



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.03.2025 г.

г. Москва

№ 23-2

Об итогах коллективно-договорной
кампании в организациях АПК в 2024 году

Рассмотрев информацию об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК в 2024 году, Президиум Профсоюза **ОТМЕЧАЕТ:**

Коллективно-договорная кампания в организациях АПК проходила в условиях продолжающейся структурной перестройки экономики, кардинальных изменений в производственно-логистических цепочках с целью реализации задач по укреплению продовольственной безопасности страны, росту объемов производства, увеличению экспорта продукции АПК, повышению уровня технологической независимости отрасли, а также определения и реализации задач по обеспечению предприятий АПК квалифицированными кадрами.

Первоочередными направлениями деятельности Профсоюза являлись вопросы устойчивого развития АПК, роста производительности труда за счет совершенствования технологических процессов, повышения эффективности производства, роста заработной платы, социальная защищенность работников, создание безопасных и здоровых условий труда, развития отраслевого социального партнерства.

По состоянию на 31 декабря 2024 года система коллективных договоров и соглашений, заключенных Профсоюзом, его структурными организациями в сфере АПК включала:

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024–2026 годы;

Межотраслевое соглашение по научным организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021–2024 годы;

44 отраслевых соглашения, заключенных на уровне субъектов Российской Федерации;

115 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

3 327 коллективных договоров;

27 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

Мероприятия федерального Отраслевого соглашения распространялись на работников АПК, в том числе на 479,3 тысячи работников организаций, где есть первичные профсоюзные организации, из них на 266,9 тысячи членов Профсоюза.

На региональном уровне социального партнерства количество действующих отраслевых соглашений уменьшилось на семь (или на 13,7 процента). В 29 субъектах региональные отраслевые соглашения отсутствуют¹. На территориальном уровне (городском, окружном, районном) количество отраслевых соглашений уменьшилось на 32 (или на 21,8 процента).

Из 44 региональных отраслевых соглашений только 32 заключены с объединениями работодателей АПК, зарегистрированными в установленном законом порядке. Трудности в реализации права Профсоюза на ведение коллективных переговоров и заключение соглашений обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства отраслевых объединений работодателей. Ряд отраслевых объединений работодателей на региональном уровне, которые ранее являлись подписантами отраслевых соглашений, прекратили свою деятельность².

В 4 173 трудовых коллективах, где действуют первичные организации Профсоюза, реализовывалось 3 327 коллективных договоров, из них 539 колдоговоров были заключены в 2024 году, 276 колдоговоров пролонгированы в отчетном году на новый срок, 2 512 колдоговора заключены в предыдущие годы.

Анализ результатов коллективно-договорной кампании 2024 года показал снижение числа заключаемых коллективных договоров и отраслевых соглашений на региональном и территориальном уровне, а также уменьшение численности работников, в том числе членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров и отраслевых соглашений всех уровней.

К причинам снижения количества первичных профсоюзных организаций и коллективных договоров, охвата коллективными договорами относятся

¹ В республиках Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарская, Калмыцкая, Карачаево-Черкесская, Марий Эл, ЛНР, в Забайкальском, Красноярском, Пермском, Хабаровском краях, в Амурской, Владимирской, Волгоградской, Воронежской, Калининградской, Кемеровской, Костромской, Липецкой, Новгородской, Пензенской, Псковской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Тульской областях, городах федерального значения Москва и Санкт-Петербург.

² НП малого и среднего предпринимательства Калининградской области «Агросоюз», НО Краснодарское региональное сельскохозяйственное объединение работодателей «Агропромышленный союз Кубани», Республиканское объединение работодателей «Аграрный союз фермеров-работодателей Крыма», Региональный отраслевой агропромышленный союз работодателей Ростовской области.

структурные изменения в отрасли: закрытие и перепрофилирование предприятий, смена собственников и директоров, банкротство, реорганизация. Среди других факторов имеют место низкий уровень профсоюзного членства, малочисленность профсоюзных организаций, отсутствие инициативы профсоюзной стороны по вступлению в коллективные переговоры, использование практик противодействия созданию и развитию профсоюзных организаций.

Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информационную записку об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК в 2024 году (приложение № 1) принять к сведению и разместить на сайте Профсоюза (Хомякова Е.С.).

2. Утвердить отчет об итогах коллективно-договорной кампании в Профсоюзе работников АПК РФ за 2024 год по форме КДК-2 (приложение № 2).

3. Территориальным организациям Профсоюза:

продолжить работу по реализации постановления Центрального комитета Профсоюза от 06 июня 2024 г. № 2 и постановления Президиума Профсоюза от 01 апреля 2024 года № 17-6.

проводить согласованную с органами управления АПК, отраслевыми объединениями, союзами и ассоциациями в субъектах Российской Федерации работу по созданию отраслевых объединений работодателей;

оказывать помощь в проведении коллективных переговоров и добиваться заключения коллективных договоров во всех организациях АПК, где созданы первичные профсоюзные организации;

при заключении коллективных договоров и соглашений не допускать снижения достигнутого уровня социальных гарантий, льгот и компенсаций работникам;

представить в отдел социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата Профсоюза отчеты о выполнении региональных отраслевых соглашений и об итогах коллективно-договорной кампании 2025 года не позднее 15 февраля 2026 года, обеспечив достоверность, полноту и своевременность сведений.

4. Отделу социально-трудовых отношений и социального партнерства:

осуществлять мониторинг заключения региональных отраслевых соглашений, установления размера минимальной заработной платы по субъектам Российской Федерации, анализ статистических данных по заработной плате;

оказывать практическую и методическую помощь территориальным организациям Профсоюза по подготовке и проведению коллективно-договорной кампании;

провести обучение профсоюзного актива и специалистов аппаратов территориальных организаций Профсоюза по ведению коллективно-договорной кампании, подготовке отчетности.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.

Председатель Профсоюза



Н.Н. Агапова

Форма КДК – 2

ОТЧЁТ
об итогах коллективно-договорной кампании
в Общероссийской общественной организации
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса
Российской Федерации за 2024 год
(по состоянию на 31 декабря 2024 года)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности		
			государст венная	муниципа льная	негосударст венная
1	2	3	4	5	6
Количество первичных профсоюзных организаций, всего (ед.)	01	4 173	1 248	419	2 506
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	01.1	568	0	0	568
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён коллективный договор (не распространяется действие иных коллективных договоров), всего (ед.)	02	835	201	62	572
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	02.1	235	0	0	235
Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников (ед.)	03	2 892	823	358	1 711
Количество действующих коллективных договоров, всего (ед.) (сумма строк 04.1, 04.2, 04.3) в том числе:	04	3 327	1 045	357	1 925
• заключённых в отчётном году (ед.)	04.1	539	194	46	299
• заключённых в предыдущие годы (ед.)	04.2	2 512	773	274	1 465
• пролонгированных в отчетном году на новый срок (ед.)	04.3	276	78	37	161
Количество коллективных договоров, действующих в организациях относящихся к субъектам малого предпринимательства, всего (ед.)	05	333	0	0	333
Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, всего (ед.)	06	3 104	1 009	352	1 743

07. Количество коллективных договоров предусматривающих положение по:					
• установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (ед.)	07.1	2 513	723	221	1 569
• установлению минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (ед.)	07.2	496	122	63	311
• установлению минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (ед.)	07.3	1 427	402	147	878
• порядку проведения индексации заработной платы в организации (ед.)	07.4	2 357	675	173	1 509
08. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора:					
• первичная профсоюзная организация (ед.)	08.1	529	191	43	295
• единый представительный орган (ед.)	08.2	8	3	2	3
• иные представители работников (ед.)	08.3	2	0	1	1

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 09.1-09.6) (ед.) из них:	09	161
• региональных трехсторонних соглашений	09.1	X
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	09.2	2
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	09.3	44
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	09.4	115
• территориальных двух/трехсторонних соглашений	09.5	X
• региональных соглашений о минимальной заработной плате	09.6	X
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, без учета соглашения о региональной минимальной заработной плате, всего (ед.)	10	27
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению, всего (ед.)	11	0
Количество организаций, на которые распространяется региональное соглашение о минимальной заработной плате, всего (ед.)	12	1 359
Списочная численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	13	502 910
• коллективных договоров (чел.)	13.1	423 169
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	13.2	498 438
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	13.3	479 312
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	13.4	354 567
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	13.5	73 040
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	13.6	208 725
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	13.7	180 051

Численность работающих членов профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	14	277 028
• коллективных договоров (чел.)	14.1	249 425
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	14.2	274 518
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	14.3	266 915
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	14.4	212 018
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	14.5	45 215
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	14.6	130 513
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	14.7	92 747

Председателя Профсоюза
должность

Н.Н. Агапова
ФИО



подпись

«28» февраля 2025 года
(дата заполнения)

Информационная записка **об итогах колдоговорной кампании в организациях АПК в 2024 году**

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2024 года осуществлен на основе отчетов и аналитических записок 74 республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза. Не представила отчет об итогах коллективно-договорной кампании за 2024 год Бурятская республиканская организация Профсоюза.

Система коллективных договоров и соглашений Профсоюза по состоянию на 31 декабря 2024 года включала:

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024–2026 годы;

Межотраслевое соглашение по научным организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021–2024 годы;

44 отраслевых соглашения, заключенных на уровне субъектов Российской Федерации;

115 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

3 327 коллективных договоров;

27 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024–2026 годы (далее – Отраслевое соглашение) подписано 26 августа, зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 23 сентября (рег. № 28/24-26). Процедура присоединения работодателей организаций агропромышленного комплекса (далее - АПК) к Отраслевому соглашению завершена 2 марта 2025 года.

В рамках реализации Отраслевого соглашения Профсоюз взаимодействует с Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, Федеральным агентством по рыболовству, Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России, Ассоциацией «Народный фермер» (впервые стала подписантом Отраслевого соглашения).

Отраслевое соглашение заключено в целях роста благосостояния, доходов и социальной защищенности работников АПК за счет повышения эффективности производства, сохранения и развития человеческого капитала на основе развития отраслевого социального партнерства.

В Отраслевом соглашении закреплено, что профсоюзные организации выступают в качестве полномочных представителей работников при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, ведении переговоров по регулированию социально-трудовых отношений. В случае отсутствия в организациях АПК коллективного договора Отраслевое соглашение имеет прямое действие.

Мероприятия Отраслевого соглашения распространялись на работников АПК, в том числе на 479,3 тысячи работников организаций, где есть ППО, из них на 266,9 тысячи членов Профсоюза.

В июне 2024 года на заседании Центрального комитета Профсоюза с участием представителей Минсельхоза России, Россельхознадзора, Росагропромсоюза, АККОР подведены итоги Года развития социального партнерства в АПК РФ в 2023 году (постановление ЦК Профсоюза от 06 июня 2024 г. № 2) и итоги выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы. Рассмотрен вопрос об Отраслевом соглашении на 2024-2026 годы (постановление ЦК Профсоюза от 06 июня 2024 г. № 3).

В постановлении Центрального комитета Профсоюза отмечено, что реализация Отраслевого соглашения способствовала эффективной работе агропромышленного комплекса страны, комплексному развитию сельских территорий, росту заработной платы, сокращению просроченной задолженности по заработной плате в организациях АПК, улучшению условий труда, развитию отраслевой системы профессиональных квалификаций, решению других задач.

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по защите социально-экономических интересов и развитию социального партнерства рассматривала и формулировала предложения для ЦК Профсоюза по вопросам выполнения Отраслевого соглашения по АПК РФ на 2021-2023 годы, разработке проекта Отраслевого соглашения на 2024-2026 годы, проведению Года развития социального партнерства на региональном уровне, о деятельности Центрального комитета Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза по выполнению решений VII Съезда Профсоюза в 2024 году.

Профсоюз продолжал взаимодействие со сторонами Межотраслевого соглашения по научным организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации (далее –

Межотраслевое соглашение). Действие Межотраслевого соглашения, заключенного на 2021-2023 годы, пролонгировано на 2024 год.

На региональном уровне социального партнерства действовали 44 отраслевых соглашения. Количество региональных отраслевых соглашений уменьшилось на семь (или на 13,7 процента). На территориальном уровне (городском, окружном, районном) действовали 115 отраслевых соглашений. Их количество за год уменьшилось на 32 (или на 21,8 процента).

32 региональных отраслевых соглашения заключены с объединениями работодателей АПК, 12 – с иными представителями сторон социального партнерства.

Ряд отраслевых объединений работодателей регионального уровня, которые ранее являлись подписантами отраслевых соглашений, прекратили свое существование¹. Поэтому крайне важным представляется реализация Правительством России поручения Президента России В.В.Путина от 21 июня 2024 года (Пр-1166, п.1г): «подготовить при участии объединений работодателей и профессиональных союзов (их объединений) и представить предложения по внесению в законодательство Российской Федерации изменений, направленных на формирование вертикально интегрированной системы объединений работодателей, основанной на единых организационных и методических принципах, на всех уровнях социального партнерства, рассмотрев возможность введения обязательного членства социально значимых организаций в одном из объединений работодателей и каждого объединения работодателей в вышестоящем объединении».

Ввиду отсутствия отраслевых объединений работодателей в ряде регионов территориальные организации Профсоюза вынуждены заключать соглашения о взаимодействии с органами управления АПК. Например, Красноярской краевой и Пензенской областной организациями Профсоюза были впервые подписаны подобные соглашения, в которых стороны определили, как они будут взаимодействовать при проведении отраслевых мероприятий, предупреждении социально-трудовых конфликтов в отрасли, при разработке и принятии региональных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовых отношений в АПК.

В 29 субъектах региональные отраслевые соглашения отсутствуют в

¹ НП малого и среднего предпринимательства Калининградской области «Агросоюз», НО Краснодарское региональное сельскохозяйственное объединение работодателей «Агропромышленный союз Кубани», Республиканское объединение работодателей «Аграрный союз фермеров-работодателей Крыма», Региональный отраслевой агропромышленный союз работодателей Ростовской области.

течение ряда лет². В 17 субъектах в 2024 году срок действия отраслевых региональных соглашений закончился. На новый период заключены отраслевые соглашения в Алтайском крае, Кировской, Орловской, Рязанской, Саратовской, Челябинской областях. В Сахалинской области действие отраслевого соглашения пролонгировано на один год.

База данных региональных отраслевых соглашений, сроков их действия, наличия в субъектах Российской Федерации отраслевых объединений работодателей доступна на сайте Профсоюза, она регулярно обновляется.

Комитеты территориальных организаций Профсоюза ведут работу по содействию созданию отраслевых объединений работодателей. В 2024 году по инициативе Брянской областной организации Профсоюза создано Брянское региональное отраслевое (межотраслевое) объединение работодателей по агропромышленному комплексу. Заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Брянской области на 2024-2026 годы.

Коллективно-договорная кампания в организациях АПК проходила в условиях продолжающейся структурной перестройки экономики, кардинальных изменений в производственно-логистических цепочках с целью реализации задач по укреплению продовольственной безопасности страны, росту объемов производства, увеличению экспорта продукции АПК, повышению уровня технологической независимости отрасли, а также определения и реализации задач по обеспечению предприятий АПК квалифицированными кадрами.

Первоочередными направлениями деятельности Профсоюза являлись вопросы устойчивого развития АПК, роста производительности труда за счет совершенствования технологических процессов, повышения эффективности производства, роста заработной платы, социальная защищенность работников, создание безопасных и здоровых условий труда, развития отраслевого социального партнерства.

Члены ЦК Профсоюза, представители Профсоюза в федеральных округах, специалисты отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза изучают опыт территориальных и первичных организаций по ведению коллективно-договорной кампании, реализации социального партнерства, участвуют в работе заседаний

² В республиках Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарская, Калмыцкая, Карачаево-Черкесская, Марий Эл, ЛНР, в Забайкальском, Красноярском, Пермском, Хабаровском краях, в Амурской, Владимирской, Волгоградской, Воронежской, Калининградской, Кемеровской, Костромской, Липецкой, Новгородской, Пензенской, Псковской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Тульской областях, городах федерального значения Москва и Санкт-Петербург.

комитетов и президиумов территориальных организаций, оказывают им необходимую методическую и практическую помощь.

Отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза проведен обучающий вебинар на тему: «Формы отчетности ФНПР по итогам коллективно-договорной кампании» для председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза. Материалы вебинара размещены в разделе «Социально-трудовые отношения и социальное партнерство».

Согласно отчетам территориальных организаций Профсоюза, в 4 173 трудовых коллективах, где действуют первичные организации Профсоюза, реализовывалось 3 327 коллективных договоров, из них 539 колдоговоров были заключены в 2024 году, 276 колдоговоров пролонгированы в отчетном году на новый срок, 2 512 колдоговора заключены в предыдущие годы.

Мероприятия коллективных договоров распространялись на 423,2 тыс. работников организаций, в том числе на 249,4 тыс. членов Профсоюза.

При проведении коллективных переговоров стороной работников в основном выступала первичная профсоюзная организация: 529 колдоговоров (или 98,1 процента) подписаны представителем профсоюзной организации, восемь колдоговоров (или 1,5 процента) – представителем единого представительного органа работников, два колдоговора (или 0,4 процента) – иными представителями работников.

Например, в АО «Пермалко» (г. Пермь), где наряду с первичкой Профсоюза действует альтернативный профсоюз, создан единый представительный орган для ведения переговоров и заключения коллективного договора на 2024-2026 годы. В двух организациях Омской области – МКУ «Хозяйственное управление» Азовского немецкого национального муниципального района и ООО «Север - Агро» – колдоговора подписаны иными представителями работников.

Количество коллективных договоров за отчетный период сократилось на 233 единицы (или на 6,5 процента), что в целом соответствует общей динамике снижения количества первичных профсоюзных организаций.

Анализ колдоговорной кампании за 2024 год показал, что в трех регионах отмечен рост количества КД (в Республике Крым – на 6, в Республике Мордовия – на 1, в Луганской Народной Республике – на 1). В 15 регионах количество коллективных договоров осталось на уровне 2023 года, в 54 регионах отмечено снижение.

Охват коллективными договорами организаций АПК, где действуют первичные профсоюзные организации, в среднем составил 79,7 процентов (уменьшение на 0,5 п.п. к 2023 году).

В 23 субъектах Российской Федерации охват колдоговорами составил 90-100 процентов, в 20 субъектах – от 70 до 90 процентов, в 24 субъектах – от 50 до 70 процентов, в шести субъектах (Луганской Народной Республике, Республике Марий Эл, Хабаровском крае, Калининградской и Кемеровской областях, г. Санкт-Петербург) – менее 50 процентов.

Охват коллективными договорами работников организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации, уменьшился на 0,3 п.п. и составил 84,1 процента, охват членов Профсоюза коллективными договорами уменьшился на 0,4 п.п. и составил 90,0 процентов.

В организациях, относящихся к субъектам малого предпринимательства, в которых созданы первичные профсоюзные организации, охват коллективными договорами увеличился на 1,6 п.п. и составил 58,6 процентов.

В отрасли существует практика, когда один коллективный договор распространяется на несколько филиалов, входящих в организацию. Например, единый коллективный договор ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» распространяет свое действие на 7 филиалов, колдоговор АО «Крымхлеб» – на 6 филиалов.

К причинам снижения количества первичных профсоюзных организаций и коллективных договоров, охвата коллективными договорами относятся структурные изменения в отрасли: закрытие и репрофилирование предприятий, смена собственников и директоров, банкротство, реорганизация. Среди других факторов имеют место низкий уровень профсоюзного членства, малочисленность профсоюзных организаций, отсутствие инициативы профсоюзной стороны по вступлению в коллективные переговоры, использование практик противодействия созданию и развитию профсоюзных организаций.

Президиум Профсоюза поручил территориальным организациям Профсоюза (постановление от 01 апреля 2024 года № 17-6):

продолжить работу по развитию социального партнерства, не допуская создания иных представительных органов работников;

обеспечивать организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на территориальном и локальном уровнях социального партнерства;

осуществлять предварительную экспертизу проектов заключаемых коллективных договоров в целях повышения их результативности;

рассматривать вопросы о выполнении соглашений и коллективных договоров на заседаниях выборных коллегиальных органов Профсоюза;

проводить обучение председателей первичных профсоюзных организаций, членов переговорных комиссий, председателей молодежных советов (комиссий), правовых инспекторов, технических инспекторов труда Профсоюза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

оперативно представлять в отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза информацию о наилучших практиках и о проблемах заключения и реализации коллективных договоров и отраслевых соглашений.

Территориальным и первичным организациям Профсоюза поручено:

осуществлять постоянный контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений;

при заключении коллективных договоров и соглашений добиваться закрепления целевых показателей по:

- увеличению соотношения средней заработной платы работников агропромышленного комплекса и средней заработной платы в регионе;

- определению размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации;

- увеличению доли оклада (должностного оклада), тарифной ставки в структуре заработной платы;

- индексации заработной платы не ниже индекса роста потребительских цен на товары и услуги с целью реализации государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы;

добиваться дополнительных гарантий, направленных на поддержку отдельных категорий работников (участники СВО и члены их семей, молодые семьи, лица, получающие профильное профессиональное образование, работники, подлежащие сокращению, наставники и др.).

Эти поручения остаются актуальными и сегодня.

Профсоюзные комитеты уделяли большое внимание закреплению и расширению в коллективных договорах разделов, касающихся условий и охраны труда, повышения квалификации работников, социальных льгот, гарантий и компенсаций, обеспечения социальной поддержки женщин, молодежи, ветеранов, работников с семейными обязанностями, участников СВО и членов их семей, вопросов оздоровления и медицинского обслуживания.

Примером положительной работы в этом направлении являются

Татарстанская, Удмуртская республиканские, Краснодарская, Ставропольская краевые, Белгородская, Воронежская, Курская, Орловская областные организации Профсоюза.

На заседаниях выборных коллегиальных органов структурных организаций регулярно рассматриваются положительные практики работы первичных, городских, районных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, заключению и выполнению коллективных договоров, иных соглашений в сфере труда.

На территориальном уровне для повышения значимости коллективного договора и поощрения эффективно работающих первичных профсоюзных организаций и социально ответственных работодателей проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор в организациях АПК».

Вопрос заработной платы является центральным в работе профсоюзных организаций. Центральный комитет Профсоюза поставил перед профсоюзными организациями всех уровней задачи повышения уровня заработной платы, участия в совершенствовании систем оплаты труда в интересах работников АПК, государственной ветеринарной службы, научных организаций аграрного профиля.

Реализация этих задач осуществляется через коллективно-договорную работу, участие в отраслевых комиссиях, профильных рабочих группах и экспертных советах.

Так, на федеральном уровне Профсоюз представлен в рабочей группе Министерства науки и высшего образования по совершенствованию оплаты труда работников подведомственных научных организаций, в межведомственной рабочей группе по подготовке проекта Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год.

Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза на регулярной основе ведет мониторинг уровня среднемесячной номинальной заработной платы работников АПК в региональном и отраслевом разрезах, ее соотношения с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения, среднесписочной численности работающих в отраслях АПК. Результаты мониторинга размещаются на сайте Профсоюза. Проведен анализ коллективных договоров в государственных учреждениях мелиорации в части заработной платы и ее составляющих частей: размера окладов (должностных окладов),

компенсационных и стимулирующих выплат работников по профессиональным квалификационным группам.

По итогам 2024 года среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве по полному кругу организаций выросла на 21,3% и составила 58 593 рублей, в производстве пищевых продуктов – выросла на 22,4% и составила 69 637 рублей. В целом по России рост составил 18,3% (87 952 рублей).

Росту заработной платы в отрасли способствовали условия коллективных договоров:

минимальная заработная плата в организации – не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (ПМ ТН) установлена в 2 513 коллективных договорах (или 75,5 процента от общего количества коллективных договоров);

минимальная заработная плата выше МРОТ установлена в 496 коллективных договорах (или в 14,9 процента);

минимальная тарифная ставка, оклад (должностной оклад) не ниже МРОТ установлена в 1 427 коллективных договорах (или в 42,9 процента);

порядок индексации заработной платы установлен в 2 357 коллективных договорах (или в 70,8 процента).

В 28 территориальных организациях Профсоюза³ все коллективные договоры включают порядок индексации заработной платы.

Центральный комитет Профсоюза уделяет внимание поощрению руководителей организаций отрасли, которые внесли весомый вклад в развитие и укрепление социального диалога. За 2024 год совместным нагрудным знаком Профсоюза и Росагропромсоюза «За развитие социального партнерства» награждены 64 человека.

Заведующая отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза



И.А. Королева

³ Адыгейской, Ингушской, Кабардино-Балкарской, Калмыцкой, Карачаево-Черкесской, Марийской, Мордовской, Татарстанской, Чувашской республиканских, Забайкальской, Камчатской, Краснодарской, Хабаровской краевых, Архангельской, Белгородской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Иркутской, Калининградской, Кемеровской, Курской, Московской, Нижегородской (пищевиков), Псковской, Ростовской, Тамбовской, Тюменской областных.