

## **Рекомендации по проведению мероприятий в рамках Года трудового единства и солидарности:**

1. Принять участие в мероприятиях Первомайской акции профсоюзов под девизом «Солидарность трудящихся России – единство страны!».

2. Провести заседания региональных трехсторонних комиссий в рамках Дня действий за достойный труд «Трехстороннее взаимодействие в Год единства народов России: практические меры по обеспечению достойного труда и социальной стабильности в [название региона]» с возможной повесткой:

- анализ структуры занятости и ситуации с безработицей среди разных социальных и национальных групп;

- эффективность программ адаптации и интеграции трудовых мигрантов (включая вопросы правового просвещения, языковой подготовки);

- профилактика дискриминации при приеме на работу и увольнении;

- практика применения трудового законодательства в отношении работников из числа коренных малочисленных народов и трудовых мигрантов;

- противодействие неформальной занятости и «серым» схемам оплаты труда;

- обеспечение охраны труда, своевременной выдачи спецодежды и проведения инструктажей на понятном для работников языке;

- роль профсоюзных организаций в укреплении солидарности и разрешении конфликтов в многонациональных коллективах;

- лучшие практики работодателей по созданию благоприятного социально-психологического климата в коллективах с учетом национальных особенностей.

3. Организовать экспозиции (фотографий, детских рисунков, исторических плакатов и др.), в том числе виртуальные, демонстрирующие единство и солидарность трудящихся.

4. Организовать проведение следующих мероприятий и реализацию проектов:

- Конкурс профессионального мастерства «Офисный спецназ» (*Соревнование для сотрудников административного и офисного звена, где участники демонстрируют мастерство в выполнении повседневных задач офисных работников: скоростной набор и форматирование текста, сложные расчеты и фильтрация в Excel, составление документов и деловых писем, креативное написание ходатайств и служебных записок. Конкурс выявляет лучших в тех профессиях, которые часто остаются «за кадром» производственных соревнований.*).

- «Производственная цепочка» (*Ознакомительные дни, в рамках которых работник может погрузиться в смежные профессии, связанные с его трудовой деятельностью единой производственной цепочкой. Участнику дается возможность увидеть, как его труд участвует в создании конечного продукта: например, сборщик может попробовать себя в окраске или наладке готового изделия. Цель – показать целостность производственного процесса.*).

- Профсоюзная школа наставников «Опыт. Забота. Будущее» (*Образовательный проект, направленный на подготовку квалифицированных наставников из числа опытных работников и закрепление молодых специалистов. В рамках школы проводятся тренинги по педагогике, психологии общения и эффективной передаче навыков. Ключевой элемент – передача живого опыта от старшего поколения нынешнему, создание системы поддержки «новичков» на производстве.*).

- Проект «Цифровой наставник» (*Наставничество наоборот*) (*Инновационный формат взаимодействия поколений, где молодые специалисты выступают в роли наставников для старших коллег. Молодежь обучает ветеранов и опытных работников современным digital-инструментам: работе в профильных программах, использованию нейросетей (ИИ) для оптимизации труда, основам кибербезопасности и даже актуальному профессиональному сленгу. Это помогает старшему поколению быстрее адаптироваться к меняющимся реалиям.*).

- Конкурс коллажей «Человек труда. Грани таланта» (*Творческий конкурс, в котором участники создают коллаж из двух и более фотографий. Первое фото – работник на своем рабочем месте (профессиональная деятельность). Последующие фото – работник в своем*

*хобби, творчестве, спорте или волонтерстве (например, строгий токарь и он же – гитарист в рок-группе, или бухгалтер и мастер по вязанию). Цель – показать многогранность личности современного труженика.).*

- Трудовой десант «Солидарность в действии» (Массовая волонтерская акция, приуроченная к Первомаю или иным значимым датам. Члены профсоюза объединяются для социально полезных дел: благоустройство и уборка памятников и воинских захоронений, озеленение скверов, помощь ветеранам и социальным приютам, восстановление объектов культурного наследия. Главный принцип – сделать конкретное полезное дело сообща, своими руками.).

- «Примерка профессий» (Социально-ориентированный проект, организуемый профсоюзом на базе предприятий. В течение определенного времени (день, неделя) площадки открываются для разных категорий граждан: школьников для профориентации, студентов для получения практических навыков, людей, ищущих работу или желающих сменить сферу деятельности, а также просто любознательных горожан. Под руководством наставников участники могут попробовать себя в роли сварщика, пекаря, электрика, водителя и т.д., «примерить» профессию на себе.).

- «Производственная гимнастика» (Внедрение на предприятиях комплекса элементарных физических упражнений, которые сотрудники выполняют непосредственно на рабочих местах в режиме рабочего дня. Комплексы составляются с учетом особенностей трудового процесса конкретных профессий. Акция может быть масштабирована до общегородского или регионального уровня.).

- «Корпоративы «Единый коллектив» (Комплекс внутрикорпоративных мероприятий, направленных на сплочение коллектива: командообразующие активности, обучающие программы, праздничные корпоративы, спортивные соревнования, интеллектуальные игры и викторины. Программа охватывает все форматы неформального взаимодействия сотрудников и помогает новым работникам быстрее влиться в коллектив.).

- «Профсоюзный клуб» (Создание площадок для продолжения участия профсоюзных активистов в работе организации после достижения ими 36 лет. Клубы объединяют членов различных профсоюзов

*и представителей разных специальностей для неформального общения, обмена опытом и проведения мастер-классов по профессиям.).*

*- «И в работе, и в жизни» (Серия публикаций в интернете или печатных изданиях о том, как профессиональные навыки помогают людям в увлечениях, быту и самореализации. Истории о том, как электрик автоматизировал домашние процессы, полицейский побеждает в соревнованиях по стрельбе, а ветеринар создает чучела для музеев. Мероприятие показывает неразрывную связь профессии и личности.).*