



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.05.2022 г.

г. Москва

№ 8-5

Об итогах коллективно-договорной  
кампании в организациях АПК в 2021 году

Рассмотрев информацию об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК в 2021 году, Президиум Профсоюза **ОТМЕЧАЕТ:**

в 2021 году система коллективных договоров и соглашений, заключенных Профсоюзом, его структурными организациями включала:

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы;

Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы;

50 отраслевых соглашений, заключенных на уровне субъектов Российской Федерации;

149 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

3 803 коллективных договора;

19 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, сфера действия которых распространяется в том числе на работников АПК).

В 2021 году в 19 субъектах закончился срок действия отраслевых региональных соглашений. Ведется работа по заключению новых. По информации территориальных организаций Профсоюза на новый период заключены отраслевые соглашения в 13 регионах. После длительного перерыва заключено отраслевое соглашение в Архангельской области.

Однако на региональном уровне в сравнении с 2020 годом произошло снижение количества заключенных соглашений на 7,4 процента (на 4 соглашения).

Региональные отраслевые соглашения не заключены в 23 субъектах Российской Федерации: в республиках Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-

Балкарская, Калмыкия, Карачаево-Черкесская и Марий Эл, в Красноярском крае, в Брянской, Владимирской, Волгоградской, Воронежской, Калужской, Кемеровской, Костромской, Липецкой, Новгородской, Пензенской, Смоленской, Тамбовской и Тверской областях, городах федерального значения Москва и Санкт-Петербург.

На территориальном уровне (городском, окружном, районном) в 2021 году количество отраслевых соглашений уменьшилось на 29 (на 16,3 процента).

На локальном уровне в организациях АПК, где действуют 4721 первичная профсоюзная организация, реализовывалось 3803 коллективных договора. Мероприятия коллективных договоров распространялись на 508,5 тысяч работников организаций, в том числе на 303,3 тысячи членов Профсоюза. Количество действующих коллективных договоров за год уменьшилось на 248 (или 6,1 процент), что отражает динамику снижения числа первичных профсоюзных организаций.

Охват коллективными договорами организаций, в которых действуют первичные организации Профсоюза, составил 80,6% (уменьшение на 1,6 п.п. к 2020 году).

В 25 субъектах Российской Федерации охват коллективными договорами в трудовых коллективах, где действуют первичные организации Профсоюза, составлял от 90 до 100%, в 23 субъектах – 70-90%, в 19 субъектах – от 50 до 70%.

В 6 субъектах Российской Федерации: в г. Санкт-Петербурге, в Республике Калмыкия, Приморском крае, Калининградской, Кемеровской и Новгородской областях охват коллективными договорами в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, составил менее 50%.

К основным причинам снижения охвата коллективными договорами относится снижение численности профсоюзных организаций до уровня менее 50% общего числа работников, и, соответственно, отсутствие безусловного права на ведение коллективных переговоров, а также структурные изменения в отрасли: закрытие и репрофилирование предприятий, банкротство, реорганизация. Существенными факторами являются: отсутствие или недостаточная инициатива профсоюзной стороны по вступлению в коллективные переговоры; использование работодателями практик противодействия созданию и развитию профсоюзных организаций; нестабильность финансового положения организаций АПК; частая смена руководства; отсутствие полномочий на ведение коллективных переговоров со стороны собственника, находящегося в другом регионе; нежелание работодателя брать на себя обязательства сверх положенных по закону.

В большинстве коллективных договоров (84,4%), заключенных организациями Профсоюза, минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (увеличение на 3,5% к уровню 2020 года). Порядок индексации заработной платы установлен в 75,2% коллективных договоров (увеличение на 3,9% к 2020 году). В 23 территориальных организациях Профсоюза: Адыгейской, Башкирской, Бурятской,

Дагестанской, Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской, Калмыцкой, Марийской, Мордовской, Чувашской республиканских, Алтайской, Хабаровской краевых, Белгородской, Владимирской, Калининградской, Кемеровской, Курской, Ленинградской, Московской, Ростовской, Тюменской, Ярославской областных организациях, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь все коллективные договоры включают оба этих обязательства.

Анализ результатов коллективно-договорной кампании 2021 года показал снижение числа заключаемых коллективных договоров и отраслевых соглашений на региональном и территориальном уровне, а также уменьшение количества работников, в том числе членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров и отраслевых соглашений всех уровней.

Целями предстоящей коллективно-договорной кампании 2022 года должны стать: сохранение рабочих мест и стабильной постоянной занятости; закрепление в коллективных договорах и соглашениях индексации заработной платы не ниже индекса роста потребительских цен на товары и услуги, минимального уровня оплаты труда квалифицированного работника не ниже 1,8 размера минимальной заработной платы, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации; расширение социально-партнерских отношений в отрасли.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию «Об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК в 2021 году» (приложение №1) и разместить на интернет-сайте Профсоюза.

2. Утвердить отчет об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе работников АПК РФ за 2021 год по форме КДК-2 (приложение №2).

3. Комитетам территориальных организаций Профсоюза:

проводить согласованную с органами управления АПК, отраслевыми объединениями, союзами и ассоциациями в субъектах Российской Федерации работу по созданию отраслевых объединений работодателей;

добиваться подписания отраслевых соглашений по агропромышленному комплексу в субъектах Российской Федерации с полномочными представителями отраслевых объединений работодателей и органами управления АПК;

активизировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в Профсоюз на предприятиях и в организациях АПК, не допуская создания иных представительных органов работников;

оказывать содействие проведению коллективных переговоров в организациях (предприятиях), где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры;

ежемесячно проводить мониторинг ситуации на рынке труда и направлять данные мониторинга в аппарат Профсоюза;

обеспечивать рассмотрение вопроса о выполнении соглашений, коллективных договоров на заседаниях коллегиальных органов территориальных организаций Профсоюза, инициировать обсуждение указанного вопроса на заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

осуществлять предварительную экспертизу проектов заключаемых коллективных договоров в целях повышения их результативности;

проводить обучение председателей первичных профсоюзных организаций, членов переговорных комиссий, профсоюзного актива организаций;

активнее инициировать и проводить совместно с социальными партнерами территориальные конкурсы на лучший коллективный договор в организациях АПК и обслуживающих организациях;

соблюдать установленные сроки представления в отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза сведений об итогах коллективно-договорной кампании с приложением аналитической записки, контролировать правильность заполнения формы КДК-2, достоверность представляемых ППО данных;

оперативно представлять в отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза информацию о наилучших практиках и о проблемах заключения коллективных договоров и отраслевых соглашений.

#### 4. Территориальным и первичным организациям Профсоюза:

при ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров приоритетное внимание уделять определению:

- порядка индексации заработной платы не ниже индекса роста потребительских цен на товары и услуги;

- размера тарифных ставок, окладов (должностных окладов) не ниже уровня минимальной заработной платы, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации;

- минимального уровня оплаты труда квалифицированного работника не ниже 1,8 размера минимальной заработной платы, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации;

- дифференциации заработной платы работников в зависимости от профессионально-квалификационного уровня и сложности выполняемых работ;

добиваться установления в коллективных договорах и соглашениях обязательств, гарантирующих работникам в случае их высвобождения направление на опережающее профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, сохранение и расширение мер социальной поддержки работников в случае существенного изменения занятости.

5. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза разработать макет коллективного договора для организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности в срок до 1 августа 2022 года.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.

Председатель Профсоюза



Н.Н. Агапова

Информационная записка  
об итогах колдоговорной кампании в организациях АПК  
в 2021 году

Коллективно-договорная кампания в 2021 году проходила в сложных для работы отрасли экономических условиях. Имело место существенное удорожание себестоимости производства. По предварительным данным Росстата, производство продукции сельского хозяйства в России в 2021 году сократилось на 0,9% по сравнению с 2020 годом. Это произошло впервые с 2018 года, когда этот показатель составил минус 0,2%. Продовольственная инфляция по итогам 2021 года составила 10,62%.

В такой ситуации коллективно-договорное регулирование приобретает особую значимость, так как призвано устанавливать гарантии работающих свыше заложенных в действующем законодательстве, согласовывать и фиксировать механизмы повышения уровня реального содержания заработной платы, предусматривать мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда, льготы и компенсации, направленные на повышение уровня жизни и социальной защищенности работников предприятий.

В 2021 году система коллективных договоров и соглашений, заключенных Профсоюзом, его структурными организациями включала:

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы;

Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы;

50 отраслевых соглашений, заключенных на уровне субъектов Российской Федерации;

149 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

3 803 коллективных договора;

19 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, сфера действия которых распространяется в том числе на работников АПК).

Центральный комитет Профсоюза в мае 2021 года подвел итоги реализации Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу

Российской Федерации на 2018-2020 годы и определил направления работы на новый период.

14 сентября на федеральном уровне социального партнерства заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы (далее – Отраслевое соглашение). Отраслевое соглашение прошло регистрацию в Роструде 8 октября 2021 года, регистрационный номер: 15/21-23. При этом Роструд отметил, что условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Подписантами Отраслевого соглашения выступили Профсоюз работников АПК РФ, Общероссийское агропромышленное объединение работодателей (Росагропромсоюз), Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (АККОР), Министерство сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору (Россельхознадзор) и (впервые) Федеральное агентство по рыболовству.

Мероприятия федерального Отраслевого соглашения в 2021 году распространялись на 562,0 тысячи работников, в том числе на 322,5 тысячи членов Профсоюза.

Стороны Отраслевого соглашения договорились, что главными направлениями совместной работы являются дальнейшее развитие отечественного АПК, повышение его эффективности и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках, создание условий для повышения уровня жизни работников АПК, развитие социальной, инженерной, транспортной инфраструктуры сельских территорий, научного и кадрового потенциала.

Отраслевое соглашение служит основой для разработки и заключения региональных соглашений, коллективных и трудовых договоров. В случае отсутствия в организациях АПК коллективного договора Отраслевое соглашение имеет прямое действие.

Отказ от присоединения к Отраслевому соглашению по агропромышленному комплексу на 2021-2023 годы представили 21 вертикально-интегрированная компания, являющиеся ведущими игроками на агропродовольственном и потребительском рынках: ABInBevEFES, Carlsberg, Heineken, Coca-Cola, BAT, JTI, Cargill, Danone, Ehrmann, Fazer, Mondelēz International, Mars, Nestle, Louis Dreyfus Company (LDC, Русская элеваторная компания, Русская земля Агро), Philip Morris, Unilever, НЖМК, Объединенные кондитеры, КоПитания, Тандер (Магнит), Волга Оптима, а также 7

организаций, действующих в сфере сельского хозяйства, пищевой промышленности, рыболовства, фармацевтики.

Компании называют разные причины отказа от Отраслевого соглашения, большая часть из которых не может считаться мотивированной, например, ссылки на то, что в организациях имеются коллективные договоры или на то, что Отраслевое соглашение расширяет гарантии по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации. Поэтому у Профсоюза есть основания считать, что настоящей причиной отказа является нежелание иностранных инвесторов брать на себя дополнительные социальные обязательства, свыше норм, закрепленных действующим законодательством, а также встраиваться в систему российского социального партнерства.

В соответствии с подпунктом 4 пункта 3 протокола №20 заседания рабочей группы по развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10 декабря 2021 года Профсоюз направил в ФНПР предложения по определению критериев мотивированного отказа от присоединения к отраслевым соглашениям с учетом отраслевой специфики.

Предложено, что критериями мотивированного отказа от присоединения к отраслевым соглашениям для организаций агропромышленного комплекса и связанных видов деятельности может являться:

1. Невозможность выполнения обязательств Отраслевого соглашения вследствие изменения организационных или технологических условий труда.

2. Сезонный характер производства. В соответствии со статьей 4.21 Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы, сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего 6 месяцев.

3. Введение режима чрезвычайной ситуации. В организациях агропромышленного комплекса может вводиться режим ЧС из-за карантина животных или растений, а также в связи с неблагоприятными погодными условиями, что оказывает существенное долгосрочное влияние на экономику предприятий.

В каждом из случаев организация должна представлять в Роструд соответствующее финансово-экономическое обоснование невозможности выполнения условий Отраслевого соглашения с приложением подтверждающей документации.



Профсоюз продолжает взаимодействие со сторонами Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации. Стороны осуществляли подготовку нового Межотраслевого соглашения на 2021-2023 годы, которое подписано 10 июня 2021 года, зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 16 июля 2021 года, регистрационный номер: 11/21-23.

В 2021 году в 19 субъектах закончился срок действия отраслевых региональных соглашений. Ведется работа по заключению новых. По информации территориальных организаций Профсоюза, на новый период заключены отраслевые соглашения в 13 регионах (в республиках Башкортостан, Крым, Саха (Якутия) и Татарстан, в Алтайском, Краснодарском и Приморском краях, в Кировской, Орловской, Рязанской, Ульяновской, Челябинской и Ярославской областях). После длительного перерыва заключено отраслевые соглашения в Архангельской области.

Однако на региональном уровне в сравнении с 2020 годом произошло снижение количества заключенных отраслевых соглашений на 7,4 процента (на 4 соглашения).

Региональные отраслевые соглашения не заключены в 23 субъектах Российской Федерации: в республиках Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарская, Калмыкия, Карачаево-Черкесская и Марий Эл, в Красноярском крае, в Брянской, Владимирской, Волгоградской, Воронежской, Калужской, Кемеровской, Костромской, Липецкой, Новгородской, Пензенской, Смоленской, Тамбовской и Тверской областях, городах федерального значения Москва и Санкт-Петербург.

Трудности в реализации права Профсоюза на ведение коллективных переговоров и заключение соглашений обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства отраслевых объединений работодателей. Последний пример: по информации председателя Коми республиканской организации Профсоюза, 16 февраля 2022 года прекратил деятельность Агропромышленный союз Республики Коми, который является подписантом Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Коми на 2021-2023 годы. В настоящее время работодатели АПК Республики Коми не видят перспективы воссоздания своей организации.

По информации Воронежской областной организации Профсоюза, в связи с отсутствием областного объединения работодателей АПК, не решен вопрос по заключению Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Воронежской области на 2021-2023 годы. Кроме этого, крупные работодатели АПК отказались от присоединения к областному трехстороннему соглашению на 2020-2022 годы и не выполняют п. 3.11

областного трехстороннего соглашения по обеспечению размера месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) на уровне не ниже федерального минимального размера оплаты труда. Головные компании (ГК «Продимекс», ОАО АКБ «Авангард», ООО «Управляющая компания АГРО-Инвест», ГК «Молвест», ГК «Агрокультура», ГК «Черкизово», ООО «Бобровский мясокомбинат», ОАО «Бобровский сырзавод», ГК «Верхнехавский агрохолдинг») отказываются от вступления в региональное объединение работодателей, игнорируя Протоколы поручений губернатора Воронежской области.

На территориальном уровне (городском, окружном, районном) в 2021 году количество отраслевых соглашения уменьшилось на 29 (на 16,3 процента).

На локальном уровне в организациях АПК, где действуют 4721 первичная профсоюзная организация, реализовывалось 3803 коллективных договора, из них 624 коллективных договора были заключены в 2021 году, 532 колдоговора пролонгированы на новый срок, 2647 колдоговоров заключены в предыдущие годы и продолжали действовать в отчетном году. Уведомительную регистрацию в установленном порядке прошли 3436 колдоговоров, что составляет 90,3% от общего количества.

Мероприятия коллективных договоров распространялись на 508,5 тысяч работников организаций, в том числе на 303,3 тысячи членов Профсоюза.

Охват членов Профсоюза коллективными договорами составил 91,7% (уменьшение на 1,3 п.п. к 2020 году).

Количество действующих коллективных договоров за год уменьшилось на 248 (или 6,1 процент), что отражает динамику снижения числа первичных профсоюзных организаций.

Анализ колдоговорной кампании за 2021 год показал, что только в 12 регионах отмечен рост количества КД (в Республике Башкортостан – на 9, в республиках Крым и Марий Эл – на 1, в Республике Саха (Якутия) – на 2, в Камчатском крае – на 2, в Пермском крае – на 1, в Белгородской области – на 3, в Вологодской, Кемеровской, Московской, Тульской областях – на 1, в Самарской области – на 17). В 15 регионах количество КД осталось на уровне 2020 года, в 46 регионах отмечено снижение.

Охват коллективными договорами организаций, в которых действуют первичные организации Профсоюза, составил 80,6% (уменьшение на 1,6 п.п. к 2020 году).

В 25 субъектах Российской Федерации охват коллективными договорами в трудовых коллективах, где действуют первичные организации

Профсоюза, составлял от 90 до 100%, в 23 субъектах – 70-90%, в 19 субъектах – от 50 до 70%.

В 6 субъектах Российской Федерации: в г. Санкт-Петербурге, в Республике Калмыкия, Приморском крае, Калининградской, Кемеровской и Новгородской областях охват коллективными договорами в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, составил менее 50%.

К основным причинам снижения охвата коллективными договорами относится снижение численности профсоюзных организаций до уровня менее 50% общего числа работников и, соответственно, отсутствие безусловного права на ведение коллективных переговоров, а также структурные изменения в отрасли: закрытие и репрофилирование предприятий, банкротство, реорганизация. Существенными факторами являются: отсутствие или недостаточная инициатива профсоюзной стороны по вступлению в коллективные переговоры; использование работодателями практик противодействия созданию и развитию профсоюзных организаций; нестабильность финансового положения организаций АПК; частая смена руководства; отсутствие полномочий на ведение коллективных переговоров со стороны собственника, находящегося в другом регионе; нежелание работодателя брать на себя обязательства сверх положенных по закону.

В отрасли существует практика, когда один коллективный договор распространяет своё действие сразу на несколько организаций, действующих в вертикально-интегрированной компании. Например, объединенная первичная профсоюзная организация АО «МордовАлкоПром» (объединяет 5 первичных профсоюзных организаций) заключает один генеральный коллективный договор. В объединенной первичной профсоюзной организации ГБУ «Мордовская республиканская станция по борьбе с болезнями животных» состоят 23 первичные профсоюзные организации, на все станции распространяется один коллективный договор.

При негласном содействии работодателей в организациях АПК набирает силу процесс создания иных представительных органов в виде «советов трудового коллектива» и др., чтобы снизить переговорные возможности профсоюзных организаций или вообще разрушить их.

Так, в филиале ООО «Нестле Россия» в г. Перми у профсоюзной организации возникли трудности с заключением нового коллективного договора предприятия. В результате манипуляций работодателя со штатными расписаниями первичная профсоюзная организация потеряла преимущественное право на ведение коллективных переговоров, как единственный представитель работников, что осложнило переговоры по коллективному договору. В феврале 2022 года по инициативе работодателя

создан Совет трудового коллектива (СТК), представляющий интересы 34,5% работников. Из-за недостаточной численности членов Профсоюза коллективный договор и другие значимые для работников документы принимаются без участия первичной профсоюзной организации. Представители СТК полностью поддержали проект коллективного договора работодателя. При этом Государственная инспекция труда в Пермском крае в ходе правовой экспертизы выявила условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В большинстве коллективных договоров (84,4%), заключенных организациями Профсоюза, минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (увеличение на 3,5% к уровню 2020 году). Порядок индексации заработной платы установлен в 75,2% коллективных договоров (увеличение на 3,9% к 2020 году).

В 23 территориальных организациях Профсоюза: Адыгейской, Башкирской, Бурятской, Дагестанской, Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской, Калмыцкой, Марийской, Мордовской, Чувашской республиканских, Алтайской, Хабаровской краевых, Белгородской, Владимирской, Калининградской, Кемеровской, Курской, Ленинградской, Московской, Ростовской, Тюменской, Ярославской областных организациях, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь все коллективные договоры включают оба этих обязательства. В ряде случаев порядок ежегодной индексации заработной платы предусмотрен в коллективных договорах с оговоркой – в зависимости от финансового состояния предприятия, особенно в организациях сельского хозяйства, что отражает неустойчивость бизнеса и наличие существенных бизнес-рисков.

Проблемой, вызывающей наибольшее беспокойство работников АПК и особенно работников сельскохозяйственных организаций, остается низкий уровень заработной платы, снижение реальных доходов, задолженность по заработной плате, неудовлетворительное состояние инфраструктуры в сельских территориях. Все эти острые социально-трудовые проблемы регулярно обсуждаются сторонами социального партнерства.

Центральным комитетом Профсоюза, комитетами территориальных организаций ставится задача добиваться роста заработной платы через отраслевые соглашения и коллективные договоры. Для этого необходимо использовать доведение целевых показателей по заработной плате, закрепление порядка индексации заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги, порядка компенсации за работу во вредных условиях труда.

На региональном уровне примером такой работы может служить взаимодействие Комитета Курской областной организации с органами исполнительной власти. В результате работы по заключению Отраслевого соглашения по АПК Курской области на 2021-2023 годы стороны договорились осуществить приближение заработной платы работников сельского хозяйства к среднему уровню по экономике области, а в пищевой и перерабатывающей промышленности – к уровню оплаты труда в обрабатывающей промышленности. В итоге за январь-декабрь 2021 года удельный вес оплаты труда работников сельского хозяйства по отношению к средней по экономике Курской области составил 106,2%, в пищевой промышленности – к уровню заработной платы в обрабатывающей промышленности – 99,0%.

В Отраслевом соглашении на 2021-2023 годы стороны социального партнерства считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях повышение реальных доходов работников и доведение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня не менее 90 процентов от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации за счет роста эффективности и объемов производства.

Однако этот показатель еще не достигнут. По данным Росстата, за январь-декабрь 2021 года только в восемнадцати регионах уровень номинальной заработной платы работников сельского хозяйства (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) достигает 90 процентов от средней зарплаты в соответствующем субъекте Российской Федерации. В целом по России соотношение номинальной заработной платы работников сельского хозяйства составляет всего 61,6 процентов от средней зарплаты по стране.

Впервые в Отраслевое соглашение на 2021-2023 годы внесены изменения, которые определяют, что минимальная месячная заработная плата квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составляет не ниже 1,8 размера минимальной заработной платы, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации. Под квалифицированным работником следует понимать работника, профессиональная квалификация которого подтверждена дипломом о среднем или высшем профильном профессиональном образовании, свидетельством зарегистрированного центра оценки квалификаций.

В 2021 году продолжилось взаимодействие в рамках Межведомственной рабочей группы совместно с Департаментом ветеринарии Минсельхоза России по доработке раздела «Особенности формирования систем оплаты

труда работников государственных учреждений ветеринарии» Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год. Так, для закрепления квалифицированных кадров ветеринарных специалистов согласованы изменения по установлению стимулирующей надбавки за стаж непрерывной работы (выслугу лет) в государственных учреждениях ветеринарии начиная с первого года работы. Для закрепления молодых специалистов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях рекомендовано производить выплату процентной надбавки к заработной плате молодежи в полном размере с первого дня работы, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет, в соответствии с Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы.

На заседаниях Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по защите социально-экономических интересов и развитию социального партнерства были рассмотрены вопросы: о соблюдении трудовых прав членов Профсоюза в условиях распространения коронавирусной инфекции в организациях АПК, о мерах по усилению роли выборных коллегиальных органов Профсоюза в реализации положений Конституции Российской Федерации по развитию социального партнерства.

В текущем году проведены обучающие вебинары на темы: «Социально-трудовые отношения и социальное партнерство в организациях АПК», «Закключаем коллективный договор».

В рамках постоянно действующего семинара «Основные направления деятельности Профсоюза в современных условиях» 18 февраля 2021 года в режиме ВКС прошло обучение вновь избранных председателей территориальных организаций Профсоюза на тему: «Защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза».

Вопросы социального партнерства в агропромышленном комплексе, заключения и выполнения соглашений и коллективных договоров находятся на контроле руководящих органов Профсоюза. Члены ЦК Профсоюза, специалисты аппарата Профсоюза изучают опыт территориальных и первичных профсоюзных организаций, участвуют в работе заседаний комитетов и президиумов территориальных организаций, оказывают им необходимую методическую и практическую помощь.

Территориальными организациями Профсоюза разрабатывались и доводились до первичных профсоюзных организаций рекомендации по заключению коллективных договоров, проводились консультации и обучение по этим вопросам. Представители республиканских, краевых, областных,

Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза участвовали в заседаниях органов законодательной и исполнительной власти, комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации. На заседаниях комитетов и президиумов территориальных организаций Профсоюза с участием представителей органов управления АПК субъектов Российской Федерации рассматривались вопросы заработной платы, состояния охраны труда, заключения и выполнения коллективных договоров.

Профсоюзные комитеты первичного и районного звена уделяли большое внимание закреплению в коллективных договорах разделов, касающихся социальных льгот, гарантий и компенсаций, что позволяет работникам предприятий иметь дополнительную социальную защиту и поддержку в области охраны труда, обеспечении социальной поддержки женщин, молодежи, ветеранов.

Так, в соответствии с колдоговорами осуществляется финансирование и софинансирование оздоровления работающих и их семей, предусмотрены доплаты за руководство бригадой и наставничество, дополнительные денежные выплаты при рождении ребенка родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, частично оплачивается содержание детей в детских дошкольных учреждениях и пребывание в детских оздоровительных лагерях.

Предусматривается единовременная выплата при уходе на пенсию, в армию, а также выделение денежных средств при организации льготного питания. Примером положительной работы в этом направлении являются Татарстанская и Удмуртская, Краснодарская и Ставропольская, Белгородская, Воронежская, Курская, Орловская территориальные организации Профсоюза.

В ряде организаций ежегодно за счет работодателей проводятся расширенные медосмотры с посещением врачей-специалистов в специализированных центрах: кардиолога, стоматолога, онколога и других.

В 2021 году осуществлялся профсоюзный мониторинг в части наблюдения таких параметров, как сокращение работников, введение режима неполного рабочего времени, закрытие предприятий, наличия просроченной задолженности по заработной плате, нарушений законодательства и других нормативно-правовых актов в сфере труда и социальной защиты. Результаты мониторинга ежемесячно доводятся до сведения ФНПР и рассматриваются на заседаниях РТК.

Данные профсоюзного мониторинга за 2021 год показывают, что в целом ситуация на предприятиях АПК остается стабильной.

Однако в целом ряде организаций отрасли уровень социальной напряжённости в трудовых коллективах остается высоким. Особенно часто это отмечалось из-за изменений характера занятости, условий и режима работы, несвоевременности выплаты заработной платы, возникновения эпизоотических ситуаций.

Так, на Птицефабрике «Боровская» (Тюменская область) из-за вспышки птичьего гриппа установлены ограничительные меры (карантин). В результате уничтожено более 4,3 млн кур. Птицефабрика прекратила свою работу, объявлен временный простой.

На предприятии «Пермский Свинокомплекс» из-за установления карантина по африканской чуме приостановлен забой, переработка и продажа продукции. Из-за отсутствия сбыта и денежных средств образовались долги по заработной плате, часть сотрудников находилась в режиме простоя. В настоящее время ситуация на предприятии стабилизировалась, долги по заработной плате погашены.

Остается актуальной проблема просроченной задолженности по заработной плате в организациях АПК.

По данным Росстата, на 01.01.2022 года задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках по сравнению с началом 2021 года уменьшилась на 28,2 млн рублей и составила 43,0 млн рублей. В производстве пищевых продуктов и напитков задолженность по заработной плате на 01.01.2022 года снизилась по сравнению с началом 2021 года на 59,5 млн рублей и составила 49,9 млн рублей. Надо отметить, что это самые низкие суммы задолженности по заработной плате за последние 5 лет. Однако задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках сохраняется в 13 субъектах Российской Федерации.

В июне 2021 года руководителям пяти регионов (республик Башкортостан и Кабардино-Балкарии, Ставропольского края, Курской и Новгородской области), в которых допущена наибольшая задолженность по заработной плате, Председателем Профсоюза были направлены письма о необходимости принятия мер по устранению задолженности.

Для повышения статуса эффективно работающих первичных профсоюзных организаций и социально ответственных работодателей АПК на территориальном уровне, значимости коллективного договора в сфере АПК проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор в организациях АПК».

В 2021 году за значительный вклад в развитие и укрепление социального партнерства нагрудным знаком «За развитие социального партнерства»,



учрежденным Профсоюзом совместно с Росагропромсоюзом, награждены  
18 руководителей организаций отрасли.

Заведующая отделом социально-трудовых отношений  
и социального партнерства



И.А. Королева

**ОТЧЁТ**  
**об итогах коллективно-договорной кампании**  
**в Общероссийской общественной организации**  
**Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса**  
**Российской Федерации за 2021 год**  
*(по состоянию на 31 декабря 2021 года)*

**Раздел I**

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз	01	4 721	1 730	2 991
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1	457	25	432
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02	878	255	623
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1	219	5	214
Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего <i>(сумма строк 03.1, 03.2, 03.3)</i> в том числе:	03	3 803	1 450	2 353
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1	624	285	339
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2	2 647	991	1 656
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и <b>продлённых</b> на новый срок в отчётном году	03.3	532	172	360
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04	3 436	1 309	2 127
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05	3 209	1 073	2 136
Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	06	2 861	1 060	1 801

## Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк: 07.1-07.3) <i>из них</i>	07	201
• федеральных отраслевых соглашений	07.1	2
• отраслевых, заключенных на региональном уровне	07.2	50
• отраслевых, заключенных на территориальном уровне	07.3	149
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	19
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению	09	16
Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате	10	1 754
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего в том числе на которых распространяется действие:	11	575 919
• колдоговоров	11.1	508 514
• федеральных отраслевых соглашений	11.2	561 970
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	11.3	411 670
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	11.4	117 593
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	11.5	241 489
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие	12	330 683
• колдоговоров	12.1	303 299
• федеральных отраслевых соглашений	12.2	322 460
• отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне	12.3	253 278
• отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне	12.4	68 062
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	12.5	128 975

Заместитель Председателя Профсоюза  
должность

Г.М. Юрова  
ФИО



подпись

«28» февраля 2021 года  
(дата заполнения)