

НАШ ВЫБОР – ПРОФСОЮЗ!

О нашем профсоюзе, что он дает, зачем нужен и как действовать работникам в сложной ситуации

ЦЕЛЬ ПРОФСОЮЗА – люди, их благополучие и защита. Профсоюз создается самими работниками для себя. Наша организация – не исключение.

ЦЕЛЬ КОМПАНИИ – и нашей, и любой другой – прибыль, ради этого она создана, ради этого в нее вкладывают деньги акционеры. Поэтому для работодателя любой работник, да и любой менеджер – это ресурс, винтик в машине, расходный материал. Как только перестал быть нужным – без жалости отправился на помойку (точнее, «попал под сокращение»).

Если для работы машины ее нужно «смазать» социальным пакетом или индексацией зарплаты – это будет сделано, но максимально экономно. Нельзя потратить ни одного лишнего рубля! А если машина работает и без такой «смазки» – ну и отлично, компании так даже лучше. Тем более, что у работодателя есть право в любой момент изменить свою социальную политику, ведь это – его «внутренний документ».

Профсоюз же считает, что работникам должна доставаться **справедливая часть прибыли**, которую компания получает на свой капитал, ведь эта прибыль создается их трудом. Получать свою долю «общего пирога» работники должны через рост зарплат, через социальные гарантии, страхование и т.д. И закреплено это должно быть в **коллективном договоре**, заключенном между профсоюзом и работодателем. Потому что **колдоговор – это закон на предприятии**, работодатель не может самостоятельно выйти из него или произвольно поменять зафиксированные условия.

Но задача профсоюза – не только в коллективных переговорах по колдоговору или зарплате. Это и защита своих членов от несправедливости. Незаслуженные дисциплинарные взыскания, написание объяснительных по любому поводу, угрозы менеджмента, нарушения в охране труда, оплате сверхурочных, предоставлении отпусков, лишение премии... Кто поможет в такой ситуации? **ТОЛЬКО ПРОФСОЮЗ!**

Некоторые думают, что «лояльность» работодателю или какому-нибудь отдельному менеджеру

или руководителю – это их гарантия от любых неприятностей. Увы, жизнь показывает, что это не так. «Лояльность» – это личные отношения, а какие личные отношения могут быть у компании с «единицей индустриального персонала», как менеджеры между собой называют рабочих? Да никаких! Да и сам этот руководитель в любой момент может оказаться за воротами.

Отношения работодателя и работника – это не отношения друзей, коллег или партнеров. Как говорится: **«Ничего личного, только бизнес».**

Профсоюз создается работниками, управляется самими работниками, существует на деньги своих членов (и да, сами члены профсоюза решают, куда их потратить). **Это инструмент защиты прав и представитель работников.** Один на один работник беспомощен не то что перед самим работодателем, а даже перед менеджером среднего звена. **А ПРОФСОЮЗ – ЭТО СИЛА. И чем он больше, многочисленнее, тем сильнее!**

Вызвали «на разговор» с менеджером? Предлагают написать объяснительную или подписать непонятные бумаги? Угрожают выговором или даже увольнением? Отстранили от работы? –

В ЭТИХ И ДРУГИХ ПОДОБНЫХ СЛУЧАЯХ СРОЧНО ОБРАТИТЕСЬ В ПРОФСОЮЗ!



Профсоюз
работников
АПК РФ
www.profagro.ru



Международный
союз
пищевиков
www.IUF.ru