обеспечение промышленной безопасности политики – разработка рекомендуемых мероприятий, направленных на повышение безопасности среды трудовой деятельности и улучшение экологической составляющей при эксплуатации в хозяйственных целях.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие теоретические и практические задачи:

- рекомендовать общие мероприятия по повышению безопасности выполнения работниками технологических операций;
- рекомендовать мероприятия технического характера, призванные обеспечить качество среды в условиях производства, а также на прилегающих территориях;
- разработать рекомендации по повышению устойчивости производства в условиях возможных нестандартных ситуаций;
- привести экономическое обоснование предложенных мероприятий по защите окружающей среды.

Практическая значимость будет приобретена только в условиях действующих правовых регуляторов. Поэтому административное управление вопросами охраны труда должна строиться на принципах доступности

и постоянного уточнения.

В исполнение Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 говорится об изменении ситуации в части обеспечения требований по обучению работников охране труда с учетом нормативных «регуляторов», определяемыми ст. 214, 219 Трудового кодекса РФ.

В соответствии со статьей 225 ТК РФ все работники, в том числе руководители организаций, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу безопасным методам и приемам выполнения работ и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

С 1 октября 2022 года введены в действие документы в области охраны труда и безопасности на предприятии, наибольший интерес из которых представляют те, которые касаются СИЗ:

ГОСТ ISO 13506-1-2021 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная для защиты от кратковременного воздействия открытого пламени. Часть 1. Метод испытания специальной одежды. Измерение переданной энергии с применением манекена, оснащенного приборами»;

ГОСТ 12.4.240-2021 (EN 1073-1:2016+A1:2018) «Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная вентилируемая для защиты от аэрозолей с твердой дисперсной фазой, включая радиоактивные аэрозоли. Общие технические требования и методы испытаний» (с Поправкой);

ГОСТ EN 1149-3-2011 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Одежда специальная защитная. Электростатические свойства. Часть 3. Методы измерения убывания зарядов».

Утверждены Правила проведения эвакуационных мероприятий при угрозе возникновения или возникновении ЧС, они утверждены соответствующим постановлением Правительства РФ от 19.09.2022 № 1654.

Установлено, что проведение эвакуационных мероприятий осуществляется в целях:

- а) спасения жизни и сохранения здоровья людей, находящихся на территориях, на которых существует угроза возникновения чрезвычайных ситуаций, или в зонах чрезвычайных ситуаций;
- б) снижения материальных потерь при чрезвычайных ситуациях;
- в) сохранения материальных и культурных ценностей при чрезвычайных ситуациях.

Эвакуационные мероприятия и вопросы взаимодействия между органами государственной власти, органами местного самоуправления и организациями при их проведении отражаются в соответствующих планах действиях по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Проведение эвакуационных мероприятий обеспечивается:

- а) при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций федерального и межрегионального характера Правительством Российской Федерации;
- б) при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций регионального и межмуниципального характера исполнительными органами субъектов Российской Федерации;
- в) при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций муниципального характера органами местного самоуправления.

Определены особенности разрешительных режимов в сфере промышленной безопасности ОПО и безопасности ГТС, обусловленные проведением частичной мобилизации (Постановление Правительства РФ от 15.10.2022 № 1839).

1. До 31 декабря 2023 года первичная аттестация в области промышленной безопасности и по вопросам безопасности гидротехнических сооружений (ГТС) может проводиться в течение 3 месяцев со дня назначения работника на соответствующую должность и при других обстоятельствах, предусмотренных статьей 14.1 Закона о промышленной безопасности ОПО.

Одновременно продлены сроки для:

- повторного прохождения аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности ГТС и аттестации экспертов в области промышленной безопасности;
- получения дополнительного профессионального образования в области промышленной безопасности.

2. Предусмотрены особенности:

- проведения экспертизы промышленной безопасности (на период до 31 декабря 2023 года);
- эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности;
- осуществления отдельных видов лицензируемой деятельности, в том числе лицензирования деятельности, связанной с обращением взрывчатых материалов промышленного назначения и производства маркшейдерских работ.

Уточнены правила представления декларации безопасности ГТС (Постановление Правительства РФ от 29.09.2022 № 1712).

Согласно изменениям при подаче декларации безопасности ГТС через Единый портал госуслуг:

- декларант – физическое лицо, ИП (либо их представители), а также представитель декларанта – юридического лица должны подписывать заявление об утверждении декларации усиленной неквалифицированной электронной подписью;

- декларант, в качестве которого выступает юридическое лицо,

- усиленной квалифицированной электронной подписью.

Отдельно отмечено, что решение об утверждении либо об отказе в утверждении декларации сразу после его принятия должно автоматически направляться в личный кабинет декларанта на Едином портале госуслуг.

Нововведения в законодательстве по пожарной безопасности:

Скорректировано Положение о федеральном государственном пожарном надзоре (постановление Правительства РФ от 28.09.2022 № 1708).

Дополнены полномочия гос. инспекторов городов (районов) субъектов Российской Федерации в рамках своей компетенции: выдавать организациям и гражданам предписания об устранении выявленных нарушений требований пожарной безопасности.

Выбор вида планового контрольного (надзорного) мероприятия осуществляется с учетом принципа оптимального использования материальных, финансовых и кадровых ресурсов органа государственного пожарного надзора, необходимых для оценки противопожарного состояния конкретного объекта надзора в рамках имеющихся сведений о его правообладателях, а также сроков проведения соответствующих контрольных (надзорных) мероприятий, установленных Федеральным законом «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

Уточнено, что предметом документарной проверки являются сведения, содержащиеся в документах контролируемых лиц, устанавливающих их организационно-правовую форму, права и обязанности, а также документы, используемые при осуществлении ими деятельности и связанные с исполнением ими требований пожарной безопасности, а также решений органа государственного пожарного надзора. Также установлен срок подачи возражения на предостережение.

Таким образом, становится очевидно, что совершенствование законодательной и нормативной базы позволяет обеспечить более высокий эффект от управленческой деятельности.

**Кочеткова А.И.** –  
председатель первичной профсоюзной организации ФКП «Курская биофабрика – фирма «БИОК»

Тема **«Практический опыт регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективного договора и соглашений по охране труда на предприятии»**



Курская биофабрика – одно из старейших предприятия города Курска с богатой историей и традициями.

Началом развития профсоюзного движения на фабрике мы считаем октябрь 1917 года, когда основатель нашего предприятия Н.Д. Диковский выступил на VI съезде ветеринарных врачей и фельдшеров Курской губернии 13-15 октября 1917 г. с докладом «Об организации профессионального союза ветеринарных работников в Курской области».

Прежде всего его волновало тяжелое положение ветеринарных врачей в глубинках губернии. На съезде была создана комиссия для разработки Устава Профсоюза, но октябрьские события в стране отодвинули принятие документа на годы. Тем не менее пройденный в течение 126 лет путь отмечен постоянной заботой о человеке труда.

Мы в полной мере осознаем, что большую часть сознательной жизни человек проводит на работе. И от того, в каких условиях протекает трудовая деятельность, какова общая психологическая атмосфера в коллективе, как складываются деловые и личные взаимоотношения, зависят не только результаты труда, количество и качество производимой продукции, но и микроклимат в коллективе. Поэтому администрация и профсоюзная организация постоянно проявляют заботу о рабочих и служащих.

В коллективе биофабрики трудятся 396 человек и все они едины в стремлении обеспечить устойчивую работу предприятия. По-другому и не может быть, поскольку во главу угла ставится забота о людях труда, создание благоприятных условий труда, справедливая заработная плата, соблюдаются принципы социального партнёрства во взаимоотношениях между профсоюзной организацией и администрацией предприятия.

Все рабочие и служащие состоят в Профсоюзе, действуют 17 цеховых профсоюзных организаций в подразделениях, 12 комиссий профкома.

Основным документом деятельности предприятия и профсоюзного комитета является коллективный договор. В 2015 году коллективный договор занял первое место в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор предприятий АПК России», а в 2019 году - первое место в областном смотре-конкурсе.

В коллективном договоре предусмотрена большая социальная программа, постоянное внимание уделяется улучшению условий и охраны труда.

В 2021 году в коллективный договор внесено 12 изменений и дополнений социального характера.

Высокое качество выпускаемой продукции – стратегическая цель предприятия, а для ее достижения проводится реконструкция, внедряется новое современное оборудование, совершенствуются технологии изготовления био-препаратов.

Ежегодно в январе месяце проводится индексация заработной платы. Среднемесячная заработная плата за 9 месяцев текущего года составила 51 324 рубля.

Профсоюзный комитет тесно взаимодействует со службой охраны труда предприятия, в каждом производственном подразделении действуют профсоюзные уполномоченные по охране труда.

Приложениями к коллективному договору являются:

1. Положение о комиссии по охране труда.
2. Положение об уполномоченных лицах по охране труда.
3. Соглашение по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и аварий.

4. Перечень профессий и должностей с вредными и опасными условиями труда.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда за 2021 год составило 14 млн. 482 тыс. рублей или более 4% от суммы затрат на производство продукции, что соответствовало требованиям статьи 226 Трудового кодекса РФ.

Совместно с профсоюзным комитетом и при участии членов комиссии по охране труда на предприятии постоянно проводятся оперативные и комплексные проверки. На техническом совещании у главного инженера регулярно рассматриваются результаты работы производственных подразделений по охране труда и промышленной безопасности, о выполнении мероприятий по предупреждению рисков на рабочих местах и снижению производственного травматизма, аварий и инцидентов, по улучшению условий труда работников, актуализации инструкций по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

В результате предприятие 14 лет работает без травм и аварий.

Успех в развитии биофабрики, а также в работе профсоюзного комитета зависит от многолетнего опыта делового и конструктивного сотрудничества с администрацией предприятия на принципах социального партнерства.

От имени администрации биофабрики, профсоюзной организации и от себя лично хочу поблагодарить за успешную совместную работу коллектив областного комитета Профсоюза работников АПК РФ.

***Первичная профсоюзная организация ФКП «Курская биофабрика - фирма «БИОК» награждена дипломом ЦК Профсоюза работников АПК РФ, а сотрудница предприятия Ирина Панина признана победителем Всероссийского профсоюзного Смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»***





**Донейко Т.И. –**  
заместитель председателя Федерации органи-  
заций профсоюзов Курской области  
Тема **«Информационная политика как инстру-  
мент укрепления социального партнерства»**



**Уважаемые участники научно-практической конференции!**

Информационной политике принадлежит ведущая роль в формировании социально-политических отношений в обществе.

Информационная база социального партнерства решает комплекс задач, призванных обеспечить сотрудничество представителей работников, работодателей и государства в выработке и реализации социально ориентированной политики, эффективной организации социально-трудовых отношений.

Основные источники информации, используемые профсоюзными органами: средства массовой информации (СМИ, общественно-политические и новостные), Интернет, (законодательные и правовые акты, информация органов власти, официальные документы и аналитические материалы, специальные издания, государственная и отраслевая статистика, реклама, официальные отчеты различных организаций, информация с выставок, семинаров, конференций), неофициальная информация («слухи со стороны») и т.д.

Данные источники гарантируют получение социальными партнерами надежной и достоверной информации производственного, социального и общественно-политического характера, необходимой для полноценного выполнения своих функций.

Безусловно, информационный процесс требует не только современной материально-технической базы, но и современных социально-политических механизмов. Наша задача выстраивать цивилизованные отношения, которые обеспечивают согласование и защиту интересов работников путем достижения консенсуса.

Признание на региональном уровне общественно значимой роли профсоюзов, а также беспрепятственного получения информации закреплено Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ глава 9, ст.54 «Ответственность сторон социального партнерства», а также в рамках, созданной за многие годы системы социального партнерства с работодателями и властью через Соглашение между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области».

Достигнутый в регионе уровень взаимоуважения социальных партнеров, информационной открытости, поиска и достижения консенсуса позволяет осуществлять не только корректную, не искаженную особым ведомственным, групповым или личностным восприятием постановку острых, насущных проблем, но и находить взаимоприемлемые для заинтересованных сторон решения.

Формирование информационной политики сегодня невозможно без использования современных технологий. Эти условия нам диктует время.

Социальные сети основательно вошли в нашу жизнь, став её неотъемлемой частью. Страницы «ВКонтакте», в «Одноклассниках» давно появились у крупных компаний и политических партий. Это также актуально для профсоюзных организаций и других общественных движений, продвигающих свою повестку дня в насыщенном информационном пространстве.

Сегодня соцсети - незаменимый помощник в ежедневной работе современных профсоюзов. В первую очередь как инструмент оперативного распространения информации на массовую аудиторию, инструмент организации

мероприятий самой разной тематики – от спортивного мероприятия до коллективно-договорной кампании. Через соцсети можно быстро проинформировать много членов профсоюзов одновременно, пригласить их к участию в мероприятии, обсудить важное, поделиться материалами.

Роль информации, агитации и пропаганды при активном использовании новых технологий значительно усиливается, и мы объективно видим, что настало время внедрять технологии быстрого информирования членов профсоюзов, использовать цифровые технологии для проведения ВКС совещаний, консультаций, переговоров с соцпартнерами, обучения.

Многие профсоюзные лидеры и активисты, по примеру Губернатора Курской области Р.В. Старовойта, уже завелись аккаунтами, общаются в сетях с коллегами и друзьями.

Многие используют сети в работе, создав группу или публичную страницу своей профорганизации. Активную позицию в этом направлении занимает Курский областной комитет Профсоюза работников АПК (И.М. Кушнерев). В этой организации разработана и утвержден план практических мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзных организаций.

Все сотрудники областного комитета Профсоюза обеспечены компьютерами с подключением к сети Интернет и технической возможностью участия в мероприятиях в режиме онлайн.

Информационное взаимодействие с первичными профсоюзными организациями и представителями Профсоюза работников АПК в районах, социальными партнерами осуществляется с использованием электронной почты. В первичных профсоюзных организациях утверждены ответственные за информационную работу.

Информационные материалы о работе областного комитета Профсоюза и ее результатах публикуются на сайтах Центрального комитета Профсоюза, Комитета АПК Курской области и Федерации организаций профсоюзов Курской области.

Кроме того, открыты и наполняются информационными материалами информационные страницы областного комитета Профсоюза в социальных сетях Вконтакте и Одноклассники.

Так, в социальной сети Вконтакте в текущем году опубликовано 55 информационных материалов, в том числе 1 видеобращение председателя областной организации Профсоюза в связи с проведением Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Только в текущем году на сайте Федерации организаций профсоюзов Курской области опубликовано 43 информационных сообщения, они также регулярно публикуются в областной профсоюзной газете «Наш взгляд».

В нашей области стало доброй традицией проведение сторонами социального партнерства совместных курсов по социальным темам, разработке социальных проектов с публичным подведением итогов. Хорошо, когда взаимодействие с социальными партнерами складывается к всеобщему удовольствию конструктивно.

Однако, актуальность системы совместной информационной поддержки социального партнерства показывают, что, несмотря на большое количество общих социально-значимых мероприятий, еще не сформирована единая система информационного взаимодействия.

В настоящее время остро назрела необходимость выводить из информационной «тени» саму идеологию социального партнерства, чтобы в широких кругах общественности складывалось понимание потенциальных возможностей социального партнерства в минимизации социальных рисков.

К сожалению, еще нередко имеет место недопонимание позитивной роли социального партнерства. Существенным упущением информационной работы профсоюзов остается её ресурсное и качественное отставание от социальных партнеров в «презентации» своих достижений в социально-трудовой сфере на каналах телевидения и радио, в региональных средствах массовой информации.

В заключение, предлагаю дополнить проект резолюции научно-практической конференции следующими предложениями в целях усиления информационного обеспечения социального партнерства:

1. Представителям пресс-служб предприятий и организаций, администраций муниципальных образований области рекомендовать создание на действующих интернет-сайтах раздела «Социальное партнерство» с информированием о мероприятиях и итогах взаимодействия сторон партнерства.

2. В рамках Соглашения с Союзом журналистов Курской области развивать взаимодействие со СМИ по освещению мероприятий, проводимых социальными партнерами в муниципальных образованиях области.

3. Совершенствовать организационную систему регулярного поступления и обработки всей необходимой информации по вертикали организационной структуры профсоюзов о конкретных мерах, принимаемых профсоюзными органами, организациями на соответствующих уровнях регулирования социальных и экономических отношений.

Уважаемые участники конференции! Вопрос информационной политики и цифровизации работы социальных партнеров сегодня выходит на новый уровень и требует повышенного внимания и принятия новых решений.

**Чуприна Н.Н.** –  
председатель Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ, представитель Профсоюза в ЦФО  
Тема **«Социальное партнерство в агропромышленном комплексе Белгородской области»**



Спасибо организаторам за приглашение принять участие в столь важном мероприятии и поделиться своими соображениями по вопросу повестки дня. Представляя многие годы профсоюзную сторону, хочу подтвердить, что социальное партнерство является одним из главных направлений и в деятельности комитетов Профсоюза АПК всех уровней Белгородской области. Проводя работу, мы постоянно убеждаемся в необходимости его дальнейшего совершенствования.

Всем понятно, что без эффективного развития производства невозможно социально и экономически защитить членов Профсоюза. Поэтому нацеливаем трудовые коллективы хозяйств и предприятий АПК различных форм собственности на участие в выполнении планов и областных программ в отрасли АПК.

Именно социальное партнерство и является реально действующим механизмом, позволяющим комитетам Профсоюза совместно с работодателями и властью всех уровней согласованно решать вопросы производства, занятости, роста заработной платы, создания достойных условий и охраны труда, повышения трудовой и технологической дисциплины.

Благодаря совместной целенаправленной работе руководителей, специалистов, комитетов Профсоюза, подавляющего большинства трудовых коллективов, ситуация в аграрном комплексе области многие годы остается стабильной, и 2021 год не стал исключением. По многим показателям мы держим планку лидерства как по ЦФО, так и по стране в целом, продолжаем эффективно работать, и даже в новых, достаточно сложных экономических условиях аграрная отрасль Белгородской области демонстрирует хорошие результаты.

Несмотря на проблемы, связанные с пандемией и погодными условиями, агропромышленный комплекс области сохранил позитивную динамику: доля сельскохозяйственной отрасли в структуре регионального ВРП превысила 17%, а с учетом пищевой и перерабатывающей промышленности достигла 30%.

С показателем 345,6 млрд рублей Белгородская область по итогам 2021 года уверенно занимает 3 место в Российской Федерации по производству валовой продукции сельского хозяйства после Краснодарского края и Ростовской области. Каждый гектар обеспечил производство сельхозпродукции на сумму более 230 тыс. рублей.

Сохраняем лидерские позиции в производстве мяса. Ежегодно мощный мясной кластер производит более 1,7 млн тонн мяса в живом весе на убой. На долю белгородских производителей приходится 11,3 % от всего производства в РФ и 30 % производства ЦФО.

Что касается молочного животноводства, Белгородчина входит в ТОП-15 крупнейших производителей товарного молока РФ и в тройку лидеров в ЦФО: в 2021 году регион произвел 697,6 тысяч тонн молока.

Белгородская область как аграрно-индустриальный регион располагает хорошо развитой пищевой и перерабатывающей промышленностью. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по подразделу «Производство пищевых продуктов» составил 498,2 млрд рублей, индекс производства - 102,6%.

В 2022 году, несмотря на ухудшившуюся внешнеэкономическую конъюнктуру, нарушение логистических цепочек, рост производственных затрат, предприятия агропромышленного комплекса продолжают работать в штатном режиме.

Однако сегодня вызывает большую тревогу складывающаяся ситуация в растениеводстве, вызванная большим количеством осадков. Нарушились сроки уборки и сева сельскохозяйственных культур, что конечно-же скажется на результатах по 2022 году.

Наша задача сегодня - не только сохранить эти позиции в новых экономических условиях, но и выполнить все задачи, которые нам ставит Губернатор области В.В. Гладков, в первую очередь по удвоению валового регионального продукта к 2030 году.

Несмотря на имеющиеся хорошие производственные результаты, мы продолжаем в своей работе сталкиваться с трудностями, связанными с совершенствованием социального партнерства, созданием профсоюзных организаций, чтобы еще более активно содействовать решению государственных и областных программ по развитию АПК, созданию нормального микроклимата в трудовых коллективах.

На сегодня у нас работает 430 первичных профсоюзных организаций. Во всех районах и городских округах функционируют территориальные комитеты с численностью более 65 тысяч членов Профсоюза.

Но есть резерв. Мы провели мониторинг, который показал, что в системе АПК на сегодня имеется еще много предприятий, организаций, руководители которых находятся вне социального партнерства. В целом Профсоюзы области поставили этот вопрос перед Губернатором. После встречи губернатора с профсоюзным активом 8 апреля текущего года появился Перечень поручений по решению пяти вопросов, в том числе по дальнейшему совершенствованию социального партнерства. Конкретно у нас появились «дорожные карты» с Министерством сельского хозяйства и продовольствия области, а у глав администраций районов, городских округов с координационными советами профсоюзов.

Работа, так скажем, ведется постоянно. С чем сталкиваемся? В большинстве случаев нежеланием руководителей, порой грубым игнорированием. Мы с коллегами из регионов постоянно обсуждаем эти вопросы, изучаем практику работы. Знаю, что Иван Михайлович много усилий прикладывает чтобы бизнес был более социальным.

На этот счет подготовлен целый ряд документов, которые приняты на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов Курской области.

Мы тоже постоянно занимаемся этой работой. Буквально в октябре подготовили материал в виде листовки, которую дали вам, уважаемые коллеги. Сегодня проводим встречи с профактивом, руководителей знакомим с направлением деятельности областной организации. Казалось бы, и вопросы многие снимаем, занимаясь разъяснительной работой, однако дела идут не так как бы нам хотелось.

Думаю, пришло время, когда всем сторонам социального партнерства надо делать выводы. Если мы партнеры, а ведем себя как в известной басне лебедь, рак и щука, то грош цена такому партнерству. Главное, что все инструменты у нас есть по дальнейшему развитию социального партнерства. Никто не отменял Конституцию, закон о социальном партнерстве, всевозможные соглашения и 3-х сторонние и отраслевые, наконец коллективные договоры.

Казалось бы что еще нужно? А нужна политическая воля по объединению усилий сторон социального партнерства для социально-экономического развития АПК и улучшения жизни людей. Другими словами, нужна система, чтобы чаша весов, где с одной стороны находятся представители бизнеса, с другой труженики, которых в обязательном порядке должны представлять комитеты Профсоюза, была в равновесии. И координатором должны выступить власти всех уровней. Позиция однозначная – ведешь бизнес на Курской земле, используешь труд жителей области, тогда будьте добры работать по правилам, установленным в области по трехсторонним и отраслевым соглашениям, которые к тому же являются правовыми актами, подлежащими безусловному исполнению.

И ещё. В обществе есть серьезный запрос на справедливость. Эффективный социальный диалог и является необходимым условием для построения справедливой экономики. Об этом надо помнить всем партнерам и амбиции свои пора оставить в стороне. К тому же идет специальная военная операция. Чем быстрее найдем понимание, тем реальнее это отразится на качестве жизни людей.

Вот прошел праздник 4 ноября «День народного единства». Что звучит в поздравлениях? Конечно же правильные слова по объединению усилий граждан в защите страны, способности объединиться перед лицом врага, отбросив любые споры и распри. Но надо понимать, что мы должны быть едины не только в борьбе, но и в созидании. И делается это в тылу на земле и в цехах предприятий. Только так достигаются победы.

Я ознакомился с проектом резолюции научно-практической конференции, послушал выступления, поддерживаю коллег и основные положения проекта, где сделан хороший анализ работы по развитию социального партнерства, также предложены пути его дальнейшего совершенствования.

Конечно же есть острая необходимость взаимодействия партнеров для сохранения стабильности производства предприятий АПК и развития отрасли в целом. И это тема требует постоянного информационного обеспечения.

Надеюсь, что решение вопросов, предложенных на научно-практической конференции, будет способствовать активизации этой работы всех сторон социального партнерства в Курской области.

## СТАТЬИ, ПОДГОТОВЛЕННЫЕ ДЛЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

**Богачёв А.М.** –  
глава Суджанского района Курской области  
Тема: **«Создание условий для закрепления  
кадров на селе»**



Агропромышленный комплекс Суджанского района является одним из наиболее динамично развивающихся секторов экономики района и многие годы демонстрирует стабильность в развитии.

В районе 12 сельскохозяйственных предприятий: 1 предприятие ООО «Рыбхоз «Суджанский», более 30 активно действующих крестьянских (фермерских) хозяйств, около 9 тыс. личных подсобных хозяйств, 3 предприятия переработки: мясохладобойня АО «Надежда», АО «Суджанский маслодельный комбинат», ЗАО «Суджанский мясокомбинат», 1 предприятие по хранению и складированию зерна - элеватор ООО «Капитал АгроФинанс».

Основной задачей, которая ставится перед сельхозтоваропроизводителями района, это наращивание производства и снижение себестоимости производимой продукции. Ежегодный объем производства валовой продукции во всех категориях хозяйств АПК в стоимостном выражении по району составляет около 8 млрд. рублей, в т.ч. более 1 млрд. рублей продукция, произведенная в крестьянских (фермерских) хозяйствах района, 500 млн. рублей - это продукция, произведенная в личных подсобных хозяйствах района.

Среднемесячная заработная плата по хозяйствам района в текущем году составляет 49 858 рублей, а в таких хозяйствах, как ООО «Агросил» - 54 255 рублей, АО «Надежда» - 55 607 рублей.

Ход аграрных преобразований во многом определяется состоянием социальной сферы и инженерного обустройства сельских территорий. Требования, которые современные сельчане предъявляют к качеству жизни, достаточно высоки. С 2016 года ООО «Агросил» ведет строительство новых благоустроенных домов для своих работников и работников агрохолдинга АО «Надежда». За текущий период построено и сдано в эксплуатацию 80 домов общей площадью более 8,5 тыс. кв.м. и еще 11 домов находятся в стадии строительства. Это современные коттеджи с земельными участками.

В 2021 году АО «Надежда» в рамках развития социальной сферы начало строительство в г. Суджа на пристанционной его части строительство бассейна общей площадью 8,5 тыс. кв.м., проектной стоимостью около 500 млн. рублей. В текущем году работы по строительству бассейна активно продолжаются и планируется его ввод в эксплуатацию.

Многие хозяйства, в том числе и крестьянские (фермерские) хозяйства, кроме обеспечения производственных задач принимают непосредственное участие в решении социальных проблем, вкладывают собственные средства в развитие сельских территорий. Также являются активными участниками благотворительных акций, марафонов, проводимых областными и местными органами власти, оказывают поддержку школам, детским садам, медицинским учреждениям, детям-сиротам, многодетным семьям, ветеранам войны и труда, людям, попавшим в тяжелые жизненные ситуации.

Тем не менее, в связи с быстрыми темпами развития сельское хозяйство еще испытывает нехватку квалифицированных кадров. В связи с этим в районе создаются все условия для закрепления молодых специалистов на селе. Им предоставляется жилье или возможность получения субсидий на строительство жилья, оказывается содействие в получении грантов для организации фермерских хозяйств, устанавливаются надбавки к заработной плате.

Администрация Суджанского района тесно сотрудничает с ОБПОУ «Суджанский сельскохозяйственный техникум». Техникум осуществляет подготовку специалистов сферы сельского хозяйства по профессиям: ветеринария, агрономия, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства.

В 2020 году по специальности ветеринария, агрономия, тракторист – машинист сельскохозяйственного производства документы о профессиональном образовании получили 74 выпускника, из них 56 были трудоустроены, в 2021 году - 72 выпускника, трудоустроено более 40, в 2022 году - 59 выпускников, трудоустроено 29. Многие выпускники техникума продолжили учебу в Курской государственной сельскохозяйственной академии имени И.И. Иванова.

Сегодня при приеме на работу работодатель предъявляет высокие требования к уровню квалификации и практической подготовке выпускников.

Основными направлениями содействия трудоустройству является индивидуальная работа с работодателями, которая влечет за собой заключение договоров о совместной деятельности в области образования и социального партнерства, заключаются соглашения о сотрудничестве в научно - производственной деятельности.

Например, дуальное обучение в ОБПОУ «Суджанский сельскохозяйственный техникум» реализуется через тесное взаимодействие с работодателями в период обучения.

К теоретическому обучению привлекаются специалисты предприятий, организаций, в том числе эксперты по оценке учебных планов, рабочих учебных программ, профессиональных модулей, программ практик.

Практическое обучение проходит на реальных производственных местах. Специалисты предприятий являются руководителями практического обучения. В период практики студенты являются сотрудниками (учениками) предприятий, организаций.

В рамках реализации дуального обучения заключены договоры о социальном партнерстве со следующими предприятиями и организациями: ОБУ «МБС №2» по Суджанскому району, ООО «Агросил», АО «Надежда», АО «Суджанский маслодельный комбинат», ЗАО «Россельхозбанк» Суджанский филиал, ОБУ «Центр занятости населения», ООО «Пристенская зерновая компания».

Работодатели участвуют в заседаниях аттестационной комиссии, конкурсах, заседаниях ПЦК, посвященных вопросам разработки тематики выпускных работ.

Совместная деятельность Администрации района, предприятий агропромышленного комплекса и ОБПОУ «Суджанский сельскохозяйственный техникум» дает положительные результаты: на предприятия приходят студенты, знакомые с современным оборудованием, технологиями производства, что позволяет снизить период реабилитации молодого специалиста на предприятии.

Ежегодно выпускники школ Суджанского района поступают в Курскую государственную сельскохозяйственную академию имени профессора И.И. Иванова. С академией у нас тоже тесное взаимодействие. В Администрации района оформляются документы по целевым направлениям. Выпускники академии - это высококвалифицированные специалисты, которые ежегодно приходят работать в наши хозяйства и на перерабатывающие предприятия.

В рамках государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий» реализуется федеральный проект «Содействие занятости сельского населения». Он позволяет сельскохозяйственным товаропроизводителям и переработчикам, осуществляющим деятельность на сельских территориях, возместить до 90 процентов затрат по ученическим и целевым договорам, а также затрат, связанных с оплатой труда и проживанием обучающихся, привлеченных для прохождения практики или осуществляющих трудовую деятельность не более 6 месяцев в году. Проект призван помочь студентам получить образование с гарантией трудоустройства либо непосредственно трудоустроиться на сельских территориях, а работодателям – получить новые кадры с государственной поддержкой. Суджанские сельхозтоваропроизводители работают в рамках данного проекта и получают из бюджета субсидии на данные цели.

Совместная работа всех звеньев агропромышленного комплекса обеспечивает положительную динамику развития Суджанского района. В нашем районе создаются условия для дальнейшего развития всех отраслей и сфер деятельности.

Во все времена главным богатством суджанской земли были и остаются люди, которые своим добросовестным трудом стремятся приумножить славу района, достоинство нашей земли.



**Осьминина И.Ф. -**

председатель первичной профсоюзной организации АО «КОНТИ-РУС»

Тема **«Практический опыт регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективного договора и соглашений по охране труда»**

Коллективный договор акционерного общества «КОНТИ-РУС» правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между сторонами - Работодателем и Работниками в лице их представителей, который распространяется на всех работающих и включает 12 разделов, улучшающих благополучие работающих по сравнению с действующим законодательством.

Действующий коллективный договор был заключён на 3 года и проходил уведомительную регистрацию в комитете по труду занятости населения Курской области.

Итоги выполнения коллективного договора рассматривались на расширенном заседании администрации и профкома. Все заключения и предложения, высказанные в ходе итогового обсуждения, учитывались в совместной практической работе и находятся на постоянном контроле профкома в соответствии с актом.

Коллективный договор состоит из 12 разделов, 6 приложений. В течение 2022 года на совместном заседании администрации и профкома были согласованы и зарегистрированы в следующих приложениях:

1. Графики работы на 2022 год.
2. Соглашение по охране труда на 2022 год.
3. Положение об оплате труда работников АО «КОНТИ-РУС» - 2 изменения.
4. Продление действия Коллективного договора АО «КОНТИ-РУС» на 1 год до 20.04.2023 года.
5. Перечень профессий и виды компенсаций, предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда АО «КОНТИ-РУС»- 2 изменения.

На предприятии были созданы все условия ознакомления работников с коллективным договором, который при приеме на работу находится в отделе по управлению персоналом.

Специалисты предприятия систематически направляются на курсы повышения квалификации, семинары.

Среднее число работающих составило 3043 человек, в т.ч. женщин – 1534 чел., членов профсоюза 2615 человек, что составляет 86% от общей численности.

Специальной оценкой условий труда охвачено 1479 рабочих мест.

Сотрудники получают удовлетворение от труда, в коллективе хороший моральный климат, теплые человеческие отношения. Передовые работники занесены на Доски Почета, расположенные на 2-х фабриках.

На предприятии действует график предоставления отпусков с учётом мнения профкома.

Администрацией разработаны и утверждены графики работы предприятия. Ведётся точный учёт фактически отработанного времени каждого работника. Продолжительность рабочей смены определяется графиками сменности. Перерывы для отдыха и питания обеспечиваются по скользящему графику.

Предприятие в июле 2022 года было остановлено на капитальный ремонт цехов, а работникам был предоставлен оплачиваемый отпуск.

Занятым во вредных условиях труда предоставляется дополнительно от 7 до 14 дней отдыха. Регулирование

трудовых отношений обеспечивается с учетом интересов работников и работодателя на принципах социального партнёрства.

На предприятии заключается соглашение по охране труда, общая сумма затрат по соглашению за 2021 год на улучшение условий и охраны труда составила 111 067 395 рублей, из них израсходовано на приобретение и бесплатную выдачу работникам, согласно утвержденным нормам, спецодежды, спецобуви и санитарной одежды и СИЗ – 11 458 164 рублей.

В течение года производилась выдача молока персоналу за работу с вредными производственными факторами на сумму 192 926 рублей, этой льготой пользовались 184 человека, из них 89 женщин. Обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов, инженерно-технических работников и рабочих проводится в специализированных учебных центрах города, имеющих лицензию и соответствующую аккредитацию.

В установленном порядке проводятся обязательные периодические медицинские осмотры, а также предварительные медицинские осмотры.

За 9 месяцев 2022 года среднемесячная заработная плата работников составила более 41 тысячи рублей.

Ежегодно сотрудникам компании производится повышение зарплаты. Выплата производится своевременно 2 раза в месяц. При этом гарантированно соблюдаются трудовые права граждан, не допускается нарушений прав работников при приеме на работу и увольнении. Ежеквартально проводится индексация заработной платы.

На должном уровне обеспечивается санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание.

На предприятии действуют 2 оборудованных медпункта, которые работают в 2-х сменном режиме, за счет средств предприятия приобретаются медикаменты для оказания первой медицинской помощи. В 2-х столовых организовано горячее питание, работает буфет.

В коллективе существует очень хорошая традиция – поздравлять работников с Днем рождения, юбилейными датами, вручать живые цветы на рабочем месте. Первичная профсоюзная организация выделяет денежные средства в сумме от 1500 до 2000 рублей к юбилейным датам.

Наши работники активно участвуют в спортивных мероприятиях, в том числе в профсоюзном легкоатлетическом кроссе. На зимних каникулах дети сотрудников предприятия вместе с родителями посетили новогоднее представление в Драмтеатре и Филармонии (350 человек).

Ко Дню Победы ветеранам Великой Отечественной войны и войны, участникам боевых действий в Афганистане, Чечне, участникам ликвидации последствий аварии в Чернобыле вручается материальную помощь по 3000 рублей и наборы кондитерских изделий.

За достигнутые успехи в труде, за многолетнюю и добросовестную работу сотрудники предприятия награждаются Почетными грамотами с выплатой премий по 5 тыс. рублей и вручением набором кондитерских изделий.

Гарантии деятельности профсоюзного комитета обеспечиваются в соответствии с Трудовым кодексом ТК РФ.

На высоком деловом уровне обеспечивается взаимодействие с администрацией предприятия и Курским областным комитетом Профсоюза, особенно по вопросам заключения и выполнения коллективного договора и локальных нормативных актов.

Предложенный проект Резолюции научно-практической конференции поддерживаю.



## **Резолюция научно-практической конференции «Социальное партнерство как ресурс успешного развития агропромышленного комплекса Курской области»**

17 ноября 2022 г. в г. Курске состоялась научно-практическая конференция на тему: «Социальное партнерство как ресурс успешного развития агропромышленного комплекса Курской области». В ней приняли участие представители органов государственного и муниципального управления, Объединения работодателей АПК Курской области (далее – Объединение работодателей), Союза сельскохозяйственных товаропроизводителей и организаций пищевой и перерабатывающей промышленности Курской области (далее – Агросоюз), Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, представители Федерации организаций профсоюзов Курской области и Профсоюза работников АПК РФ, руководители профессиональных образовательных организаций, ряда предприятий сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, председатели первичных профсоюзных организаций.

Заслушав и обсудив доклады и выступления, участники научно-практической конференции отмечают следующее.

Курс на развитие агропромышленного комплекса, как основного фактора продовольственной безопасности, в условиях рыночной экономики и реализации принципов социального государства определяет необходимость становления современных социально-трудовых отношений и системы социального партнерства между человеком и государством, работником и работодателем, производителем и потребителем.

Такая задача на основании положений Конституции Российской Федерации (статья 75.1) обозначена Президентом Российской Федерации В.В. Путиным при подписании Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на 2021–2023 годы. При этом он подчеркнул, что «уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность - важнейшие принципы, которые мы заложили в обновлённую Конституцию. И нужно, чтобы эти положения Конституции работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях. Для этого Правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнёры».

Понятие и значение социального партнерства закреплены в Трудовом кодексе РФ. Согласно статье 23 социальное партнерство в сфере труда обозначено как система взаимоотношений между работниками (их представителями), работодателями (их представителями), органами государственной власти и органами местного самоуправления.

Трудовым кодексом РФ установлены также принципы социального партнерства, к которым относятся: равноправие сторон; уважение и учет их интересов; содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства; соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений; ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений и другие принципы, содержащиеся в статье 24 ТК РФ.

Отсюда следует вывод, что уровень развития социального партнерства является показателем экономической, социальной, политической и нравственной зрелости общества. В поступательном развитии такого общества и формируются необходимые условия для реализации партнерских отношений в целях достижения баланса интересов, как социального вектора, содержащего в себе примиряющие и сближающие начала, ведущие к сотрудничеству и социальному партнерству в обществе.

Антироссийские санкции, необходимость поддержки специальной военной операции на Украине и присущие сельскому хозяйству чрезвычайные агрометеорологические факторы требуют дополнительного осмысления и оценки ситуаций с позиций не только защиты прав работников и работодателей, но и обеспечения продовольственной безопасности нашего государства, а также потребностей воинских частей, дислоцированных в приграничных районах области, оказания помощи семьям мобилизованных защитников Отечества.

С учетом положений Конституции Российской Федерации (статьи: 30, 75.1), Трудового кодекса РФ и Закона Курской области от 2 октября 2012 г. № 97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области» в агропромыш-

ленном комплексе Курской области принимаются меры, направленные на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

На VII съезде Профсоюза работников АПК РФ в 2020 г. отмечалось, что примером эффективного взаимодействия с органами исполнительной власти может служить работа Курского областного комитета Профсоюза. В результате переговоров по заключению Отраслевого соглашения по АПК Курской области стороны договорились осуществить приближение заработной платы работников сельского хозяйства к среднему уровню по экономике области. А в текущем году заключено дополнительное соглашение о распространении данного положения на все подотрасли АПК.

Положительную оценку получает опыт сотрудничества областного комитета Профсоюза работников АПК с комитетом АПК Курской области, комитетом по труду и занятости населения Курской области и другими органами государственного и муниципального управления, Объединением работодателей и Агросоюзом по вопросам социального обустройства сельских территорий, улучшения условий и охраны труда в отрасли, развития трудового соревнования в сельскохозяйственном производстве.

Вместе с тем несмотря на то, что на федеральном и областном уровнях сформирована достаточно серьезная законодательная база в отношении социального партнерства, данная система пока не получила серьезного развития на территориальном уровне, принципы социального партнерства, к сожалению, восприняты не всеми организациями и предприятиями АПК, а в некоторых из них допускается воспрепятствование созданию первичных профсоюзных организаций или предпринимаются попытки их ликвидировать и тем самым ослабить влияние общественных организаций на происходящие в отрасли процессы. Как следствие этого, - интересы многих работников аграрного комплекса никем не представлены и не защищаются, что препятствует достижению разумного баланса интересов предпринимателей и работников, а главное – наносит серьезный урон интересам аграрного сообщества.

В связи с этим назрела объективная необходимость в совершенствовании всей системы взаимоотношений органов государственного и муниципального управления, работодателей и профсоюзных организаций, формировании новых подходов к организации их сотрудничества на принципах социального партнерства.

Осознавая исключительно важную роль социального партнерства как неотъемлемого фактора экономического и социального развития АПК, сохранения социальной стабильности, достижения согласия между всеми участниками партнерства считаем необходимым осуществить комплекс мероприятий, направленных на развитие и укрепление системы социального партнерства на областном и территориальном уровнях, а также на уровне предприятий и организаций АПК, профессиональных образовательных учреждений аграрного профиля.

#### **Предложения участников научно-практической конференции:**

1. Органам государственного и муниципального управления, руководителям предприятий и организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств, профессиональных образовательных учреждений аграрного профиля, профсоюзным организациям:

- с учетом особенностей нынешней общественно-политической и социально-экономической обстановки считать главной задачей трудовых коллективов и профсоюзных организаций безусловное обеспечение целей и задач, определенных Доктриной продовольственной безопасности РФ, а также содействие в обеспечении потребностей воинских частей, дислоцированных в приграничных районах области, оказание помощи семьям мобилизованных защитников Отечества, лозунгом всех и каждого должен стать девиз наших великих предков: «Всё для Фронта, всё для Победы!»;

- обеспечивать выполнение Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022-2024 годы и Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Курской области на 2021-2023 годы, заключенных с целью консолидации усилий в формате «власть - работодатели - профсоюзы» по обеспечению позитивной динамики социально - экономического развития АПК, комплексного развития сельских территорий и повышению жизненного уровня граждан;

- способствовать распространению принципов социального партнерства в организациях АПК, в том числе с участием инвестиционных компаний;

- проводить согласованную политику по заключению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов, а также по созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности в целях создания необходимых условий для конструктивного взаимодействия органов власти, работодателей и профсоюзных организаций;

- принимать меры по урегулированию разногласий и снижению социальной напряженности в трудовых коллективах в случаях нарушений трудового законодательства, возникновения разногласий и споров по социально-трудовым вопросам между работниками и работодателями при заключении или не выполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям;

- проводить профессионально-ориентационную работу среди учащейся молодежи в школах, профориентационные экскурсии в организациях, дни открытых дверей в профессиональных учебных заведениях аграрного профиля;

- способствовать повышению общественной активности студенческой молодежи, её роли в научной, исследовательской, проектной и инновационной деятельности как фактора развития творческой инициативы и инновационной способности личности;

- определить в качестве одной из приоритетных задач развития эффективных деловых взаимоотношений органов государственного и муниципального управления, работодателей и профсоюзных организаций информационное обеспечение социального партнерства, создание единого информационного пространства по освещению результатов совместной деятельности, дополнить действующие интернет-сайты разделами «Социальное партнерство».

## 2. Органам государственного и муниципального управления:

- содействовать созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях с целью их участия в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений;

- обеспечивать участие представителей профсоюзных органов в работе межведомственных и ведомственных комиссий, общественных советов при органах государственного и муниципального управления, а также в рабочих группах, создаваемых для рассмотрения вопросов, касающихся социально-трудовых отношений;

- учитывать результаты выполнения регионального, отраслевого и территориальных соглашений, коллективных договоров, а также мнение территориальных профсоюзных органов при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации, наградам Курской области.

## 3. Работодателям (Объединению работодателей и Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств):

- способствовать развитию и укреплению системы социального партнерства в сфере труда посредством реализации мер по развитию коллективно - договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях независимо от организационно-правовой формы и формы собственности;

- принимать участие в работе Объединения работодателей, Агросоюза, Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и других формах объединений путем вхождения в состав соответствующих объединений;

- оказывать содействие созданию и восстановлению профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях и организациях, а также обеспечивать условия для осуществления деятельности выборных профсоюзных органов, безналичную уплату и перечисление членских профсоюзных взносов;

- осуществлять взаимодействие с профсоюзными организациями на основе принципов социального партнерства путем проведения взаимных консультаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, переговоров по подготовке проектов и заключению коллективных договоров и соглашений;

- применять системы нормирования труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- соблюдать порядок принятия решений, связанных с массовым увольнением работников по причинам, связанным с ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства с учетом предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответ-

ствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников;

- принимать участие в профессионально-ориентационной работе с молодежью, уделяя внимание формированию положительного имиджа соответствующих предприятий, учреждений, организаций за счет улучшения условий и оплаты труда, широкого информирования молодежи о работе трудовых коллективов;

- обеспечивать:

- участие представителей первичных профсоюзных организаций в системе управления охраной труда, в том числе в постоянно действующих комиссиях по охране труда и по проведению специальной оценки условий труда, процедурах управления профессиональными рисками, а также при проведении Дней охраны труда;

- соблюдение законодательства по охране труда, создание и повышение эффективности работы служб охраны труда, информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о рисках повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- создание необходимых условий для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда их функций по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

#### 4. Работодателям и профсоюзным организациям:

- содействовать участию работников организаций и членов их семей в реализации государственных программ развития АПК и сельских территорий, мероприятиях патриотической направленности, проводимых на территории Курской области и Российской Федерации;

- проводить работу, направленную на доведение заработной платы работников АПК до устанавливаемых ежегодно в области целевых показателей уровня оплаты труда;

- обеспечивать проведение переговоров и создание соответствующих комиссий по подготовке проектов коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности независимо от численности работающих, при необходимости своевременно вносить в коллективные договоры и соглашения соответствующие изменения и дополнения;

- предусматривать в коллективных договорах специальный раздел о гарантиях деятельности профсоюзных организаций и льготах членам Профсоюза;

- проводить согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов;

- предусматривать в отраслевых соглашениях и коллективных договорах:

- сроки и порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;

- меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения занятости работников на работах с вредными и опасными условиями труда;

- специальные разделы по работе с молодежью, предусматривающие создание условий для закрепления молодежи в организациях АПК, в том числе меры социальной защиты (предоставление рабочих мест, наставничество и содействие адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежные компенсации на найм жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры);

- отчисление финансовых средств первичным профсоюзным организациям на проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций, праздничных мероприятий, посвященных Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности и других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей.

#### 5. Профсоюзным организациям:

- содействовать решению задач социально – экономического развития предприятий и организаций, повышению мотивации труда, сохранению социальной стабильности, достижению согласия между всеми участниками партнерства;

- способствовать совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое экономическое развитие;

- обеспечивать согласование интересов работников и работодателей на принципах социального партнерства, т.е. принятие решений, которые в равной степени учитывают необходимость обеспечения эффективной деятельности организаций и создания системы гарантий трудовых прав работников;

- делегировать своих представителей в состав межведомственных и ведомственных комиссий, общественных советов при органах государственного и муниципального управления, постоянно действующих комиссий по охране труда и по проведению специальной оценки условий труда в организациях;

- проводить выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

- создавать советы (комиссии) по работе с молодежью;

- инициировать заключение региональных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, осуществлять мониторинг соблюдения установленных законодательством прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий, добиваться недопущения выплат «теневой» заработной платы;

- принимать меры по включению в коллективные договоры организаций обязательств:

- по материальной поддержке работников в случаях их высвобождения, сохранения за ними на период трудоустройства действующих в организациях социальных льгот и гарантий;

- по выделению финансовых средств на приобретение путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений;

- способствовать реализации организационных и дисциплинарных мер работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований охраны труда и технологических процессов;

- проводить разъяснительную работу с членами профсоюза о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции;

- содействовать направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- поддерживать молодежные инициативы, в том числе через развитие и использование возможностей социального проектирования, проведения конкурсов молодежных инициатив в сфере поддержки профсоюзного движения;

- проводить работу по возобновлению деятельности или созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых и студенческих коллективах, вовлечению в Профсоюз работников и студентов профессиональных образовательных организаций.

Основная цель научно - практической конференции состояла в обмене опытом работы и определении направлений дальнейшего развития социального партнерства на основе соответствующих положений российского и областного законодательства и в целях сохранения позитивной динамики социально - экономического развития АПК, комплексного развития сельских территорий и повышения жизненного уровня граждан как главной цели деятельности сторон социального партнерства.

Считать целесообразным объявить в области 2024 год Годом социального партнерства.

***Резолюция принята на научно-практической конференции***

***17 ноября 2022 г.***



24 ноября 2022 года состоялся пленум Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ по вопросу «О текущей ситуации в АПК и задачах Профсоюза». На пленуме выступил председатель Курской областной организации Профсоюза работников АПК РФ И.М. Кушнерев и проинформировал членов Центрального комитета об итогах Курской областной научно-практической конференции.



## Реализация социального партнерства на региональном уровне: опыт проблемы, перспективы

С такой повесткой дня в июне 2022 г. в Курском Доме советов состоялось заседание Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального Федерального округа.

В заседании приняли участие Губернатор Курской области Роман Владимирович Старовойт, заместитель председателя ФНПР Сергей Геннадьевич Некрасов, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО Татьяна Павловна Водопьянова, главный федеральный инспектор по Курской области Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе Денис Валерьевич Барченков, председатель Курской областной Думы Юрий Михайлович Америк, заместитель губернатора, координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Курской области Андрей Викторович Белостоцкий.



С основным докладом по вопросу повестки дня выступил председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области А.И. Лазарев.

Он отметил, что профсоюзы являются важным институтом гражданского общества и одним из главных социальных партнеров государства. Особая роль отведена профсоюзам на региональном уровне по формированию партнерских отношений. Эффективным механизмом социального партнерства является работа региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также реализация соглашений различного уровня.

Губернатор области Р.В. Старовойт в своем выступлении подчеркнул, что «мы третий год живем в период ограничений. Сейчас, во время специальной военной операции, когда испытываем беспрецедентное экономическое давление, мы несем особую ответственность перед работниками предприятий. Мы вместе с профсоюзами внимательно следим за сохранением рабочих мест, индексацией заработной платы. За первые 5 месяцев в Курской области вновь создано более 2100 новых мест, насчитывается примерно 16 тысяч вакансий».

Участники заседания отметили положительный опыт работы курских профсоюзов. Деловое сотрудничество и взаимодействие сторон социального партнерства способствует успешному выполнению Областного трехстороннего соглашения, консолидации их усилий в направлении социально-экономического развития области, повышения уровня жизни населения, решения вопросов по обеспечению занятости, надлежащих условий труда в организациях, производственной и экологической безопасности.

За вклад в развитие социального партнерства заместитель председателя ФНПР С.Г. Некрасов вручил Губернатору Курской области Р.В. Старовойту нагрудный знак ФНПР «За Содружество».



**Постановление  
Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ  
«О текущей ситуации в АПК и задачах Профсоюза» от 24.11.2022 г. № 1  
(извлечения)**

**Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Объявить 2023 год «Годом развития социального партнерства в АПК РФ».
3. Комитетам территориальных организаций Профсоюза:  
инициировать организацию и проведение круглых столов, научно-практических конференций по развитию социального партнерства в АПК.

**Постановление исполнительного комитета ФНПР  
27.12.2022 14-1**

**Об объявлении 2023 года Годом укрепления и развития социального партнерства**

**Исполнительный комитет ФНПР постановляет:**

1. Объявить 2023 год Годом укрепления и развития социального партнерства.
2. Федерация Независимых Профсоюзов России, членским организациям ФНПР разработать соответствующие планы мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства.

*Председатель ФНПР  
М.В. Шмаков*



**Постановлением Президиума  
Профсоюза работников АПК РФ  
от 23 ноября 2022 г.  
Курская областная организация  
Профсоюза удостоена Диплома  
за второе место в ежегодном  
конкурсе «ПРОФСОЮЗНОЕ ПРАВО».**



**Представители органов государственного и муниципального управления,  
Объединения работодателей агропромышленного комплекса и организаций  
Профсоюза работников АПК РФ, награжденные за развитие  
социального партнерства:**

**ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЦК ПРОФСОЮЗА**



**Стародубцев С.И.** – заместитель Губернатора  
Курской области



**Кочеткова А.И.** – председатель первичной профсоюзной организации ФКП «Курская биофабрика – фирма «БИОК»

**НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗАМИ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**



**Афанасьев Владимир Иванович** – председатель ПСХК «Новая жизнь» Беловского района

**УДОСТОЕНЫ БЛАГОДАРНОСТИ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА**



**Дюкарев А.И.** - председатель Глушковской районной организации Профсоюза



**Амелина Т.Н.** - председатель первичной профсоюзной организации управления аграрной политики, земельных и имущественных правоотношений Администрации Щигровского района



**Елисеева Т.А.** - представитель Профсоюза работников АПК РФ в Кастренском районе



**Бондарькова Н.С.** - представитель Профсоюза работников АПК РФ в Рыльском районе

**УДОСТОЕНЫ БЛАГОДАРНОСТИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**



**Звягина Т.И.** - председатель первичной профсоюзной организации ПСХК «Новая жизнь» Беловского района

**НАГРАЖДЕНА ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**



**Петров М.В.** - заместитель главы администрации Щигровского района, начальник управления аграрной политики, земельных и имущественных правоотношений



**Рыженко В.И.** - директор ОБУ стационарного социального обслуживания Курской области «Беловский детский психоневрологический дом-интернат»



**Сидоров А.В.** - генеральный директор ООО «Русь», Советский район



**Цыганков Д.Н.** - директор ФГБУ «Станция агрохимической службы «Рыльская»

## **Конституция Российской Федерации** (извлечения)

### **Статья 30**

1. Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется.
2. Никто не может быть принужден к вступлению в какое либо объединение или пребыванию в нем.

### **Статья 75.1**

В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность.

### **Статья 114**

1. Правительство Российской Федерации:

- e4) обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

## **Федеральный закон N 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021)** **«О профессиональных союзах,** **их правах и гарантиях деятельности»** (извлечения)

**Статья 15.** Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти, органами местного самоуправления.

1. Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти и органами местного самоуправления строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

2. Профсоюзы вправе участвовать в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

### **Статья 31.** Ответственность профсоюзов

За невыполнение своих обязательств по коллективному договору, соглашению, организацию и проведение забастовки, признанной судом незаконной, профсоюзы и лица, входящие в их руководящие органы, несут ответственность в соответствии с федеральными законами.

## **Трудовой кодекс Российской Федерации** (извлечения)

### **Статья 1.** Цели и задачи трудового законодательства

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

организации труда и управлению трудом;

социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;

материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;  
разрешению трудовых споров.

**Статья 2.** Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них, право работодателей создавать объединения работодателей и вступать в них;

социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

**Статья 3.** Запрещение дискриминации в сфере труда

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

**Статья 21.** Основные права и обязанности работника

Работник имеет право на:

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений.

Работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

**Статья 22.** Основные права и обязанности работодателя

Работодатель имеет право:

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда.

Работодатель обязан:

вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;

создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах.

**Статья 23.** Понятие социального партнерства в сфере труда

Социальное партнерство в сфере труда - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

**Статья 24.** Основные принципы социального партнерства

Основными принципами социального партнерства являются:

равноправие сторон;

уважение и учет интересов сторон;

заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;  
содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;  
соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;  
полномочность представителей сторон;  
свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;  
добровольность принятия сторонами на себя обязательств;  
реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;  
обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;  
контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;  
ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

**Статья 370.** Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

**Статья 377.** Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации

Работодатель обязан безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

Работодатели, заключившие коллективные договоры или на которых распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.

Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором.

**Статья 384.** Образование комиссий по трудовым спорам

Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей работников и работодателя. Работодатель и представительный орган работников, получившие предложение в письменной форме о создании комиссии по трудовым спорам, обязаны в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей.

## Социальная хартия российского бизнеса (извлечения)

Мы считаем, что конструктивное сотрудничество, открытый диалог и партнерские отношения с выразителями интересов различных общественных групп, имеющих отношение к нашей деловой практике, - неотъемлемый элемент ответственного ведения бизнеса и фактор его успешности.

Мы уважаем право заинтересованных сторон выражать свое мнение и право быть услышанными, готовы адекватно реагировать на разумные ожидания и запросы, а также быть открытыми и предоставлять достоверную информацию о результатах нашей деятельности и ее последствиях.

Мы убеждены, что взаимоотношения бизнеса с представителями гражданского общества и государством должны строиться на основе публичности и законности.

Мы признаем работников важнейшей ценностью любой компании, способствуем развитию человеческого потенциала.

Мы относимся к жизни человека как к высшей ценности. Для нас нет и не может быть компромисса между здоровьем, безопасностью работника и получением прибыли.

Мы строим взаимоотношения с работниками и представляющими их интересы организациями на основе социального партнерства, взаимных интересов, общности целей, соблюдения прав человека, реалистичности принимаемых сторонами обязательств и добросовестности их исполнения.

Мы признаем право работников на заключение коллективных договоров, право на свободу объединений и не создаем никаких препятствий для реализации этих прав.

Мы поддерживаем участие работников в решении принципиальных вопросов развития предприятий, принимаем во внимание их предложения, требования и жалобы.

Мы осознаем, что соблюдение прав человека и недопущение их нарушения, приверженность принципам разнообразия, равных возможностей и инклюзии делают компании более устойчивыми, гибкими, влияют на способность выстраивать конструктивные взаимоотношения с заинтересованными сторонами, на репутацию компании, ее инвестиционную привлекательность.

Социальная хартия российского бизнеса принята Съездом Российского союза промышленников и предпринимателей в 2021 году, она соответствует ключевым международным документам в области общественного развития, в том числе принципам Глобального Договора ООН, положениям принятой ООН Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

## **Приказ Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 15 марта 2019 г. N 196 «Об организации Прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» (извлечение)**

2.2. Сформировать при прокуратуре субъекта Российской Федерации межведомственную рабочую группу с участием региональных органов власти, территориальных подразделений правоохранительных и контролирующих органов, профсоюзных объединений и объединений работодателей, на заседаниях которой определять согласованные действия по защите трудовых прав граждан, уделяя повышенное внимание вопросам полноты и своевременности выплаты вознаграждения за труд, охраны труда, защиты от безработицы, противодействия созданию профсоюзных организаций и неправомерного вмешательства в их деятельность.

## **СОГЛАШЕНИЕ между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022-2024 годы (извлечения)**

8. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения

**Стороны совместно:**

8.7. Проводят согласованную политику по вовлечению работодателей и работников в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, а также созданию профсоюзных

организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

8.9. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров, мнение профсоюзов при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации, наградам Курской области.

**Администрация:**

8.15. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

8.16. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации и Курской области, учитывает мнение профсоюзов, результаты выполнения коллективного договора, отраслевого, областного Соглашения.

**Работодатели:**

8.20. Обеспечивают взаимодействие работодателей в системе социального партнерства через союзы, ассоциации и другие формы объединений. Способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

8.23. Заключают коллективные договоры с первичными профсоюзными организациями. Считают одним из основных критериев оценки ответственности работодателей выполнение условий федеральных отраслевых и областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

**Профсоюзы:**

8.29. Иницируют заключение коллективных договоров, областных, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной компании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводят правовую экспертизу проектов коллективных договоров.

8.33. Проводят работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях всех форм собственности, в том числе с иностранным капиталом.

8.35. Выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

**9. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения**

9.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная Сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.



## Преимущества работодателя в системе социального партнерства (формы и механизмы реализации социального партнерства установлены статьями 23-55 Трудового кодекса РФ)

№ п/п	Плюсы для работодателя при наличии профсоюзной организации	Минусы при отсутствии профорганизации
1.	<p>Наличие профсоюзной организации на предприятии (учреждении) – это своего рода знак качества, показатель надежности и порядочности, настроенности работодателя на длительную и серьезную работу с трудовым коллективом.</p> <p>Рабочий коллектив, объединенный в профсоюзную организацию, становится реальным и законным социальным партнером и опорой работодателя в социально-экономическом развитии предприятия (организации).</p> <p>Профорганизация (профком) имеет не только права в сфере труда, но и обязанности в производственно-экономической сфере, определяемые правовыми актами (трехсторонними соглашениями и коллективным договором).</p>	<p>Позиция работодателя противоречит государственной политике, законодательным и правовым актам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по формированию гражданского общества и развитию социального партнерства;</li> <li>- по содействию деятельности действующих и созданию новых профсоюзных организаций.</li> </ul> <p>Авторитарный стиль управления, ограничения по участию персонала в управлении организацией подавляет деловую инициативу сотрудников, лишает работодателя коллективной поддержки и защиты в условиях конкурентных отношений.</p>
2.	<p>Следование работодателем нормам права в сфере регулирования социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства способствует:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- достижению лояльности в отношении работодателя и работников, общественной стабильности;</li> <li>- повышению авторитета, имиджа руководителя в коллективе и в отношениях с государственными, политическими и общественными структурами.</li> </ul>	<p>Ограничения при оказании организационной и иной государственной поддержки организациям, а также при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий (ст. 8.15. и 8.16. областного трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы, ст. 8.6 и 8.7 Отраслевого соглашения по АПК Курской области на 2021-2023 годы).</p>
3.	<p>Вышестоящие профсоюзные органы совместно с работодателями (их объединениями) отстаивают законные отраслевые интересы при принятии законов и государственных программ социально-экономического развития.</p>	<p>Недостаточная консолидация аграрных структур не способствует достижению баланса экономических интересов между аграрным сектором и другими отраслями экономики.</p>
4.	<p>Профсоюзный комитет через общественных профсоюзных уполномоченных по охране труда и своих представителей в комиссиях по охране труда оказывает содействие руководителю в обеспечении должного уровня охраны труда, организует учет нуждающихся в санаторно-курортном оздоровлении и предоставление им льготных путевок в профсоюзные санатории.</p>	<p>Повышаются риски несчастных случаев, непроизводительных затрат и потерь рабочего времени, компенсационных выплат работникам, пострадавшим на производстве или их семьям. Штрафы на руководителей за нарушения требований охраны труда.</p>
5.	<p>Через профсоюзную организацию, как правило, осуществляется нейтрализация неизбежных в повседневной жизни социальных барьеров, которые оказывают негативное влияние на производственные процессы и общественную обстановку (психологические перегрузки, социальная неустроенность, неудовлетворенность социальным статусом, профессиональное и (или) эмоциональное выгорание и другие факторы).</p>	<p>Высока вероятность формирования предпосылок для неблагоприятного морально-психологического климата в коллективе. Создаются условия для формирования нездоровой оппозиции. Негативные реакции имеют свойство накапливаться и проявляться в самый неподходящий момент.</p>
6.	<p>Работодатель получает возможность выдвижения своей кандидатуры от Профсоюза на выборах в органы власти и муниципального управления (ст. 15 Закона о профсоюзах).</p>	<p>При отсутствии профорганизации варианты выдвижения усложняются.</p>

## Льготная профсоюзная путевка

ФНПР в лице уполномоченной компании «СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России с 20% скидкой. Скидки распространяются на членов семей.

Льготные путевки в санатории предоставляются профсоюзным организациям (в том числе и первичным), при обязательном условии, что они входят в состав ФНПР (в составе отраслевых или территориальных организаций).

В проекте "Профсоюзная путевка" участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности для членов профсоюзов со стороны других российских здравниц различных форм собственности. В этом случае размер скидки может быть меньше, чем 20% (например, 15% или 10%). Информация о размере предоставляемых скидок есть в описании каждого объекта в разделе «Прейскуранты».

**Информация на сайте «СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ» - <https://www.profkurort.ru/unions/>.**

### Льготные путевки также предоставляют:



Санаторий им. Черняховского в г. Курске



Санаторий «Дубравушка»  
в Белгородской области



Санаторий «Митино» в Тверской области

## Дисконтная карта члена Профсоюза

«Дисконтная карта члена профсоюза» представляет собой универсальную дисконтную карту, которая является индивидуальной, именной и выдается строго конкретному лицу - члену профсоюза.

Данный проект социальный, не несет коммерческой выгоды для профсоюза. При выходе из профсоюза карта изымается и блокируется. Никаких денег за годовое обслуживание эта карта не требует. Карту не нужно активировать. С момента получения карта работает во всех магазинах из представленного списка.

### ЗАДАЧИ ПРОЕКТА:

- сэкономить денежные средства членам профсоюза;
- сделать удобной работу с дисконтными картами (путем их замены на одну универсальную);
- усилить мотивацию профсоюзного членства.

**Примечание.** Дисконтная карта члена профсоюза действительна при предъявлении документа, удостоверяющего личность (по требованию продавца). Точную скидку по карте уточняйте у продавца.



**ВСЮ ИНФОРМАЦИЮ И ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ВОПРОСЫ ВЫ НАЙДЕТЕ НА ОФИЦИАЛЬНЫХ СТРАНИЦАХ:**

**Социальные сети – Профсоюзный дисконт Курской области**

Вконтакте: <https://vk.com/profdiscount.kursk>

Одноклассники: <https://ok.ru/profdiscount.kursk>

Телеграм: [https://t.me/profdiscount\\_kursk](https://t.me/profdiscount_kursk)

**Официальный сайт (Профсоюзный дисконт) – <https://profdiscount.com>**

## Не забудьте подписаться:

**На областную профсоюзную газету «Наш взгляд».**

Индекс – ПР762

**На центральную профсоюзную газету «Солидарность».**

Индекс в каталоге “Пресса России” – Ф50143.

Индекс в каталоге “Почта России” – П3806.



Сайт Министерства сельского хозяйства Курской области - <http://apk.rkursk.ru/>  
Сайт Федерации профсоюзных организаций Курской области - [www.profkursk.ru](http://www.profkursk.ru)  
Веб-страница областной организации Профсоюза - <https://profagro.ru/regionorg/kursk/>  
Областная организация Профсоюза ВКонтакте - <https://vk.com/club200168862>

**Бесплатная консультация юриста  
по трудовому праву для членов Профсоюза:**

Телефон/факс: 54-88-07, E-mail: [kurskprofagro@mail.ru](mailto:kurskprofagro@mail.ru)

## Содержание

Из выступления Президента РФ В.В. Путина	2
Информационное сообщение о проведении научно-практической конференции	3
Выступление Стародубцева С.И. - заместителя Губернатора Курской области на тему «Социальное партнерство как взаимодействие интересов государства, работодателей и профсоюзных организаций»	4
Выступление Лазарева А.И. – председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области, председателя Общественной палаты Курской области, доктора медицинских наук, профессора на тему «Социальное партнерство в Курской области: опыт, проблемы, перспективы»	8
Выступление Агаповой Н.Н. – председателя Профсоюза работников АПК РФ на тему «Социальное партнерство – основа современной экономики. Становление и проблемы социального партнерства в агропромышленном комплексе России»	10
Выступление Кушнерова И.М. - председателя Курской областной организации Профсоюза работников АПК РФ на тему «Особенности формирования и развития системы социального партнерства в агропромышленном комплексе Курской области»	13
Выступление Горбачёва И.В. – председателя Объединения работодателей АПК Курской области на тему «Роль руководителя в системе социального партнерства на предприятии»	16
Выступление Колькиной О.Л. – заместителя председателя Комитета по труду и занятости населения Курской области на тему «Социальное партнерство – ведущий институт регулирования трудовых отношений»	19
Выступление Мусьяла А.В. – врио ректора Курской ГСХА, кандидата экономических наук на тему «Формы и методы содействия трудоустройству выпускников Курской сельскохозяйственной академии имени И.И. Иванова и средних образовательных учреждений аграрного профиля»	23
Выступление Звягиной Т.И. - председателя первичной профсоюзной организации ПСХК «Новая жизнь» Беловского района на тему «Сотрудничество администрации и профсоюзного комитета ПСХК «Новая жизнь» в Беловском районе по развитию социальной сферы и созданию условий для закрепления молодежи на селе»	25
Выступление Семенихиной Т.С. - врио руководителя государственной инспекции труда в Курской области на тему «Актуальные проблемы охраны труда и пути их решения. Управление профессиональными рисками – основное направление в обеспечении безопасности труда»	27
Выступление Кочетковой А.И. – председателя первичной профсоюзной организации ФКП «Курская биофабрика – фирма «БИОК» на тему «Практический опыт регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективного договора и соглашений по охране труда на предприятии»	30
Выступление Донейко Т.И. – заместителя председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области на тему «Информационная политика как инструмент укрепления социального партнерства»	32
Выступление Чуприны Н.Н. – председателя Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ, представителя Профсоюза в ЦФО на тему «Социальное партнерство в агропромышленном комплексе Белгородской области»	34
<b>Статьи, подготовленные для научно-практической конференции</b>	
Богачёв А.М. - глава Суджанского района Курской области. «Создание условий для закрепления кадров на селе»	36
Осьминина И.Ф. - председатель первичной профсоюзной организации АО «КОНТИ-РУС». «Практический опыт регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективного договора и соглашений по охране труда»	38

Резолюция научно-практической конференции «Социальное партнерство как ресурс успешного развития агропромышленного комплекса Курской области»	40
Информационное сообщение о проведении Пленума Профсоюза работников АПК РФ	45
Информационное сообщение о проведении заседания Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО	46
Постановление Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ от 24.11.2022 г. № 1 об объявлении 2023 года Годом развития социального партнерства в АПК РФ	47
Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 27.12.2022 г. № 14-1 «Об объявлении 2023 года Годом укрепления и развития социального партнерства»	47
Об итогах ежегодного конкурса «Профсоюзное право»	47
Награжденные за развитие социального партнерства	48
Конституция Российской Федерации (извлечения)	51
Федеральный закон N 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (извлечения)	51
Трудовой кодекс Российской Федерации (извлечения)	51
Социальная хартия российского бизнеса (извлечения)	53
Приказ Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 15 марта 2019 г. N 196 «Об организации Прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» (извлечение)	54
Соглашение между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022-2024 годы (извлечения)	54
Преимущества работодателя в системе социального партнерства	56
Льготная профсоюзная путевка	57
Дисконтная карта члена Профсоюза	58
О подписке на профсоюзные издания	58

**Контактные данные  
Курской областной организации  
Профсоюза работников АПК РФ**

**Почтовый адрес:** 305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53 (Дом профсоюзов)  
**Телефоны:** (84712) 54-87-90, 54-88-23,  
**телефон/факс:** 54-88-07  
**Адрес электронной почты:** kurskprofagro@mail.ru

**Авторы составители:  
Кушнерев И.М., Потапова Т.Н., Щелокова Л.В.**



## Социальное партнерство как ресурс успешного развития агропромышленного комплекса Курской области

Областная научно – практическая конференция



Сборник докладов, выступлений и тезисов  
участников научно-практической конференции

Курск 2023



Курская область,  
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, дом 53



(4712) 54-87-90, 54-88-23



[kurskprofagro@mail.ru](mailto:kurskprofagro@mail.ru)



[profagro.ru/regionorg/kursk](http://profagro.ru/regionorg/kursk)

