



## ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ



Издается  
с 8 января 1991 года  
www.proforel.ru

# ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

№ 2 (503)  
Февраль 2025 г.

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

Отраслевое информационное издание Орловской областной организации Профсоюза работников АПК РФ



В Орловской области осуществляют деятельность 160 сельскохозяйственных организаций, 200 предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности, в которых трудятся 25,5 тыс. человек, а также более 1360 крестьянских (фермерских) хозяйств, 28 сельскохозяйственных потребительских кооперативов. Среднемесячная заработная плата работников АПК области составляет более 65 тыс. рублей, что на 22% больше среднеобластного уровня.

Регион вносит значительный вклад в обеспечение продовольственной безопасности России. Доля АПК в структуре валового регионального продукта составляет более 24%. В Орловской области производится продовольствия на душу населения в 3,4 раза больше, чем в среднем по стране.

За последние 5 лет объем производства вырос в 1,5 раза, государственная поддержка с учетом льготного кредитования составила около 14 млрд. рублей, агробизнесом в развитие производства вложено порядка 90 млрд. рублей инвестиций.

Ежегодно в регионе производится около 5 млн. тонн зерновых, зернобобовых и масличных культур. Орловская область входит в топ-10 регионов по урожайности зерновых и зернобобовых культур. По объемам производства рапса – третье место в РФ, по гречихе – первое место в ЦФО.

В регионе успешно работает система социального партнерства, в рамках которой областная организация Профсоюза работников АПК представляет интересы тружеников отрасли, молодежи, ветеранов войны и труда, принимает участие в реализации социальных программ.

Системное взаимодействие органов власти региона, объединений работодателей АПК и профсоюзных организаций по решению социально-экономических задач способствует достижению высоких результатов производства, повышению конкурентоспособности агробизнеса и обеспечению достойного уровня жизни аграриев.

Ежегодно к награждению федеральными и региональными наградами представляются более 1000 передовиков АПК. Агробизнес активно участвует в конкурсе «Социальная ответственность агробизнеса Орловской области», организованном по поручению губернатора А.Е. Клычкова.

Уверен, что областная организация Профсоюза работников АПК продолжит развиваться, вносить свой вклад в развитие отрасли, достойно представлять и защищать права и интересы человека труда, совершенствовать систему социального партнерства в сфере АПК!

Желаю вам дальнейших успехов в вашей ответственной работе, новых достижений и свершений в многогранной профсоюзной деятельности на благо процветания и развития Орловской области!

**С.П. Борзенков**  
заместитель Губернатора в Правительстве Орловской области  
по развитию АПК



**От имени Центрального комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации приветствую делегатов и участников конференции.**

Отчетный период был сложным. Работая в непростых условиях, мы стремились эффективно представлять законные права и интересы членов Профсоюза.

Орловская областная организация – один из отрядов отраслевого Профсоюза, который ведет активный и плодотворный поиск эффективных форм защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работающих и студентов, бережно хранит и приумножает традиции, заложенные многими поколениями профсоюзных работников и активистов. Неоднократно Орловская областная организация Профсоюза становилась победителем региональных и всероссийских смотров и конкурсов профсоюзной работы.

Благодаря плодотворному взаимодействию с социальными партнерами, целенаправленной работе, настойчивости профсоюзных работников развивается социальный диалог. Заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу, ставшее действенным инструментом для решения актуальных социально-экономических проблем аграрного сектора, регулирования вопросов занятости, своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, сохранения рабочих мест и стабильности в трудовых коллективах.

Вы многого добились, но впереди много новых задач, требующих первоочередных решений. Предстоит сложная и напряженная работа по разрешению социально-трудовых вопросов, возникающих в результате проведения административных и социальных преобразований в отрасли.

Уважаемые делегаты!

Отчетно-выборная конференция проводится в год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР. Это накладывает особую ответственность на решения, которые вы примете, на цели и задачи, которые определите в качестве приоритетов.

Убеждена, сохраняя лучшее, что накоплено историей отраслевого профсоюзного движения, Орловская областная организация будет и дальше оставаться верной главной цели – представлять и защищать законные социально-трудовые права и интересы работников агропромышленного комплекса.

Уважаемые коллеги! Примите искренние пожелания успеха в трудной, но очень нужной работе по защите прав членов Профсоюза ради торжества социальной справедливости. Пусть приумножается все лучшее, сделанное за эти годы, и принятые решения придадут новый импульс развитию отраслевого профсоюзного движения, укреплению солидарности и единства членов Профсоюза.

Низкий поклон всем профсоюзным работникам и активу, ветеранам профсоюзного движения.

Мира, добра и благополучия!

**Н.Н. Агапова,**  
Председатель Профсоюза



Федерация профсоюзов Орловской области приветствует делегатов конференции и поздравляет с проведением столь значимого в жизни каждой областной профсоюзной организации события! Конференция позволяет подвести итоги проделанной работы за прошедший период и определить дальнейшие пути развития как областной организации в целом, так и ее членских организаций в частности.

Отчетный период стал временем серьезных вызовов для профсоюзов. Несмотря на пандемию, санкции, СВО, вы продолжали защищать права и интересы работников агропромышленного комплекса, добиваться улучшения условий их труда, повышения уровня социальной защиты и достойного вознаграждения за их нелегкий труд. Ваши усилия и настойчивость позволили добиться значимых результатов в заключении эффективного отраслевого соглашения и коллективных договоров, в переговорах с работодателями, в вопросах соблюдения трудового законодательства.

Областная организация Профсоюза работников АПК РФ активно взаимодействует с органами государственной власти и местного самоуправления, участвуя в обсуждении и принятии решений, касающихся развития агропромышленного комплекса региона. Ваши предложения и инициативы находят поддержку у руководства области, что позволяет вам добиваться значительных успехов в реализации программ поддержки сельского хозяйства и улучшения жизни сельских жителей.

Ваши успехи вдохновляют и дают уверенность в том, что впереди орловские профсоюзы ждут еще большие свершения. Ваши опыт, знания и стремление к лучшему помогут нам справиться со всеми задачами, стоящими перед профсоюзным движением области.

Уважаемые члены Профсоюза работников АПК РФ! Спасибо вам за вашу преданность делу, за ваш труд и вклад в общее дело! Пусть конференция станет важным шагом на пути к новым успехам и достижениям!

**Н.Г. Меркулов,**  
Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

## ВНИМАНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ СЧИТАЕТСЯ АГРАРНЫМ КРАЕМ, ПОЭТОМУ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС СОСТАВЛЯЕТ ВАЖНУЮ СФЕРУ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА РЕГИОНА, ОБЕСПЕЧИВАЯ СУЩЕСТВЕННУЮ ДОЛЮ ЕГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА. В ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ УВЕРЕНЫ: ЗАЛОГ УСПЕХА ОТРАСЛИ – ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕСУРСА, ПРИТОК В ОТРАСЛЬ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И ТАЛАНТЛИВОЙ МОЛОДЕЖИ, СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННАЯ ПОЛИТИКА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ. О ВАЖНЫХ ИСТОРИЧЕСКИХ ВЕХАХ ПРОФСОЮЗА, КЛЮЧЕВЫХ ЗАДАЧАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ – В ИНТЕРВЬЮ С ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ ОЛЬГОЙ ЧЕУСОВОЙ.

– **Ольга Витальевна, в прошлом году Профсоюз агропромышленного комплекса отметил весомый юбилей. Хороший повод вспомнить, как все начиналось.**

– Да, в 2024 году нашему Профсоюзу исполнилось 105 лет, и вся отчетно-выборная кампания проходила под эгидой этого юбилея. Наш профсоюз был создан в 1919 году, объединив хлеборобов, работавших по найму, и назывался он профсоюз работников земли. Впоследствии профсоюз, уже представлявший интересы сельских тружеников и работников предприятий перерабатывающей промышленности, неоднократно менял название и организационную структуру. Последнее преобразование произошло в 1986 году – он стал профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и таковым является до сегодняшнего дня.



Однако, не смотря на переименования, наши приоритеты – защита трудовых прав членов профсоюза – остались неизменными. Ведь основные задачи Профсоюза работников АПК РФ – защита социально-трудовых прав и представительство интересов работников и ветеранов отрасли, обучающейся молодежи профильных высших и средних учебных заведений, участие в формировании и реализации социальных программ, направленных на улучшение качества жизни тружеников отрасли. В этой работе нам помогают история, опыт, традиции.

**– Задачи остаются неизменными, но тактика верняка менялась в соответствии с вызовами того или иного исторического периода? Какие формы и методы работы Профсоюз АПК использует сегодня?**

– Новый исторический этап развития общества требует и от Профсоюза серьезной перестройки деятельности – в своей работе мы должны учитывать процессы, происходящие в стране. Так, сегодня создаются максимально благоприятные условия для привлечения частного капитала, частных предприятий становится все больше, и агропромышленный сектор не является исключением. Поэтому нам необходимо искать подходы к таким организациям, доказывать своей работой, что профсоюз необходим не только бюджетникам, но и, может даже в большей мере, частным структурам.

Кроме того, в 2020 году Конституция РФ была дополнена статьей 75.1, согласно которой определены задачи по созданию условий для взаимного доверия государства и общества. Самым эффективным механизмом для решения этих задач является выстраивание социального партнерства. На федеральном уровне уже сложилось понимание, что без участия всех сторон социального партнерства не может быть сформирована модель устойчивого экономического развития. В нашем регионе тоже есть определенные успехи в этом направлении – действует Закон «О социальном партнерстве в Орловской области», заключено региональное трехстороннее соглашение, эффективно работает областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, членом которой я являюсь.

Большую работу в этом направлении ведет наша областная профсоюзная организация. Мы держим курс на развитие цивилизованных социально-трудовых отношений с органами государственного и муниципального управления, работодателями и их объединениями. Принципы и направления взаимоотношений определены областным Отраслевым соглашением по АПК, заключенным областной организацией Профсоюза с Департаментом сельского хозяйства, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и Ассоциацией сельскохозяйственных товаропроизводителей «Народный фермер Орловской области». Важнейшим направлением сотрудничества является участие в выполнении государственных программ развития АПК и сельских территорий, организации оплаты труда и занятости, улучшении условий труда и производственной безопасности, развитии коллективно-договор-

ных отношений на предприятиях, вопросы молодежной политики, оказании помощи участникам специальной военной операции и их семьям. Ведем конструктивный диалог как с собственниками предприятий, так и с представителями органов государственной власти, отстаивая трудовые права и интересы членов Профсоюза.

Мы добились, что в большинство коллективных договоров, принятых на предприятиях, где действуют профсоюзные организации, включены обязательства по обеспечению целевых показателей по заработной плате, заключены соглашения по улучшению условий и охраны труда, не допускается задолженность по заработной плате. Производственный травматизм в организациях АПК снизился до минимального уровня, а в трудовых коллективах, где созданы первичные профсоюзные организации, как правило, он отсутствует.

**– Ольга Витальевна, а что представляет собой областная профсоюзная организация сегодня?**

– Наша организация – это, в первую очередь, большой и дружный коллектив единомышленников, мы – одна семья, состоящая из 7643 человек. В составе областной организации 134 первичных, 5 районных профсоюзных организаций, в 12 районах назначены представители Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций. По численности членов Профсоюза наша организация занимает седьмое место в ЦФО и 21-е среди регионов России.

Мы часто бываем в наших профсоюзных организациях на местах, выстроили систему оперативного взаимодействия и информирования каждого председателя первички. Благодаря такому подходу я могу уверенно говорить о том, что мы знаем чем и как живет каждая первичка, над какими проблемами работает каждый райком, какая помощь от Профсоюза на сегодняшний день наиболее нужна людям.

**– А используете ли вы в своей работе какие-то индивидуальные, инновационные формы работы по привлечению людей в Профсоюз?**

– В последние годы мы стали активно задействовать в своей работе различные формы, влияющие на создание духа состязательности. Считаю, что состязательность во все времена придавала труду особую значимость и открывала новые возможности как для человека, так и для коллектива. А результаты этой состязательности становились новыми рекордами! Достаточно вспомнить имена шахтера Алексея Стаханова, бригадира женской тракторной бригады Паши Ангелиной, ткачихи Дуси Виноградовой...

Сегодня на смену социалистическому соревнованию и стахановскому движению пришли конкурсы и смотры. Наши активисты участвуют в конкурсах регионального и федерального уровня. Да и областная организация активно использует эту форму работы. За последнюю пятилетку мы ежегодно проводили конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию, провели конкурсы на лучший плакат, лучшую публицистическую работу, лучшую трудовую ди-

настию, «Молодой профсоюзный лидер» и ряд других. Эти конкурсы не только помогают стимулировать развитие того или иного направления деятельности, но и способствуют организационному укреплению трудовых коллективов и первичных профсоюзных организаций.

**– Работа с людьми по праву считается одной из самых сложных, а профсоюзы взаимодействуют с работниками, работодателями, представителями власти. С какими трудностями Вам приходится сталкиваться и как Вы их решаете?**

– Часто мы видим, что руководители предприятий АПК, крестьянских (фермерских) хозяйств, получая государственную поддержку для развития производства и социальной сферы на селе, уклоняются от реализации государственной политики развития социального партнерства, оказывают противодействие созданию первичных профсоюзных организаций, мешают им работать и тем самым нарушают положения Конституции РФ, федеральное законодательство о профсоюзах и обязательства, принятые по соглашениям. Так, одна из самых актуальных для нас сегодня проблем – нежелание работодателей заключать коллективные договоры. Сегодня колдоговоры имеют лишь 10% организаций и предприятий отрасли региона. Считаю, что таким образом проявляется неуважение к важнейшим принципам, заложенным в Конституции РФ, – внимание к человеку труда, реализация принципов социального партнерства и экономической солидарности. Уверена: там, где есть хороший руководитель, хозяйственник, радеющий за свое предприятие и трудовой коллектив, там дела идут в гору.

Областная организация Профсоюза проявляла и дальше будет проявлять настойчивость в данном вопросе. При поддержке Департамента сельского хозяйства и Управления ветеринарии области мы принимаем дополнительные меры, направленные на развитие системы социального партнерства и увеличение численности областной организации Профсоюза. Для этого разработан совместный с социальными партнерами план мероприятий по созданию первичных профсоюзных организаций, в том числе на предприятиях, находящихся под управлением инвестиционных компаний. Реализация этого плана приносит свои результаты – за отчетный период создано 16 новых профсоюзных первичных организаций. Однако нам есть над чем работать и это наша каждодневная задача.

Убеждена, что любой профсоюзной организации необходимо создавать положительный имидж и использовать для этого все возможные механизмы – трехсторонние комиссии, социальные сети, прямое общение с людьми. Только в этом случае Профсоюз в глазах работодателя будет выглядеть достойно, организацией, которая необходима как работникам, так и работодателям. Над решением этой задачи нам и предстоит работать в ближайшие годы.

**– Спасибо за откровенный разговор! Удачи областной организации Профсоюза работников АПК РФ в вашей непростой, но такой важной для людей работе!**



# ПРОФСОЮЗ – ВАЖНЫЙ ИНСТРУМЕНТ СТАБИЛЬНОГО РАЗВИТИЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА И БЛАГОПОЛУЧИЯ РАБОТНИКОВ

**ВСТРЕЧАЮТСЯ РАБОТОДАТЕЛИ, КОТОРЫЕ «ВЫЖИМАЮТ» ВСЕ СИЛЫ ИЗ СОТРУДНИКОВ, ХОТЯТ, ЧТОБЫ ОНИ РАБОТАЛИ 24, А ТО И 25 ЧАСОВ В СУТКИ. ПРОТИВОСТОИТ ЭТОМУ ПРОФСОЮЗ, ЗАЩИЩАЮЩИЙ ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ.**

Труженик порой может не знать своих прав. И здесь на помощь приходит профсоюзный комитет. Если у вас спорный вопрос или вы считаете, что ваши права нарушены, можно обратиться в профком предприятия. Если ситуация сложная, подключаются специалисты вышестоящей профсоюзной организации или Центрального комитета Профсоюза. Сложнее, когда в хозяйстве нет профсоюзной организации придется обращаться в юридическую консультацию, но тогда нужно оплатить эти услуги из собственного кармана.

Каждому работнику следует знать, что основополагающие документы, где прописаны его права – это Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, отраслевые соглашения, коллективный договор.

Сферу сельского хозяйства, ветеринарии, пищевой и перерабатывающей промышленности, рыболовства и рыбководства, аграрного образования и науки регулирует Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024-2026 годы. Оно действует в организациях, учреждениях и на предприятиях, а также у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в сфере АПК. И применяется, даже если на предприятии нет коллективного договора. Если вам не предоставляют то, что предусмотрено отраслевым соглашением, – обращайтесь в контрольно-надзорную инстанцию или суд.

Кроме того, каждый должен знать, что записано в его трудовом договоре – размер заработной платы, режим работы и прочее. И какие другие нормы есть в коллективном договоре предприятия. Хорошо, когда колдоговор заключен профсоюзной организацией, но есть сомнения в эффективности колдоговора, который заключается иным представительным органом работников. Чаше всего документы, подписанные не профкомом, просто копируют отдельные статьи Трудового кодекса.

Гарантия того, что трудовые права работников не будут нарушаться – наличие на предприятии профсоюзной организации. Один пример. Если работник подойдет к руководителю и потребует повышения зарплаты условно на 15% – очевидно, что может за этим последовать. Если же плановая индексация будет закреплена коллективным договором, заключенным профсоюзным комитетом, вопрос решаем.

Еще лет 10-15 назад, когда я говорила, что работаю в профсоюзе, меня спрашивали: а они существуют? Сегодня разговор идет о том, насколько эффективно работают профсоюзные организации. А работают они на результат, на защиту прав и интересов работников.

Конфликт интересов между работодателем и работником может возникнуть, например, в горячую пору посевной или уборочной кампании. Руководитель хозяйства прекрасно понимает, что невозможно провести сезонные работы в рамках стандартного восьмичасового дня, обычной пятидневной рабочей недели. Обязательно будут переработки. Как быть в этой ситуации? Она может быть урегулирована с помощью коллективного

договора. Спорные вопросы возникают там, где нет системы регулирования трудовой сферы.

Если человек устроился на сельхозпредприятие, рассчитывая, что будет работать восемь часов в горячую пору, и удивляется, когда его «заставляют» работать больше, – он просто не туда пришел. Другое дело, что решение о ненормированном рабочем дне не могут приниматься руководителем спонтанно, они должны быть прописаны в трудовом договоре, а также в колдоговоре.

Мы хорошо понимаем, какой непростой период – посевная или уборочная. Профсоюзные организации в регионах проводят большую работу, которая помогает облегчить прохождение этих периодов: организуют доставку на поля горячего питания, воды, заботятся о соблюдении норм охраны труда.

В последнее время много обсуждается вопрос о дополнительных трудовых гарантиях для женщин, работающих на селе. С 1990 года действовало постановление Верховного Совета РСФСР, которое предусматривало для женщин, работающих в сельском хозяйстве, сокращенную 36-часовую рабочую неделю. Несколько лет назад пошла волна предложений со стороны работодателей по отмене этих льгот. Наш Профсоюз постоянно анализирует состояние сельских территорий, развитость социальной, бытовой и инженерной инфраструктуры, и мы видим, что 36-часовая рабочая неделя дает женщине дополнительные возможности для занятий домашним хозяйством, уходом за детьми – порой до поликлиники надо ехать десятки километров.

Мы провели большую серьезную работу, чтобы Трудовой кодекс был дополнен статьей 263.1 «Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности». Женщинам предоставляется право на сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. При этом заработная плата выплачивается, как за 40-часовую рабочую неделю. Этой статьей предусмотрены и другие гарантии – к примеру, дополнительный выходной в месяц без сохранения заработной платы.

Многие работодатели до сих пор предпринимают попытки отменить эту норму, однако серьезных аргументов для этого мы не видим. Это не говорит о том, что тему не надо дальше обсуждать. Но нужны действительно сильные аргументы для пересмотра статьи.

Число обращений о нарушении прав, поступающих в Профсоюз, стабильно. Но мы понимаем, что есть случаи, которые до нас просто «не доходят». Чтобы закрыть этот пробел, мы ведем мониторинг ситуации на предприятиях отрасли, оцениваем множество факторов, в том числе по сокращенной продолжительности рабочей недели, простоям, невыплатам заработной платы, сокращениям и т.д. Информация ежемесячно направляется в ФНПР, в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Роструд проводит проверку фактов. От глав регионов, которые попали в сводку, требуют разъяснений и указания мер, которые будут предприняты для устранения нарушений.



Глава государства поставил перед отраслью задачи сохранения, поддержания деловой активности. Чтобы открывались новые предприятия, создавались новые рабочие места, увеличивался выпуск в первую очередь тех групп товаров, которые еще отчасти вынуждены закупать за границей. Поставлены и новые амбициозные задачи – повышение уровня технологического суверенитета, наращивание возможностей в селекции, генетике, семеноводстве, переход на современное отечественное оборудование и технику, создание условий для притока инвестиций.

Перед сторонами социального партнерства стоит ответственная задача – минимизировать трудности кризисного периода, избежать стихийных конфликтов, добиться социальной ответственности бизнеса, экономической и социальной справедливости, не допустить напряженности в обществе. И конечно, динамичное развитие производства, стабильное экономическое и финансовое состояние предприятий возможно только при условии успешного решения социально-трудовых вопросов работников отрасли.

В настоящее время дефицит кадров на селе около 200 тыс. человек. Наблюдается резкое сокращение главных специалистов с высшим образованием.

Как отметила Министр сельского хозяйства, люди – ключевая ценность для сельскохозяйственной отрасли. С учетом национальных целей по увеличению объема производства продукции АПК на 25% и экспорта на 50% комплексный подход к обеспечению предприятий высококвалифицированными кадрами является безусловным приоритетом.

Для привлечения специалистов в отрасль в структуре нового национального проекта «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности» разработан федеральный проект «Кадры в АПК».

Поэтому задачи содействия эффективной работе агропромышленного комплекса, комплексному развитию сельских территорий, росту заработной платы, обеспечению занятости, созданию безопасных условий труда на производстве, защите социально-трудовых прав работников отрасли остаются главными приоритетами в деятельности Профсоюза.

**Г.М. Юрова,**  
заместитель Председателя Профсоюза  
работников АПК РФ





## «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ

Тел: 8-4862-47-57-84

Прием ведет АНТОНОВА ТАТЬЯНА МИХАЙЛОВНА –  
правовой инспектор Профсоюза в Орловской области

ВСТУПАЙ В НАШУ ГРУППУ В ВК!  
ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!!



## ВАШ ОТДЫХ И ЗДОРОВЬЕ – ЗАБОТА ПРОФСОЮЗА!

ОЗДРАВЛИВАЙСЯ ПО ЛЬГОТНЫМ ПУТЕВКАМ В САНАТОРИЯХ ПРОФКУРОРТА  
ФНПР, БЕЛПРОФКУРОРТА И ГУП «ДУБРАВА»

Орловская областная организация Профсоюза работников АПК РФ предоставляет возможность приобретения льготных путевок в профсоюзные санатории со скидками от 10 до 50%. Скидки распространяются на близких родственников, а также детей.

50 членов Профсоюза уже воспользовались возможностью поправить свое здоровье в санаториях по льготным ценам за последние пять лет, а общая экономическая выгода для них составила 3 281 000 рублей.

О предложениях Профкурорта ФНПР можно узнать на сайте <https://www.profkurort.ru/unions/>

Заявку на оформление путевки необходимо подать в свой профсоюзный комитет, председателю первичной профсоюзной организации или в областную организацию Профсоюза работников АПК РФ.

Бронирование путевок в санатории Профкурорта производится заблаговременно, а оплата – за месяц до начала отдыха. Бронируйте сейчас – платите потом!

Областной организацией Профсоюза заключены прямые договора на предоставление скидки в соответствии с действующим преискурортом в санатории Белоруссии и ГУП «Дубрава» Орловской области. Для членов Профсоюза скидка в санаториях Белпрофкурорта 10%. В санатории ГУП «Дубрава» действует единый ценник – 1700 рублей в сутки с размещением в двухкомнатные номера класса люкс. Ждем Вас в наших рядах!



На все ваши вопросы вам ответят и организуют отдых наши специалисты:

(4862) 76-27-61

obcomark@yandex.ru

Орел, Октябрьская, 35, каб. 4-19



### Председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Славянское» Верховского района ОЛЬГА СОРОКИНА:

– Наша первичная профорганизация совместно с администрацией ЗАО «Славянское» постоянно ведет работу по оздоровлению работников. Наши сотрудники получают путевку в санаторий бесплатно, ее стоимость оплачивается из средств первички. С учетом того, что областной организацией заключаются договора с оздоровительными учреждениями на предоставление скидок членам Профсоюза, мы имеем возможность

направить больше людей за счет экономии. Так, только в 2024 году 26 человек поправили свое здоровье в санаториях Профкурорта ФНПР, Белпрофкурорта, ООО «Липецкурорт» и ГУП «Дубрава». Наши сотрудников очень радует география отдыха, они благодарны за предоставленную возможность, и с каждым годом желающих становится больше. По коллективному договору сотрудник имеет право воспользоваться этой возможностью раз в год, но некоторым работникам так нравится, что они едут в профсоюзные санатории и за собственные средства.

### Член профсоюза Урицкого межрайонного ветцентра ТАТЬЯНА АБАШИНА:

– Более пяти лет я ежегодно как член Профсоюза приобретаю путевки в санатории через систему «Профкурорт ФНПР» со скидкой 20%. Радует, что эта возможность предоставляется не только мне, но и членам моей семьи.



### Председатель Мценской районной организации ЮЛИЯ АБАНИНА:

– Я постоянно использую в работе, как мотивационный момент, систему оздоровления работников отрасли через профсоюзные здравницы. Сама неоднократно отдыхала по путевкам в санаториях Минеральных вод, Белоруссии и хочу отметить, что благодаря профсоюзной скидке, как минимум, оправдываются затраты на дорогу, а также на платные процедуры.



## ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА БЫТЬ ВЫГОДНО!

В ЦЕЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, РАСШИРЕНИЯ КОММУНИКАЦИИ С  
ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗОВ И СОХРАНЕНИЯ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО  
ЧЛЕНСТВА В ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ С 2020 ГОДА ЗАПУЩЕН ГРАНДИОЗНЫЙ  
ПРОЕКТ «ПРОФСОЮЗНАЯ ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА».

Это межрегиональный проект, который работает в 38 субъектах Российской Федерации. В него включились 26 отраслевых профсоюзов, 20 федеральных партнеров, более 7 тысяч партнеров по всей стране. Среди них лечебные, торговые, оздоровительные, туристические, развлекательные и многие другие организации.

На сегодняшний день преодолена отметка в миллион выданных карт членам профсоюзов! В Орловской области более 12 000 человек являются обладателями этой карты, в том числе более 1000 – работники агропромышленного комплекса, члены Профсоюза!

За эти годы, по самым простым подсчетам, люди сэкономили больше 10 млрд рублей! А это уже много! Особенно сейчас в сложное время для страны, когда рост цен обгоняет возможности потребительского рынка, «Дисконтная карта члена профсоюза» нужна как никогда!

– Я научилась правильно использовать свою дисконтную карту, и оказалось, что это очень выгодно. Например, покупая продукты в «Перекрестке», я экономлю 10% к их аукционному товару. Недавно, сдавая анализы в «Инвитро» стоимостью 3450 рублей, заплатила 2650 руб. – экономия составила 800 рублей. И это только за один визит в медучреждение. А еще, проводя семейный праздник в ресторане итальянско-грузинской кухни «Тбиладжио», мы были удивлены приятному бонусу – скидке 10% на меню, – говорит Оксана Стащук, член Профсоюза работников АПК РФ.



Список партнеров растет, работа по заключению договоров на предоставление держателям карт постоянных и уникальных скидок продолжает регулярно обновляться, компании предоставляют приятные бонусы. Так, прошлым летом жительница Сосковского района стала победителем розыгрыша «Профдисконта» и выиграла путевку на море на двоих.

– У нас в организации все члены Профсоюза имеют дисконтную карту, – отмечает председатель первичной профорганизации ФГБУ «Россельхозцентр» филиал по Орловской области Валентина Колосенцева. – Я сама ежедневно ею пользуюсь, экономю на заправке автомобиля 3% на заправках «Газпрома», посещаю магазин «Атолл», где она дает скидку 8%, бывая с ребенком в развлекательных центрах города – скидка до 20%. В месяц, по моим подсчетам, я экономлю от 1500 до 2000 рублей, что явно не сопоставимо с размером уплаченных профвзносов.



– В нашей организации негласное соперничество, кто больше в месяц, использует карту, получит выгоду, – поделился член Профсоюза Владимир Митин. – Но самое приятное, когда мы отдыхали в Сочи, кстати тоже по путевке с профсоюзной скидкой, приятным бонусом стала возможность посетить парк аттракционов со скидкой 30%. Поэтому эту карту можно применять в 38 субъектах России, что особенно выгодно для любителей путешествий.



Вывод: членом Профсоюза быть ВЫГОДНО!

Информация о партнерах, акциях и конкурсах размещается в социальных сетях и на сайте <https://profdiscount.com>. Чтобы быть в курсе актуальной информации, подписывайтесь на официальные аккаунты программы в «ВКонтакте», «Одноклассниках» и «Телеграм».

<https://vk.com/profdiscount.orel>

<https://ok.ru/profdiscount.orel>

[https://t.me/profdiscount\\_orel](https://t.me/profdiscount_orel)



Нам важно, чтобы проект приносил пользу членам Профсоюза.  
Если у вас возникли проблемы или отказали в скидке, звоните по номеру  
**+7 9 222 514 514.**

Вам помогут!

Редактор  
Людмила Никулина

Адрес редакции:  
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 3-14  
Тел. (4862) 76-13-88  
E-mail: [madan76@mail.ru](mailto:madan76@mail.ru)  
[www.proforel.ru](http://www.proforel.ru)

Авторы несут ответственность  
за достоверность сведений  
и позицию в представленных материалах

Газета отпечатана в типографии  
ООО Белгородская типография,  
308000, г. Белгород, ул. Михайловское шоссе, 27а  
Тираж: 999 экз.; Заказ № 25-00827