



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.04.2024 г.

г. Москва

№ 17-3

О кадровом резерве на должность председателя
территориальной организации Профсоюза

Одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза является целенаправленная работа по совершенствованию кадровой политики, формированию кадрового резерва, способного грамотно вести диалог с социальными партнерами и эффективно защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза. Особенно важной эта работа становится в период проведения отчётно-выборной кампании.

От компетентности и профессиональной грамотности профсоюзных кадров, от уровня их квалификации, готовности работать в современных условиях зависит решение задач по повышению уровня жизни членов Профсоюза, достижению достойной оплаты их труда, улучшению условий труда.

В целях повышения эффективности работы с кадровым резервом, стимулирования профессионального роста, обеспечения преемственности в работе и своевременной ротации профсоюзных кадров,

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок формирования кадрового резерва на должность председателя территориальной организации Профсоюза работников АПК РФ (приложение №1).

2. Утвердить форму учета состава кадрового резерва на должность председателя территориальной организации Профсоюза работников АПК РФ (приложение №2).

3. Республиканским, краевым, областным, Московской и Санкт-Петербургской городским организациям, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза:

- провести работу в рамках подготовки к отчетно-выборной кампании по обновлению и формированию кадрового резерва на должность председателя территориальной организации;

- утвердить состав кадрового резерва на должность председателя территориальной организации;

- разработать и утвердить Порядок формирования кадрового резерва на должность председателя структурной организации;

- утвердить состав кадрового резерва на должность председателя структурной организации;

- вести учет состава кадрового резерва по утвержденной настоящим постановлением форме учета;

- ежегодно в срок до 1 февраля т.г. представлять данные о составе кадрового резерва на должность председателя территориальной организации по утвержденной форме учета в отдел организационной работы аппарата Профсоюза для утверждения на заседании Президиума Профсоюза.

4. Считать утратившим силу постановление Президиума Профсоюза от 22.08.2022 года №9-5.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.

Председатель Профсоюза



Н.Н. Агапова

ПОРЯДОК

формирования кадрового резерва на должность председателя территориальной организации Профсоюза работников АПК РФ

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок формирования кадрового резерва на должность председателя территориальной организации Профсоюза работников АПК РФ (далее - Порядок) определяет формирование, подготовку и выдвижение резерва профсоюзных кадров и актива на выборную должность председателя территориальной организации Профсоюза.

1.2. Кадровый резерв – группа профсоюзных работников и активистов, прошедших предварительный отбор и специальную подготовку, обладающих профессиональными, деловыми и личностными качествами и являющихся кандидатами для выдвижения на должность председателя территориальной организации Профсоюза во время отчетно-выборной кампании или в случае прекращения полномочий председателя территориальной организации.

1.3. Целью создания кадрового резерва является укрепление кадрового потенциала Профсоюза, обеспечивающего эффективную защиту социально-трудовых прав и интересов работников, преемственность деятельности организаций путем целенаправленной, системной работы по подбору, подготовке, расстановке и использованию профсоюзных кадров и актива.

1.4. Впервые в состав резерва могут включаться мужчины в возрасте до 60 лет, женщины в возрасте до 55 лет.

1.5. Сведения о составе кадрового резерва представляются по утвержденной форме учета.

1.6. Учет состава кадрового резерва ведет отдел организационной работы аппарата Профсоюза. Сведения, представленные не по утвержденной форме учета, не рассматриваются.

2. Формирование кадрового резерва

2.1. В число кандидатур, выдвинутых в кадровый резерв (не менее двух), как правило, включаются члены коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, прошедшие обучение и имеющие определенный опыт

профсоюзной работы.

2.2. Критериями для отбора кандидатур в кадровый резерв являются:

- образование, профессиональная подготовка в области профсоюзной деятельности;

- деловые, личностные и психологические качества (организованность, инициативность, ответственность, требовательность к себе);

- опыт руководящей и общественной работы;

- организаторские способности, умение руководить людьми.

2.3. Оценка кандидатур может проводиться с использованием различных методик, в т.ч. тестов, позволяющих выявить организаторские способности, уровень мотивации, лидерские качества.

2.4. Состав кадрового резерва утверждается решением коллегиального органа территориальной организации Профсоюза.

2.5. Утвержденный состав кадрового резерва направляется в вышестоящую организацию Профсоюза для информации и учета.

2.6. Территориальной организацией Профсоюза ежегодно проводится оценка работы по подготовке резерва и при необходимости принимается решение о внесении изменений в его состав.

3. Работа по подготовке резерва

3.1. Подготовку включенных в состав кадрового резерва следует организовывать в зависимости от уровня знаний, профессиональных навыков, личностных и деловых качеств.

3.2. Для работы с резервом составляется план повышения квалификации и развития навыков, необходимых для профсоюзной работы.

3.3. Обучение должно включать в себя теоретическую подготовку по направлениям профсоюзной деятельности, изучение форм и методов профсоюзной работы, получение знаний в области социально-трудовых отношений, правовой, экономической, финансовой работы, а также социального менеджмента и т. д.

3.4. Целями обучения резерва являются:

- развитие знаний, навыков и умений для успешного решения задач, стоящих перед Профсоюзом;

- подготовка профсоюзных кадров и актива к перемещению внутри профсоюзной структуры;

- усиление мотивации профсоюзных кадров и актива, создание условий для личностного роста;

- углубление профессиональных знаний.

3.5. Подготовка резерва должна предусматривать:

- изучение опыта работы профсоюзных органов;

- включение в состав рабочих групп, комиссий по вопросам деятельности профсоюзной организации;
- привлечение к организации и проведению мероприятий;
- участие в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений, разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- выполнение индивидуальных поручений.

3.6. В ходе подготовки резерва могут использоваться такие формы, как лекции, семинары, деловые игры, дискуссии, круглые столы, тренинги по актуальным проблемам социально-трудовых отношений и профсоюзного движения.

4. Продвижение резерва

4.1. Продвижение резерва – это возможность для лиц, утвержденных в резерв и прошедших подготовку быть избранными на должность председателя территориальной организации.

4.2. Продвижение резерва обеспечивается:

- рассмотрением возможностей дальнейшего карьерного роста подготовленных кандидатур;
- организационным, информационным сопровождением выборных процедур;
- рекомендацией Президиума Профсоюза по выдвижению кандидатуры резервиста на должность председателя республиканской, краевой, областной, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза.

4.3. Продвижение резерва может осуществляться постепенно, путем выдвижения в состав коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, стажировок в вышестоящей организации Профсоюза.

ФОРМА УЧЕТА

состава кадрового резерва на должность
председателя территориальной организации Профсоюза

п/п	Наименование территориальной организации Профсоюза	ФИО	Год рождения	Место работы, занимаемая должность, выполняемая профсоюзная работа	Профсоюз ный стаж	Решение коллегиального органа территориально й организации Профсоюза