



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.04.2024г.

г. Москва

№ 17-6

Об итогах коллективно-договорной  
кампании в организациях АПК в 2023 году

Рассмотрев информацию об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК в 2023 году, Президиум Профсоюза **ОТМЕЧАЕТ:**

Коллективно-договорная кампания в организациях агропромышленного комплекса (далее – АПК) в 2023 году проходила в условиях трансформации производственно-логистических цепочек с целью реализации задач по обеспечению продовольственной безопасности страны, научно-технологического суверенитета, импортозамещения, устойчивого воспроизводства, увеличения экспорта продукции АПК.

По состоянию на 31 декабря 2023 года система коллективных договоров и соглашений, заключенных Профсоюзом, его структурными организациями в сфере АПК включала:

- Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021–2023 годы (далее – Отраслевое соглашение);

- Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Межотраслевое соглашение) на 2021–2023 годы (действует до 10 июня 2024 года);

- 51 отраслевое соглашение, заключенное на региональном уровне;

- 147 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

- 3560 коллективных договоров;

- девять иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

Мероприятия Отраслевого соглашения распространялись на работников АПК, в том числе на 504,0 тысячи работников организаций, где есть ППО, из них на 281,3 тысячи членов Профсоюза.

На уровне субъектов Российской Федерации в 2023 году заключено на новый период девять отраслевых соглашений и пролонгировано на новый срок два соглашения. Количество отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, увеличилось на четыре в сравнении с 2022 годом.

Отраслевые соглашения регионального уровня не заключены в 24 субъектах Российской Федерации.

На территориальном уровне (городском, окружном, районном) в 2023 году количество отраслевых соглашений уменьшилось на два.

Трудности в реализации права Профсоюза на ведение коллективных переговоров и заключение соглашений обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства отраслевых объединений работодателей.

В 2023 году из 4 439 трудовых коллективов, где действуют первичные профсоюзные организации, в 3 560 действовали коллективные договоры. Из них 703 коллективных договора были заключены в отчетном году, 326 колдоговоров пролонгированы на новый срок, 2 531 колдоговор заключен в предыдущие годы и продолжал действовать в отчетном году.

В отчетном году при проведении коллективных переговоров в 693 организациях (или 98,6 процента) представителями работников выступает первичная профсоюзная организация, в восьми организациях – единый представительный орган и в двух организациях – иные представители работников.

Мероприятия коллективных договоров распространялись на 451,7 тысяч работников организаций, в том числе на 268,4 тысячи членов Профсоюза.

В 3 064 первичных профсоюзных организациях (69,0 процентов от общего количества ППО) численность членов Профсоюза составляет более 50 процентов от списочного числа работников.

По отношению к предыдущему году количество коллективных договоров уменьшилось на 65 единиц или 1,8 процента, что соответствует общей динамике снижения количества первичных профсоюзных организаций (65).

Охват коллективными договорами работников организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации, уменьшился на 2,1 п.п. и составил 84,5%. Охват членов Профсоюза коллективными договорами составил 90,4%, снизившись к 2022 году на 1,1 п.п.

К основным причинам снижения количества коллективных договоров и охвата профсоюзным членством относятся структурные изменения в отрасли: закрытие и перепрофилирование предприятий, банкротство, реорганизация, модернизация производства, малочисленность организаций, увеличение числа т.н. сквозных профессий, изменение форм занятости. Есть случаи давления на членов Профсоюза и профсоюзные организации со стороны собственников и администрации компаний, нежелание работодателя брать на себя договорные обязательства сверх минимума, положенного по закону.

Вопрос заработной платы является центральным при ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров.

Минимальная заработная плата выше МРОТ установлена в 886 коллективных договорах или в 24,9 процента от общего количества коллективных договоров.

В 1 417 коллективных договорах (или 39,8 процента) закреплена договоренность о том, что минимальная тарифная ставка, оклад (должностной оклад) не могут быть ниже МРОТ.

В 2 479 коллективных договорах (или 69,6 процента) установлено, что минимальная заработная плата составляет не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Порядок проведения индексации заработной платы закреплён в 2 422 коллективных договорах (или 68,0 процентах).

Анализ результатов коллективно-договорной кампании 2023 года показал, что целями предстоящей в 2024 году коллективно-договорной кампании остаются: повышение эффективности системы социального партнерства в АПК, развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в АПК, закрепление в коллективных договорах и соглашениях минимального уровня оплаты труда работника имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, механизмов реализации права работников на объединение, на профсоюзную защиту, коллективные переговоры во всех формах занятости; повышение уровня реального содержания заработной платы; ликвидация задолженности по заработной плате, сохранение действующих и создание новых рабочих мест в АПК.

#### Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информационную записку об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК в 2023 году (приложение № 1) принять к сведению и разместить на сайте Профсоюза.

2. Утвердить отчет об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе работников АПК РФ за 2023 год по форме КДК-2 (приложение № 2).

3. Республиканским, краевым, областным, Московской и Санкт-Петербургской городским организациям, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь:

продолжить работу по реализации постановления Центрального комитета Профсоюза «О текущей ситуации в АПК и задачах Профсоюза» (от 24.11.2022 г. № 1);

предоставить в отдел социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата Профсоюза в письменном и (или) электронном виде

информацию о выполнении коллективных договоров и соглашений и об итогах коллективно-договорной кампании 2024 года не позднее 15 февраля 2025 года.

4. Территориальным организациям Профсоюза:

продолжить работу по развитию социального партнерства, не допуская создания иных представительных органов работников;

обеспечивать организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на территориальном и локальном уровнях социального партнерства;

осуществлять предварительную экспертизу проектов заключаемых коллективных договоров в целях повышения их результативности;

рассматривать вопросы о выполнении соглашений и коллективных договоров на заседаниях выборных коллегиальных органов Профсоюза;

проводить обучение председателей первичных профсоюзных организаций, членов переговорных комиссий, председателей молодежных советов (комиссий), правовых инспекторов, технических инспекторов труда Профсоюза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

оперативно представлять в отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза информацию о наилучших практиках и о проблемах заключения и реализации коллективных договоров и отраслевых соглашений.

5. Территориальным и первичным организациям Профсоюза:

осуществлять постоянный контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений;

при заключении коллективных договоров и соглашений добиваться закрепления целевых показателей по:

- увеличению соотношения средней заработной платы работников агропромышленного комплекса и средней заработной платы в регионе;

- определению размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации;

- увеличению доли оклада (должностного оклада), тарифной ставки в структуре заработной платы;

- индексации заработной платы не ниже индекса роста потребительских цен на товары и услуги с целью реализации государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы;

добиваться дополнительных гарантий, направленных на поддержку отдельных категорий работников (участники СВО и члены их семей, молодые семьи, лица, получающие профильное профессиональное образование, работники, подлежащие сокращению, наставники и др.).

6. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза (Королева И.А.):

осуществлять мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы, заключения региональных отраслевых соглашений, установления размера минимальной заработной платы по субъектам Российской Федерации;

оказывать практическую и методическую помощь территориальным организациям Профсоюза по подготовке и проведению коллективно-договорной кампании;

проводить обучающие семинары профсоюзного актива и специалистов по актуальным вопросам социального партнерства, коллективно-договорного регулирования;

подготовить информацию для рассмотрения на заседании Президиума Профсоюза о территориальных организациях Профсоюза, систематически не предоставляющих информацию о колдоговорной кампании.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.

Председатель Профсоюза



Н.Н. Агапова

## **Информационная записка об итогах колдоговорной кампании в организациях агропромышленного комплекса в 2023 году**

Защита социально-экономических интересов работников отрасли, устойчивое развитие АПК требуют ведения полноценного социального диалога. С этой целью в рамках реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы с учетом новых экономических условий, ЦК Профсоюза объявил 2023 год «Годом развития социального партнерства в АПК РФ».

Коллективно-договорная кампания в организациях агропромышленного комплекса (далее – АПК) в 2023 году проходила в условиях продолжающейся трансформации производственно-логистических цепочек с целью реализации задач по обеспечению продовольственной безопасности страны, научно-технологического суверенитета, импортозамещения, устойчивого воспроизводства, увеличения экспорта продукции АПК.

Среднесписочная численность работников в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) сократилась на 1,7 процента (до 979,4 тыс. человек), в производстве пищевых продуктов и напитков на 0,2 процента и составила 1 072,1 тыс. человек (данные Росстат за 2023 год).

В отрасли отмечается снижение рентабельности сельхозпроизводства, особенно в малых формах хозяйствования, а также высокий удельный вес убыточных организаций (18,1 процента за 2023 год).

В рамках реализации плана мероприятий по проведению «Года развития социального партнерства в АПК РФ» (постановление Президиума Профсоюза от 19 января 2023 года № 11-2) Президиуму Профсоюза, территориальным организациям Профсоюза поручено продолжить работу с социальными партнерами по вопросам повышения уровня реального содержания заработной платы, ликвидации задолженности по заработной плате, по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Были проведены круглые столы, научно-практические конференции, семинары по укреплению и развитию социального партнерства в АПК. Расширено представительство профсоюзных организаций в составе трехсторонних комиссий, межведомственных и ведомственных комиссий, общественных советов при органах управления АПК на региональном и территориальном уровнях.

Центральный комитет Профсоюза поставил перед профсоюзными организациями всех уровней задачу участвовать в совершенствовании систем оплаты труда в интересах работников АПК, государственной ветеринарной службы, научных организаций аграрного профиля в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы. Для реализации этих задач Профсоюз представлен в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), в рабочей группе Минобрнауки России по совершенствованию оплаты труда работников подведомственных научных организаций, в межведомственной рабочей группе по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год.

Проводимая работа дала определенные результаты. Так, в 2023 году Псковская областная организация Профсоюза совместно с социальными партнерами добилась увеличения должностных окладов работникам государственных учреждений ветеринарии (постановление Правительства Псковской области от 09.11.2023 № 442 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии Псковской области»).

Представители территориальных организаций Профсоюза принимают участие в работе комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, общественных советов при органах исполнительной власти, принимают участие в заседаниях органов законодательной и исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Члены Центрального комитета Профсоюза, специалисты аппарата Профсоюза участвовали в обсуждении и вносили предложения в проекты федеральных, региональных законов, иных нормативных правовых актов в сфере труда и социально-экономических отношений.

29 ноября 2023 года Председатель Профсоюза выступила на заседании Общественного совета при Минсельхозе России с участием представителей общественных советов и органов управления АПК регионов и призвала работодателей АПК участвовать в системе социального партнерства, содействовать повышению роли профсоюзных организаций, не препятствовать объединению работников в профсоюз.

Система коллективных договоров и соглашений Профсоюза по состоянию на 31 декабря 2023 года включает:

- Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021–2023 годы (далее – Отраслевое соглашение);

- Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Межотраслевое соглашение) на 2021–2023 годы (действует до 10 июня 2024 года);

- 51 отраслевое соглашение, заключенное на региональном уровне;
- 147 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;
- 3560 коллективных договоров;
- девять иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

В рамках реализации Отраслевого соглашения Профсоюз взаимодействовал с Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, Федеральным агентством по рыболовству, Общероссийским агропромышленным объединением работодателей (Росагропромсоюз), Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России.

Мероприятия Отраслевого соглашения распространялись на работников АПК, в том числе на 504,0 тысячи работников организаций, где есть ППО, из них на 281,3 тысячи членов Профсоюза.

Исключение составляют работники компаний-отказников от федерального Отраслевого соглашения (17), большую часть из которых составляют компании с иностранным участием. В настоящее время часть этих компаний уже продана, либо они находятся в процессе продажи своих активов в России, либо свернули все капитальные вложения в России и сократили расходы на рекламу глобальных брендов.

Постоянная комиссия Центрального комитета Профсоюза по защите социально-экономических интересов и развитию социального партнерства рассматривала и формулировала предложения для ЦК Профсоюза по вопросам выполнения Отраслевого соглашения по АПК РФ на 2021-2023 годы и проекта Отраслевого соглашения на 2024-2026 годы, о ходе проведения Года развития социального партнерства на региональном уровне.

Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза обобщил поступившие предложения по структуре и содержанию проекта Отраслевого соглашения и подготовил проект для обсуждения с социальными партнерами.

На паритетной основе сформирована Отраслевая комиссия по разработке и заключению Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024-2026 годы (далее – Отраслевая комиссия), созданная из полномочных представителей



сторон социального партнерства в АПК.

Отраслевая комиссия в установленном порядке проинформировала о начале с 1 февраля 2024 года коллективных переговоров по заключению Отраслевого соглашения и уведомила работодателей, осуществляющих деятельность в сфере агропромышленного комплекса, не являющихся членами Союза работодателей (Росагропромсоюз), о возможности участия в коллективных переговорах (газета «Солидарность», № 6 за 2024 год).

В Отраслевом соглашении на 2021-2023 годы стороны социального партнерства поставили общую цель добиваться повышения реальных доходов работников и доведения уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня не менее 90 процентов от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации. Эта мера показала свою эффективность. Так заработная плата по организациям сельского хозяйства за январь-ноябрь 2023 года (данные Росстат), в девяти регионах России превышает среднерегionalную, а в 20-ти – ее уровень составляет от 90 до 99 процентов от среднерегionalной.

Проект нового Отраслевого соглашения содержит предложение о том, чтобы довести минимальный уровень заработной платы до средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Данные Росстата за 2023 год показывают небольшой опережающий темп роста номинальной заработной платы работников АПК по отношению к росту заработной платы в целом по экономике России (14,1 процента): в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) – 14,8 процента, в производстве пищевых продуктов – 16,4, в производстве напитков – 15,5, в производстве табачных изделий – 14,6.

Однако уровень зарплаты в сельском хозяйстве все еще значительно отстает от среднероссийского (47 800 рублей против 73 709 рублей) и составляет 64,8 процента (в 2022 году – 64,5 процента).

В производстве пищевых продуктов среднемесячная заработная плата за 2023 год составила 56 503 рублей или 76,7 процента от средней зарплаты по стране (в 2022 году – 75,1 процента).

Реализация Межотраслевого соглашения осуществляется совместно с Профессиональным союзом работников здравоохранения Российской Федерации и Всероссийским профессиональным союзом работников Российской академии наук во взаимодействии с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации. Стороны Межотраслевого соглашения работают над проектом Межотраслевого соглашения на 2024-2027 годы.

На уровне субъектов Российской Федерации в 2023 году действовало 51 отраслевое соглашение, что на 4 больше, чем годом ранее. Из них два отраслевых соглашения были пролонгированы, а девять заключены на новый период.

Отраслевые соглашения регионального уровня не заключены в 24 субъектах Российской Федерации<sup>1</sup>. Трудности в реализации права Профсоюза на ведение коллективных переговоров и заключение соглашений обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства отраслевых объединений работодателей.

Комитеты территориальных организаций Профсоюза ведут работу с территориальными органами управления АПК, работодателями по созданию объединений работодателей.

Так при содействии комитета Белгородской областной организации Профсоюза и Министерства сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области создано Белгородское региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса «Агропромобъединение», которое стало подписантом Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Белгородской области на 2023-2026 годы.

Комитет Брянской областной организации Профсоюза содействовал созданию Брянского регионального отраслевого объединения работодателей по агропромышленному комплексу, которое стало подписантом Отраслевого Соглашения по агропромышленному комплексу Брянской области.

Отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза оказывалась практическая помощь территориальным организациям по вопросам заключения региональных отраслевых соглашений. С 2023 года на сайте Профсоюза размещаются отраслевые соглашения, заключенные на региональном уровне. Регулярно обновляется база данных о наличии в субъектах Российской Федерации отраслевых объединений работодателей.

По данным территориальных организаций Профсоюза, в 2023 году из 4 439 трудовых коллективов, где действуют первичные профсоюзные организации, в 3 560 действовали коллективные договоры. Из них 703 коллективных договора были заключены в отчетном году, 326 колдоговоров пролонгированы на новый срок, 2 531 колдоговор заключен

---

<sup>1</sup> В республиках Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская и Марий Эл, в Луганской Народной Республике, в Красноярском и Хабаровском краях, в Владимирской, Волгоградской, Воронежской, Кемеровской, Костромской, Липецкой, Новгородской, Пензенской, Псковской, Смоленской, Тамбовской, Тверской и Тульской областях, городах федерального значения Москва и Санкт-Петербург.

в предыдущие годы и продолжал действовать в отчетном году. Уведомительную регистрацию в установленном порядке прошли 3 287 колдоговоров, что составляет 92,3 процента от общего количества.

В 11 субъектах Российской Федерации отмечен рост количества коллективных договоров: в Республике Башкортостан – на 7, в Республике Ингушетия – на 4, в республиках Мордовия, Саха (Якутия) – на 18, в Республике Марий Эл – на 1, в Краснодарском крае – на 11, в Белгородской области – на 7, в Воронежской – на 6, в Саратовской – на 2, в Новосибирской – на 4, в г. Санкт-Петербург – на 1.

В 19 регионах количество коллективных договоров осталось на уровне 2022 года. В 43 регионах отмечено снижение.

По отношению к предыдущему году количество коллективных договоров уменьшилось на 65 единиц или 1,8 процента, что соответствует общей динамике снижения количества первичных профсоюзных организаций.

Проводилась работа по созданию новых профорганизаций, в том числе в субъектах малого предпринимательства (в крестьянских, фермерских хозяйствах). Число вновь созданных первичных профорганизаций увеличилось по сравнению с предыдущим годом.

Охват коллективными договорами работающих в организациях, относящихся к субъектам малого предпринимательства, в которых созданы первичные профсоюзные организации, составил 57,0 процентов.

Мероприятия коллективных договоров распространялись на 451,7 тысяч работников организаций, в том числе на 268,4 тысячи членов Профсоюза.

В 3 064 первичных профсоюзных организациях (69,0 процентов от общего количества ППО) численность членов Профсоюза составляет более 50 процентов от списочного числа работников.

При проведении коллективных переговоров по заключению коллективного договора в 693 организациях (или 98,6 процента) представителями работников выступает первичная профсоюзная организация, в восьми организациях – единый представительный орган и в двух организациях – иные представители работников.

Охват коллективными договорами работников организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации, уменьшился на 2,1 п.п. и составил 84,5%. Охват членов Профсоюза коллективными договорами составил 90,4%, снизившись к 2022 году на 1,1 п.п.

В 22 субъектах Российской Федерации охват коллективными договорами работающих в организациях, где действуют первичные организации Профсоюза, составлял от 90 до 100 процентов, в 23 субъектах – от 70 до 90 процентов, в 26 субъектах – от 50 до 70 процентов.

В четырех субъектах Российской Федерации: в г. Санкт-Петербурге, в Луганской Народной Республике, Калининградской и Кемеровской областях охват коллективными договорами в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, составил менее 50 процентов.

К основным причинам снижения количества коллективных договоров и охвата профсоюзным членством относятся структурные изменения в отрасли: закрытие и репрофилирование предприятий, банкротство, реорганизация, модернизация производства, увеличение числа т.н. сквозных профессий, изменение форм занятости. Есть случаи давления на членов Профсоюза и профсоюзные организации со стороны собственников и администрации компаний, нежелание работодателя брать на себя договорные обязательства сверх минимума, положенного по закону. Кроме этого определяющим фактором является малочисленность организаций, низкий охват профсоюзным членством.

Есть примеры, когда один коллективный договор распространяется на несколько предприятий (филиалов), входящих в компанию. Так, в АО «Крымхлеб» один коллективный договор распространяется на 6 дочерних предприятий. Коллективный договор ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» распространяет свое действие на шесть филиалов.

Вопрос заработной платы является центральным в работе профсоюзных организаций. Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза оказывает структурным организациям Профсоюза консультационную помощь, на регулярной основе ведет мониторинг уровня заработной платы в региональном и отраслевом разрезе. Результаты мониторинга размещаются на сайте Профсоюза.

Минимальная заработная плата выше МРОТ установлена в 886 коллективных договорах или в 24,9 процента от общего количества коллективных договоров.

В 1 417 коллективных договорах (или 39,8 процента) закреплена договоренность о том, что минимальная тарифная ставка, оклад (должностной оклад) не могут быть ниже МРОТ.

В 2 479 коллективных договорах (или 69,6 процента) установлено, что минимальная заработная плата составляет не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Порядок проведения индексации заработной платы закреплён в 2 422 коллективных договорах (или 68,0 процентах). В 28 территориальных

организациях Профсоюза<sup>2</sup> все коллективные договоры включают порядок индексации заработной платы.

Практикуется точечное повышение заработной платы по отдельным должностям, на основании мониторинга отраслевого рынка труда в определенной территории.

Профсоюзные комитеты уделяли большое внимание закреплению и расширению в коллективных договорах разделов, касающихся условий и охраны труда, социальных льгот, гарантий и компенсаций, обеспечения социальной поддержки женщин, молодежи, ветеранов, работников с семейными обязанностями, участников СВО и членов их семей, вопросов оздоровления и медицинского обслуживания.

Примером положительной работы в этом направлении являются Татарстанская, Удмуртская республиканские, Краснодарская, Ставропольская краевые, Белгородская, Воронежская, Курская, Орловская областные организации Профсоюза.

На заседаниях выборных коллегиальных органов всех уровней регулярно рассматриваются положительные практики работы первичных, городских, районных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, заключению и выполнению коллективных договоров, иных соглашений в сфере труда.

В 2023 году в помощь структурным организациям отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза обновлен макет коллективного договора, даны практические рекомендации по ведению коллективных переговоров. Эти материалы размещены на сайте Профсоюза. Территориальные организации Профсоюза оказывали методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке и проведении колдоговорной кампании, проводили консультации и обучение, рассматривали проблемы заключения и выполнения коллективных договоров.

Проведены обучающие семинары (вебинары) на тему:

«Социальное партнерство в агропромышленном комплексе России» для профактива Луганской республиканской организации Профсоюза;

«О действующих формах колдоговорной отчетности 2023» для профактива Краснодарской краевой организации Профсоюза;

---

<sup>2</sup> Адыгейской, Бурятской, Ингушской, Кабардино-Балкарской, Калмыцкой, Карачаево-Черкесской, Мордовской, Татарстанской, Чувашской республиканских, Забайкальской, Камчатской, Краснодарской, Хабаровской краевых, Архангельской, Белгородской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Иркутской, Калининградской, Кемеровской, Курской, Московской, Нижегородской (пищевиков), Псковской, Ростовской, Тамбовской областных, Московской городской организациях.

«Формы отчетности ФНПР по итогам коллективно-договорной кампании» для председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза.

Члены ЦК Профсоюза, специалисты аппарата изучают и обобщают опыт территориальных и первичных профсоюзных организаций, участвуют в работе комитетов и президиумов территориальных организаций, оказывают им необходимую методическую и практическую помощь.

В 2023 году продолжено изучение вопросов социально-трудовых отношений в отдельных организациях и секторах АПК. Проведен мониторинг заработной платы, занятости и состояния социального партнерства в отрасли мелиорации.

На заседаниях коллегиальных органов территориальных организаций Профсоюза с участием представителей органов управления АПК субъектов Российской Федерации рассматривались вопросы заработной платы, состояния охраны труда, заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений, подводились итоги смотров-конкурсов «Лучший коллективный договор организации АПК».

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом: «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!» территориальные организации Профсоюза приняли участие в мероприятиях территориальных объединений организаций профсоюзов, заседаниях региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; обучающих семинарах по тематике социального партнерства.

В ФНПР направлены замечания и предложения по совершенствованию законодательства в сфере социального партнерства.

Члены Центрального комитета Профсоюза участвуют в работе по популяризации аграрных профессий, в проведении отраслевых конкурсов профессионального мастерства, чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы».

Профсоюз поддерживает партнерские отношения с рядом отраслевых союзов АПК. Члены Центрального комитета принимали участие в работе XXXIV съезда российских фермеров АККОР, в XXI Международной бизнес-конференции «Мельница-2023», в мероприятиях 25-й Всероссийской агропромышленной выставки «Золотая осень – 2023», в других важных отраслевых мероприятиях.

16 ноября 2023 года Профсоюзом заключено Соглашение о сотрудничестве с Общественной организацией «Российский союз пекарей», в котором Стороны признают права трудящихся, в том числе право на переговоры и свободу объединения, и стремятся обеспечить их реализацию

на всех уровнях отраслевого социального партнерства в рамках своей сферы ответственности.

В 2023 году за значительный вклад в развитие и укрепление социального партнерства нагрудным знаком «За развитие социального партнерства», учрежденным Профсоюзом совместно с Росагропромсоюзом, награждены 32 руководителя организаций отрасли.

Заведующая отделом социально-трудовых  
отношений и социального партнерства  
аппарата Профсоюза



И.А. Королева

**Форма КДК – 2**

**ОТЧЁТ**  
**об итогах коллективно-договорной кампании**  
**в Общероссийской общественной организации**  
**Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса**  
**Российской Федерации за 2023 год**  
*(по состоянию на 31 декабря 2023 года)*

**Раздел I**

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности		
			государст венная	муниципа льная	негосударст венная
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
Количество первичных профсоюзных организаций, всего (ед.)	01	4 439	1 360	406	2 673
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	01.1	602	0	0	602
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён коллективный договор (не распространяется действие иных коллективных договоров), всего (ед.)	02	869	189	71	609
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	02.1	259	0	0	259
Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников (ед.)	03	3 064	933	342	1 789
Количество действующих коллективных договоров, всего (ед.) (сумма строк 04.1, 04.2, 04.3) в том числе:	04	3 560	1 165	335	2 060
• заключённых в отчётном году (ед.)	04.1	703	258	43	402
• заключённых в предыдущие годы (ед.)	04.2	2 531	804	252	1 475
• пролонгированных в отчетном году на новый срок (ед.)	04.3	326	103	40	183
Количество коллективных договоров, действующих в организациях относящихся к субъектам малого предпринимательства, всего (ед.)	05	343	0	0	343
Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, всего (ед.)	06	3 287	1 119	299	1 869



07. Количество коллективных договоров предусматривающих положение по:					
• установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (ед.)	07.1	2 479	720	199	1 560
• установлению минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (ед.)	07.2	886	276	95	515
• установлению минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (ед.)	07.3	1 417	400	141	876
• порядку проведения индексации заработной платы в организации (ед.)	07.4	2 422	705	154	1 563
08. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора:					
• первичная профсоюзная организация (ед.)	08.1	693	257	42	394
• единый представительный орган (ед.)	08.2	8	1	1	6
• иные представители работников (ед.)	08.3	2	0	0	2

## Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 09.1-09.6) (ед.) из них:	09	200
• региональных трехсторонних соглашений	09.1	X
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	09.2	2
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	09.3	51
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	09.4	147
• территориальных двух/трехсторонних соглашений	09.5	X
• региональных соглашений о минимальной заработной плате	09.6	X
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, без учета соглашения о региональной минимальной заработной плате, всего (ед.)	10	9
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению, всего (ед.)	11	17
Количество организаций, на которые распространяется региональное соглашение о минимальной заработной плате, всего (ед.)	12	1 464
Списочная численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	13	534 692
• коллективных договоров (чел.)	13.1	451 652
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	13.2	531 695
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	13.3	503 964
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	13.4	388 888
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	13.5	96 759
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	13.6	218 888
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	13.7	190 424

Численность работающих членов профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	14	296 792
• коллективных договоров (чел.)	14.1	268 352
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	14.2	295 687
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	14.3	281 326
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	14.4	231 532
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	14.5	56 939
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	14.6	139 733
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	14.7	105 094

Председателя Профсоюза  
должность

Н.Н. Агапова  
ФИО

  
подпись

«29» февраля 2024 года  
(дата заполнения)