



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.06.2024г.

г. Москва

№

2

Об итогах Года развития социального партнерства в АПК РФ

В целях развития отраслевого социального партнерства и реализации принятых VII Съездом Профсоюза Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы с учетом новых экономических условий Центральный комитет Профсоюза принял решение объявить 2023 год Годом развития социального партнерства в АПК РФ (постановление от 24.11.2022 № 1).

Во исполнение постановлений Центрального комитета Профсоюза, Исполкома ФНПР (постановление от 27.12.2022 года № 14-1), Президиум Профсоюза утвердил План мероприятий по проведению в 2023 году «Года развития социального партнерства в АПК РФ» (постановление от 19.01.2023 № 11-2).

В рамках реализации Плана мероприятий по проведению Года развития социального партнерства в АПК РФ (далее - План) выборные органы территориальных организаций Профсоюза, профсоюзные комитеты проводили работу по укреплению системы социального партнерства в организациях агропромышленного комплекса, созданию разветвленной системы договоров и соглашений разного уровня, вовлечению в систему социального партнерства предприятий и организаций АПК всех форм собственности.

Согласно постановлению Президиума Профсоюза, территориальным организациям было поручено утвердить график мероприятий по выполнению Плана и предоставлять информацию о ходе реализации, проблемах и итогах его выполнения в отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства

аппарата Профсоюза. Информация поступила от 55 территориальных организаций Профсоюза¹ о выполнении Плана.

Основными мероприятиями территориальных организаций стали: встречи с руководителями, работниками организаций АПК по вопросам создания и развития первичных профсоюзных организаций, участия работников в регулировании социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства, осуществления контроля за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений, рассмотрение на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов положительных практик работы первичных, городских, районных профсоюзных организаций по укреплению и развитию социального партнерства, защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда, социально-экономической и правовой защищённости и др.

На территориальном уровне для поднятия статуса эффективно работающих первичных профсоюзных организаций и социально ответственных работодателей, для повышения значимости коллективного договора в сфере АПК проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор в организациях АПК».

В рамках Года развития социального партнерства в АПК РФ выборные исполнительные органы территориальных организаций Профсоюза совместно со сторонами социального партнерства в субъектах Российской Федерации организовали проведение круглых столов, научно-практических конференций по укреплению и развитию социального партнерства в АПК РФ.

Мероприятия, проведенные в рамках Года укрепления социального партнерства в АПК РФ, освещались на информационных ресурсах профсоюзных организаций и социальных партнеров, в региональных, отраслевых, корпоративных СМИ, в профсоюзной прессе, в интернет-пространстве, в социальных сетях и телеграм-каналах.

В рамках реализации Плана мероприятий по проведению Года развития социального партнерства в АПК РФ коллегиальные исполнительные органы территориальных организаций Профсоюза провели работу с территориальными органами управления АПК, работодателями по созданию отраслевых объединений работодателей в территориях, где такие объединения отсутствуют.

На ежемесячной основе проводился мониторинг социально-экономической ситуации на рынке труда и в организациях АПК, результаты которого доводились

¹ За исключением: ЦФО – Смоленской, Тамбовской областных, Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза; СЗФО – Вологодской, Калининградской, Новгородской областных, Санкт-Петербургской городской; ЮФО – Адыгейской республиканской, Астраханской, Волгоградской областных; СКФО – Дагестанской, Карачаево-Черкесской и Чеченской республиканских; ПФО – Марийской республиканской; УФО – Тюменской областной; СФО – Хакасской республиканской, Алтайской краевой; ДВФО – Бурятской республиканской, Камчатской, Хабаровской краевых.

до сведения ФНПР и рассматривались на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках реализации Плана расширено представительство от территориальных организаций Профсоюза в составе трехсторонних комиссий, межведомственных и ведомственных комиссий, общественных советов при органах управления АПК в Республике Мордовия, в Красноярском крае, в Амурской, Воронежской, Иркутской, Курской, Ленинградской областях.

В рамках Года развития социального партнерства в АПК РФ подготовлен проект Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024-2026 годы, который согласован с социальными партнерами.

В целях дальнейшего развития социального партнерства в организациях АПК Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах Года развития социального партнерства в АПК РФ принять к сведению (прилагается).

2. Президиуму Профсоюза:

контролировать реализацию принятых VII Съездом Профсоюза Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы, отстаивать права и законные интересы членов Профсоюза и трудовых коллективов отрасли;

добиваться от органов государственной власти реализации политики, направленной на укрепление социального партнерства на федеральном, территориальном и отраслевом уровнях;

утвердить Положение о смотре-конкурсе «Коллективный договор – гарантия социально-трудовых прав работников».

3. Выборным органам территориальных организаций Профсоюза:

продолжить работу с отраслевыми органами управления, работодателями по созданию объединений работодателей в АПК территориях, где такие объединения отсутствуют;

добиваться увеличения количества коллективных договоров, заключаемых первичными профсоюзными организациями;

укрепить представительство в трёхсторонних комиссиях, межведомственных и ведомственных комиссиях, общественных советах при органах управления АПК, активно представлять законные интересы членов Профсоюза;

добиваться обязательности включения в повестку дня и рассмотрения вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на заседаниях отраслевых и трехсторонних комиссий;

расширить взаимодействие с комитетами законодательных собраний субъектов Российской Федерации при обсуждении проектов законодательных и иных нормативно-правовых актов по социально значимым вопросам, вопросам развития АПК, социально-трудовых и связанных с ними отношений;

ежемесячно проводить мониторинг ситуации на отраслевом рынке труда, мониторинг нарушений прав членов Профсоюза и профсоюзных организаций;

популяризировать наилучшие практики работы по развитию социального диалога в организациях АПК;

активнее инициировать и проводить совместно с отраслевыми объединениями работодателей территориальные конкурсы на лучший коллективный договор в организациях АПК и обслуживающих организациях.

4. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза:

оказывать практическую, консультативную и методическую помощь выборным органам территориальных организаций в их деятельности по защите социально-экономических интересов работников, членов Профсоюза;

проводить обучающие семинары для профсоюзного актива и специалистов по актуальным вопросам социального партнерства.

5. Информацию об итогах Года развития социального партнерства в АПК РФ разместить на сайте Профсоюза (Хомякова Е.С.).

6. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.



Информация о мероприятиях по проведению в 2023 году «Года развития социального партнерства в АПК РФ»

В условиях трансформации экономики и нарастающего санкционного давления недружественных государств агропромышленный комплекс России (далее – АПК) демонстрирует способность адаптироваться к новым вызовам. Внутренней перестройке способствуют и меры государственной поддержки, и готовность самих сельхозтоваропроизводителей выстраивать внутреннюю отраслевую и межотраслевую координацию, решать конкретные проблемы, в том числе используя механизмы трехстороннего социального партнерства.

Только совместными усилиями социальных партнеров возможно обеспечить стабильный рост производства, создание новых рабочих мест, достойный уровень заработной платы, улучшение условий труда и качества жизни работников отрасли.

Профсоюз принимает активное участие в реализации государственных мер по укреплению и развитию АПК, осуществляет взаимодействие с органами управления АПК и работодателями, с органами законодательной власти.

24 ноября 2022 года на заседании Центрального комитета Профсоюза с участием первого заместителя Председателя Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «Агропромышленный союз России» А.И. Бабурина и заместителя директора Департамента развития сельских территорий Минсельхоза России Р.Х. Бибарсовой был рассмотрен вопрос «О текущей ситуации в АПК и задачах Профсоюза».

По итогам прошедшего обсуждения в целях развития отраслевого социального партнерства и реализации принятых VII Съездом Профсоюза Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы с учетом новых экономических условий Центральный комитет Профсоюза объявил 2023 год «Годом развития социального партнерства в АПК РФ» (постановление от 24.11.2022 № 1). В постановлении отмечено, что перед Сторонами социального партнерства стоит ответственная задача – минимизировать трудности кризисного периода, избежать стихийных конфликтов, добиться социальной ответственности бизнеса, экономической и социальной справедливости, не допустить социальной напряженности.

В целях повышения эффективности социального партнерства, обеспечения учета мнения профсоюзов при принятии решений в сфере социально-трудовых отношений органами власти и работодателями, Исполнительный комитет ФНПР также принял решение объявить 2023 год

Годом укрепления и развития социального партнерства (постановление Исполкома ФНПР от 27.12.2022 № 14-1).

Во исполнение решений VII Съезда Профсоюза и с целью реализации постановлений Центрального комитета Профсоюза от 24.11.2022 № 1, Исполнительного комитета ФНПР от 27.12.2022 г. № 14-1, Президиум Профсоюза утвердил План мероприятий по проведению в 2023 году «Года развития социального партнерства в АПК РФ» (далее - *План*).

Территориальные организации Профсоюза утвердили планы и графики мероприятий по выполнению Плана на территориальном уровне и предоставили информацию о ходе реализации, проблемах и итогах выполнения Плана в отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза.

В соответствии с **пунктом 1 Плана** ранее были подведены итоги реализации Отраслевого соглашения в 2021-2022 годах, сегодня мы подводим итоги Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации (далее – Отраслевое соглашение) в 2023 году. В рамках его реализации Профсоюз взаимодействует с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России, Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, Федеральным агентством по рыболовству.

Взаимодействие Сторон Отраслевого соглашения было направлено на дальнейшее развитие отечественного АПК, повышение его эффективности и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках, создание условий для повышения уровня жизни работников АПК, развитие социальной, инженерной, транспортной инфраструктуры сельских территорий, научного и кадрового потенциала.

Отраслевое соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных и трудовых договоров.

Стороны социального партнерства регулярно подводят итоги выполнения Отраслевого соглашения, обсуждают острые социально-трудовые проблемы, ищут пути их решения.

В 2023 году срок действия Отраслевого соглашения истек. На паритетной основе сформирована Отраслевая комиссия по разработке и заключению Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024-2026 годы (далее – Отраслевая комиссия) из полномочных представителей сторон социального партнерства в АПК.

В соответствии с **пунктом 3 Плана**, сопредседателю Отраслевой комиссии от Профсоюза, отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза поручено провести работу с социальными партнерами по подготовке проекта Отраслевого соглашения на новый период.

Отраслевая комиссия в установленном порядке проинформировала о начале коллективных переговоров по заключению Отраслевого соглашения и уведомила работодателей, осуществляющих деятельность в сфере агропромышленного комплекса, не являющихся членами Союза работодателей «Росагропромсоюз», о возможности участия в коллективных переговорах (газета «Солидарность», № 6 за 2024 год).

Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза обобщил поступившие предложения по структуре и содержанию проекта Отраслевого соглашения и подготовил проект для обсуждения с социальными партнерами.

В мае т.г. консультации между сторонами социального партнерства по вопросу заключения Отраслевого соглашения на новый период завершены.

В соответствии с **пунктом 4 Плана** выборным исполнительным органам территориальных организаций Профсоюза поручено провести работу с отраслевыми органами управления, работодателями по созданию объединений работодателей в АПК там, где такие объединения отсутствуют. Данная работа крайне важна, так как отсутствие партнеров по переговорному процессу со стороны работодателей не только не способствует решению социально-трудовых проблем, но и ведет к их стагнации, а в конечном итоге к возрастанию недовольства и массовой миграции работников в отрасли и территории с более привлекательными условиями труда и жизни.

В 2023 году по инициативе Белгородского областного комитета Профсоюза и Министерства сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области создано Белгородское региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса «Агропромобъединение», которое стало подписантом Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Белгородской области на 2023–2026-годы.

Председатель Брянской областной организации Профсоюза неоднократно поднимала в ходе отраслевых совещаний вопрос об отсутствии объединения работодателей в субъекте на уровне Департамента сельского хозяйства Брянской области. В настоящее время объединение работодателей Брянской области создано и прошло регистрацию. Проведена работа и заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Брянской области на 2024-2026 годы.

В Воронежской области во исполнение пп. 7, 8 Протокола поручений Губернатора Воронежской области от 03.07.2023 № 8 проведены консультации с руководителями крупных компаний АО «Агро-Эко», ГК «Продимекс», АО «Молвест», ООО «Черкизово-свиноводство» по вопросу вхождения в областное объединение работодателей «Агропромсоюз». Краснодарской краевой, Калужской областной организациями Профсоюза в адрес глав муниципальных образований направлялись письма об оказании содействия в создании объединений работодателей. Результата пока нет.

В Костромской области председателем областной организации Профсоюза проведены две встречи с участием председателя Федерации профсоюзов Костромской области и директора департамента АПК Костромской области с руководителями сельхозорганизаций.

Однако, в целом объединения работодателей на региональном уровне слабо организованы и не представляют большинство организаций отрасли. Многочисленные отраслевые союзы и вертикально-интегрированные компании (холдинги) не спешат взаимодействовать с Росагропромсоюзом.

По состоянию на 31 декабря 2023 года на уровне субъектов Российской Федерации действовало на четыре соглашения больше, чем годом ранее. Однако только 35 из 51 отраслевых соглашений заключены с объединениями работодателей АПК, зарегистрированными в установленном законом порядке. В 24 субъектах региональные отраслевые соглашения отсутствуют¹.

В соответствии с **пунктом 5 Плана** территориальными организациями Профсоюза совместно со сторонами социального партнерства в субъекте Российской Федерации проведены круглые столы, научно-практические конференции по укреплению и развитию социального партнерства в АПК.

На заседании комитета Красноярской краевой организации Профсоюза впервые состоялось подписание соглашения о взаимодействии с Минсельхозом края. Стороны определили, как они будут взаимодействовать при проведении отраслевых мероприятий, предупреждении социально-трудовых конфликтов в отрасли, принятии нормативных актов Красноярского края, касающихся социально-трудовых отношений в агропромышленном комплексе. В документе также отражено взаимодействие с работодателями и собственниками бизнесов в агропромышленном комплексе края.

В Курской области проведена научно-практическая конференция на тему: «Социальное партнерство как ресурс успешного развития агропромышленного

¹ В республиках Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Марий Эл, ЛНР, в Красноярском, Хабаровском краях, во Владимирской, Волгоградской, Воронежской, Кемеровской, Костромской, Липецкой, Новгородской, Пензенской, Псковской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Тульской областях, городах федерального значения Москва и Санкт-Петербург.

комплекса Курской области». По итогам научно-практической конференции издан информационный сборник материалов, который направлен главам районных администраций и городских округов, а также представителям областного комитета Профсоюза в районах, председателям первичных профсоюзных организаций для руководства к действию.

По предложению Курской областного комитета Профсоюза на заседании областной комиссии по охране труда рассмотрен вопрос «О состоянии и мерах по повышению эффективности управления охраной труда в организациях агропромышленного комплекса Курской области».

Ставропольская краевая организация Профсоюза работников АПК РФ и администрация города Пятигорска совместно провели круглый стол на тему: «Повышение эффективности социального партнерства в организациях агропромышленного комплекса г.Пятигорска». При подведении итогов круглого стола участники отметили, что социальное партнерство является не только конституционным правом работников, но и реальным инструментом регулирования трудовых отношений, позволяет решать многие, в том числе производственные вопросы организаций агропромышленного комплекса.

Удмуртская республиканская организация Профсоюза провела круглый стол на тему: «Развитие социального партнерства на предприятиях отрасли АПК». Представители сторон социального партнерства обсудили вопросы взаимодействия органов власти, профсоюзных организаций и объединений работодателей по совершенствованию социального диалога в АПК республики, необходимость повышения уровня заработной платы в агропромышленном комплексе, проблемы подготовки кадров для села, меры господдержки молодых работников, ситуацию на рынке труда, тему снижения закупочной цены на молоко.

Кировская областная организация Профсоюза и Агропромышленный союз товаропроизводителей (работодателей) Кировской области на базе Вятского государственного агротехнологического университета провели круглый стол на тему: «О развитии социального партнерства в агропромышленном комплексе области». Обсуждались вопросы состояния и развития социального партнерства между областным правительством, работодателями и Профсоюзом в АПК Кировской области.

Комитет Краснодарской краевой организации Профсоюза провел обучающий семинар с председателями городских, районных и первичных организаций Профсоюза на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра по вопросам социального партнерства.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом: «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!» территориальные организации Профсоюза приняли участие в мероприятиях территориальных

объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов: заседаниях региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, обучающих семинарах по тематике социального партнерства. Основной целью проведения акции стало привлечение общественного внимания к развитию и укреплению социального партнёрства, обязательности распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей.

В Белгородском государственном научно-исследовательском университете (БелГУ) в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» прошло расширенное заседание региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в форме научно-практической конференции «Социальное партнерство – гарантия достойного труда». По итогам работы конференции принята Резолюция с рекомендациями сторонам социального партнерства.

Представители Пензенской областной организации Профсоюза приняли участие в работе круглого стола «Коллективный договор: женский взгляд».

Московская городская организация Профсоюза совместно с Московской Федерацией профсоюзов подготовила и провела научно-практическую конференцию «Реализация механизмов социального партнерства в современных условиях» с участием представителей сторон социального партнерства. С докладом на тему: «О развитии системы социального партнерства в АПК г.Москвы» выступила председатель Московской городской организации Профсоюза. Материалы конференции направлены в первичные профсоюзные организации для использования в работе при проведении собраний и расширенных заседаний профкомов с участием представителей работодателей.

Пунктом 6 Плана выборным исполнительным органам территориальных и первичных организаций Профсоюза поручено осуществлять мониторинг состояния трудовой сферы в организациях АПК по вопросам занятости, заработной платы, социальных льгот и гарантий работников АПК с подготовкой предложений в адрес органов государственного и муниципального управления, работодателей.

Отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза, территориальными организациями Профсоюза проводится профсоюзный мониторинг в части наблюдения таких параметров ситуации на рынке труда, как сокращение работников, введение режима неполного рабочего времени, закрытие предприятий, просроченная задолженность по заработной плате, нарушения законодательства и других нормативно-правовых актов в сфере труда и социальной защиты. Результаты мониторинга ежемесячно доводятся до сведения ФНПР и рассматриваются на

заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Так, Омская областная организация Профсоюза проводит мониторинг по своевременности выплаты и размеров заработной платы в разрезе сельскохозяйственных организаций. Председатель областной организации Профсоюза принимает участие в заседаниях отраслевой Комиссии по обеспечению условий соблюдения трудовых прав и гарантий работников агропромышленного комплекса Омской области, действующей при Минсельхозпрод Омской области.

Псковская областная организация Профсоюза на основании мониторинга зарплат провела целенаправленную работу по увеличению окладов специалистам ветеринарной службы. Вопрос «О повышении должностных окладов работникам ветеринарной службы» был рассмотрен на заседании областной трехсторонней комиссии. Итогом проделанной работы стало принятие постановления Правительства Псковской области от 09.11.2023 г. № 442 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Псковской области».

Согласно решению РТК (Протокол № 1 от 27.01.2023 г.) Роструд ежеквартально представляет информацию по ситуации с задолженностью по заработной плате в субъектах Российской Федерации, в том числе на проблемных предприятиях, указанных в профсоюзном мониторинге и о проведенной работе по погашению задолженности по заработной плате.

В соответствии с пунктом 7 Плана выборным исполнительным органам территориальных организаций Профсоюза поручено организовать работу по заключению территориальных соглашений между администрациями районов и городских округов в целях развития социального партнерства в АПК.

На 31 декабря 2023 года заключены 147 отраслевых соглашений территориального уровня (городской, районный уровень), что на 2 соглашения меньше, чем по состоянию на 31 декабря 2022 года. Ряд территориальных организаций Профсоюза продолжает вести работу по заключению отраслевых соглашений на территориальном уровне².

В качестве положительного примера можно отметить целенаправленную работу Башкирской республиканской организации Профсоюза по развитию социального партнерства на муниципальном уровне, в первую очередь через подписание территориальных отраслевых соглашений, начатую в 2019 году. В 2023 году в Республике Башкортостан на уровне пяти муниципальных

² Башкирская, Кабардино-Балкарская, Мордовская, Татарстанская, Якутская республиканские, Пермская, Приморская, Ставропольская краевые, Воронежская, Иркутская, Калужская, Кировская, Ленинградская, Московская, Омская, Орловская, Свердловская, Тверская, Томская, Тульская, Ярославская областные организации Профсоюза.

районов заключены новые территориальные соглашения в сфере АПК. В адрес глав администраций муниципальных районов республики, руководителей подведомственных организаций Минсельхоза республики, инвесторов, направлены письма «О развитии социального партнерства в АПК Башкортостана».

В Кировской области заключены территориальные отраслевые соглашения в шести муниципальных районах: в Сунском, Котельничском, Малмыжском, Куменском, Зуевском, Уржумском.

Московской областной организацией Профсоюза заключены соглашения в шести городских округах.

Калужской областной организацией Профсоюза заключено соглашение о совместной работе по развитию социального партнерства с Ассоциацией Глав администраций районов Калужской области.

Однако анализ поступившей информации показал, что в большинстве субъектов Российской Федерации на территориальном уровне (городское, районное звено) объединения работодателей в сфере АПК отсутствуют.

В соответствии с **пунктом 8 Плана** территориальным и первичным организациям Профсоюза поручено провести смотры-конкурсы на лучший коллективный договор АПК.

По информации территориальных организаций Профсоюза в 2023 году смотры-конкурсы проведены в 18 субъектах Российской Федерации³.

В ряде регионов такие конкурсы организует территориальное объединение организаций профсоюзов по межотраслевому принципу, где первичные профсоюзные организации АПК не только принимают участие, но и занимают призовые места (в Республиках: Мордовия, Саха (Якутия), Северная Осетия-Алания, в Приморском крае, в Калужской, Липецкой, Орловской, Самарской, Саратовской, Тверской областях).

Пунктом 9 Плана председателям территориальных организаций Профсоюза поручено подготовить и направить предложения в адрес руководителей организаций-участников отраслевых соглашений на региональном и муниципальном уровнях о дополнении действующих интернет-страниц разделами «Социальное партнерство», «Социальный диалог», «Отраслевое соглашение».

Ряд организаций⁴ провел соответствующую работу. Так, на сайте Регионального консультационного центра «АПК Воронежской области» создан

³ В Чувашской Республике, в Ставропольском крае, Амурской, Брянской, Воронежской, Иркутской, Кировской, Костромской, Ленинградской, Московской, Нижегородской п/п, Омской, Оренбургской, Пензенской, Ростовской, Свердловской, Томской, Челябинской областях.

⁴ Кабардино-Балкарская, Мордовская, Северо-Осетинская, Чувашская республиканские, Краснодарская, Пермская, Приморская краевые, Амурская, Иркутская, Курская, Ленинградская, Московская, Новосибирская, Оренбургская, Самарская областные, Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза.

раздел «Социальное партнерство в сфере труда». Региональные отраслевые соглашения размещены на сайтах региональных органов исполнительной власти в сфере АПК республик Крым и Татарстан, Омской области, Краснодарского края.

В соответствии с **пунктом 10 Плана** выборным исполнительным органам территориальных организаций Профсоюза поручено расширить представительство от профсоюзных организаций в составе трехсторонних комиссий, межведомственных и ведомственных комиссий, общественных советов при органах управления АПК на всех уровнях, активно представлять интересы членов Профсоюза.

В рамках реализации Года развития социального партнерства в АПК РФ такое представительство расширено в Республике Мордовия, в Красноярском крае, в Амурской, Воронежской, Иркутской, Курской, Ленинградской областях.

Так, в Республике Мордовия в состав комиссии по рассмотрению индивидуальных служебных споров в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия включены три представителя от Профсоюза, в Межотраслевой совет по вопросам деятельности естественных монополий при Главе Республики Мордовия вошел один представитель Профсоюза.

В Амурской области председатель Амурской областной организации Профсоюза вошел в состав наблюдательного совета территории опережающего экономического развития «Амурская», а также в региональную конкурсную комиссию по отбору сельскохозяйственных потребительских кооперативов.

В Воронежской области расширено представительство в 12 муниципальных районах. Председатели районных комитетов Профсоюза работников АПК РФ, являясь председателями координационных советов профсоюзов входят в состав трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, комиссий по консолидированному бюджету в муниципальных районах.

Председатель Иркутской областной организации Профсоюза вошла в состав Совета по развитию агропромышленного комплекса Иркутской области при Губернаторе Иркутской области, в состав Регионального наблюдательного совета образовательно-производственных центров (кластеров) в Иркутской области.

Председатель Курской областной организации Профсоюза в октябре 2023 года избран заместителем Председателя Общественного совета при Минсельхозе Курской области.

Председатель Ленинградской областной организации Профсоюза включен в состав Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель Красноярской краевой организации Профсоюза с ноября 2023 года является членом комиссии по награждению при Министерстве сельского хозяйства Красноярского края.

В настоящее время председатели 50 территориальных организаций Профсоюза являются членами региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, Членами коллегий при органах управления АПК субъектов Российской Федерации являются 22 председателя территориальных организаций Профсоюза. Членами общественных советов при органах управления АПК субъектов Российской Федерации являются 46 представителей Профсоюза, в том числе 44 председателя территориальных организаций Профсоюза.

Пунктом 11 Плана выборным исполнительным органам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзным комитетам поручено добиться увеличения числа коллективных договоров в организациях.

По состоянию на 31 декабря 2023 года система коллективных договоров и соглашений, заключенных Профсоюзом и его структурными организациями в сфере АПК, включала 3560 коллективных договоров.

В соответствии с **Пунктом 12 Плана** 45 территориальных организаций Профсоюза⁵ организовали и провели встречи с руководителями, рабочими и служащими организаций АПК, связанные с созданием и развитием первичных профсоюзных организаций, участием работников в регулировании социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства.

В соответствии с **пунктами 13 и 15 Плана** выборные коллегиальные органы структурных организаций Профсоюза должны рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов положительные практики работы первичных, городских, районных, межрайонных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, заключению и выполнению коллективных договоров, иных соглашений в сфере труда. Такая работа проведена в 37 организациях Профсоюза⁶.

Выявлены наилучшие практики работы по развитию социального диалога в организациях АПК в республиках Башкортостан, Мордовия, Северная

⁵ Башкирской, Кабардино-Балкарской, Калмыцкой, Мордовской, Северо-Осетинской, Татарстанской, Удмуртской, Чувашской, Якутской республиканскими, Краснодарской, Красноярской, Пермской, Приморской и Ставропольской краевыми, Амурской, Белгородской, Брянской, Владимирской, Воронежской, Ивановской, Иркутской, Калужской, Кемеровской, Кировской, Костромской, Курской, Ленинградской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тверской, Томской, Тульской, Ульяновской, Челябинской, Ярославской областными, Московской городской организациями, Межрегиональной организацией Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза.

⁶ В Башкирской, Мордовской, Северо-Осетинской, Татарстанской, Удмуртской республиканских, Краснодарской, Приморской, Ставропольской краевых, Амурской, Архангельской, Белгородской, Брянской, Воронежской, Калужской, Кемеровской, Кировской, Костромской, Курской, Ленинградской, Липецкой, Московской, Нижегородской, Нижегородской пищ., Новосибирской, Омской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Ростовской, Самарской, Саратовской, Тверской, Тульской, Ульяновской, Челябинской областных, Московской городской организациях, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза.

Осетия-Алания, Татарстан, Удмуртия, Саха (Якутия), в Краснодарском, Пермском, Приморском и Ставропольском краях, в Белгородской, Брянской, Калужской, Кемеровской, Кировской, Костромской, Курской, Липецкой, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Самарской, Тверской, Томской, Тульской, Ульяновской, Челябинской областях, в г. Москве.

В соответствии с **пунктом 14 Плана** мероприятия, проведенные в рамках Года укрепления социального партнерства в АПК РФ регулярно освещались на страницах соответствующих территориальных организаций Профсоюза, в информационно-аналитическом вестнике «АгроПрофКурьер», в региональных, отраслевых, корпоративных СМИ, профсоюзной прессе, в интернет-пространстве, в социальных сетях и телеграм-каналах.

Пунктом 16 Плана выборным исполнительным органам территориальных организаций Профсоюза поручено взаимодействовать с комитетами законодательных собраний субъектов Российской Федерации при обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по социально значимым вопросам, вопросам развития АПК, социально-трудовых и связанных с ними отношений.

Такая работа на систематической основе ведется в Кабардино-Балкарской, Северо-Осетинской, Татарстанской, Чувашской, Якутской республиканских, Краснодарской, Красноярской, Ставропольской краевых, Белгородской, Брянской, Ивановской, Кемеровской, Кировской, Курской, Омской, Пензенской, Оренбургской, Орловской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тверской, Томской областных организациях, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза.

Так, по итогам рассмотрения информации председателя Воронежской областной организации Профсоюза на заседании Президиума Воронежского облсовпрофа о работе по развитию социального партнерства и созданию (укреплению) первичных профсоюзных организаций подготовлены предложения о внесении дополнений в закон Воронежской области «О государственной (областной) поддержке инвестиционной деятельности на территории Воронежской области», предусматривающих вовлечение инвесторов в действующую систему социального партнерства.

В августе 2023 года председатель Ивановской областной организации Профсоюза работников АПК РФ направил запрос в адрес депутатов Государственной Думы от Ивановской области по неконтролируемому росту оптовых цен на горюче-смазочные материалы в период уборочной и осенне-посевной кампании 2023 года, а также по ситуации с закупочными ценами на сырое молоко с апреля по сентябрь 2023 года.

В III квартале 2023 года в связи с ростом цен на ГСМ председателем Саратовской областной организации Профсоюза совместно с социальными партнерами по Отраслевому соглашению по АПК было направлено обращение в адрес Президента России В.В. Путина, Председателя Правительства России М.В. Мишустина о необходимости принятия неотложных мер по снижению цен и отмены госпошлины на зерно.

В соответствии с **пунктом 17 Плана** президиумам территориальных организаций Профсоюза поручено рассмотреть информацию об итогах «Года развития социального партнерства в АПК РФ» на заседаниях коллегиальных выборных органов территориальных организаций Профсоюза. Такое рассмотрение прошло в 39 территориальных организациях Профсоюза⁷.

Так, в Белгородской областной организации Профсоюза во всех территориальных организациях районов, городских округов, в ТПО ГК «Агро-Белогорье» прошли заседания коллегиальных органов, круглые столы, совещания с участием представителей органов власти, хозяйственных руководителей, на которых были рассмотрены вопросы развития и укрепления социального партнерства в агропромышленном комплексе.

В 2023 году нагрудным знаком «За развитие социального партнерства», учрежденным Профсоюзом совместно с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, награждены 32 руководителя организаций АПК.

И.А. Королева



Заведующая отделом социально-трудовых
отношений и социального партнерства
Профсоюза

⁷ Башкирской, Кабардино-Балкарской, Мордовской, Северо-Осетинской, Татарстанской, Удмуртской, Чувашской, Якутской республиканских, Красноярской, Пермской, Приморской краевых, в Амурской, Архангельской, Белгородской, Брянской, Воронежской, Ивановской, Иркутской, Калужской, Кемеровской, Кировской, Костромской, Курской, Липецкой, Нижегородской, Омской, Оренбургской, Орловской, Пензенской, Самарской, Свердловской, Тверской, Томской, Тульской, Ульяновской, Челябинской областной, Ярославской областных организациях, Московской городской организации, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза.